

天津市河北区总工会召开“工会与企业共命运、工会与职工心连心”座谈会,与会企业表示——

履行社会责任,依靠职工渡难关

本报讯(记者姜明 通讯员聂惠源)面对全球金融危机给企业经营带来的不利影响,天津市河北区一些企业领导认为,危机是暂时的,困难过后机会将更多,只要履行好企业的社会责任,终将得到员工的加倍回报。日前,在天津市河北区总工会召开的“工会与企业共命运、工会与职工心连心”座谈会上,该区30多家企业积极响应区总工会组织的倡议,表示要依靠员工共渡难关。

据了解,这30多家企业,大多为生产型、科技型或制造型企业,或多或少都受到了全球金融危机的影响。河北针织服装有限公司是一家创汇型外贸加工企业,产品出口欧亚等30多个国家,利税以每年20%左右的速度增长,成为天津市最大的针织内衣生产厂之一。受国际金融危机的影响,原材料价格居高不下,企业虽有订单,但供货渠道需要重新开辟。面对严峻的考验,企业认

认真履行社会责任,没有采取裁员、降低员工收入来降低企业成本,而是选择了与职工共渡难关。厂长关志成说:“作为一名劳动模范,在当前企业遇到暂时困难时,更要承担起时代赋予我们的职责,凝心聚力,带领职工共同应对挑战。企业不仅要履行好社

会责任,还要关心职工的生活,提高员工的生活待遇。”
为国内外厂商配套生产工程汽车线束的津裕电业有限公司,对员工进行职业技能培训;中铁十三局电务公司积极承揽了6亿元工程,使企业摆脱了困境,也使企业个人收入增长超过6%以上;天津第六电器开关有限公司近日已将在家待岗的职工全部召回企业重新上岗;全国劳动模范、再就业带头人王春美创办的春美食品公司,日前采取6项措施促进消费,包括增加3个经营网点,不仅不裁员,还决定再安置14名下岗职工。

企业的社会责任心赢得了员工们的喝彩,更激发了他们与企业同舟共济的创业激情。河北针织服装有限公司一位员工激动地说:“困难时期,企业想到,员工的利益,将心比心,我们也要更加努力,与企业一起共渡难关!”

推进科技创新 促进成果转化 ——上海职工技协在转型中走出发展新路

□本报记者 张路

过去常被当作“工会三产,依附于企业主体,搞搞福利”的上海职工技协,近5年来,在转型中走出一条发展新路,在探索中建立了职工科技创新工作、职工技术协作服务和技协组织管理监督等三个体系,成为弘扬科学精神,普及科技知识,推进科技创新,加强技术协作,促进成果转化,提高职工素质的带头人。

万元的创新基金到位,技改方案顺利实施。

为推动职工科技创新,把基层技协的分散资金集中起来,市总成立了上海市职工技术创新基金,为职工和基层技协在研制开发科技项目中提供资金支持,为产、学、研科技成果转化提供资金援助;奖励职工科技创新优秀成果;支持职工科普教育事业。这,仅仅是上海职工技协开展群众性科技创新活动的服务指导一项举措。

在上海职工技协的“协作服务体系”中,还先后建立了市职工技术合同认定站、市职工技术创新基金、市职工科技创新专家咨询组、市职工科技创新网站、市职工科技创新咨询服务热线等服务机构和服务平台,为职工实施科技创新、专利推广、形成知识产权和技术成果转化提供有关知识、政策、信息、资金以及评定、评估等多方面的服务。今年,创新基金扩展到了7700万元。

管理监督体系,技协健康壮大

“生存还是死亡”,这一问题曾多年困扰着职工技协。

“在转型中走一条发展新路”。上海市职工技协意识到,只有努力规范内部管理,才能更好地发展技协组织。技协从制度入手,制定了《上海市职工技协工作目标管理考核办法》,从5个方面开展技协工作目标管理考核,并同奖励挂钩,形成了以工作、业绩和贡献等要素构成的技协工作考核评价体系。

从管理入手,技协还改变了过去单独设立经审组织的做法,技协经审、财务纳入了同级工会管理监督的轨道,进一步加强了职工技协经济活动的监督和管理。

创新工作体系,技协走出深闺

曾经封闭于工会内部的职工技协,近年来敞开了大门,走出深闺。

上海市总工会先后联合市发改委、市科委等8家单位,建立了上海市推进职工群众性科技创新工作联席会议制度;联合市经委、市国资委等14家单位,调整和健全了上海市合理化建议和技术改进活动工作委员会,制定了《关于进一步加强本市职工合理化建议工作的意见》。还联合市科普工作联席会议办公室编写、出版了《上海职工科技创新指南》一书,指导班组、职工开展岗位创新活动;联合共青团、科技、劳动人事、教育等相关部门建立了市和区局(产业)两级职工科技创新工作指导站,帮助职工申报专利、创新基金,推介、推广专利技术和创新成果。

协作服务体系,职工成果出效益

上海申博化工公司职工提出了新的设备技术改造方案,却因缺乏资金无法实施。在市化工工会的牵线下,职工科技创新基金管委会组织专家对项目进行了系统的评估和论证。很快,50

(上接第1版)
必须坚持维护工人阶级的团结和工会组织的统一。最大限度地把广大职工组织到党领导的工会中来,夯实党的阶级基础,扩大党的群众基础,巩固党的执政地位,维护社会稳定,更好地发挥工会作为国家政权重要社会支柱的作用。

必须坚持解放思想、改革创新,始终与我国国情相结合、与时代发展同进步、与职工群众共命运,使工会组织在理论上不断有新创造,措施上不断有新改进,实践上不断有新创造,焕发出蓬勃生机与活力。

发展中国特色的社会主义,实现全面建设小康社会奋斗目标,是全党全国人民在新世纪新阶段的历史任务,也是新世纪新阶段我国工人运动的主题。认真贯彻落实中央经济工作会议精神,完成党的十七届四中全会确定的目标任务,积极应对国际金融危机带来的挑战,需要我们坚定信心,进一步增强改革的紧迫感和使命感,继续深化改革开放,团结动员全国亿万职工同心同德、共克时艰。各级工会组织和广大工会干部一定要更加自觉地围绕中心、服务大局,以更加开放的思想观念,更加显著的奋斗精神,更加扎实的工作作风,更加显著的工作成效,团结带领广大职工,勇敢肩负起时代重任,为深入推进科学发展,促进社会和谐再立新功。

一是要深入学习贯彻中国工会十五大精神,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路。要把学习贯彻胡锦涛总书记在同全国总工会新一届领导班子成员和中国工会十五大部分代表座谈时的重要讲话精神作为推动工会工作的强大动力,进一步增强做好工会工作的责任感和使命感,把智慧和力量凝聚到党中央的要求上来,更好地发挥工会的作用。要全面把握中国特色社会主义伟大事业的总体布局,深刻认识工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化给职

工队伍带来的新特点新变化,给劳动关系带来的新矛盾新课题,特别是国际金融危机对工会工作带来的新情况新影响,准确把握中国特色社会主义工会的基本内涵,按照科学发展观的要求,围绕改革发展稳定中的重大问题,职工群众生产生活中的紧迫问题,工会自身建设中的突出问题,深入探索新的历史条件下工会工作的特点和规律,丰富和发展中国特色社会主义工会发展道路,使中国特色社会主义工会发展道路越走越宽广。

二是要团结动员广大职工充分发挥主力军作用,为推动经济平稳较快发展建功立业。当前,要针对国际金融危机对我国经济发展带来的影响,团结引导广大职工把思想和行动统一到中央对国内外经济形势的分析判断上来,统一到中央决策部署上来,坚定信心、振奋精神、同舟共济、共谋发展。要进一步激发职工群众的创造活力,动员职工帮助企业克服困难、稳定生产,努力促进企业可持续发展;继续深入开展职工经济技术创新活动,引导职工为提高企业自主创新能力、推动产业结构优化升级,加快转变经济发展方式,立足本职工作岗位,创造一流业绩;充分发挥工会“大学校”的作用,有针对性地加强职工思想政治工作,加强对职工的技术技能培训、就业培训和转岗培训;大力弘扬劳模精神,营造崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围,用劳模精神影响和带动广大职工建功立业。

三是要准确把握劳动关系发展变化的新特点,切实履行工会维护职工合法权益的神圣职责。要了解和掌握国际金融危机给劳动关系和职工队伍稳定带来的新情况新问题,及时向党委和政府反映。要抓住那些党政所需、社会所求、职工所盼、工会所能的事情,运用好党和政府赋予的资源 and 手段,努力为包



农民工子女喜获助学金

12月16日,农民工子女家长在领取助学金。当日,哈尔滨市红阳小学的100名农民工子女家长,领到了哈尔滨市道里区教育局为他们子女发放的2009年度的助学金,助学金标准是每名小学生100元。 新华社记者 王建成 摄

为什么要加快推进农业机械化?

新华社北京12月17日电 十七届三中全会《决定》明确提出要“加快推进农业机械化”,这是提高我国农业物质技术装备水平、发展现代农业的客观要求。

随着工业化、城镇化的推进,农村劳动力大量转移,有2亿多劳动力进城打工或进入乡镇企业务工,许多村庄留下老人、妇女搞农业,不同程度出现了农村干活缺人手、创业缺人才的现象。加快推进农业机械化对解决农村当前劳动者劳动能力不足以及农业劳动力短缺问题具有重要意义。

同时,我国农业进入新的发展阶段后,农业生产结构迅速变化,农业发展方式转变步伐加快。国内外市场竞争要求我国的农产品生产必须加强区域协作,开展规模化经营和标准化生产;同时,农产品生产过程也需要更加严格的质量控制。区域协作、质量控制、规模化经营、标准化生产,用传统人工方式难以实现,需要促进机械化,实现机械优势与人工优势的有机结合,以现代化生产方式应对日益激烈的市场竞争。

进入新世纪以来,国家相继出台了支持农业机械化的政策,推动农业机械化的发展。2004年农业机械化促进法正式颁布施行。2004—2008年党中央、国务院连续颁布5个1号文件,涵盖了基础设施建设、财政投入、保险政策、税费减免、金融信贷、政府职责、农机安全监督管理、农机合作社、燃油供应等方面的扶持内容,为我国农业机械化发展提供了

政策支持。

按照建设现代农业的要求,我国农业机械化发展还存在着不少问题值得重视。如,农机有效供给不足,农机化配套投入不足,基础设施不完善,农业机械化的区域结构性政策需要进一步完善等。下一步加快推进农业机械化需注意以下几点:

一是因地制宜、分类指导。将大力发展平原地区与适合山区、丘陵地带的小(微)型、复合型机械研发、使用结合起来,加大农业与农机协同攻关的力度,促进农机与农艺的有机协调发展,制定符合我国实际和生产者需要的机械化发展策略,把发展的积极性引导到科学发展的轨道上来。

二是完善农机补贴政策。在不断增加农机补贴规模的基础上,鼓励发展节油、节水、节肥、节药和资源综合利用的节约型农业机械,大力推广秸秆机械化综合利用、高效植保、保护性耕作等环保型机械化技术。

三是从政府和市场两个层面推进农业机械化配套体系建设。从政府公共投入的角度,要大力加强与机械化相匹配的农田基础设施建设;强化农机质量的监督管理、加强农机安全监管;构建行之有效的人员培训和技术服务体系。在市场层面,通过一系列优惠政策的引导,扶持农机经营服务的中介组织,培育农机作业、维修、运输等服务市场,促进农业机械化健康发展。

十七届三中全会决定解读

精细管理激发“细胞”活力 ——泰安供电公司“班组管理精细化竞赛”活动纪实

本报记者 丛民 通讯员 葛阳

“泰山不拒细壤,故能成其高;江海不择细流,故能就其深。班组是企业的基础,只有细胞精细,才能企业精益。”日前,山东泰安供电公司召开工作调研会,总经理张凡华再次强调,要持之以恒地推进班组建设,精益求精,开拓创新,完善竞赛长效机制,形成泰安电力独具特色的品牌效应。

精细化奠基础: 一个班组不能少

班组活企业活。为了激发每一个“细胞”的活力,2007年3月20日,泰安供电公司党委工作会上对开展班组管理精细化竞赛活动进行了总动员,明确提出“要把精细化管理渗透到每个班组、每个成员、每个环节!”公司成立了竞赛活动领导小组和管理办公室,制定了详尽的实施方案和细则,形成了由工会牵头、业务部门指导、基层单位组织实施、专家制定标准考评的工作机制。他们不仅在生产、营销各个车间班组开展竞赛活动,而且扩大到了后勤、三产和供用电企业班组,公司71个班组以及代管县、市供电公司260个班组全部参加了竞赛活动。

按照精细化管理要求,公司落实好班组管理和生产责任,力求最终实现班组管理的专业化、标准化、数据化、信息化。他们成立了标准化委员会,建立了标准化管理网络,加强对标质量管理,层层分解指标到专业班组;建立精细化管理最佳实践库,树立典型;加强班组技能培训,打造专业强、素质高的班组队

伍;抓住安全生产、自主创新、精神文明建设等重点,全面夯实“一强三优”现代企业管理基础。

他们首先确定岱岳供电部下港供电所、营销部营业厅等5个班组为山东电力集团“班组管理精细化竞赛”活动试点班组。多次组织班组管理精细化竞赛现场会、座谈会、培训班、促进会,形成了检查、整改、提高的闭环管理,并出台了严格的考核评比标准和有效激励政策。比如,对获得山东电力集团公司“管理精细化标杆班组”称号的班组,奖励10000元,班(队)长破格评定为中级技能人才等。通过典型引路,以点带面,多措并举,层层推进,在公司上下掀起了全员参与,积极投身班组管理精细化竞赛活动的热潮。

精细化求实效: 亮点频闪铸品牌

据公司工会主席高强介绍,公司坚持以“基础工作规范、标准体系完善、管理流程优化、管理手段先进”为重点,着力在“精”上下功夫,在“细”上做文章,在“新”上动脑筋,在“特”上见成效,使班组精细化管理竞赛活动亮点频闪,佳绩凸显。

天平操作队将精细化管理常态化,根据变电运行工作的特点,修订汇编了50多项内控制度和规定,提升了班组专业化管理水平。岱岳供电部开展流动红旗评比活动,定期检查、评优罚劣,营造了比学赶超的浓厚氛围。新汶供电部制作了WORD模板和班组

大连市工会开通鹤桥网

本报讯(通讯员赵君 记者顾威)大连市工会鹤桥网(www.dlghqq.com)于12月10日开通,凡是未婚、离异、丧偶单身的工会会员均可免费申请成为鹤桥网会员,通过这一平台找到知己,觅到知音,收获美好爱情。

近年来,大连市各级工会组织开展的集体相亲活动——“鹤桥会”,受到单身职工的欢迎和社会的赞誉。10年间,全市工会共组织了近500场“鹤桥会”,有4万多人次的职工参加,通过活动建立美满家庭500多个。为了拓宽广大职工交友渠道,大连市总工会创新工会鹤桥活动载体,创建了大连市工会鹤桥网。

合肥“实时跟踪”困难职工

本报讯(记者陈华)日前,得知自己的档案已经被录入“帮扶工作管理软件”,困难职工帮扶中心将对他的生活情况进行“实时跟踪”,及时帮扶时,合肥市瑶海区的下岗职工谢忠芳对生活充满了信心。

据悉,今年以来,合肥市困难职工帮扶中心将全市困难职工档案全部录入“帮扶工作管理软件”,利用这套档案动态管理系统,以职工身份证为检索代码,实行实名制帮扶。“这个软件能够准确详细记录每一位在档职工的家庭情况以及所接受过的救助情况,对提高我市帮扶工作水平以及服务功能起到积极有效的作用。”合肥市总工会主席叶和章告诉记者。

锦州市总实施职工素质工程

本报讯 辽宁省锦州市总工会近日做出决定,要充分发挥“大学校”作用,在全市工会系统着力实施职工队伍建设工程。

结合工会十五大精神,锦州市总提出,要广泛开展社会主义核心价值观教育,加强职工职业技能培训,大力推进职工文化、企业文化建设,努力提高职工队伍思想道德素质、科学文化和技术技能素质,积极引导广大职工以创建“工人先锋号”为载体,广泛开展多种形式的建功立业活动。各级工会还要以创建劳动关系和谐企业为手段,以劳动就业、收入分配、社会保障和劳动安全卫生为重点,大力发展和谐劳动关系,维护职工的合法权益。

东方路桥集团重奖农民工

本报讯(记者张莹 通讯员张新文)日前,内蒙古鄂尔多斯东方路桥集团拿出213万元表彰奖励农民工联队先进集体和个人。其中,十佳农民工联队队长和十佳农民工获得了崭新的皮卡汽车和农用三轮车。

以道路、桥梁建设为主业的东方路桥集团组建10年来,通过开展“十佳农民工联队”和“十佳农民工”评选活动等一系列举措,不断提升农民工的政治地位和收入水平,使农民工真正成为企业的主人,并发展为“新型产业工人”。在今年11月召开的全国优秀农民工表彰大会上,东方路桥集团荣获“全国农民工工作先进集体”称号。

南桐矿业技改筑起矿工安全线

本报讯(记者李国 通讯员白万永)重庆能源集团南桐矿业公司砚石台煤矿日前实现安全生产生产1145天,创造了该矿50年来最长安全周期,而公司其余矿井也保持着良好的安全态势。公司领导认为,这一成果是南桐矿业公司8年投入8亿元安全技改资金换来的。

据介绍,从2001年以来,南桐矿业公司严格按照国家规定提足安全生产专项资金,大力改善煤矿安全生产条件,已累计投入资金近8亿元,用于所有矿井安全生调度视屏系统和安全信息系统,完善瓦斯监测系统、抽放系统和防灭火系统等安全工程,消除了重大安全隐患等百项。

哈尔滨百万职工学英语

本报讯(通讯员马晓牧 记者郭强)近日,在哈尔滨电视台新闻综合频道和都市资讯频道黄金时段播出的《迎大冬,百万职工学英语》教学节目,引起市民极大热情。“节目时间短,但实用、易学,都是日常用语,等到‘大冬会’期间面对外宾,都能派上用场。”看过该节目的观众说。

据了解,第24届世界大学生冬季运动会将于2009年2月18日在哈尔滨召开。为提高广大职工的英语水平,更好地迎接来自世界各地的客人,展示哈尔滨市职工的精神风貌,哈尔滨市总工会与哈尔滨电视台合作开展了为期一个月的“迎大冬,百万职工学英语”活动。节目从2008年12月8日到2009年1月7日,共分31讲,每讲两分钟。哈尔滨市总工会特聘了高校知名英语教师担任节目主讲,内容包括简单文明用语、城市景点介绍、大冬会比赛场馆介绍等。

杭州伟宏机械铸锻有限公司

杭州伟宏机械铸锻有限公司座落在杭州市余杭区崇贤工业园区(320国道旁),交通便捷,地理环境优越。公司设备齐全,工艺设计技术先进。目前,公司拥有5吨8吨电孤炉二台;25吨钢包精练炉一台,并配有LFVD装置;50吨、120吨铸钢件热处理炉以及5吨电液锤。产品主要有各类中大型铸钢件及锻件,包括普通碳钢和合金钢。单件重量在40吨以下的铸钢件及5吨以下的锻件均可生产。产品广泛用于冶金、矿山、工程机械等领域。多年来,我公司坚持以“重质量,讲信誉”谋发展。产品质量可靠,价格从优。

欢迎广大新老客户惠顾!

联系电话:0571-86172677 13868097688 联系人:沈经理