

## 发挥规模效应 实现联动维权

## 湘鄂赣15毗邻市县打造交流平台“赛工会”

本报讯(记者龙巨澜 实习生龙夏菁)“给外出务工人员建立台账、发放联系卡,这一招还是跟江西修水县总工会学的。”湖南临湘县总工会常务副主席李炎岳11月10日电话告诉记者,他们目前正准备把刚整理出来的外出农民工花名册,跟劳务输入地的工会组织“对口交流”,以便于“相互关照”。

临湘工会主动寻求县域之间合作帮农民工维权的做法,源于“湘鄂赣三省毗邻县市工会维权合作研讨会”这样一个平台,是从“会上”研讨到“会后”操作的必然结果。湘鄂赣三省毗邻县市林业职工分离现象多,农民工

双向流动大。由于山高路远潭深,以往碰上逢年过节搞慰问或调解劳动纠纷,三地工会组织相互协调接受委托,建立起了友谊和感情。

湖南平江县总工会常务副主席许年兴告诉记者,早在2004年,江西武宁县总工会就联合他们一起着手谋划建立工会维权合作的长效机制,并于2006年发起组织了13个三省毗邻县市总工会为成员单位的“研讨会”,在首届研讨会上制订通过了研讨会的章程,签署了维权合作协议书。

记者了解到,这个研讨会每年开两届,针对工会维权工作中的难点、热点、焦点问题进

行广泛、深入探讨。每届研讨会由成员单位轮流主席,主要任务是征集各县市总工会“有感而发、言之有物”的维权工作论文,组织开展“找诀窍、比创新”的经验交流活动。

“论务虚,要想事;论务实,要干事。这种全新的互动平台有助于区域内工会组织发挥规模效应,实现联动维权。”汨罗县总工会常务副主席夏剑光说,他们是2007年入会的第15个“新成员”,正是一年要开两次会,通过大家不断创新、贡献经验、取长补短,研讨会成了“赛工会”的舞台,并因此有了强大的生命力和吸引力。

农林水利系统工会建立“抗震救灾伤残职工康复中心”

## 地震灾区职工有了“康复之家”

本报讯(记者郑莉)四川广元气象局职工彭秀琼在地震灾害中失去多位亲人而致神经衰弱,长期失眠;林业系统职工廖树左脚跟骨骨折,必须借助拐杖才能行走。日前,他们来到位于重庆的中国农林水利工会“抗震救灾伤残职工康复中心”,经过一周的专业理疗和心理干预,彭秀琼的失眠症状明显改善,廖树左脚则扔掉了拐杖高高兴兴回了家。截至目前,已经有4批共259名职工来到康复中心接受康复治疗,80%以上获得彻底康复或不再需要医治。

5·12汶川大地震不但造成了巨额损失,更在灾区群众身体和心理上留下了无尽的伤痛。因此,灾区职工身心康复成为灾后重建的工作重点之一。经中华全国总工会批准,中国农林水利工会将所获抗震救灾款用于四川灾

区农林水利系统伤残职工灾后康复工作,在重庆五指山工人疗养院和重庆北温泉工人疗养院建立了“抗震救灾伤残职工康复中心”。

为更好地组织筹备康复中心建设,中国农林水利工会与四川省总工会分别成立了抗震救灾伤残职工康复疗养工作领导小组,在充分调研的基础上,又制定了伤残职工康复工作的实施方案,下发了有关通知,明确了系列实施细则。为使康复人员能够尽快重获健康,康复中心对原有疗休养人员活动场地进行重新改造,设置了无障碍通道,充实、更新了一批理疗设备,并选拔了一批技术好、业务精、责任心强的医务人员成立“康复保健组”,为伤残职工提供所需的治疗、理疗等服务。

针对每批参加康复疗养的伤残职工,康

复中心都制定了有针对性的治疗方案:采取医疗按摩、电疗、体疗等康复治疗,帮助他们早日恢复身体健康;通过专业心理医生的心理干预、联欢参观等文娱活动,抚平他们的心灵伤害。

经过一周的康复治疗,绝大多数伤残人员疗效显著。9月19日至10月31日,四批接受康复疗养人员中,38.2%的人得到彻底康复,17.4%则表示伤痛得到明显好转,有43.2%不再需要医治。

“虽然接受心理治疗人员对地震的恐惧感已明显减轻,但尚未从失去亲人的悲痛中完全解脱出来。我们今后将加大对心理伤害较重职工的关注,并将康复疗养推广到更多灾区职工中,为他们建立一个‘康复之家’。”中国农林水利工会有关负责人表示。

## 实施阳光培训和劳动技能培训

## 文昌6万农民工向特色产业转移

本报讯(记者赖志凯 通讯员龙甫好)陈兰是海南省文昌市城镇的农民,在该市就业局的帮助下,她进入阿何公司的罗非鱼加工厂工作,10月10日领到第一个月工资1000多元。

近年来,文昌市投入近200万元,实施阳光培训和劳动技能培训两大工程,有效地提高了农民的劳动技能,促进了农村剩余劳动力的大转移,尤其是向特色产业转移。近两年来,文昌市共有6万多农村剩余劳动力实现了转移就业,每年劳务收入达6亿元,务工收入成为文昌新的经济增长点。

随着国家重点项目的建设和大企业的进入以及农业产业化水平的提高,文昌市出现了一批失地农民和农村富余劳动力。为做好农村剩余劳动力的转移就业,文昌市委、市政府相继出台了若干保护农民工权益的有关规定和方案,引导农民工实现就业和再就业。

文昌市总工会主席林尤金表示,市总工会将协助文昌市就业局根据市委市政府的工作部署,继续争取省里的专项基金,做好农民工技能培训工作,为农村剩余劳动力提供更加广阔的就业空间和发展平台。

为提高农民工的劳动技能和就业定率,市委、市政府启动了劳动培训工程,组织协调好市总工会、市科学技术与信息产业局、市农技局、市就业局、市农机中心等多部门,对农民工实施劳动技能培训,培训内容包括种养、酒店服务、电工维修、机电制冷等。

据了解,文昌市农村剩余劳动力主要通过三个渠道实现劳动就业转移。首先是向特色产业转移,大批剩余农村劳动力分别从事文昌鸡饲养、西瓜种植、海水养殖和椰子产业加工;其次是向港澳在粤创办的企业和文昌人在粤企业转移;此外,通过政府多方寻求联系,向经济发达地区转移。

文昌市总工会主席林尤金表示,市总工会将协助文昌市就业局根据市委市政府的工作部署,继续争取省里的专项基金,做好农民工技能培训工作,为农村剩余劳动力提供更加广阔的就业空间和发展平台。

## 吴起:优势资源促就业

11月12日,陕西吴起社会福利总厂一名职工在精心加工地毯。陕西省吴起县退耕还林后,畜牧业得到发展,吴起社会福利总厂利用当地优质羊毛的资源优势,创办地毯厂,安排了200多名城乡青年和残疾人就业,生产的手工地毯、挂毯、十字绣装饰品畅销海内外,促进了当地富余劳动力转化。

新华社记者 陶明 摄

## 重庆农民工新疆讨薪被打伤

## 新渝工会紧急行动督促维权

本报讯(记者 陆金宝)11月11日,雪后的乌鲁木齐天寒地冻,但躺在兰州军区乌鲁木齐总医院病床上的魏宗平心里还是感到浓浓暖意。在新渝两地工会的共同重视和关注下,他因为讨要工资而被砍伤的事,又有了新的进展:10日晚,新疆某投资集团有限公司负责人送来包括医疗费、误工费、护理费、营养费等一次性赔偿费用8万元。

魏宗平是重庆市巫山县驻新疆劳务开发服务站站长。今年11月2日刚被评为第三届重庆市“十佳”农民工。11月4日,从重庆回到乌鲁木齐。

据魏宗平说:“2007年6月,服务站与新疆一家投资集团有限公司的全资子公司签订合同,承包该公司60万元的外墙保温工程。2007



全国总工会副主席、新疆维吾尔自治区党委常委、自治区总工会主席尔肯江·吐拉洪立即指示,“工会要积极协同有关方面查清事件经过,一定要维护农民工的合法权益。”

11月7日,自治区总工会副主席激浪·阿布都拉与乌鲁木齐市总工会、高新区总工会,以及高新区党工委管委会等单位的相关领导到医院看望受伤的魏宗平。激浪·阿布都拉拉着魏宗平的手说:“工会是农民工的娘家,要保护农民工的合法权益。你目前的首要任务是好好养伤,这件事情一定会得到依法公正的处理。”

11月7日,重庆市委、市政府、市总工会迅速成立了工作组,于8日晚到达乌鲁木齐,9日一早到医院看望魏宗平,并立即与当地各方交换意见,磋商解决办法及善后处理。

在两地工会和当地有关方面的高度重视和关注下,新疆某投资集团公司已将所拖欠的10万元工程款,送到巫山县驻新疆劳务开发服务站财务人员手中。公司负责人李某也三次到医院向魏宗平等道歉。参与打人的公司6名保安已经被拘留,相关调查正在进行之中。

## 千自主,我做主!

——一汽集团公司工会开展“我为做强自主献一计”活动纪实

□本报记者 陈晓燕 杨兆敏 黄明  
本报通讯员 姬晓明

基于这样的理念,围绕公司大局,从今年5月开始,一汽集团公司工会在全体员工中广泛开展“我为做强自主献一计”创新方案征集活动,向广大工人发出了“干自主,我做主”的号召,激发员工自主创新的激情和信念。

## 为职工技术创新鼓与呼

“我为做强自主献一计”,职工是主体,工会则是鼓手。

为使活动内容“不拘一格”,更具广泛性,集团公司工会提出,要结合提高产能、自主研发、节能减排、质量缺陷、安全环保等方面,从实际和实效出发,动员广大员工踊跃参与与提建议。

为最大限度地调动员工的积极性,集团公司工会采取激励措施,对评选出的十佳创新方案获得者给予每人一台笔记本电脑的奖励,同时还将评选出优秀组织单位6个,对未进入十佳的创新方案给予提名奖。不仅如此,集团公司工会还增设了纪念奖和幸运奖,按照采纳总数50%的比例颁发纪念奖。

集团公司工会创新方案征集活动文件下发后,集团公司各职能部门、分公司、全资子公司、控股子公司及参股公司工会立即行动起来,不遗余力为职工技术创新鼓与呼——

一汽铸造公司工会结合生产环境较差的特殊性,开展“我为改善自主品牌工作环境献一计”活动,动员员工为改善环境献计献策,铸造公司有色厂工会每季度评选班组、个人“双十佳”,并在食堂公布,引起员工强烈反响。铸造公司铸造二厂农民工逾千人,为了调动他们的积极性,厂工会特设正式工、农民工“双十二佳”;

一汽解放汽车公司工会每月选树10名员工“改善明星”,并创办月刊,连篇累牍地宣传员工技术创新典型及其实例,在员工中产生了积极影响,鼓舞了员工的创新热情……

在4个月的活动时间里,从集团到二级、三级公司,有25个单位、34242名员工参与进来,参与率达25.68%。工人们纷纷提建议,表现出了极大的创新热情。在一汽丰田(长春)发动机公司,平均每人提出了超过两条的建议。

据统计,此次活动共征集创新方案36730项,采纳23737项,采纳率64.63%,节约创造价值10313万元。

让创新成为工作习惯

“让改进改善活动成为员工工作习惯、日常兴趣,成为自觉自发行为,最大限度地为公



## 在服务全局中体现中国工会当代价值

□严宗泽

在国家建设中的当代价值正是伴随着改革开放30年的进程而一步一步形成、发展、逐步体现的。从中国工会九大到十五大,历经改革开放的30年,中国工会在党的领导下,顺应“科教兴国”、“人才强国”、“依法治国”、“构建社会主义和谐社会”、“建设创新型国家”的现实要求,不断研究新形势、探索新思路,努力有所作为。

潜力,中国工会当代价值的必然。世界在变化,中国在前行,中国工会在新的机遇中不断寻求着突破发展。目前工会及其地方基层组织在改革创新实践中的一

些模式、做法不仅是大胆的尝试,也展示了一种趋向和前景。例如,浙江义乌市总工会的“党委领导、政府支持、工会主抓、各方配合、职工参与”的“社会化维权”模式,最大限度地开发了能够调动的资源。山东济南市总工会实施的“职工诉求代理制”,由职工上访变工会协调解决,疏通了职工利益诉求的“渠道”,创新了维护“方式”提高了维护的“效率”,达到了党政、企业、职工“三满意”的结果。

从党的十一届三中全会至今,中国工会伴随着整个国家和人民前进的步伐,得到了巨大发展和长足进步,在国家和社会生活中发挥着越来越大的作用。在建设和谐社会的今天,对工会组织的能力、努力、潜力做出基本的判断和思考,有助于我们能够在新的改革实践中做得更加自觉、切实、深入,不断将中国工会的当代价值推向前进。

(作者系北京联合大学人文社科部教师)

一汽也面临着类似的情况:从上个世纪90年代初期开始,一汽先后与德国大众联手,与日本丰田合作,引进先进技术和设备,拥有合资合作汽车品牌,同时也开发了自主品牌。尽管国有资本控股,但是由于没有掌握核心技术,在汽车生产、设备等方面仍然是由外国人说了算。

一汽也面临着类似的情况:从上个世纪90年代初期开始,一汽先后与德国大众联手,与日本丰田合作,引进先进技术和设备,拥有合资合作汽车品牌,同时也开发了自主品牌。尽管国有资本控股,但是由于没有掌握核心技术,在汽车生产、设备等方面仍然是由外国人说了算。

一汽也面临着类似的情况:从上个世纪90年代初期开始,一汽先后与德国大众联手,与日本丰田合作,引进先进技术和设备,拥有合资合作汽车品牌,同时也开发了自主品牌。尽管国有资本控股,但是由于没有掌握核心技术,在汽车生产、设备等方面仍然是由外国人说了算。

一汽也面临着类似的情况:从上个世纪90年代初期开始,一汽先后与德国大众联手,与日本丰田合作,引进先进技术和设备,拥有合资合作汽车品牌,同时也开发了自主品牌。尽管国有资本控股,但是由于没有掌握核心技术,在汽车生产、设备等方面仍然是由外国人说了算。

“我为做强自主献一计”活动如火如荼深入开展,改善无止境的创新意识也深深地植根于每一位员工的心中。

一汽集团公司工会组织开展的群众性革新改造创造发明活动,不断引导着广大员工,围绕质量、成本和效益,常思、常想、常做,成为推动公司自主创新事业发展的重要力量。

伟大的历程  
——中国工会与改革开放三十年

xuanchuan\_01@126.com