

天津市一项调查证明：八成上班族几乎每天加班

# 加班俨然成为职场潜规则

□李茜 赵璐

最近，天津市劳动部门做了一次网上调查，近1000名网友参与，调查结果显示，八成上班族几乎每天都要加班，只有两成职场人士还拥有8小时工作制这一合理合法的权利。

## 加不加班由效益决定

“在外企不可能不加班，因为分配给员工的工作量往往比他能完成的稍多一点，这样才能始终感觉到工作压力。其实，在外企真正比较累的是中层经理，他们加班最多。”

在IBM工作的一位中层经理表示。笔者在走访中也发现，许多处于中等收入的采访对象虽然承认加班很累，但仍然表示是自愿加班；而年轻一些、收入相对较低的人群则表示，如果不是老板要求，绝对不会主动加班。

## 加班也有“传染性”

一些专家认为，员工们在8小时之外选择“闲暇”或“加班”，完全是由效益决定的。“高收入人群，比如会计事务所，他们单位时间内的收入很高，在精力还能支撑的前提下，他

们自然会选择加班。反之，如果加班带不来任何效益上的改变，就很少会有人主动加班。”

不过，许多网友都承认，在现代社会，加班俨然成为职场潜规则。

## 别让8小时工作制成摆设

有专家认为，目前在中国，忘我工作的

人一般会受到社会的尊重和支持，在这种“过劳”为“模”的价值观支配下，一个人若想得到社会的肯定，就必须学会牺牲休息时间，拼命工作。但北方人才市场人力资源专家王守成表示，8小时工作制是根据人的正常体能、精力制定的，是非常科学、人性化的制度，它保证了人们的身心健康。因此，合理搭配工作和休闲时间是最基本要求，千万不要让8小时工作制越走越远。

单位招聘规定男性优先考虑，结婚生子问题困扰女性，男女同工却不同酬……面对种种歧视，专家建议，在呼吁社会避免对女性歧视的同时，女性求职时也应扬长避短——

# 女性求职路依旧坎坷

□本报记者 张敏 实习生 张聪颖

书我也干，有了平台之后再慢慢证明自己的能力。我相信，不会做得比男职员差。”小杨对自己的能力及前途充满了信心。

记者采访发现，像小杨一样遭遇就业尴尬的女性还有很多。她们在各方面并不输给男性，但却苦于没有机会让他们证明自己。前几年，甚至出现了个别单位在招聘条件中明文规定“仅限男性”、“男性优先”等字样的情况。

现在，这种明显的歧视现象已不多见，但在有些行业中，类似的潜规则还在影响着女性就业。

例如，人们对于女性传统的普遍看法是：温柔、细心、善于沟通交流，但同时也正是这些优点，让招聘者给她们贴上了优柔寡断、不善做大事的标签。

还有一些用人单位以工作需要经常出差，女性不方便，三班倒工作强度大，不适合女性等理由，把很多优秀的女性拒之门外。

## 结婚生子成绊脚石

一位自称枫叶的女性朋友，今年29岁，结婚一年还没有孩子。

枫叶有着丰富的从业经验，结婚后想换个工作，但“迄今为止，我已经面试了不下50

家单位，有时候一天要面试4家单位，可到现在没有一家单位愿意录用我。”后来经过打听，才得知很多单位担心她进去没多久，就会怀孕生孩子了，因此不愿意录用她。这种原因让枫叶哭笑不得。

北京一家广告公司的老总秦先生告诉记者，“怀孕生孩子，大家都能够理解，但对于公司来说，尤其是民营单位，担负女员工几个月的产假还是有压力的，毕竟公司都是以赢利为目的，负担一个不能给公司创造价值的员工，明摆着不合算嘛。”其实，很多公司的老板都是抱着和秦先生一样的态度，虽然理解，但却更务实。

记者调查发现，还有一些用人单位，甚至与女员工私下订立“来公司5年内不得生育”、“生育即解除合同”等不合法条约。如此一来，就不必担心一系列诸如休产假等头疼问题。因此，这就造成了处于生育年龄阶段的女性就业受到歧视的问题更加突出。

## 对同工不同酬保持沉默

在不少用人单位里，即使男女职员做同样的工作，但却拿不到相同的工资，这给本就处于就业劣势的女性平添一份烦恼。

记者在走访中发现，男女同工不同酬的现象多发生在一些高科技产业中，女性比男性的工资少则低几百，多则上千。来自中央民族大学的小汪说，自己在应聘一家咨询公司时，公司给她开出的基本工资是1500元，而给另一个男生开出的价码却是2000元。小汪对此表示不满，但公司主管却答复说这是根据工作量评定的，并不涉及女性歧视问题。

如今的职场竞争激烈，面对这样的不公平，大部分女性选择保持沉默。

## 扬长避短方是出路

我国《妇女权益保障法》明确规定：“国家保障妇女享有与男子平等的劳动权利和社会保障权利。”，“任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形，降低女职工的工资，辞退女职工，单方解除劳动（聘用）合同或者服务协议。”《宪法》第四十八条中也明确规定：“国家保护妇女的合法权利和利益，实行男女同工同酬。”

有关专家指出，法律虽然规定了女性就

业的平等权利，但缺少相应的惩罚措施致使

一些公司钻法律的空子，而且招聘时存在的

隐性歧视，往往让利益受损者无处伸冤。因

此，法律的进一步完善是女性享有平等就业权利的有力保障。

北京航空航天大学就业指导中心程文浩副处长建议：女性在遭遇就业难题时，应以积极的心态去应对，分析自身优势和劣势，发挥优点，坚持下去，定会成功。

程文浩说，女性因其生理原因，固然存在一定的劣势，但如何将这种劣势转换为优势则是比较重要的。女性天生细心、耐心且语言能力和形象思维能力优于男生，因此如果从事教育、策划、公关、文秘等工作，不但容易上手而且有发展空间，所以在找工作初期，女性扬长避短地选择这些工作，还是比较容易的。

另外，中央民族大学就业指导中心的杨莉萍说，从最近几年的就业率来看，女性就业

时确实比较困难，表现在找工作的时间较长。

但是，女性在求职时心态一定要平和，怨天尤人是没有用的。另外，注意自身职业能力和职

业素质的提高，注意动手能力和社会实践能力的强化提升，必定会在社会上找到适合自己的岗位。

据悉，目前社会上的女性专场招聘会，也

给女性求职带来更多的机会，专家提醒，千万

不可轻易放过。

# 企业承诺不裁员 彰显工会重要性

□张永琪

上海闵行区总工会倡导各级工会和企事业单位一致，齐心协力共渡难关。一周时间，全区就有239家企业响应，分别签订了不裁员承诺书(《东方早报》)。

全球金融危机给我国企业经营带来了不利影响，一些企业出口受阻，效益下滑，经营成本上升，生产陷入困境。在这种情况下，企业很容易想到通过裁员“紧一紧冬”。而上海闵行区239家企业作出承诺不裁员，不把矛盾推给社会，这体现了企业的社会责任，对员工、对社会都是一件好事。

应该指出的是，上海闵行区239家企业作出如此承诺，这中间工会发挥了极其重要的作用。工会通过与企业协商，澄清利弊，使企业拓宽了视野，认清了自己的社会责任，这才使其打消了裁员的念头。企业在困难时真情留住员工，也为企业的可持续发展积蓄了人才和技术力量，实际上企业自己也是最终受益者。

工会是职工的娘家和直接依靠，分散的员工依托有组织的工会，才会形成整体力量，在与企业交涉中才会分量。工会的力量在于其能够真正为职工说话，能在关键时挺身而出，把沉重的担子扛起来，直至通过不懈努力达到最终目的。否则，处于弱势的员工，很容易受到企业裁员的伤害，他们一旦失去工作，无法获得稳定的收入，便会增加政府的压力，社会也会因此增加不安定因素。

上海闵行区工会通过努力，不仅促使239家企业作出不裁员的承诺，还通过促使员工与企业同呼吸共命运，为企业谋出路求发展，使员工的各项权益随着企业的正常运行得到了保障。如此，员工们会更加珍惜工作机会，以更饱满的精神状态为企业工作，这就使企业和员工实现了双赢。

闵行区工会的做法，值得各地工会学习。当裁员可能发生时，工会要主动与相关企业交涉，促使其放长眼光，克服眼前困难，作出不裁员的承诺。并且，应以此为契机，通过帮助企业进行结构调整、技术创新、降本增效，闯过眼前难关。企业压力减小了，承诺不裁员才更有底气。

## 山东省莱芜市

## 新一轮就业政策出台

本报讯 山东省莱芜市政府日前出台了《关于进一步做好城乡就业工作的通知》。《通知》紧紧围绕统筹推进城乡一体化建设，对现行各项再就业政策作了进一步延伸、扩展、调整和充实。

《通知》进一步明确了就业困难人员范围，并规定，对与就业困难人员签订劳动合同并缴纳社会保险费的各类用人单位，给予基本养老保险、基本医疗保险、失业保险补贴；政府投资开发的公益性岗位，要优先安排就业困难人员，对与其签订劳动合同并为其缴纳社会保险费的，给予基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险补贴和适当的岗位补贴；就业困难人员灵活就业后申报就业并缴纳社会保险费的，给予社会保险补贴。

《通知》指出，自谋职业、自主创业以及境外就业的各类人员可申请最高不超过5万元的小额贷款；对招用登记失业人员达到企业现有在职职工总数30%以上并与其签订1年以上期限劳动合同的劳动密集型小企业，贷款额度一般掌握在100万元以内，最高不超过200万元，并由小额担保基金提供担保服务。(郭增彬 杨春杭)

## 张家口市高新区

## 2.6万失地农民有新岗

本报讯 河北省张家口市高新区通过技能培训等措施，使2.6万失地农民实现了在家门口打工就业。

在开展引导性培训的过程中，该高新区整合各类教育培训资源，通过集中办班、咨询服务、印发资料等多种形式，提高农民自觉参加技能培训的意识。同时，他们还与保定新能源、玉晶集团等40余家用人单位签订了培训协议，重点开展了计算机、美容、电工、电焊工、缝纫工、手工编织等80多个工种的培训。

根据辖区内企业用工需求和失地农民基本情况，区里按照“企业点菜，政府买单，农民享宴”的形式实行订单式培训，由企业向有关部门提供用工需求，由区财政出资对农民进行就业培训，确保被征地农民掌握专项技能，进入企业上班。(胡天恩 张九旭)

安主任进一步解释说：“现在和以往不同了，为确保四季度安全生产，同志们瞪大眼睛查找隐患，寻找缺陷，哪有发现隐患后不立即处理的呢？由此可见，你安全意识还有待于进一步增强啊！”

安主任的一番剖析，说得小张心服口服：“放心吧主任，今后只要发现了安全隐患，我不吃不睡也要立马处理，谁也甭想再占俺的‘便宜’！”安玉华听后脸上露出了欣慰的笑容，不禁为车间制定的这个特殊政策暗暗叫好。

## ■ 安全故事



## 山西农民可上新型养老保险

月起，可按月享受新型农保待遇。包括，累计缴费年限满15年的；自试点开始，年满45周岁及其以上，且逐年足额缴纳保险费的；未按上述规定缴费年限缴费的，可延长缴费期5年，如缴费年限仍不满上述规定，按照规定的缴费标准，一次性补足所差年限缴纳保险费的。

山西省在开展新型农保制度试点的同时，将妥善处理好与原农保制度的衔接。对于已经参加原农保、年满60周岁且开始领取养老金的，在原有待遇不变的同时，享受基础养老金待遇。

对于已经参加原农保还未达到领取年龄的人员，应按新农保的缴费标准继续缴费，原个人账户资金并入新型农保个人账户，按新标准进行核算。(李涛)

据介绍，山西省农村适龄(16周岁以上未满60周岁)居民，均可在其户籍所在地参加新型农保，被征地农民和农民工按国家及山西省有关规定执行。

符合下列条件之一的，自年满60周岁次

## 加强创业扶持 优化创业环境

### 河南：5年内私企数量增加一倍以上

本报讯 河南近日通过《省委省政府关于推动全民创业的意见》。今后一段时期，该省将着力培育创业主体、加强创业扶持、优化创业环境、降低创业门槛，以解决目前存在的创业意识不强、创业能力不足、创业环境不宽松等突出问题。

河南省的目标是：用5年的时间，将全省私营企业的数量由目前的18万户增加到40万户，个体工商户数量由目前的137万户增加到190万户。

资金困难是当前制约中小企业发展和自主创业的最大瓶颈。针对这一问题，《意见》确定，今年年底前省政府安排8亿元资金支持县级中小企业信用担保体系建设，安排5000万元支持省中小企业信用担保机构发展。与此同时，市县人民政府要安排足够的配套资金，力争5年内全省中小企业信用担保资本金达到100亿元以上。

在信贷支持方面，将加大小额担保贷款发放力度，支持失业人员、大中专毕业生、转业退役军人、残疾人、回乡创业农民工、被征

地农民等自主创业，年底前全省小额担保贷款发放额将达到14亿元。创业意识不强、创业能力不足，是当前制约全民创业的重要因素。对此，《意见》确定，今后河南省将在各类大中专院校开设创业课程，对在校的大中专学生开展创业教育和创业实践训练，同时，实施“大学生创业能力培训计划”，每年对30万名大学生开展创业教育和培训。

针对社会弱势群体创业问题，《意见》确定了2项扶持政策：一是对初次创业的城乡居民，根据其创业后收入水平，分别保留其最低生活保障待遇6至12个月。二是对从事个体经营的失业人员等弱势群体，除需要前置审批的事项外，实行12个月的试营业期，试营业期内免收各种费用。

此外，为了解决中小企业和初次创业者寻找营业场所困难的问题，《意见》要求各类开发区、产业集聚区和专业市场要开辟专门的创业孵化园区，为初创企业提供经营场地，并集中提供开业指导、创业培训、税费减免、创业咨询、项目推介、员工招聘等一站式服务。(周栋)

“近两年来，我们还开展了职工技能培训、劳模及高级技师带徒以及开展经济技术创新活动。通过开展这些活动，使高技能人才不断涌现。”市总工会副主席邵敬联说，职工创新活动的开展为推动企业建设一支梯次合理、素质优良、新老衔接的高技能人才队伍，发挥了积极作用。据统计，全市各级工会举办了各类技能培训6379期，有44.3万多名职工参加了培训。

有关人士称，高技能人才的“现实增量”与“历史存量”，汇集成了推进沈阳又好又快发展的强大合力。沈阳市总工会打造的高技能人才队伍，是沈阳老工业基地全面振兴的不可替代的力量。(鲁新峰 韩国宏)

## 实施百千万技能人才培育工程

### 沈阳多举措打造高技能人才队伍

本报讯 辽宁省沈阳市总工会与市劳动和社会保障局通力合作，实施百千万技能人才培育工程，采取多种措施打造高技能人才队伍。截至目前，沈阳市被授予高级工、技师和高级技师职业资格的职工达到了37225人。

组织开展职工职业技能竞赛，是实施百

## “谁也甭想再占俺的‘便宜’！”

□冉珉

发了广大员工排查处理安全隐患的积极性。

10月18日下午，张文在锅炉加药间发现1#磷酸盐加药泵漏油现象后，当即便向车间领导作了汇报，准备第二天再进行处理。可没想到“隔墙有耳”，他的这一“机密”被乙值的同志听到了，于是，乙值班组的

同志连夜出击，抢先一步把隐患排除了。看到小张有点不高兴，老安解释说：“你错就错在发现隐患后只知上报，而没及时处理。要知道，事故是不等人的。如果发现隐患后不及时处理，而隐患偏偏很快发作并酿成重大事故，到那时，还可能会追究你的责任。”

## 火电机组集控运行值班员决赛揭晓

本报讯 11月28日，由国务院国资委、人力资源和社会保障部主办，中国华电集团有限公司承办的2008年“华电杯”中央企业职工技能大赛火电机组集控运行值班员决赛，在山东邹县电厂落下帷幕。

火电机组集控运行值班员是火力发电企业中技术要求最高的关键工种。此次比赛，旨在为电力行业集控运行值班员搭建一个开拓视野、展示才能的平台，培养和选拔出一批电力企业当前急需的爱岗敬业、技艺精湛、善于解决技术难题的高技能人才。

本次大赛共有226名选手参赛，经过激

烈角逐，最终，30万亚临界组，中国大唐集团公司刘万海等5人获得金奖，国家开发投资公司许卫宁等10人获得银奖，浙江国资委陈永明等15人获得铜奖；60万超临界组，浙江国资委谢增孝等5人获得金奖，中国华电集团公司陈伟等10人获得银奖，中国华能集团公司周显春等15人获得铜奖；100万超超临界组，中国华电集团公司杨连成等2人获得金奖，中国华电集团公司王中军等5人获得银奖，中国华电集团公司刘海鹏等8人获得铜奖。(孙玲)