

INC. 班组摄影·30年班组巨变·27·送日迎新

■本期主持人:山东兖矿集团兴隆庄煤矿 崔伟 董朋

主持词 岁末年初,总有一些不舍的情愫;辞旧迎新,总有一些蓬勃的向往。从抗南风雪灾、汶川地震到百年奥运、神七飞天,2008年的每个关键时期都清晰地印映着我们企业班组职工忙碌的身影,记录着我们的拼搏、勤奋、创新、实干!此刻,我们将带着丰厚的收获和必胜的信心,带着新的梦想和希望走进2009,面对全球金融危机的挑战,面对未曾预料的艰难、风险,我们再一次吹响冲锋的号角,张开新知识的翅膀,新技术的双翼,奔向崭新的年份和崭新的时代!

兵头欢聚:挥别08'剑指09'



“明年我们要精细管理,让每一口井都成为高产井,长放并,放心井。”2008年12月19日,在新疆塔河采油二厂采油一队的职工宿舍里,十余名班长你一言,我一语地侃,作为中石化的先进基层队,2009年如何百尺竿头更进一步,如何创品牌、树形象,为项目添彩,为河南采油人争光等,成了采油一队诸位班组长岁末年尾的热点话题。这不,下了班,几把瓜子几杯茶,大伙就凑到一起,围绕着2009年的工作目标聊了起来。

王明堂 李高波 摄

冬练迎新年:我们是最棒的



12月23日下午,当队长宣布学员队以9分零3秒获得负重2000米跑的冠军时,重庆能源集团通泰煤矿救护队的6名新队员顿时欢呼雀跃起来。以前救护队员在冬天的体能训练都以室内为主,今年,该队为保障安全冬练三九,在当天负重2000米的对抗赛中,新队员组队PK体能一流的队医明星队,结果学员队以4秒的优势胜出。获胜的新队员们在镜头前毫不掩饰自己的喜悦:冬练迎09,我们是最棒的!

张登泽 摄

拿文凭挣奖金:快乐进09'



“拿到大专文凭,公司报销一半学费还奖励1500块钱,这在过去做梦也不想想!”山东淄川矿业集团团矿煤业公司综采二队皮带司机机,今年已48岁的王明学(中)拿着金灿灿的毕业证书和奖金乐开了花。为鼓励职工尽快提高素质以顺应煤矿机械化生产,淄川矿业集团出台报读学费、奖励等优惠政策。使不少师傅级的工人萌发了求学愿望,在走进2009年的同时,也开始了拿学历之旅。

王俊 李帅 摄

职工期待:安全08'连09'



为安全08'画个句号,为09'安全开个好头。12月21日,江铜集团德兴铜矿采场爆破组的程世虎(左一)边做安全检查边和工友们念叨。该矿自今年在班组中实行“安全无隐患管理”以来,各班组的安全生产就进入了“全面、全员、全方位、全过程”的管理,明年,我们还要以区域联保为契机,不断创新班组安全管理。职工们说。 查列 摄

技能互换:员工新年心愿



员工互换技能,成为武昌南机务段的年末风景。从琴棋书画、电脑技巧、语言学习,到健身娱乐等,互换内容包罗万象。“新年第一志愿,争取早日学好普通话,竞聘上今年广播站播音员。”12月24日,武昌南机务段副团委书记陈华写下自己的新年心愿。他学普通话的老师是燃油组的郑强,而郑强要跟他学习电脑知识,瞧,两人正“资源共享”。

汪东亚 摄

INC. 热点聚焦·侃谈班组30年之28:岁末班组大盘点(下)

职场三大拐点让班组职工满意多多

【盘点】

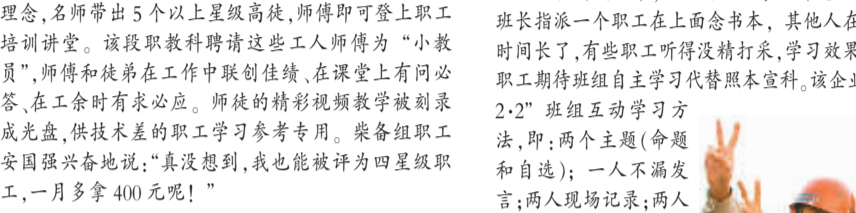
■ 黄山

一大拐点:从技术帮到技术帮富

“你看,这是我的取教‘小教员’荣誉证书。”12月18日,新乡车务段调度班长田永生自豪地向笔者炫耀:“以往自己拿到不少荣誉,但都没这次让自己有成就感。我是‘五星级调度员’,大家对我很尊重。”

据笔者调查,该单位还有像田永生一样的岗位明星,他们取得让人羡慕的成绩,但并没有得到心理愉悦。原因之一就是他们虽然也与技术“困难户”签订帮带合同,但仅限于让这些职工技术脱盲,并未让困难职工走向技术“小康路”。

为此,他们在班组中提出“资源共享、技术帮富”新理念,名师带出5个以上星级高徒,师傅即可登上职工培训讲堂。该段取教科聘请这些工人师傅为“小教员”,师傅和徒弟在工作中联袂创优,在课堂上有问必答、在工余时有求必应。师徒的精彩视频教学被刻录成光盘,供技术差的职工学习参考专用。装备组职工安国强兴奋地说:“真没想到,我也能被评四星职工,一月多拿400元呢!”



全国“工人先锋号”班组、中铝河南分公司氧化铝一厂空压站1号站员工表示,将以成绩为起点,向新征程进军。张静 王丽娟 摄

二大拐点:从奥运情结到敬业情愫

回顾2008年,不能不提到北京奥运盛会话题。“我记得很清楚,8月15日那天,郑州铁路局奥运助威团30人参加中央5套‘荣誉殿堂’栏目播录,我也成了幸运一员,奥运冠军刘春红、陈霞为我签了名。这件事激励着我用奥运健儿的拼搏精神做好本职工作,我成了奥运冠军的‘追星族’!”该段新南运用车间张超拿出签名T恤得意地告诉笔者。

“我的未来不是梦,只要认真对待工作每一分钟,我也会像奥运健儿一样出色。只要用心、用脑做事,‘三百六十行,行行出状元’嘛。”检修车间有电器组“情歌王”之称的80后青工崔强这样表达出奥运之旅的感受:“没有最好,只有更好。这才是我们工作中与冠军运动员训练相通的地方。”

三大拐点:从呆板学习到“动感地带”

“今天开班组学习会,我想请教师们一个问题:东风8B型内燃机车牵引电机机火原因及”

班组盘点重在创新

【盘点】

■ 肖明

班组盘点工作作为班组建设的有机组成部分,在鼓舞士气、查找差距、制定目标方面发挥了重要的作用。但传统的班组盘点囿于班组内部,为了评先而盘点,往往是成绩总结了一大堆,自身存在的问题仅仅一笔带过,不加点评,总结有余,点评不足。而如何突破传统,强化创新,充分发挥班组盘点的激励、鞭策作用,成为当前企业必须正视的问题。

今年年底,中铝河南分公司热电厂在指导和组织班组盘点方面做了创新性的探索,给人以启迪。其做法是:一是改过去班组自性的盘点为企业指导性盘点。该厂选派班组管理经验丰富的管理人员深入到班组参加盘点会议,对班组盘点工作进行点评,指出弱点和不足,指明努力的方向,发现各班组的亮点和特色,为企业制定来年方针目标提供了准确的基层信息。二是改过去以班组为单位的分散性盘点为集中性盘点。该厂召集若干班组长、员工集中召开盘点会议,与会人员都来盘点组和自身工作,把年终盘点变成经验交流会。三是把劳动竞赛、培训、合理化建议、民主管理等单项工作从“大而全”的班组盘点中剥离出来,变为“小而精”的重点盘点,让盘点工作更加具有针对性和实效性。

由此可见,新形势下,班组盘点工作要“盘”出成绩,“评”出干劲,“点”出问题,“盘”出方向,关键在创新。

首先,要加强班组盘点的指导和引导。企业专业部门不能放手不管,让班组自己去搞盘点,要深入班组调研,以特有的经验和视觉诊断员工之不足和班组的弱点,开出诊断“处方”,提供必要的投入和援助,为提高班组管理水平,推进班组建设出谋划策;要制定必要的规章制度,推进盘点工作的规范化和标准化。其次,要在班组盘点方式上不断创新。突破传统的以班组为单位的“小”盘点,集中优秀班组和落后班组搞交流,激励先进,鞭策后进,在相互借鉴中取长补短,优势互补,共同促进,为班组提供一个展示交流的平台。第三,要在班组盘点内容上持续创新。要定期分析,精选主题,把各班组具有共同性、相似性、相似性的单项工作组织员工进行重点盘点,突破传统盘点的局限性,增强盘点工作的针对性和适用性,从而推动班组管理水平再上一个新台阶。

每周一晚20时,本刊编辑将与全国各地的通讯员相聚中国员工互动平台(http://www.bztdxxl.com)聊天室,总结上期稿件优劣得失,商定下期版面报道主题,欢迎大家参与。

聊天室网址:
http://chatbztdxxl.com
本刊在线阅读电子期刊《白领·蓝领》最新一期已出版,欢迎广大班组长员工在线阅读。
网址: http://bookbztdxxl.com

主题策划: 广深高速公路 欧阳征朝

重能集团天府三江一矿 银长民
深圳联明坪山冷气候制品厂 胡铁祥
山东省交通工业集团总公司 孙建文
安徽淮南矿业集团顾桥煤矿 邓传峰

参与主题讨论者(没留资料者除外):
重能集团:向琼 杨毅 王静 王娟 杨建 陈莉娅 向良忠 金银贵 向德良 张登泽 曹永龙 胡明军 白万承 中铝河南分公司: 张静 王丽娟 谷文生 李明航 刘海涛
武汉铁路局:邓俊德 江东亚 王黎明 宋伟卿 汪勇 川煤集团达达煤矿
蔚毅 安徽盟盟供电公司
刘浩军 江西省永丰县水务局
马兵 湖北钟祥市供电公司
马俊 江苏华电扬州发电有限公司
孙吉伟 中国海洋石油总公司金属结构建造
顾永强 中石化山东胜利油田孤东采油厂
戴斌 安徽东至供电公司
刘多明 陕西长武南煤业有限责任公司
陈良栋 山东新矿集团南丰矿
曲淑贤 吉林双辽发电公司
王海燕 山西长治清平机械厂
王克礼 湖北大冶有色金属集团冶熔厂
王俊 山东淄博矿业集团
宋洪祥 中石油长春管道公司
谭吉辉 河南油田采油一厂江厂矿
董鹏 山东兴隆庄煤矿培训中心
高安斌 河南省安钢集团公司
卢海燕 山东莱芜钢铁集团
李沐 湖北江汉油田水电厂
李长兴 湖北煤炭建设四处(中能集团)
陕西长武南煤业有限责任公司
田春艳 大庆油田第四采油厂第二油矿
夏秀华 山东肥城矿业集团电力公司
毛玉军 皖北煤电

几度别迎几番冲动

【职工心情】

■ 重能集团天府三江一矿 银长民

金鼠辞岁,福牛拱门,我们的脚步又将跨入新的一年。在这辞旧迎新的时刻,我这个年过半百的人已没有几时的那份惊奇,那份喜悦,然而,每逢此时,我的心中仍然荡漾着几分冲动。

这冲动来自挥手告别旧岁的一瞬间。过去的日子不管是风风火火、忙忙碌碌,还是平平淡淡、一无所成,都将成为过去,成为人生的一段经历,一段回味。又可以从头再来了,期待、希望将重新升起。

这冲动来自举步跨入新年的一瞬间。新的一年是个什么样,自己还无法预测,但却有了重新审视曾走过的路的机会,有了用新思维、新思想、新精神境界面对变化莫测的新时期、新世态、新事物的机会。有机会就会有创造,就会有未来。

这冲动来自那一年一度的别迎感叹。人生短暂,几十年的光阴如过眼云烟。然而,就在这一个瞬间,我们却尝了人生中的酸甜苦辣五味;闻了人间的官商角徵羽五音;目了大千世界的青黄赤白黑五色。虽说人与人之间苦甜不一,高低有别,色泽各异,但只要自己心情愉快,坦然自若,其它又何必在意?

有人觉得金钱地位重要,亭台楼阁华丽,披金戴玉尊贵。然而,更多人却依然相信贫寒出孝子,茅屋养贤能,布衣生智慧!我拥我所有,我享我追求。心胸坦荡、心情豁然、身心健康、一生平安的人生是美好的。

新年将到,我们的心情需要新调整,精神需要新振奋,士气需要新鼓舞,就让我们以新姿态、新精神、新风貌、新工作态度,去重新播种、耕耘、收获吧!



山东莱钢集团动力部水车车间检修班员工打着声势相互加油鼓劲。卢燕华 摄

巨轮仍在远航

【班组建设】

■ 深圳联明坪山冷气候制品厂 胡铁祥

改革开放30年,30年进程,30年探索。从计划经济到市场经济、从封闭半封闭到全方位开放,我国无数企业特色班组在改革开放的大潮中百舸争流,百花齐放。随着国家改革开放政策的逐步推进,“遵循客观规律,建立科学化、民主化的决策机制,发展先进生产力,大力提倡时代精神和拼搏精神,培养自主创新精神,构建和谐劳动关系等”一系列先进文化理念已经深入到班组建设的各个层面。与此同时,班组管理也由粗放不断走向精细,不断走向紧贴市场竞争需要的完美状态。

2008年即将过去,回眸与审视:取得成绩让人欢欣鼓舞,存在的问题和潜在的风险不容忽视。回顾这一年,风云变幻,变数多多。班组建设经过30年的完善和推进,已经进入周期性的调整时期;而就在这样一个关键节点,全球爆发了经济危机,从美国华尔街扩展到全世界,企业遭遇寒冬,班组建设面临全新挑战。应对挑战,需要我们随时修正价值观、随时检查文化;需要我们时刻保持进取心、变革勇气;需要我们放大目标、拓展胸怀,注重修炼内功,提高自身解困能力。

改革开放30年,历程和成就,需要进行客观、实事求是的总结。其目的是为了正确认识,统一思想,把握事物发展的规律,推动班组建设又好又快向前发展。30年过去,一切归零,我们又将迎来新一轮创业,班组建设的巨轮仍在远航!对2009年,我们将有更多的期待。

竞技盘点:为班组长插上腾飞的翅膀

十度的大转弯,现在不但要把手中的活干出来,还必须把它干漂亮;活不但要干,而且还要干出特色。一些省工省时、提高劳动效率的小发明、小创造使不断在班组长们的劳动中显现。

该厂领导因势利导,把班组长们的这种热情和亮点推到了“风口浪尖”——举办技能竞赛。你不是“牛”吗?那你就把自己的水平亮出来和别人竞赛,你亮你的,我亮我的,这样一来,可谓“八仙过海各显神通”,有的班组长通过对比发现自己的优势,并将其不断地发扬光大;有的则查到了自己存在的不足,知耻后勇地迎头赶上。

就在你追我赶的过程中,班组长们的技能和综合水平不断提高,班组成员们不但会为企业创造更大的价值,而且还为自己插上了一对腾飞的翅膀,让自己走得更远、飞得更高!

中铁路三局电务公司唐曹高速公路机电班获“全国质量信得过班组”

近日,中铁路三局电务公司唐曹高速公路机电班荣获了由中国质量协会、中华全国总工会、共青团中央、中国科学技术协会和中华全国妇女联合会联合评选的“全国质量信得过班组”称号。

该班承担的唐山曹妃甸高速公路机电通信、收费、监控三大系统工程,具有技术新、质量标准高、施工难度大等特点。每道工序、每个施工环节都坚持自检、互检、交叉检查的制度,被业主称为最放心、最实在的施工队伍。

(孙清华、王祥山)



重庆能源集团松藻煤电员工向2008说再见,向2009说你好。翁德余 摄

我们铭记,我们更期待

【班组宣言】

■ 广深高速公路 欧阳征朝

不平凡的2008年就要过去了。在过去的一年里,我们班组员工行走在春风里,奔跑在阳光下,为企业的成长,为企业的发展贡献着自己的青春和智慧。

改革开放30年,全国遍地出现了大开放、大发展、大繁荣的景象。尽管我们也曾遭受挫折,通过打击、走过弯路,绕道圈子,但是解放思想、科学发展的方向一直未变。在目前全国企业的总结、盘点中我们发现,班组的总结不再拷贝,个人的材料不再抄录,存在问题敢于面对,受了教训更要总结。可喜!在这次盘点过程中我们看到,培训方式有变化,企业创新有突破,安全生产有成效,资源共享有进展。可贺!在这一年的生产中,空间因我们而变,时间因我们而变,观念因我们而变,方式也因我们而变。可歌!在这一年的工作中,年初的目标不仅仅是一句口号,而是真正贯彻落实到了工作实践中,成为指引企业正确前行的灯塔,使企业产生无穷的发展动力,激励着全体员工风雨兼程,勇往直前。可颂!

回忆过去的历史,是对自我的重新观照;观照过去的历史,则是对未来的理性认同。昨日的辉煌只是进取的足迹,明天的成功才是永恒的追求。现在解放思想、科学发展的鼓点又一次在企业敲响。挥别2008年的时候,让我们铭记过去的难忘岁月,铭记你我的付出,铭记自己的得失,同时,让我们一起期待2009年,带着梦想上路,去续写新的辉煌,创造新的人生!

班组盘点变成了班长的独角戏,盘点内容简化为撰写年度总结。

班组盘点这个好传统缘何没有火起来?

有结果没过程的班组盘点遭职工质疑

【盘点忧】

■ 邓俊德

“班组长在忙啥?”“盘点呀!”“其他人怎么没参加?”“大家都忙,我一个人就行了。”12月23日,笔者来到武汉铁路局襄樊北机务段检修车间班组采访时,工长艾望理头写盘点报告边回答笔者的提问。随后,笔者相继走访了整备车间、设备车间等班组,发现这种盘点由工长代劳的情况比较普遍。

这种做法是不对的。该段示范班组、检修车间副班组长刘东告诉笔者:“班组盘点是个过程,不是单纯地撰写报告,它需要班组全体职工全过程参与,只有这样,才能把大家的智慧,才能更好地让大家在盘点中总结经验、吸取教训,谋划明年的工作。现在许多工长一人包揽班组盘点,看似在为职工减负,其实是职工权益的不重视。就算工长查找的问题再准,提炼的不好,上级领导参加班组盘点,班组长在组织上就会重视起来。二是建立考核机制。由上级组织建立检查考核小组,对班组盘点情况进行检查,对违反盘点程序,工长私自包揽的给予批评或考核,督促班组长主动召集职工参与班组盘点。三是建立问题反馈机制。对职工提出的问题,特别是向上级提出的意见和建议要及时反馈,不能当时解决的要做好解释。”

班组盘点还需强化过程控制

当前班组盘点中存在问题的根结是缺乏对班组盘点的过程控制。该段检修车间管理副主任余长齐就此谈了自己的看法:“应完善健全制度来加强过程控制。首先要建立包保干部参与制度。有上级领导参加班组盘点,班组长在组织上就会重视起来。二是建立考核机制。由上级组织建立检查考核小组,对班组盘点情况进行检查,对违反盘点程序,工长私自包揽的给予批评或考核,督促班组长主动召集职工参与班组盘点。三是建立问题反馈机制。对职工提出的问题,特别是向上级提出的意见和建议要及时反馈,不能当时解决的要做好解释。”

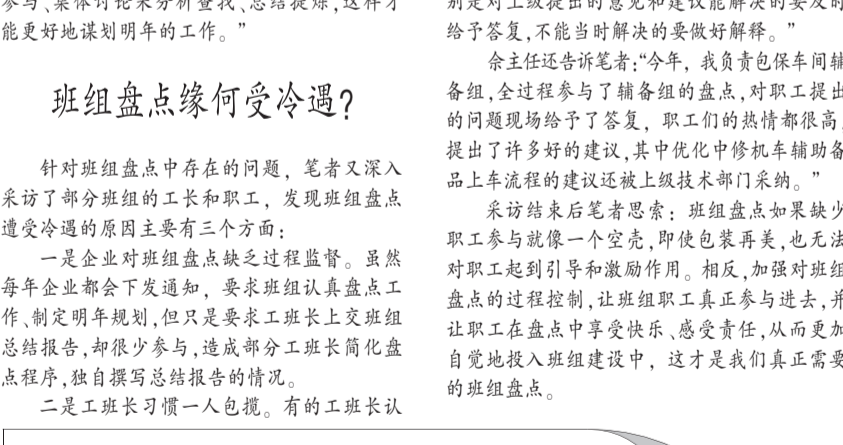
班组盘点缘何受冷遇?

针对班组盘点中存在的问题,笔者又深入采访了部分班组的工长和职工,发现班组盘点受冷遇的原因主要有三个方面:

一是企业对班组盘点缺乏过程监督。虽然每年企业都会下发通知,要求班组认真盘点工作,制定明年规划,但只是要求工长上交班组总结报告,却很少参与,造成部分工长简化盘点程序,独自撰写总结报告的情况。

二是工班长习惯一人包揽。有的工班长认

邪不压正



青工小牛

