

医保卡能否加把“锁”

编辑同志:

越来越多的城乡居民手中了医保卡,为就医购药带来了实惠。然而,在不少地方,医保卡防盗刷功能不强,加之一些医院、药店对持卡人的消费审核不严,往往是只认卡不认人,从而极易使医保卡所有者的利益遭致侵害。笔者就曾听说这么一件事,某人身体一向不错,很少看病买药,后来有一次偶感不

适,想去医院就诊,可就是找不到自己的医保卡,无奈之下挂失后补办了新卡,可查询后发现卡里的钱已经被刷光了,不免令他懊恼不已。

医保卡在使用过程中“低门槛”,固然能给群众减少麻烦,增强其便捷性,可是,如果因此而使医保卡的安全性大打折扣,我觉得就有些顾此失彼了。笔者建议应给医保卡

加把“锁”。

加“锁”方式之一,设置密码功能。医保管理部门不妨借鉴银行卡的管理办法,对医保信息服务系统进行升级改造,使医保卡能够像银行卡那样具有密码设置功能。如果用户需要,可以自主设置个人密码,而如果用户觉得设置密码太麻烦,则可以选择初始密码或无密码方式进行操作。

加“锁”方式之二:加载个人详细资料。医保管理部门可以考虑在医保卡及医保信息服务系统中增设个人资料,如出生日期、身份证号、参保单位、通信地址等,以供医院、药店在刷卡时向持卡人询问核实。

加“锁”方式之三:实行“捆绑”使用。医保管理部门可以规定,医保卡的持有人在消费时,应当将医保卡与身份证、户口簿、学生证、

老年证、驾驶证等其他有效证件之一一同出示,方予办理,这样也可起到一定的防范作用。

除了围绕医保卡本身“做文章”之外,还可以从外国环境入手给医保卡加“锁”。比如,医院、药店对于一次性刷卡金额较大,或是短时间内频繁刷卡的用户,认真做好审查与登记工作,医保管理部门对之加强监督检查;开通24小时服务热线,方便医保卡用户及时办理挂失止付手续;加大宣传教育力度,引导医保卡用户增强风险意识,妥善保管好自己的卡,等等。通过医保管理部门、医药卫生企业及广大医保卡用户的共同努力,使医保卡真正成为健康卡、放心卡。

山西省 周慧虹

居民取暖按流量自行控制何时能实现

编辑同志:

随着冬季的来临,北方居民取暖又成为人们关注的话题,特别是今年随着煤炭价格的上涨,居民取暖费用也增幅较大,某些地区取暖费价格已超出了居民的承受能力,有居民表示已考虑今年还用不用暖气。居民们作出这样的决定,一是自己收入低经济负担较重;二是有的家庭白天大都上班而家中无人,暖气浪费现象严重。大部分地方都是采取预交暖气费用。

暖气控制不能量化,不管家中有人无人、白天阳光高照或寒冷的夜晚,暖气都不停地开着,家中无人的时候也不关掉暖气,造成能源浪费,也给居民带来沉重的经济负担。因此,笔者建议相关部门应改造目前的采暖方式,实行按流量收费、分户自行控制的方法。

山东省 袁秋强

提了意见无回音 职工心灰意冷

编辑同志:

近日,笔者到一些企业调研,发现一个奇怪的现象:虽然不少企业都设了意见箱,但是一年到头意见箱里总是“无意见”;企业局域网上也开设了“职工心声”,但是很少有人浏览发帖、倾吐心声。

意见箱里无意见,“职工心声”里却没有人在此吐露心声,真的是职工对企业的各项工作很满意吗?满意的确实有,但不满意的恐怕也有。分析“无意见”的原因,不能排除有的干部职工参与管理意识不强的情况,但最关键的,还是领导对意见箱的态度问题。有职工反映,一开始确实有不少职工在意见箱和“职工心声”上提过意见,但是干部处理不及时,或是处理不到位,一直没有回音,职工们失去了信心,不愿意再提了。有的是干部办事不民主,搞“暗箱操作”,重大决策只由几个领导拍板决定,各种监督制度不起任何作用。再就是有的企业干部作风不民主,职工担心提意见后被穿“小鞋”,遭打击报复。所以,渐渐地意见箱里就无意见了,职工的心声也不敢轻易公开吐露了。

设立意见箱和网上“职工心声”,广泛听取职工的合理化建议和意见,接受职工的主张监督,是个好方法。但是要想使这项举措真正发挥作用,不走形式,必须做到对职工所提的意见要件件有回音。企业领导要高度重视,建立完善的管理制度,定期开箱收集职工来信,到网络“职工心声”栏上关注职工所思所想所盼,收集厂务公开的意见。对收集到的职工的意见要归类、整理,能解决的立即解决,能采纳的及时采纳,需要改进的要迅速改进,并逐条给予公开答复,及时进行公示,使职工所提的意见和建议“条条有回音、件件有着落”,只有这样才能充分调动职工参政议政的积极性,企业才能安全发展、和谐发展。

山东省 张汝峰



2008年11月初,笔者在江西省德兴市泗洲镇一菜市场看到一只100多公斤重的野山猪躺在地上。据了解,野山猪是国家保护动物,一斤野山猪的内肉约为家养猪内肉的3倍,重利诱使猎杀野山猪的事时有发生。

江西省 朱国平 摄



天津南开区红旗南路理工大学附近,约千米长的隔离墩上贴满了出租房屋的小广告,大煞风景。

警惕“黑色双休日现象”

编辑同志:

今年9月,某煤矿企业在两个星期内连续发生了2起重大安全生产事故,造成重大人员伤亡。事后国家安全监管总局发现2起事故有惊人的相似之处,就是这些事故全部发生在双休日。因此,安监总局把这一现象称为“黑色双休日现象”。

经过分析,造成“黑色双休日现象”有以下几个原因:

一是在双休日工作的作业人员最烦躁。双休日按惯例是职工法定休息的时间,一些倒班职工虽然在岗位,但常常“人在曹营,心在汉”,心里老惦记着别人都休息了,享受合家之欢,易产生心理上的不平衡,心情烦躁只等着下班,注意力不易集中,操作设备时毛手毛脚,人的警觉性也最差,这就犯上了安全生产的大忌——麻痹大意,结果造成事故突

发。

二是双休日的安全监督人员易浮躁。在双休日,有些安检人员也惦记着早上班、早休息,对安全检查工作马虎从事。另一方面,在双休日他们对作业人员最容易“松手”,觉得“大家都不容易”,对细微的违章和不遵守制度的情况容易“放一马”,发现问题睁一只眼,闭一只眼,该说的不说,该罚的不罚,该严的严不起来。形成了一到双休日安检工作出现走过场的现象,甚至纵容了“三违”行为。

三是双休日的技术力量最薄弱。在很多生产单位,管理人员、技术人员和班组长多上正常白班,每逢双休日,他们大都休息不与小班人员一同上班。这造成在双休日岗位技术力量薄弱,岗位人员得不到及时的技术监督和指导,遇到复杂的施工环境、生产难题不知如何处理,盲目作业、违章作业、违章指挥容

安全就是一个圆 没有起点和终点

编辑同志:

在企业的安全生产中有一名警言:安全就是一个圆,没有起点和终点。这句话从时间和空间上阐明了这样一个道理,安全隐患无时无刻不在、无处不在。在强化企业安全生产过程中,我们都知道查安全隐患是保证企业正常生产的重要环节,没有安全隐患的治理,企业安全生产就无从谈起。因此,笔者认为,查安全隐患要做到“四忌”“四严”。

一忌走马观花,要严密措施。在检查安全隐患过程中是不是走马观花,反映了检查者的工作态度、责任意识。现实工作中,我们有的检查者对安全隐患重视程度不够,对安全检查停留在应付,或是走过场的层面。思想上总是持有侥幸心理,以为安全事故不会降临到自己的头上。于是,有了一次走马观花,敷衍了事地查安全,就有了长期敷衍塞责行为,最终出了安全事故才幡然醒悟。严密措施就是要在进行安全隐患排查根除之前,就要有一个严密的计划和步骤,在具体操作中,这些操作是千万不能省略的,对查出的安全隐患

不仅要勤分析,勤治理,而且还要保证类似的安全隐患绝对不出现,这样就能达到安全隐患彻底根除之目的。

二忌虎头蛇尾,要严肃奖惩。在治理安全隐患过程中,我们有些检查者出现虎头蛇尾现象,表现在检查安全凭自己感觉,人为地区分轻重环节,这样就给安全隐患留有滋生蔓延的空间。同时发生安全事故后,有的单位和部门还将安全责任、安全惩罚搞均摊,一人违章,众人受罚,严重降低了安全考核制度的权威性和严肃性。严肃奖惩制度是安全管理中的一个重要手段,严格实行奖惩分明,奖优罚劣制度。俗话说,没有规矩,不成方圆。对安全工作执行不力,甚至是玩忽职守,就应当承担相应的惩罚,否则安全法律法规就成了一纸空文。

三忌此紧彼松,要严格落实。其实,只要企业生产设备一运转,安全隐患就无处不在。抓安全说到底就如同我们每天要吃饭和穿衣一样,是每天必做之事。可在一些单位和部门的安全管理中出现时松时紧现象,比如:上级

别误解了“建议零售价”

编辑同志:

在商场、超市,一些商品往往在显著位置标有“建议零售价”,对此许多消费者搞不明白,甚至产生误解。

误解之一,以为“建议零售价”就是“明码标价”。所谓的明码标价,必须是价格主管部门监制的专用标价签,不只是标明价格,还要如实标明商品的品名、产地、等级、质地、规格、计价单位等相关内容。“建议零售价”与“明码标价”是两回事儿。

误解之二,将“建议零售价”等同于“实际零售价”。“建议零售价”是厂家单方面的定价行为,它只是一个参考价,对商家不具有约束性。商家还可以根据自己的实际情况,确定商品的最终销售价格。这也就是为什么有些商品的“建议零售价”与“实际零售价”存在差异,甚至差别很大的原因。

误解之三,认为“建议零售价”是一种

山西省 晓舟



名胜古迹变商场

投资几千万元,重新修建建于明代正德十一年、具有近500年历史的山西寿阳县朝阳阁,如今却打起了广告,开起了商场,失去了复修和保护的意义。·

山西省 刘洪 摄