

江苏镇江企业承诺：

“绝不把裁员减薪作为应对危机手段”

据新华社南京12月2日电（记者石永红）

“在全球性金融风暴影响下,尽管现在企业经营遇到了比较大的困难,但我们绝不会裁员减薪,一定会采取措施和员工共度时艰。”镇江奇美化工公司总经理柯进春日前这样表示。

面对目前席卷全球的金融风暴、经济危机,江苏省镇江市的不少企业经营者都承诺,绝不把裁员减薪作为应对危机手段。

大全集团董事长徐翔说,今年8月份以

后,企业的确受到了全球性金融危机带来的巨大影响,尤其是国外客户出现了延迟付款甚至取消合同的情况,企业面临着前所未有的压力。但面对困难,企业没有辞退7600名员工中的任何一人,而是加强内部管理压缩开支,同时针对开工不足的部分加强对员工培训,保持员工队伍的稳定。

徐翔表示,国家出台了高达4万亿元的拉动内需建设计划,为企业发展带来了新机遇,

其中对于电网改造和高速铁路、城际铁路建设部分,大全集团更是直接受益者,京沪高铁、沪宁城铁的供货需求已经提前到了下个月。企业在镇江投资的光伏产业新厂也决定明年上马。现在,大全集团不但不会裁员,反而需要增添新的员工来满足生产需要。

“以前,不少企业都忙着圈地发展,而我认为,现在是圈人的最好时机。”江苏鱼跃医疗器械股份公司总经理吴光明非常自信。他

说,公司在此次金融危机前就针对显露的一些征兆果断作出了调整,今年的销售和利润都增长了40%以上。同时,利用此次机会,兼并了珠海、盐城等地企业。他透露,企业不仅不会裁员,而且近期招聘了200多名研究生。

飞达集团董事长米国平、润扬房地产开发公司总经理周福钧等镇江市的企业经营者也都表示,广大员工过去对企业的发展做出了非常大的贡献,现在遇到困难时,会与员工共渡时艰。

变化——以外来务工者身份,被评为市劳模;市安监局请地给农民工上课……她在读的工商管理大专,马上就要毕业了,她准备续本,然后,她还想读硕士。

她想以自己的经历证明,农民工也能成为硕士生。朱雪芹说,如果不是改革开放,“华日”这样的合资企业根本就不会存在。如今,“华日”取得了良好的业绩,“我现在忙得简直要飞起来!”尽管貌似抱怨,但朱雪芹的语气里却流露出自豪。如今,华日公司正在筹划推出“朱雪芹专柜”,还是用劳模品牌推广销售,追求“两个效益”。

事实上,改革开放带来的,不仅仅是大城市的迅猛发展,也改变了农村的面貌,改变了农民工的生活。今年她回老家,给母亲捎去了一条金项链,母亲高兴的不得了!朱雪芹感慨地说:改革开放,是农村和农民的致富之路啊。

时代在变,劳模的本色不变

3位劳模的产生,直接印证了劳模评选的标准,也在随着时代而变化。

上世纪80年代,人们注重“老黄牛式”的劳模,产生了徐虎这样的全国劳模;上世纪90年代,随着经济的发展,人们关注的目光转向开拓创新型、科技发展型先进人物,从而产生了沈品华、金爱华这样的经营型、科技型劳模;进入新世纪,构建社会主义核心价值观成为时代的呼唤,于是就有了职业道德标兵于井子这样的劳模;2003年以后,民营高科技企业迅速崛起,郭广昌、彭寿这样的领军人物式加入劳模行列;而时下,当农民工成为城市建设的重要组成部分时,朱雪芹等劳模脱颖而出。

上海市普陀区总工会主席严爱科说,该区作为著名劳模的“高产地”,他们的评选标准恰恰随了时代的需求而变化,但仍有三个不变:即评选劳模与形势发展,时代要求相统一不变;与区域经济、社会发展相统一不变;与企业职工的自身发展、自我提高、自我完善相统一不变。

□本报记者 钱培坚
本报通讯员 赵勇

上世纪80年代,徐虎作为“老黄牛式”的著名劳模,风靡全国,然而,即便在劳模就是“苦干典型”的年代,徐虎也提出了他的“会工作,也会生活”的论点,并身体力行:陈扣娣从国有大厂辞职,来到环卫所当上一名班组长,几经风雨,这个班组从上世纪90年代起连续6届蝉联上海市劳模班组称号,其本人也当上了劳模;本世纪初,从农村来到上海务工的朱雪芹,当上了全国人大代表和上海市劳模,还被推选为工会主席。她还有一个更高的追求:成为一名硕士生……

劳模是时代的英雄。改革开放30年,也是劳模成长、变化和发展的30年。通过上海市普陀区3代劳模的亲身经历,我们不仅看到了他们的成长历程,更看到了他们的激情和雄心。通过劳模的足迹,可以看出,伟大的时代,造就了社会精英;社会精英也在与时俱进中,影响和改变着时代。

“老黄牛式”的劳模——徐虎

作为一个时代的标志性人物,劳模徐虎的影响长达数十年。

徐虎是读着杨怀远、喬式娟等老劳模艰苦奋斗、爱岗敬业的事迹成长起来的。工作后,他当上了水电工。那时,进国有大厂是一种荣耀,而他却从事着苦脏累的通下水道、修

讲授技术 解疑释惑 鞍山劳模下乡 为农民服务

本报讯（通讯员那本光 贺东梅 记者顾威）11月29日,由辽宁省鞍山市直属机关的70余名全国劳模组成的劳模服务小分队,顶着凛冽的寒风,放弃周六休息,带着技术和农业技术资料等,来到海城市温乡镇三家子村义务为农民朋友服务。

三家子村位于海城西部,交通相对落后,农民脱贫致富门路比较单一。针对这一情况,鞍山市直属机关抽调了来自市直机关各条战线综合素质较高的劳模参与下乡服务,其中有副高级以上技术职称的人员占80%以上。

劳模们围绕农民需要的大棚蔬菜种植养护、动物疫病防治、农村常见病治疗、真假药品识别、农民工进城务工维权、优生优育、农贸市场公平交易和常见病现场救护常识等方面的问題,耐心地进行现场解答难题,并走进农户家中看病治疗、进农户家蔬菜大棚讲解,点对点、面对面地为农民朋友传授技术。

在短短半天时间里,劳模服务小分队共解答问題110件;讲授蔬菜大棚技术近百条;讲解动物疫病防治38例;解疑解惑法律、农民工维权、农业科技方面问題100余件;免费发放药品30种,价值2万元;免费发放各种宣传资料两万份,农业技术手册4000本,使上千名农民朋友受益。

“给钱给物,不如给一条就业路” 遂宁市总帮助困难职工提高“造血”机能

本报讯（记者高柱 通讯员谭林 刘铁）“自从参加工会组织的技术培训并找到新的就业岗位后,我就再也不向工会叫穷了!”近日,四川遂宁市下岗职工王女士指着自已操作的缝纫机对记者说:“我靠着这点小手艺每月能使家里日子过得比较滋润。”

王女士今年41岁,几年前从单位下岗,丈夫患病失去了劳动能力,一家人生活越来越

“看得见”“能感受” “易实践” 长春轨道公司念活企业文化“三字经”

本报讯（记者黄明 通讯员雨航）日前,长春市轨道交通有限责任公司成为全总授予的首批全国示范性“职工书屋”试点单位。这是他们重视企业文化建设的结果。在10年的企业发展历程中,该公司以员工“看得见”、“能感受”、“易实践”为方向,念活企业文化“三字经”。



农民工当上“义务普法宣传员”

12月2日,一名农民工“义务普法宣传员”在北京赵公口客运站向旅客发放法律宣传材料。

当日,北京市司法局在北京赵公口客运站向丰台区聘请的20名农民工“义务普法宣传员”颁发聘书。这些“义务普法宣传员”将定期在人口流动量大的地点向外来人口进行法律法规和国家政策宣传,以帮助外来务工人员维护自身合法权益。

新华社发(郑永 摄)

立一处培训、创业、就业基地;创业辅导100名小老板;协助推动小额贷款100万元;技能培训1万人;职业介绍、劳务输出10万人。市总经过层层筛选,又确定了遂宁市“培训—推荐—就业”为一体的美景职业培训学校作为合作伙伴。市总专门拿出10万元的费用用于此项工作,对于失地农民和下岗职工优惠证的下岗职工,免除培训费用,并免费推荐工作。

一系列的优惠政策让下岗职工的就再就业积极性高涨。今年5月,培训班正式开班,300多人报名参加。据悉,截至目前,培训班共培训下岗职工92人,农民工300多人,其中“4050”人员100余人,就业率达到了80%。

规范,将企业文化转化为优秀的企业管理,表现为员工科学的行为方式。

让企业文化“易实践”。公司为员工提供轻松的沟通环境,灵活的激励方式,进行“文化体验”,让员工感受到文化的魅力,高兴接受,乐于遵从。去年9月,在二期新员工培训期间,公司组织新老员工代表90人,来到郊外,进行自行设计拓展科目的训练。员工们在精心设计的“诺亚方舟”、“三个和尚有水喝”、“盲人摸象”等竞赛科目里,互相团结、积极配合、彼此信任,使员工充分体会到企业的精神文化,加强了团队建设。

全国职工学习党的十七大精神 征文评选揭晓

本报讯（记者米洛夫）历时近半年,得到广大读者热情参与的全国职工学习党的十七大精神征文活动落下帷幕,征文评选日前揭晓。经专家评委认真评选,共评出一等奖10名,二等奖20名,三等奖23名。获奖者将获得证书及物质奖励。

为深入学习贯彻党的十七大精神,团结动员亿万职工更加坚定不移地高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持中国特色社会主义道路和中国特色社会主义

理论体系,全总宣教部与本报于2008年3月至9月联合举办了全国职工学习党的十七大精神征文活动。征文共分“我谈改革开放的30年”、“我为和谐做贡献”、“以人为本之我见”、“我体验的科学发展”、“社会主义核心价值观大家谈”5个专题,各地工会干部和广大职工根据各自经历和学习心得选择适合自己的选题,积极参与活动和踊跃写作投稿,截至8月底,共收到千余篇稿件。现将获奖结果公布如下:

一等奖(10篇)

书籍、书架、书房变迁曲	闻一平	长春市总工会宣教部
“老外”,不仅是称谓的变迁	尹长宝	山东省东营市河口采油厂
与改革开放同行	王国庆	北京市石景山区总工会
同在蓝天下	顾家龙	北京市石景山区校办资产管理中心
科学发展 家乡“变脸”	包崇涛	云南模具二厂工会
树立公德意识 建设和谐环境	张丽翠	湖北武汉中铁大桥局六公司
车轮的故事	徐彩云	贵阳市居民
母亲的心愿	王又梅	北京市工贸技师学院
我们的社区不比城里差	孙亭亭	山东肥城矿业集团电力公司
我们从科技发展中受益	黄升华	广西沿海铁路公司钦州工电段

二等奖(20篇)

房子的变迁	高同先	江苏省宿迁市劳动和社会保障局
那条回家的路	李广信	北京石景山区教育委员会校办资产管理中心
没有成像的合影	冉崇赞	浙江省宁波市鄞州投资创业中心音王集团《音王报》社
“兵头将尾”和谐曲	曹吉祥	中石化集团管道储运公司襄樊输油处
从子女身上我看到了时代进步	袁淑琴	沈阳市爱华服装厂
调研之中感受“人本”	董柏云	浙江省绍兴市总工会
这样的考试我喜欢	王樊明	武汉铁路局襄樊电务段
梦回三十年	龙晓华	广西沿海铁路公司
绿色开采“吃掉”研石山	王 俊	山东淄博矿业集团宣传部
不屈的民族精神	吕晓红	云南模具二厂工会
文明的一步	周丽萍	中国农业银行工会
从算盘到键盘	杜勇壮	河北省武强县农行
那年端午节	王秀玲	北京市南区邮电局宣传科
和谐团队里的“小家酒会”	王国立	河北省石家庄市常山恒新纺织有限公司
从老城到新区	李运宏	山西晋城居民
工资单的变化	范子中	农行山西分行驻大同审计办事处
享受“体面”	谷文生	中国铝业河南分公司运输部
父亲的心愿	卢忠超	山东省蓬莱市总工会
“工作并快乐着”,折射人本思想	余也平	农行甘肃分行机关
多说一句话,温暖一颗心	李月恩	北京石景山区总工会

三等奖(23篇)

我买照相机的故事	李海生	河北省任丘市华北石油商业公司
我家的电视机	张玲玲	济南市居民
服务职工传播文明	谢孝良	浙江宁波镇海炼化检修安装公司
我为和谐交通做贡献	陈明杰	广东惠州惠阳区秋长镇白石中心学校
美好家园	王 晋	山西省晋城煤业集团成庄矿宣传部
办好“低保”促和谐	赵和平	重庆能源集团南桐矿业公司
让爱飞扬	冯秀兰	山东省单县郭村苏庄小学
生命保障线	邱学斌	浙江省苍南县人民医院
工地餐厅里的欢声笑语	李和平	中铁三局桥隧公司卫生防疫站
矿井下的体面劳动	周玉成	徐州矿务集团庞庄矿
公司总部为何女职工多	潘 多	中铁大桥局六公司物资供销公司
职工技协期待新发展	顾 坚	南京市总工会职工技协办公室
从煤泥场到小花园	王 丽	山西省汾西矿业集团介休洗煤厂
我们在发展中受益	彭 凯	河北农行市南支行
环境治理让天又蓝了	董长国	宁夏银川市西北轴承厂
科技创新“旺”企业	袁光明	重庆能源集团松藻煤矿
创新为职工文化活动添活力	江良方	天铁崇利制钢有限公司工会
让社会主义核心价值观根植职工心中	田本林	安徽省第一建筑工程公司
在发展中弘扬“冶炼精神”	张 勇	湖北大冶有色金属有限公司冶炼厂
和谐催开“爱情花”	薛庭泰	湖南省怀化市火车站党委办
“绿皮车”也能开出“和谐号”	李 宏	蚌埠铁路公安处乘警支队
“幸福感”背后的故事	杜恒瑞	山东新汶矿业集团公司翟镇煤矿
投资职工就是投资未来	雷凤海	重庆市松藻煤电公司渝阳煤矿工会
	罗 芳	

“所有制不应当成为厂务公开民主管理发展的障碍”

虽然厂务公开发端于公有制企业,推行之初有关政策文件也主要针对国有企业,集体企业及其控股企业,但目前,各地在巩固和规范公有制企事业单位职代会制度的同时,努力把厂务公开民主管理工作向非公有制企事业单位拓展延伸。

上海市从2002年起,要求所有非公企业都要对涉及职工切身利益的六个方面情况实行公开。同时,针对非公企业种类多、差异大的特点,设置了“高、中、低”三种厂务公开民主管理的工作标准,分类指导、分层推进。目前,全市非公企业实行“六公开”已达70%。

从全国范围的统计来看,无论是推行厂务公开,还是建立职代会制度,非公有制企事业单位的数量都远远大于公有制企事业单位,如全国建立了职代会制度的108.6万家企事业单位中,公有制企业为14.8万家,非公有制企业则达70.9万家。这其中固然与非公有制经济比重不断加大,并且非公有制经济组织普遍规模小、数量大等因素不无关系,但至少反映了一种发展趋势。

其实,就现代企业管理理论而言,职工参与是企业劳资双方合作的主要手段或形式,与社会制度、与所有制形式没有必然联系,追求的目标是对员工有重大利害关系的问题上实现共同决策。因此,厂务公开民主管理与现代企业管理理念是相通的,都是强调发挥人在生产经营管理过程中的作用,所有制不应当成为民主管理发展的障碍,职工的民主权利也不应该因为其所工作的企业资本成份不同而有明显区别。

从此次会议提供的信息中可以看到,越来越多企业的实践证明,厂务公开民主管理保障职工依法参加企事业单位的管理,行使知情权、参与权、表达权和监督权,绝不仅仅

限于职工诉求的表达,而是更注重劳资双方共同的利益与合作,最终有助于促进企业和谐,提高企业绩效。

“这是许多非公有制企业主动实行厂务公开的主要原因,也是这项工作能够在不同所有制企事业单位推行的基础。”全总民主管理部负责人如是说。

如果说注重向非公有制企事业单位拓展延伸有效扩大了厂务公开民主管理工作的覆盖面,那么,适应形势发展和职工需求的变化,不断深化公开的内容,则为厂务公开民主管理工作赋予了更丰富的内涵。

目前,厂务公开内容已从最初的单一关注职工切身利益问题,向企业经营决策的重大问题、专业管理的深层次问题拓展,并逐步与企业党风建设、领导班子建设、职工队伍建设等结合起来,特别是在注重将职工群众关注的热点问题、企业改革和发展的难点问题、企业党风廉政建设的关键点问题作为厂务公开民主管理重点,切实增强了针对性和实效性。

当然,作为社会主义基层民主政治建设的重要内容,厂务公开的推行不可能一蹴而就。事实上,一些地方领导和企业经营管理者们的认识尚不到位,加上组织体制和运行机制还不够健全,理论研究、工作创新和法制化建设等方面仍需加强……都使得厂务公开民主管理工作难言轻松。

至此,不由得想起11月25日温家宝总理在主持召开国务院经济形势座谈会时所强调的,“越是在困难和复杂的情况下,越是要坚持科学民主决策,越是要增强决策的透明度,越是要加强决策的民主监督。”党中央、国务院有如此态度,又有什么困难所不能克服的?!

纪念,是为了更好地前行。站在了一个新的起点上,厂务公开民主管理工作必将迎来更加广阔的前景!

(本报北京12月2日电)