

发挥规模效应 实现联动维权

湘鄂赣15毗邻县市打造交流平台“赛工会”

本报讯(记者龙巨澜 实习生龙夏菁)“给外出务工人员建立台账、发放联系卡,这一招还是跟江西修水县总工会学的。”湖南临湘县总工会常务副主席李炎岳11月10日电话告诉记者,他们目前正在准备把刚整理出来的外出农民工花名册,随劳务输入地的工会组织“对口交流”,以便于“相互关照”。

临湘工会主动寻求县域之间合作帮农民工维权的做法,源于“湘鄂赣三省毗邻县市工会维权合作研讨会”这样一个平台,是从“会上”研讨到“会后”操作的必然结果。湘鄂赣三省毗邻县市林业职工入户分离现象多,农民工

双向流动大。由于山高路远坑深,以往碰上逢年过节搞慰问或调解劳动纠纷,三地工会组织相互协调接受委托,建立起了友谊和感情。

湖南平江县总工会常务副主席许年兴告诉记者,早在2004年,江西武宁县总工会就联合他们一起着手谋划建立工会维权合作的长效机制,并于2006年发起组织了13个三省毗邻县市总工会为会员单位的“研讨会”,在首届研讨会上制订通过了研讨会的章程,签署了维权合作协议书。

记者了解到,这个研讨会每年开两届,针对工会维权工作中的难点、热点、焦点问题进

行广泛、深入探讨。每届研讨会由成员单位轮值主席,主要任务是征集各县市总工会“有感而发、言之有物”的维权工作论文,组织开展“找诀窍、比创新”的经验交流活动。

“论务虚,要想事;论务实,要干事。这种全新的互动平台有助于区域内工会组织发挥规模效应,实现联动维权。”汨罗县总工会常务副主席夏剑光说,他们是2007年入会的第15个“新成员”,正是一年要开两次会,逼着大家不断创新,贡献经验、取长补短,研讨会成了“赛工会”的舞台,并因此有了强大的生命力和吸引力。

创新源于实践,有工作创新就能产生新的绩效。今年8月28日在湖南平江召开的第六届研讨会上,湖北赤壁市总工会常务副主席王华明介绍,他们借鉴湖南浏阳市总工会的个案维护经验已经“初见成效”,全市发生侵犯职工合法权益事件比去年同期下降了58.2%。

依托于三省毗邻县市工会维权合作研讨会,湖北阳新县总工会设在广东的“农民工流动维权站”惠及所有成员。根据合作协议,其他14个县市在广东的农民工都能分享该站的工会维权资源和手段。

农林水利系统工会建立“抗震救灾伤残职工康复中心”

地震灾区职工有了“康复之家”

本报讯(记者郑莉)四川广元气象局职工彭秀琼在地震灾害中失去多位亲人而致神经衰弱,长期失眠;林业系统职工廖禄树左脚跟骨折,必须借助拐杖才能行走。日前,他们来到位于重庆的中国农林水利工会“抗震救灾伤残职工康复中心”,经过一周的专业理疗和心理干预,彭秀琼的失眠症状明显改善,廖禄树则扔掉了拐杖高高兴兴回了家。截至目前,已经有4批共259名职工来到康复中心接受康复治疗,80%以上获得彻底康复或不再需要医治。

5·12汶川大地震不但造成了巨额损失,更在受灾群众身体和心理上留下了无尽的伤痛。因此,灾区职工身心康复成为灾后重建的工作重点之一。经中华全国总工会批准,中国农林水利工会将所获抗震救灾款用于四川灾

区农林水利系统伤残职工灾后康复治疗,在重庆五指山工人疗养院和重庆北温泉工人疗养院建立了“抗震救灾伤残职工康复中心”。

为更好地组织筹备康复中心建设,中国农林水利工会与四川省总工会分别成立了抗震救灾伤残职工康复疗养工作领导小组,在充分调研的基础上,又制定了伤残职工康复工作的实施方案,下发了有关通知,明确了一系列实施细则。为使康复人员能够尽快重获健康,康复中心对原有疗休养人员活动场地进行重新改造,设置了无障碍通道,充实、更新了一批理疗设备,并选拔了一批技术好、业务精、责任心强的医务人员成立“康复保健组”,为伤残职工提供所需的治疗、理疗等服务。

针对每批参加康复疗养的伤残职工,康

复中心都制定了有针对性的治疗方案:采取医疗按摩、电疗、体疗等康复治疗,帮助他们早日恢复身体健康;通过专业心理医生的心理干预、联欢参观等文娛活动,抚平他们的心灵伤痛。

经过一周的康复治疗,绝大多数伤残人员疗效显著。9月19日至10月31日,四批接受康复治疗人员中,38.2%的人得到彻底康复,17.4%则表示伤痛得到明显好转,有43.2%不再需要医治。

“虽然接受心理治疗人员对地震的恐惧感已明显减轻,但尚未从失去亲人的悲痛中完全解脱出来。我们今后将加大对心理伤害较重职工的关注,并将康复治疗推广到更多灾区职工中,为他们建立一个‘康复之家’。”中国农林水利工会有关负责人表示。

本报讯(记者康劲 通讯员员家荣 柏银山)“职代会是厂务公开的基本形式。但是职代会一年只开一次,其休会期间的厂务公开怎么搞?设立了公开栏,是否就能充分满足职工的知情权、参与权、监督权?”围绕职工代表提出的疑惑,甘肃省白银供电公司开始探索建立常态化厂务公开机制。

在落实职代会的各项职权,推进厂务公开的基础上,为了扩大公开面,白银供电公司又将网站和公开栏作为日常形式,把内部报纸、闭路电视、职代会联席会议、职工座谈会、职工

建立职工代表 季度联系单等制度

白银供电公司建立 厂务公开长效机制

意见箱、领导个人的电子邮箱和监督电话,作为补充形式,对公司经营管理和改革发展的重大问题,涉及职工切身利益的事项及时公开。

同时,公司又建立了职工代表季度联系单、聘请总经理联络员和片区职工代表座谈会等制度,增强公开实效。公司的职工代表每个季度都要通过联系单反映职工的意见和建议,由公司工会整理上报,仅今年以来就有50多件职工代表意见得到了解决。由公司总经理聘请的8位职工代表联络员,可以直接与总经理对话,去年以来36件涉及安全生产和行政后勤的热点问题得到了及时解决。

11月4日,四川省广安市广安区的中考、高考落榜生正在协兴职业中学免费练习缝纫技术,12月初她们将被送往浙江宁波一缝纫企业就业。为了给中考、高考落榜生铺就成才就业致富路,广安区2006年就启动中考、高考落榜生免费技能培训工程。截至目前,该区共有1.2万名落榜生学得一技之长并成功实现就业。

廖小兵 摄

在服务全局中体现中国工会当代价值

□严宗泽

在改革开放30年的历史进程里,作为党联系职工群众的桥梁和纽带、国家政权的重要社会支柱、职工利益的表达者和维护者,中国工会始终高举建设中国特色社会主义的旗帜,集聚着优势力量、实践着重要职能、发挥着积极作用,显示出其当代价值。

能力,中国工会当代价值之已然。中国工会在国家建设中的当代价值首先与使命、责任紧密相连。工会在党的领导下,贯彻落实党的“全心全意依靠工人阶级”的根本方针,团结、组织、动员广大职工群众,为实现社会主义现代化建设的目标而建功立业、贡献力量,其工作重点及价值体现必须始终围绕党在一个时期的中心工作,服从服务于党和国家的工作大局。

努力,中国工会当代价值之使然。中国



免费培训落榜生

些模式、做法不仅是大胆的尝试,也展现了一种趋向和前景。例如:浙江义乌市总工会的“党委领导、政府支持、工会主抓、各方配合、职工参与”的“社会化维权”模式,最大限度地开发了能够调动的资源。山东济南市总工会实施的“职工诉求代理制”,由职工上访工会协调解决,疏通了职工利益诉求的“渠道”,创新了维护“方式”提高了维护的“效率”,达到了党政、企业、职工“三满意”的结果。

从党的十一届三中全会至今,中国工会伴随着整个国家和人民前进的步伐,得到了巨大发展和长足进步,在国家和社会生活中发挥着越来越大的作用。在建设和谐社会的今天,对工会组织的能力、努力、潜力做出基本的判断和思考,有助于我们能够在新的改革实践中做得更加自觉、切实、深入,不断将中国工会的当代价值向前推进。

(作者系北京联合大学人文社科部教师)

伟大的历程
——中国工会与改革开放三十年
xuanchuan_01@126.com

吴起:优势资源促就业

11月12日,陕西吴起社会福利总厂一名职工在精心加工地毯。陕西省吴起县退耕还林后,畜牧业得到发展,吴起社会福利总厂利用当地优质羊毛的资源优势,创办地毯厂,安排了200多名城乡青年和残疾人就业,生产的手工地毯、挂毯、十字绣装饰品畅销海内外,促进了当地富余劳动力转化。

新华社记者 陶明 摄

重庆农民工新疆讨薪被打伤 新渝工会紧急行动督促维权

本报讯(记者 陆金宝)11月11日,雪后的乌鲁木齐天寒地冻,但躺在兰州军区乌鲁木齐总医院病床上的魏宗平心里还是感到浓暖意。在新渝两地工会的共同重视和关注下,他因为讨要工资而被砍伤的事,又有了新的进展:10日晚,新疆某投资集团有限公司负责人送来包括医疗费、误工费、护理费、营养费等一次性赔偿费用8万元。

魏宗平是重庆市巫山县驻新疆劳务开发服务站站长。今年11月2日刚被评为第三届重庆市“十佳”农民工。11月4日,从重庆回到乌鲁木齐。

据魏宗平说:“2007年6月,服务站与新疆一家投资集团有限公司的全资子公司签订合同,承包该公司60万元的外墙保温工程。2007



年9月交工后,还有10万元工程款没有收回。多次催款,对方总以财务紧张为由拖延,最终约定今年10月底解决。”他说,11月5日早上,我们按约定在公司见面。会谈刚开始,会议室里突然出现多名男子,在确定我是魏宗平之后,对我及工友拳打脚踢。几名壮汉还把我单独拖到卫生间,打得我躺在地上抽搐。就在这时,我隐约看到有人从身上掏出了刀,砍向我的右耳,鲜血顿时顺着肩膀流得到处都是。在会议室里被殴打的女工逃出去后报了警,直到民警赶到,他们才住手。

魏宗平被送进医院救治,医院的诊断的记录是“右耳1厘米刀伤,面部4厘米刀伤”。

魏宗平等农民工被打伤的事件,引起了新疆及重庆两地工会的高度重视。

干自主,我做主! ——一汽集团公司工会开展“我为做强自主献一计”活动纪实

基于这样的理念,围绕公司大局,从今年5月开始,一汽集团公司工会在全体员工中广泛开展“我为做强自主献一计”创新方案征集活动,向广大工人发出了“干自主,我做主”的号召,激发员工自主创新的激情和信念。

□本报记者 陈晓燕 杨兆敏 黄明
本报通讯员 姬晓明

日前,在中国第一汽车集团公司,一场由集团公司工会发动的、声势浩大的群众性技术创新活动——“我为做强自主献一计”活动刚刚落下帷幕。该活动从今年5月开始,短短几个月时间内席卷公司25个单位近3.5万名员工。活动共征集创新方案3.6万多项,节约创造价值超过1亿元。

在中国汽车行业自主品牌风毛麟角的今天,提出“做强自主”,显示了一汽人克服困难自主创新的精神和决心。在这场活动中,集团公司工会充分激发了广大职工的智慧,展示了一汽职工“干自主,我做主”的豪迈气概。

“跳出温水的青蛙”

在中国汽车行业,自主品牌是一个尤为迫切的话题:尽管自上世纪90年代以来,中国汽车产量一再攀高,但在繁荣的背后,还有一个事实不容忽视:引进外资和技术多年,资本引进的目的达到了,但是绝大多数的汽车设计、制造的核心技术却仍然牢牢地攥在外方手中,自主品牌少而又少。由于没有自主知识产权,中国汽车行业普遍只能赚取加工费,眼睁睁看着汽车大部分利润被外方拿走。

一汽也面临着类似的情况:从上个世纪90年代初期开始,一汽先后与德国大众联手,与日本丰田合作,引进先进技术和设备,拥有合资合作汽车品牌,同时也开发了自主品牌。尽管国有资本控股,但是由于没有掌握核心技术,在汽车生产、设备等方面仍然是由外国人说了算。

这有点像温水里的青蛙,尽管现在能轻松赚到钱,但是长期下去只能受制于人,甚至有被“煮熟”的危险。唯一的出路就是——跳出温水,做强自主!

“自主不行,一汽不兴!”一汽集团公司总经理徐建一刚一上任便提出了这样的“点醒语”。他强调:“自主创新能力是企业的核心竞争力,自主是一汽最核心的事业,自主的事业也是一汽人必思、必干、必争、必拼、必胜的事业。”

自主事业最终要靠每一名工人去完成。“自主创新当然要靠专家和技术人员,但同时更需要大批量的懂技术、会操作、敢创新的一线工人,不然设计方案再好,工人做不来,又如何形成现实生产力?”集团公司党委副书记、工会主席马振东这样认为。

司的自主事业贡献聪明才智。”公司总经理徐建一对“我为做强自主献一计”活动给予了充分肯定和大力支持。

在这次活动中,工人立足岗位的创新项目让专家组评审委员们大为惊叹,称赞不已——

42岁的鹿新第是个技能多面手,做过生产线工人和装调工,现在的工作是负责发动机出厂前的试验。在工作中,他发现原先的试验顺序不太合理,试验时间长,造成燃油、电能等能源的无谓耗损。鹿新第花了一年半的时间研制,对原先的试验顺序进行优化和调整,缩短了架架运行时间。这项发明一年能节省500万元。

“我一年能搞30多个改进发明。现在,我给自己定了一个月搞3个改进或发明的目标,已经预排到明年了。”鹿新第乐呵呵地说,“有公司、工会的鼓励,咱搞创新有的是干劲!”

温海滨是一汽丰田(长春)发动机有限公司设备维修工人,他负责的两台日本进口机器价值1亿元,有3个喷头。起初,喷头上的单向阀坏上三五个,很难检测出来,因此影响产品质量,咨询日本方面,日方也没有办法。经过刻苦研制,温海滨和同事发明了快速检测设备,不仅能及时检测出坏掉的单向阀,而且还能对单向阀进行再利用。如今,这项技术被推广到了日本。

在这些创新成果中,有体现工人高超岗位技术能力、完全是自己发明制造的项目,如铸造有限公司铸造一厂工程师杨德田发明制造的铁屑成形压制机;有些是工人岗位改进的合理化建议;还有的是把外购的先进设备进行模仿制造以降低成本,如一汽四环股份公司车轮分公司工人李连秀自主研发制燃油炉燃烧机头,摆脱了进口炉套费时费钱的限制。

“工人天天跟机器设备打交道,对自己的岗位非常熟悉,怎样改善工艺、改进设备他是轻车熟路,有许多奇思妙想,这一点甚至有些专家、技术人员都赞叹不已。”集团公司工会常务副主席李光说,“只要给工人一个平台,他就能充分发挥聪明才智,从你想不到的地方搞出创造来!”

“我为做强自主献一计”活动如火如荼深入开展,改善无止境的创新意识也深深地植根一汽每位员工的心中。

一汽集团公司工会组织开展的群众性革新改进创造发明活动,不断引导着广大员工,围绕质量、成本和效益,常思、常想、常谈、常做,成为推动公司自主创新事业发展的重要力量。

“我为做强自主献一计”活动如火如荼深入开展,改善无止境的创新意识也深深地植根一汽每位员工的心中。

一汽集团公司工会组织开展的群众性革新改进创造发明活动,不断引导着广大员工,围绕质量、成本和效益,常思、常想、常谈、常做,成为推动公司自主创新事业发展的重要力量。

“让改进改善活动成为员工工作习惯、日常兴趣,成为自觉自发行,最大限度地地为公

让创新成为工作习惯