

女职工专项集体合同锁定目标快速推进

今年底在全国已建女工组织并签订集体合同单位中基本实现签订率达80%的目标

本报讯(记者丁军杰)“工会十五大的召开,对工会女职工工作提出了更高的要求,各级工会女职工组织进一步增强了做好工会女职工工作的责任感和使命感。”记者从中华全国总工会女工部获悉,目前,全国各级工会女职工组织将推进女职工专项集体合同工作作为工作重点,锁定目标,大力推进,力争在2008年底,在全国已建立女职工组织并签订集体合同的单位中,基本实现女职工专项集体合同签订率达到80%的目标,切实维护广大女职工的合法权益和特殊利益。

据悉,2006年以来,各级工会及女职工组

织以推动平等协商、签订女职工专项集体合同工作为突破口,探索建立和完善女职工维权工作机制。截止到2008年6月,全国累计签订女职工专项集体合同53万余份,覆盖企业77万余家,覆盖女职工3350多万人。通过推行女职工专项集体合同工作,促进了女职工“四期”保护的落实,提高了女职工劳动保护待遇,推动了涉及女职工切身利益的热点、难点问题的解决。

为保护女职工的特殊利益,在女职工专项集体合同中明确女职工经期、孕期、产期、哺乳期应享有的权利。一些从事冷水作业的企

业,推行女职工专项集体合同后,规定了女职工的经期保护措施。例如,贵州雅园餐饮公司为各分店配备了洗碗机、热水器、水鞋、橡胶手套,规定女职工在经期作业可不接触冷水。陕西兵器工业局女职工专项集体合同规定:“对站立工作累计4小时以上怀孕女职工给予调整岗位;全额发放女职工产假、哺乳期间岗位薪酬;对怀孕七个月以上和休产假女职工可以不参加岗位竞聘,继续保留原工作岗位。”

女职工专项集体合同的推行,促进了企业重视改善女职工劳动工作环境。一些企业为经常接触电脑等有辐射设备的女职工配备

了防辐射衣及屏幕保护装置。许多企业提高了女职工卫生保健费标准,实行了为女职工进行定期体检制度,为女职工办理特殊疾病保险等。

餐饮行业女职工陪酒一直是企业的痼疾,不仅严重损害了女职工的身体健康,也侵犯了女职工的人格尊严,南京餐饮服务行业工会联合会通过与企业签订女职工权益保护专项协议明确规定:“严禁指使女员工陪酒等有损员工尊严的方式来提高餐饮上座率和业务量”。这一规定有效维护了南京市餐饮行业女职工的人身权利。



农民工子弟参观大学校园

提升职工技能素质 推动企业自主创新 福建职工技协成为 职工晋级的培训基地

本报讯(记者吴锋思)“原本只能打些零工,自从参加了工会组织的电焊工培训拿到上岗证,工作稳定了,收入也增加了!”农民工陈明说。近年来,福建省积极发挥职工技协的优势,广泛开展和深化群众性职工经济技术创新活动,提高了职工技术素质,增强了企业市场竞争力。

为了培养造就新一代高技能人才队伍,福建各级职工技协建成了多工种、多行业、多技能的职工培训基地,建立了“技术培训、技术练兵、考核鉴定、待遇使用”四位一体的职工技能升级机制,保证了培养新一代能工巧匠和高技能人才队伍的渠道畅通。进一步完善企业高技能人才激励机制,打破了原有的职工“熬年头”凭资历晋级的惯例,充分调动了员工的积极性。

“创新只有与市场需求相结合,才会有生命力。创新项目转化为现实生产力,正是成果展的现实意义。”福建省总工会党组书记、常务副主席路平说。为实现这一目标,福建省各级工会实施了五部曲:“沉下去”,到企业征集技术难题;“走出去”,带着技术难题,邀请对口专家;“送上门”,把高校、科研院所的成果直接送进企业;“请进来”,把满足企业技术需求、携带技术成果的专家请到企业来;“亮出来”,抓好优质项目、优势企业的动态跟踪、宣传推广,实现科技与现实生产力的有效互动。

一年来,参加全省职工技能运动会的职工就有76%通过技能竞赛活动提升了一个技术等级,14000多人获得中级工职业资格,2860多人参加了高级工以上职业资格培训。

职工代表大会制度日臻完善

□刘文元

改革开放以来,工会在推进企业民主管理过程中一直扮演倡导者和组织者的角色。作为职工代表大会的工作机构,工会一向致力于促进职工代表大会各项职权的落实。经过三十年的实践,职工代表大会制度取得了巨大成绩,职工代表大会的职权、活动形式也得到进一步调整,工作弹性与活力逐渐增强,工作内容不断拓宽。

在上个世纪50年代,职工代表大会制度与党委领导下的厂长负责制一起构成企业管理的两项平行的制度。由于企业行政管理和职工民主参与从组织制度上开始分离,而职工代表大会同时被赋予四项职权,这就使得职工民主参与有了法的依据,从而也确立了职工代表大会作为企业民主管理基本制度的地位。

1978年,国有企业恢复实行党委领导下的职工代表大会或职工大会制度。1986年9月,中共中央、国务院颁发了《全民所有制工业企业职工代表大会条例》,1988年通过的《中华人民共和国全民所有制工业企业法》专门规定了职工代表大会的性质、职权与工作方式,极大地促进了企业职工代表大会制度的建设。

职代会制度在促进企业效益和维护职工群众合法权益方面产生了良好的社会效益。以1997年为例,全国已建职代会的基层单位(含事业单位)通过职代会提出的提案总数高达4658630件,其中生产经营管理方面的提案占了46.5%,职代会提案实现率达到56.7%,涉及职工具体利益方面的提案实现率更是达到62.7%。

随着市场经济的发展,国有企业改革力度加大,大量的国有中小企业实现成功改制,这种情况对以公有制理论为理论支撑的职工代表大会制度产生很大影响,在20世纪90年代中后期出现的民营化浪潮中,建立职工代表大会制度的单位数量急剧减少。而法律制度的滞后对职代会各项职权的落实也带来了一定的影响。

有鉴于此,中华全国总工会适应改革新形势的需要,适时颁发了一些部门文件,对职工代表大会制度进行调整。中华全国总工会还在2004年发布了《关于进一步加强非公有制企业职工民主管理工作的通知》,对非公企业实行职工代表大会制度作了规定。

工会的努力收到了良好效果,职工代表大会制度建设步入一个新的时期。截至2005年9月,全国基层工会所在企事业单位建立职代会制度的43.2万个,比上年增加6.3万个,覆盖职工8263.8万人,比上年增加427.4万人。

半个多世纪以来,我国的职工代表大会制度建设取得了巨大成绩。而随着市场经济体制的逐步完善,职代会内在的发展要求也积极为自己开拓活动空间,丰富工作内容,把那些适应新形势要求的民主参与和调节劳动关系的新形式纳入到职代会体系当中,结合成为强而有力的整体,并不断向非公企业拓展空间,使职代会这一职工民主管理的基本形式在更大范围内发挥作用。

(作者系中国劳动关系学院工会学系教师)

伟大的历程
——中国工会与改革开放三十年
xuanchuan_01@126.com

破解基层工会组织“转不起来”的难题

宜春市总“十好”标准提升基层工会活力

本报讯(记者赵翔)眼下,江西省宜春市基层工会组织正大力开展以“十好”标准提升活力的活动。据介绍,该举措是为了破解基层工会组织“转不起来”的难题。

据宜春市人大常委会副主任、市总工会主席鲁宜介绍,该市现有基层工会组织4251家,但也在一定程度上存在着“空壳化”的现象,直接影响到工会工作的开展。

基于此,宜春市总从今年年初开始,在全市范围内开展“基层工会组织活力提升年”活动。确立了“十好”标准,即:自身建设好。做到有牌子、有章子、有班子、有办公活动场所、有经费、有制度、有活动、有作用;运行机制好。建立岗位责任制、工作例会制;拨缴经费好。及时足额划拨经费,上缴经费,

建立健全财务制度;服务中心好。大力开展职工经济技术创新活动;职工队伍好。帮助职工掌握各种新知识、新技能,建设一支和谐稳定的职工队伍;民主管理好。坚持完善以职代会为基本形式的企业事业民主管理制度;维护权益好。切实维护职工在政治民主、劳动就业、精神文化、收入分配、社会保障、劳动安全等方面的权益;劳动关系好。建立健全平等协商集体合同等制度;活动开展好。经常开展丰富多彩、健康有益、职工喜闻乐见的文体活动;工作业绩好。切实履行职能,把基层工会组织建设成为“党政所需,职工所求”的合格职工之家。

对口援建受表彰 两地工会情谊深

南通工会向绵竹工会捐款15万元

本报讯(记者鲍冬和)11月15日上午,江苏省南通市人大常委会副主任、市总工会主席陆玉明代表南通市总工会,向四川省绵竹市总工会和该市所属的新市镇工会分别捐款10万元和5万元,表达了南通工会和广大职工对灾区同胞的关切之情。

四川省绵竹市新市镇是南通市对口援建地区。南通市委、市政府对援建工作十分重视,抽调了精兵强将,调拨了大量物资,使援建工作取得了卓越的成效。为此,绵竹市总工会于11月15日在新市镇政府隆重举行仪式,授予南通援建指挥组绵竹市五一劳动奖状。

据悉,在江苏省各市的援建指挥组中,南通是唯一获得绵竹市“五一劳动奖状”荣誉的单位。此前,南通市援建指挥组还取得了扶贫单位、对口支救、产业对接等六个第一。专程赴川出席授牌仪式的南通市人大常委会副主任、市总工会主席陆玉明表示,虽然绵竹遭受特大地震,但是大家都能感受到绵竹人民重建家园的信心和决心,要更热情、更细致、更认真地做好援建工作。南通工会也要与绵竹市总加强联系,在坚持中国特色社会主义发展道路上,带领广大职工,攻坚克难,携手共进,为各自所在地区经济社会发展建功立业。

□新华社记者 梁娟 许祖华

郭孝义有知识、有文化,精通电焊等实用技术,完全可以率先致富,但他舍小家为大家,把自己全部的精力和心血都投入到了集体事业上。

“为了群众的利益,很少顾及自己的家”在东英村大多数群众摆脱贫困走向富裕时,郭孝义的家却依旧黯淡破旧。多年来,他一直住在上世纪四十年代上辈人留下的土坯房里,家中没有一件像样的家具,一台14英寸的黑白电视也是弟弟淘汰给他的。他去世时,村民在他家里甚至找不到一处合适的地方安放棺木,只好把厨房的案板拆掉,才勉强安放他的灵柩。

东英村现任支书郭福祥说:“孝义高中毕

时代先锋

东英村人民的好儿子

——追记陕西省韩城市东英村原党支部书记郭孝义(下)

业,又当过兵,见多识广,他完全有能力成为村上的富裕户!可是他为了群众的利益,很少顾及自己的家。”

“为节省40元运费他搭上了自己的性命”

2006年11月20日,郭孝义接到远在武汉上学的女儿催要生活费的电话。他犯难了,东英村已经3个多月没有下过一场透雨,北鼎源上的几百亩苹果受到干旱威胁,将严重影响来年的质量和产量。村上已经决定铺设水管浇灌,但又没钱买水管。

家里卖苹果攒下的1300元钱是给女儿,还是给村里买水管?经过一夜的权衡,郭孝义对妻子说:“集体的事大于天,管子铺不好,全村的损失就大了,姓的生活费再另想办法。”

第二天一大早,他揣着1300多元,和几名

山西省总:解放思想提升工会工作水平

本报讯(记者天明 通讯员王东明)在广泛调研的基础上,11月10日至11日,山西省总工会连续两天召开解放思想大讨论和调研成果交流会议,结合全省工会正在实施的“八大工程”,寻找问题,审视原因,力求不断创新,通过学习实践科学发展观活动,促进工会工作再上新台阶。

山西省总工会学习实践科学发展观活动开展以来,紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题,把工作的重点放在基

黑龙江省总:理论学习与工会实践相结合

本报讯(记者郭强)前不久,黑龙江省总工会近40名“大集体”职工盼望多年的养老保险、医疗保险、工龄补偿金等问题终于得到解决。省总有关人士表示:“深入学习实践科学发展观活动要注重解决实际问题,才能不使之流于形式。”

在上世纪90年代,黑龙江省总下属有4家集体企业,在册职工近40人,因诸多因素现均已废业多年,但职工安置、欠缴的职工养老保险、医疗保险、工龄补偿金等问题多年得不到

湖南省总:明三湘会情 求创新发展

本报讯(记者龙巨澜 实习生龙夏菁)“三分调查,七分研究。掌握职工思想新动态,有利于工会组织‘对症下药’寻找工作新思路。”11月13日,湖南永州市总工会副主席王明求筹划职工思想动态调研时对记者说。记者了解到,以“明三湘会情,求创新发展”为主题的全省工会工作大调研活动,是省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉和省总党组书记、副主席肖刚强在北京参加中国工会十五大期间敲定的。主要围绕工会组织建设、物质

山东省总:工会调研活动确定十大主题

本报讯(记者孙覆海 丛民 实习生黄红军)11月上旬,山东省总工会组成10个调研组,以“主动依法科学维权,构建和谐劳动关系,推动经济文化强省建设”为主要内容,赴全省17个市、3个大企业和数十个县市进行了专题调研。

山东省人大常委会副主任、省总工会主席刘玉功要求调研活动“着眼点要高,针对性要强,突出工会特色”,对工会组织如何以科学发展观为指导,实现工会工作创

天津市总:着力实现工会工作的“十个突破”

本报讯(记者姜明)“深入扎实开展学习实践科学发展观活动,要在切实增强服务天津又好又快发展,深入调查研究,解决突出问题上下功夫,把查找和解决问题贯穿于学习实践活动的全过程,找准原因,制定措施、限期整改,确保取得实实在在的成效。”这是天津市市人大常委会副主任、市总工会主席邢明军,日前在天津市总工会学习实践科学发展观活动动员大会上强调指出的。

邢明军指出,开展学习实践科学发展观活

甘肃省总:在服务大局中发挥作用

本报讯(记者康功)“不同地区和单位之间、各项工作之间发展很不平衡,有的工作水平很高,有的连基本的条件都不具备,有些工作走在了前列,得到了有关领导的肯定,有的工作相对薄弱……”在日前举行的甘肃省总工会开展学习实践科学发展观活动动员大会上,省总工会常务副主席陈琳剖析问题,引发与会者共鸣。甘肃省总明确提出,以“服务大局,发挥作用”为主题开展学习实践活动,据此解决全省工会和省总工会工作中存在的突出问题。

新疆区总:在破解工会工作难题上下工夫

本报讯(记者陆金宝 通讯员哈提热)新疆维吾尔自治区总工会在深入学习实践科学发展观活动中,把查找破解制约工会工作发展以及职工关注的突出问题贯穿始终。

11月初,区总成立了5个调研组,分赴各地州市、产业工会调研,听取基层意见。梳理出非公有制企业工会工作者“缺”、就业困难群体技能培训“少”、职工书屋建“慢”等影响全局工作均衡发展的问题。针对这些问题,新疆区总决定,出资在各地州市聘任30名工

层,深入企业、乡镇、街道进行了广泛的大调研,形成了一批高质量的调研成果。省总工会的20多路调研队伍陈述了各自的调研情况,针对存在的问题,提出了对策。山西省人大常委会副主任、省总工会主席郭海亮要求省总工会全体干部进一步解放思想,体现前瞻性思维,围绕中心,服务大局,在维护职工权益上突出主动性,不断创新维权载体,为山西省的转型发展、安全发展、和谐发展做出贡献。

解决。在深入学习实践科学发展观活动中,省总把解决涉及职工切身利益问题作为学习调研的重点,提出要通过“学习实践”活动努力解决一些影响省总科学发展的问

题,能马上解决的要立即着手处理,不能马上解决的也要向职工把情况说明白,逐步创造条件解决。在认真调查摸底的基础上,制订了妥善安置“大集体”职工的方案,同时筹措230万元安置资金,使这一久拖未决的“老大难”问题得到圆满解决。

基础、职工思想动态以及如何整合资源和优化手段等4个方面展开。

岳阳市委常委、市总工会主席樊进军说,他们将以大调研为契机,摸清全市工会工作的“家底”,掌握党政所需、职工所急的重点内容,整合工会资源,创新工作思路,展示工会组织“三满意”(党政满意、职工满意、经营者满意)和“一个赞扬”(社会赞扬)的新形象。大调研活动有利于工会干部与时俱进地把握工会工作发展趋势,增强做好工会工作的责任感和紧迫感。

新和突破提出切实可行的对策和意见。针对各级工会落实科学发展观的实际情况,各调研组分别就改革完善工会组织体制增强工会活力、深化提升劳动关系和谐企业创建工作、深化厂务公开民主管理等十个方面的问题,采取召开座谈会、个别走访、发放调查问卷或征求意见函等形式开展调研,形成了11篇调研报告,对基层工会的创新实践活动提出了一些有针对性、前瞻性、可行性的对策和建议。

动,要着力在解放思想、更新观念上取得新突破;着力在推进工会各项重点工作上取得新突破;着力在指导服务基层工会上取得新突破;着力在提高服务水平上取得新突破;着力在提高工会工作社会化水平上取得新突破;着力在提高干部队伍整体素质上取得新突破;着力在激发基层工会组织活力上取得新突破;着力在发展壮大津工集团上取得新突破;着力在反腐倡廉建设上取得新突破。

陈琳提出,推动经济社会又好又快发展是党和政府工作的大局,工会工作要始终围绕这个大局,在服务这个大局中充分发挥参与、促进、推动作用,按照科学发展观的要求,全面推进我省工会各项工作,使工会组织在推动全省和谐社会建设和小康社会建设中发挥更大的作用。据悉,甘肃省委安排从9月开始,开展深入学习实践科学发展观活动。之后,甘肃省总工会召开了动员大会,在全省工会系统部署开展深入学习实践科学发展观活动。

会工作人员,在全疆进行非公有制企业工会工作者社会化聘任试点工作;以困难职工帮扶中心为平台,充分发挥工会干校和政府培训机构的作用,把培训同职业技能鉴定结合起来,确保参加培训的人员能够掌握一门可以获得比较稳定就业或致富的技能;加快“职工书屋”示范点和自建点的建设。在完成今年30个示范点和160个自建点的基础上,确保用5年时间完成1410个自建点和90个示范点的“职工书屋”建设。

的儿子郭孝义”举办了隆重的“村葬”。

村民们用松柏搭成牌楼,白色的挽联“碧血染道,为民捐躯,醒世清名重千秋壮志满怀,誓改村貌,轩昂气概振梓里”寄托着哀思。在通往郭孝义家的巷道口随处可见“勤政廉洁,两袖清风;终生为民,鞠躬尽瘁”“哀悼好人郭孝义,天地同悲!”“别了,人民的好支书”等横幅和挽联。

“孝义的心里只有大家伙,他是为我们全村人累死的。我们应该让孝义的精神走出东英村!”村民郭勤学的提议得到了全村人的响应。在村头巷尾,在田间地头,东英村的人们聚在一起,你一句我一句叙说着郭孝义为村民办的一件件事情,关心村民的点点滴滴。几百名村民密密麻麻的签名材料送到了上级部门,送到了新闻单位。2007年清明节,东英村的村民自愿捐资,在村头修起了“清风碑”。

郭孝义一心为民、一生奉献的精神,感动了三秦大地。陕西省委追授郭孝义为“优秀农村党支部书记”的称号,在全省党员干部中开展向郭孝义同志学习的活动。省委常委、组织部部长李锦斌说:“郭孝义是当今基层党员的一面旗帜,用自己的热血和生命在群众的心中树起了一座永不朽的丰碑!”

(据新华社西安11月18日电)