

在公益岗位上干满3年能多领1年社保补贴、申请社保缓缴期间免收滞纳金、停产集体企业职工也可以参加社保、培训补贴重点向四类人倾斜——

河南:一个月连出9项新政稳定就业

□周栋

2008年12月26日,河南省劳动和社会保障厅、财政厅联合下发了《关于切实做好当前就业和社会保障工作的通知》,至此,该省在不到1个月的时间内,已经连续出台了9项稳定就业的新政。

9项稳定就业的新政,使劳动者的权益维护更加全面和具体,其主要内容包括:在公益岗位上干满3年能多领1年社保补贴、申请社保缓缴期间免收滞纳金、停产集体企业职工也可以参加社保、培训补贴重点向四类人倾斜,等等。

就业:公益性岗位补贴延长
按有关政策,河南继续加大对就业困难

人员的就业援助力度,大力开发公益性岗位,重点帮扶零就业家庭和就业困难人员实现就业。2009年在公益性岗位就业满3年的就业困难人员,可以延长其享受岗位补贴和社会保险补贴的期限,对距法定退休年龄不足5年的可延长至退休,其他人员可延长1年。

社保:缓缴期间免收滞纳金

用人单位由于停产、开工不足等原因,暂时无力缴纳社会保险费的,在确保发放的前提下,可以申请缓缴基本养老保险费、失业保险费,签订缓缴协议,缓缴期间免收滞纳金。

对参保的灵活就业人员,2009年暂不统

一提高养老保险缴费基数比例,可由本人按当地上年度在岗职工平均工资的80%~200%的范围内选择缴费基数比例。

城镇职工基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险基金结余规模较大的统筹地区,可在2009年之内一次性适当降低一定时期的缴费率,减轻困难企业和参保人员缴费负担。

将长期停产、半停产的原城镇集体企业纳入基本养老保险覆盖范围,允许未参保的城镇集体企业及其职工(含已达到和超过法定退休年龄人员)以及已参保的城镇企业中的漏报人员,通过补缴欠费和利息,纳入基本养老保险,并免收滞纳金。

培训:补贴重点关照四类人

针对当前部分企业开工不足、下岗失业人员增多、农民工返乡人员增加等实际情况,河南省把加强培训作为缓解就业压力、储备技能人才的重要措施,并把企业职工岗位培训、城镇下岗失业人员再就业培训、农民工技能培训以及农村初中毕业生劳动预备制培训,列为培训的重点。

另外,这四类人员参加技能培训未能及时就业的,可参加劳动保障部门组织的创业培训,依照有关规定享受创业培训补贴。

对失业人员参加职业培训,将适当提高职业培训补贴标准,根据其所享受的职业培

训项目和标准,在不超过相当于3个月当地失业保险金标准范围内予以补贴。

失业:确保失业人员领取保险金

对失业人员来说,最重要的就是保障他们及时拿到失业保险金。今后,将加大省、市、县基金调剂力度和同级财政补贴数额,确保符合条件的失业者按时足额领取失业保险金。

对于按规定参加失业保险并足额缴纳失业保险费、连续两年未裁员或3年内累计申领失业保险金人员不超过职工总数5%的国有大中型企业,安排职工培训减少裁员的,还可以申请培训补贴。

劳动话题

“疯狂螺丝钉” 一道畸形风景

□陈军

如今,我们的社会出现了这样一群人,他们承受着巨大的工作压力,为了工作,可以长期熬夜,可以节假日不休息,如果每周有八天,他们就工作八天。他们爱岗敬业有些“疯狂”——就像一颗“疯狂的螺丝钉”。

近日,有关媒体的一项调查发现,66.7%的人表示自己有过“疯狂螺丝钉”的经历。

“螺丝钉”一词源自雷锋日记,中心思想是爱岗敬业、无私奉献、默默无闻。“螺丝钉精神”作为一种主流价值观的道德范本曾影响了几代人。而如今的“疯狂螺丝钉”,却是在生活与就业的双重压力下,长期超强度、超体力、超时限的劳作,不断挑战生理和心理极限的一群人。他们是新时期劳动用工环境中的一道畸形风景。

表面看,“疯狂螺丝钉”们是为了实现自身收益和价值最大化,但背后透出的却是严重的失业恐惧、竞争焦虑和生计逼迫。“今天工作不努力,明天努力找工作”正是这种现象的生动写照。

从用人单位来说,多数企业为了自身利益最大化,不愿意提高工资待遇或多招员工。如果违法成本不高,企业往往通过强行或诱导方式,想方设法让员工超时加班,且不发或少发加班费,尽量用一个人干原本应当两个或更多人的活。

从劳动者本身来说,包括衣食住行在内的生活成本过高,使得“疯狂螺丝钉”们不愿放弃一切可以增收、晋升的机会,更不愿成为失业一族。“加班总比没班好”,除了按老板的意志“拼命工作,连续加班”之外,还能有什么别的选择吗?于是,他们飞蛾扑火般加入超时劳动大军,像机器一样不停运转,透支着自己的青春和健康,随之出现的是社会上屡屡曝出的过劳死新闻,老师倒在讲台上、白领倒在办公室、工人倒在厂房内……

“疯狂螺丝钉”现象的产生,实质上是当前劳动力成本定价体制和劳动保障机制缺失导致的。一方面,在很多企业中,劳动力成本被压得极低,职工缺乏合理的薪酬分配体制;另一方面,劳动保障机制有法难依。尽管,《劳动法》早已明确劳动者“八小时工作制”的基本原则。

“疯狂螺丝钉”现象可以说是一个不可忽视的社会问题,必须从机制、法律、文化等各个层面进行规范和引导,因为,我们需要的是公平、人性、规范的劳动用工环境,而不是拿生命换工作的“疯狂螺丝钉”。

重庆 春节临近企业招工难

本报讯(记者李国 通讯员赵杰昌)日前,在重庆沙坪坝区举办的返乡农民工专场招聘会上,14家企业提供了保安、物管、清洁工等300余个工作岗位,在进场求职的300多名农民工中,有61人次与招聘单位达成意向用工协议。

“来求职登记的人很少。”在和泰塑胶公司招聘台前,一招聘人员显得很无奈。临近春节,该公司为储备人才大量招聘工人,但一上午只有3名求职者填写求职登记表。据他介绍,外地返乡农民工回家后,大多数人准备春节后才去找工作,有的农民工在找工作时对自己的期望值过高,导致双方难以如愿。

据沙区就业局相关负责人介绍,年末正是企业储备人才的时候,农民工可抓住时机找工作。同时,求职时不要过于挑剔,只有转变就业观念求职的成功率才能提高。

遂宁 加大就业培训力度

本报讯(通讯员谭林 记者高柱)“刚回家时由于专业不对口,找工作四处碰壁,是工会开展的订单培训让我看到了希望。”近日,从广州打工返乡的四川遂宁市农民工陶女士欣喜地说。

遂宁市有近109万农村劳动力转移输出,今年的国际金融危机,使遂宁非正常农民工返乡近4万人。

为促返乡农民工尽快走上新的就业岗位,遂宁各地工会采取积极应对,充分利用工会平台免费对返乡农民工进行缝纫、电工、焊工等技能培训,并与各企业达成用工协议,推广订单式培训。截至目前,遂宁工会系统共开设培训班7期,与10个单位达成了就业订单培训协议,培训返乡农民工400多人,其中200多人走上了新的工作岗位。

怀宁 追回拖欠工资260万元

本报讯 安徽省怀宁县把清理拖欠劳动者工资作为一项重要工作来抓,截至目前已为364名劳动者追回拖欠工资260万元。

怀宁县积极开展日常巡查,专项检查 and 举报“三查”结合工作,真正做到有举必查、有问题必纠,对恶意拖欠劳动者工资的行为,坚决做到“发现一起,查处一起,落实一起”。他们还各施工工地和用人单位张贴了《致用人单位和经营企业的信》、《清理拖欠农民工工资公告制度》等警示性文字,建立了专门的应急处理机制,对到访农民工接职责分工认真接待处理,切实保障其合法权益不受侵犯。(钱续坤)

回首30年·职教培训篇

提高技能,储备知识,应对未来,我国职业教育培训事业在改革开放的30年里蓬勃发展。今天,千千万万得益于此而事业有成者,不应忘记自己在教育培训中成长的亲历——

搭建平台:职教培训成为助飞翅膀

□本报记者 张敏

北京有家“好吃餐馆”,在它的周围还有很多大大小小的中小餐馆,但就数这家生意红火。

“我已经开了10家连锁店,今年平均每家纯利润估计在八九十万元。”“好吃餐馆”的老板李杰得意地告诉记者。

李杰的得意,来自给他带来意外惊喜的一次免费职业培训。

中级厨师资历 给了他成功的平台

1973年刚插队回京的李杰只有初中文化,为了自食其力靠给人做家具赚钱。在那个千万知青人求职不得的年代,用李杰的话说,这份工作也能混口饭吃。

1982年的一天,他接到了街道主任的通知:北京市职业培训中心免费为工人补习文化、补习技术。

于是,李杰报名参加了厨师技术培训。他还清楚地记得,那个学校就在旧鼓楼大街北侧,半年后,他拿到了培训中心发的“中级厨师培训合格证书”。今年59岁的李杰从箱子里拿出了珍藏多年用红布包着的证书……它不仅代表着李杰厨师的身份和资历,更重要的是为他今天的成功奠定了基础。

是职工教育事业的改革开放,使李杰有了这个身份和资历。1981年12月,中共中央、国务院颁布了《关于加强职工教育工作的决定》,《决定》要求,1985年以前,在文化科学知识方面,60%到80%的初中毕业职工要达到初中毕业水平,现有初中毕业文化程度的职工三分之一达到相当于高中或中专毕业的水平,现有高中或中专程度的职工有相当一部分达到大专水平。在生产技能方面,要组织广大工人学习技术理论、工艺规程、操作技术,确实达到本等级

应知应会要求。李杰参加培训后,达到了《决定》中所要求的“确实达到本等级应知应会要求”的内容。

他拿到合格证书再加上实干与智慧,硬是干出了今天的名堂。

掌握成本核算 建筑工成为项目经理

从一名普通建筑工人成为一家国有建筑企业驻广东公司项目经理,只因王保国对工程成本核算有一绝。

比如,合理分配现场工料机;大胆使用高科技、新技术。一次,在一个项目的主体砼浇筑过程中,他在木模板结点处加胶条,在楼梯、门窗上安装木板护角,防止了施工中成品的损坏,这也是节约成本。最终,这个项目的一次验收通过率100%,同时创造了5000多万元的经济效益。

这个项目分别获得湖南省、广东省样板工程。从这一年开始,王保国所任项目经理的工程全部获市级以上优良样板工程。他说:“是企业严格的培训,让我现在能‘核算一招

灵’。”

其实,王保国受益的源泉是1992年原劳动部制定下发的《关于加强工人培训工作的决定》,《决定》要求企业加强对职工进行新技术、新工艺、新设备、新材料应用等“四新”适应能力培养;进一步明确了建立和完善技术工人的初、中、高三级技术等级考工晋级制度和技师、高级技师工人技术职务聘任以及培训、考核与使用、待遇相结合的制度。

根据这个《决定》,这家企业给职工提供培训的的原则是,无论你从事什么工种,只要具备70%的条件,就给你提供100%的培训机会。

王保国说:“1992年企业送我去了培训了一年的时间,我能掌握成本核算的技能,主要是因为学习了成本核算的技术理论。”

王保国参加的是“建筑和装饰工程成本核算”培训班。培训是针对建筑、装饰企业经常遇到的招投标工程造价以及工程预算等方面的问题而进行的。

王保国回忆学习的情况时讲了个故事。一次,培训的内容是注册造价师讲座,他因耽误时间不打算去听了。他所在单位的党委

书记严厉地对他说:“你如果不按时去参加培训,我扣你工资!”“领导手里拿着我的培训时间表,盯着我参加培训的时间和成绩说,多好的机会呀,千万别放弃!”王保国说起这些,眼睛有些湿润……

企业注重培训 小木匠大赛中脱颖而出

从一个普普通通的小木匠,成为大赛中的木工状元,说起从全国26个参赛省市约60万木工中脱颖而出的事,获颁木工组第一名的翟筛红激动不已:“成为名副其实的全国木工状元,离不开企业对我不间断的培养。”

2006年9月,在全国木工技能大赛上,翟筛红跨进考场突然心慌起来,他最担心的事发生了。他在考场手抖个不停,连划了3根线都失败了。怎么办?长期的培训可不能毁于一旦啊!培训中成百上千道练习题都“啃”下来了,他在心里告诫自己:别慌,只要正常发挥就一定可行。他先稳住心态,然后拿起矿泉水,一口气喝下大半瓶,又拿起了工具划线、打眼、量角……动作连贯、

我国职教培训事业蓬勃发展

1156.6万职工接受了100学时以上的专业技术培训。

第二阶段:进入90年代,伴随着对如何建立适应现代企业制度需要的职业培训体系等问题探讨,形成了以《工人考核条例》、《职业技能鉴定》等为代表的政策体系,以《劳动法》、《职业教育法》为代表的法律体系,以

职业资格证书、职业技能竞赛、技术能手表彰等为代表的工作制度体系。

1992年原劳动部制定下发《关于加强工人培训工作的决定》,《决定》提出在有条件的地区、部门和企业逐步实行“先培训后就业,先培训后上岗”。该文件第一次把培训与技术等级、就业和上岗结合起来。

延伸阅读

2008年12月30日,河南新蔡县砖店镇周寺村返乡农民工争相到“流动书屋”充电学习,为春节后外出打工进一步增长才干和本领。

入冬以来,河南新蔡县总工会针对农民工陆续返乡的实际,以设立农民工“流动书屋”的形式,每天开出专车巡回于乡村和田间地头,及时把《农民进城务工法律知识问答》等书籍送到返乡农民工身边,以便让他们掌握就业必备的法律和法律知识。 赵学风 李健 摄



列出清单加快培养急需技术工人

山西将实施特别职业培训计划

本报讯 日前从山西省劳动和社会保障厅传来的消息:该省将实施特别职业培训计划,以促进就业。通过校企合作、“订单式”培训等多种模式,对政府投资和重大项目的实施,以及企业发展和产业升级中急需的技术工人,列出清单,加快培养。

在特别职业培训计划实施过程中,山西省将发动各级各类职业培训机构,针对不同

群体进行职业培训。其中,将指导生产经营困难企业,组织待岗人员开展技能提升或转岗培训,为企业发展做准备。组织城乡初中毕业生参加劳动预备制培训,加强技能劳动者储备。帮助城镇失业人员参加再就业培训,提升其再就业能力。支持失去工作的农民工参加实用技能和创业培训,帮助其寻求新的就业机会。

让人服气的“编外站长”

□杨海云 谭兴元

“安监站凭什么把我的名字曝光在‘警钟台’上,还处罚我去站岗罚违章!”不久前,一名电工找到“编外站长”罗德平,要理论理论。

罗德平,是重庆能源集团川九建设公司第九项目部安监站的安全员,由于对安全工作非常认真、敬业,被职工们戏称为“编外站长”。

在这名电工和罗罗德平之间,究竟发生了什么事情?

原来,这名电工在井下维修高爆开关时,没有按《规程》要求安装规范的接地线,当时队长也看过,但并没有说什么。但存在的隐患却被罗德平发现了,所以,这名电工的名字上了“警钟台”。

罗德平对该电工说:“这件事看起来是件小事,但实际上存在严重的安全隐患;虽然队长没有检查到,但你要负主要责任,曝光‘警钟台’是为了教育更多职工也是为了帮助你。”话虽中肯,但那名电工似乎并不服气。

几天后,罗德平来到井下4号石门

进行安全检查,发现防爆低爆真空开关没有按《规程》规定调整电流整定值,检修记录未填写,于是他告诉了值班队长,要求安排电工立即整改。可问题并没有得到解决。于是,负责整改的电工被叫到了安监站。罗德平定睛一看,又是那名“不服气”的电工。

原来值班队长通知了调度室,调度室也及时通知了电工,但该电工受任任务后却忘记了整改的事。罗德平对这名电工说:“你不按规定调整电流整定值,再罚你站岗罚违章,并再次亮相‘警钟台’接受职工监督,教育别人的同时继续教育你自己。”“同志哥啊”,工作可要认真负责,才能保障安全施工啊!”

此时,这名电工认识到了自己连续违章的严重后果,终于低下了头说:“罗站长,我会吸取教训的。我十分敬佩你对安全工作认真仔细的作风,确实是让我真的服了!”

安全故事