关于2008年度全国学习型组织候选标兵单位、标兵班组和知识型职工候选标兵公示的公告

根据《关于开展2008年度全国创争活动先进单位和先进个人评选表彰工作的通知》(创争办字[2008]6号)、《关于开展2008年度全国创争活动先进单位和先进个人评选表彰工作的补充通知》(创争办字[2008]7号)要求,全国创争办根据第一轮投票情况,在全国创争活动领导小组成员单位内进行了第二轮投票,确定全国学习型组织标兵单位、标兵班组和知识型职工标兵各20名的候选名单。现将候选标兵单位、班组和个人的简要事迹在工人日报、人民网、中工网及全国创争总网上同时予以公示,公示时间为2008年12月27日~2009年1月2日的一周时间,公示期间接受社会和广大职工的监督。

对上述候选标兵单位、标兵班组和知识型职工候选标兵如有异议,请与全国创争办联系。

电话:010-68592081 68592078 68592079
传真电话:010-68592083

全国创争办
2008年12月27日

全国学习型组织候选标兵单位名单

(按行政区划和推报单位排序)

1. 北京建工集团有限责任公司
2. 天津市自来水集团有限公司第一营销分公司
3. 河北省电力公司事迹简介
4. 大连港集团有限公司
5. 吉林省移动公司松原分公司
6. 大庆油田电力集团
7. 中国电信股份有限公司上海分公司
8. 江苏徐州矿务集团有限公司
9. 中国电信股份有限公司福州分公司
10. 江西九江市国家税务局稽查局
11. 山东莱芜钢铁集团有限公司
12. 湖北省武汉市汉阳区人民检察院
13. 湖南省柿竹园有色金属有限责任公司
14. 中国电信股份有限公司广州分公司
15. 广西玉柴机器集团有限公司
16. 贵州省遵义供电局
17. 陕西省电力公司
18. 中国人民银行连云港市中心支行
19. 中国铁路工程总公司中铁股份有限公司
20. 上海红星美凯龙家居家饰品有限公司

北京建工集团有限责任公司事迹简介

北京建工集团是一家有着55年历史,以工程建设、房地产开发为主业,集建筑设计、建筑科研、设备安装、装饰、市政路桥、环境建设、物流配送等为一体的国有大型企业集团。55年来,北京建工集团为首都和建筑业发展做出了突出贡献。跻身全球225家最大国际工程承包商、中国500强企业。先后获得44项鲁班奖、8项詹天佑大奖、22项国家优质工程奖、290项省部级以上科学技术奖;荣获全国质量管理先进企业,全国"五一"劳动奖状。特别是近四年来,集团认真落实九部委《关于开展全国"创争"活动的实施意见》精神,从建设具有国际竞争力新型企业集团的战略高度出发,引进"学习型组织"新理念,借以树立员工新思想,谋划企业新战略,有力地推动了企业跨越式发展。

天津市自来水集团第一营销分公司事迹简介

天津市自来水集团第一营销分公司,主要负责南开、红桥、北辰、西青地区的管网维护、入户维修、水费抄收、供水服务等业务。服务面积69平方公里,服务人口61万,管网长度509公里,水表26万具;先后被评为天津市窗口建设先进集体;天津市行风建设先进单位;市规划建设系统文明行业服务示范窗口;2007年荣获全国建设系统先进集体。两年来,分公司共组织职工培训89次,3900人次参加培训,累计时间达182小时。经过不断学习提高,目前,分公司持证上岗率达100%,高级技工及工人技师占工人总数的45%以上,中级以上职称的占管理人员比例的30%,管理人员中取得了大专、大本学历的比例达到了92%以上。

河北省电力公司事迹简介

河北省电力公司作为国有特大型电网经营企业,担负着河北省南部6市102个县(区、市)的工农业生产和4600万人民生活的供电任务。五年来,河北省电力公司以"努力超越、追求卓越"的企业精神,大胆探索学习型组织建设的有效途径,积极推进公司与员工和谐发展,努力实现员工与公司共同成长,得到了社会各界的广泛认可。健全并不断完善"创争"活动领导体系和工作机制,为"创争"活动的持续健康开展提供坚强保障;突出重点抓特色,构筑员工广阔的学习发展平台;"创争"活动取得实效,实现了公司员工双赢。公司连续六年稳居河北省民主评议行风建设优秀单位之首,成为河北省最具社会责任感企业、全国厂务公开民主管理先进单位和全国模范劳动关系和谐企业。

大连港集团有限公司事迹简介

大连港始建于1899年,是我国重要的国际贸易港口之一。2003年4月实现了向市场经营主体的转变,成立大连港集团,成为东北港口企业的龙头和大连国际航运中心建设的"旗舰"。近年来,集团在创建学习型企业活动中,通过探索、实践、总结、积累,取得了显著成绩。目前,集团"六大中心、三大基地、四大系统"已经建成,港口竞争力得到有力加强,到2010年,集团年货物吞吐量两亿吨,集装箱年处理量一千万标准箱,集团"建设全方位、多功能、现代化国际大港"的企业愿景正在逐步实现。集团创争工作多次得到王兆国主席等领导同志的亲临指导和高度赞扬,并先后获得大连市首批"学习型企业"、辽宁省"学习型组织标兵单位"和全国"学习型组织优秀单位"等称号。

吉林省移动公司松原分公司事迹简介

中国移动通信集团吉林有限公司松原分公司自1999年独立运营以来,在起步、发展、跨越的每一个阶段,始终本着对企业负责、对员工负责、对社会负责的崇高情怀,不断探索学习型企业文化建设,以学习力促进创新力,以创新力促进生产力,把"创建学习型组织,争做知识型员工"的思维和行动渗透到企业发展战略目标和经营管理的全过程,真抓实干,和谐作为,使企业综合素质和竞争实力不断提升,促进了企业稳健和谐发展。公司为企业负责,保持公司的服务和业务要永远快于市场的原则与理念;为员工负责,为员工的成长及在社会的可持续发展搭建平台;为社会负责,饮水思源,不断回报社会,做优秀企业公民。

大庆油田电力集团事迹简介

大庆油田电力集团是中国石油最大的电力企业。有成员企业11个,职工8927人。年发电能力60亿千瓦时、供电能力150亿千瓦时、供热能力1800万吉焦、主营收入60多亿元。集团七年前提出"创建学习型领导班子",六年前提出"创建学习型企业",走出了一条中国特色学习型组织创建道路。企业制定的《学习型企业和知识型职工考核评价体系》,于2005年4月颁布试行。又相继推出"十项提升"、"十大超越"、"学习培训十种方式"、"打造学习型班组十条标准"等措施。五年来集团获得多项殊荣:黑龙江省先进党组织、省模范职工之家、思想政治工作先进集体、文明单位标兵、省学习型组织标兵单位、黑龙江省"五一"劳动奖状、全国企业文化示范基地等。

中国电信股份有限公司上海分公司事迹简介

上海电信的"创争"活动坚持服务大局、贴近实际、贴近工作、贴近员工的原则,明确了"围绕一个中心、推动二个发展、坚持三个结合、追求四个目标"的总体思路,并形成了基本建成"学习制度健全、学习氛围浓厚、各类人才竞相涌现、企业竞争能力不断增强"这样"四位一体"的学习型企业目标。使"创争"活动纳入科学创建体系。公司以每年超过8%的速度增长,人均劳动生产率年增长速度超过10%。涌现了以全国劳模徐君命名的徐君班、被中宣部宣传的114号码百事通话务员徐倩雯等一批全国、上海市优秀学习型团队和知识型员工,为企业持续发展注入了不竭的动力。分公司获得"上海市首届十佳学习型企业"、"全国'五一'劳动奖状"、"全国文明单位"等称号。

徐州矿务集团有限公司事迹简介

徐州矿务集团是从清朝徐州利国矿务总局演变而来,迄今已有126年煤炭开采历史。集团现有25个分公司、32个全资(控股)子公司和5个事业法人单位,其中徐州矿区生产矿井12对、异地在建和已建成矿井12对,在册职工6.4万人,年产煤炭2000万吨。徐矿集团从1996年就开始"创争"活动,至今已有十多年历程。在这十多年里,徐矿"创争"工作伴随着企业发展而不断深化,2004年,徐矿集团被命名为全国"创争"活动示范单位;2006年被命名为十个"优秀单位"之一;2007年被命名为"江苏省创建学习型组织标兵单位"。可以说,从1996年起步到2004年徐矿获得全国"创争"活动示范单位荣誉这八年,是徐矿集团"创争"活动的前期发展阶段。

中国电信股份有限公司福州分公司事迹简介

中国电信福州分公司作为福建省会通信枢纽,承担全省长途通信汇接及所辖五区八县的电信服务和通信保障工作。分公司现有7个管控部门,26个生产单位,8个县(市)分公司,拥有近2400名员工。为不断提高创新能力,增强企业核心竞争力,分公司紧紧围绕"创建学习型企业,争当知识型员工"的目标和任务,将"工作学习化、学习工作化"的理念贯穿于企业的各项工作,使分公司在激烈的竞争中,赢得了市场,赢得了发展,有效地提高了企业为"海峡西岸经济区"建设提供更好的通信服务保障能力。分公司被评为"全国精神文明建设工作先进单位","全国模范职工之家"、"全国厂务公开先进单位"等称号;12人被评为信息产业部或省市劳模。

江西九江市国家税务局稽查局事迹简介

九江市国家税务局稽查局是九江市国家税务局直属行政执法单位,依法享有对外行使税收检查的执法主体资格,负责辖区内涉税案件的查处及税收专项检查工作。从2003年"一级稽查"成立以来,就提出了创建学习型组织的工作目标,成立由"一把手"负总责的创建学习型组织活动领导小组,并结合自身实际出台《创建学习型组织实施意见》,明确创建的指导思想、总体目标、推进原则、工作载体、实施步骤和经费保障,全面规划创建架构,走出了一条有鲜明特色的"12345"创建之路。一是一个愿景;二是围绕共同愿景组织干部职工开展系列座谈讨论;三是以共同愿景为主题组织征文比赛、演讲比赛、文艺演出等丰富多彩的活动,升华广大干部职工对共同愿景的认识。

山东省莱芜钢铁集团有限公司事迹简介

莱钢自2000年以来启动了创建学习型企业的推进工作。创建学习型企业以来是莱钢发展速度最快和发展品质最好的时期,创建学习型企业成了莱钢的一个文化品牌,莱钢集团申报的《以提高创造力为核心的学习型企业创建》获国家级管理创新成果一等奖,中央党校,山东省的创建学习型组织研讨会、现场会多次在莱钢举办。莱钢系统思考制定与实施了《莱钢走新型工业化道路实施纲要》,追求企业的发展品质,强化企业的社会责任,着力打造科技莱钢、数字莱钢、生态莱钢和人文莱钢,追求企业效益与社会效益的统一,使莱钢走上快速健康持续发展的道路。企业年产从200万吨钢到1000万吨钢的历史跨越充分体现出学习型组织建设的成果。

武汉市汉阳区人民检察院事迹简介

武汉市汉阳区人民检察院自2003年以来,紧紧围绕"强化法律监督,维护公平正义"的工作思路,积极开展"创争"活动,不断提高办案质量和侦查水平,取得了显著成绩。通过观念转变,积极探索"五学法"模式;彰显该院的工作特色;在进一步完善"四项机制"的过程中,努力探索、学以致用,创新"五项品牌"。在此基础上,该院研究制定了《汉阳区人民检察院侦查活动监督办法》,对监督的职责、原则、内容、方法作出了明确规定,被最高人民检察院赞誉为"汉阳模式"。该院先后获得"全国学习型组织先进单位";"全国模范检察院"、"全国十佳基层检察院";湖北省首届"湖北省创建学习型组织标兵单位"和省"五一"劳动奖状等称号。

湖南柿竹园有色金属有限责任公司事迹简介

湖南柿竹园有色金属有限责任公司是一个集采矿、选矿、冶炼、资源综合回收于一体的企业,现有员工人数3142人,技术管理人员311人,具有大专以上学历的612人,具有各类中级以上技术职称的217人,享受国务院特殊津贴的1人。从2003年开展"创争"活动以来,使一个盘子小、基础薄、效益差的公司,一举成为资源强势企业;2001年工业总产值11535万元,年销售收入12654万元,年利润105万元,猛增到2007年的年工业总产值14127万元,销售收入64100万元,利润总额3.15亿元,使这三项分别以年均43.5%、42.7%、281.03%的速度高速增长;从2000年起至今,获得国家级科技奖2项、省部级科技奖12项,是同类企业获得奖项最高、奖项最多的企业。

中国电信股份有限公司广州分公司事迹简介

中国电信广州分公司以"创建学习型企业"为抓手,将"创建"活动与企业转型有机融合起来,经过三年多扎实的"创建"实践,企业在转型过程中实现了稳步发展,生产经营收入从2004年的76亿稳步提升到目前的86亿元,转型业务收入从2004年占总收入27%跃升到目前的48%,分公司党组提出了在28个基层单位、600多个生产一线班组中全面开展创建学习型团队和班组的要求,并做出工作部署,要求"以深化'创建'为载体,实施'五五'人才培养工程",全员劳动生产率从2004年126万元/人增长至目前的150万元/人;分公司获得中国电信集团转型进步一等奖,一批优秀员工荣获了"中央企业知识型员工标兵"、"中央企业经济技术创新能手"、"全国青年岗位能手"等光荣称号。

广西玉柴机器集团有限公司事迹简介

广西玉柴机器集团有限公司创建于1951年,现拥有33家全资、控股、参股子公司,员工18000人,是中国最大的内燃机生产基地和最大的小型工程机械生产、出口基地,被誉为"中国绿色动力之都"。多年来,玉柴一直重视把创建学习型组织作为提高企业核心竞争力,实现企业可持续发展的重要途径。积极推行卓越绩效管理模式,致力在体制上、经营机制上进行重大改革,大力实施理念创新、产品创新、营销创新、管理创新和机制创新,形成了较为系统的一整套管理制度,为企业快速持续发展奠定了基础。公司先后荣获"全国模范职工之家",全国"创建学习型组织、争做知识型职工活动"示范单位等荣誉称号。

贵州遵义供电局事迹简介

遵义供电局成立于1966年,几代公司人继承"追求真理,艰苦创业"的光荣传统,电网从无到有,由弱到强,经历了一次又一次企业变革和管理升华。自2000年创建学习型组织以来,企业管理不断注入新的活力。一是营造良好氛围——崇尚学习、尊重知识、尊重人才;二是构建科学体系——全员参与、系统培训、终身学习;三是坚持持续创新——不断增强员工与团队的学习力,不断增强企业核心竞争力。几年来,无论公司领导班子如何调整,他们都始终坚持推行"全员、全程、全方位"的创建方略,将快乐带入学习、工作和生活,将学习、创新和超越贯穿于全员、全程、全方位,把创建学习型组织作为企业实现又好又快发展的动力之源。

陕西省电力公司事迹简介

陕西省电力公司是国家电网公司的全资子公司,是陕西省电力建设、输送、销售的大型国有企业。近年来,公司以科学发展观为统领,大力实施"科技兴企、人才强企"战略,全员开展"创建学习型班组,争当知识型员工"活动,提升了创新力,增强了竞争力,实现了新跨越。开展"创争"活动,提高全员素质,是陕西省电力公司实现跨越发展的战略抉择。按照陕西建设"西部强省"战略对电力的需求,"十一五"期间,公司电网建设规划投资395亿元,建成750kV主网架,330kV电网将形成"四纵两横三环网"的坚强电网。2006年4月,公司召开5000余人参加的电视电话会议,在30多个基层单位,2000多个班组同时启动了"创争"活动。实施"13553"工程,推动了"创争"活动的深入开展。

中国人民银行连云港市中心支行事迹简介

人民银行连云港市中心支行积极响应全国总工会和总分行党委号召,把增强员工素质、全面提升履职能力,作为"创争"活动的出发点和落脚点,坚持重在建设、重在过程,深入发动,持续推进,努力探索"创争"活动的新思路、新机制和新举措,取得了明显成效。一是明确定位,系统谋划,加强"创争"活动的组织领导;二是丰富载体,以学兴行,营造"创争"活动的浓厚氛围;三是完善管理,长效推动,健全"创争"活动的运作机制。先后荣获总行文明单位;江苏省文明创建"先进行业";"全国金融系统创争标兵单位"和"全国金融'五一'劳动奖状"。涌现出了一批知识型员工和学习型集体。2008年,该行党委书记、行长林永军同志荣获"全国金融'五一'劳动奖章"。

中国中铁股份有限公司事迹简介

中国中铁股份有限公司成立于2007年9月12日,注册资本128亿元人民币。公司辖有全资公司28个,控股公司15个,分公司4个,参股公司3个,共46家二级子公司,职工27万人。自2006年以来公司连续3年荣获世界企业500强、世界品牌500强,连续三年成为亚洲建筑企业第一。公司拥有中国工程院院士3人,国家勘察设计大师7人,教授级高工390人,国家一级项目经理4200人,国家一级建造师4230人,各类高级技术人员8000多人。共获得鲁班奖70项,国家优质工程奖64项,获得国家科技进步奖72项,有效专利202项。创造国家级工法61项,省部级工法359项。

上海红星美凯龙家居家饰品有限公司

红星美凯龙自1986年创业以来,坚持走自主创新之路,把传统的露天市场,创新成家居生活式的现代连锁服务业及公园式体验商场,至今已在北京等28个城市开办了44家连锁家居广场,经营总面积近400万平方米,连续5年位居中国民营企业500强前50名,成为中国家居流通业的第一品牌。先后被全国工商联和国家劳动保障部授予"就业与再就业先进单位"称号;2005年,红星集团被中国精神文明建设指导委员会授予"全国文明单位"荣誉称号。2006年,红星集团党委被中共中央组织部授予"全国先进基层党组织"称号。2007年被全国总工会、全国工商联授予"全国关爱员工优秀企业"称号。当选"2006 CCTV年度十佳雇主"。

全国学习型候选标兵班组名单

(按行政区划和推报单位排序)

1. 北京市气象台预报室
2. 锦州采油厂采油作业一区采油四号站
3. 哈尔滨工业大学卫星技术研究所
4. 上海造币有限公司二车间压印乙班
5. 浙江民丰特种纸股份有限公司热电分厂电试班
6. 安徽蚌埠市长途汽车中心站"瑞青"班
7. 厦门电业局送电部带电班
8. 中国空空导弹研究院鲁宏勋班
9. 武汉钢铁股份公司运输部水电段综合电力班
10. 粤海铁路有限责任公司海口火车站客运班组
11. 重庆钢铁股份有限公司炼钢厂炼钢车间2号炉丁班
12. 中国保护大熊猫研究中心大熊猫饲养班
13. 华能澜沧江水电有限公司糯扎渡水电工程筹建处工程部
14. 西藏电力有限公司拉萨电业局抢修班
15. 西飞集团公司波音737-700垂直可卸前缘班
16. 金川集团公司化工厂硫酸一车间烟气制酸班
17. 青海油田冷湖油田管理处南八仙试采作业区采油班
18. 国电大武口发电厂汽机分部本体班
19. 新疆青松建材化工(集团)公司水泥厂化验检测中心分析组
20. 中国航天集团运载火箭技术研究院二一厂十四车间高凤林班组

北京市气象台预报室事迹简介

北京市气象台预报室承担着北京地区短时和短期天气预报业务,其中包括每天的公众气象服务预报、各种决策气象服务预报、临时性气象预报和预警预报工作。预报室共有24人,40岁以下的占67%,全部具有本科以上学历,其中具有硕士学位的12人,占科室总人数的一半;全室有10人具有高级职称,其中有3人为正研级高工。2007年以来,为了能给奥运会提供更好的预报服务,预报室对年轻预报员组织了14次天气图的绘制和分析培训,专门请奥组委赛事部的各项专家为预报员讲述天气与竞赛的关系,使预报员进一步了解了奥运会各比赛项目队气象预报的需求。

锦州采油厂采油作业一区采油四号站事迹简介

锦州采油厂采油作业一区采油四号站成立于1978年,现有员工31人,管理着16块的92口油、气、水井,日产原油150吨左右。近年来,采油四号站坚持以"三个注重"、"三个教育""三个立足"为主线,有效推动了班站学习氛围、员工综合素质、班站管理水平的全面升级,实现了"学习力"向"生产力"转变,促进了班站各项业绩指标的顺利完成。2004年获辽河油田分公司双十双百竞赛百优班站,2005年获辽河油田公司十佳学习型班站,2006年获国资委中央企业"学习型"红旗班组,2007年荣获中国石油"先进班组"、油田公司"建五小、创五型"标杆班站等荣誉称号。

哈尔滨工业大学卫星技术研究所事迹简介

哈尔滨工业大学于1995年组建了小卫星技术研究团队,开始从事微小卫星技术的研究工作。1997年获得了国家"863计划"重点支持。研究所现有科研人员18人(其中拥有长江学者、博士生导师、教授10余人),在读博士、硕士研究生近百名。经过十余年的发展建设,哈工大小卫星团队已经于2004年发射了"试验卫星1号",并将于2008年11月上旬发射另一颗小卫星;获得国家和省部级以上奖励10余次,在国内外重要学术期刊和会议上发表论文60余篇;培养博士生、硕士生30余名;多次被评为"哈工大科研先进集体",并荣获"'863'计划十五周年科研先进集体","全省学习型标兵班组","黑龙江省'五一'劳动奖状"等荣誉称号。

上海造币有限公司二车间压印乙班事迹简介

二车间压印乙班是上海造币有限公司(原上海造币厂)适应生产发展而组建的一线生产班组,这是一支乐于学习、勇于拼搏的年轻队伍,其主要职责是完成流通硬币和各类纪念币的压印任务。目前,班组共有组员13人,其中青年7人,占54%;党团员6人,占46%;大专及以上学历8人,占61.5%;技师、高级工8人,占61.5%。组长曹湛卢是印制行业压印工种的高级技师,高技能人才标兵,善于学习、敢于创新的他是现代智能型工人的突出代表。在班组长曹湛卢的带领下,自2004年起,班组先后荣获了全国"工人先锋号"、全国"青年文明号"、全国优秀质量管理小组、上海市学习型团队、上海市文明班组等一系列荣誉称号。

浙江民丰特种纸股份有限公司热电分厂电试班事迹简介

民丰特种纸股份有限公司热电分厂电试班共有成员5人,其中大专1人、技师1人、高级工3人、中共党员3名。主要担负着公司高压电气设备的试验和日常维护工作。近年来企业快速发展,电器设备不断更新,对技术和安全要求越来越高,面对挑战,他们以"创争"活动为载体,在班组活动中努力营造自觉学习新知识的良好氛围,做到不断更新知识、不断提高技能,不断提升自身价值,实现了工作学习化,学习工作化。"创争"活动如同一台加速器促进了电试组员工在企业发展中和自己的职业生涯中不停地向前奔跑,他们克服了一道道技术难题,荣获了一项项荣誉称号,先后荣获公司学习型班组、嘉兴市、浙江省"创争"活动示范班组等荣誉。

安徽蚌埠市长途汽车中心站"瑞青"班事迹简介

2002年初,蚌埠市汽车运输总公司长途汽车中心站设立了以全国客运优质服务标兵、交通部劳动模范余瑞青同志命名的"瑞青工作室"和"瑞青服务台"。多年来,瑞青班成员勤奋学习,努力工作,团结进取,坚持不懈地为困难旅客服务,赢得了广大群众的高度赞赏和社会各界的一致好评。在这个光荣的集体里,有的被省运管局授予"先进工作者"和"三星、四星级站务员"称号;有的被省交通厅授予"先进工作者"称号;有的被省妇联授予"三八红旗手"称号;有的被蚌埠市人民政府授予"市先进工作者"、"市劳动模范"称号;有的被交通部授予"劳动模范"称号;还有的被全国妇联授予"巾帼标兵"等荣誉称号;余瑞青同志荣获了全国"五一"劳动奖章称号。

厦门电业局送电部带电班事迹简介

厦门电业局送电部带电班组建于1984年,现有成员8人,负责从事35kV-220kV高压输电线路带电检修、带电抢修工作,是一支具有思想素质高、业务技能精的特殊专业队伍。在各级领导的关怀下,该班组积极响应"全民学习、终身学习的学习型社会"的号召,建立了形式多样的学习团队。多年来,班组全体员工始终秉承"学习工作化,工作学习化"的理念,坚持学习,热爱钻研,苦练本领、敬业爱岗,通过学习,提高了队伍素质,通过学习,攻克了技术难题,通过学习,提高了队伍的凝聚力和战斗力,带动了班组各项工作取得新业绩。班组先后被授予了"福建省'五一'劳动奖状"、"中央企业学习型红旗班组"、"全国青年文明号"等荣誉称号。

(下转第7版)