

本周焦点

除了信心，还需耐心

本周，预期中的降息举措终于浮出水面。

25日还有媒体猜测，为何在市场预期的几个降息时间窗口，央行均按兵不动，“降息之靴”迟迟不落。26日，央行宣布降息，而且“动作”相当大。

此次一年期存贷款基准利率各下调108个基点，远高于市场此前普遍预期的54个基点，是近10年来最大的幅度。市场预期存款准备金率可能下调1个百分点，而此次对中小型存款类金融机构下调了2个百分点，这是存款准备金率自1999年以来的最大幅度。所有这些，无疑是对企业、楼市、股市的“利好”刺激。

与前几次略有不同，此次降息利息宣布后，A股率先作出积极响应。27日，沪深股市双双大幅高开，幅度均高达6%左右。上证综指开盘就突破了2000点关口，属于利率敏感型和高负债率企业的地产股有30余只涨停。但此后，沪深股指涨幅迅速收窄，至收盘，两市涨幅已分别回落至1.05%和2.29%。而沪深两市成交总量则升至1260亿元，较前一交易日放大一倍以上。

然而，28日没有延续高开的走势。两市低开低走，沪市再度跌破1900点。盘面显示，受宏观面基础设施建设等利好刺激，铁路基建和建材板块有所表现，领涨两市板块涨幅榜。另外，电力及电力设备等相关板块涨幅也超过1.0%。27日领涨的房地产板块跌幅居前，仅次于银行板块。

既然大幅降息改善了上市公司的财务状况，降低了上市公司的付息成本，有利于提高企业盈利能力，而且对新增资金进入股市有积极的促进作用，为何股市表现不尽如人意，没有出现持续性的反弹呢？

在一些专家看来，重大利好对A股只能起有限的提振作用，主要原因是抛压的不断加重。而投资者在利好政策面



本月主笔 刘建民

民族团结共繁荣

(上接第1版)

民族团结教育在广西扎实推进。广西每年9月在自治区统一开展“弘扬和培育民族精神活动月”。为使这一基本教育更有针对性，广西还组织编写了《广西民族团结教育读本》系列教材，供全日制小学、初中教学使用。

民族政策全面落实，民族关系巩固发展，各民族互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持在广西已蔚然成风。

广西坚持树立民族人才优先的观念，将少数民族人才干部的培养置于重要位置，引导各级各类民族干部不断开拓进取，奋勇争先。截至2007年底，广西少数民族干部达到近41万人，是自治区成立时的13.38倍，少数民族干部占全区干部总数的36.22%，比自治区成立时提高了13个百分点，一大批少数民族干部逐步走上各级领导岗位。

广西少数民族教育工作飞速发展，成为进一步增进民族团结的重要环节。截至2007年，广西有独立建制的民族学校138所，其中民族高等学校2所，民族中专及民族干校6所，

(上接第1版)

在基础设施先行的同时，市委、市政府十分重视人才的培养和引进工作。厦门鹭江职业大学“自费、走读、不包分配”的教育模式，为特区发展培育了大量人才。

特区建设之初，厦门就明确地提出不以牺牲环境求得经济的一时发展，正确处理经济发展与人口资源环境的关系，坚持发展速度、质量和效益的相协调，切实把经济发展转移到依靠科技进步、提高劳动者素质和管理创新上来。

全方位推进对内对外开放

特区建设初期，厦门确立以生产型、出口创汇型、技术先进型为主，大项目并举，多渠道多形式利用外资等原则，制定和实施“以侨引台、以港引台、以台引台”和台港侨外一起上的引资策略，充分利用侨乡优势，开展招商引资，引进了一大批三资企业。

厦门通过大胆地引进来、走出去，已经成为境外资本的重要聚集地、对外贸易的重要口岸、对外开放的重要窗口。到2007年底，全市累计吸引合同利用外资287.1亿美元，实际利用外资168.9亿美元，投资客商从开放初期的以港澳台为主扩展到欧、美、日等70多个国家和地区，投资领域从开放初期的加工制造业为主扩展到高新技术产业和现代服务业。世界500强企业中已有42家在厦投资72个项目。

保障民生促进发展

厦门坚持经济建设与社会事业协调发展，不断加大对科技、教育、文化、卫生等各项社会事业的投入，促进各项社会事业全面发展。在全国率先推行最低工资标准、城乡居民最低生活保障制度、农村合作医疗，被征地农民基本养老保险和村(居)干部定期定额补贴制，最早在进城务工人员中实行养老、医疗、失业、工伤、生育五险征缴，2007年全市企业员工实现养老、医疗、工伤、失业、生育等保险的覆盖面达90%以上。

积极破解“住房难”问题，率先在全国大规模开展社会保障性住房的规划建设，从多个层次构建厦门市的住房供应体系及住房保障体系。积极破解“就医难”问题，制定并实施“医疗重组”计划，构建让市民及时就医、方便就医、合理就医、合理负担的新型医疗服务体系。在全国率先实行城乡一体全民医保，减轻城乡居民医疗负担，积极破解“就学难”问题，全面落实城乡义务教育免收学杂费制度，对持有义务教育收费减免卡的农民工子女免收借读费，有效缩小城乡教育差距。

(上接第1版)境内101家外商投资企业中，已有96家建立了工会组织，组建率高达95%，在册的7467名职工中，有6862人加入了工会组织，入会率达到91.9%。

截至目前，全省基层工会委员会比2004年净增1441个，增长率为22.3%，全省基层工会涵盖法人单位净增2155个，增长率为25%，两项数字分别超出全总下达指标的10.9%和13.6%。截至2007年年底，全省基层工会数达到7905个，基层工会组织涵盖法人单位10779个，工会会员数量达到686297名。

强化培训提高素质

按照工会干部要培养“三家”和提高“五种能力”的要求，在圆满完成“十五”期间全省工会干部教育培训的同时，青海省总工会适时制定了《2006-2010年青海工会干部培训计划》，进一步实施工会干部素质提升工程。

2006年9月，省总与省委组织部在中国劳动关系学院举办了工会知识培训班，将全省近60名州(地、市)县(区)分管工会工作的党委

书记、工会主席、副主席、秘书长、组织部长、宣传部长、人事部长、财务部长、女工委主任等派往参训。

在对工会干部进行素质提升工程的同时，省总主动加强了协管工作力度，在各级党委重视和省委组织部门的大力支持下，加大了对地方工会和产业工会换届工作的指导审批工作，并不断提高人大代表中工人代表的比例，增加了各级政协委员中工会界代表的名额，加强了州(地市)县(区)工会主席同级副职配备工作。目前，全省8个州、地、市、工会

书记、主席、副主席、秘书长、组织部长、宣传部长、人事部长、财务部长、女工委主任等派往参训。

在对工会干部进行素质提升工程的同时，省总主动加强了协管工作