

金点子，显实效

——贵州铝厂工会“危机来临我为企业做点啥”活动纪实

□本报记者 赵福中
本报通讯员 李丰 王振平

“为节约能耗,3楼以下请走楼梯。”11月27日,当记者走进中铝贵州企业办公楼时,赫然发现电梯室里的提示语。走进办公室,虽是清晨,却未开灯,自动饮水机也换回了暖水壶。

“比如‘多穿衣服,少开空调’,‘洗拖把时要快速冲干净’,‘白天尽量不用照明灯’……”

厂工会倡导职工从身边小事做起讲节约,讲奉献。如今,由职工自发提出的这些口号已成为他们的自觉行动!贵州铝厂工会主席陈刚对记者说,自工会在全厂开展“危机来临我为企业做点啥”金点子活动以来,职工们纷纷提出一个个好建议、好点子,节能降耗、共克时

艰的大局意识已遍布贵州的每个角落。

9月,受国际金融危机影响,电解铝市场需求急剧萎缩,中铝贵州企业面临严峻的考验。“面对全球性金融危机,降本增效、增收节支已成为企业最为紧迫的中心任务。”在公司三季度经济活动分析会上,总经理常顺清提出了企业下一步的工作思路,号召员工要向每一个百分点要效益,向每一个管理细节要效益,向每一个工艺环节要效益,向每一个岗位要效益。

危急时刻,工会组织和工会干部挺身而出!

如何发挥工会组织的独特作用,与企业一起走出难关呢?工会主席陈刚感到了肩上担子的分量。作为代表参加中国工会十五大回来后,陈刚迅速在全厂各级工会组织中传

达学习和贯彻工会十五大精神,号召职工积极行动起来,集思广益,立足本职,发扬工人阶级特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神,和企业一起战胜困难。

“我们号召广大干部和全体职工与企业同呼吸共命运,努力发现身边是否存在浪费现象,采取有效办法避免浪费,以实际行动与企业同舟共济、共渡难关。”10月13日,由贵州铝厂工会组织实施的“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动全面展开,并引起贵州铝厂职工的高度关注,活动激发的能量,超乎所有人的想象!

“企业就是我们的家,绝不能让家就这么垮下去。”斗志昂扬的贵州铝职工绝不认输,金点子征集活动开启贵州所有职工的智慧,挑

战自我、自我加压,向我要效益,成为每个贵州人想得最多、做得最多的头等任务。

“铸造一车间主任舒立提出用塑料带代替钢带捆扎,不仅降低成本、安全性好,而且因其环保、美观,不生锈,深受客户的喜爱,在具体的生产过程中,又因其干净、易操作,不易割伤手而广受操作工的欢迎。”电解铝厂工会主席刘宽明向记者介绍情况时说。

在热电厂锅炉检修车间,几名工人正快马加鞭地赶修阀门。“以前阀门坏了直接换新的,现在都是班组成员自己修,一台可节约上万元。”热电厂工会主席郭建国说,活动开展后,职工们提出“金点子”50多条,仅10月份,该厂就降本增效170多万元。

“在保证指标的情况下,我们通过降低温

度实现了节汽。”氧化铝厂脱硅车间值班室里,眼盯操作台的刘志刚告诉记者,“我们还在不断摸索,希望实现更大的突破。”而值班室附近的一脱硅槽下,几名工人正脚踩脱硅浆液,对“封人孔”进行例行检查,一旁则整齐堆放着螺丝螺帽。“降本增效,就从一颗螺丝钉开始。”一名工人说。

为了彻底解决煤球干燥问题,及时满足氧化铝生产需要,贵铝工贸氧化铝分公司决定对原有的型煤生产线进行改造。市场上一套烘干设备大约需要50多万元资金,他们因陋就简,自己设计、自己施工,上马了一套煤球烘干系统。

在碳素厂第三成型车间,车间主任张怀成介绍,过去,擦机器的布每个月都要买,如今,职工将家里不穿的旧衣服捐了出来,每个月就能节省1万多元。

一个个“金点子”在职工的智慧中进发,并迅速转化为企业效益。通过采访,记者深切体会到那如火如荼的劳动竞赛场面,聆听了不断传来的降本捷报。

在这个特殊的时期,贵铝各级工会组织早计划、早行动,使“挖潜增效、控亏增盈”工作有了良好的开端和辐射带动作用。事实再一次证明,危机压不垮敢于拼搏、不向困难屈服的贵州铝人。

陕西省总举办宣传周预防艾滋病

本报讯 (记者毛晓曦)日前,陕西省总工会围绕第21个世界艾滋病日,在职工中开展了“预防控制艾滋病宣传周”活动。

今年是落实《中国工会预防控制艾滋病规划》的中期阶段评估年。陕西工会确定的活动主题是“关注健康、预防艾滋、职工在行动”。活动期间,陕西工会重点在企事业单位组织开展预防控制艾滋病宣传活动,各基层单位在工作区、生活区、主要临街街道悬挂了宣传标语,张贴了宣传画,为职工发放了宣传资料,并通过举办知识讲座等多种形式展开宣传。

四川完善惠民帮扶中心建设

本报讯 (记者高柱)日前,四川省遂宁市总工会向该市船山区总工会、市城区6个街道办事处和市开发区、市工业园区、市河东新区派驻10名帮扶专员,以进一步帮助和督促辖区工作人员搞好困难职工帮扶服务。

此前,四川省总工会党组书记、副主席罗茂华提出,各地方工会要围绕全总“抗震救灾、重建家园”十大帮扶行动,协助当地党政推进和完善惠民帮扶中心建设,深入开展工会系统的抗震救灾帮扶工作,尽快形成“逐级负责,上级支持,上下联动”的工作格局。

福建省总艺术团赴台演出

本报讯 (记者吴剑颖)福建省总工会职工艺术团一行30余人于12月5日出发,带着一曲曲悠扬南音和闽南音乐,飞向宝岛台湾,进行“两岸同根,海峡情深”交流演出活动。

近年来,闽台工会开展了形式多样、内容丰富的闽台职工交流。省总工会及厦门、泉州市总目前共接待台湾工会系统80多个来闽访问团,同时也组织多批工会干部赴台湾、金门考察交流。2006年至今已举办三届海峡两岸职工创新成果展,共征集项目2166个,展出发明项目成果506个,项目对接154项,签约金额达18.9亿元。此次艺术团赴台交流演出,是全国地方工会首次专程赴台举办文化交流演出。届时,两岸三地艺术名家将在台湾同台献艺。

青岛市工人运动研究会成立

本报讯 (记者杨明清 通讯员吴留文)12月4日,青岛市工人运动研究会第一届会员大会召开。来自青岛各区市总工会和部分市直工会及市总工会机关的60余名会员参加了会议,会议通过了《青岛市工人运动研究会章程》,选举市总工会主席李皓为会长,并选举出20名理事会理事。

青岛市工人运动研究会由该市工会组织、工会工作者、热心工人运动理论政策研究的人员自愿组成,系非营利的群众性学术性社会团体。

宁德电业职工合理化建议含金量高

本报讯 (记者吴铎思 通讯员林文钦)“看到自己的建议也有‘含金量’,我们出点子的劲头更足了。”日前,福建省宁德电业局职工在领到合理化建议的奖金后高兴地说。据统计,自2006年以来,宁德电业局工会采纳职工“金点子”39条,创造直接效益3100多万元。

近年来,宁德电业局工会将职工合理化建议活动作为企业民主管理的重要载体,激励职工为企业经营管理献计献策。针对农村配电网损耗大的情况,2006年,生产技术骨干向局领导提出了实施10千伏变压器台精细化管理的建议。根据建议开发的系统仅2007年就降低变损电量800多万千瓦时,创造直接效益410万元,并获福建省科技进步三等奖。

唐口煤业营造和谐矿区

本报讯 (记者孙覆海 通讯员朱兴中 陈宝祖)“我的业余生活主要是读书。我报考了山东科技大学函授,现在快毕业了。”日前,山东淄矿集团唐口煤业公司维修工谭虎高兴地告诉记者。据统计,唐口矿有一半以上的职工在读函授、大专、技校,矿工素质水平普遍得到提升。这是该矿实施“服务职工”工程的结果。

近年来,唐口煤业公司为职工办了包括投资5000多万元建成矿井降温工程,解决井下作业现场高地温问题;在井下大巷安装蓄电池车,解决职工上下井路途远问题;新建职工宿舍16200平方米,并实行公寓化管理,解决职工住宿紧张问题等在内的10件实事。



杭州:外来农民工提早踏上返乡路

12月7日,外来务工人员及家属们在杭州火车站候车室排队等待检票。

进入12月以来,每天都有数千外来务工人员搭乘经停或始发杭州的火车前往我国中西部的劳务输出省份。据浙江省劳动和社会保障部门介绍,避开春运高峰和部分企业效益不景气等原因造成了许多外来农民工提早踏上返乡路。

新华社记者 谭进

就业压力增大不可牺牲劳动者权益

□新华社记者 王坤

记者在基层采访时发现,面对竞争加剧、就业心切的从业大军,一些用人单位不仅降低了工资和福利待遇,而且不愿意签订劳动合同,对从业人员提出一些正当要求置之不理。人们担心,随着就业形势日益严峻,劳动者权益保护也会相应出现“滑坡”。

在太原市几个人才、劳务市场,一些新就

业大学生反映,同样的岗位,从9月份到12月份,用人单位承诺的工资数额下降了约30%,承诺的租房补贴、通信和交通补贴也缓发或停发。还有一些新就业的毕业生反映,原来的双休日变成了单休日,加班加点时的工作餐也“自理”了。长治市几处重新上岗的职工说,企业主不提签订劳动合同的事情,理由是看市场行情,随时决定解聘还是留用。“这个时候,没人敢再提签合同的事情,饭碗难找啊!”

据人力资源和社会保障部介绍,今年和明年的大学生就业总量将分别达到559万和610万人。受国际金融危机加深的影响,主要吸纳剩余劳动力的出口制造业、加工业和能源原材料产业出现停产和限产现象,尤其是珠三角和长三角地区一些企业裁员,使得我国就业形势空前严峻。

就业压力增大也不能忽视劳动者权益保

护。只有劳动者的合法权益得到保障,劳有所得、劳有所保、劳动受到应有的尊重,职工才能与企业不离不弃,一道共渡难关,共同应对经济下滑的风险。企业在此次多想“民工荒”带来的瓶颈制约,应更加注重培训、发现、珍视和挽留人才。

各级政府在促进就业的同时,应加大劳动执法监察力度,确保劳动合同法切实贯彻实施。重点在用工合法性、工资兑付、劳动合同期签订及履行、工作时间和条件、安全生产、参加保险、劳保措施、职业病防治等方面加强执法检查和监督,充分发挥工会维护职工合法权益的基本职责。同时,要下大力气繁荣和规范城乡人才、劳务市场,给社会新增劳动力、失业人群再就业创造公平有序的环境,给企业恢复和扩大再生产提供弛张有度的“劳动力蓄水池”。(新华社太原12月7日电)

广东省总帮扶316名汶川灾区学生

本报讯 (记者叶小钟 通讯员周四根)记者近日从广东省总工会获悉,按照全总关于对地震灾区职工子女开展助学帮扶爱心行动的通知要求,广东省总工会近期安排专项资金54.9万元,帮扶316名汶川灾区学生。

据介绍,今年广东省总工会助学的主要对象,包括因地震灾害导致生活困难的城镇职工和农民工的上学子女(大专以上、高中及中等职业教育学生)。对地震灾区职工子女的助学方式,广东省总按照全总关于“灾区今年考取和已在省外高校就读的困难职工和困难

农民工子女,由就读所在地工会组织开展结对帮扶,留在本省内就读的,由全国工会十大帮扶行动确定的省市结对帮扶重灾区市县”的要求展开。

根据省总对口帮扶的汶川县总工会调查了解的情况,目前该县有316名在省内就读高校的困难大学生。经与四川省总工会及汶川县总工会多次沟通协调,广东省总决定,向233名汶川县困难职工、农民工子女每人发放2000元助学金,向83名机关事业单位受灾干部职工子女每人发放1000元助学金。

的大坡,有农民工提出:能不能安个助力车,让职工上井省些力气?公司当即采纳。10月中旬,公司投资9万元安装了人力助力车。一次,一位矿领导下井检查,有农民工反映干活渴时只有凉水喝,这一意见立即被反映到班子碰头上。不到5天的时间,该公司就投入1.2万元,在井底车场安装了纯净水饮水机,职工在井下喝上了热水。

该公司董事长范生魁表示:“农民工是企业的顶梁柱,他们的意见和建议,就是我们干好工作的出发点和落脚点,关心农民工,就是关心企业本身。”

在太原市几个人才、劳务市场,一些新就

业大学生反映,同样的岗位,从9月份到12月份,用人单位承诺的工资数额下降了约30%,承诺的租房补贴、通信和交通补贴也缓发或停发。还有一些新就业的毕业生反映,原来的双休日变成了单休日,加班加点时的工作餐也“自理”了。长治市几处重新上岗的职工说,企业主不提签订劳动合同的事情,理由是看市场行情,随时决定解聘还是留用。“这个时候,没人敢再提签合同的事情,饭碗难找啊!”

据人力资源和社会保障部介绍,今年和明年的大学生就业总量将分别达到559万和610万人。受国际金融危机加深的影响,主要吸纳剩余劳动力的出口制造业、加工业和能源原材料产业出现停产和限产现象,尤其是珠三角和长三角地区一些企业裁员,使得我国就业形势空前严峻。

就业压力增大也不能忽视劳动者权益保

护。只有劳动者的合法权益得到保障,劳有所得、劳有所保、劳动受到应有的尊重,职工才能与企业不离不弃,一道共渡难关,共同应对经济下滑的风险。企业在此次多想“民工荒”带来的瓶颈制约,应更加注重培训、发现、珍视和挽留人才。

各级政府在促进就业的同时,应加大劳动执法监察力度,确保劳动合同法切实贯彻实施。重点在用工合法性、工资兑付、劳动合同期签订及履行、工作时间和条件、安全生产、参加保险、劳保措施、职业病防治等方面加强执法检查和监督,充分发挥工会维护职工合法权益的基本职责。同时,要下大力气繁荣和规范城乡人才、劳务市场,给社会新增劳动力、失业人群再就业创造公平有序的环境,给企业恢复和扩大再生产提供弛张有度的“劳动力蓄水池”。(新华社太原12月7日电)

此外,省劳动竞赛委员会注意运用各种激励机制推动班组建设。许多企事业单位在深化改革、处理分配关系时,坚持向一线岗位和苦、脏、累工种倾斜的政策。省劳动竞赛委员会的名义制定了全省模范班组“六好”条件,即思想政治工作好、完成生产工作任务好、科学管理好、劳动竞赛好、组织建设好、安全文明生产好,每年评比表彰100个省模范班组,以此推进班组工作的规范化、制度化建设。

此外,省劳动竞赛委员会注意运用各种激励机制推动班组建设。许多企事业单位在深化改革、处理分配关系时,坚持向一线岗位和苦、脏、累工种倾斜的政策。省劳动竞赛委员会的名义制定了全省模范班组“六好”条件,即思想政治工作好、完成生产工作任务好、科学管理好、劳动竞赛好、组织建设好、安全文明生产好,每年评比表彰100个省模范班组,以此推进班组工作的规范化、制度化建设。

“实践证明,工会实施‘创新工程’,不仅为班组职工搭建了展示才能的平台,也激发了职工获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性。”安徽省劳动竞赛委员会副主任、省总工会副主席郑鑫说。

班组工作是一项综合性的、涉及到思想、生产、生活、学习和经营管理诸方面的基础工

作。多年来,安徽省形成了行政主持、党委支持、工会参与的党政齐抓共管班组建设工作的领导体系。据了解,安徽省劳动竞赛组织

多年来一直由分管工业的副省长担任主任,

部长潘伟写的是“在学习中工作,在工作中学习”,组长童宏写的是“多观察、多思考、多研究”。发电厂工会主席吴小新告诉记者:“员工有员工的愿景,班组有班组的

愿景,部门有部门的愿景,所有的这些愿景凝结在一起,也就是全厂的愿景。”

在安徽,像这样不断创新班组建设载体的不仅仅是芜湖发电厂一个单位。蚌埠市工业企业推行岗位练兵、练兵台、劳动竞赛评比等形式,将班组升级竞赛活动延伸到服务和流通领域,开展争创“星级”班组活动,开拓服务型班组的新模式。安徽华茂集团坚持以赛促训,实行以班组全员竞赛与“名师带徒”活动互为一体,培养出一大批一专多能的复合型人才。铜陵有色公司在班组升级赛中不搞终身制,每年考核、命名一次,使各班组一直处于竞赛之中,不断取得新的成绩……

“实践证明,工会实施‘创新工程’,不仅为班组职工搭建了展示才能的平台,也激发了职工获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性。”安徽省劳动竞赛委员会副主任、省总工会副主席郑鑫说。

班组工作是一项综合性的、涉及到思想、生产、生活、学习和经营管理诸方面的基础工

作。多年来,安徽省形成了行政主持、党委支持、工会参与的党政齐抓共管班组建设工作的领导体系。据了解,安徽省劳动竞赛组织

多年来一直由分管工业的副省长担任主任,

部长潘伟写的是“在学习中工作,在工作中学习”,组长童宏写的是“多观察、多思考、多研究”。发电厂工会主席吴小新告诉记者:“员工有员工的愿景,班组有班组的

愿景,部门有部门的愿景,所有的这些愿景凝结在一起,也就是全厂的愿景。”

在安徽,像这样不断创新班组建设载体的不仅仅是芜湖发电厂一个单位。蚌埠市工业企业推行岗位练兵、练兵台、劳动竞赛评比等形式,将班组升级竞赛活动延伸到服务和流通领域,开展争创“星级”班组活动,开拓服务型班组的新模式。安徽华茂集团坚持以赛促训,实行以班组全员竞赛与“名师带徒”活动互为一体,培养出一大批一专多能的复合型人才。铜陵有色公司在班组升级赛中不搞终身制,每年考核、命名一次,使各班组一直处于竞赛之中,不断取得新的成绩……

“实践证明,工会实施‘创新工程’,不仅为班组职工搭建了展示才能的平台,也激发了职工获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性。”安徽省劳动竞赛委员会副主任、省总工会副主席郑鑫说。

班组工作是一项综合性的、涉及到思想、生产、生活、学习和经营管理诸方面的基础工

作。多年来,安徽省形成了行政主持、党委支持、工会参与的党政齐抓共管班组建设工作的领导体系。据了解,安徽省劳动竞赛组织

多年来一直由分管工业的副省长担任主任,

部长潘伟写的是“在学习中工作,在工作中学习”,组长童宏写的是“多观察、多思考、多研究”。发电厂工会主席吴小新告诉记者:“员工有员工的愿景,班组有班组的

愿景,部门有部门的愿景,所有的这些愿景凝结在一起,也就是全厂的愿景。”

在安徽,像这样不断创新班组建设载体的不仅仅是芜湖发电厂一个单位。蚌埠市工业企业推行岗位练兵、练兵台、劳动竞赛评比等形式,将班组升级竞赛活动延伸到服务和流通领域,开展争创“星级”班组活动,开拓服务型班组的新模式。安徽华茂集团坚持以赛促训,实行以班组全员竞赛与“名师带徒”活动互为一体,培养出一大批一专多能的复合型人才。铜陵有色公司在班组升级赛中不搞终身制,每年考核、命名一次,使各班组一直处于竞赛之中,不断取得新的成绩……