

全国厂务公开协调小组在湖北调研时提出
面对困难更要加强厂务公开民主管理

本报讯(记者邹明强 通讯员周晓莉)在当前一些企业遇到发展困难的特殊时期,要加强厂务公开民主管理工作,凝聚合力,共同应对挑战,促进企业发展。11月13日至14日,全国厂务公开协调小组在湖北省调研检查厂务公开民主管理工作情况。检查组先后来到宝钢(黄石)涂镀板有限公司、武汉钢铁集团公司、武汉铁路局江岸车辆段,实地考察了企业开展厂务公开的情况。

全国厂务公开协调小组副组长、监察部副部长胡明金提出,厂务公开民主管理工作作为维护职工合法权益、促进企业发展,构建和谐干群关系的有力载体,在当前不少企业遇到发展困难的特殊时期,要进一步提高对厂务公开工作重要性的认识,充分发挥它的作用,通过民主公开的形式,让职工了解企业各方面的发展状况,从而拉近企业与职工之间的距离。同时,要继续以科学发展观为指导,将厂务公开工作与增进企业发展相结合,注重实效,增强企业发展活力。要坚持解放思想,改革创新,树立以职工为本的理念,确实维护好广大职工群众的合法权益,从而增强职工与企业之间的凝聚力和向心力,共同应对当前国际经济形势的挑战。

11月27日,失业人员王雅梦(左一)正在人力资源市场登记应聘公益性岗位。

近日,为应对国际金融危机对劳动就业市场的影响,青岛市政府通过增加公益性岗位、拓宽就业困难人员帮扶范围、加大小额创业贷款投放、减免税费等措施扩大和稳定就业。

新华社记者李紫恒 摄

加大服务力度 提升技能水平

湖北省总帮扶返乡农民工就业 成都市总激励农民工家乡创业

本报讯(记者邹明强 通讯员潘春芳)11月25日,湖北省总工会暨黄石市总工会在革命老区阳新县举行返乡农民工就业帮扶工程启动仪式,采取有效措施帮助返乡农民工重新就业。

为了应对金融危机对湖北省经济和就业形势的影响,10月下旬以来,湖北省总工会组织武汉1+8城市圈工会,举办了金秋就业帮扶行动大型公益招聘会,参加的160家企业提供岗位2.5万个,接待求职者6万余人次,达成就业意向8000余人。近期,湖北省总工会又发出了《关于及时做好回流农民工就业服务及生活保障工作的通知》,要求全省各级工会在当前和今后一个时期内,采取措施重点做好7项工作。

积极做好宣传引导工作。各级工会要从维护社会稳定、促进社会和谐的大局出发,采行之有效的措施,引导广大职工及农民工

认清形势、坚定信心、振奋精神,同舟共济,为推动经济平稳健康发展做出新的贡献;对农民工回流及就业状况进行跟踪调查,切实做到“五清”,即就业状况清、回流人数清、离职原因清、经济状况清、就业意愿清,为党和政府决策提供可靠依据;依法对企业减员降薪实施有效的民主监督。重点抓好工资集体协商和职工民主管理工作,切实代表职工表达合理诉求;协同有关方面做好农民工转移培训工作,根据用工需求,开展短平快的定点、定单培训,尽量做到就地安置和就近输出;积极协助政府做好促进创业带动就业工作,深入开展“三个一批”活动,即兴办一批自主创业培训基地,扶植一批下岗失业人员及农民工自主创业的带头人,选树一批工会促进创业带动就业的先进典型;发挥省际、城市间工会维权联盟的作用,主动与输入地工会开展双向维权,切实维护农民工的劳动经济权益;

创业,建功试验区”为主题,以“学知识、学技术、比创新、比创业、比贡献,带动一批农民工就业创业,带动一批家庭致富”主要内容的“两学三比两带动”竞赛活动,引导返乡农民工提高综合素质和就业创业能力,为试验区建设贡献智慧和力量;二是积极配合相关部门做好返乡农民工创业服务工作,对自主创业的返乡农民工要跟踪培养,解决他们的实际困难和问题,积极开展各类创业辅导活动,努力创造良好的创业环境;三是在开展实用技术培训、技能提升培训的基础上,对有一定职业技能水平的技术工人,开展免费职业指导、求职登记等服务,帮助他们在劳动力市场实现再就业。

市总要求各区(市)县总工会以乡(镇)为依托,以村为单位,迅速开展返乡农民工的调查统计工作,及时掌握返乡农民工的返乡原因、技能状况、就业意愿、培训需求、创业愿望、家庭困难情况,建立返乡农民工基础数据库。与此同时,市总提出要以“三项举措”确保竞赛活动取得实效。一是结合本地实际和返乡农民工的特点,围绕提升技能水平、增强创业能力搭建竞赛平台,开展以“家乡再创赛”为主题的竞赛活动;二是结合本地实际和返乡农民工的特点,围绕提升技能水平、增强创业能力搭建竞赛平台,开展以“家乡再创赛”为主题的竞赛活动;三是结合本地实际和返乡农民工的特点,围绕提升技能水平、增强创业能力搭建竞赛平台,开展以“家乡再创赛”为主题的竞赛活动。

成都市总还要求各级工会建立返乡农民工就业创业激励机制,对返乡创业、发展经济、扩大就业的带头人给予表彰奖励,总结经验,发挥其示范作用。

信息快递



11月26日,“绚丽北京,多彩怀柔”北京市第二届来京务工人员才艺大赛在京郊怀柔举办,来自北京18个区县的近千名选手参加了复赛,通过复赛决出的29名选手将参加半决赛,比赛分主项才艺和副项才艺,充分展示了来京务工人员精湛的才艺。

卜向东 摄

山西举办职工文化论坛

本报讯(记者关明)11月26日,山西省总工会举办“职工文化论坛”。会上,“大同数来宝”曲种创始人、大同市总工会副主席柴京云,大同市粮油储运公司工会主席柴京海兄弟被授予“山西省五一劳动奖章”并获得奖金2万元。

柴氏兄弟在工作实践中独创的曲艺品种“大同数来宝”,在大同地区产生了广泛的影响,不久前刚刚荣获中国曲艺最高奖——“牡丹奖”。为表彰他们对全省职工文化做出的贡献,山西省总特作出授奖决定。出席论坛的中国曲协、山西省文化厅等单位的专家对柴氏兄弟的艺术成就给予了高度评价。

四川省总组织灾区工会干部休养

本报讯(记者高柱)从11月25日起,四川省总将分期分批组织成都、绵阳、德阳、广元、雅安、阿坝6个市(州)重灾区内共计300名工会干部,前往云南、重庆等地进行疗休养。

四川省总日前发出通知表示,在抗震救灾中,灾区工会干部不畏艰险、勇挑重担,为夺取抗震救灾取得阶段性胜利付出了艰苦努力,作出了积极贡献。为体现对灾区工会干部的关心和关怀,省总决定组织其外出短期休养。

天津市总举办焊工职业技能大赛

本报讯(记者姜明)天津市总工会举办的焊工职业技能大赛决赛于11月18日拉开帷幕。按照有关规定,获得大赛个人前三名的选手,由市总工会授予五一劳动奖章,并由劳动部门晋升两级职业资格。

此次焊工职业技能大赛是市级一类技能大赛,也是天津历届焊接大赛涉及区县局最多,参赛人数最多,规模最大的一次比赛。比赛分为初赛和决赛两个阶段,经过各区县局初赛的选拔,共有36个队108名选手参加决赛。

大连港航职工技能大赛落幕

本报讯(通讯员赵君 记者顾威)历时一个月的大连市首届“港航杯”港航系统职工职业技能大赛日前落幕。11月25日,市总授予荣获大赛技术标兵称号的10名参赛选手大连市五一劳动奖章。

此次大赛由市总、市劳动和社会保障局、大连市港口与口岸局联合主办,共设电动装卸机械司机、内燃装卸机械司机等6个大项,10个工种的比赛项目,吸引了来自全市8家企业的8000余名职工的参与。大赛组委会授予取得各工种第一名的10名选手“技术标兵”称号。

烟台市总调整困难职工档案

本报讯(记者杨明清 通讯员邱春波)近日,山东烟台市总工会要求各级工会组织根据今年4月市政府调整实施的《城市居民最低生活保障标准》,重新调整困难职工档案。

此次建档对象主要包括低保职工、家庭人均月收入高于当地低保标准130%以内的困难职工,家庭成员患有大病,医疗费支出10万元以上或因治病欠债5万元以上的重大职工家庭、遭遇意外事故,致家庭成员死亡或重残,医疗费支出10万元以上,家庭生活特别困难的职工等。

宜昌车务段工会实行“情感管理”

本报讯(记者岳艳 通讯员罗庭万)湖北宜昌车务段工会推行“情感管理”,用亲人家属之间的亲情、同事师徒之间的友情呼唤职工遵章守纪,珍爱生命,收到良好效果。今年以来,该段工会先后和职工家属签订各类安全协议2100多份,举办各种安全宣传活动78场次,职工发现并制止同事间不安全行为180余次,防止事故17件,实现安全生产800多天。

据了解,段工会每年年初都与职工家属签订《家庭安全包保协议》,明确职工家属在保障职工安全生产中的责、权、利,引导职工家属提醒上班注意安全,做到家庭和睦,确保职工心情舒畅的工作。

海安供电公司工会打造“金蓝领”

本报讯(记者鲍冬和 通讯员王海峰)一直从事抄表收费工作的江苏省海安供电公司员工吴金明,工作7年来,业务技能有了很大提升,先后被授予“江苏省技术能手”和“全国知识型职工标兵”称号。

近年来,在海安供电公司,类似吴金明这样的“金蓝领”可谓“群星”闪耀。而他们的成长都离不开公司工会的大力支持和培养。近4年来,海安供电公司每年提供教育和培训经费近20万元,由公司工会用于职工技能培训和教育。工会平均每年牵头举办超过6期的培训班,公司干部职工参与率达90%以上。

多措并举扩大就业

汝州完善农民工工资支付保障机制

本报讯 为切实解决建设领域拖欠农民工工资问题,维护农民工的经济利益和合法权益,河南省汝州市全力落实《建设领域农民工工资支付保障措施》,要求相关企业建立农民工工资专用账户,确保农民工工资及时全额支付。

按照汝州市出台的措施规定,建筑企业应当按单项工程项目,在办理建设工程项目报建手续后的15天内,向市劳动保障部门

通知书备案后的15天内,向市劳动保障部门办理支付保障手续,除提供保函和担保文件外,必须支付不少于应付农民工工资金额30%的担保金;建设领域的建筑企业,必须从

保证金中先予垫付。

这一措施的实施,

有效破解了建筑企业拖欠农民工工资的难题。今年来,汝州市建筑企业没有发生一起拖欠农民工工资事件。

(李军现 赵建强 梁保国)

通化工资集体协商覆盖23万职工

本报讯(记者黄明 通讯员梁伟强 吴辉)吉林省通化市总工会大力推进以工资集体协商机制为核心的各项维权体系建设,使职工权益得到有效维护。截至目前,该市建立工资集体协商的企业为410户,覆盖职工23万人。

针对部分企业对工资集体协商工作认识有误解,法制不健全、协商双方主体力量对比不均衡等情况,该市总工会以非公有制企业为重点,出台了工资集体协商实施细则等文件。在企业内部分配的共决机制建设上,强调“共决共享”,通过协商确定合理的经营者收入与职工收入的比例关系。实行计件工资的企业,将劳动定额标准和计件单价的制定纳入工资集体协商的内容,形成公平合理的工资增长机制、定额标准。

江巴吉才特别强调,落实社会责任绝不

仅仅是企业家单方面的职责,而是利益相关方共同的职责所在。工会在推动企业落实社会责任方面可以发挥重要作用。他说,工会要坚持坚持以职工为本,主动依法科学维权的中国特色社会主义工会维权观,坚持“促进企业发展、维护职工权益”的工作原则,倡导和谐理念,立足和谐发展,积极引导广大职工开展多种形式的建功立业活动,为促进企业发展贡献智慧和力量。

江巴吉才要求各级工会以对话协商方式解决劳动关系矛盾,把构建和谐劳动关系作为促进企业发展、维护劳动者合法权益的重要手段。在企业经济发展、效益提高的同时,充分保障劳动者权益,确保劳动关系双方协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享。

在企业职工收入正常增长机制建设上,强调“工效同步”。要求企业严格执行政府颁布的最低工资标准,在提高低收入职工工资水平的同时,根据企业劳动生产率、政府工资增长指导线和居民消费物价指数,区分企业生产经营的不同情况,通过集体协商,合理增长职工收入。生产经营比较困难或不太稳定的企业,要在建立工资支付保障机制和欠薪补偿机制,保证职工的基本劳动报酬权益;生产经营正常和效益较好的企业,要建立正常的工资增长和调整机制,使广大职工共享改革发展成果。

江巴吉才特别强调,落实社会责任绝不

仅仅是企业家单方面的职责,而是利益相关方共同的职责所在。工会在推动企业落实社会责任方面可以发挥重要作用。他说,工会要坚持坚持以职工为本,主动依法科学维权的中国特色社会主义工会维权观,坚持“促进企业发展、维护职工权益”的工作原则,倡导和谐理念,立足和谐发展,积极引导广大职工开展多种形式的建功立业活动,为促进企业发展贡献智慧和力量。

江巴吉才要求各级工会以对话协商方式解决劳动关系矛盾,把构建和谐劳动关系作为促进企业发展、维护劳动者合法权益的重要手段。在企业经济发展、效益提高的同时,充分保障劳动者权益,确保劳动关系双方协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享。

在企业职工收入正常增长机制建设上,强调“工效同步”。要求企业严格执行政府