

金融危机不断蔓延,引发一些跨国公司裁员降薪

天津:白领面对压力纷纷“回炉”充电

□本报记者 姜明

随着全球金融危机的不断蔓延,不少跨国公司传出裁员降薪的消息。在外资及合资企业占相当数量的天津,许多职场白领开始感受到了压力。为了在工作中更具竞争力,或重新规划职业生涯,越来越多的白领选择重新“回炉”充电。

待时机;还可以根据自己的职业技能状况,重新更好地规划职业生涯。在金融危机中,感到缺乏职场安全感是当下很多职场人士忙于充电的主要原因。在不断变化的职场上,很多人即使已经身居公司中层领导,甚至是高级主管,但是仍旧没有安全感和归属感。心理的危机感使他们总是担心有一天会被别人取代。所以,趁有机会时,很多人会选择读些书,报各种班学习一些知识、技能。

今年27岁的孔小姐在一家制造医疗设备合资企业做外宣,这位在大学学习统计专业的白领告诉记者,她刚刚报名参加了一个会计学培训班,打算在短期内快速提高自己在会计方面的知识和水平,谈及初衷,孔小姐很是无奈:“实在是出于对未来的担忧,再不充电,担心自己将会面临失业的困境。本来有统计学的底子,再好好学学会计,争取考个本,将来即使被裁员,也能有一技之长。”

商务英语是“淡季”,因为天冷,成人一般不会选择这个季节上课。可最近成人班的报名人数比往年要多出近一倍,其中大部分是工作4年以上的白领。“这些白领大多选择学费在中等价位的课程,这应该和企业受金融危机影响后,职场出现压力有关。”而另外一家培训中心的情况也差不多,他们今年的报名人数比往年多出不少。

事的生活,所以,“干脆去读书,一来提升自己,再者,心情也可以好很多。”王女士告诉记者:“一想到自己35岁了,心里就慌。不充电,那种对未来的渺茫感更令人不安。”她称,35岁对于职场人来说,简直是道坎,对于女性来说尤其如此。读书充电,至少是种积极的缓压方式。

回首30年·促进就业篇

从政府安排工作,到鼓励劳动者自主创业,积极的就业政策不断冲击着不适应形势发展的藩篱,使市场机制在劳动力资源配置中发挥出重要作用——

促进就业:“统包统配”成过去

□本报记者 张敏

当了董事长的王毅,现在的事业一帆风顺。他的汽车修理行业集团公司,在北京的丰台、永定门等地已经开了几家连锁店,加上房地产业务,公司总资产已近十亿元。

配,向介绍就业、自愿组织起来就业和自谋职业相结合的“三扇门”转化,更多机会摆在了人们的面前。

每年签一次合同。谢沂欣由国家正式工变成了合同工,“铁饭碗”变成了“泥饭碗”。

场名称,将劳动力作为特殊的商品来对待,从而为我国劳动力市场的发展创造了条件。

派,他不断把自己“隐蔽”起来。后来,国家鼓励劳动者自主择业,税收减免政策也开始明朗。现在减轻了税收负担,沈文清算了算,他的公司每月能省3万多元。

一纸招聘简章改变了他的命运

重又走入风雨发现自己能力无限

改革开放以来的我国就业体制经历了三个阶段

税收政策明朗让他走出“隐蔽所”

延伸阅读

“我应该是最早通过招聘考试自主择业的那一小部分人中的一个吧。”王毅说。27年前,18岁的王毅高中毕业。当时,“安排工作”、“包分配”的模式已深入人心,可王毅就是喜欢摆弄摩托车,不愿意由学校安排工作。

亚运村附近一家私营的双语幼儿园园长谢沂欣,刚从英国学习幼教经验回来,看着200多个孩子在操场嬉戏,她穿着白大褂手插在兜里自信地说:“我要把这些孩子都培养成小精灵,让他们在这里享受最好的教育。”

这个政策让谢沂欣有机会与5名同事在企业再就业中心的帮助下,承包了企业的幼儿园。承包的第一年,谢沂欣他们完成了承包任务,发了奖金,谢沂欣尝到了打破大锅饭的甜头。

在北京朝阳区小管附近的一座办公楼里,沈文清坐在宽大的老板桌前伸出1个手指:“今年的利润就有1000万元,明年的订单也拿到手了。”

据统计,今年以来,该市劳动保障大队对受理投诉举报和相关部门交办的案件全部进行了调查或妥善处理,督促部分用人单位补发职工工资160万元,补签劳动合同1178份,清退风险金1.4万元。

王毅的幸运,来自于1980年中央提出了在国家统筹规划和指导下,劳动部门介绍就业、自愿组织起来就业、自谋职业相结合的“三结合”方针。专家把这个方针形容为打开了就业的“三扇门”。

改革开放后,我国的就业体制大致经历了三个阶段:

长速度,为促进就业工作创造比较宽松的环境。

我国通过大力实施积极的就业政策,在就业再就业方面取得了瞩目的成就。

“只要有信心,就会有机遇,办法总比困难多。长期以来,各位企业家把关爱职工、依靠职工作为和谐发展之本,在当前企业遇到困难的情况下,更应该善待职工,使职工切实感受到患难才能见真情。请相信,只要真心付出了,一定会得到真情回报。”

辽宁省凌海市金鑫玩具厂300多名离岗农民工,在有关部门帮助下办起软陶工艺品厂,经过免费培训的这些农民工现在实现了再就业。图为女工们在制作软陶工艺品。



城市不能因为经济发展需要廉价劳动力就欢迎农民工,经济萧条了就冷落他们

别让农民工成为“候鸟”

□尹卫国

杭州市近日出台文件,要求让农民工有收入、有居住、有读书、有医疗、有社保、有救助、有安全、有组织,鼓励农民工留下来。此举全面体现维护农民工生产、生活、社会保障和子女教育的权利,如果落实到位,就意味着农民工有了长期居留城市的基本生存条件。

显责任,也折射出睿智和高瞻远瞩,是为国家分忧,对社会和谐尽责,更是着眼于城市发展的深谋远虑,值得借鉴。我们的城市不能因为经济发展需要廉价劳动力就欢迎农民工,经济萧条了就冷落他们。

同舟共济 共克时艰

郑州23家企业承诺不裁员

本报讯 河南省郑州市总工会日前与企业家协会举行“共渡难关、共谋发展”座谈会,郑州市自来水总公司、郑州燃气集团有限公司等23家企业积极响应市总工会的倡议,承诺与员工同舟共济、共克时艰,不裁员,并尽量不减薪、不欠薪。

郑州市自来水总公司总经理张湛军。受金融危机以及其他不利因素的影响,郑州交运集团预计利润将减少1500万元。但交运集团总经理赵军伟表示,公司不会裁员,而且在年底因为春运的缘故,还会招一部分员工;在岗职工工资不欠发、不少发,今年平均每人还将增加工资240元左右。

中铁18局1公司 倾情为困难职工送温暖

本报讯 职工吴丰华中遭受地震,一次性补助2000元,职工庄尚联女儿腰椎骨刺突出施行手术,派人专程慰问并补助2000元……中铁18局集团1公司工会及时解决职工遇到的实际困难,为他们送上温暖和关爱。

中铁大桥局六公司 全力提升女性职场形象

本报讯 建筑施工企业如何开展女职工工作?中铁大桥局六公司工会为此做了有益探索。该工会针对女职工的特点,实施“三大”工程,使女职工价值得到充分体现。

劳动话题

农民工大量离开城市对稳定就业和社会和谐显然不利,杭州留住农民工影

两节前四川出台意见

稳定就业“大礼包”送给返乡农民工

本报讯 (记者高柱)将地震灾区失业返乡农民工纳入就业援助范围,符合条件的失业返乡农民工可得到失业救助……两节前,四川省政府出台《关于促进农民工稳定就业切实解决失业返乡农民工有关问题的意见》,以帮助返乡的30万四川农民工稳定就业。

《意见》着重强调,要加强的省内企业就业岗位动态监测,3个月以内累计裁员200人以上,或国有企业裁员100人以上,需提前1个月向省级主管部门和省劳动和社会保障厅报告。

为促进农民工稳定就业,《意见》提出,将以县为单位,以失业返乡农民工为主体,在全省统一组织实施百万农民工免费技能培训。同时,鼓励公共中介机构免费为失业返乡农民工提供职业介绍服务,民办职业中介机构成功介绍失业返乡农民工就业的,给予100-200元/人的职业介绍补贴,所需经费在就业专项资金中列支。

《意见》要求,各级政府要积极开展对返乡农民工的失业救助、就业援助和创业扶持等系列活动。一是凡参加了失业保险的地震灾区企业,可对其暂时失去工作岗位的参保农民工预先进行失业登记,发放失业保险金。二是对在外务工半年以上的失业返乡农民工,3个月以上未能重新就业的,进行失业登记,家庭特别困难的,当地政府可按最低工资标准的70%给予不超过半年的失业救助。三是把地震灾区失业返乡农民工纳入就业援助范围,所需经费在就业专项资金中列支。四是失业返乡农民工回乡创业,凭失业登记证明可在工商登记,准入条件、经营范围、注册资本等方面比照城镇下岗失业人员创业的优惠政策执行。五是失业返乡农民工在城镇创业就业人员纳入小额担保贷款政策扶持范围。

邯郸 劳动保障监察实现网格化

本报讯 (记者张世斌 特约通讯员牛谦平)日前,河北省邯郸市203名劳动保障监察协管员正式持证上岗。此举标志着该市主城区劳动保障监察网格化管理模式全面启动。该市实施的劳动保障监察网格化管理,是将主城区划分为3个区域,每个区域以街道办事处、乡(镇)为单元划分若干网格,由劳动保障监察协管员协助劳动保障监察机构对网格内的用人单位的劳动用工情况进行动态监管,并协助处理投诉举报案件特别是群体性突发事件;同时,对各单位劳动保障用工、空岗等方面的信息进行采集,建立完善的用工情况台账。

据了解,网格化管理能有效整合劳动保障监察资源,重点解决劳动保障监察覆盖面窄,执法对象底数不清,监察力量薄弱等实际问题。该模式可有效解决个别企业不依法与职工签订劳动合同、任意延长工作时间、故意拖欠工资等侵害劳动者合法权益的问题。

延伸阅读

据统计,今年以来,该市劳动保障大队对受理投诉举报和相关部门交办的案件全部进行了调查或妥善处理,督促部分用人单位补发职工工资160万元,补签劳动合同1178份,清退风险金1.4万元。

“只要有信心,就会有机遇,办法总比困难多。长期以来,各位企业家把关爱职工、依靠职工作为和谐发展之本,在当前企业遇到困难的情况下,更应该善待职工,使职工切实感受到患难才能见真情。请相信,只要真心付出了,一定会得到真情回报。”

“健康、素质、立业”是该公司实施“三大”工程的主要内容,基于这一思路,工会从女职工健康、培训教育和搭建建功立业平台入手,开展了以“读一本好书”、“女性魅力再造”等职业培训活动为载体的“素质工程”;举办了以群众性运动为载体的“健康工程”;大力开展以技能大赛为载体的“建功立业工程”,使一批女职工通过竞赛平台脱颖而出。

“三大”工程提升了女性职场形象,从而有效维护了女职工权益。被女职工称为“顺心、暖心、聚心”工程。自活动开展以来,该公司女职工上岗率得到大幅度提升。目前,有2名女职工获得湖北省“建功立业岗位标兵”称号,1名女职工获得“湖北省五一劳动奖章”。

(李永旺)

“只要有信心,就会有机遇,办法总比困难多。长期以来,各位企业家把关爱职工、依靠职工作为和谐发展之本,在当前企业遇到困难的情况下,更应该善待职工,使职工切实感受到患难才能见真情。请相信,只要真心付出了,一定会得到真情回报。”

“只要有信心,就会有机遇,办法总比困难多。长期以来,各位企业家把关爱职工、依靠职工作为和谐发展之本,在当前企业遇到困难的情况下,更应该善待职工,使职工切实感受到患难才能见真情。请相信,只要真心付出了,一定会得到真情回报。”

“只要有信心,就会有机遇,办法总比困难多。长期以来,各位企业家把关爱职工、依靠职工作为和谐发展之本,在当前企业遇到困难的情况下,更应该善待职工,使职工切实感受到患难才能见真情。请相信,只要真心付出了,一定会得到真情回报。”

“只要有信心,就会有机遇,办法总比困难多。长期以来,各位企业家把关爱职工、依靠职工作为和谐发展之本,在当前企业遇到困难的情况下,更应该善待职工,使职工切实感受到患难才能见真情。请相信,只要真心付出了,一定会得到真情回报。”

(胡艺)