工人日报

WORKERS' DAILY

中工网 http://www.workercn.cn

2008 12月 3 日 星期三 农历戊子年 十一月初六

国内统一刊号:CN11—0002 代号:1—5 第16349期 (今日八版)

标题新闻

□贾庆林分别会见老挝国会主席通辛和国家副主席本南

□贾庆林抵达柬埔寨开始进行正式友好访问

□李长春会见印度客人

□周永康在庆祝广西壮族自治区成立50周年座谈会上强调 抓住难得机遇 发挥自身优势 推动广西经济社会又好又快发展

(据新华社)

纪念厂务公开推行10周年座谈会暨企业民主管理高层论坛在京举行

何勇讲话 孙春兰主持

本报北京12月2日电 (记者丁军杰 王娇萍 郑莉)纪念厂务公开推行10周年座谈会暨企业民主管理高层论坛今天在北京举行。中共中央书记处书记、中央纪委副书记何勇出席会议并发表讲话。何勇强调指出,要充分认识做好新形势下厂务公开民主管理工作的重要意义,紧紧围绕推动科学发展、促进社会和谐,突出工作重点,采取得力措施,推动厂务公开民主管理工作向更深层次发展。

何勇在讲话中回顾了10年来厂务公开工作走过的发展历程和取得的成绩,总结了厂务公开工作积累的宝贵经验。他指出,厂务公开是伴随我国改革发展历史进程不断完善的一项重要制度。实践证明,厂务公开工作的深入开展,推动了企业科学决策民主管理和职工代表大会制度的不断完善,为加强企业党风建设和反腐倡廉工作提供了重要制度保障,有力地促进了我国社会主义基层民主建设和法制建设。10年来,厂务公开工作积累了宝贵的经验,这些经验对进一步推动厂务公开民主管理工作深入开展,具有重要的指导作用,要十分珍视并持之以恒地坚持下去,在实践中不断丰富和发展。

何勇强调,要按照《建立健全惩治和预防腐败体系2008~2012年工作规划》的要求,推动厂务公开民主管理工作深入开展。当前和今后一个时期,要紧紧围绕中央作出的进一步扩大内需、促进经济平稳较快增长的政策措施做好厂务公开工作,把公开透明的要求贯穿于投资项目实施和资金管理使用的全过程。要充分发挥厂务公开民主管理的优势,维护职工群众的合法权益。要充分发挥职工群众的主力军作用,与企业一起坚定发展信心,积极应对挑战,为扩大内需、促进经济平稳较快增长作出贡献。

何勇指出,各级厂务公开协调机构要按照深入学习实践科学发展观对厂务公开民主管理工作提出的新要求,切实加强领导,搞好协调配合,积极探索开展工作的正确思路、科学方法和具体措施,努力使厂务公开民主管理工作与时代发展同进步、与民主政治建设共命运、与职工群众期待相适应。

全国厂务公开协调小组组长、中华全国总工会副主席、书记处第一书记孙春兰主持会议。

今年是厂务公开推行10周年。1998年底,根据中央领导同志的指示精神,全国厂务公开协调小组成立,厂务公开工作在全国迅速开展。10年来,厂务公开从无到有,由点到面,呈现出全面推进、逐步规范、不断深化的良好势头。截至2007年底,全国有94.5万家企事业单位建立了厂务公开制度。其中,公有制企业13.3万家,非公有制企业62万家。

会上,山东省人民政府副省长郭兆信,上海市总工会副主席肖▮涛,天津国际经济技术合作集团公司总经理、党委副书记迟捷,江苏省镇江船厂有限责任公司董事长、总经理、党委书记郭琰,中国人民大学商法研究所所长、教授刘俊海等先后发言,介绍了推进厂务公开民主管理工作的好经验和好做法,以及从理论层面阐述了企业推行厂务公开民主管理的必要性。

全国厂务公开协调小组副组长、监察部副部长郝明金;全国厂务公开协调小组成员、中央组织部副部长欧阳淞;全国厂务公开协调小组成员,中央纪委常委、秘书长吴玉良;全国厂务公开协调小组成员,中华全国总工会副主席、书记处书记陈荣书;全国厂务公开协调小组成员、中华全国工商业联合会副主席沈建国;国务院国资委副主任、中华全国总工会副主席黄丹华出席了座谈会。

据悉,今天上午座谈会结束后,接着举行厂务公开民主管理高层论坛,分别就"深化厂务公开民主管理,加强党风廉政建设,促进国有经济健康发展"和"推进厂务公开民主管理,构建和谐劳动关系,推动企业可持续发展"两个主题,深入探讨研究新形势下进一步推进厂务公开民主管理工作的思路和对策。

全国厂务公开协调小组办公室有关负责人;各省、自治区、直辖市厂务公开协调(领导)小组部分成员单位及办公室负责人;各全国产业工会,中央直属机关工会联合会,中央国家机关工会联合会,全总各部门、各直属单位主要负责人;企业代表和专家学者等共170人出席了会议和论坛。

基层民主实践的伟大创举

——厂务公开推行十周年综述

本报记者 王娇萍

在人类的历史长河中,10年只是弹指一挥间。

但对厂务公开来说,1998~2008的10年,却足以凝定成引以为豪的难忘一页:10年来,厂务公开从无到有,由点到面,呈现出全面推进、逐步规范、不断深化的良好势头。截至2007年底,全国有94.5万家企事业单位建立了厂务公开制度。其中,公有制企业13.3万家,非公有制企业62万家。

更重要的是,随着厂务公开制度得以确立,内容日渐丰富,制度建设逐步完善,厂务公开作为国有企业普遍实行、非公有制企业逐渐推行、职工群众广泛参与的基层民主实践活动,成为写入党的十七大报告的基层民主政治建设重要环节——这一发自基层企业和职工群众民主实践的伟大创举,历经10年终于"磨成一剑"!

"厂务公开在改革开放的关键时期应运而生并不断发展"

"厂务公开在改革开放的关键时期应运而生并不断发展。"中共中央书记处书记、中央纪委副书记何勇在"纪念厂务公开推行10周年座谈会暨企业民主管理高层论坛"上的讲话,深刻道出了厂务公开产生的背景——

上世纪九十年代,随着经济体制改革进入攻坚阶段,一些企业在经营管理中遇到了前所未有的困难。同时,企业的改革发展同广大职工切身利益的联系越来越紧密,广大职工了解企业改革进展情况、参与企业生产经营管理的要求越来越迫切。顺应这一时代发展要求,石家庄天同拖拉机厂、抚顺特殊钢厂等国有企业率先实行厂务公开,积极推行民主管理,推动企业走出了困境。

今天,回眸厂务公开推行10年的历程,可以发现,正如厂务公开当初因为顺应了企业改革和职工群众切身利益的迫切要求才得以诞生一样,厂务公开的不断深入发展同样是契合企业改革发展深化和职工群众民主诉求日趋强烈的实际需要。

中国天津国际经济技术合作集团公司1994年就开始实行以"交家底"为主要内容的厂务公开。公司总经理、党委副书记迟捷坦言,最初的"厂务公开"是在企业极端困难的情况下,领导班子"背水一战",自觉接受职工监督,取得了职工的信任和支持,取得了企业扭亏脱困的经营成效,"但当时对厂务公开的认识和实施内容都比较粗浅,应急的成份较多。"

本世纪初再度出现的经营困难,驱使天津国际经济技术合作集团公司新任领导班子又在深化厂务公开上"找出路",最终,企业得益于切实做到在确定集团发展战略规划、重大项目实施和企业重组整合与干部任免调整等方面坚持厂务公开而重获生机,再次扭亏为盈。分析企业"两上两下"的坎坷经历,企业领导由衷地感慨:扭亏为盈,重要因素之一就是坚持实行厂务公开;出现亏损的原因之一,也恰恰是没有坚持好厂务公开。

发生在天津国际经济技术合作集团公司起起伏伏的"故事",只是厂务公开的价值和意义在企业改革发展进程中不断被认识和挖掘的一个生动缩影。

在山东,全省建立厂务公开民主管理制度的企事业单位达8.3万家,建制率为77%。如此广泛的覆盖面,固然与各级党政领导高度重视、相关部门合力推动以及制度健全、措施得力等良好的外部环境密不可分,但最根本的动力,依然来自企事业单位和职工的自觉和自愿。

山东省副省长郭兆信如此阐释道,厂务公开促使企事业单位党政领导确立了依靠职工办企业的思想,同时激发和调动了职工参与企业管理、监督企业行为的积极性,推进了基层企事业决策的科学化、民主化。

"民主、公开也是生产力,是企业不可缺少的软实力"

任何活动,只有顺应时代要求,符合事物发展规律,才能蓬勃发展。厂务公开也不例外。

综观厂务公开10年历程可以发现,虽然不同地方不同企事业单位情况各异、推行时间不一,但都体现和坚持了一些相似的原则。比如,始终坚持以经济建设为中心、服从服务企事业改革发展稳定的大局;强调以职工为本,坚持企事业发展与维护职工权益相统一,谋求企事业与职工"双赢";注重保障职工群众民主权利,加强对权力的监督制约,以及坚持党的领导,加强制度建设,不断推进理论、工作、方法创新,等等。

正是这些共同的规律遵循,确保了厂务公开始终运行在与时代发展同进步、与民主政治建设共命运、与职工群众期待相适应的轨道上,获得了持久的生命力。 (下转第2版)

河南济源力推城乡劳动保障一体化

本报讯 自去年河南省劳动和社会保障厅将济源市确定为全省劳动保障城乡一体化试点市以来,济源市劳动和社会保障局在政策、体制、服务等方面大胆探索,强力推进,搭建了覆盖城乡的劳动保障服务平台、医疗保障政策体系、养老保障政策体系,并建立了覆盖城乡劳动者的积极就业政策,使一体化工作取得了初步成效。

去年8月,济源市搭建了覆盖城乡的劳动保障服务平台,批准成立了16个乡镇劳动保障事务所,将就业援助、技能培训、就业登记、失业登记等原由经办部门承担的业务延伸到劳动保障事务所,实现了各项业务在基层劳动保障事务所的一站式服务。通过一年多的运转,各所依托协理员和行政村两委成员,全部建成纵向到村的组织网络。

同时,该市建立了覆盖城乡劳动者的积极就业政策,先后出台了《济源市统筹城乡就业实施意见》、《关于进一步加强统筹城乡就业资金管理的通知》,进一步放宽了就业资金补助范围,提高了补助额度,将农村劳动力纳入了就业援助、小额担保贷款等政策范围。该市每年落实就业补助资金1500余万元,发放小额担保贷款1200余万元,转移农村劳动力1.5万余人,培训劳动力1万余人。

去年8月,济源市在河南省率先实施了城镇居民医疗保险制度。该制度通过个人缴费与财政补贴相结合的办法,解决了近13万名城镇无业人员、在校学生和城镇居民缺乏医疗保障的问题。该政策实施以来,受到了城镇居民的普遍欢迎。为进一步方便城镇居民参保,今年该市对政策进行了完善,降低了缴费标准,并对参加城乡居民医疗保险与城镇职工医疗保险之间的衔接做了规定。他们现正在研究进一步放开城镇居民参保范围的政策,计划将农村居民也纳入城镇居民医疗保险参保范围。

此外,该市还建立了覆盖城乡的养老保障政策体系。历时1年时间形成的《济源市城乡居民社会养老保障暂行办法》,已于今年7月1日正式施行。 (辛闻)

棉被暖灾区

12月2日,四川省华蓥市永兴镇的120户遭受冰雪、山洪及地震灾害的群众集中领取棉被、棉衣等过冬物资。

今年以来,四川省华蓥山区接连遭受冰雪、山洪灾害及地震袭击,群众生产生活受到不同程度影响。华蓥市为使6000多户受灾群众温暖过冬,及时把政府及社会各界捐赠的6100多床新棉被、2000多件新棉衣及450床电热毯等物资发放到受灾群众手中。 邱海鹰 摄

大漠戈壁见证军魂

——空军某试验训练基地建设者写真

本报记者 杨连元

本报通讯员 吴德超 李满义

50年前,一支部队开进中国西部的大漠戈壁;50年后,我国一座现代化综合试验训练基地在这里崛起;50年的岁月,几代人在这里献出了青春甚至生命,也让大漠戈壁见证了我军的军魂。

用青春和热血写就的故事

被誉为"中国无人机之父"的基地一区某站总工程师赵煦,今年70岁了,在大漠戈壁工作了44年,也是中国空军3名工程院院士之一,目前还在科研试验第一线,可谓在基地属于军龄最长的人,也是基地年龄最长的科技干部。

44年来,赵煦完成了"长空一号"、"实体型靶机"、"超音速靶机"、"新型无人机"等系列无人机研制工作,堪称我国无人机领域的开拓者。谈起自己的工作,赵煦的眼里闪现着激情:"可以告诉大家,在不久的将来,更先进的无人机将列阵蓝天,担起保卫祖国的神圣使命!"

2003年,正在外地出差的一区某站总工程师朱国清查出了癌症病情,领导要求其赶快到北京去做手术,可是,他的任务正进行到关键阶段,他又坚持留下两天,整理资料,梳理出29个问题,写出一份详细报告,交到接替工作的同志手中。

手术之后,就是化疗,朱国清身体虚弱,还惦记着要为基地多做一些事。领导去看他,他只是汇报工作,包括对基地靶场的改造建设提建议,对自己的病情却只字不提,也没向领导提任何要求。2004年5月,朱国清又回到自己的岗位,继续他的科研试验任务。

在这个基地,有很多的像赵煦、朱国清一样兢兢业业工作的建设者。基地政治部为我们提供这样一组数字:自从基地建场以来,有600多位建设者在这里一干就是几十年,有100多位是父子两代乃至祖孙三代在这里共同奋斗的。(下转第3版)

经典中国·辉煌30年

劳动有尊严 劳动很伟大 劳动最神圣

福建征集"劳动感言"反响热烈

本报福州12月2日电 (记者肖玉保 特约通讯员丁文清)"劳动诞生了文化,劳动创造了人类,劳动推动了社会,劳动升华了价值。"今天晚上,在福建电视台演播厅举行的"海西劳动感言颁奖晚会"上,"劳动"成为整台晚会的主旋律。在晚会上,获奖人物与专家学者、职工代表共同讨论"劳动"话题,在尊重差异、包容多样中让劳动的声音更加响亮和悠长。省人大副主任、省委秘书长、省总工会主席郑道溪,副省长李川,省总工会党组书记、常务副主席路平等领导为获奖者颁发奖杯和证书。

为在改革开放历史变迁中,彰显劳动的光荣与梦想,在科学发展的时代征程中,宣传工人的伟大和崇高,今年5月,在福建省总工会的倡导、策划、组织下,省总联合中国移动福建公司、福建广电集团,共同开展旨在展示工人阶级和劳动模范精神风貌的"海西劳动感言"征集活动。

"说出你的心声,演绎与演变劳动的价值,让我们共享;道出你的故事,感受与感知劳动的豪迈,让我们共勉。"征集活动就是让一线职工、农民工等普通而又平凡的人,发出他们的声音,在更广的范围内传递他们的"话语",让更多的人听到他们的感受。

由于活动坚持平民视点,又涉及劳动这一大众话题,群众性和开放性都很强。仅仅半年时间,此次活动征集到的感言就多达6万条。

在媒体的推动下,征集活动不仅扩大了工人阶级和劳动模范在全社会的话语权,同时也引发了社会各界对劳动历史作用与时代功能的思考与探究。应征者、评论者和组织者在多向的思辩中、多元的交锋中逐步达成共识与共鸣:劳动有尊严、劳动很伟大、劳动最神圣。

接受公众监督 畅通沟通渠道

宿迁处级官员博客述职"晾晒"政绩

本报讯 (记者王伟)"按照党组的分工,本人主要分管某某项工作,现将今年勤政、廉政方面的情况报告如下……"从今年11月25日起,江苏省宿迁市市直机关单位的处级以上干部,陆续在该市政府"网上宿迁"政务之声栏目"晾晒"自己的博客文章——内容是述职述廉情况。此举引人注目,且好评颇多。

宿迁是江苏省经济欠发达地区,同时也是个改革行动较多,颇受关注的地区。两年前,宿迁市委书记张新实撰写的一篇题为"关于宿迁人的行为举止细节问题"的文章出现在"网上宿迁"公众论坛中,吸引了许多市民和干部跟帖讨论,在全国引起很大反响。此后,"网上宿迁"推出了宿迁市官员集体性博客栏目——"政务之声"。

目前,宿迁全市已有300多名副处级以上干部开通博客,访问量达数百万人次。此次全体处级干部通过博客述职述廉,直接将各自的政绩摆到了公众面前,供人评价。除了汇报自己的工作业绩(完成主要工作)外,每个领导干部还要讲理论学习和廉政建设情况,以及存在的不足或不满意情况,比如"下基层调研不够","工作缺乏创新"等等。

宿迁市委书记张新实说,通过博客平台,可让干部直接面向基层,接受公众监督,畅通了干群之间的沟通渠道。

"领导干部做了什么,做得怎么样,大致一目了然,大家都可以进行监督。"一位教师留言说,"通过在网络上的沟通,实现干部与干部、干部与群众、群众与群众之间的交流,不受时间、空间、地域等因素的制约,随时自由地进行沟通,这使干群交流沟通的空间更广、时间更长、方式更活、效果更好。"

"创新不容易,坚持更可贵。"许多网民在积极评价此举的同时,也提出了希望。还有网民说,如果该公开的不公开,没必要公开的却到处公开,并故弄玄虚地吹上一通、鼓噪一时,虽然吸引了一些眼球,但是实际效果并不明显。

有关人士认为,通过网络公开政绩,接受群众监督,不只具有形式革新上的意义,更显示了一种开放、民主的姿态。