

2008 本报年终特稿

新闻见证企业思想政治作一路前行

抗灾一线的企业“新闻人”

在即将过去的2008年,抗击冰冻、抗震救灾、北京奥运,我们经历了太多的感动,太多的震撼。让我们将这些记忆好好珍藏,这是我们整个民族、整个国家的宝贵财富。

不经历风雨,怎能见彩虹。一个民族的成长,一个国家的强大,一个社会的进步少不了要历经磨难,更少不了在战胜困难时收获的这些思想财富——思想政治工作的生命关怀意识、心灵呵护意识、大爱理念在洗礼中逐步确立。思想

2月21日7版

【事件还原】一场罕见雪灾导致全国上下电煤紧缺,春节期间,保煤保电成为矿工最神圣的责任。重庆能源集团石壕煤矿一名普通宣传干事蒲德贵,和保煤保电的矿工们一样,坚守岗位,未曾休息,太疲累了就靠喝咖啡提神。他每天工作16小时左右,疲倦了就喝咖啡,平均每天要喝8小袋,一个月竟喝了240袋。一个月来,蒲德贵走访了10多个单位,在风雪中他多次摔倒,手脚被冻伤,采访了上百名坚守在保煤保电一线的矿工,写出了20多篇稿件,及时有效地宣传了抗灾救灾、保煤保电矿工的风采。蒲德贵的用心良苦,得到“战争”胜利后,好好陪妻儿、母亲过个年。

【编辑新语】2008年春节前后,一场历史罕见的低温、雨雪冰冻灾害突然袭来。全国人民万众一心、众志成城,为国分忧、共克时艰,战胜雪灾、重建家园,谱写了中华民族伟大精神的新篇章。这场自然灾害造成的物质损失是巨大的,但是全民族的抗冰雪斗争同时也为弘扬民族精神提供了新的熔炉和平台。在抗灾斗争的实践中,全民族坚韧不拔、百炼成钢,经受了严峻考验和全面检验。弘扬民族精神激励人们战胜严重冰雪灾害,在这次洗礼中民族精神放射出了愈加灿烂夺目的光华。事实再次雄辩地证明,我们的民族精神生生不息、朝气蓬勃,仍然是战胜任何灾害风险的强大力量。

本期调研话题: 探索发展党员党内创新探索

新党员由“过得去”变为“过得硬”

在企业发展党员过程中,如何严把质量关,确保新党员的质量,是企业党组织的一项重要任务。近年来,许多企业积极探索,创新党员发展方式,使新党员的质量有了明显提高。从“过得去”到“过得硬”,体现了企业对党员发展工作的重视和追求。

6月19日7版

【事件还原】在陕西北部的毛乌素沙漠,活跃着一支精干高效的电力维管队伍,这就是中国中铁电气化局西安电化公司榆林供电段。这个段现有员工98人,其中党员20人。该段党总支对发展党员决策制进行积极探索和实践,变过去党员公开举手表决为无记名投票表决,从而推进了党内政治民主和文明,使得发展的新党员由“过得去”变为“过得硬”,党组织的凝聚力和战斗力进一步增强。截至2007年底,该段连续实现安全供电六个安全年,荣获局文明单位、局红旗党支部等多项荣誉。

【编辑新语】票决制是发展党员过程中一种形式上的创新,这种创新,对于扩大党内民主,提高党员发展质量具有十分重要的意义。票决制实际上是通过无记名投票方式使党员不受任何干扰地、充分地表达自己在发展对象入党、预备党员转正问题上的意见和立场。过去是举手表决,谁同意谁不同意,一目了然。一般是支部书记带头举了手,其他人都纷纷跟上,不愿“得罪”人。就算对发展对象有不同意见,也是以提“几点希望”的方式婉转提出,大多数人很难克服“人情”、“利害”等种种干扰。实行票决制,党员可以独立自主地表达自己的真实意愿。现阶段,基层党组织应大力做好培育“党源”工作,根据实际情况,大力创新,增加发展党员工作的透明度、民主性,保质保量地把党的“基础性工程”建设好。

农民工该不该有最低保障金?

农民工为我国经济社会发展作出了巨大贡献,但他们的权益保障问题一直备受关注。最低保障金的设立,旨在保障农民工的基本生活,维护社会公平正义。然而,其实施过程中也面临着诸多困难和挑战,需要政府、企业和社会共同努力解决。

7月24日6版

【事件还原】中国中铁四局二公司武汉五分部按照工程技术情况,分别给予农民工1500元、1800元、2000元的月收入最低保障金,政策出台后,在员工中掀起轩然大波。一部分员工认为,领导不顾及企业利益,一味“取悦”农民工,这将助长农民工不良风气的形成。还有人认为,农民

【编辑新语】当城镇居民最低生活保障制度尚在不断探索和完善之中,文中企业提出农民工的最低保障课题,不能不说有些超前。中国现有2亿农民工,绝大部分从事着繁重的体力劳动,已成为城市建设和某些企业发展的主力军。然而,至今仍有的

致读者

在即将过去的2008年,抗击冰冻、抗震救灾、北京奥运,我们经历了太多的感动,太多的震撼。让我们将这些记忆好好珍藏,这是我们整个民族、整个国家的宝贵财富。

不经历风雨,怎能见彩虹。一个民族的成长,一个国家的强大,一个社会的进步少不了要历经磨难,更少不了在战胜困难时收获的这些思想财富——思想政治工作的生命关怀意识、心灵呵护意识、大爱理念在洗礼中逐步确立。思想

废墟上, 挺立着共产党人的身影!

突围, 一个不能少

有一种真爱叫做坚强

在汶川大地震的废墟上,无数共产党员挺身而出,冲锋在前,用他们的血肉之躯筑起了一道坚不可摧的防线。他们用实际行动诠释了共产党员的先锋模范作用,展现了共产党人临危不惧、舍生取义的精神风貌。

5月29日7版

【事件还原】这是地震中,三个普通共产党员的故事。王广斌,这位60岁的老共产党员带着队伍,过了3个多小时奋战,保证了23公里省道的车辆通行,沿途,还搭救了58名受伤和被困人员。44岁的绵竹供电局复兴供电所所长仇忠孝,安排了全所职工的救灾工作,天黑了才回到家中,而他的家已

【编辑新语】他们英勇行为和崇高精神,是新时期共产党员先进性的集中体现,是共产党人视人民利益高于一切的生动诠释。抗震救灾斗争让人们进一步坚定了对我们党的无比信任,进一步夯实了走中国特色社会主义道路的共同思想基础,进一步弘扬了以爱国主义为核心的民族精神,进一步体现了社会主义荣辱观。中华民族是一个具有强大凝聚力的民族。越是艰难困苦、越是危急关头,中华民族就越是万众一心、众志成城,同舟共济,共克时艰。灾难当头,更加唤起了我们强烈的大局意识、责任意识、使命意识,使我们更加团结一心,形成排山倒海的强大力量。在人类抗灾史上,没有哪一次救灾行动能够动员如此巨大的人力物力,没有任何一个民族能够如此紧密地团结在一起。

本期调研话题: 增强新经济组织中党组织的“凝聚功能”

让“失散”党员“回家”

随着市场经济的发展,新经济组织不断涌现,党员队伍日益壮大。然而,部分党员存在组织关系不转接、不参加组织生活等问题,导致党组织的凝聚力下降。如何增强党组织的凝聚力,让“失散”党员“回家”,成为当前党建工作的重要课题。

7月17日7版

【事件还原】在北京中关村这片创业热土上,有一个特殊的党组织,这就是中关村科技园海淀园联合党委。海淀园联合党委是我国科技园领域成立最早的联合党组织之一,它的成立,把不具备建党组织条件的中小企业中分散的党员组织起来,使他们过上正常的组织生活。目前联合党

【编辑新语】流动党员是改革开放以来党员队伍中新出现的一个群体。由于对流动党员群体的特殊性缺乏足够的认识,在流动党员管理工作中仍然延续着传统的党员管理模式,致使当前“外延式”发展为主要特征的流动党员管理工作始终在较低的水平上徘徊。改革传统的党员管理模式,以服务流动党员为核心,从管理内容、管理体制和管理保障等方面建立起符合流动党员群体特点的新

走出映秀

映秀镇是汶川大地震中受灾最严重的地区之一。在废墟中,救援人员正在紧张地进行搜救工作。映秀镇的重建工作正在有序进行,当地居民的生活正在逐步恢复正常。

5月24日7版

【事件还原】只是那么一个瞬间,一座秀丽的山区小镇倒塌了,仿佛只是一个沙盘模型,喷发的尘埃吞没了山谷,三米开外看不清人的面目。这一天,10000余众的映秀镇,生还者两千余人。这一天,中铁十三局集团三公司都(江堰)汶(川)高速公路映秀项目部,几乎遭受毁灭性的打击,项目部租住在映秀镇镇政府四、五楼,整座大楼

【编辑新语】该文首次披露身陷震中的企业概况,真实还原了职工的可爱可敬、关爱生命、抢救生命,“只要有一丝希望,就要百分之百的努力”,决不放弃。在灾如其来的灾难面前,第一次大规模调集多兵种多兵种,全力救灾;第一次启动紧急应急机制,集全公司之支援灾区;第一次设立为期三天的全国哀悼日,举国祭奠遇难平民;第一次以

本期调研话题: 创新流动党员管理模式

“学分制”激活“先进性”

流动党员管理模式创新,旨在提高流动党员的教育和管理水平。通过实行“学分制”,将党员参加组织生活、理论学习等情况量化为学分,作为党员评优评先的重要依据,有效激发了流动党员的积极性和主动性。

6月26日7版

【事件还原】日常测评随时参与,学分累计一点就出,综合评价人明白!这是新乡机务段职工在对党员“岗、区”评比进行日常打平时说的一句话。今年以来,该段党委针对机务乘务员党员流动分散、不便管理这一问题,尝试推行“学分制”管理

【编辑新语】党的先进性是与时俱进的,必须根据形势和任务的变化,向党员提出新的要求,对党员加强培训教育,使党员明确前进方向,确保党员的先进性和先锋模范作用更好地体现时代特征。在科学技术日新月异、各行各业发展需要大量人才的背景下,党员要成为解决各种困难和问题并在带领群众谋发展、

方让亲情文化促进安全生产,杜绝生产中的不安全因素,一家企业推出,员工父母生日当天,给员工放假一天,由此引起了大家的议论——

父母生日该不该给员工放假?

亲情文化是企业文化建设的重要组成部分。通过给员工父母放假,体现了企业对员工的关心和关爱,有助于增强员工的归属感和责任感,从而促进安全生产。

5月1日7版

【事件还原】为让亲情文化促进安全生产,杜绝生产中的不安全因素,重庆能源集团松藻煤矿综采三队提出,员工父母生日当天,给员工放假一天,由此引起了大家的议论。最后大家还是决定为全队员工的父母建立生日档案,月初列出并排好班,在父母生日前一天由当班

【编辑新语】一个不懂得感恩的民族,是没有希望的民族。一个拥有不懂得感恩的企业,也不会基业长青。建设感恩文化并不难——关注员工的相关信息,比如员工的兴趣爱好、生日、结婚等重大纪念日,以及员工家人的生日等等,只要企