

# 工人日报

WORKERS' DAILY

中工网 <http://www.worker.cn>

2008 // 12月

5

日 星期五 农历戊子年 十月初八

第 16351 期

(今日八版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

## 北京市工会工作会议召开

刘淇出席并讲话 孙春兰到会讲话

会上下发《中共北京市委关于加强和改进工会工作的意见》

孙春兰说，北京市委历来高度重视工人阶级和工会工作，坚持贯彻党的全心全意依靠工人阶级方针，切实加强和改善对工会工作的领导，为工会工作提供了有力的指导。北京市各级工会在市委的领导、政府和社会各界的支持下，做了大量卓有成效的工作，取得了显著成绩。北京广大职工以高度的主人翁精神和历史责任感，为把北京建设成为繁荣、文明、和谐、宜居的首善之区充分发挥了工人阶级主力军作用。

孙春兰表示，各级工会要把学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话精神作为推动工会工作的强大动力，与学习贯彻党中央批评词、工会十五大报告结合起来，进一步增强做好工会工作的责任感和使命感，在团结动员广大职工，应对国际金融危机带来的挑战，促进经济平稳较快发展中做出应有的贡献。当前，一是进一步深入学习贯彻中国工会十五大精神，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路、建设中国特色社会主义工会；二是进一步充分发挥工人阶级主力军作用，团结动员广大职工为夺取全面建设小康社会新胜利建功立业；三是进一步切实履行工会维护职工合法权益的神圣职责，继续强化社会主义和谐劳动关系；四是进一步以改革创新精神加强工会自身建设，提高工会工作的能力和水平。

会上下发的《中共北京市委关于加强和改进工会工作的意见》，包括做好工会组建和发展会员工作，建立健全劳动关系协调机制等7项共22条。

会后，北京市总工会召开十一届十次委员（扩大）会，布置贯彻北京市工会工作会议精神，进行委员替补，选举市总工会副主席。北京市党组书记韩子荣同志在会上当选为北京市总工会副主席。

本报讯（记者陈华）日前，安徽省劳动和社会保障厅根据安徽省委、省政府的要求，下文严格规范企业裁员行为，要求任何企业不得擅自裁员，同时规定企业一次性裁员20人以上的，用人单位必须提前一个月向劳动保障部门报告，未经报告擅自裁员的，劳动部门将追究其责任。

规定要求，企业裁员20人以上或者占企业职工总数10%以上的，用人单位需提前30天向当地劳动保障部门报告；一次性裁员超过本企业职工总数20%或200人以上的，必须提前30天向当地劳动保障部门和政府报告。规定同时要求承担安置汶川地震灾区农民工的企业，应继续承担社会责任，对灾区来的农

民工不裁员、不降薪。

本报讯（记者孙耀海 丛民 通讯员张昭力 黄红军）企业一次性裁员40人以上要事先通知劳动保障部门，一次性裁员超过20人要经过企业职代会通过，并报同级劳动保障

## 王兆国会见世界工联代表团

本报北京12月4日电（记者丁军杰）中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王兆国今天下午在北京人民大会堂会见了以巴乔副总书记为团长的世界工联联合会代表团一行。

王兆国对代表团访华表示热烈欢迎，并向客人介绍了中国目前的形势、中国工会十五大等情况，阐述了对当前世界经济形势和国际工会运动的看法和主张。

王兆国说，当前，国际政治经济形势出现了许多新的变化，特别是由美国次贷危机引发的金融危机对国际金融市场造成严重冲击，给世界经济发展和人民生活带来严重影响。

同时，国际工会运动格局也发生了一些变化，面临许多新的挑战，但和平、发展、合作、工人权益仍然是国际工会运动的主题。各国工会组织之间需要不断增进和扩大沟通、对话、协调与合作，共同应对经济全球化挑战和国际工运形势的变化发展。

王兆国表示，中国工会一贯主张各国工会之间应该相互尊重、平等相待。中国工会愿意不断增进同世界各国工会和国际工会组织的交流、合作与友谊，促进发展相互尊重、平等交流、友好合作、民主团结的国际工会关系，共同推动国际工会运动秩序朝着更加公正合理的方向发展，为维护世界和平、促进共

同繁荣、建设和谐世界作出积极贡献。

巴乔表示，世界工联非常重视与中华全国总工会间的友好关系，希望进一步增进交流与友谊，不断扩大合作领域，共同为维护工人权益、促进国际工会运动健康发展不懈努力。

世界工联是当前国际工运中重要的国际性工会组织之一，现在80个国家的180家工会中拥有7000万左右会员。世界工联代表团是应中华全国总工会的邀请来华访问的。

中华全国总工会副主席、书记处第一书记孙春兰，中华全国总工会副主席、书记处书记徐振寰参加会议。

### 标题新闻

□温家宝将出席中日韩领导人会议 □贾庆林在中柬建交50周年庆祝大会上发表演讲 □贾庆林与柬埔寨参议院主席谢辛举行会谈 □习近平在学习实践科学发展观活动座谈会上强调 学习实践活动要与应对国际金融危机紧密结合  
推动中央促进经济增长政策措施的贯彻落实

（据新华社）

## 厂务公开民主管理促和谐共赢

——企业民主管理高层论坛侧记（下）

本报记者 丁军杰

“发轫于国有企业的厂务公开民主管理制度不仅是促进国有企业健康持续发展的有效机制，而且，对于非公企业更是一种促进劳动关系和谐、推动企业可持续发展的理性选择——”

在“纪念厂务公开推行10周年座谈会暨企业民主管理高层论坛”上，来自政府、工会、企业及学界的与会人士围绕“推进厂务公开民主管理，构建和谐劳动关系、推动企业可持续发展”等问题展开深入研讨。

许多与会人士认为，推进厂务公开民主管理是贯彻以人为本的科学发展观的内在要求，符合国际社会产业民主发展的潮流，与实

行企业现代管理相互融合、相互促进提升，具有强大的生命力。

“同样可以在外商投资企业中实行”

“实行厂务公开民主管理是从我们国家国情、文化和企业管理经验出发，在企业中推行的一项制度，不仅可以在国有企业，也同样可以在外商投资企业中实行。”

来自中德合资企业——菲尼克斯电气中国公司总裁李慕松的发言引起了与会人士的兴趣。

“德国企业有较好的职工参与企业管理的传统和经验，很容易接受民主管理的理念。”据李慕松介绍，该企业认真实行厂务公开民主管理，先后建立了职代会、集体协商等民主管理制度，在经营管理者和职工之间有效搭建了双向沟通、定期协商的平台。坚持凡涉及员工切身利益的重要事项都与工会协商、经职代会讨论。十五年来，菲尼克斯成长壮大，取得了骄人的业绩。公司员工工资随着公司经济效益的增长，每年都能得到相应增长，员工对公司更加看好，企业如家的意识渐成渐强。

“要实现企业现代化，应首先体现在管理理念的现代化上。现代管理理念的核心是以人为本。”李慕松深有体会地说，全员参与和民主管理是现代管理理念的鲜明特色和题中应有之义。现代管理不仅要达到令行畅通、程序严密、监控严格、令行禁止的效果，而且应该具备透明公开、全员参与、自觉执行、充满人性等要求。企业的成功有赖于整个团队持之以恒

的努力，而厂务公开民主管理正是引导团队成长的有效途径。厂务公开首先有助于改善员工的心态，使员工体验到平等的感觉，感受到企业的关爱，从而更加关心企业、信任企业、以成为本企业员工为荣；使工作环境变得和谐、放松，劳动变得愉快，从而提高工作效率。因此，是企业保持发展活力的重要元素。

“是非公有制企业和谐发展的内在需求”

“目前，许多私营企业主认为，非公有制企业资产是个人的，没有必要进行厂务公开；还认为职工是企业雇佣的打工者，对他们进行厂务公开也是多此一举。这些观念一定要转变。”

（下转第3版）

湖北省委常委会要求

工会要为促进经济平稳较快发展作出贡献

落实全心全意依靠工人阶级方针的意见，并将《湖北省工会工作条例》列入明年立法工作计划。

罗清泉强调，在当前国际金融危机的影

响下，湖北省各级工会要适应形势发展变化

的要求，切实把学习贯彻中央领导同志重要讲话和中国工会十五大精神与学习实践科学发展观结合起来，充分发挥好自身职能作用，积极引导企业和职工树立信心，与企业和职工一道，艰苦奋斗、共渡难关；要认真做好“回流”农民工的就业安置工作，切实为他们提供实实在在的服务与帮助；要进一步发展和谐劳动关系，及时做好矛盾化解工作，保持职工队伍稳定，推进和谐社会建设。

全国“讲理想、比贡献”

活动总结表彰大会召开

本报成都12月4日电（记者赵晓晨）102名来自企业一线的科技工作者，今天上午在成都被授予“科技标兵”的称号。由中国科协、国家发展和改革委员会、科技部、国务院国资委联合召开的全国“讲理想、比贡献”活动总结表彰大会，同时评选出102个先进集体和107名优秀组织者。这些先进集体和个人，都为增强企业自主创新能力、建设创新型国家做出了突出贡献。

据介绍，去年7月，为深入贯彻党中央、国务院关于增强自主创新能力，建设创新型国家的战略部署，动员和组织广大科技工作者为创新型国家建设作贡献，4部门委发出通知，在全国开展“讲理想、比贡献”活动，共同推动企业开展群众性技术创新。

据不完全统计，近一年多来，全国各地共开展“讲理想、比贡献”活动项目30893项，其中，“节能、降耗、减排、增效”主题立项的有13432项。全国参加“讲理想、比贡献”活动的科技工作者有784732人次，企业采用合理化建议92996条。

12月，在贵州全省廉租房出售现场会议上，贵州省建设厅厅长李光荣指出了当前贵州住房保障工作的不足。

而他指出的，正是多年来中国廉租房建设停滞不前的一个缩影。

据了解，目前我国的廉租房建设资金主要来源是财政拨款、住房公积金增值收益、社会保障和社会捐赠及土地出让金净收益中的部分资金。廉租房的福利性特点，决定了其与一般商品房的开发与运作有着明显的不同。

然而，也正是由于这些特点的存在，廉租房的开发与运作面临着重重困难。

以贵州省为例，2007年至2008年，贵州全省申报廉租房建设项目147个，建筑面积近170万平方米，约3.5万套。修建廉租房的总体资金缺口达到了10多亿元。（下转第3版）

安徽济南等地严格规范企业裁员行为

一次性裁员超20人须向劳动部门报告或备案

民工不裁员、不降薪。

本报讯（记者孙耀海 丛民 通讯员张昭力 黄红军）企业一次性裁员40人以上要事先通知劳动保障部门，一次性裁员超过20人要经过企业职代会通过，并报同级劳动保障

部门备案。这是日前山东省济南市总工会、市劳动和社会保障局、市企业家协会等三方协调劳动关系成员单位为防止金融危机导致企业随意裁员而对企业用工作出的硬性规定。

据介绍，此次出台的多项促进就业措施

包括，企业一次性裁员40人以上的要事先通知劳动保障部门；一次性裁员超过20人或裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的要经职代会通过，并报同级劳动保障部门备案。政府鼓励困难企业采取缩短工时、岗位轮换等方式来稳定就业。

价格，只需支付2万多元一点就可以将这套37平方米的廉租房买到手。通知上还特别说明，房子可以取得产权，5年后允许上市，大姐与不少小区内的购房者动心了。

为了将购房款凑齐，支大姐自己掏出了1万多元的积蓄，找亲戚又借了1万多元，最终挽回了这栋房产证。

“我选择了一次性付款，享受10%的优惠，折合下来才600多元一平方米，非常划算，政府为百姓办了一件大好事，解决了我们的

住房问题。”支大姐笑着说。

而与他们一墙之隔的工地，就是正在修建的经济适用房，价格为1400元每平方米，周边的商品房价格则卖到了2600元每平方米。

“老百姓不能一辈子只租房子！”

“我省住房保障工作面临着住房租赁补贴逐年上涨、政府管理成本上涨、无法形成固定资产、匹配资金不足等问题的困扰。”11月

## 贵州试水廉租房买卖

算实现了，虽然房子不大，可也是自己的家。”43岁的下岗女工支大姐告诉记者。

支大姐是一家毛巾厂的下岗女工，丈夫没有固定工作，两人平时靠摆小摊生活，一个月只有700多元的收入。2006年春节，支大姐一家搬进了政府的廉租房里，每月仅需支付30余元的房租。

不久前，廉租房小区公告栏上贴出的一张通知引起了支大姐的注意，通知上说廉租房可以出售给小区里的居民，按照通知上的

本报讯记者 赵福中

本报通讯员 李丰

“心里挺高兴的，做梦也没有想到能住上自己的房子！”近日，在贵州全省廉租房出售现场会上，手拿着廉租房产权证的安顺市民刘远波激动地流下了眼泪。当天，同刘远波一样，58户安顺市低收入家庭购买了位于安顺西秀区中华东路的廉租房，其中48户家庭代表在现场会上获得了廉租房产权证。

在这些产权证的背后，“廉租房租赁并举”——这种崭新的住房保障模式在贵州破冰而出。

（下转第3版）

600:1400:2600

“我这辈子就想住上自己的房子，今天就

经典中国·辉煌30年

●发行专线:(010)84133920 84151318 84151193 ●广告专线:(010)84151190 84110152 84151324 ●总编室:(010)84133797 ●举报电话:(010)84134716

网上读报:WWW.WORKER.CN