

坚定信心 迎接挑战 共克时艰

福建省总工会号召职工发挥积极作用促发展

南通市总开展主题行动动员职工保增长

本报讯（记者吴锋忠）“为企业发展献计献策,开展经济技术创新活动,进一步提高企业劳动生产率。”针对当前经济发展形势,福建省总工会发出通知,要求引导职工,发扬主人翁精神,共谋企业发展。

通知要求,各级工会要把动员职工与企业同舟共济、共渡难关和维护职工队伍稳定作为近期工会工作的重要任务抓紧抓好。引导广大职工激发创造活力和劳动热情,发扬工人阶级识大体、顾大局的光荣传统,始终以主人翁的姿态与企业共克时艰、共渡难关。要让职工充分了解企业利益分配、劳动条件、企业生产中遇到的困难和问题,企业的成本和生产现状等,让职工与企业形成共识、坚定信心,创新求变、应对挑战。

据悉,各级工会将加大源头参与力度,积极配合有关机构开展劳动法律法规的执法检查,运用好党和政府赋予的资源和手段,抓好

党政所需、社会所求、职工所盼、工会所能的事情。通知还提出各级工会组织要建立健全自下而上的劳动争议预警机制、地方劳动争议信息收集和分析评估等机制,通过预测、预报、预防等措施,排查争议隐患,化解纠纷苗头。推动和协助政府有关部门制定劳动争议应急预案,建立快速反应与协调机制。此外,各级工会还要特别关注因企业经营不善而辞退进城务工人员造成的欠薪问题,配合政府有关部门,加大清欠力度,协助解决好职工工资发放工作,继续开展农民工平安返乡行动,确保广大农民工在春运期间走得及时、走得有序、走得安全、走得满意。

本报讯（记者鲍冬和）江苏省南通市总工会日前向全市各级工会和广大职工发出号召,大力开展“立足岗位促发展,创新创造保增长”主题活动,积极应对国际金融动荡给企

业发展带来的困难,鼓励全市职工坚定必胜信心,奋起迎接挑战,与企业共度时艰,同舟共济,共谋发展。

据了解,“立足岗位促发展,创新创造保增长”主题活动包括5个方面的内容。

围绕“企业有困难,职工怎么办?”开展职工大讨论。通过召开企业职工代会、劳模座谈会、职工恳谈会等形式,引导职工认清经济形势,树立“我与企业共命运”的主体意识,增强职工化挑战为机遇、变困境为佳境的坚定信心。

组织开展“我为发展献一计”活动。市总将在12月表彰一批“促发展、保增长”优秀合理化建议成果。

组织开展创建“工人先锋号”活动,并以活动为主要载体,深入开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”和“我为节能减排作贡献”活动,发动职工改进工艺、技术和装

备,大力推广节能降耗、环境保护、安全生产等方面的先进适用技术,倡导节约型的生产方式和消费方式,厉行节约,最大限度地降低产品成本。

组织开展“创新创造素质提升”活动。组织开展“创新创造学培训”,使广大职工积极投入技术革新和发明创造活动,争做“创新能手”、“创新示范岗”和“创新班组”,广泛开展职工技术交流和技術协作,促进企业发展重点、难点和关键问题的解决。

组织开展营造“和谐发展环境”活动。各级工会要密切关注企业发展变化,深入基层开展调研,走访慰问职工,掌握职工思想动态,畅通信息联络渠道,加强困难职工帮扶中心建设,及早筹划元旦、春节集中送温暖活动。

南通市人大常委会副主任、市总工会主席陆玉明表示,通过开展活动,要使广大职工增强攻坚克难的信心,推动企业和谐发展。



11月24日,提前返乡的外出务工人员袁银川(右一)在宿迁市宿豫区劳动就业培训中心学习车床技术。

江苏省宿迁市宿豫区劳动部门为受经济

寒流影响提前返乡的外出务工人员提供多种技能培训,今年10月份以来,已有300多人在当地企业再次上岗。

新华社发(柏志勇 摄)

■新闻特写

坚强汉子老许哭了

□董泽民

日前,在河北吕家坨矿业公司开拓一区班前会上,当一线工人许顺和从区工会主席手中接过212名工友捐献的25960元钱时,泣不成声。工友间亲人般的关爱之情汇集成爱的海洋,温暖着许顺和的心。

开拓一区职工许顺之于许顺,一年前被诊断患上了肾衰竭,现在已经转为尿毒症。一家人辗转北京、石家庄等地治疗,花费了近10万元。目前靠每周2~3次的血液透析维持生命。高额的医药费让这个工薪家庭不堪重负。

当开拓一区党政领导得知许顺和的情况后,首先发动区机关党员干部带头为其捐款。区工会又向职工发出倡议,号召大家伸出援手,帮助许顺和渡过难关。短短一周时间,职工们自发地将捐款交到区工会。职工张玉文的职

工今年刚刚考上大学,家里生活也很拮据。但他得知许顺和的情况后,毅然捐出了100元。他说:“老许家比我家更困难,更需要帮助。”

8月份新分配到开拓一区的20多名农协工,得知消息后,也纷纷解囊。他们说:老许快退休了,这个困难我们一定要帮!12名原开拓一区的领导和职工也闻讯找到区里,通过捐赠表达心意。甚至连两名刚到公司实习、与老许素不相识的大学毕业生也拿出了50元钱,表示要尽一点微薄之力……

拳拳关爱之心,让人为之动容。2万多元,对于治疗许顺的病,真是雪中送炭,他含了全区工友真挚的爱心。年近花甲的许顺和,给儿子治病没有落过一滴眼泪,但当他手捧这份沉甸甸的“心意”时,却忍不住老泪纵横。

莫把劳动关系变为劳务关系

□袁武信

在实现全总提出的最大限度地把职工组织到工会中来的工作中,许多地方都在抓新建企业职工入会、农民工入会,近年来全国工会会员数量有了显著增加。在取得成绩的同时,还应看到,尚有一些用人单位有意或无意地把本应同劳动者建立的劳动关系改变为劳务关系,使在这些单位工作的劳动者不能顺利组建或加入工会。

劳动关系通常是指,劳动者同用人单位因劳动而产生的社会、经济等的权利和义务关系,大多数情况下由国家的法律加以确定和规范,所以也称为劳动法律关系,或者说劳动法律关系是劳动关系的核心和基础。而劳务关系只是劳动关系中的一部分,而且是劳动关系中最简单、最初级的关系。

劳动关系与劳务关系既有联系又有区别。从整体上看,劳动关系与劳务关系的区别主要有五点:

主体不同。劳动关系的主体是确定的,即一方是用人单位,另一方必然是劳动者。而劳务关系的主体是不确定的,可能是两个平等主体,也可能是两个以上的平等主体;可能是法人之间的关系,也可能是自然人之间的关系,还可能是法人与自然人之间的关系。

关系不同。劳动关系两个主体之间不仅存在财产关系即经济关系,还存在着行政隶属关系,劳动者除提供劳动之外,还要接受用人单位的管理,服从其安排,遵守其规章制度等。而劳务关系

两个主体之间只存在财产关系,或者说是经济关系。

劳动主体的待遇不同。劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外,还有保险、福利待遇等;而劳务关系中的自然人,一般只获得劳动报酬。

适用的法律不同。劳动关系适用《劳动法》,而劳务关系则适用《合同法》。

合同的法定形式不同。劳动关系用劳动合同来确立,其法定形式是书面的。而劳务关系须用劳务合同来确立,其法定形式除书面的以外,还可以是口头或其他形式的。

由此可见,劳动关系包含着劳动者的全面、复杂、高级的劳动权利和义务关系,而劳务关系所包含的只是劳动者的部分、简单、初级的劳动权益。那些只同劳动者建立劳务关系的用人单位,不管他们是有意还是无意,在实质上都是侵害了劳动者的合法权益,是在规避劳动法对劳动者的保护,逃避应尽的法律責任。

组建和加入工会是工人的自主行为,是工人(包括临时工)自身拥有的劳动权利,而劳动者与用人单位建立完全的劳动关系又是组建工会的基础和前提。各级工会组织在组建工会的过程中,一定要防止用人单位把本应建立的劳动关系变化成劳务关系,并以此来逃避应承担的责任和义务,侵害劳动者的合法权益。

(作者系洛阳市总工会干部)

伟大的历程

——中国工会与改革开放三十年

xuanchuan_01@126.com

2008年北京奥运会举世瞩目,柳工把来之不易的43张奥运会门票全部送给公司的劳动模范、技术能手和优秀班组长,把珍贵的机会让这些为企业作出突出贡献的职工代表。

这个小小的举措渗透出柳工长久以来关爱员工的浓厚氛围,这也正是柳工日益壮大的秘诀。

作为“中国工程机械行业排头兵”,柳工不但拥有64项专利技术、十几个国际品牌,还拥有一个国家级技术中心和博士后流动站。柳工能创造这么多专利技术和国际品牌,一个重要原因是它有一支特别能战斗的精英队伍。

以完善的制度培养队伍

五十年来,柳工培养出一批又一批技术精英队伍。他们扎根柳工、奉献柳工,为柳工作出了不可磨灭的贡献。以原董事长张沛、原技术研究所所长刘良臣、原技术中心主任黄旭就为代表的老一辈柳工人,他们在行业内都是极具影响力的专家人物。以现任董事长王晓华、总裁曾光安、技术中心主任兼总工程师章二平为代表的新一代柳工人,在行业中同样也是名声显赫,荣誉众多。能涌现出这么多人才,柳工的内部培养、外部培训机制完善功不可没。

内部培养,柳工敢于给有培养前途的技术人员压担子。以技师韦国勇为例,他虽然仅有小学文化,但他凭着对设备维修技术的喜爱和悟性,在工作实践中练就了一身让人羡慕的维修绝技。公司就主动请他攻克进口设备国产化中的技术难关,他和伙伴一起挑灯夜战,终于攻克了外国专家视为机密的关键技术,使具有当今世界先进水平的树脂砂无箱造型生产线配件的国产化率达到40%。

外部培训方面,柳工分批选送技术人员到中科院、吉林大学、重庆大学、北京航空航天大学 and 武汉理工大学等科研院所和高

等院校攻读硕士学位;分别与华中科技大学、浙江大学开办工程硕士研究生班,送科技人员到研究生班学习专业技术;主动与国际著名大学联系,送技术尖子出国培训。两年来,已有43批次共144名技术尖子到美国、加拿大、日本、欧洲学习考察过,学习考察经费达570万元。

为了打造一支业务熟练、技术精湛、乐于传帮带的技术工人队伍,柳工出台了《生产技术能手评定及管理办法》。《办法》规定,生产技术能手分为一级生产技术能手、二级生产技术能手、三级生产技术能手。其中,一级生产技术能手要有20年以上的专业技能工作经验,具备高级质量任职工资资格;二级生产技术能手要有12年以上的专业技能工作经验且具备技师以上任职工资资格;三级生产技术能手要有5年以上的专业技能工作经验且具备高级工以上任职资格。

柳工专门设立了以曾光安总裁为组长的生产技术能手评定领导小组。符合条件的技术工人自愿申报,由生产技术能手评定小组审核评定。获得公司生产技术能手称号的员工,除每月正常考核的工资所得外,还按一、二、三级别,每月另发1000元、500元、200元的津贴,生产技术能手每年评审考核一次,实行优胜劣汰。

柳工还拥有自己的培训中心,在采访中,在公司大楼的右侧梯形教室,常常可以看到正在举办的各种技术讲座,多为自愿参加学



柳工技术专家正在研究技术难题

习者,这里已被国家劳动和社会保障部批准为首批国家高技能人才培训基地。

为了使技术人员能够成才,柳工将优秀技术工人纳入企业的人才圈,特别制定了“专家评定及管理办法”。在产品生产和产品制造过程中,设立国家和自治区级技术创新项目,特别吸收工人技师的参与。

以一流的事业吸引人才

凭着“一流人才,干一流事业”的理念,柳工以坚定的国际化决心、求贤若渴的诚心和从容大度的虚心,吸引国内外众多技术精英加盟柳工。

柳工所设的企业博士后科研工作站,属

弄潮三十年 造福桑梓情

——港澳同胞为内地改革开放、现代化建设提供源源动力

□新华社记者李凯 吴宇 车晓蕊

30年前的1978年12月,中国共产党召开了具有历史意义的十一届三中全会,开启了波澜壮阔的改革开放新时代。

也正是在这一年,港澳同胞揭开大规模投资内地的序幕,从此与全国人民一道,积极参与国家的改革开放,为国家的繁荣富强作出了历史性的贡献,也分享了改革开放带来的累累果实。

在今年两会期间,国家主席胡锦涛会见出席两会的香港、澳门地区全国人大代表和政协委员时,对港澳同胞在改革开放30年中的作用给予了高度评价。他说,在我国改革开放的历史进程中,广大香港同胞、澳门同胞发挥了重要作用,作出了突出贡献。

在改革开放史上,港澳同胞创造了一个又一个第一,成为外来投资的前驱和主力军

30年前,内地国门初开、百废待兴,急需吸引外资。在这一历史性转变时刻,港澳同胞凭借同文同种和地理上的优势,满怀爱国爱乡、造福桑梓之情,率先投资内地。内地的第一家“三来一补”企业、内地批准的第一家合资、合作企业,第一家星级饭店,第一条合资兴建的高速公路,第一块土地的拍卖……港澳同胞屡开历史先河,在改革开放史上打下了难以磨灭的印记。

毗邻港澳的广东是港澳同胞弄潮改革开放洪流,积极投资内地的一个缩影。

1978年9月,中共十一届三中全会召开之前,一位港商来到东莞开办了太平手袋厂,获得国家工商总局发放的“三来一补”企业的第一牌照,成为广东同时也是内地第一家来料加工厂。自此以后,港澳投资源源不断涌入,到2007年底,港澳在广东直接投资项目超过10万个,实际投入1200多亿美元,占广东实际吸收外来资金的三分之一,其中绝大部分投资来自香港。

港澳同胞的投资促使粤港澳逐渐形成了以广东为加工制造基地、港澳为购销管理中心的产业跨区域分工格局,建立了“前店后厂”的独特合作方式。数以万计的港澳投资企业在广东各地蓬勃发 展,数以百万计劳动力受雇于港澳投资企业。珠三角地区逐渐形成了独具竞争力的开放式、动态化产业集群,成为影响世界的加工制造业基地。

与此同时,外来投资催生了珠三角区域城镇群的崛起。东莞、深圳、中山、珠海……一座座现代化工业城市在广东拔地而起。

30年前,深圳还是一个3万多人、几条小街道的边陲小镇。最早进入这里的外资企业就是香港企业。

经过近30年的发展,深圳市投资额在1000万美元以上的项目和年出口1000万美元以上企业中,约80%是港商投资或参与投资的。2007年,深圳国内生产总值比1978年增长了789倍,成为南方最重要的高新技术研发和制造基地之一。严小明说:“深圳的发展,港澳同功不可没。”

港澳同胞不仅带来了资金、技术、人才,更为内地输入了先进的理念和管理经验,促进了许多领域的观念更新

在改革开放之初,内地缺乏优良的货

运设施和海外贸易网络,而当时香港已经是亚太地区重要的贸易中心,拥有世界先进水平的硬件设施和一流的贸易人才。香港企业家及时把握住了历史机遇,为内地与外界经济的联系、为内地企业“走出去”架起桥梁。目前,香港是内地第五大贸易伙伴、第三大出口市场和第一大顺差来源地。

在资金、技术等“硬件”输入的同时,港澳投资者更为内地改革开放输入了许多先进的发展理念、经营方式和管理经验等“软件”,促进了观念更新,为内地市场经济体制的完善提供了重要的借鉴。国外有中国问题专家认为,内地市场经济改革之所以能够成功,一个重要原因就是拥有香港这样一个成熟的、国际化的市场经济体系可以借鉴,并为改革的启动和深化提供了源源不断的动力。

在广州,说起当年霍英东先生投资兴建的内地第一家五星级酒店——白天鹅宾馆的历史,人们至今仍津津乐道。不仅是因为宾馆硬件设施完备,更重要的是白天鹅从一开业就打破当时的惯例,对所有普通百姓开放,其服务意识、管理模式,都令当地政府官员和市民大开眼界,引发观念的更新,对广东服务业的兴起和发展产生了极大推动作用。白天鹅等星级酒店也被人们称为培养广东服务业人才的“黄埔军校”。

改革开放为港澳同胞提供了无限商机,让他们分享改革开放的丰硕成果

前香港特别行政区行政长官董建华常说:香港好,祖国好;祖国好,香港更好。平白的话道出了内地与港澳密不可分的关系。唇齿相依,互利双赢,改革开放30年,港澳同胞也获得了实实在在的利益。

港商郑松兴自上世纪90年代初就投资内地制造业,在获得成功之后,他将企业转型升级,发展现代服务业。2002年底开始,他与四位长期在内地发展的香港企业家投资60亿元人民币,在深圳建立了华南国际工业原料城。这是一个占地1.5平方公里的工业原料及成品交易中心,集展示、交易、信息交流、仓储、配送、货运以及金融结算功能于一体,其规模之大、经营范围之广,堪称国内之最。

谈到近20年投资内地的体会,郑松兴深有感触:改革开放给了港商千载难逢的发展机遇,这种机遇在国外是不可想象的。他笑言:“除非你不想做,否则内地到处是机会,到处是项目,有干不完的事在等着你!”

30年来,港澳同胞在内地投资创业、发展致富的传奇比比皆是,成为改革开放最大的受益者之一。香港特别行政区行政长官曾荫权说,过去30年,香港为内地庞大的腹地 and 增长的速度,得到巨大的商机。离开了国家政策和经济高速发展的支持,香港就不容易获得今天的经济成果和地位。

曾荫权日前在一个纪念改革开放的论坛上语带深情地说:“改革开放30年,是一首伟大的史诗,演绎了香港与祖国血浓于水的故事。”他寄语香港年轻一代:“在生逢其时的大时代长袖善舞,抒写出香港与祖国同在的辉煌文章。”

(据新华社北京11月24日电)

长刘振英,销售公司市场总监谭天,6西格玛项目经理刘人辉等一批在国内知名企业工作过的专业人士就靠磁场聚集柳工,使柳工很快成为世界级强势企业。2005年,柳工进入世界工程机械企业50强,2006年,排名又由上一年的第43名上升为第29名。业务销售量也大增,去年装载机整机销量已位居世界第二位,主营销售收入达80多亿元。

高速发展的柳工没有忘记在各个岗位上恪尽职守的广大职工。今年7月23日下午,“柳工企业年金基金管理签约仪式”在办公大楼一楼多功能厅隆重举行。柳工成为广西第一家企业年金签约单位,企业年金为职工养老加上了“双保险”。

这是柳工50周年大庆献给所有职工的一份厚礼。企业年金是指在国家政策指导下,由企业 and 职工依据自身的经济状况,在依法参加国家基本养老保险的基础上,建立的一项补充养老保险制度,旨在保证职工在退休之后,维持较高的生活质量。企业年金作为社会保障体系的重要组成部分,具有养老保障、薪酬分配和员工激励的作用。

王晓华董事长在签字仪式上动情地说,希望年金管理机构管理好、运作好柳工企业年金,在保证年金安全的基础上保值增值,让员工和企业付出更大的回报。

良好的机制凝聚并激活了人才的潜能。柳工以人为本的企业理念,以为职工提供理想之终身职业为己任,并努力创造公平竞争的环境,这些都极大地增强了柳工的凝聚力,也形成了柳工无与匹敌的竞争优势。在2007年10月29日举行的机械工业优秀高技能人才、高技能人才队伍建设先进集体表彰大会上,柳工获得“机械工业高技能人才队伍建设先进集体”荣誉称号。公司员工梁开精获得了“机械工业技术大师”荣誉称号,成为国家机械行业技能顶尖人才;欧玉伟、梁浩获得“机械工业突出贡献技师”荣誉称号,章光、邱岳、王伟光、周庆权、伍岳良、甘书捷、杨冬元等7位同志获得了“机械工业技术能手”荣誉称号。