

民生视点

2009,我们说好要幸福

4万亿元投资“保增长”,1500万岗位“保就业”,社保大法“解后顾之忧”——三大“兜底民生”的计划,令我们踏上2009年航程的心情,变得比往年更有底。

成露

伴随《社会保险法草案》开始广泛征集公众意见,2008年尾启动、姑且解读为“兜底民生”的“三大计划”轮廓渐清——4万亿元投资“保增长”,1500万岗位“保就业”,社保大法“解后顾之忧”。三大“兜底民生”的计划,令我们踏上2009年新航程的心情,变得比往年更有底。

2009年,我们说好要幸福。因为相信承载着国民财富梦想的股市即将转暖,冰

雪消融。投资4万亿元保增长、扩内需的十大举措,将在这一年显现提振威力。中国经济“保增长”的主题,是股市的除冰剂,正在筑牢股市的底部。不妨看看经济学家们对2009年中国经济的把脉,两种主流看法:一种L型和一种U型,不管是哪一种走势,趋势都是探底回升。

还有调查显示,超过半数的券商研究机构认为,中国经济将于2009年下半年“开始

复苏”。与此同时,酝酿已久的创业板和股指期货推出指日可待。更为重要的是,越来越多的人相信,在宏观调控水平不断提高的当今社会,经济从低迷到复苏的周期已经大为缩短。正因如此,今年A股市场的风景或许将超过我们的预期,寒冬里,曾经一度溃败的信心已经获得支撑,并开始收复失地。有人在谨慎地憧憬着股市的幸福指数,畅想“翻身做奴把歌唱”。

2009年,我们说好要幸福。因为相信会有更多的人从无房到有房,或者离开棚户区,离开危房,实现“住房有保障”。4万亿元的“保增长”计划里,摆在首位的就是“保住房”。未来3年,以解决低收入家庭住房困难为核心目标的住房保障投资建设,将驶入前所未有的快车道。这个宏伟的目标就是投资超过9000亿元,将解决约1300万户低收入家庭住房困难。

2009,我们说好要幸福。各地各有关部门已把就业当成今年最大的民生考题,正在积极应对。新的一年就业工作的目标任务已经明确,即:城镇新增就业900万人,下岗失业人员就业500万人,就业困难人员实现就业100万人,城镇登记失业率控制在4.6%以内,确保就业形势基本稳定。目前,针对高校毕业生、困难就业群体和农民工这三大就业群体,各地各部门已经启动了相应的就业服务。我们还看到,困难面前,很多企业主动承担社会责任,加入“不裁员”的队伍,成为寒冬里共克时艰的一股暖流。

2009,我们说好要幸福。社保大法已经走进广泛征集公众意见阶段,这意味着离它出台和实施的日子已经不远了。全球金融危机背景下,中国经济转型关键之年,这部极其重要的民生立法提速,传递出的一个重要信号就是“兜底民生”、“解后顾之忧”。

长期以来,制约中国内需特别是消费需求增长的一个主要因素,就是社会保障体系不够完善,城乡居民对未来的消费预期和信心相对不足。因为教育、医疗、养老等预期支出较高,人们不敢花钱。社会保障不兜底,消费马车难启动。要想扩大内需,必须做好社

会保障,解除居民的后顾之忧,才能提振消费预期。

很多实践表明,社会保险的有或无,多或少,人们的消费行为是大不一样的。可资借鉴的是,美国的社会保险法案正是在上世纪二三十年代经济大萧条时出台的,全国性的社会保险体系,不仅直接让穷人渡过经济危机,更使人们建立起对未来的稳定预期。相较之下,中国经济当前面临的压力虽有所不同,但在解决消费内需不足方面,社会保险同样具有基础性作用。试想,如果每一位公民在这部民生大法当中,都能够找到在自己年老、患病、工伤、失业、生育的情况下,怎样依法获得物质帮助的权利,就必然能够提振公众的未来预期。

2009,我们说好要幸福。三大“民生兜底”计划,送来的是暖意,消除的是后顾之忧,提振的是信心。

如果说,每个人都有自己的时光机器,那么,带我们通向未来的一定是永不抛弃的梦想。2009,当然还会有苦涩,坎坷,困难,但我们说好要奋斗,我们说好要幸福……

五位普通人的新期待

本报实习生 卢剑锋 付洁 刘若彤

雪灾、地震、奥运,还有全球金融危机——这走非比寻常的2008年,我们迎来了2009年。在新的一年里,普通人有什么新的期待、新的梦想等待实现?新年伊始,我们随机采访了5位年轻人,希望分享他们的感悟、期待和梦想……

A.“肯定会找到更好的工作”

当我提出要采访时,她有些犹豫,但还是答应了。她朝我扬一扬手中的简历,“想不到,我现在又成待业青年了。”她笑着说,笑容里有些无奈和失落。她叫于菲(化名),原供职于北京一家私企,前几天刚刚失业。

“那天上班时,上级通知由于公司结构调整,我们的项目要被停止,部门也要被重组,大家很清楚在金融危机的时候这意味着什么。当时我就有一种不好的预感。几天之后,我被公司裁员。”于菲2007年刚刚参加工作,当时她的工作在同学中算是相当不错的,薪酬比较高,她对自己的工作岗位也非常满意,觉得自己很幸运。

“一时间真的难以接受,办离职手续时我始终都感觉麻木的。”小于有点哽咽,转过头看着窗外,我掏出纸巾递给她。“没关系,已经好多了。刚开始是想不通,总觉得公司对我缺个交代,虽然谈不上我工作有多出色,可我努力完成自己的任务,而且从没有延期,为什么要裁我?”

“现在呢?想通了吗?”我问。

“失业不是世界末日,现在觉得充实自己才是最重要的,我正在一边积极地找工作,一边忙着‘充电’。全球金融危机对就业造成了很大的影响,而且马上接近年底了,想在短时间内找到工作比较难。利用这段时间,好好补习专业知识,还准备去报个英语口语班,增强自己的竞争力。通过这件事,我觉得我变坚强了,人生肯定会有坎坷,最重要的是任何时候都要有信心。俗话说,新年新气象,我肯定会找到更好的工作。”小于笑着朝我作了个“V”字的手势。

B.“希望房价控制在合理范围”

和许多人比起来,孙晓(化名)要从容得多,她就职于山西省财政厅,是一名年轻的公



多一分快乐,少一分悲伤,无疑是每个人心底最朴素的愿望。

务员。

“公务员工作比较稳定,考公务员的时候没想那么多,但今年这点好处是很明显地感受到了。”小孙满意地说。

“不过,我目前的工作很少用到我的专业知识,专业性不强,缺少成就感。”

谈到2009年的期待,孙晓说:“想给自己找个安身之处,房价一涨再涨首付都付不起,好不容易盼着房地产市场调整了,首付的钱还没攒够呢;把一部分工资存银行吧,利率一降再降;想投资,经不起如今股市这大起大落。”

孙晓说,我们都笑了。“最大的希望就是房价挤掉泡沫,控制在合理的可承受范围内,让我离房子更近一点……”孙晓笑着说。

C.“加入社会志愿者队伍”

“不好意思,我来晚了,路上堵车了。”维京的QQ头像在迟到了10分钟后闪动了起

来。

和很多现代都市白领的生活一样,朝九晚五的工作日程很难让维京抽出更多的空闲时间,何况是在中国人习惯事事都要有个完美收尾的年底,所以他主动提出了将对话的地点选在了网上。

与身边人不一样,维京的白领之路并不平凡。这个28岁的技术主管没有大学文凭,高等教育在他身上非典型性地“缺失”了,用他自己的话来说就是“浑然天成,无需认证。”高中毕业之后,成绩不佳的维京并没有选择通过“专升本”、“自考”等其他曲线方式来进入高等院校,而是直接投入了社会,“8年如一日,转战于各大城市之间才造就了今天的自己”。

当然,机会总是给有准备的人,今天的java开发工程师维京在8年间从未放弃对于技术的渴望,“我喜欢写代码,所以我今天的工作还是写代码。”维京在谈到这份工作

时,字里行间透露着一种满足与欣慰,“我自己选的路,自己选的专业,所以我很开心。”

当被问及2008年最大的感受时,维京的回忆首先还是地震。“第一次觉得人在自然面前如此渺小与不堪一击,也同样认识到人的生命是如此可贵。”

当然,岁末那场席卷世界的金融风暴也同样牵涉到他的切身利益。作为公司中的技术骨干,虽不必担心裁员的风险,但原本计划在明年申请加薪的他已经暂时打消了这个念头。

“新的一年,希望自己成为一名社会志愿者,加入志愿者队伍,力所能及地帮助他人。”经历过不平凡的2008年,这个每天与代码数字打交道的白领,对于社会志愿服务有了深刻的理解和感悟。

“其次,就是稳健地发展自己的职业生涯,提高自己各方面的能力,我的期望其实很渺小。”

D.“努力!奋斗!”

见到聂涵是在一个下午,和煦的阳光穿过教室的玻璃,这个21岁的大学生有些羞涩。聂涵首先想到的依然是他的学习,自学考试是这个湖北男孩现在最在乎的事情,如果不是有人造访,聂涵会深深埋在题海之中。

“高考没考好,又不想复读,所以就选择了自考,算是一次自我救赎吧。”

可是就当聂涵选择自考的时候,并没有意识到除了枯燥与艰辛,这条路上还有更多的荆棘。“有一次,我出去做兼职,同样的岗位,同样的工时,工资却比另外一个男生低10块钱,后来一问才知道,原来他是名牌大学在校生,而我只是自考生。”

但是,社会的偏见依然不能抹去聂涵对明天的憧憬,“不过没关系,我相信自己还是能够证明自己的。”笑脸上是深深的黑眼圈,其实很多人都知道,这种信心来的并不那么轻松。

对于2009年,聂涵似乎还没有做好充分的准备,不过,他最后搬出了偶像周星驰的经典台词,“努力!奋斗!”

“我还有个梦想,就是以后要做一个摄影师。”当提及这个梦想的缘由时,聂涵很认真的说:“希望扛着相机跑遍全国的穷乡僻壤,给那些生活很艰苦连学都上不了的孩子照相,呼吁人们献出更多的爱心……”也只有在这句话时,聂涵那羞涩的脸上多出了一份坚毅。

E.“在创业方面先练练手”

25岁的尹长光是河北邯郸一家铸管公司的助理工程师。一年里,随着工作的专业性逐渐增强,对知识水平的要求增高,他感觉最迫切的是“需要充电了”。

“我的父母,受累了一辈子了,新的一年,最大的希望就是自己能通过努力,让父母感受到更多的孝顺和幸福,让他们晚年生活愉快,有余钱四处旅游,看一看,乐一乐。生活生活,就是要把日子过活了。我有个小小的打算,争取今年自己开个店,也算是创业方面先练练手吧。相信自己,相信生活,一天会比一天好。”

让笑容写在每个员工脸上

——武桥重工股份有限公司建立和谐劳动关系纪实

本报记者 姬薇

2008年岁末,是武桥重工全体员工双喜临门的日子,一喜企业迎来了55周年华诞;二喜企业完成了整体搬迁。记者徜徉在位于武汉经济技术开发区沌口路的武桥重工的新厂区内,无论是在宽敞明亮的车间,还是在高大挺拔的办公大楼里,无论是碰到公司管理人员,还是正在机器前忙碌的普通员工,记者看到,幸福的笑容写在每一个员工的脸上。

公司人力资源部部长姚敬说,是企业改制后建立的和谐的劳动关系,让每一个员工尽情享受和谐企业、和谐社会带来的欢乐。

改制前后

这一切缘起于3年前的企业改制。

2005年,曾是国有大型企业二级单位的中铁大桥局武汉桥机有限公司(武桥重工公司的前身)改制进入攻坚阶段。

这是一场涉及全体员工的深刻变革,其中,劳动关系的清理是一项基础性并关系到每一个员工切身利益的工作。虽然员工对于改制已经有了一定的心理准备,但当触及自身利益时,还是引起了不小的震动。

许多职工都有失落感:国企职工的身份没有了,铁饭碗打破了,自己和改制后的企业是个什么关系?还能在企业干多久?未来生存的保障在哪里?……原本还算平静的企业,一时间劳动关系骤然紧张起来。

改制最不可逾越,也最难处理的就是员工何去何从的问题,即劳动关系的存废问题。

为了妥善处理员工的劳动关系,公司专门成立了劳动关系清理小组。对在岗、长期下岗、工伤、病休、“两不找”等人员进行分类,登记造册,并组织专人,挨家挨户上门宣传企业的改制政策,了解他们对企业改制的意见和个人安排安置的想法,为公司正式制定改制方案提供了有价值的资料。由于部署周密,工作细致,劳动关系清理工作得到了广大员工的充分理解和大力支持,改制方案在职代会上顺利得到通过。

在职工安置方面,选择“走”还是“留”,完全由员工个人决定。选择留下来的员工约占需安置员工总数的85%,公司在将他们的身份置换换成股权或债权(同样由员工自由选择)后,与其重新签订了劳动合同,部分年龄偏大但又不到退休年龄的员工,根据员工本人意愿,公司按规定安排他们办理内部退养,每月发放生活费;对于选择了自谋职业的员工,公司按规定程序办理了解除劳动合同关系手续,并一次性发给经济补偿金;对于少数长期工伤、病休人员,则按规定每月发放相应的生活津贴。

至此,武桥重工成功地实现了改制后所有员工的妥善安置,为改制后的新型企业与员工建立新的和谐的劳动关系,打下了坚实的基础。

新的课题

改制后的新型企业如何与员工建立新的

和谐的劳动关系?这对武桥重工是一个新的课题。

公司负责人力资源管理的总经理助理黄克瑞对记者说,我们的理解是,新的劳动关系应该是一种既有利于促进企业发展,也能够充分调动员工创造热情,使员工的经济收益和各项权益都得到充分保护的和谐的劳动关系。它应该符合公司提出的“企业兴旺,员工富裕”的总体发展目标。

在具体做法上,武桥重工做了三个方面的探索:

一是提出了“安排与安置”并举的原则,充分保障每个员工的工作岗位和工作权利,既给工作能力强的员工提供施展才华的平台,也给年纪大、文化程度低、缺乏专业技能的员工提供力所能及的工作岗位和能够保障基本生活水平的工作机会。为此,公司专门成立了后勤保障公司,尽可能多的提供工作机会。只要是愿意与公司签订劳动合同的员工,公司保证他们人人有岗位,个个有事做,有钱挣。真正做到了没有一个员工下岗或失去生活保障。

二是千方百计增加员工的收入,让每一个人都充分享受企业生产经营的成果,真正实现“企业兴旺,员工富裕”的愿景。围绕这一目标,公司建立了多元化的分配机制,一手抓激励,即通过年薪制工资、协议工资、技术项目费用包干、提成工资、岗薪工资、计件工资、承包工资等多种工资形式,激励在生产、科

研、销售和管理一线的员工,充分发挥创造激情,为企业创造财富的同时,勤劳致富,多劳多得;另一手抓保障,确保弱势群体在基本利益得到保障的同时,也能够享受企业发展的成果。即保证企业内退人员的收益不低于武汉市当年的失业救济金标准;内退人员的“五险一金”扣缴标准提高后,保险增加额(含个人扣缴增加部分)由公司主动承担,不将超出部分转嫁到内退员工头上;

三是努力提高员工的福利待遇。改制前,企业只为员工交纳“三险一金”(即养老保险金、医疗保险金、失业保险金和住房公积金)。其中住房公积金暂留企业,没有归集地方,员工无法享受公积金贷款。改制后,企业为员工增加了工伤保险和生育保险金(即“五险一金”)并对多年缴纳的住房公积金进行清理,正式移交地方政府管理,圆了广大员工公积金贷款买房的梦。

黄克瑞说,改制后的企业处处为员工着想的做法,促进了企业与员工劳动关系的和谐发展,增强了企业的凝聚力,许多员工都愿意把自己的子女送到公司来上班。

营造和谐

武桥重工工会主席黄旭认为,推进企业的民主决策、民主管理,也是促进企业劳动关系和谐发展的重要举措。改制后的武桥重工延续了重大事项经过职代会讨论的优良传统。通过多种途径听取工会和职代会的意见,

如公司新厂址的选择,经过了职代会的充分讨论;公司新标徽的启用,通过了有奖征集的方式广泛征集了广大员工的意见。

黄旭说,增进劳动关系的和谐,还包括加强企业的文化建设。武桥重工作为一家有着55年发展历史的老企业,有着自己丰富的文化积淀,改制后的企业,既要传承原有的优良文化传统,又要与时俱进,不断赋予其新的活力和内涵,既要坚持以人为本的原则,建立温馨融洽的人际关系,又要关心员工的成长,帮助每一个员工制定职业生涯规划;既要组织丰富多样的员工业余生活,又要创造关心困难员工、扶危济困的良好氛围。

武桥重工党委书记、副董事长陈维克说,公司决策层一直十分关心和和谐劳动关系的建立,董事长、总经理黄贵廉在解释“企业兴旺,员工富裕”的奋斗目标时说,“我们的目标就是要让员工买得起房子,子女能够接受良好的教育,家庭能够有抵御风险的能力,除此之外,还要有成就感,有荣誉感,有幸福感,要让和谐的笑容写在我们每一个员工的脸上。”

陈维克说,建立和谐的劳动关系,创建和谐企业,既是构建和谐社会的重要基础,也是企业自身发展的内在要求。和谐的劳动关系既是企业发展的润滑剂,也是员工积极进取的精神动力。武桥重工始终把员工视为最可宝贵的财富,实现员工与企业的良性互动,互利共赢,这也是企业成功改制并实现劳动关系和谐的基石。

资讯速览

重庆南川强化政府采购回避制

本报讯(记者李元浩 通讯员邓荔峰)近日,随着作为重庆市森林工程重要组成部分的南川区楠竹种苗采购工作的结束,该区2008年的政府采购工作已经接近尾声。由于重庆南川政府采购工作大力加强政府采购回避制度建设,资金节约率在15%以上,以实际行动推动该区的政府采购工作再上一个新台阶。

为了进一步强化政府采购监管,该区政府采购中心专门制定了加强政府采购回避制度的实施办法。据该中心主任程国伟介绍,虽然该区在2008年的采购金额首次突破了5000万元大关,但通过建立廉政预警机制、规范制度建设、完善监督机制、落实政务公开等多种方式,该区在2008年资金节约率超过了上年同期的11.5%,节约资金约750万元。

研祥Inside创意嵌入网民生活

本报讯(记者李理)每当去ATM存取款、到加油站加油、经过高速公路收费站时,没有人会意识到一种被称为“研祥inside”的技术正在为大众服务。日前,2008网络风暴——“研祥inside创意show”设计大赛落下帷幕的同时,这项技术终于被广大“草根”网民一窥所终。

在各种网络比赛大行其道之时,却很少有一种能够将“草根”一族的网民全部涵盖。特种计算机企业研祥集团打破常规,推出了第一个属于平民大众的网络比赛——“研祥inside创意show”设计大赛。为期近两个月的设计大赛由研祥集团携手腾讯网络游戏频道共同举办,受到广大网友的特别关注和踊跃参与,数千人的作品入围比赛,最终,来自西安的选手肖琳脱颖而出,一举夺冠。

中国民航网推出“差旅卡”

本报讯 伴随近几年经济的飞速增长,中国差旅出行市场规模呈现逐年激增态势。如何有效整合机票、酒店、保险、旅游等服务功能,为公务、商务、私人等各类出行人士提供方便、快捷、高效、节约的全程服务,日益成为差旅市场的重要需求。为此,中国民航网近日特别推出了《“差旅卡”综合服务计划》,即针对各类出行人群细分,针对其需求特点,通过崭新的销售、服务模式,最大程度为客户提供成本节约、制度规范、流程高效的差旅管理服务。

据悉,“差旅卡”集机票、酒店、保险、旅游等消费功能于一体,既可预付充值,也可定制差旅服务。持卡人可以在全国任何地方拨打中国民航网24小时全国统一服务电话和登录中国民航网网站及在中国民航网全国1000多个门店,购买机票、酒店、保险、旅游项目消费。(文青)

上海铁路开展客票调查



元旦前夕,上铁公安处组织机关干部深入车站一线,开展大规模的客票调查活动,逐一向旅客进行问卷调查,通过车票来源分析,收集倒卖火车票的线索,顺藤摸瓜实施精准打击,为元旦和春运创造良好的治安环境,确保广大旅客平安出行。 林荣贵摄

城市科学发展评级报告发布

本报讯 近日,由中国城市发展研究院编著的《2008中国城市科学发展综合评级报告》首发问世。

该报告由中国城市科学专家经一年多深入研究编制的《中国城市科学发展综合评级体系(EaC)设计》为依据,突出了以人为本、经济、社会、文化全面、协调和可持续发展的思想。它尝试用科学发展现评价中国各个城市的发展水平。报告将中国287个地级城市,近40个指标依据体系进行了收集、输入、整理和计算,统计评价出了中国科学发展十大优秀城市,还评出了以青岛市为代表的A类城市;以南京市为代表的B类城市;以白银市为代表的C类城市;以渭南市为代表的D类城市。(魏文)