

哈尔滨市总推进
职工“生产协作”首批4家企业签订3个产
品加工项目,签约额达1549万元

本报讯(记者郭强 通讯员马晓牧)11月27日,在哈尔滨市总工会主持下,该市4家企业之间签订了3个产品加工生产协作项目,合同金额达1549万元。这是该市总工会开展职工生产协作活动以来签约的第一批企业,标志着该市创新职工技协活动取得了初步成果。

哈尔滨市人大常委会副主任、市总工会主席曲磊表示:“在当前企业面临国际金融危机冲击的形势下,更需要工会组织为企业沟通信息,牵线搭桥,实现生产协作。这样既维护了企业利益,也维护了企业职工的利益。”

今年5月,哈尔滨市总会在传统的职工技术协作活动基础上勇于创新,开展了旨在“促进企事业单位整合生产技术资源,拓展合作项目渠道,寻求协作商机,推动地方经济又好又快发展”的全市职工“生产协作”活动。

据介绍,职工生产协作活动包括建立生产技术需求与转让项目信息库,开展需求与转让项目信息交流与发布,推进企业间生产协作与对接等工作。截至目前,全市职工生产协作需求与转让项目信息库已有34家企业事业单位的66项生产协作项目参与交流。

在11月27日举行的职工生产协作项目签约仪式上,哈尔滨第一工具有限公司与哈尔滨东安发动机(集团)公司签订了3万公斤发动机零部件热处理加工的协作项目。一工具公司有关负责人高兴地说:“市总工会为我们揽活儿,我们的职工就可以多干多挣钱!”

吉林出资支持县级帮扶中心建设

60个县区工会每年将获拨30万元。帮扶资金必须专款专用,不得截留、挪用、冒领或随意扩大使用范围

本报讯(记者黄明 通讯员黄宇田)12月初,地处长白山区的吉林省靖宇县已是白雪皑皑,而县工会主席徐金日心里却热乎乎的——县工会收到上级拨付的帮扶资金都陆续收到了下拨的30万元专项帮扶资金,全省总计1800万元,用于县级工会帮扶中心开展日常帮扶工作。

据了解,作为老工业基地,吉林省国企下岗贫困职工多,县区级工会帮扶中心帮扶资金不足。面对下岗职工增多和世界金融风暴给职工生活带来的影响,省总建议加大对县区困难职工的帮扶力度,得到吉林省委、省政府的支持,决定自2008年起,除年节下拨的送温暖资金外,设立困难职工帮扶专项资金,下拨给县区工会帮扶中心,用于日常帮扶工作。

据介绍,帮扶资金由省级财政和省总工会各拨付10万元,县(市、区)政府每年筹措安排困难职工帮扶资金不低于10万元,由县区工会困难职工帮扶中心统筹使用。



成品油价税费改革有利于节能减排和科学发展

□新华社记者 江国成 葛如江

国家发展改革委等部门近日发布成品油价税费改革方案,并向全社会公布,广泛征求意见。其间专家和社会舆论普遍认为,这项改革将提高全社会节约能源资源和保护环境的意识,优化生产和消费方式,进一步促进资源节约型和环境友好型社会的建设。

节能减排的重要举措

国家发展改革委、财政部等部门在公布上述改革方案时明确指出,促进节能减排是此次燃油税费改革的主要目的之一。

北京大学经济学院财政学系主任林双林教授在接受新华社记者采访时表示,改革方案中,国家将汽油消费税额由每升0.2元提高到1元,柴油由0.1元提高到0.8元,同时逐步有序取消政府还贷的二级公路收费。“这项改革有利于税负公平,有利于发挥税收作用,促进节能减排和环境保护。”

他说,取消养路费等费用会使我国税负更公平。以前养路费与道路使用没有紧密联系,不能很好地体现“多用路、多用油、多负担”的公平原则。成品油价税费改革后,养路费等交通收费被取消,转换为成品油消费税。这意味着购车者的油量消费将决定养车成本。用油多的个人和单位,道路使用多,就要多付税,这就会更好地体现税收的公平原则。”

我国石油资源稀缺,消费量增长速度过快,石油储量在不远的将来会耗尽。1993年我国成为石油净进口国,2004年原油净进口量已突破1亿吨,油消耗总量的50%要靠进口,石油安全成了问题。增加燃油消费税替代养路费,就是建立起一种节约用油的约束机制,对节省石油资源意义重大,林双林表示。

他强调,我国机动车数量正在迅速增长,在人们出行带来方便的同时,却引发城市交通拥堵问题,更带来严重的空气污染。目前大城市大约有80%的一氧化碳和40%的氮氧化物来自于机动车排放,提高燃油消费税后,用车费用增加,一些人用车次数会减少,另一

些人会用中小排量汽车替代大排量汽车。这就会达到减少空气污染的目的。

美国低油价政策不具可比性

针对有人动辄拿美国的低油价说事,专家们认为,美国的成品油价的确较低,成品油税负也不高。但中国和美国的国情不同,没有可比性。

在新加坡,购车之前必须先拥有“拥车证”。凡是要买新车的人,都必须用投标的方式竞购“拥车证”。中标价格随市场供求关系浮动,会高达七八万人民币。各种车辆的“拥车证”都有限额。

在新加坡,购车之前必须先拥有“拥车证”。凡是要买新车的人,都必须用投标的方式竞购“拥车证”。中标价格随市场供求关系浮动,会高达七八万人民币。各种车辆的“拥车证”都有限额。

改革方案有利于促进科学发展

林教授说,科学发展就是要在发展的同时兼顾公平。成品油价税费改革可以治理乱收费行为,实现公平税负;用燃油消费税代替养路费等各种费用,多用油多负担、少用油少负担,体现了税负公平。

然而,今年以来,油价暴涨,经济不景气,美国许多老百姓感到难以承受,但离开小汽车,多数人又面临出行难问题。这种“小汽车依赖症”和美国长期实行的“低油价,低税赋”能源和税收政策不无关系。

有关专家指出,美国能够长期保持这种鼓励汽车消费,浪费能源资源的政策,是和它超级大国的实力分不开的。美国的货币是国际硬通货,美国为确保石油安全不惜使用武力,这些是中国不具备和不愿意做的。

中国人民大学财金学院财政系主任朱青等专家指出,人们在看到美国油价低的同时,还应该看到,欧洲和我国香港等许多地方的成品油零售价远远高于中国内地;许多国家和地区已采取一系列税费政策,鼓励人们节约能源。

林教授说,为解决大城市交通拥堵问题,美国也出台种种措施,例如,不少大城市车位少、停车费高,迫使人们利用公共交通出行。美国联邦政府征收30%的汽油税,用于建设和维护公路。另外,在美国,汽车属于个人财产,按价值每年都要交个人财产税,财产税各州不等,最高的在2%以上。

他说,新加坡与美国完全不同,地方人口密度大。多年来,新加坡政府一直运用法规、税收、价格等多种手段,控制汽车数量的

(新华社北京12月10日电)

连云港市发改委委员王仁和说,根据这个指导思想,连云港要建设“一体两翼”的组合大港,以此拉动临港产业,带动城市发展,建立“一纵一横”产业走廊。

连云港市市委书记王建华说:“具体到哪些产业布局在哪儿,我们都是考虑好的。一横就是沿海产业带,主要是打造临港产业基地;一纵就是沿东陇海线产业带,打造都市型、环保型产业基地。同时,我们必须走新型工业化道路来弥补落差。”

现在的经济技术开发区,美国杜邦、日本三菱、德国大陆等一批世界500强企业在其落户,中国远洋运输集团、中国建材集团等一批“国字号”大企业前来投资。本土企业中,拥有自主知识产权的中复神鹰公司已经成为国内最大的碳纤维生产厂家,中复连众复合材料集团也已成为国内最大的风机叶片生产研发基地。

现在,连云港的12个开发区,已经形成了功能配套、布局合理的园区发展体系,在海、陆、空、河兼备的多重交通优势下,最大可能的为汇聚生产要素提供了便捷通道。

多元发展打造海港中心城市

连云港市的另一大优势是优美的山海风光和江苏省唯一的海滨旅游资源。连云港人在着力发展经济的同时,不忘打造自己美丽的城市。

(据新华社南京12月10日电)

2005年8月,关于一座海滨新城的国际招标竞赛拉开帷幕,国内外30多家机构给出了他们规划的海滨新城蓝图,王建华说:“我们从中选出了8家,然后吸收他们的优点,不断论证推敲,最终形成现在的规划。”

这个“一心三板”国际性海滨城市布局,以现在的海城城、东部城区和赣榆城区为三板,在三板之间崛起一座海滨新城,成为未来城市的核心。

王建华解释说:“我们不能说因为要发展经济、发展工业,就不要环境、毁坏我们丰富的旅游资源。”连云港市选择企业的另一个重要标准就是“是否符合环保要求”。

拥有海洋、森林、湿地三大生态系统的连云港,目前也是全国污染控制最好的城市之一,2007年市区空气质量优良天数达到330天。在目前的城市规划中,构建一个适合人居的连云港市被摆在和经济发展相等重要的位置上。

中国沿海中部现代化的海港中心城市,这是连云港市给自己的明确定位。王建华说:“我们选择的是一条科学发展、跨越发展的道路,要在经济实力、产业扩张、城市建设、对外开放、港口发展、县域经济、小康进程等方面谋求全面的跨越发展。”

(据新华社南京12月10日电)

困难职工帮扶资金补助对象为困难职工群体,包括对困难职工的临时性生活帮扶,职工因就医、子女教育方面发生困难的救助,对困难职工、农民工的职业培训、职业介绍、法律援助等等。帮扶资金不得用于帮扶中心人员的工资(补贴)、办公经费、交通工具及其他与帮扶工作无关的支出。

省级筹措的帮扶资金由省财政厅和省总工会共同管理,省总工会统筹安排。省财政厅、省总工会根据审核情况分别下达省级帮扶资金。县区在规定时间不足额落实、拨付资金的,不安排省级帮扶补助资金。

此外,帮扶资金必须按规定的范围使用,任何单位或个人不得截留、挪用、冒领或随意扩大帮扶资金的使用范围,接受国家审计、财政主管部门的审计和监督,确保资金专款专用,切实提高资金使用效益。

内蒙古区总提前启动“两节”送温暖

本报讯(记者张奎 通讯员牛立杰 王艳萍)为缓解金融危机给部分企业生产和职工生活带来的困难,内蒙古自治区总工会决定先期安排200万元资金,提前启动元旦春节“两节”送温暖活动。

据了解,内蒙古自治区总会在11月召开的全区第四次工运形势分析会上作出部署,并派出4个调研组,分赴全区12个盟市、19个会外产业(系统)工会进行了历时半个月的调研,实地考察了28个旗县工会、5个社区工会和42家企业,深入了解了企业生产经营状况、职工队伍稳定情况和各级工会组织应对金融危机所采取的措施。

根据调研情况,自治区总工会要求各级工

会主要领导要亲自带队,深入到困难企业和困难职工当中,重点走访慰问受金融危机冲击较重的企业和困难职工、因大病和子女上学等原因导致生活困难的低保职工、困难农民工。

自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席云秀梅要求,各级工会组织要把动员职工与企业共渡难关和维护社会及职工队伍稳定,作为当前工会工作贯彻落实科学发展观的具体举措抓紧抓好。要进一步加强职工的思想政治工作,及时掌握困难企业和困难职工的状况,对影响职工队伍稳定的突出问题做到及早发现、及时报告、及早介入,引导职工以理性合法的方式表达利益诉求,为职工就业再就业提供帮助。

“改革开放30年与福建工会”论坛举行

本报讯(记者吴铎思 通讯员刘冰洁)12月8日上午,“改革开放30年与福建工会”论坛在福州举行。论坛以“回顾·展望”为主题,回顾了福建工人阶级和工会组织在改革开放中的伟大贡献,展望工会组织在海西两岸经济区建设中的重大责任和美好前景。

福建省人大常委会副主任、省委秘书长、省总工会主席郑道溪在论坛上指出,在新的历史起点上,全省各级工会组织要进一步立足全局、开拓创新,围绕“海西应先行,工会新作为”的实践载体,进一步推动全省工会思想的大解放;要进一步提升服务、增强实效,不断凝聚合力推动全省广大职工以主人翁姿态,开创新时期福建工会工作的新局面,为加快

的想法和心声。政策调整后,让公司行政答复员工关于薪资福利、工作时间、加班休假等方面的问题,让员工了解公司发展趋势和未来长远规划,通过劳资双方面对面交流,促进了公司和员工之间的理解。

在给员工增加工资的同时,公司还十分关心员工的福利,每年组织模范员工、优秀员工到境内外旅游等。公司工会通过强化安全防护,确保员工的劳动生产安全,从2005年至今,公司劳保用品累计投入达600万元,公司工会还推行职工职业生涯发展计划,为员工个人发展开拓空间。近5年来,已从员工中培养和提拔了10多名总监级人员,并在工人中开展职业技能鉴定,工人技师评比,这些举措,提高了员工在工作时的幸福感和主观能动性,也让工会组织成为营造和谐劳动关系的助推器。

日前,全国工会推进世界500强等跨国际工会组织集中行动座谈会在渝举行。来自各地的工会干部们在长安福特马自达汽车公司参观时,对该公司的工会工作给予了高度评价。

助返乡农民工再就业

12月10日,返乡农民工在招聘会上与用人单位代表交谈。

当日,江西省分宜县举行返乡农民工专场招聘会,全县近100家企业提供了440多个工作岗位,包括钳工、电工、机修工等,受到返乡农民工的欢迎。

新华社发

长安福特马自达汽车公司工会

精心营造企业和和谐劳动关系

本报讯(记者李国)重庆长安福特马自达汽车公司工会精心营造企业和和谐劳动关系,按照劳动法律法规要求,主动与行政按照平等协商的原则签订集体合同,并将涉及员工切身利益的“工资增减比例”、“公司业绩奖金”等以合同条款的形式加以固定,从根本上保护员工合法权益。

长安福特马自达汽车公司于2001年4月成立。由来自美国、英国、德国、瑞典、印度、日本、台湾和香港等20多个国家和地区的员工组成了8900余人的国际性合作团队。经过6年的艰辛努力,公司发展势头迅猛,生产规模和经营规模不断扩大,现已达到年产汽车41万台的生产能力,成为一个跨地域和多品牌生产经营的大型现代化汽车企业。

2003年3月,长安福特马自达汽车公司成立了工会委员会,建立健全了各专业委员会和各二级工会及公司劳动争议调解委员会,现有15个分工会,会员6700余人,员工入会率90%以上,所有分工会主席均为兼职。在行政的支持下,工会组织机构和工作经费得到了保证。工会依法积极开展工作,组织和教育员工依法行使民主权利,充分发挥了工会组织的作用,公司成立以来,未发生劳动争议事件。公司执行总裁周文超感叹,企业能够和谐高速发展,工会干部功不可没。

公司工会主席蒙鸿波告诉记者,公司每年都组织召开两次员工与公司行政的薪资福利沟通交流会,政策调整前,让员工了解公司当年的生产经营状况,让公司行政明白员工

活力在创新中迸发

——泰安供电公司党建工作纪实

本报记者 孙覆海 通讯员 葛阳

意见阶段,为解决调查研究欠深入的问题,公司领导班子成员、所属各支部及各单位主要负责人实行调研课题负责制,精心制定调研方案,走出去、请进来、沉下去,深入基层,广泛论证,探寻创新发展的新思路、新举措。对内动真格,对外更是实打实。他们还成立“泰安客户服务中心”,推行“党员代表服务制”等新举措,赋予党员新的使命,赋予服务新的内涵。

创新方式,在实用实效上下功夫

“党建工作的方式方法创新,既不能搞花拳绣腿,也不能搞‘空中楼阁’,而要把创新之根深扎入企业的改革、发展之中,以员工喜闻乐见的形式融合到具体工作中,力求方式的多样、鲜活和结果的实用、实效。”泰安供电公司既是这样想的,也是这样做的。该公司以信息化提升企业的党建工作水平,开发党建管理信息系统,以实现党群工作在网上的优化组合,在内容上涵盖党务工作、纪检监察工作、工会工作和团青工作,全面提高党群工作水平。他们通过企业思想政治工作网站及局域网,开办“网上党校”、“党员在线”、“先模人物事迹网上报告会”等,将多媒体制作的现代化手段运用到成果发布中,开展电子信息展评、理论研讨等活动,增强了党建工作科学性、艺术性、互动性和趣味性。

同时,充分利用企业内刊《泰安电力》的资源,积极将其打造成为员工的精神家园、企业文化建设的窗口和与社会各界沟通的桥梁。正是解放思想和创新的灵感与实践,让泰安供电公司党建工作保持了鲜活的生命力与澎湃的活力,也不断拓展了企业的发展空间。