

辽宁一救护车肇事被判承担赔偿责任

法院:救护车也应遵守道路交通法规

民兵应当成为
乡村消防工作的主力军

新华社电(记者范春生)辽宁省沈阳市一辆载有病人的“120”救护车在驶往医院途中,与一私家车相撞,造成私家车车主受伤。私家车主为此把肇事司机及沈阳急救中心告上法庭。日前,沈阳市中级人民法院终审判定,救护车应承担50%的赔偿责任,因有保险,故保险公司赔偿受害人损失1.9万余元。

2007年9月3日12时许,李某驾驶载

有急救患者的救护车前往辽宁省人民医院。当救护车由东向西行驶至沈阳市万柳塘路与文艺路的交叉路口时,与市民万华驾驶的由南向北行驶的轿车发生碰撞,致万华受伤。万华住院治疗花费6000余元,误工达半年之久。

事故发生后,因肇事双方是否有不遵守交通信号灯等事实无法查证。但万华坚持自

己是在信号灯变绿时进入路口的,救护车闯红灯才导致交通事故发生,同时救护车也没有打开警示灯、警报,并诉至法院,请求法院判决救护车承担全部赔偿责任。

在庭审时,被告人李某辩称,救护车开了警示灯、警报,路口处于黄灯闪烁变绿灯状态,救护车是正常行驶。沈阳市急救中心方面则称,救护车属特种车辆,在执行任务情

况下,其他车辆必须避让,原告没有避让且车速过快,才造成事故。

经过调查、核实,法庭对原告主张其按信号灯指示通行的事实予以确认。不过,原告未能提供证据证明救护车没有打开警示灯、警报。

法院认为,救护车是特种车,但首先也是机动车,应遵守道路交通法律法规的相应

规定,并确保安全。本案中,李某在执行急救任务时虽已使用警报器,但应注意观察过往车辆,在确保安全的情况下才能驶入路口,而原告万华驾驶的车辆虽然遵守信号灯,但应当注意让行救护车,对该起事故的发生双方均存在过错。法院作出各承担50%责任的判决。

昆明市人大审议通过《昆明市客运出租汽车管理条例》,明确醉酒者和精神病患者乘车应有人陪护,否则出租车有权拒绝服务。此《条例》在社会上引起了争议——

司机如何认定醉酒者和精神病患者

本报通讯员李晓晨 本报记者田杰

日前,昆明市十二届人大常委会第二十次会议审议通过《昆明市客运出租汽车管理条例》。《条例》中明确,醉酒者和精神病患者乘车应有人陪护,否则客运出租汽车驾驶员有权拒绝服务。该《条例》内容在媒体发布后,立即引起争议。

“这是通过立法剥夺醉酒者和精神病患者的乘车权利”

“这是以法律的名义对醉酒者实施拒载。”消息一经公布,有法律界人士立即对此提出了自己的看法。

“一般情况下,出租车司机看到醉酒的人和精神病患者就会主动绕行,即便有陪护的人,司机也不愿拉这样的活。现在,昆明市人大通过立法明确出租车司机可以拒载,这就如一些业内人士说的,是通过立法剥夺醉酒者和精神病患者的乘车权利。”北京国乐律师事务所律师张国对记者说。

“这样的‘立法’是否合法,也值得商榷。《合同法》第二百八十九条规定,从事公共运输的承运人不得拒绝旅客、托运人通常、合理的运输要求。醉酒者和精神病患者都是乘客,乘客要求乘车,出租车司机就不能拒载,但在作为上位法的《合同法》有明确规定的前提下,昆明市有关方面以规章的方式对该原则进行否定,这就背离了下位法不得违背上位法的立法原则。”

由此看来,《昆明市客运出租汽车管理条例》作为地方性法规,应该是无权超越《合同法》的框架原则的。

不仅从法律上,也有从另一角度即“情理上”看待此事的。浙江教师王军荣认为,这种“拒载醉酒者”的做法,也是一种缺乏“终极关怀”下的单向思维。“事实上,法律之所以规定出租车行业的强制缔约义务,体现的正是法律人文主义的一种终极关怀。对于那些正常的缔约行为,即便没有强制缔约义务,出租车司机也会出于经济利益考虑而自觉缔约。正是因为这个原因,在诸如孕妇生产、交通事故、醉酒等情形下,才需要法律出于人道主义,去超越经济利益给予当事人以终极关怀。”

王军荣教师认为,在面对醉酒者有乘车需求时,理性的做法是细化强制缔约义务,明确在强制缔约后出现纠纷时,析分双方当事人的权利、义务和责任。

出租司机和乘客
双方的利益都要维护

“法律规定酒后不允许开车,如果喝

神病患者打车时,司机如何识别是问题,总不能把上了车的乘客再轰下去。”

出租车司机让醉酒者和精神病患者上车,可能会产生服务纠纷,也可能影响出租车司机的“生意”,但这些都不足以成为拒载的理由。王军荣说,其实,相比于出租车司机,醉酒者和精神病患者是处于弱势,他们理应得到社会的帮助,当然包括出租车司机的帮助。绝大部分出租车司机都有一颗良善的心,面对醉酒者和精神病患者的乘车要求,不会无动于衷。同样,法律的要义之一也是帮助弱者。

“大处着眼”和“小处着手”
社会责任不能由出租车机承担

“拒载醉酒者显得不人性,喝醉酒的人本身就需要大家照顾。很显然,那就只能让出租车司机为醉酒者吐脏自己的车子、满车酒味毁掉下一桩生意、驾驶安全受到威胁……因为这一切可能的麻烦认倒霉了。”在《条例》发布后的一片批评声中,法律界业内人士高祥提出了自己的看法。他认为醉酒的这一社会问题不能全由出租司机承担。“在这里必须指出的是,出租车司机因此损失的不是利益,而是权利。”

高祥说,有人说出租车业是公益事业,因此出租车司机理当为这些喝醉酒弄脏车影响生意的意外损失埋单。这种说法看似顺理成章,其实是偷换了概念。出租车业相比之公共汽车业,其公共性根本不可同日而语,即使出租车业是标准的公益事业,但行业的利益与具体出租车司机的利益也不能混为一谈。这正如不能把公交公司的利益与公交司机的利益混为一谈一样。因此,在醉酒者有可能损害他人权益的情况下,“醉酒者该怎么办”不应该是第一位的。

高祥认为,反对《条例》的基本观点,可以说都是从“大处着眼”、“高瞻远瞩”的,呼吁保护弱势群体,维护社会和谐、要求政府勇担责任等等。他认为,从大处着眼也要从小处着手,要把人身安全放在第一位。所以,从保护醉酒者、精神障碍者、司机、行人的安全角度来看,这条规定是值得认可的,并非一无是处。比如,机场就禁止醉酒者与精神障碍者登机,这是出于对全体乘客与飞机安全负责,人们对这些规定措施并无异议。公路驾驶其实也具有一定的风险。出租车在路上行驶,不同于路上

行走,驾驶员也要为醉酒乘客、路上行人以及自身安全负责。现在,醉酒、精神障碍乘客闹事妨碍安全驾驶,甚至殴打司机的新闻时有报道,这并不是说他们都是捣乱分子,而是在失去清醒头脑,缺乏判断能力的时候,很容易做出妨碍安全驾驶的行为,对路上行人、其他车辆造成不必要的伤害。

“出租车可以拒载醉汉”
未必全是负面作用

高祥说,醉酒时肆无忌惮,酒醒之后懊悔不已的事不是也经常发生吗?如果有人陪送,既不影响司机驾驶,又可照顾醉酒者、精神病患者,就可以最大程度地避免不安全问题的出现。他说,从一些醉酒闹事的案例来看,醉酒者一般都不是“单独行动”,酒局一散,各奔东西,而后才出现醉酒者无人照应的情况。不能把照顾醉酒者的责任全推给出租车司机。如果人人尽知昆明有这样一个《条例》,那么醉酒者的安全反而可以得到保障。首先同席未醉之人,可以护送其回家;其次,万一醉者多、醒者少,可以通知家人、朋友来接送。同时,这样的结果还可以提醒好酒之人饮酒时,对自己负起责任来。

更有人认为,没必要高估“出租车可以拒载醉汉”可能产生的负面作用,毕竟出租车只有载客才能获利,如果搭客者不是失去自控能力,出租车司机一般也不会拒载。至于说“可以拒载醉汉”将会给出租车拒载以弹性空间(比如乘客只是稍稍喝点酒他就说你是醉汉),相信这样的出租车司机为数不多,而遭投诉的风险也将有效制约这种行为。

据了解,今年8月27日,昆明市出台了《昆明市营运出租汽车管理规定》,因拒载发生投诉的出租车司机将被罚款1000至2000元。这种制约是有效的,对解决乘客与出租车司机的矛盾会起到积极作用,同时《规定》与《条例》制约了双方的利益,乘客与出租司机的矛盾也会因此趋于缓和。

张国律师对说:“凡有人生活的地方,无不充满矛盾。解决的方法可以多种多样,惟独法律规定不可模棱两可,否则就失去了用法律约束公民行为的意义。”他认为,此事之所以引起轩然大波,在于法律的制定应该是全面考量,以人为本,并使之尽可能具有操作性。

宁波鄞州区法院
着力提升司法公信力

本报讯 浙江省宁波市鄞州区法院在“大学习、大讨论”活动中,紧紧围绕提升司法公信力、提高人民满意度为着力点,认真调研当前司法公信力不足的主要原因,制定提升司法公信力的具体措施,赢得了当地党委和上级法院的充分肯定。

针对当前司法公信力不足,群众对司法满意度不高的问题,鄞州区法院和中国人民大学宪政与行政法治研究中心联合主办了《法官与学者对话:培育司法公信力,提升司法满意度》专题研讨会,请北京二十多位专家学者到鄞州区法院,围绕“法官和法院形象与提升司法满意度”、“审判权和审判制度与提升司法满意度”两个专题进行了研讨,着力查找法院、法官自身存在的问题,从法学理论和司法实践两个层面进行深入分析。鄞州区法院请专家会诊病因的作法,在全国区法院是首创。

为实施人才战略,该院还同宁波大学签订了长期的“法官教育培训协议”,今年共选送11名法官进入宁波大学攻读法律硕士学位,为基层法院审判工作的长足发展提供了不竭动力。

(郭敬波)



郑州市公安局交警支队在集中整治“涉牌涉证交通违法行为”行动中,取得了很好的战绩。活动开展三个月,全市交警部门共查处涉牌涉证违法行为27850起,收缴假牌照1860副。

小辂 摄

中国工会十五大学习培训辅导教材

《劳动合同法实施条例》学习培训辅导丛书

- 1.《中国工会章程》(单行本)
2008年10月最新出版 定价5元
本书含中国工会章程全文及基础知识问答,同时还附有中国工会十五大报告全文。
- 2.《中国工会章程百题问答》
2008年10月最新出版 定价20元
本书按照中国工会章程的结构顺序,专家逐条提问并进行详细分析和解答,同时还对日常工作中应用工会章程知识所遇到的难点问题,结合典型案例给予解读。本书附有中国工会章程全文。
- 3.《中国工会十五大报告学习培训辅导读本》
2008年10月最新出版 定价20元
本书精选106个大家关注的新知识点、重点、难点和难点问题,专家结合工作实际进行分析与解答。附中国工会十五大报告全文。
- 4.《中国工会十五大精神职工学习指南》
2008年10月最新出版 定价20元
本书从职工关注中国工会十五大的角度,专家精选具有代表性的近百个知识点提问并逐一解答,同时举例分析,是职工学习工会十五大精神的最佳读物。本书附有中国工会章程全文和中国工会十五大报告全文。
- 5.《中国工会十五大精神工会干部培训教材》
2008年10月最新出版 定价32元
本书结合工会干部工作实际,详细介绍和讲解了
- 中国工会十五大的精神和相关要求。本书附有中国工会章程全文和中国工会十五大报告全文。
- 6.《中国工会十五大报告学习培训读本》
2008年10月出版 定价20元
书中内容完全按照中国工会十五大报告的结构内容,以讲座的体例,共分11个专题,全面系统地讲解了
- 中国工会十五大报告的精神实质和具体内容,精辟地解析了报告中的重点、热点和难点问题。本书附录中国工会十五大报告的原
- 文和该报告的起草说明,并配有知识竞赛试题及答
- 案。
- 7.《中国工会十五大精神干部学习问答》
2008年10月出版 定价22元
本书结合中国工会十五大报告的基本内容和精神内涵,以一问一答的体例,共分89个专题,系统、重点地介绍了中国工会十五大的历史背景、主题思想、指导方针;讲解了
- 中国工会十五大报告的基本内容,指出了当前工会工作面临的主要困难和问题,提出了今后五年中国工会工作的目标任务。本书附录中国工会十五大报告的原
- 文和新修订的《中国工会章程》的原文。
- 8.《中国工会章程学习辅导读本》
2008年10月最新出版 定价20元
本书结合中国工会十五大报告的基本内容和精神内涵,以
- 一问一答的体例,共分89个专题,系统、重点地介绍了中国工会十五大的历史背景、主题思想、指导方针;讲解了中国工会十五大报告的基本内容,指出了当前工会工作面临的主要困难和问题,提出了今后五年中国工会工作的目标任务。本书附录中国工会十五大报告的原
- 文和新修订的《中国工会章程》的原文。
- 9.《中国工会章程及基本知识解答》
定价5元
本书是广大工会会员学习
- 贯彻新修订的《中国工会章程》的简明手册和基本知识简明问答。
- 10.《中国工会十五大文件资料汇编》
2008年10月最新出版 定价15元
本书精选了中共中央主要领导人
- 在中国工会十五大上的讲话、祝词;中国工会十五大主要文件、决议资料;中国工会十五大新的领导机构、新当选的全总十五届领导介绍;人民日报社论、工人日报社论等实用内容。
- 11.中国工会十五大及中国工会章程彩色宣传图片
2008年10月出版 定价200元
- 12.中国工会十五大报告及中国工会章程培训辅导读本
2008年10月出版(4VCD 大约220分钟)定价360元

新书推荐

为了更好地贯彻落实2008年1月1日开始执行的《劳动合同法》,增强劳动合同制度的可操作性和规范性,国务院于2008年9月专门制定了《劳动合同法实施条例》,将其作为《劳动合同法》具体实施细则。新通过的《劳动合同法实施条例》进一步细化了《劳动合同法》的一些条款,对当前人们普遍关注的劳动合同的订立、解除和终止,劳务派遣及相关法律责任,经济补偿与赔偿金的关系等热点和难点问题做出了十分具体的规定。本套丛书由全国人大常委会法制工作委员会、国务院法制办公室、中国劳动学会、中国劳动关系学院等单位的劳动法律专家、立法参与人共同编写。主编:张春泽。该套丛书具有权威性、指导性、实用性的鲜明特点,是广大用人单位和劳动者学习贯彻《劳动合同法实施条例》和《劳动合同法》实用的培训辅导教材和业务指导用书。2008年9月最新出版。

1.《劳动合同法实施条例释义与案例解析》
定价:35.00元
本书对当前人们普遍关注的劳动合同的订立、解除和终止,劳务派遣及相关法律责任,经济补偿与赔偿金的关系等热点和难点问题作了权威、具体地解答。附录:《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》和《劳动争议调解仲裁法》等。《随书赠知识竞赛试题及答案》

2.《劳动合同法实施条例培训辅导读本》
定价:20.00元
本书介绍了工会在贯彻实施《劳动合同法》及其实施条例中的重要作用,提出了有效预防和化解各类劳动争议合同纠纷的对策。《随书赠知识竞赛试题及答案》。本书适合作为

广大劳资人事干部、工会干部等社会法律工作者的实用培训教材或业务指导用书。

3.《劳动合同法实施条例及基本知识解答》
定价:5.00元
内容包括:国务院总理令;《劳动合同法实施条例》全文;59个关于《劳动合同法实施条例》及其相关劳动法律基本知识的实用问题答疑。附录:《劳动合同法》全文。

4.《中华人民共和国劳动合同法实施条例》
定价:3.50元
内容包括:中华人民共和国主席令;《中华人民共和国劳动合同法》全文;中华人民共和国国务院令;《中华人民共和国劳动合同法实施条例》全文。本书是基层广大职工、工会干部、劳资人事干部学习贯彻《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》的简明普法读本。

5.《职工怎样签订劳动合同》
定价:12.00元
内容包括:劳动合同的订立、解除和终止问题的处理;劳务派遣及相关法律责任;经济补偿与赔偿金的关系等。附录:《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》。

6.《中华人民共和国劳动合同法实施条例》学习培训辅导讲座
4碟(精美盒装)
定价:288.00元
主讲:姜颖(中国劳动关系学院法律系主任、教授、著名劳动法专家)。按照《劳动合同法实施条例》的结构顺序和条文主旨逐条解读,详细分析了企业在《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》应用过程中应注意的事项和应对策略等内容。

邮购以上图书请另付10%邮挂费
购买本栏图书请按以下地址汇款:邮局汇款:单位:工人日报社资讯传播中心书刊部 收款人:书刊部
地址:(100718)北京市东城区安德路甲61号(工人日报社内办公楼101室) 银行转账:户名:工人日报社 开户行:北京市工商银行六铺炕分理处 账号:0200222309004600139
说明:1.从邮局汇款请注明汇款人的邮编、地址、单位和所要书目;银行转账务请注明“书刊部书款”,并传真告知。2.如需开发票请注明单位全称。3.更多书目介绍请点击工人日报社天天书城。

工人日报社资讯传播中心书刊部
电话:(010)84131647 84151195 84151312
传真:(010)84151307