

知识技能为支点 经济发展“挑大梁”

天津为130万职工建立个人素质档案

本报讯 (记者姜明 通讯员刘桂凤 刘娟)如今在天津市,天津港的孔祥瑞、钢管公司的李刚这些普通工人的名字,可谓家喻户晓。工人队伍的整体素质和结构也在悄然发生变化,拥有高技能的工人越来越多。天津市总工会提供的数据显示,目前,全市已有130万名职工建立了个人素质档案,1300多个单位实施了职工素质工程目标管理评估体系。

为扎实推进职工素质工程,天津市总工

会着力健全和完善了一套科学规范、运作有序、务实高效的长效工作机制,旨在全面提升职工整体素质的《天津市职工素质工程五年规划》已在天津市普遍开展,许多单位将规划中确定的目标任务量化分解,明确具体落实措施。全市各行各业积极将其纳入企业发展总体规划中,分阶段、有步骤组织实施。不断完善的符合天津实际的政策激励制度,极大地激发了广大职工学习知识、钻研技术的

积极性。截至目前,天津市累计培训职工582.8万人次,开展技术练兵、技能竞赛3.9万场次,294.2万名职工参与活动,11.82万人取得大专以上学历证书,72万名职工晋升一个技术等级。

天津市在实施职工素质工程中,把建立职工素质档案作为建立职工素质评价体系的一项重要基础工作。市有关单位与专业部门共同研究和论证,制定出职工素质状况评估

卡及相应的评价标准。目前,全市已有130万名职工建立了个人素质档案,1300多个单位实施了职工素质工程目标管理评估体系,为企业事业单位的培训和评聘、奖励、晋级提供了较为客观的依据。同时,许多基层单位结合职工素质档案的建立,制定出一系列的竞争机制、管理制度和奖惩措施,使职工在进入社会人才流通领域后,个人素质档案在录用、待遇等方面起到重要参考依据的作用。劳动、教育

等部门在职工教育培训政策方面给予倾斜,为更好地调动职工学习的积极性和发挥个人潜能提供了新的平台。

在职工素质提升工程中,涌现出一大批能工巧匠和技术创新人才。今年51岁的孔祥瑞是天津港第一代门机司机,他创造的“门机主令器星形操作法”每完成一次作业可节省时间15.8秒,平均每天多干480吨,当年就为公司创效1600万元。该操作法被天津市总工会以孔祥瑞的名字命名,成为天津市职工十大优秀操作法之一。至今,孔祥瑞主持开展技术创新项目达50多项,为企业创效达6200多万元。

近5年来,天津职工技术发明、技术革新、技术攻关成效显著,职工提出合理化建议268.9万件,实施79.7万件,创效益42.9亿元;总结推广先进操作法5.7万项,完成技术革新、技术攻关2.9万项,创效益29.4亿元。涌现出一批工人发明家,一批以技术创新者名字命名的先进操作法已成为“科教兴市”的重要载体。

不漏掉一个施工企业
不漏掉一个工程项目

**邯郸：“拉网式”检查
农民工工资支付情况**

本报讯 (记者张世斌 特约通讯员牛和平)年终将至,河北省邯郸市劳动保障部门开始对农民工工资支付情况开展专项监察活动,并向农民工公布了举报电话。

据悉,该市劳动监察部门将对市区内的建筑工地进行“拉网式”检查,保证不漏掉一个施工企业、不漏掉一个工程项目。对拖欠农民工工资的单位,责令其限期支付,逾期不支付的,按应付金额的50%以上1倍以下向劳动者加付赔偿金,并作出行政处罚。对因拖欠农民工工资导致群体性事件的用人单位,不仅记入用人单位守法诚信档案,还要在新闻媒体上曝光。对恶意拖欠农民工工资、情节严重的,报请市政府责令停业整顿或关闭,由相关部门降低或取消其资质,直至吊销其营业执照。

对将工程分包给不具备用工主体资格的包工头的建筑施工企业,邯郸市重申相关文件规定:总承包企业对农民工工资支付全面负责,用工单位对农民工工资支付负直接责任。个人承包经营违反相关规定招用劳动者,给劳动者造成损害的,发包的组织和个人承包经营者承担连带赔偿责任。建筑施工、矿山企业等用人单位将工程(业务)活经营权发包给不具备用工主体资格的组织或自然人,对该组织或自然人招用的劳动者,由具备用工主体资格的发包方承担用工主体责任。

知民意 解民忧

**成都大石桥社区工
会有个“民情茶馆”**

本报讯 (记者高柱 通讯员郑颖)“真没想到,我在茶馆无意间说的一句话,竟真的实现了!”日前,在四川成都青羊区大石桥社区的熊谷电器公司里,记者见到了在这里工作的杨长明。这位靠政府补偿金生活的失地农民,在社区工会开设的“民情茶馆”里喝茶时,流露出想找个工作的想法,工会联络员知情后,马上介绍安排他进这家企业上班了。

这只是当地工会为职工送去诸多帮助中的一个。该社区党委书记、工会联合会主席秦少华告诉记者,社区内有150多家企业,1万多名职工,茶馆是他们最常去的地方。2007年8月,社区党委和工会联合会决定,将每月1日确定为在“民情茶馆”内集中收集和现场解决职工群众民情和诉求的例会制度,平常就请社区6个组(原生产队)所在地的工会干部定期到茶馆从职工群众中收集“民情”。

易刚是该社区一名农民工,一次,他在茶馆喝茶时反映:企业因经营困难拖欠了他4500元工资。工会联络员得知后,工会与社区劳动监察人员协力,与企业方商谈。但考虑到企业方的困难,社区工会干部拿出个人的钱给了易刚。他感动地说:“这里的社区工会真比老家的村委会还要亲啊!”

自例会制度实行一年多来,社区工会通过“民情茶馆”,收集掌握了各种就业需求信息,至今,该工会已帮助150多人重新就业。



法律服务走近农民工

11月21日,江西景德镇珠山区太白园街道辖区内的一建筑工地上,来自该街道的工作人员正耐心地向农民工讲解法律知识。为进一步提高民众法律意识,景德镇珠山区在全区范围内开展了法律服务进家庭、进工厂、进学校、进工地、进机关“五进”活动。

朱定文 摄

等部门在职工教育培训政策方面给予倾斜,为更好地调动职工学习的积极性和发挥个人潜能提供了新的平台。

在职工素质提升工程中,涌现出一大批能工巧匠和技术创新人才。今年51岁的孔祥瑞是天津港第一代门机司机,他创造的“门机主令器星形操作法”每完成一次作业可节省时间15.8秒,平均每天多干480吨,当年就为公司创效1600万元。该操作法被天津市总工会以孔祥瑞的名字命名,成为天津市职工十大优秀操作法之一。至今,孔祥瑞主持开展技术创新项目达50多项,为企业创效达6200多万元。

近5年来,天津职工技术发明、技术革新、技术攻关成效显著,职工提出合理化建议268.9万件,实施79.7万件,创效益42.9亿元;总结推广先进操作法5.7万项,完成技术革新、技术攻关2.9万项,创效益29.4亿元。涌现出一批工人发明家,一批以技术创新者名字命名的先进操作法已成为“科教兴市”的重要载体。

不漏掉一个施工企业
不漏掉一个工程项目

**邯郸：“拉网式”检查
农民工工资支付情况**

本报讯 (记者张世斌 特约通讯员牛和平)年终将至,河北省邯郸市劳动保障部门开始对农民工工资支付情况开展专项监察活动,并向农民工公布了举报电话。

据悉,该市劳动监察部门将对市区内的建筑工地进行“拉网式”检查,保证不漏掉一个施工企业、不漏掉一个工程项目。对拖欠农民工工资的单位,责令其限期支付,逾期不支付的,按应付金额的50%以上1倍以下向劳动者加付赔偿金,并作出行政处罚。对因拖欠农民工工资导致群体性事件的用人单位,不仅记入用人单位守法诚信档案,还要在新闻媒体上曝光。对恶意拖欠农民工工资、情节严重的,报请市政府责令停业整顿或关闭,由相关部门降低或取消其资质,直至吊销其营业执照。

对将工程分包给不具备用工主体资格的包工头的建筑施工企业,邯郸市重申相关文件规定:总承包企业对农民工工资支付全面负责,用工单位对农民工工资支付负直接责任。个人承包经营违反相关规定招用劳动者,给劳动者造成损害的,发包的组织和个人承包经营者承担连带赔偿责任。建筑施工、矿山企业等用人单位将工程(业务)活经营权发包给不具备用工主体资格的组织或自然人,对该组织或自然人招用的劳动者,由具备用工主体资格的发包方承担用工主体责任。

知民意 解民忧

**成都大石桥社区工
会有个“民情茶馆”**

本报讯 (记者高柱 通讯员郑颖)“真没想到,我在茶馆无意间说的一句话,竟真的实现了!”日前,在四川成都青羊区大石桥社区的熊谷电器公司里,记者见到了在这里工作的杨长明。这位靠政府补偿金生活的失地农民,在社区工会开设的“民情茶馆”里喝茶时,流露出想找个工作的想法,工会联络员知情后,马上介绍安排他进这家企业上班了。

这只是当地工会为职工送去诸多帮助中的一个。该社区党委书记、工会联合会主席秦少华告诉记者,社区内有150多家企业,1万多名职工,茶馆是他们最常去的地方。2007年8月,社区党委和工会联合会决定,将每月1日确定为在“民情茶馆”内集中收集和现场解决职工群众民情和诉求的例会制度,平常就请社区6个组(原生产队)所在地的工会干部定期到茶馆从职工群众中收集“民情”。

易刚是该社区一名农民工,一次,他在茶馆喝茶时反映:企业因经营困难拖欠了他4500元工资。工会联络员得知后,工会与社区劳动监察人员协力,与企业方商谈。但考虑到企业方的困难,社区工会干部拿出个人的钱给了易刚。他感动地说:“这里的社区工会真比老家的村委会还要亲啊!”

自例会制度实行一年多来,社区工会通过“民情茶馆”,收集掌握了各种就业需求信息,至今,该工会已帮助150多人重新就业。



法律服务走近农民工

11月21日,江西景德镇珠山区太白园街道辖区内的一建筑工地上,来自该街道的工作人员正耐心地向农民工讲解法律知识。为进一步提高民众法律意识,景德镇珠山区在全区范围内开展了法律服务进家庭、进工厂、进学校、进工地、进机关“五进”活动。

朱定文 摄

等部门在职工教育培训政策方面给予倾斜,为更好地调动职工学习的积极性和发挥个人潜能提供了新的平台。

在职工素质提升工程中,涌现出一大批能工巧匠和技术创新人才。今年51岁的孔祥瑞是天津港第一代门机司机,他创造的“门机主令器星形操作法”每完成一次作业可节省时间15.8秒,平均每天多干480吨,当年就为公司创效1600万元。该操作法被天津市总工会以孔祥瑞的名字命名,成为天津市职工十大优秀操作法之一。至今,孔祥瑞主持开展技术创新项目达50多项,为企业创效达6200多万元。

近5年来,天津职工技术发明、技术革新、技术攻关成效显著,职工提出合理化建议268.9万件,实施79.7万件,创效益42.9亿元;总结推广先进操作法5.7万项,完成技术革新、技术攻关2.9万项,创效益29.4亿元。涌现出一批工人发明家,一批以技术创新者名字命名的先进操作法已成为“科教兴市”的重要载体。

不漏掉一个施工企业
不漏掉一个工程项目

**邯郸：“拉网式”检查
农民工工资支付情况**

本报讯 (记者张世斌 特约通讯员牛和平)年终将至,河北省邯郸市劳动保障部门开始对农民工工资支付情况开展专项监察活动,并向农民工公布了举报电话。

据悉,该市劳动监察部门将对市区内的建筑工地进行“拉网式”检查,保证不漏掉一个施工企业、不漏掉一个工程项目。对拖欠农民工工资的单位,责令其限期支付,逾期不支付的,按应付金额的50%以上1倍以下向劳动者加付赔偿金,并作出行政处罚。对因拖欠农民工工资导致群体性事件的用人单位,不仅记入用人单位守法诚信档案,还要在新闻媒体上曝光。对恶意拖欠农民工工资、情节严重的,报请市政府责令停业整顿或关闭,由相关部门降低或取消其资质,直至吊销其营业执照。

对将工程分包给不具备用工主体资格的包工头的建筑施工企业,邯郸市重申相关文件规定:总承包企业对农民工工资支付全面负责,用工单位对农民工工资支付负直接责任。个人承包经营违反相关规定招用劳动者,给劳动者造成损害的,发包的组织和个人承包经营者承担连带赔偿责任。建筑施工、矿山企业等用人单位将工程(业务)活经营权发包给不具备用工主体资格的组织或自然人,对该组织或自然人招用的劳动者,由具备用工主体资格的发包方承担用工主体责任。

知民意 解民忧

**成都大石桥社区工
会有个“民情茶馆”**

本报讯 (记者高柱 通讯员郑颖)“真没想到,我在茶馆无意间说的一句话,竟真的实现了!”日前,在四川成都青羊区大石桥社区的熊谷电器公司里,记者见到了在这里工作的杨长明。这位靠政府补偿金生活的失地农民,在社区工会开设的“民情茶馆”里喝茶时,流露出想找个工作的想法,工会联络员知情后,马上介绍安排他进这家企业上班了。

这只是当地工会为职工送去诸多帮助中的一个。该社区党委书记、工会联合会主席秦少华告诉记者,社区内有150多家企业,1万多名职工,茶馆是他们最常去的地方。2007年8月,社区党委和工会联合会决定,将每月1日确定为在“民情茶馆”内集中收集和现场解决职工群众民情和诉求的例会制度,平常就请社区6个组(原生产队)所在地的工会干部定期到茶馆从职工群众中收集“民情”。

易刚是该社区一名农民工,一次,他在茶馆喝茶时反映:企业因经营困难拖欠了他4500元工资。工会联络员得知后,工会与社区劳动监察人员协力,与企业方商谈。但考虑到企业方的困难,社区工会干部拿出个人的钱给了易刚。他感动地说:“这里的社区工会真比老家的村委会还要亲啊!”

自例会制度实行一年多来,社区工会通过“民情茶馆”,收集掌握了各种就业需求信息,至今,该工会已帮助150多人重新就业。



法律服务走近农民工

11月21日,江西景德镇珠山区太白园街道辖区内的一建筑工地上,来自该街道的工作人员正耐心地向农民工讲解法律知识。为进一步提高民众法律意识,景德镇珠山区在全区范围内开展了法律服务进家庭、进工厂、进学校、进工地、进机关“五进”活动。

朱定文 摄

等部门在职工教育培训政策方面给予倾斜,为更好地调动职工学习的积极性和发挥个人潜能提供了新的平台。

在职工素质提升工程中,涌现出一大批能工巧匠和技术创新人才。今年51岁的孔祥瑞是天津港第一代门机司机,他创造的“门机主令器星形操作法”每完成一次作业可节省时间15.8秒,平均每天多干480吨,当年就为公司创效1600万元。该操作法被天津市总工会以孔祥瑞的名字命名,成为天津市职工十大优秀操作法之一。至今,孔祥瑞主持开展技术创新项目达50多项,为企业创效达6200多万元。

近5年来,天津职工技术发明、技术革新、技术攻关成效显著,职工提出合理化建议268.9万件,实施79.7万件,创效益42.9亿元;总结推广先进操作法5.7万项,完成技术革新、技术攻关2.9万项,创效益29.4亿元。涌现出一批工人发明家,一批以技术创新者名字命名的先进操作法已成为“科教兴市”的重要载体。

不漏掉一个施工企业
不漏掉一个工程项目

**邯郸：“拉网式”检查
农民工工资支付情况**

本报讯 (记者张世斌 特约通讯员牛和平)年终将至,河北省邯郸市劳动保障部门开始对农民工工资支付情况开展专项监察活动,并向农民工公布了举报电话。

据悉,该市劳动监察部门将对市区内的建筑工地进行“拉网式”检查,保证不漏掉一个施工企业、不漏掉一个工程项目。对拖欠农民工工资的单位,责令其限期支付,逾期不支付的,按应付金额的50%以上1倍以下向劳动者加付赔偿金,并作出行政处罚。对因拖欠农民工工资导致群体性事件的用人单位,不仅记入用人单位守法诚信档案,还要在新闻媒体上曝光。对恶意拖欠农民工工资、情节严重的,报请市政府责令停业整顿或关闭,由相关部门降低或取消其资质,直至吊销其营业执照。

对将工程分包给不具备用工主体资格的包工头的建筑施工企业,邯郸市重申相关文件规定:总承包企业对农民工工资支付全面负责,用工单位对农民工工资支付负直接责任。个人承包经营违反相关规定招用劳动者,给劳动者造成损害的,发包的组织和个人承包经营者承担连带赔偿责任。建筑施工、矿山企业等用人单位将工程(业务)活经营权发包给不具备用工主体资格的组织或自然人,对该组织或自然人招用的劳动者,由具备用工主体资格的发包方承担用工主体责任。

知民意 解民忧

**成都大石桥社区工
会有个“民情茶馆”**

本报讯 (记者高柱 通讯员郑颖)“真没想到,我在茶馆无意间说的一句话,竟真的实现了!”日前,在四川成都青羊区大石桥社区的熊谷电器公司里,记者见到了在这里工作的杨长明。这位靠政府补偿金生活的失地农民,在社区工会开设的“民情茶馆”里喝茶时,流露出想找个工作的想法,工会联络员知情后,马上介绍安排他进这家企业上班了。

这只是当地工会为职工送去诸多帮助中的一个。该社区党委书记、工会联合会主席秦少华告诉记者,社区内有150多家企业,1万多名职工,茶馆是他们最常去的地方。2007年8月,社区党委和工会联合会决定,将每月1日确定为在“民情茶馆”内集中收集和现场解决职工群众民情和诉求的例会制度,平常就请社区6个组(原生产队)所在地的工会干部定期到茶馆从职工群众中收集“民情”。

易刚是该社区一名农民工,一次,他在茶馆喝茶时反映:企业因经营困难拖欠了他4500元工资。工会联络员得知后,工会与社区劳动监察人员协力,与企业方商谈。但考虑到企业方的困难,社区工会干部拿出个人的钱给了易刚。他感动地说:“这里的社区工会真比老家的村委会还要亲啊!”

自例会制度实行一年多来,社区工会通过“民情茶馆”,收集掌握了各种就业需求信息,至今,该工会已帮助150多人重新就业。



法律服务走近农民工

11月21日,江西景德镇珠山区太白园街道辖区内的一建筑工地上,来自该街道的工作人员正耐心地向农民工讲解法律知识。为进一步提高民众法律意识,景德镇珠山区在全区范围内开展了法律服务进家庭、进工厂、进学校、进工地、进机关“五进”活动。

朱定文 摄

等部门在职工教育培训政策方面给予倾斜,为更好地调动职工学习的积极性和发挥个人潜能提供了新的平台。

在职工素质提升工程中,涌现出一大批能工巧匠和技术创新人才。今年51岁的孔祥瑞是天津港第一代门机司机,他创造的“门机主令器星形操作法”每完成一次作业可节省时间15.8秒,平均每天多干480吨,当年就为公司创效1600万元。该操作法被天津市总工会以孔祥瑞的名字命名,成为天津市职工十大优秀操作法之一。至今,孔祥瑞主持开展技术创新项目达50多项,为企业创效达6200多万元。

近5年来,天津职工技术发明、技术革新、技术攻关成效显著,职工提出合理化建议268.9万件,实施79.7万件,创效益42.9亿元;总结推广先进操作法5.7万项,完成技术革新、技术攻关2.9万项,创效益29.4亿元。涌现出一批工人发明家,一批以技术创新者名字命名的先进操作法已成为“科教兴市”的重要载体。