

哈尔滨市总推进 职工“生产协作”

首批4家“协作”企业签订3个产
品加工项目,签约额达1549万元

本报讯 (记者郭强 通讯员马晓牧) 11月27日,在哈尔滨市总工会支持下,该市4家企业之间签订了3个产品加工生产协作项目,合同金额达1549万元。这是该市总工会开展职工生产协作活动以来签约的第一批企业,标志着该市创新职工技协活动取得了初步成果。

哈尔滨市人大常委会副主任、市总工会主席曲磊表示:“在当前企业面临国际金融危机冲击的形势下,更需要工会组织为企业沟通信息,牵线搭桥,实现生产协作。这样既维护了企业利益,也维护了企业职工的利益。”

今年5月,哈尔滨市总工会在传统的职工技术协作活动基础上勇于创新,开展了旨在“促进企事业单位整合生产技术资源,拓展合作项目渠道,寻求协作商机,推动地方经济又好又快发展”的全市职工“生产协作”活动。

据介绍,职工生产协作活动包括建立生产技术需求与转让项目信息库,开展需求与转让项目信息交流与发布,推进企业间生产协作与对接等工作。截至目前,全市职工生产协作需求与转让项目信息库已有34家企事业单位的66项生产协作项目参与交流。

在11月27日举行的职工生产协作项目签约仪式上,哈尔滨第一工具有限公司与哈尔滨东安发动机(集团)公司签订了3万公斤发动机零部件热处理加工的协作项目。一工具公司有关负责人高兴地说:“有市总工会为我们揽活儿,我们的职工就可以多干多挣钱!”

成品油价税费改革有利于节能减排和科学发展

□新华社记者 江国成 葛如江

国家发展改革委等部门近日发布成品油价税费改革方案,并向全社会公布,广泛征求意见,此间专家和社会舆论普遍认为,这项改革将提高全社会节约能源资源和保护环境意识,优化生产和消费方式,进一步促进资源节约型和环境友好型社会的建设。

节能减排的重要举措

国家发展改革委、财政部等部门在公布上述改革方案时明确指出,促进节能减排是此次燃油税费改革的主要目的之一。

北京大学经济学院财政学系主任林双林教授在接受新华社记者采访时表示,改革方案中,国家将汽油消费税额由每升0.2元提高到1元,柴油由0.1元提高到0.8元,同时逐步有序取消政府还贷的二级公路收费。“这项改革有利于税负公平,有利于发挥税收作用,促进节能减排和环境保护。”

他说,取消养路费 etc 费用会使我国税负更公平。以前养路费与道路使用没有紧密联系,不能很好地体现“多用路、多用料、多负担”的公平原则。成品油价税费改革后,养路费 etc 交通收费被取消,转换为成品油消费税。这意味着购车人的油量消费将决定养车成本。“用油多的人和单位,道路使用多,就要多付税,这就会更好地体现税收的公平原则。”

我国石油资源稀缺,消费量增长速度过快,石油储量在不远的将来会耗尽。1993年我国成为石油净进口国,2004年原油净进口量已突破1亿吨,油消耗总量的50%要靠进口,石油安全成了问题。增加燃油消费税替代养路费,就是建立起一种节约用油的约束机制,对节省石油资源意义重大,林双林表示。

他强调,我国机动车数量正在迅速增长,在给人们出行带来方便的同时,却引发城市交通拥堵问题,更带来严重的空气污染。目前大城市大约有80%的一氧化碳和40%的氮氧化物来自于机动车排放。提高燃油消费税后,用车费用增加,一些人用车次数会减少,另一

吉林出资支持县级帮扶中心建设

60个县区工会每年将获拨30万元。帮扶资金必须专款专用,不得截留、挪用、冒领或随意扩大使用范围

本报讯 (记者黄明 通讯员黄宇 田立新)12月初,地处长白山区的吉林省靖宇县已是白雪皑皑,而工会主席徐金日心里却热乎乎的——县工会收到上级拨付的帮扶专项资金30万元。徐金日激动地说,30万元帮扶资金,对我们开展帮扶工作真是雪中送

炭啊!

据吉林省人大常委会副主任、省总工会主席包泰介绍,到11月末,吉林省60个县区工会都陆续收到了下拨的30万元专项帮扶资金,全省总计1800万元,用于县级工会帮扶中心开展日常帮扶工作。



据了解,作为老工业基地,吉林省国企下岗贫困职工多,县区级工会帮扶中心帮扶资金不足。面对下岗职工增多和世界经济风暴给职工生活带来的影响,省总工会加大对县区困难职工的帮扶力度,得到吉林省委、省政府的支持,决定自2008年起,除年节下拨的送

温暖资金外,设立困难职工帮扶专项资金,下拨给县区工会帮扶中心,用于日常帮扶工作。

据介绍,帮扶资金由省级财政和省总工会各拨付10万元,县(市、区)政府每年筹措安排困难职工帮扶资金不低于10万元,由县区工会困难职工帮扶中心统筹使用。

内蒙古区总提前启动“两节”送温暖

本报讯 (记者张玺 通讯员牛立杰 王艳萍)为缓解金融危机给部分企业生产和职工生活带来的困难,内蒙古自治区总工会决定先期安排200万元资金,提前启动元旦春节“两节”送温暖活动。

据了解,内蒙古自治区总工会在11月召开的全区第四次工运形势分析会上作出部署,并派出4个调研组,分赴全区12个盟市、19个会外产业(系统)工会进行了历时半个多月的调研,实地考察了28个旗县工会、5个社区工会和42家企业,深入了解了企业生产经营状况,职工队伍稳定情况和各级工会组织应对金融危机所采取的措施。

根据调研情况,自治区总工会要求各级工

会主要领导要亲自带队,深入到困难企业和困难职工当中,重点走访慰问受金融危机冲击较重的企业和困难职工、因大病和子女上学等原因导致生活困难的低保职工、困难农民工。

自治区人大常委会副主任、区总工会主席云秀梅要求,各级工会组织要把动员职工与企业共渡难关和维护社会及职工队伍稳定,作为当前工会工作贯彻落实科学发展观的具体举措抓紧抓好。要进一步加强职工的思想政治工作,及时掌握困难企业和困难职工的状况,对影响职工队伍稳定的问题做到及早发现、及时报告、及早介入,引导职工以理性合法的方式表达利益诉求,为职工就业再就业提供帮助。

“改革开放30年与福建工会”论坛举行

本报讯 (记者吴锋思 通讯员刘冰新)12月8日上午,“改革开放30年与福建工会”论坛在福州举行。论坛以“回顾·展望”为主题,回顾了福建工人阶级和工会组织在改革开放中的伟大贡献,展望工会组织在海峡西岸经济区建设中的重大责任和美好前景。

福建省人大常委会副主任、省委秘书长、省总工会主席郭道溪在论坛上指出,在新的历史起点上,全省各级工会组织要进一步立足全局、开拓创新,围绕“海西应先行,工会新作为”的实践载体,进一步推动全省工会思想的大解放,要进一步提升服务、增强实效,不断凝聚合力推动全省广大职工以主人翁姿态,开创新时期福建工会工作的新局面,为加快

海西两个先行区建设做出新的贡献。

据了解,30年来,福建各级工会在工会立法、加强基层基础工作、发展和谐劳动关系、帮扶困难职工等方面做了大量工作,为维护职工合法权益发挥了重要作用,为深化改革、扩大开放、推进发展、维护稳定做出了积极贡献。

30年来,福建工会始终做到与时代发展同步伐、与改革开放共命运、与党和职工群众心连心。在活动领域上,从单一的公有制企事业单位向各种所有制企事业单位的转变;工作重心上,从一般的群众活动向突出维权基本职责的转变;运行方式上,从适应计划体制需要向合乎社会主义市场经济规律的转变。

助返乡农民工再就业

12月10日,返乡农民工在招聘会上与用人单位代表交谈。

当日,江西省分宜县举行返乡农民工专场招聘会,全县近100家企业提供了440多个工作岗位,包括钳工、电工、机修工等,受到返乡农民工的欢迎。

新华社发

长安福特马自达汽车公司工会 精心营造企业和谐劳动关系

本报讯 (记者李国)重庆长安福特马自达汽车公司工会精心营造企业和谐劳动关系,按照劳动法律法规要求,主动与行政按照平等协商的原则签订集体合同,并将涉及员工切身利益的“工资增减比例”、“公司业绩奖金”等以合同条款的形式加以固定,从根本上保护员工合法权益。

长安福特马自达汽车公司于2001年4月成立。由来自美国、英国、德国、瑞典、印度、日本、台湾和香港等20多个国家和地区的员工组成了8900余人的国际性合作团队。经过6年的艰辛努力,公司发展势头迅猛,生产规模和经营规模不断扩大,现已达到年产汽车41万台的生产能力,成为一个跨地域和多品牌生产经营的大型现代化汽车企业。

活力在创新中迸发 ——泰安供电公司党建工作纪实

本报记者 孙覆海 通讯员 葛阳

意见阶段,为解决调查研究深入的问题,公司领导班子成员、所属各支部及各单位主要负责人实行调研课题负责制,精心制定调研方案,走出去、请进来、沉下去,深入基层,广泛论证,探寻创新发展新思路、新举措。对内挖潜力,对外更是实打实。他们还成立“泰安客户电力工程服务中心”,推行“党员代表服务制”等新举措,赋予党员新的使命,赋予服务新的内涵。

创新观念,在“解”与“放”上做文章

“随着电力体制改革的深入,传统的企业文化要向以业绩表现、经营效益、利润为中心,积极主动、注重长期和增值效益为特征的现代企业文化转变,观念的变革是第一要务。”泰安供电公司党委书记吕黎村认为,观念创新是企业进行其他方面创新的首选。今年4月初,泰安供电公司党委积极响应泰安市委的号召,全面开展“继续解放思想,推进科学发展”学习教育活动,公司党委要求全体党员干部努力推进“四个创新”,树立“四个意识”,实现“四个提高”,重点在“解”和“放”两个字上做文章,“解开疙瘩”,“放开手脚”。

为树立全新的服务观,他们不断深化企业内部服务,延伸社会服务,将被动服务转变为主动服务,满足内外客户的需求。在泰安供电公司,“上级为下级服务,领导为员工服务,党员为群众服务,机关为基层服务,全员为社会服务”不仅成为共识,而且落到了实处。同时,公司党委结合学教活动,深入开展机关作风整顿,集中解决机关工作作风、工作能力、工作机制、文化氛围建设等方面存在的问题。“机关必须带好头,沉下去、摆问题、定措施、严整顿。”公司党委提出严格要求。征求

中。领导班子成员分工不分家,实现了党政事业同心、目标同向、工作同步、责任共担。2007年,他们又以高新供电部党支部为试点,实行以“永葆先进性,再创新佳绩”为主题的党员承诺制。在“8·17”抗洪保电战役中,参与抢险的党员身先士卒、勇挑重担,兑现了可靠供电的承诺,受到各界好评。

创新方式,在实用实效上下功夫

“党建工作的方式方法创新,既不能搞花拳绣腿,也不能搞‘空中楼阁’,而要把创新的根深扎入企业的改革、发展之中,以员工喜闻乐见的形式融合到具体工作中,力求方式的多样、鲜活和结果的实用、实效。”泰安供电公司既是这样想的,也是这样做的。该公司以信息化提升企业的党建管理水平,开发建设党群信息管理系统,以实现党群工作在网络上的优化组合,在内容上涵盖党务工作、纪检监察工作、工会工作和共青团工作,全面提高党群工作水平。他们通过企业思想政治工作网站及局域网,开办“网上党校”,“党员在线”,“先模人物事迹网上报告会”等,将多媒体制作的现代化手段运用到成果发布中,开展电子信息展评、理论研讨等活动,增强了党建工作的科学性、艺术性、互动性和趣味性。同时,充分利用企业内刊《泰安电力》的资源,积极将其打造成为员工的精神家园、企业文化的窗口和与社会各界沟通的桥梁。

正是解放的思想和创新的灵感与实践,让泰安供电公司党建工作保持了鲜活的生命力与澎湃的活力,也不断拓展了企业的发展空间。