

# 海南省总 集思广益保增长

### 与18家企业工会主席座谈, 与会者表示要为该省2009年 GDP增长9%目标做贡献

本报海口1月5日电(记者赖志凯)海南省总工会今天在海口召开了海南工会动员职工保增长做贡献座谈会,海南农垦、海南一汽海马公司、德州珠联食品有限公司、海南邮政等18家企业工会主席座谈会,集思广益动员海南的百万职工,为海南省2009年GDP增长9%目标做贡献。

海南省总工会常务副主席陈青首先传达了省第十五届执行委员会第三次全体(扩大)会议精神。海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴分析了当前海南经济形势。与会者介绍了所在企业和工会应对危机的做法和措施。

一汽海马公司表示,2009年,力争通过开发新产品减少国际金融危机影响,做到不减薪、不减员。工会则利用倒班减少闲置时间增加培训以培训提高职工素质,并通过组织劳动竞赛动员职工与企业共渡难关。

海南航空公司决定,通过高管降20%的薪酬、中层管理人员降15%的薪酬并取消所有年终奖等方式,确保一线职工工资不减少。

海南现代科技集团公司则通过出口转内销、降低负债率、加快资金周转等措施,不但没有减员,还新招收了10多名高科技人才加盟企业。

德州珠联食品有限公司是一家主要生产罗非鱼、对虾等海产品的出口企业,企业有600多名当地的农民工,为了不让一名农民工下岗,在出口量减少近30%的情况下,企业通过提高效率,减少行政开支等措施,保证不减员、不降薪、不降福利,对实行计件工资的农民工给予800元的保底工资。

## 新闻特写

# 立功喜报送进家

□本报记者 王四新  
本报通讯员 叶少雄

2008年的最后几天,武汉钢铁公司的工会干部正忙着慰问立功竞赛中取得优异成绩的职工。由于许多职工工作在生产一线甚至外地,公司工会就把立功的喜报送到职工家里。武钢党委常委、工会主席马启龙更是多次带领工会干部给取得优异成绩的生产、管理、销售一线集体和个人送去大红喜报、证书、奖章和奖金。

在武钢特殊时期降本增效活动中,公司工会加大立功竞赛的力度。在炉台上、轧机旁、矿井下、销售一线,立功竞赛如火如荼。公司工会干部一行在销售中心领导的引导下,首先来到和平大道安环院的职工小区。华东区域公司营销员竺于峰的父母就住在这里。在整洁的客厅里,大家与竺于峰的父亲竺忠水、母亲黄贵一握手问候,熊莺握着竺于峰母亲的手说:“您的儿子在武钢特殊时期降本增效活动中做出了突出贡献,被公司授予

### 把“党政所需、职工所盼、工会所能之事”做好

# 泸州困难企业职工住进“连心花园”

本报讯(记者高柱)“没有工会全程参与和支持,我们全家恐怕还在‘干打垒’的房子里苦熬!”元旦前夕,记者走进四川泸州长起公司职工丁国强师傅新搬进的经济适用房时,看见105平方米的职工宿舍显得宽敞、明亮、暖和。他的父亲高兴地对记者说,3年前他们向工会申购这套困难职工“经适房”时,是按每平方米600元购买的。

泸州市总工会常务副主席陈道元在旁道出了“实情”：“这是市委、市政府交给工会运作,解决3家国有老企业880户困难职工住房

难的结果。”他说,近几年来,市委、市政府把越来越多的资源和手段赋予了市总,使他们“真正感觉到在甩开膀子做党政所需、职工所盼、工会所能之事”,并探索出了一条具有自身特色的工会工作新路子。

赋予更多资源和手段首先从加强工会力量入手。从1999年开始,泸州市委就提出,全市各县、区党委副书记或常委兼任工会主席,同时选拔年富力强的干部充实到市总领导班子中来。期间,市委坚持定期听取市总工作汇报,市政府也与市总定期召开联席会,按照

“党政所需、职工所盼、工会所能”的要求,赋予了市总更多的资源和手段。

2004年,市总向市委、市政府提出解决长起、长起、长波3家“内迁”国有老企业困难职工的住房问题。市委、市政府决定将这3家经济适用房的选址、工程招标、住房方案设计、承建商听证会、住房分配方案、住房价格、购房交付、工程质量、工程进度等全过程,统统交给市总具体操办。经过市总全力以赴的参与和投入,2008年春节前夕,880户困难职工领到了新居钥匙。

为了感谢党和政府及工会的关心,住进

新居的困难职工将他们的新住宅取名为“连心花园”。不仅如此,在市总呼吁下,“连心花园”门前长期“晴天一身土,雨天一身泥”的300米的烂路,也被平整、宽敞的水泥路所替代。长起老职工肖师傅无不感激地说:“一片房、一条路”的彻底改观,“是工会给我们困难职工送了一个最大的温暖。”

据悉,泸州市总准备在近期召开的“联席会”上向市政府提出建设第二批、第三批困难职工“经适房”提案,争取在未来的二三年内解决全市困难职工的住房难问题。

# 福建工会建立欠薪 情况“零报告”制度

### 对重大事件要专报,突发事件随时报告

本报讯(记者吴锡恩)“没有发生欠薪的企业也应做到‘零报告’”。日前,福建省总工会下发通知,要求各级工会建立信息报告制度,各设区市总工会需每周向省总报送辖区本周欠薪情况。

通知要求,各级工会要及时深入基层、深入企业了解掌握情况,摸清企业欠薪底数,充分发挥各地困难职工帮扶中心和“12351”热线电话作用,通过预测、预报、预防等措施,排查争议隐患,化解纠纷苗头。要发挥劳动争议调解组织、工会劳动法律

监督组织作用,积极建立与政府相关部门的信息交流制度,及时沟通协调,主动参与配合处理劳动争议,防止重大劳动争议发生。对重大事件要专报,突发事件随时报告,并及时向同级党委和政府汇报,同时跟踪报告事态发展和处理结果。

通知强调,建立工作责任制,各级工会要认真履行第一知情人、第一报告人、第一帮扶人、第一监督人的职责,明确专人负责。对知情不报或因未及时协调处理而酿成重大事件的将追究相关责任。

# 爱心团年夜饭 情暖山城“美容师”

1月5日,重庆市慈善总会工作人员和环卫工人共同举杯祝酒。

当日,重庆市慈善总会邀请150名重庆市九龙坡区环卫工人吃爱心团年夜饭,营造欢乐祥和的节日气氛,温暖山城“美容师”。

新华社记者 刘潺 摄



# 完善考核制度 制定详实标准 威海工会:干好干孬不再一个样

本报讯(记者杨明清)近日,山东威海市总工会《对市直单位工会年度工作目标进行考核的办法》正式实施。至此,威海市总所辖的6个县级总工会、直属的400多家基层工会和机关的干部职工彻底告别了“干好干孬一个样”的局面。

2007年,威海市总出台了《市、区工会工作目标考核办法》,《办法》将各市区总工会工作目标分解为工会组织建设工作、宣传教育工作、

厂务公开民主管理工作及会议考勤等12大项,49小项,每一小项都规定了不同的分值。根据考核得分情况确定工作优秀单位和工作优良单位,并将考核结果向各市区党委反馈。考核办法及标准详实具体,各市区工会应该做什么、怎么做都一目了然。《办法》出台后,各市区工会对照考核细则,查漏补缺,制定措施,分解任务,落实责任人。

受此启发,2008年威海市总又出台了《对市直单位工会年度工作目标进行考核的办法》。市总成立考核工作领导小组,采取平时工作考察与年终工作考核相结合,自查、领导小组评议和市总各部室评议相结合的办法,年底进行全面考核,根据得分情况,确定工作优秀单位、优良单位和完成任务单位,未全面完成任务单位,并向市直各单位主要负责人反馈,并对优秀单位给予一定的奖励。

此外,市总还制定了《机关及事业单位工作人员实行星级考核工作的意见》,对机关工作人员的行为、德、勤、绩、廉5个方面进行考核。据介绍,这3个考核办法实现了对所属二级工会和工会机关干部考核的全覆盖。考核制度建立后,各级工会干部的工作作风和工作效率有了明显改观和提高。

市直单位工会年度工作目标进行考核的办法》。市总成立考核工作领导小组,采取平时工作考察与年终工作考核相结合,自查、领导小组评议和市总各部室评议相结合的办法,年底进行全面考核,根据得分情况,确定工作优秀单位、优良单位和完成任务单位,未全面完成任务单位,并向市直各单位主要负责人反馈,并对优秀单位给予一定的奖励。

此外,市总还制定了《机关及事业单位工作人员实行星级考核工作的意见》,对机关工作人员的行为、德、勤、绩、廉5个方面进行考核。据介绍,这3个考核办法实现了对所属二级工会和工会机关干部考核的全覆盖。考核制度建立后,各级工会干部的工作作风和工作效率有了明显改观和提高。

# “两节”送温暖 工会在行动

## 河北工会 一户一策分类帮扶

本报讯(记者张世斌 通讯员李宇 张立武)自去年11月开始,河北各级工会陆续开展了以“温暖过冬,共享和谐”为主题的“冬日阳光”行动。今年该省各级工会按照“一户一策、分类帮扶”的原则,共为特困职工协调政府减免取暖费250多万元,发放取暖补贴310多万元,发放棉衣被、米、面、油等生活必需品补贴340多万元,对患重大疾病的特困职工发放医疗救助110多万元。

河北省工会今年送温暖活动的特点之一是针对性强。省总在全省范围内开展了困难职工生活保障状况专题调研。各级工会重点走访困难企业255家,对9857户困难职工进行了入户调查,详细掌握全省困难职工的生活状况、分布特点、构成情况和致困原因,并将困难职工档案全部录入微机,实行网络化、动态化管理。特别是针对当前经济形势,省总积极开展企业生产经营及职工权益保障情况的专题调研,研究提出工会的应对措施和政策建议,及时调整送温暖工作方案,将受经济形势影响较严重的行业、企业的困难职工纳入救助范围。

## 重庆帮扶 加大力度拓展内容

本报讯(记者李国)2008年12月25日,重庆市总工会召开电视电话会,对全市工会系统两节“送温暖”活动做出总体部署。重庆市人大常委会副主任、市总工会主席胡健康要求各级工会组织加大对困难群体的帮扶力度,不断拓展送温暖活动内容,力求让所有职工群众都能过一个欢乐祥和的节日。据介绍,重庆市已经筹集资金6000万元,将对12万名困难职工和农民工进行帮扶。

胡健康说,要做到走访慰问不漏一户,帮扶救助不留空白。对于没有纳入困难职工档案的困难职工,核实情况后及时给予救助,并补充到困难职工档案中。“两节”期间,各地工会职工热线电话要保证24小时开通,困难职工帮扶中心要准备充足的粮油衣被等生活物品,保证救助困难职工和困难农民工随时求助、即时帮扶。

重庆市总工会负责人称,鉴于重庆今年先后遭到冰冻雨雪天气、汶川大地震以及国际金融危机的冲击,部分职工的就业和生活受到较大影响,两节期间工会“送温暖”行动将增大力度——帮扶资金增长10%,帮扶对象增长10%,为更多困难职工和农民工雪中送炭。

## 云南重点慰问 特殊困难群体

本报讯(记者陈昌云)“2009年元旦春节慰问金已经安排1625万元,是历年来最多的一次。”云南省总工会常务副主席王正国说,“此次慰问要将重点放在受金融危机影响导致的特殊困难群体上。”

“省总已组成7个慰问组将分赴全省各地慰问,2008年12月24日,王惠萍副主席带领的第一个慰问组已经赴德宏州开展慰问。”省总法律保障部部长于波告诉记者,今年走访慰问的重点群体有4类:一是受国际金融危机冲击严重的地区、行业和企业困难职工,二是近年遭受自然灾害致贫的困难职工,三是因大病、上学等特殊原因导致生活特别困难的低保边缘职工,四是困难农民工。

另据王正国介绍,今年“两节”慰问与往年有很大的不同,各级工会要做好几项工作,“开展好困难职工摸底情况调查,了解当前经济形势对职工生产生活的情况;积极推动各地党政各项保障民生政策的落实;加大工会就业再就业服务力度;积极协助政府做好工资清欠工作;大力加强帮扶中心建设。”

## 甘肃工会 筹资7000万元送温暖

本报讯(记者康劲)1月1日,甘肃白银有色集团公司工会多方筹集的110余万元送温暖资金,开始陆续发到困难职工手中。公司工会表示,虽然今年的困难职工数量有所增加,困难程度有所加重,帮扶任务更加繁重,但工会将尽一切努力,确保困难职工都能过上祥和温暖的节日。

去年以来,甘肃省内部分地区和企业相继遭受冰雪霜冻和特大地震等自然灾害,再加上国际金融危机的影响,造成困难职工增多和帮扶面扩大。甘肃省各级工会从2008年11月中旬开始启动了送温暖活动。重点对困难企业、包括农民工在内的特困职工、困难重大家庭遭受地震等自然灾害致贫的困难职工,进行统计和登记,在争取地方财政给予支持的同时,想方设法,多层次、多形式、多渠道,广泛筹集社会资金和物资。据初步统计,截至2008年12月31日,全省各级工会共筹集资金和物资7000多万元,较往年有了较大增加。从2008年12月26日开始,省人大常委会副主任、省总工会主席孙效东和省总工会常务副主席陈琳已经分别陪同省委、省政府主要领导走进陇南、天水、甘南、临夏等地的困难企业和困难职工家中,送去工会组织的关怀。目前,甘肃省各级工会正在采取分级落实、层层负责的办法,开展“两节”送温暖大行动,全力以赴帮助困难职工渡过难关。

# 南航吉林分公司工会 动员职工“点滴”节约应对挑战

本报讯(记者黄明 通讯员梁伟强 杨柳)面对全球金融危机给企业带来的影响,南航吉林分公司工会开展了岗位增收节支降成本活动。由职工自主研发的空客模拟舱,降低了原来较高的培训费,在两个月时间内,进行了两轮服务标准培训,现场案例分析和机上应急演练等24次,参训人员达210人次,为企业节约培训成本22万元。

为增强企业竞争实力,该公司工会组织职工开展岗位增收节支活动,组织职工开展一条合理化建议、制定一条措施、发现并堵塞一个漏洞活动。在调动职工生产积极性的同时,降低企业经营成本。该公司地面服务保障部成立了“点滴行动”小组,将机上卫生间垃圾桶由中垃圾袋换成专用的小垃圾袋,对两台摆渡车进行技术改造等措施,降低了企业经营成本。去年以来,该公司共节支6000多万元。

面对金融危机带来的客流量减少的实

际,工会加强培训,组织职工在打造服务品牌中坚持标准化、程序化、规范化的原则并推出了“微笑工程”,服务中提倡多一个微笑、多说一句话;多一次观察、多一次沟通;多想一个办法、多一次安慰,让乘客体会到一份真情。此外,该公司还成立了由9名精通朝语、英语、日语的朝鲜族姑娘组成的“向日葵”中转组为旅客提供“中转无缝衔接服务”。



□本报记者 邹明强  
本报通讯员 孙方道

# 江岸区总: “周末走访困难职工”

2008年12月25日,贵阳市首批2044名低保户居民领到了由市委、市政府发放的5公斤大米和1公斤食用油。当天一大早,就有低保户居民高兴地来到南明区兴关路街道办事处排队领取2009年元旦春节慰问品。

彭年 摄

末走访慰问困难职工”制度。活动开展以来,已形成了鲜明的特点。

走向“经常化”。改变过去只是在节日例行式的走访慰问,确定每个周末都必须走访慰问困难职工,每一户困难职工家庭必须走访慰问至少一次,让困难职工时时刻刻感受到党和政府的温暖,重树生活的信心。活动的经常化,增强了送温暖工作的针对性,推进了送温暖工作的深入。

走向“制度化”。江岸区总从时间、经费、走访慰问对象等方面均进行了制度规定,走访慰问时间固定为每周周末,走访慰问经费单独支并增加支出,走访慰问对象为全区建档特困职工、因病或重大灾难陷入贫困的职工以及其他急需救助的职工和农民工。

走向“亲情化”。工会干部在活动中走进职工家庭,同时也走进了职工的心灵,他们把困难职工当成亲人,设身处地地理解分析职工的困难或利益诉求,同他们一道分析贫困的

# 冬季施工劳动保护从细节入手 中铁二十一局让职工尽享关爱

为应对当地冬季蔬菜和食品价格偏高、职工伙食费上涨的问题,指挥部给每名职工每天增加了4元钱的伙食补助,保证天天让大家能吃到新鲜的肉和蔬菜;指挥部还投资配备了篮球、羽毛球等体育器材;每当有过生日的职工,指挥部领导都会送去生日贺卡和精美的蛋糕,把组织的祝福和关怀送到员工身边。

该集团公司针对青藏高原冬季气温骤降、早晚温差大的恶劣环境,为职工们购买了最优化的防寒用具,还专门邀请了有经验的医生走进工地开展卫生健康讲座,有效提高了员工的自我保护和疾病防范意识。近日,集团公司又为职工办理了“平安建筑工程团体意外伤害保险”。

# 河坡发电公司一线职工全部带薪年假

本报讯(记者天明 通讯员郑晖)2008年12月19日,刚从海南旅游度假回来的山西河坡发电有限公司检修车间锅炉本体班班长王秀峰心情愉快地上了班,他以饱满的精神状态投入到工作中。至此,该公司的621名在岗职工已全部实现带薪年休假。

国务院《职工带薪年休假条例》公布后,河坡发电公司结合企业实际,很快制定实施方案,通过了《河坡发电公司职工带薪年休假制度》,从2008年1月1日起正式执行。在执行职工带薪年休假制度中,他们根据各个车间班组的实际情况,科学安排,灵活掌握,既可分休,又可集中休假。河坡发

电公司总经理兼党委书记朱玉告诉记者,“劳动就是享受,工作就是幸福”,是这个企业的核心理念。2008年,公司组织全体职工分期分批参观游览了输水常家大院和翠枫山,组织26名先进、劳模进京休假,参观了水立方、鸟巢等景点,在国家大剧院欣赏了罗马交响乐,激发了和升华了员工爱祖国、爱企业、爱岗的热情。

企业用“心”关爱员工,员工用“心”回报企业。2008年,在煤价不断飙升,企业经营困境加剧的情况下,企业上下团结一心,迎难而上,提前一个季度完成了省经委确定的全年发电任务,7月发电量超过2亿千瓦时。

千百计为困难职工解决就业创业、子女上学就业、大病救治等问题。

走向“教育化”。周末走访慰问,对亲身参与的工会干部是一次生动的教育。困难职工的存在状态、对生活的信心以及感恩心态使工会干部的心灵产生震撼,强化了工会干部的群众观念,将心比心,使工会干部更加努力工作,主动帮困难职工解难事,办实事,做好事。