

工会助就业 合作共发展 甘闽工会 劳务对接 联手维权

本报讯（记者康劲 吴锋思）“企业通畅的诉求渠道让我找到被尊重的感觉，丰富的文化娱乐生活让我有了被重视的感觉，各种各样的学习和培训让我看到未来更有希望。”25岁的马俊鹏是来自甘肃和政县的一名务工人员，在福建连江清禄鞋业公司，和他一起工作的老乡有2600多人。现在，和政县总工会和清禄鞋业公司工会正在通过“劳务对接”的方式，让务工者不仅实现“输出一人，脱贫一户”的目标，而且被尊重、被重视、有前途，成为福州新市民。

和政县是国家级贫困县，劳务输出是当地支柱产业之一。为了维护好外出务工者的权益，县总工会与县政府劳务办合作，成立了劳务办工会委员会，在全县13个乡镇劳务站建立了工会，具体负责外出务工人员的组织输出和发展企业工作。

从去年4月至今，一批批和政县的农民工被有组织地输送到清禄公司，在两地工会的协助下签订劳动合同，建立和谐稳定的劳动关系。过去，农民工马俊鹏是单枪匹马闯世界，饱尝了打工路上的种种艰难。今年3月，当地劳务办组织务工人员赴福建连江清禄鞋业公司打工，马俊鹏报了名。县工会对这批农民工进行了系统的就业培训，并动员他们加入了工会组织，与此同时，他们的会员关系也被转接到连江清禄鞋业公司工会。

11月10日，和政县总工会一行再次来到连江，考察回访和政籍员工在清禄鞋业公司的工作生活情况。面对工人们满意的回答，看到该企业工会为维护职工权益所做的努力，县总工会干部放心了。

企业工会与和政县总工会结成的合作关系，受到了企业行政的由衷欢迎。清禄鞋业公司经理蔡啸秋说：“地方工会与我们的企业工会劳务对接，不仅能够帮助我们在用工短缺的时候招到足够的劳动力，而且通过联手维权落实员工的各项合法权益，能够为企业的健康和谐发展提供长久的人力支撑。”

神龙汽车：以技能比武打造人才优势

本报讯(记者于宛尼)近日,神龙汽车公司9大工种1000多名技能人员参加的第六届职业技能比武全面开赛,这是神龙公司积极加强员工技能、打造技能人才优势的持续性举措。

神龙公司党委书记康理表示,高技能人才是技术工人队伍中的核心骨干,更是推动技术创新和科技成果向生产力转化的骨干力量。职业技能比赛,既是神龙公司促进职业技能培训、建设高技能人才队伍的重要举措,同时也是展示员工风采的亮丽舞台。

据介绍,神龙公司职业技能比武自2003年以来已连续举办了六届,共有6000多名员工参加了技能比赛的培训、考试和选拔,一大批技艺精湛的员工脱颖而出,成为技术专家、技术状元和技术能手。仅2006年~2007年,神龙公司43名员工因参加技能大赛获得东风公司技术职称,并晋升一级职称;1835名工人岗位等级获得提升。

柳工,创建于1958年,1993年改制为股份有限公司并在深交所上市,是国内工程机械行业和广西第一家上市公司。其装载机产品多年来市场占有率稳居国内第一,柳工已成为国内挖掘机行业最具代表性的民族品牌,享有“中国工程机械行业的排头兵”美誉。

“中国柳工”,这是第一代柳工装载机上的标识,这四个字除了它对产品产地和品牌做常规性的标识之外,在柳工人心目中,它凝结着柳工人走出国门的梦想,也诠释着“世界柳工,源自中国”的内涵。如今,柳工走向世界的时间表已排出:

2012年,实现销售收入300亿元人民币;

2015年,实现销售收入500亿元人民币,进入全球工程机械前10名;

2020年,实现销售收入1000亿元人民币以上,进入全球工程机械前5名,成为工程机械行业的世界级企业。

这些非凡业绩的取得以及长远目标的设定,既有公司党委、董事会及时调整产品结构,抓住历史机遇,也依靠全体职工围绕公司发展目标群策群力,同心同德。公司完成股份制改造后,柳工的党政工领导在思想上就达成了共识:企业虽然改制了,但柳工全心全意依靠职工办企业的方针不能变,要落实职工群众的知情权、参与权、监督权,促进企业持续、稳定、健康、和谐发展。

深化职代会制度，为职工参政议政搭建广阔平台

近几年,针对新形势新情况,柳工对职代会制度建设作了积极努力的探索,坚决不让职工当家作主的口号成为一句空话。

在实践中,柳工建立班组一级的全体员工会议议事制度,让班组每一名成员都成为班组成员管理的参与者。班组是企业最底层的组织结构单元,也是企业生产过程中不可缺少的最广泛的一个环节。

对于班组建设的重要性,柳工挖掘机公司总经理黄群曾多次强调:“公司要建设成为

□本报记者 康劲 吴锋思

一个是需要通过大规模的劳务输出改变当地贫困面貌的甘肃临夏回族自治州,一个是处于改革开放前沿急需大批劳动力资源的福建省。从11月10日开始,临夏州总工会远赴千里之外的福建,与福州市总工会、厦门市总工会、连江县总工会和莆田市荔城区总工会等福建工会组织频频握手,共话劳务对接中的工会合作。

临夏州总工会主席常自平说:“通过与沿海发达地区工会组织建立劳务对接关系,方式,让务工者不仅实现‘输出一人,脱贫一户’的目标,而且被尊重、被重视、有前途,成为福州新市民。”

维权,从源头开始

地处甘肃中部地区的临夏回族自治州,每年有50万农民工外出务工。近年来,当地党委和政府采取多种措施鼓励农村剩余劳动力走出家门,把大力发展劳务经济作为农民脱贫致富的重点产业之一。面对这批新的工人群体,如何把他们都吸收到工会组织中来,如何保障他们的合法权益,这成为当地工会面临的新课题。

从去年4月开始,临夏州和政县总工会在县委、县政府的支持下,在全州率先在县政府劳务办成立了工会委员会,并在全县13个乡镇劳务站建立了基层工会,把有组织输出的农民工都发展成工会会员。一年多来,县工会陆续帮助来该县招工的福州清禄鞋业公司招收了2600多名工人,同时,帮农民工签订劳动合同、进行就业前的培训,并与企业工会办理

(上接第1版)胡锦涛总书记在讲话中要求各级工会和广大工会干部全面把握中国特色社会主义工会发展道路的精神实质,把坚决按照工会章程和有关法律法规独立自主开展工作同自觉接受党的领导紧密结合起来,把维护职工群众具体利益同维护全国人民根本利益紧密结合起来,把服务职工、维护职工合法权益同组织职工、教育引导职工紧密结合起来,不断提高为职工群众服务的能力和水平。这是对中国特色社会主义理论体系的进一步丰富和发展,是对工会组织理论创新、实践创新成果的充分肯定,必将激励我们坚定信心、振奋精神,发扬光荣传统,不断开拓创新,坚持走适应时代要求、符合我国国情、体现工会工作规律的中国特色社会主义工会发展道路,努力建设中国特色社会主义工会,在推动科学发展、促进社会和谐中充分发挥工会组织应有作用。

改革开放以来,特别是中国工会十四大以来,各级工会以马克思主义中国化最新成果为指导,探索出一条中国特色社会主义工会发展道路。中国工会十五大报告对坚持走中国特色社会主义工会发展道路,建设中国特色社会主义工会,从理论上作了深刻阐释,明确要求在新的历史起点上,工会工作必须深入贯彻落实科学发展观,必须服从服务于党和国家工作大局,必须不断扩大覆盖面、增强凝聚力,必须坚持解放思想、改革创新。我们要坚持把马克思主义基本基本原理同工会工作实际紧密结合起来,进一步加强理论研究和实践探索,不断为工会工作注入新的生机和活力,努力使中国特色社会主义工会发展道路越走越宽广。

第三,要认真学习胡锦涛总书记重要讲话

会员关系接转手续,让这批从大山深处走出的农民工,一进工厂就成为工会会员。

新工人、新会员对这批农民工来讲,不仅是身份上的不同,更是在权益方面切切实实的保障。农民工马维忠说:“过去我们外出打工,工作条件差不说,工资收入也时常没有保障。现在工会牵线搭桥,牵起的是‘就业线’,搭起的是‘维权桥’,我们不仅和企业签订了规范的劳动合同,而且还享受到社会保险。现在大家只有一个想法:提高技术,安心就业。”

合作,千里共心愿

“就业对接实质上是一种西部欠发达地区和沿海地区工会工作的对接,是在就业、保险、签订合同和转接工会会员关系等方面,实现全程互动的维权对接。”和政县总工会的做法引起了临夏州总工会的重视,州总工会主

□本报记者 王伟 李刚殷
本报通讯员 陈勤

“家乡的月亮,妻儿的盼望,都被你深深地藏在心里,你在他乡还好吗?农民工兄弟!”11月21日晚,杭州市下城区政府礼堂座无虚席,700多名在杭务工的江苏淮南籍农民工,用一次次热烈的掌声感谢来自家乡的问候,感谢杭州人民的关爱。

一曲《农民工兄弟你好吗?》,让许多在场的农民工兄弟禁不住流下激动的眼泪。在杭州下城区朝晖街道从事保洁工作的老谢说,这首歌真是唱到我们心里去了!淮南市人大常委会副

话中关于全面提高职工思想道德素质和科学文化素质的重要指示。胡锦涛总书记在讲话中要求各级工会和广大工会干部充分发挥工会“大学校”作用,把提高职工队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓好。这是贯彻实施科教兴国战略、人才强国战略,建设人力资源强国的必然要求,是提升国家核心竞争力、推进创新型国家和创新型企

业建设的有效途径,也是保持和发展工人阶级先进性的关键所在,必将鼓舞各级工会组织顺应时代发展要求,引导广大职工学习新知识,钻研新技能,努力成为学习型、知识型、技能型、专家型职工,为推动经济社会又好又快发展提供智力支持和人才保证。

改革开放以来,我国职工队伍的思想道德观念总体上积极向上、乐观进取,科学文化素质明显提高,广大职工衷心拥护科学发展

展观,热切期盼社会和谐,积极支持改革开放,对走中国特色社会主义道路充满信心。但也要看到,职工队伍整体素质还不能完全适应快速工业化和产业升级的形势要求。我们要充分发挥工会文化阵地的作用,加强职工思想政治工作,坚持用社会主义核心价值体系武装职工头脑,推动职工文化建设、企业文化建设,全面提高职工队伍综合素质。要进一步创新职工技能培训的方式、载体和手段,努力培养造就千千万万的优秀专业技术人员、高技能人才和科技领军人物,在促进科学发展、推动技术创新、提升企业核心竞争力中发挥模范带头作用。

第四,要认真学习胡锦涛总书记重要讲话中关于继续强化社会主义和谐劳动关系的重要指示。胡锦涛总书记在讲话中强调,表达和维护广大职工群众利益是工会一切工作的出发点和落脚点。要始终坚持以人为本,全心全意为广大职工群众服务,切实履行神圣职责,维护好广大职工群众特别是农

席常自平一语道破了其中的意义。

带着把劳务对接的“蛋糕”做大、把维权领域拓宽的目的,常自平率领州总工会与和政县总工会的5名干部来到了福建,首先将劳务对接的“橄榄枝”递给了福州市连江县总工会。

“现在,在连江务工的临夏籍农民工有近4000人,我们两地工会在维护农民工权益上有许多文章可做。”一见面,和政县总工会主席张春兰就向连江县工会主席王明根表达了合作的迫切愿望。

“连江的发展需要大批劳动力资源,两地工会开展维权对接可以帮助我们拴心留人。同时,农民工常年在连江打工,他们家属子女的生活困难问题还需要你们当地工会帮扶解决,农民工没有了后顾之忧才能在连江安心工作。”面对和政县总工会的客人,连江县总工会的合作意愿同样非常浓厚。

■新闻特写

维权“大篷车”到杭州

主任、县总工会主席徐能如告诉记者,歌曲作者是淮南县总工会宣教部长老路。为了筹备这场慰问演出,老路怀着对农民工兄弟的深厚感情,一天时间就完成了词曲的创作。

下城区总工会主席李福生说,在杭州的淮南籍农民工有1.5万人,大多从事保洁、保

民工合法权益。这充分体现了我们党坚持立党为公、执政为民的执政理念,对于各级工会进一步实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益,继续强化社会主义和谐劳动关系,推动实现社会公平正义,具有十分重要的指导意义。

我们要从社会主义市场经济条件下劳动关系的新特点新变化出发,牢固树立“以职工为本,主动依法科学维权”的工会维权观,以劳动就业、收入分配、社会保障和劳动安全卫生为重点,切实维护职工权益。要认真推动《劳动合同法》的贯彻实施,指导职工签订劳动合同,开展集体协商。进一步做好工会帮扶工作,深入实施送温暖工程,办好困难职工帮扶站,推动解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,特别是农民工、困难职工的实际困难;以创建劳动关系和谐企业为手段,建立和完善劳动关系矛盾的预防、协调、处理机制,引导广大职工以理性合法的方式表达利益诉求,善于通过协商协议、调解仲裁、签订集体合同和劳动合同等形式,确保把劳动关系中的矛盾解决在基层、解决在萌芽状态,维护企业和社会的和谐稳定,努力实现企业发展和职工利益互利双赢。

第五,要认真学习胡锦涛总书记重要讲话中关于以改革创新精神不断加强工会自身建设的重要指示。胡锦涛总书记在讲话中指出,要全面贯彻党的十七大精神,切实搞好深入学习实践科学发展观活动,继续推动工会工作改革创新,最广泛地把广大职工群众组织到工会中来、团结在党的周围。这必将推动工会组织全面加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和能力建设,努力把各级工会建设成名副其实的“职工之家”。

近年来,各级工会组织适应新形势新任

维权对接的成熟经验;厦门市总工会职工帮扶中心提出的“服务职工无限”的口号,让临夏州总工会的思考延伸向更宽广的工作领域;莆田市荔城区总工会主动为企业招工,解决用工难题的做法,让临夏州总工会看到了工会开展劳务对接的广阔前景……

“劳务对接并不仅是物色劳动用工规范的企业,给农民工介绍一个好工作,而应该是工会工作全方位的对接。”通过对福州、厦门等地企业的用工考察,通过与当地工会组织的接触,临夏州总工会的几位干部,对劳务对接有了更深的理解。

“作为输出地工会,我们在农民工入会时应该更完整地掌握他们的个人信息,在办理会员关系接转后,能帮助输入地工会更好地开展维权工作;通过输入地工会组织提供的用工信息,我们可以在输出地完成单培训,使农民工能够熟练上岗;我们可以和输入地工会联合开展一些技术比武和评先选优工作,提高农民工的技能素质和社会地位;工会的县级帮扶中心应该把工作延伸到农民工的留守家属,解决外出打工者的后顾之忧;每年农民工返乡和外出、劳务对接的两地工会怎样把迎送工作做得更好……”

千里“姻缘”一线牵。两地工会因农民工走到了一起,因维权而彼此牵连。在返回的列车上,临夏州总工会一行还在不断讨论着开展劳务对接后的工会工作。

化。这次县委领导带队到杭州来,我们准备了‘六个一’:开一场法律维权咨询会、讲一堂輔導课、聘一批维权信息员、签一份共建协议、演一场文艺节目、发一批维权资料。”初冬的杭州,天气阴冷,徐能如忙得不亦乐乎,居然冒汗了。

从21日一早的咨询会,到晚上的慰问演出,两地工会干部忙了整整一天。

“上有天堂,下有苏杭!两地工会共同维权,让我们这些异乡人心里塌实,工作愉快!”淮南驻杭务工人员工会联合会主席邵国乐呵呵地说,我们在杭州与当地企业享受同城待遇,大家安心工作,有些淮南人成了杭州的劳模先进,我也光荣当上杭州十大平民英雄啦!

务的要求,积极推动工会组织体制、运行机制和活动方式创新,大力加强工会干部建设,增强了工会组织的吸引力、凝聚力。当前,世情、国情、党情、会情的深刻变化,全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的深入推进,对充分发挥工会组织的作用提出了更高的要求,加强工会自身建设的任务比以往更加艰巨。我们要按照党中央的统一部署,扎实开展深入学习实践科学发展观活动,着力解决工会工作中存在的不适应不符合科学发展观要求的思想观念和突出问题,着力提高工会组织贯彻落实科学发展观的能力,着力推动工会工作符合科学发展观要求的体制机制建设,着力推动工会工作创新发展。要切实加强工会领导班子和干部队伍建设,进一步增强工会干部政治意识、大局意识、责任意识和群众意识,不断提高服务科学发展、服务职工群众的能力与水平,努力把工会干部队伍建设成为讲党性、重品行、做表率过硬队伍。要进一步加强大会组建工作力度,继续把包括农民工在内的广大职工组织到工会中来,坚持工人阶级和工会组织的团结统一,巩固党的阶级基础,扩大党的群众基础。要以加强基层工会建设为着力点,创新体制机制,内容载体和方式方法,不断增强基层工会的活力,努力把工会组织建设成为高举中国特色社会主义伟大旗帜、深入贯彻落实科学发展观的模范组织。

第六,要认真学习胡锦涛总书记重要讲话中关于加强和改善党对工会工作领导的重要指示。胡锦涛总书记在讲话中要求各级党委要支持工会创造性地开展工作,认真研究和及时解决工会工作中的重大问题,把更多的资源和手段赋予工会组织;要关心工会干部成长,做好工会干部的教育培训、选拔配备、使用交流工作,努力建设

求职工群众的意见和建议,对在职工群众中口碑不好、形象不佳的人选的提拔工作及时进行刹车。物资采购以公开竞价的方式进行,主动接受职工以及社会的监督。2000年柳工生产所需物资的采购费用比预算节省了1600多万元,2001年节省了3600多万元。

对涉及职工切身利益、容易引发矛盾的问题作为难点项目进行公开,广泛接受职工监督。近些年,柳工不断推行和完善国际上比较先进的薪点工资制,以岗定薪,职工每月的工资除了随当月公司的生产经营状况及所在部门的工作考核情况变化外,还与本人当月的业绩挂钩。做了多少工作,该拿多少工资,每人心中有数,营造了一种公开合理的竞争机制。

同时,将领导干部廉洁自律情况这类盲点问题进行公开,进一步推进企业的廉政建设。把公司对外投资项目的经营和收益情况这类疑点问题进行公开,让职工真实地了解企业经济和财务的运行状况。把建立千群沟通渠道、增进相互理解这类亮点项目进行充分的挖掘,努力为企业发展创造良好的人际关系氛围。

扎实而有效的民主管理及厂务公开工作,不仅换来了公司职工队伍的稳定,换来了职工群众持续高涨的劳动热情,换来了企业跨越式的发展速度,也换来了职工们切身利益上的具体实惠。近8年来,柳工职工的工资总额每年的增长幅度都在20%以上,职工充分沐浴到了企业发展带来的阳光。

与此同时,柳工的管理水平也不断跃上新台阶,先后荣获全国“五一”劳动奖状、全国厂务公开先进单位、全国优秀企业管理“金马奖”、全国机械行业文明单位、国家863CLMS应用示范企业、国家经贸委授予的“三好企业”,自治区“基层红旗党组织”等荣誉称号,通过了ISO9000质量体系认证,被评为国家特级安全企业,多次进入中国工业500强企业行列。