

职工热情高涨 企业信心倍增

山东:厂务公开提高企业“免疫力”

本报讯(记者孙霞海 通讯员王金陵)“为推进全省基层民主管理工作,我们在试点的基础上进行分类指导和典型指导,建立督导制度,建立完善职工董事监事制度,开展职工代表大会星级创建活动,参与国企重组改制和关闭破产工作,开展职代会建制年活

动。”日前,山东省厂务公开领导小组负责人这样对记者说。面对金融风暴带来的不利影响,山东省各类企业继续推行厂务公开,广大职工群众工作热情高涨,基层民主管理工作正扎实有效地进行。

据了解,自1999年4月以来,山东省先后6次对厂务公开协调领导小组进行了调整充实,从省、市到大企业坚持了由分管书记或副市长任组长的厂务公开民主管理领导机构。企事业单位坚持了由党委统一领导,法人代表任组长的领导和工作机构,全省形成了上下贯通的领导机构和工作网络,形成了各有

相关部门分工协作、密切配合、齐抓共管的工作运行机制。目前,山东省有82928家企事业单位建立了职代会制度,占应建企事业单位总数的84%。有938个基层单位建立了区域行业职代会,覆盖了29752家企事业单位和993620名职工。100%的国有企业、99.8%教育系统单

位、99.6%卫生系统单位和17470家非公有制企业实行了厂务公开民主管理制度。为全方位推进厂务公开,济钢集团运用“持续改进”的原则,进一步完善了《济钢厂务公开民主管理手册》,将厂务公开民主管理作为“四好领导班子”、“文明单位”建设评比和党风廉政建设的重要内容进行考核,并作为对领导班子、领导干部绩效考核的重要依据。据悉,在坚持“真正公开、持久公开、及时公开、严肃公开、规范运作、有效督察”的前提下,山东省厂务公开开展得扎实有效,充分调动和发挥了职工群众的参与热情和积极性,促进了企业的改革和发展。“金融风暴给企业带来了负面的影响,但是我们的职工和企业一条心,全员拧成一股绳,劲往一处使,企业的免疫力大大增强了。”济钢负责人介绍说。

唐山市总纪念改革开放30周年

本报讯(通讯员曾庆有)12月16日,河北省唐山市部分劳动模范、工会干部欢聚一堂,畅谈改革开放30年来该市经济社会发展的巨大变化。

10多位全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者,和工会干部代表结合自身感受,畅谈了改革开放30年来人民群众生活的巨大变化,工会工作取得的辉煌业绩。大家表示,继续发扬无私奉献的光荣传统,为建设科学发展示范区和人民群众幸福之都再立新功。

西安市总举办改革开放30周年书画展

本报讯(记者毛永曦 实习生牛牛)日前,西安市总工会在边家村工人文化宫举行职工书画展,纪念改革开放30周年。

这次书画展共展出170多幅书画作品,反映了改革开放30周年的历史进程和成就,以及职工多姿多彩的生活。参展作品的作者全都来自各产业工会和区县工会的在职或离、退休职工。一些书画名家在现场挥毫泼墨,书画展还邀请了专家组成评委会,对参展作品进行评选奖励。

长宁工会创设“职工职业技能津贴”

本报讯(通讯员肖书文 记者高柱)近日,在四川省长宁县首届“电力杯”职工职业技能大赛中,前3名获奖选手将分别享受由县总工会创设的为期一年的“长宁县职工职业技能津贴”,金额为每月200元、150元和100元。

抚顺石油二厂创建“五型班组”

本报讯(记者郑耀辉)辽宁抚顺石油二厂工会抓住班组建设这个关键,大力开展创建“五型班组”活动,并着重提高班组长素质和员工综合素质。

据了解,该厂每年都举办各类型班组长能力培训班,从多方面对班组长进行专业化培训。并利用班组夏令营、网上工会的“班组之窗”等形式,拓展班组工作经验的交流,不断提高班组长管理水平和综合素质。对于员工,该厂采取举办培训班、开展练兵比武,合理化建议征集、短途立功竞赛等活动,不断提高员工的操作水平和技术本领。

银川客运段推出“小家政”服务

本报讯(记者马学礼 通讯员李菁)银川客运段党委从“职工利益无小事”的角度出发,开展了“小家政”服务活动,为职工解除后顾之忧。

为确保一线职工能够将主要精力投入到安全生产中,该段组织退休职工开展了“居住小区范围内”的义务“小家政”活动。“小家政”公布了服务联系电话,骨干人员轮流值班,方便乘务员的临时求助,临时接送学生上学,以及紧急情况下对生病老人的看护、送饭等内容,对求助职工随时做好“小家政”服务。“小家政”还发放了“青工子女无人照顾居住小区情况分布表”,对各车队35名困难职工家庭进行“一对一”的走访。

“两节”送温暖 工会在行动

吉林省送温暖力求新突破

本报讯(记者黄明 通讯员田立新)近日,吉林省总工会发出通知,部署2009年元旦春节期间在全省范围内继续开展送温暖活动。通知要求,充分发挥工会组织优势,努力在资金筹集、救助覆盖、社会宣传3个方面实现历史性突破。

2009年元旦春节送温暖活动帮扶的重点是:在全面对录入档案的困难职工走访慰问的基础上,重点开展对5类群体的走访慰问:受到国际金融危机影响的重点行业和企业困难职工;受自然灾害致贫的困难职工;生活较为困难的劳动模范;因大

病、子女上学等特殊原因导致生活困难的低保边缘线职工;在省过冬的困难农民工特别是川籍农民工。

送温暖活动从2008年12月开始至2009年春节前,各级工会要做到帮扶救助的全覆盖。无论是困难职工,还是困难农民工,只要找到工会,一定要想方设法帮助其解决困难,把“两找”(职工有困难找工会,农民工维权找工会)、“三不让”(不让一户困难职工吃不上饭,不让一个困难职工活不起,不让一户困难职工子女上不起学)的目标落到实处。

兰州加大送温暖资金投入力度

本报讯(记者康劲)12月18日,兰州市总工会举行“送温暖”活动启动仪式,市委常委段英茹,市人大常委会副主任、市总工会主席胡康生和副市长戈银生等,现场为100多名困难职工发放了每人600元的采暖救助款。

兰州市总工会常务副主席高长林说,今年以来,受国际金融危机的影响,一些行业经济增长速度明显回落,价格上涨压力未根本缓解,部分企业生产经营遇到新的困难,造成一部分包括农民工在内的职工生活困难。为此,市总针对职工生产、生活中遇到的突出困难和急难矛盾,加大送

温暖经费投入力度,帮助企业和职工度过危机。

据了解,今年在继续深入企业、深入困难职工家庭走访慰问的同时,兰州市总将对停产企业的困难农民工进行集中慰问,向工作在一线的500名农民工送棉衣“御寒冷”,并会同劳动、公安、建委等部门为农民工追讨工资,同时做好留兰过年的农民工的慰问、文化娱乐活动安排。

另据介绍,兰州市总工会今年还将实施慰问困难劳模、大病救助、采暖救助、生活救助、就业帮扶、医疗救助等6项帮扶活动。

哈尔滨送温暖增添新内容

本报讯(记者郭强)日前启动的哈尔滨市总工会2009年“两节”送温暖活动增添了新内容——对首次参加培训的失业人员和困难职工采取“五免、五助、一赠送”系列优惠措施,减轻上述人员因参加培训带来的经济负担。

“五免”即免收学费、免收书本费、免费发放使用工具和原料、免鉴定费及证书工本费、免费推荐工作。“五助”即对每名学员

提供每天2元的交通费补助,对有创业愿望的困难职工帮助安排创业实践基地,对有继续学习意愿的学员资助进入中级班学习、对进入创业筹备阶段的学员帮助筛选创业项目,帮助办理工商和卫生执照。“一赠送”,即对将开业的创业项目,赠送牌匾。

据介绍,今年以来,哈尔滨市总工会已开展14个实用专业的技能培训,共培训学员3041人。

邯郸阳光行动温暖困难职工

本报讯(记者张世斌 特约通讯员牛谦平)12月19日,河北省邯郸市2009年两节送温暖“阳光行动”启动,在启动仪式上,10名受助特困职工或亲属每人领到1.5万元的大病医疗互助补助金。

受助者代表、大学毕业生在家待业的郝楠楠,从市总领导手中接过特困救济款后眼含热泪动情地说,我父母7月16日被突发的大火烧伤,二人烧伤面积达90%

以上,每天救治费用高达1.2万元,父亲单位也组织了捐助活动,对社会各界的救助表示深深的感谢。他的活使在场的人为之动容。

据悉,邯郸市共筹集2009年两节送温暖各类资金总数已达790万元,可救助困难职工3.45万人,救助困难劳模490人。无论救助资金还是救助面都创下历史新高。

南宁市江南区总工会 动员社会力量开展技能培训

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员尹庆南)“等电工上岗证发下来,再换个收入更高的工作。”37岁的覃群一直在南宁打零工,11月经人介绍来到南宁市江南区总工会参加了20多天的电工培训班。“现在工地上一个月可以拿1000元,以前打零工每月只有五六百元。”覃群谈起江南区总工会,充满了感激。

今年,江南区总工会共培训了18084名像覃群一样的职工,培训总人数比上年增加了8倍多,培训对象涵盖企业在职工、失业、失业人员和农民工等。江南区总作为广西首家发起农民工流动夜校的地方,5年来职工培训之路越走越规范,越走越有成效。

据了解,江南区是个工业城区,有大量

企业职工。多年开办流动夜校的经验让江南区总工会发现,随着经济的发展,培训对象的范围逐年扩大,已从企业职工,发展到下岗、失业、待业职工,农民工和部分失地农民,对培训的要求从简单的安全、维权等教育,转为通过提高劳动技能,获取更好的就业岗位。

面对巨大的培训需求,江南区总感到迫切需要动员全社会的力量共同参与培训事业。今年3月,在江南区委、区政府的支持下,区总与职业学校签下协议,建起了南宁市区工会系统第一个职工职业技能培训基地,走上工校结合、基地培训之路,培训规模开始扩大,培训过程也更加规范。



12月6日,河南省商丘市梁园区总工会利用中央和省财政专项帮扶资金对困难职工和农民工进行免费技能培训。商丘新先锋药业有限公司100多名农民工参加了为期两天的营销与法律培训。

李洲怀摄



“警官帮我讨工钱”

12月23日,来自四川自贡的赵家奎正在清点刚发放的工资,他表示这下就可以高高兴兴回老家过年了。

当日,青岛市崂山区金岭世家建筑工地,来自四川、河南等地的23名工友在中韩边防派出所干警多方协调、帮助下,领到了被拖欠的工资。

新华社记者 李紫恒 摄

让外来工在“经济寒冬”里少受“风寒” 平湖:“冬练”为新居民穿上“技能衣”

本报讯(通讯员徐志良 记者李刚)“感谢企业和工会组织对我们外来妹的培养,以后我要更加努力,回报社会。”日前,浙江平湖悦莱春毛衫有限公司的安徽籍女员工施小芳,在拿到职业技能等级证书时激动地说。

下半年以来,受全球金融危机影响,企业订单减少,开工不足。针对有可能出现的外来工返乡潮,平湖市各级工会组织着力引导他们加强“冬练”,开展技能培训、岗位练兵、技术比武活动,补上技能这一课,为这些城市新

居民穿上“防风抗寒”的“技能衣”。

据了解,在平湖市,外来工有个统一的称呼:“新居民”。为加强对他们的服务,该市还成立了新居民事务局。为鼓励新居民参加高技能培训,平湖市出台了培训补助奖励政策,凡参加技能培训并取得高级工、技师、高级技师职业资格证书的,给予400元政府财政补助;参加企业组织培训并获同样资格的,按取证人数给予人均400元的补助;被聘任为“平湖市职业技能带头人”的,每月发放150元津贴。此举使新居民参加培训的积极性高

涨,不少非公有制企业也纷纷组织培训。

据介绍,在平湖市受金融危机影响较早的是建筑、纺织、服装等劳动密集型行业。该市新居民事务局提供的数据显示,平湖新居民中有79.5%的人从事这3个行业。面对严峻的就业形势,平湖新居民学技能的要求越来越迫切。今年初以来,共有19.7万人次的新居民参加培训,同比增长135%。

平湖市总工会发挥组织优势,全力帮助新居民提升技能水平,每年都在服装、箱包、宾馆服务业等行业,举办职工职业技能大赛,并且建立了平湖市“职业技能带头人”和“师傅带徒弟”、“一帮一、一带一”制度。据统计,该市今年已累计举办各类技能培训3150余场,开展劳动竞赛、岗位练兵、技能比武1150场,有2000多名中高级以上职称的师傅带出了1万多名徒弟,6510名新居民取得了职业资格等级证书,约200名新居民进入企业管理者行列。

探索组建新模式 建立联席会议制 岳阳推动“两新组织”党工共建

本报讯(记者龙巨澜 方大丰)“近3年来,云溪区‘两新组织’没有发生一起违反劳动合同的纠纷。”在湖南岳阳“两新组织”(新经济组织、新社会组织)党工共建现场经验交流会上,岳阳云溪区总工会副主席李白云说,因为赋予了企业党支部书记、工会主席对企业行政不合理分配方案等可以不予签字的“特殊拒签权”,从而有效避免了劳资双方矛盾。像云溪区这样,企业党支部书记与工会主席采取“共同行动”维权,是岳阳市党工共建互动双赢的结果。

岳阳市市委常委、市总工会主席樊进军对记者说,目前,岳阳市已确立将工建纳入党建工作总体规划,对“两新组织”内党工组织的设置、关系衔接、会籍管理等作出明确规定,保证党工组织同步建设。在党工共建的基础上,云溪区“两新组织”还建立了党工组织民主议事

联席会议制度,一方面随时监督集体合同、劳动合同的履行,一方面紧扣生产经营中心,引导党员和会员开展岗位练兵、技术比武、建言献策等活动,与企业 and 单位共同发展。

记者了解到,岳阳市对“两新组织”中建立党组织未建工会的,采取党员带头入会,引导带动职工入会的方式,创造条件建立工会组织,即“支部加工会”模式;已建工会未建党组织的,先由工会组织积极宣传党的路线方针政策,推荐党员工会主席作为党组织负责

人候选人,推荐优秀工会工作者为入党积极分子,逐步创造条件建立党组织,即“双荐”模式。

新社会组织、岳阳市律师协会最近在全省率先成立了工会,200多位律师成为工会会员。市总工会副主席谭志兰说,市委组织部和市总已联合出台规定,对暂时不具备成立党组织和工会组织的小型“两新组织”,将以参照律师行业成功组建工会的方式,依托行业、园区、社区、乡村共建党组织。



挂历上的矿工语录

“真是没想到,我的安全警句竟然登在了2009年的挂历上,这是工会给咱送的最好的新年礼物!”重庆能源集团永川洗选厂铁路养护工周学敏拿着工会赠送的“安全挂历”乐滋滋地说。新年到来之际,该厂工会将从职工中征集来的400多幅安全警句、警句、漫画等通过认真提炼,精制成通俗易懂、温馨亲切的安全挂历,发给职工和车间、班组、作业现场,给矿工送去新年祝福。

杨德军摄

为职工搭建施展才艺的舞台 ——龙岩工会推进职工自主创新纪实

□本报记者 肖玉保 吴铎思
本报通讯员 冯荣珍

“想不到市总对我们这么重视,有了他们的帮助,使我解决了后顾之忧,搞发明的劲头更足了!”黄灿荣是福建省永定县托市变电所的一名普通工人,日前,龙岩市总工会副主席王云龙专程找到他,表示要把他的发明推荐到“海峡两岸职工创新成果展”上,实现项目对接。今年8月,龙岩市总工会创办了全国设区市工会第一个职工自主创新服务中心。至今,职工申报创新成果就达80多项。

亟须提高自主创新能力

龙岩地处闽西山区,矿产资源丰富,当地企业大都对资源依赖较大。龙岩市总工会在调查中发现,由于技术创新时间久、见效慢,龙岩多数企业自主创新意识不强,许多企业和职工对培训和学习技能的思想认识不统一,积极性不高。

同时,由于地处山区难以吸引高科技人才,使企业发展受到制约。技术水平高低与收入报酬脱钩,难以调动职工学技术的积极性。大部分企业虽然实行岗位绩效工资制,但技

能工资所占比例普遍很小,难以形成职工自主创新的良好氛围。

市总工会在征集的职工创新成果中抽样调查,转化率仅为20%左右,很多科技成果没有及时转化和应用,未形成现实生产力。

充分调动自主创新积极性

“自主创新是一项复杂的社会系统工程,需要全社会的重视、支持和共同努力,提高职工自主创新的能力,应当充分发挥工会组织的作用,使工会工作更好地融入发展大局,服从服务于党的中心工作。”龙岩市委常委、市总工会主席黄海英认为,工会要加强职工自主创新工作,这是一项多赢的选择。

针对职工自主创新能力薄弱等不足,龙岩市总工会着力营造自主创新的良好氛围。市总两级工会干部深入企业和职工,大力进行自主创新重大意义及紧迫性的宣传,使广大企业和职工进一步明确自主创新的重要性。同时举办讲座,请专家讲解《创造学》,并对职工进行相关培训,提高职工创新能力,为职工自主创新打下良好基础。通过开展岗位练兵和技术比武,推进企业开展职工培训。通过培养和选树技术能手和创新能手,宣传和

推广技能人才和创新型人才的先进事迹,先进经验等方式,在全社会形成了良好的讲创新、干创新的氛围。

企业自主创新,人才是关键。龙岩市近期还将成立发明协会,将之作为政府与发明人、职工自主创新服务中心与创新人才、发明人与发明人之间联系的桥梁和纽带。

着力打造自主创新机制

“致力于搞发明创造,但却没有时间和精力推广自己的发明创造。”这是困扰发明人最大的问题。

龙岩市总工会常务副主席钟万福认为,要使不断涌现的职工创新成果转化为现实生产力,就要有一个很好的平台和机制。为此,龙岩市总工会深入开展职工自主创新调研活动,了解职工自主创新方面的情况及困难、问题,并将之列入市总工会与市政府联席会议议题,向政府及有关部门提出建议和意见,推动政府继续出台有关激励自主创新的政策和措施。

“沉下去”,到企业征集技术难题;“走出去”,带着技术难题,邀请对口专家解题;“送上门”,把高校、科研院所的成果直接送进企

业;“请进来”,把满足企业技术需求、携带技术成果的专家请到企业来;“亮出来”,抓好优质项目,优势企业的动态跟踪、宣传推广,实现科技与现实生产力的有效互动。

利用省总工会每年举办的“海峡两岸职工创新成果展”,广泛征集创新项目,努力发掘职工创造发明成果,做好成果转化和对接工作打好基础。职工自主创新服务中心还密切与企业技术研发中心和创新成果发明人联系,建立创新成果项目和发明人档案,为项目日常管理、对接、牵线等打下坚实基础。

技术市场是科技成果转化的重要渠道,是科技与企业合作的纽带。职工自主创新服务中心坚持以市场需求为导向,以提高效益为中心,广泛开展合理化建议、技术开发、技术革新、技术攻关、技术协作、发明创造和创新成果评选等活动。

龙岩市还进一步完善企业高技能人才激励机制。制定与技能水平挂钩的企业工资制度,在薪酬、福利、培训等方面向关键技术岗位的高技能人才倾斜。通过建立培训、考核与工资分配挂钩的激励机制,改变过去晋级与技能考核脱节,不论贡献,不看实绩,职工“熬年头”凭资历晋级的状况,从根本上解决员工学技术的“动力源”问题。

此外,龙岩市总以市场需求为导向,加强职业教育,加快高技能人才的培养。以职工大学和大型企业为依托,建立一批职工自主创新培训基地。加大资金投入,把龙岩市职工中专学校办成“海西产业人才培训中心”和“龙岩市职工自主创新教育培训基地”。