

事隔一年,一家企业把给中层干部发放的会议纪念品——一支钢笔,第二次拿出来让大家发表言论。员工对此窃窃私语:为了一支笔,值得这样兴师动众吗?

“一支笔”缘何屡遭热议?

新闻事件

本报讯 近日,中铁四局市政分公司因去年发给中层干部的“一支笔”,再次引发热议。小小的一支英雄牌金笔,价值低廉,普普通通,值得大家这样议来议去吗?一时间,员工们议论纷纷,众说纷纭。

2007年工作会期间,该公司给所有与会的中层干部发放了一支英雄牌金笔,该金笔在上海金笔厂定制,笔身印制了企业标识和“为企业服务”的字样。会后,该公司党委工作部在公司内部网发表言论《笔之感》,启发和引导广大中层干部就此笔的发放发表感想。广大中层干部从笔的外形谈开去,展开联想,从不同的角度发表感想,或深感责任之重,或感恩领导信任,或当做一种鞭策,或当做一次警示,沸沸扬扬的几十篇感想在公司内部网的《观察与思考》栏目陆续刊登。

时过一年,此事似乎已尘封在大多数人的记忆里,党委工作部却再次发表评论文章《再议一支笔》,提示一年后这支笔还在用吗?一年中此笔抒写了几多辉煌,又流失了几多效益?

此文的刊登,引来了许多员工的窃窃私语,有人认为,为了一支笔,值得这样大动干戈吗?有人认为,做什么表面文章啊,有这个

时间,多想想企业如何多揽活,怎么多赚钱才是现实问题;还有的人认为,党群口一帮人闲的没事干,天天瞎折腾。

面对诸多微词,公司党委召开政工例会,就该不该热议一支笔进行了讨论,经过激烈的争论,会议形成共识:企业思想政治工作是一项长期而艰巨的系统工程,公司为每位中层干部配发一支金笔,绝不是发放会议纪念品那么简单,这支笔代表一个理念、一份重托和一份责任。是企业鞭策和警醒中层干部要善于学习、不断提高自身的政治和业务素质,要善于使用和运用手中的权力,下笔签字“同

意”之前,思考一下是否从企业的利益着想了呢?是否从企业的发展考虑了?

大家认为,企业的思想政治工作就是要抓住企业的敏感问题大做文章,启发中层干部进行心灵的剖析和反思。近几年公司相继开展的以“事业心、上进心、责任心”为主题的“三心”教育、以党政互补为目的的“两责两促”和以深化管理、堵漏补缺为目的的“千人献良策、人人促管理”等主题活动,无一不是根据员工的思想状况,有针对性的思想政治工作主题活动。

在企业实现快速发展、经营和生产规模

日益扩大的状况下,更要针对中层干部中出现的“铺张浪费、大手大脚、盲目乐观”等现象,从“一支笔”这件小事上做大文章,引导领导干部形成正确的权利观和价值观,一切围绕“为企业服务”这一宗旨,实现企业又好又快的发展。

在“再议一支笔”活动中,一位发表感想的中层干部在文章中提到:始终牢记“为企业服务”,自觉地“吾日三省吾身”,我才能恪守一名党员干部的职责,努力追求“情为企业所系,利为企业所谋”的精神境界。

(曹同欣)

别小瞧一支笔的分量

编辑点评

领导干部的价值观在企业中起着导向、表率的作用,领导是什么?当领导为了什么?什么样的领导是好领导?这是领导干部必须回答的三个问题。

建设社会主义市场经济,实现企业的可持续发展,促进企业和谐,承担起更多的社会责任,就要求企业干部队伍的政治素质、专业

素质和道德素质必须适应建设现代企业制度以及建设社会主义和谐社会。

“人是要有一点精神的”。这里所说的精神,是的一种内在的精神支撑力和推动力,一种蓬勃向上的精神状态。

目前,在企业干部队伍中,有少数人的世界观、人生观、价值观发生错位,沽名钓誉、争权夺利、贪图享受。“见贤思齐焉,见不贤内自省也。”自省,就是自己反省和检查自己,看看

自己有没有与“不贤者”相同的地方,提醒自己已不犯过错。坚持自省,就可以少犯错误,使自己的道德品质日臻完善。文中企业正是借“一支笔”,让中层干部不忘时时自省。

小小一支笔,蕴含大道理。时值岁末,每个单位各种总结评比又拉开了序幕,在上报各种报表和数字的同时,让我们也拿起这支笔,来给自己这一年来内的内心和精神做个小结吧。

(晓燕)



1年前,新华社播发了题为《感恩,让他成为103名流浪儿的“爹”》的报道,报道了石青华收养103名流浪儿的感人事迹,在社会上引起强烈反响。

如今的关爱之家已变成关爱学校,石青华便是这所学校的校长。现在,学校配有7名正规师范专业毕业的教师,按每个孩子各自状况分7个班,对这群特殊儿童进行复式教学。关爱学校也成为中国少年儿童文化艺术基金会培训基地。

新华社记者 王呈选 摄

政工信息

中铁二十二局四公司 巡回宣讲创新思政工作

本报讯 “好久没有听到这样的宣讲报告了。”一位老职工高兴地说。10月29日下午,中铁二十二局集团四公司在京石客运专线,组织了一场百人以上的“爱企业、树正气、讲团结、有理想、比奉献”宣讲活动。

结合当前落实科学发展观,不断开创党建思想政治工作新路子,该公司党委根据企业目前所存在的问题、面临的新情况决定在全公司范围内开展此项活动,巡回宣讲受到了职工们的广泛好评。面对企业当前在改革发展中出现的新情况、新问题、新动向,力求更有效地在贯彻落实科学发展观中进一步加强党建思想政治工作,公司进一步解放思想,对企业发展中出现的问题矛盾不回避,不怕揭丑,不护短,实事求是面对,对企业多年来遗留的问题和企业新出现的问题进行公开曝光,在陆续完善出台各项措施规定,力求最大限度规避亏损风险后,充分发挥党建思想政治工作,创新思想工作路子,在全公司范围内开展“爱企业、树正气、讲团结、有理想、比奉献”巡回宣讲活动。

(武新才)

张家口高新区上小站村 打造“西柏坡精神”

本报讯 一个贫困地区的小村,却以超常的胆识与眼光,慷慨解囊,花200万元巨资打造“西柏坡精神”,而且虚功实做,带来了巨大的经济、社会效益。这是发生在河北张家口市高新区上小站村的一件新鲜事。

上小站村过去曾经全市闻名的上访村。近年来,他们通过文化来促进和谐发展。先后投资200余万元,按照西柏坡革命圣地的内容、专栏、布局,以图片加文字说明的形式,建设起一个占地1500平方米的党员教育基地。基地下设“村民活动中心”、“廉政文化中心”、“党员活动中心”、“伟人教育中心”等7个活动教育中心,利用教育基地将西柏坡精神在全村发扬传播。为了达到最佳的学习、传播效果,该村专门到西柏坡参观学习;远赴韶山了解收集毛泽东从生活到工作,从读书到革命不同时期的历史照片200多张,制作成大型图片展,并聘请专家教授撰写相关的文字资料加以说明,让干部群众不出村就能接受到西柏坡精神的熏陶和感染。

(胡天恩 张九旭)

面对现代化的传播媒介和强有力的公众舆论,一个企业所要推销的,已不仅仅是它的产品,而且还有它自身的形象。在同类产品之间技术差异越来越小的情况下,一个企业在社会公众面前的道德现象,往往成了竞争成败的关键因素,企业的声誉和形象已经作为一种企业资本而存在。

企业伦理观念的确立,表明以往企业与道德相背离的时代结束了,显示出现代企业正在超越唯利是图的传统,试图赋予自己的经济活动以一种普遍价值。同时,企业伦理思想还弘扬一种与传统偏见不同的观念,那就是“道德助你成功”。

目前,由于公众对四处充塞的商业广告已开始厌烦,所以西方企业运用企业伦理思想提高形象资本最常用的手段之一,就是对体育、文化艺和公共福利事业进行资助,这种不以宣传产品为直接目的的方式,通常能赢得人们对企业更多的好感,从而使企业建立良好的形象。

本期调研话题:党建促进安全生产

月山工务段党委在“融入”中展示作为

支部铸牢“安全屏障”

郑州铁路局月山工务段现有党支部74个,党员873名。作为铁路工务系统,这个段主要担负着铁路线路维修养护工作,为火车的快速平稳提供保障,安全始终是这个段的中心工作。

今年以来,月山工务段党委探索既符合实际,又能最大限度地发挥基层党组织在企业中心工作中作用的途径,使每个班组党支部都成为了保证安全生产的屏障。

守住安全生产前沿阵地

月山工务段处于生产第一线的班组党支部有61个。这些班组党支部书记大部分由班组长兼任,他们既是班组安全生产的指挥者,也是党务工作者,具有双重身份。如何让这两种身份融合在一起,不出现两张皮,使党支部在安全生产中的作用得到充分体现,月山工务段党委颇费了一番心思。

班组设置党支部之初,该段党委在调查中发现,一些班组党支部书记对自己所担负的职责并不清楚,在工作安排部署上,偏重于班组事务,而如何在安全生产的前沿阵地发挥党支部作用,缺乏必要的工作方法,党支部作用在班组没有得到具体体现。

于是,围绕安全抓党建,抓好党建促安

全,守住安全前沿阵地,这一思路成为月山工务段党委提高党支部工作能力的重点之一。

今年7月份,月山工务段党委首届“班组党支部书记技能大赛”的举办,对党支部书记工作能力和安全管理能力进行了一次大检验。该段西武匠桥梁工区党支部书记李东河说:“刚担任党支部书记时,我对如何发挥好作用一头雾水。现在不一样了,我在分配工作时,已经能很好地把党支部工作融入到安全中。”

而该段在班组党支部实施的安全提示卡、建议卡和警示卡,可以说是构筑安全屏障的重要手段。这“三卡”围绕安全生产,把党支部作用体现在了具体的行动上。当上级党组织对安全工作有了新要求、支部发现安全存在隐患后,党支部则给其送达“安全警示卡”,提醒他们改正;而党员发现安全生产存在突出问题,对提高生产质量有了好的建议,则以“安全建议卡”的方式送交党支部,形成了支部、班组、党员三位一体的安全防控体系。

据统计,今年1到10月,这个段的党支部发送提示卡400多份,警示卡160多份,接

到建议卡900多份,解决安全生产中存在的各类问题350多个。

是不是党员,一眼就能看出来

在月山工务段的班组党支部,有一本名叫《党员一日作业安全屏障标准》的手册。这个标准,是这个段党委结合工作实际,在安全生产中发挥党员作用的得意之作。

该标准按照车间主任、党支部书记、班组长、线路工、桥隧工、道口工、巡守工、钢轨探伤工、轨道车司机等十大工种,分别就每日生产前安全预想、提示,生产中安全警示、互相控制,生产后安全检查、总结三个环节,制定了安全质量、安全卡控关键、安全提示标准,让每个党员知道作业中应该做什么、怎样做、做到什么程度,形成了党员全天候卡控安全的格局。

该段高平线路班党支部的党员李振才,是一位被称为“安全哨兵”的巡道工,每天单独一人负责检查10多公里的铁路线路,不能及时发现铁路线路安全隐患,对于保证火车安全至关重要。作为一名单独作业人员,两年来,他以高度的责任心发现各类安全隐患80多处,被职工们称为“火眼金睛”。

是不是党员,我们一眼就能看出来。提起党员,职工们这样说。调查显示,关键岗位党

探索流动人口服务管理新模式

“新嘉善人”共享和谐

“我也是嘉善人了,买房可以按揭,孩子可以读公立学校,养老、医疗、失业等社会保险也可以和当地人一样享受同等待遇。”2008年11月1日,来自湖北的滕建双领到新居民居住证后激动地说。“新嘉善人”是浙江嘉善对外来人口的统一称谓,来自该县对流动人口管理的系列化改革和尝试。

嘉善毗邻上海,目前全县流动人口已达32万余人,与当地常住人口的比例已接近1:1。大量外来人口在促进当地经济发展的同时,也不可避免地带来治安、计生、教育、卫生等方面的管理难题。“我们选择从改变流动人口称谓入手,观念变革带动体制改革,工作创新促进和谐共处,推动新居民服务管理工作走向了以人为本、共建共享的发展之路。”县委书记何炳荣说。2005年1月,嘉善率先成立浙江省第一家专门服务管理流动人口的机构——“新嘉善人”管理委员会。新居民的服务管理从职能部门的单一参与到政府主导的协同作战转变,形成“多部门联动,社会化管理”的工作格局。目前,全县已建立12个新居民事务所,625人的协管员队伍。

从今年开始,嘉善县确定了“服务、管理、教育、维权”八字方针。为新居民搭建起教育

培训、维权解忧、精神文明、党建民主的四大平台。新居民在嘉善不仅可享受五大类二十四项优质服务,并拥有自己的就医、法律援助“绿色通道”。此外,嘉善县还组建起嘉兴市唯一的“新居民青年中心”,建立起12家新居民流动党员之家及“新居民流动党员基金”。据统计,仅2007年,就帮助95名失学新居民儿童就学,介绍788名失业新居民就业。为新居民子女减免学杂费共计14063人次,新居民享受就医优惠新居民共2340人,帮助新居民挽回经济损失620万元。有事找协管员,找事务所,已成为了新居民的共识。

从1995年在惠民镇建立第一个“民工之家”开始,2001年全国首创成立第一个民工村党支部,到目前的新居民服务管理新模式,嘉善县的探索与实践,为五湖四海的外来工营造了一个“共建共享和谐”的良好社会环境。如今,外来务工人员员在嘉善,已和本地居民在同一片蓝天下,共享公共财政的阳光。据该县最新一项调查表明,32万外来农民工已充分融入嘉善,七成多连续居住三年以上。惠民镇务工的安徽人雷庆龙给出生不久的孩子取名雷嘉欣,他说:“这是‘来嘉兴’的谐音。我希望孩子记住,嘉善也是我们的家乡。”(猪人公)

身边故事

年终评先“摆擂台”

12月1日,河南油田井楼油矿采油九队会议室内,一个特殊的“擂台”正在激烈地角逐中……

“我觉得先进应该选我们站职工侯瑞红,她今天上班,不能参加评先会,我就替她讲讲成绩。自从我来44号计量站当站长,印象最深的就是侯瑞红。她工作认真负责,资料全准率在我们站是最高的,技术水平高,在站上带的徒弟最多,而且带出的徒弟个个责任心都很强。侯瑞红集体荣誉感强,站内的基础工作、资料台账,完成得都比较出色。说句心里话,有侯瑞红这样的职工,我当站长的少操很多心。她性格比较内向,话比较少,人非常老实,我认为选先

进,不能让老实人吃亏,我推荐侯瑞红。”老职工方金龙也站在台前进行先进事迹宣讲:“我感觉评先的机会应该让给年轻的同志,但是既然站上的同志推荐了我,我就简单讲讲。作为老师傅,我觉得我们生产副队长张建华应该是当之无愧的先进,他对工作认真负责,任劳任怨。记得今年夏天

一次突降雷雨,由于闪电注气锅炉突然停运,正在值班的他不顾大雨,冲出值班室到生产现场,一边督促各站值班人员焖井,一边协助我倒注气闸门,检查注气井压力、温度……全身都湿透了,结果感冒发烧好几天,但是他仍然坚持工作不休息……”

“就是,就是。”大家七嘴八舌争着说:“他作为一名主管生产副队长,从生产安排到设备维修保养都身体力行”。

这时,队长马学峰一摆手,语气坚定地说:“我和书记商量过了,不要选我们,最辛苦的是各班站的同志,要选就选他们。”

会议室内依然气氛热烈,原来,为了增强年终评先的科学性和公平公正,在今年年终评先中,采油九队按照“全员参与、自下而上、发扬民主、公开公正、层层推荐”的原则,采用班站讨论推荐本站1到2名先进个人,经队委会和职工代表讨论审议通过,并在职工大会上“宣讲”,民主评选出年度先进个人。

(曲海虎 谢玉文)

支部“掌勺”的学习格局,党课效果得到了保证。

而在现场,这个段党委充分发挥党员工人技师作用,送技术下班组,手把手地教。该段长治北探伤班组主要负责用仪器检查铁路钢轨内部和外部伤损,技术要求高,稍有疏忽,就会发生漏检,严重危及火车运行安全。班组党支部书记李镇生,是一名技师,在日常工作中,他把自己积累的探伤工作经验毫无保留地传授给班组的党员和群众,利用业余时间讲解探伤作业的要点,培养了一大批操作能手,仅11月份,这个班组的党员就发现钢轨伤损45根,党员田志勇在段举办的职业技能大赛中,获得了第二名的好成绩。

在技术攻关上,这个段党委结合设备处于山区,养护难度大的实际,有针对性的组织经验丰富、技术高的党员组成攻关小组,解决生产中出现的难题,取得明显效果。段线路技术科的党员们,针对铁路线路小半径曲线动点检查质量不良分数居高不下的情况,经过攻关,成功地控制了质量问题的发生,其攻关成果获得了国家级成果。该段长治北第二线路班组的党员们,在生产中发现道岔质量问题反复出现,几次整治都没有效果。几名党员组成攻关小组,在对设备仔细研究后,最终使长期困扰班组的难题得到解决。

据统计,今年以来,月山工务段党员们的攻关成果有3项获得了国家级成果,10项获得了省部级成果。如今,这个段的48名工人技师中,党员占到了94%,今年1到10月份,全段党员防止各类事故70起。(王占军)

创新思想政治工作专题调研

四是树立慈善形象。企业虽然不是慈善组织,但是“善待弱者,扶助弱者”是中华民族的传统美德,在生活节奏越来越快,人与人的关系越来越远的人流氛围中,企业形象中加入浓厚的“人情味”,对企业形象的树立,将会起到意想不到的效果。近年来,我国不少企业慷慨出资,援建“希望小学”、捐助“希望工程”,不仅以实际行动支持了贫困地区,而且也扩大了企业影响。企业树立慈善形象,应把握好各种有利的时机,如:机遇、包括突发性灾难等;重要纪念日,如妇女节、残疾人纪念日、儿童节等。

企业,作为社会生产的最基本单位,总是处于由一定的要素组成的生存环境中。企业要想获得顺利发展、正常发展所必需的良好空间,就必须而且应该承担相应的社会责任。企业要想获得发展,得到社会各界的认同和支持,就必须不仅提高知名度,更重要的是扩大美誉度,努力塑造良好的道德形象,建立起有利于企业长期快速发展的公共关系。(刘延文)



中国中铁武广客运专线广州制梁场建立与农民工同劳动、同生活、同学习、同参与、同娱乐的“五同化”管理机制,激励了更多的外协队伍为企业争光添彩,实现了企业、社会的和谐发展。图为在劳动竞赛活动中获奖的农民工披红挂彩地与企业员工一起站在领奖台上。

邵先虎 汪琦峰 摄