

从老矿区调到现代化矿井,光荣传统教育是不是已经过时?应该丢弃还是继续坚持?在一家采煤队曾引起广泛热议——

传统教育该不该成为必修课?

新闻事件

本报讯 “五四”采煤队在困难条件下又创新记录:产量超计划 8%,成本比计划指标降低 5%。近日,一张大红喜报张贴在了山东淄博矿业集团葛亭煤矿“五四”采煤队学习室、特别能战斗著称。1975 年被命名为“永葆革命青春的五四采煤队”,列全国煤炭战线十面红旗之一。该队的党支部书记深有感触地说:“这主要得益于光荣传统教育发挥了作用,凝聚了人心,激发了士气。”

“五四”采煤队于 1952 年在原淄博矿务局(淄博矿业集团前身)洪山煤矿建队,这支队伍素以敢打硬仗恶仗、吃苦耐劳、勤俭节约、特别能战斗著称。1975 年被命名为“永葆革命青春的五四采煤队”,列全国煤炭战线十面红旗之一。自该队被命名以来,向职工讲“五四”采煤队的奋斗经历和光荣传统成为该队每天的必修课,激励着一代代“五四”人勇创佳绩。尽管长期在艰苦的薄煤层条件下开采,该队仍创出了连续 30 多年安全生产及薄

煤层年产 18.7 万吨的记录。

去年 4 月,“五四”采煤队调往淄博矿业集团的新矿区——济(宁)北矿区葛亭煤矿,从事薄煤层开采。原“五四”采煤队的老班底只有 17 人,其余 88 名职工大多从葛亭煤矿综采队调入。当“五四”采煤队的新任党支部书记提出,仍把光荣传统教育作为每天的必修课,却引起了争议。

有人提出,老矿区生产条件差,机械化程度低,为了凝聚人心,鼓舞士气,搞光荣传统教育很有必要,但新矿区条件好,收入高,再搞光荣传统教育已没有必要;也有人提出,现在是市场经济,靠教育调动职工积极性不如用经济手段效果好;甚至有人提出,将光荣传统教育作为每天的必修课,是形式主义。

带着这些问题,葛亭煤矿党委和“五四”采煤队党支部反复征求意见,并组织职工围绕“红旗是干出来的还是奖出来的?”为“五四”队添光彩,我们应当怎么

办?”等专题开展大讨论,最终大家认为:“五四”采煤队的精神是一种凝炼的意志,是一种永恒的力量,不管在什么地方、什么条件

下,其中蕴涵的“自强不息、创新进取”的精神是不变的,这是宝贵的精神财富和文化资源。将光荣传统教育作为每天的必修课,不

但不能丢,而且要坚持继承与创新相结合,使之进一步发扬光大。

为此,该队在坚持组织职工观看荣誉展、做传统教育报告的基础上,利用多媒体,分荣誉篇、奋斗篇、继承篇、展望篇等做成课件,多种方式对职工进行教育,使职工既有荣誉感,又有压力感,既有自豪感,又有使命感,“红旗不能在我们手中丢,努力为‘五四’队添光彩”成为该队干部职工的共同使命。

该队主动担负起了矿上条件最差工作面的回采任务。该煤层地质条件复杂,断层多、淋水大、煤质坚硬、硫化铁夹层和结核分布广,回采难度非常大。全队职工士气高昂,顽强拼搏,科学组织生产,圆满完成了各项任务。(王俊)

唤起传统的生命力

理理想而努力奋斗。然而,随着市场经济的深化和社会的变革,人们的思想观念发生着变化,光荣传统教育日益淡化,一些光荣传统因缺乏活力甚至失传。

陈旧布新、推陈出新是事物发展的必然规律。然而新事物对旧事物的否定是通过既克服又继承、既抛弃又保留的辩证过程,才能达到一个更高的发展阶段。传统作为一项旧事物,需要以科学发展的眼光去“扬弃”,去除陈旧、不适应时代发展的方面,并在形式和内

容上加以创新。

文中企业既有传统的教育方式,又通过多媒体,形式丰富地展现教育内容,让光荣传统可学、好学,人人身上有荣誉,人人心中有责任。

光荣传统不过时并不意味着照搬照抄,只有赋予其时代特色,讲究科学,不断创新,才能唤起传统的生命力,真正成为引领企业风尚,凝聚职工心气、激励人们不断进取的精神动力。(晓燕)

编辑点评

在业界热捧各种洋管理方式和企业文化的今天,重提光荣传统,让人耳目一新。光荣传统是企业发展历程中,培育、形成并锻造的企业精神。这种企业精神已经成为企业强大的凝聚力和向心力,是一代一代企业人的宝贵财富和精神支柱。

光荣传统教育作为企业思想政治工作的有效载体,曾经激励了一代又一代职工为实

首都卫生系统加强精神文明建设 服务意识带来和谐医患

本报讯 近年来,首都卫生系统坚持学习实践科学发展观,坚持以人为本,以文明单位考评为抓手,大力加强精神文明建设,采取了一系列的便民惠民举措,提高服务质量和水平,努力构建和谐的医患关系,精神文明建设取得了丰硕成果。2008 年初至今累计共收到患者的感谢信数千封、锦旗 1000 余面。

股胶铁路列车颠覆事故发生后,首都医务工作者第一时间赶赴现场抢救伤员。出现手足口病传染病后,立即采取有效措施控制,避免了手足口病的暴发与流行,普及预防知识,切断传染源。“三鹿”奶粉事件发生后,及时调集精兵强将,加班加点全力做好食用问题奶粉婴幼儿筛查和诊治工作,还派出 19 名专家赴多个外省市支援指导筛查工作,为全国做出了贡献。

在四川汶川地震发生后,首都医疗队员火速奔赴灾区,不怕牺牲,不怕疲劳,连续作战,争分夺秒,抢救伤员。医疗队员在余震中为重伤员做了高难度手术,成功救治了许多伤员,其中有出生 2 个月的患儿和被埋压 139 小时的伤员,手术做到了零死亡。北京积

水潭医院做手术 208 例,创造了没有一例死亡和继发性气性坏疽的佳绩。北京急救中心组织 73 辆救护车奔赴四川灾区救援,14 天行驶 23 万公里,转运了 2836 名伤员,完成了史无前例的千里大转运,发挥了不可替代的作用。北京大学第六医院、北京安定医院等医院专家奔赴四川灾区积极开展心理危机干预,使身体残疾和失去亲人及家園的灾民心理的创伤早日愈合。北京老年医院集中收治 91 名四川地震伤员,抽调专家会诊,提供最好的救治,没有一例死亡。

首都医务工作者把人民的利益始终摆在首位,想患者之所想,急患者之所急。有的医院在较远的地方租停车场让职工停车,院内留给患者停车;有的医院最大限度缩减办公室,腾出来做诊室;有的医院为了鼓励患者错开高峰看病,挂晚上门诊号免费;有的医院免费送产妇和婴儿回家;有些单位购进自动发药设备,大大缩短了患者等候取药的排队时间;许多医院开展了无假日的全天候门诊,极大地方便了社区群众看病。(张正光)

浙江规范“民生”邮件答复时限 不得以“正在处理中”推诿

据新华社电(记者岳德亮)浙江省政府办公厅决定进一步加强“省长信箱”邮件办理工作,各地、各部门不得以“正在处理中”“请致电××部门直接查询”等内容作为答复意见,推诿敷衍。

作为受理公民、法人和其他组织对浙江省各级行政部门工作的建议、意见、批评和投诉的一个渠道,浙江省政府 2004 年底在其门户网站开通了“省长信箱”,由专人负责处理收到的群众意见,并承诺与群众生产生活密切相关的困难问题、热点问题,经“省长信箱”传递后,一般邮件的答复时限为 5 天,需调查处理的办

理时限为 30 天,情况复杂的也不超过 90 天。

浙江省政府办公厅在督查中也发现,少数地方和部门对邮件办理不及时,答复不规范,造成一些负面影响。

浙江省政府办公厅指出,各地、各部门应加大对涉及群众切身利益问题的邮件交办力度,要深入基层、深入群众、深入一线开展调研,及时、准确、全面掌握真实情况和第一手资料,加强对邮件办理情况的跟踪检查,尤其针对回复意见提出疑义的邮件,对查办工作不力、信访事项处理上存在明显问题的地方和部门进行实地督查,促进改进。

重庆市政法委颁布 6 条禁令 向办案单位“打招呼”一律先停职

据新华社电(记者黄璐)重庆市政法委 9 日颁布了 6 条禁令,加强政法系统党风廉政建设,其中规定政法系统干部不准利用工作和职务之便,向办案单位“打招呼”,干扰办案,影响公正执法。违者,一律先停职,再查处。

9 日公布的《重庆市政法领导干部纪律规定》,从六个方面加强了对政法系统干部的监督,包括:对不坚决执行市委、市政府所作出的各项重大决策和部署,以任何借口和理由推诿塞责,造成不良影响的,一律严肃追究单位和主要负责人的责任;对不认真落实党风廉政

政责任制,教育管理不严,导致出现严重违法违纪或本年度发生多起违法乱纪,影响政法队伍形象的,一律由该单位党委(党组)作出深刻检查,并给予严肃处理;不准利用工作和职务之便,向办案单位打招呼,干扰办案,影响公正执法。违者,一律先停职,再查处;不准放任纵容配偶子女和身边工作人员,利用领导职权,牟取私利。违者,一律先停职,再查处;不准玩忽职守、滥用职权,损害群众利益。违者,一律先停职,再查处;不准在干部选拔任用中,利用职权,牟取私利。违者,一律先停职,再查处。



12 月 8 日,广东惠州市惠城区桥西办事处社区的老人购买优惠供应的食用油。广东省惠州市向 20 多万 60 岁以上的城市居民发放“敬老助老”优惠供应票,每人凭票可就近在社区以低于市场价 25% 的价格购买 12 公斤优质花生油。百岁以上老人则每人免费供应 12 公斤食用油,并由专人送油到家。 新华社发

杭铁公安处大力弘扬文化育警

警营文化提升软实力

将文化育警与公安“三基”工程有机结合,大力建设各单位的小阅览室、荣誉室、陈列室和管区文化长廊等可观性较强的环境文化建建设,使民警在潜移默化中受到文化熏陶,而且每年都要购买一批涉警文学创作、健康常识、营养美食、心理保健、公安专业书籍发放到所队充实民警的业余生活。

为激励青年民警的文学创作热情,提高队伍的文化品位,杭州铁路公安处还根据青年民警喜欢上网的特点,精心创建了政工网络平台,及时刊登各单位文化育警的好方法以及民警撰写的各类文章,并以每季度考核和每年评选优秀文章的形式激发民警热情。

在第一届警营文化艺术节中,《为了天路的安宁》和《天路的考验》两本书无疑是其中的华丽篇章。《为了天路的安宁》通过援藏民警的镜中视角以真实直观的形式再现了世界上海最高的铁路、最艰辛的援藏历程、最美的景观带、制作、装帧十分精美,让民警爱不释手;《天路的考验》由民警的援藏日记摘编而成,未加修饰和雕琢,语言朴实无华,感情真挚、感人,因为真实而受到了民警的极度关注。两

者相辅相成,让民警在感受异域文化的同时经历了一次心灵的洗礼。

各基层所队在公安处大力开展文化育警的大格局上,纷纷结合自身特色,将自选动作做实做好,推动了本单位的警营文化建设。义乌火车站青年民警占民警总数 38%,而且文化程度都在大专以上,是一支充满青春活力的队伍,今年以来,该所团支部利用队伍文化程度较高这一优势,创办了《义铁公安》刊物,不仅刊登民警的日常感悟文章,而且有当前时事政治、经验交流、各地警讯、流行时尚、奥运知识等内容,庄重不失生动,活泼不失深度,每期都受到了民警的热捧,成为了民警八小时内外最关注的刊物,进一步增强了民警的集体荣誉感。

“丰富警营文化,提升队伍核心战斗力”。近年来,杭州铁路公安处文化育警活动不仅有效激发了民警的创造力,提升了队伍的凝聚力,成为了思想政治工作的有力载体,而且增强了民警的归属感和责任感,先后涌现了 3 名公安处二级实授荣誉称号,一半以上上民警曾受到上级表彰。(戴宏峰 江辉)

新闻业者之苑 企业报之家 党政工之友 通讯员之声

欢迎订阅 2009 年《新闻三昧》

《新闻三昧》是面向全国发行的五大新闻期刊之一,兼中国企业报协会和中国工人报刊协会会刊。

《新闻三昧》是探讨新闻业务的刊物;它立足新闻实践探讨新闻理论;站在理论高度指导新闻实践。它的主要读者对象是企业传媒从业人员、企业党政工领导、广大通讯员及其他新闻从业人员、新闻理论工作者、大专院校新闻专业师生。

《新闻三昧》的办刊宗旨是:为新闻从业人员搭建研究理论和探讨业务的平台,关注新闻界的热点、难点问题,发表各层次新闻从业人员(特别是企业传媒从业人员)的新成果、新观点、新经验,为繁荣我国新闻期刊园地作出贡献。

《新闻三昧》的论文多次被《新华文摘》等权威刊物转载或摘登。近两年,它所刊登的论文连续两届荣获中国新闻奖。

《新闻三昧》主要内容含“八大板块”:

1、卷首语。发表具有导向作用的文章,是每期的“点睛”、“醒目”之作。

2、本刊特稿。编辑部重点策划的栏目,主要关注传媒界的热点、难点问题。

3、本刊专稿。是新闻界知名人士或传媒领导供本刊的具有指导意义的专稿,或在某一方面有深刻体会和独到见解的文章。

4、企业传媒。专门发表企业传媒从业人员的新闻成果、新经验、新体会,以体现本刊为中国企业报协会会刊的特点。设有“老总纵横谈”、“编辑论道”、“企业传媒巡礼”、“企业报月评”、“全国企业报联播”等栏目。

5、术业求索。是新闻从业人员发表意见、探讨业务的平台。设有 3 个栏目:①观察与思考;②业务研究;③说长道短。

6、通讯员之富。专为通讯员开设的栏目。设有“采写一得”、“指南针”等栏目。

7、业余新闻学院。是新闻从业人员学习新闻知识的园地,设有“中外记者传略”、“新

政工信息

重能东林矿

首现直选党支部书记

本报讯(记者李国 通讯员 张丽平方恒伦)“通过直选为我们运输队选出了能力强、工作实的领路人,我们信服!”11 月 3 日,重庆能源集团东林煤矿员工王静高兴地说。日前,重庆企业史上第一个由党员直接选举产生的基层党支部书记在重庆能源集团东林煤矿运输队党支部产生。

11 月 17 日,东林煤矿党委正式批准了通过无候选人直选出来的运输队基层党支部书记张家德,提高了选人用人的公信力。为搞好此次直选工作,该矿运输队党支部采取无记名投票和现场唱票、计票方式进行选举。在选举过程中,该矿党委还组织了 25 名职工代表全程监督,使选举过程真正做到了公开、透明。

北京首华

示范片规范员工行为

本报讯 近日,北京首华公司党委为了弘扬企业文化理念,规范员工的行为规范,促进企业的经营管理,根据企业的工作实际,拍摄编辑了《北京首华员工日常行为规范化培训示范片》,深受广大员工的欢迎。

示范片主要内容有日常行为礼仪、办公接待礼仪、接打电话规范、出席会议规范、物业服务规范,规范促进经营管理等六方面,介绍了员工如何规范自己的坐姿、坐姿、行姿、微笑、发型发式、修剪指甲、职业淡妆,介绍了规范接打电话、递送名片、文明用语、使用计算机、收发电子邮件、敲门、出席会议办公礼仪,以及物业服务中员工上门维修服务、回访客户、绿化、保洁、保安的行为规范,此外,片中还收集了今年以来公司员工在服务奥运、抗震救灾、重点工程等服务工作、经营管理取得的成就图像,由于采用录像片的形式,企业员工自编自演,既有思想性也有观赏性,直观便于员工理解,深受广大员工的欢迎。(李永福)

中铁四局五公司

“红旗项目部”促企业兴旺

本报讯 近日,又有十个被授予“红旗项目部”的基层项目党组织负责人走上表彰大会的领奖台。这是中国中铁四局五公司党委一年一度的关于红旗项目部命名表彰大会的一个缩影,也是该公司党委努力践行科学发展观,积极探索新形势下如何创新项目党建思想政治工作的有力举措。

三年来,五公司所属的 43 个基层项目党组织按照“项目班子坚强,项目管理规范,项目效益突出,项目党建活跃,窗口形象良好”的“红旗项目部”五条创建标准,紧密围绕“保安全、铸精品、创效益、建堡垒、当先锋”的创建主线,认真组织,抓好落实,较好地推动了项目全面建设。截至目前,该公司共有 20 个基层项目部被命名为“红旗项目部”,达标率达 60% 以上,公司施工生产和铁路营销连续三年创新高。(张志明 阮仕凡 彭华)

新乡机务段

开通安全思想“直通车”

本报讯 新乡机务段针对职工高流动性、高分散性的作业特点,运用“直通车”的方式,把思想政治工作的着眼点放在强化现场作业思想控制上,把落脚点放在确保现场作业安全上,为强化现场作业控制提供思想保证。

围绕当前的运输要求和生产任务,这个段用解读文件、提炼要点的方式,编写了近 10 万字的安全形势教育材料,运用“形势教育直通车”,编印成册,人手一份,使干部职工能够及时掌握当前安全形势和上级指示精神,运用“一线慰问直通车”,开展向生产一线“送温暖、送健康、送安全教育”的慰问活动,共宣传 13 场次,职工受教育 3000 多人次。他们还以安全“大检查、大整治”活动为契机,汇编近年来发生的行车作业事故、险情等典型案例,运用“安全警示直通车”,警示职工把前事当今事,把别人的事当自己的事。今年以来,这个段在增运 2400 万吨的情况下,提前完成全年运输生产任务。(徐春明)

欢迎订阅 2009 年《工会信息》

《工会信息》是您开启新世纪工会工作的钥匙

《工会信息》是您了解工运动态的窗口

《工会信息》是您开展工会工作的帮手

《工会信息》是您进行科学决策的参谋

《工会信息》由中华全国总工会主管、工人日报社主办,是向各级工会干部、党政领导提供重要信息,在全国公开发行的刊物。该刊已创刊近 20 年,是在全国工会系统较有影响的刊物。它具有权威性、超前性、指导性、实用性的鲜明特色,主要刊登中央、总局和省市县委领导有关工会工作的要求,各级各地以及企业工会工作的新情况、新经验、新举措,工会工作者的新思考、新建议和其他有价值的资讯与资料。

《工会信息》是在新世纪新阶段开展工会工作的一把钥匙,是了解中国工运动态的窗口,是工会干部开展工作的帮手,是工会领导进行决策的参谋。订阅《工会信息》可浏览我国各地工会工作的发展变化,及时了解到我国社会主义市场经济条件下各地工会工作出现的新情况、新经验。能开阔视野,活跃思路,增长见识,指导工作。

《工会信息》为半月刊,每月 1 日、15 日出版。它设有工运纵横谈、特别关注、总工会信息、地方工运动态、企业工运动态、党政与工会、新情况新问题新举措、调查研究、呼声建议、依法维权、劳模之

窗、主席论坛、前沿论坛,优秀工会主席剪影、信息短波、图片信息、编辑部之声等几十个栏目,每期向读者提供 60 多条新鲜的有实用价值的资讯。

《工会信息》为 16 开本,版面采用激光照排,胶版印刷。全年 24 期,定价 60 元(含邮资)。订阅办法:通过邮汇直接将款汇到北京安外六铺炕工人日报社《工会信息》发行广告部。信汇,务必另附信写清单位名称和地址。

联系电话:(010)84151061 84151059 84151086 84151060
联系人:刘秀茹 马云鹏 牟爱玲 陈健妹
邮政编码:100718
银行账号:0200022309004600139
收款单位:工人日报社(附言栏内请注明《工会信息》订阅款)
开户银行:北京市工商银行六铺炕分理处
传真电话:(010)84133884
电子信箱:ghinfo@sina.com
订阅刊物电子信箱:ghinfofox@sina.com