

早准备、早行动,积极应对经济变化给农民工就业生活带来的可能影响

四川工会未雨绸缪做好农民工权益维护工作

本报讯(记者高柱)“一定要切实做好川籍返乡农民工的权益维护和稳定工作。”近期以来,四川省委常委、省总工会主席李登菊在接连组织召开的学习贯彻中国工会十五大精神片区会上反复强调,各级工会应以早准备、早行动的态势,积极应对全球金融危机可能对千万出川农民工就业和生活带来的影响。

11月初,四川省总工会已向各市(州)总工会发出紧急通知,要求全力做好川籍返乡农民工的权益维护和稳定工作,并向沿海省市总工会发出信函,希望共同做好此项工作。

四川就业主管部门从10月20日在全省8个外出务工大市所作的调查显示,尽管大规模返乡潮并未出现,但有关人士提醒,随着元

旦、春节的临近,预计在12月以后四川将迎来外出务工人员返乡的高峰。

通知要求,高度重视农民工集中返乡和工资拖欠问题。要把帮助返乡农民工解决实际困难,做好返乡农民工安抚、稳定工作纳入近期工会工作重点,统一部署,加强领导,重点关注,明确专人负责,落实专项资金保障,及时向政府相关部门反映返乡农民工的生产、生活困难和思想动态,从而有效地保障返乡农民工的劳动权益和基本生活权益。

采取切实措施维护返乡农民工权益。要充分发挥省际间(工会)农民工维权联动机制作用,进一步加强与兄弟省市工会的联系和协调,畅通信息渠道,及时交换返乡农民工信

息,发现问题迅速向农民工输入地工会通报,依靠当地工会解决问题,化解矛盾,促使失业后留驻当地的农民工队伍稳定。

发挥工会组织优势,抓住农民工集中返乡的机会,通过帮助他们解决实际困难,体现工会组织的关心和关怀,增强工会凝聚力,发挥工会组织维权作用。四川省总还向广州、上海、福建、浙江、江苏等省市总工会发出《请予帮助川籍农民工解难的函》,请当地工会组织高度关注川籍农民工遇到的各种实际困难和问题,帮助化解矛盾,维护川籍农民工的合法权益。加强相关信息交流,按照省际间(工会)农民工维权联动协议的约定,相互间及时通报情况,形成维权合力。

内蒙古工会组建实现历史性突破

本报讯(记者张玺 通讯员毋瑾)11月10日,内蒙古自治区总工会召开纪念改革开放30周年座谈会,回顾总结改革开放30年来全区工会工作走过的辉煌历程和取得的基本经验。

改革开放30年来,自治区各级工会组织团结带领各族职工与祖国共命运、与时代同发展,为深化改革、扩大开放、加快发展、保持稳定作出了重要贡献。全区工会工作取得很大成就,工会组建实现了历史性的突破。到目前为止,全区已建立基层工会组织43532个,发展工会会员521.47万人,分别比1979年增长了5倍和10.8倍。自治区人大常委会副主任、总工会主席云秀梅在讲话中提出,当前全区工会工作的主要任务是:认真学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话精神,着力在高举旗帜、推进中国特色社会主义工会建设上实现新突破;牢牢把握夺取全面建设小康社会新胜利的奋斗目标,着力在团结带领各族职工为推动自治区又好又快发展作贡献上创造新业绩;牢牢把握构建社会主义和谐社会的历史任务,着力在发展和谐劳动关系、维护职工合法权益上迈出新步伐;牢牢把握深入学习实践科学发展观,着力在继续解放思想,留下闪光的轨迹;着力在自身建设上开创新局面。



11月4日,江西省樟树市昌傅镇的农村妇女在企业车间生产电子产品。位于樟树市昌傅镇的京家山科技有限公司是2007年引进的一家台资企业。该公司把培训项目、设

备、企业生产车间搬到农村,让当地农民就近参加技能和安全培训,为当地500多名农村妇女提供了在家门口就业的机会。

周科摄(新华社发)

永川洗选厂提出和谐企业十大目标

本报讯 近日,重庆能源集团永川洗选厂工会提出促进创建和谐企业活动的10项目标,以此构建企业新型劳动关系,努力实现职工与企业良性互动、互利共赢,达到共建和谐企业、共谋企业发展、共享发展成果的目标。

这10项标准是:强化依法治企,健全完善各项规章制度;规范用工行为,确保劳动合同签订率100%;企业用工备案率100%;落实《劳动法》规定的工时制度和休假制度,保障职工健

康;依法保障职工的劳动经济权益,按时足额支付工资;健全完善信访接待、信访责任和信访责任追究制度;严格执行劳动安全卫生法律法规和政策,切实改善劳动保护条件,健全群众监督网络;进一步落实职工的民主权利,全心全意依靠职工办企业;维护职工发展创造权,不断深化素质工程建设,激发职工创造力;维护职工的精神文化权益,形成企业合力;保护好困难职工的权益,努力做好帮扶救助工作。(杨德军)

无论是2008年初冰雪灾害发生后的抗冰保电,还是2008年5月12日汶川地震发生后的抗震救灾;无论是上海夏季用电高峰来临时的迎峰度夏,还是诸如奥运等特大活动举办时的保障用电,上海电力公司职工都勇挑责任并交出出色的答卷。是什么让他们心往一处想、劲往一处使? 因素很多,但企业内始终洋溢的和谐氛围是最重要的成因之一。于是,我们就不能不说说上海市电力公司工会在构建和谐企业方面的作为!

唱响和谐之声

上海市电力公司工会五年(2004—2008)工作要点

五年,在历史的长河中稍纵即逝,但从2004年到2008年的五年中,上海市电力公司工会围绕稳定劳动关系,维护职工权益,促进企业发展的工会工作主旨,开拓奋进,留下了闪光的轨迹!

安全生产监督工作不断加强

上海市电力公司各级工会从维护职工生命权、健康权和维护公司安全生产稳定局面出发,以班组安全互保和“安康杯”劳动竞赛活动为抓手,不断强化工会劳动保护三级网络建设,进一步形成依靠职工群众开展安全生产监督活动的格局。通过制定《上海市电力公司工会劳动保护监督检查工作实施细则》、《劳动保护工作台账》以及开展“安康杯”竞赛和安全生产月活动、安全生产百问百查——寻找身边危险源活动、安全生产“金点子”征集和职工家属“安全生产寄语”征集活动、召开班组安全互保活动现场经验交流会、职工与家庭安全互保、职工代表巡视等一系列活动,使劳动保护责任制进一步落实,职工安全意识进一步增强,企业安全文化氛围进一步浓厚。2家单位获得“全国安康杯竞赛优胜单位”称号,9家单位31次获得上海赛区“安康杯竞赛优胜单位”称号。五年来,公司工会指导基层单位举办了22期工会劳动保护检查员学习班,有1500余名一线班组的劳动保护检查员通过培训考试获得了由上海市总工会颁发的证书,做到了持证上岗,使全公司劳动保护检查员的持证上岗率达到了87%。

建功立业活动蓬勃开展

围绕公司安全生产、电网建设、经营管理、优质服务等中心工作,各级工会组织开展形式多样、丰富多彩的立功竞赛、技术比武、合理化建议、岗位练兵等活动。特别是在2008年的抗冰抢险和抗震救灾过程中,广大职工以“特别能战斗,特别能吃苦,特别能奉献”的精神,赋予劳动竞赛新的内涵。大力推进劳动模范、五一劳动奖章(状)、工人先锋号等创建活动。五年来,共举办和组织参加上级举办的技术技能比赛活动21次,极大地促进了职工群众建功立业本领和热情的提升。涌现了一批像陈国恩、陈国茂、封根喜式的懂业务、有技术、爱岗敬业的职工,为企业解决技术难题作出了贡献,为保证电力供应和电网安全稳定运行发挥了重要的保障作用。成绩斐然,上海市电力公司荣获“上海市五一劳动奖状”,公司系统2家单位荣获“全国五一劳动奖状”,6个集体荣获“上海市劳模集体”称号,1人被评为全国劳模,12人被评为上海市劳模,1人被评为国网公司特等劳模,5人被评为国网公司劳模,7家基层单位(车间、班组)被上海市总工会授予“工人先锋号”称号。女职工“巾帼建功”活动取得实效,一批先进集体和个人荣获全国或上海的荣誉称号。

科技创新活动稳步推进

为推进群众性科技创新活动的开展,上海市电力公司工会会同行政颁发了《上海市电力公司群众性科技创新指导意见》和《上海市电力公司群众性科技创新管理办法》,并制定了《群众性科技创新成果推广制度》,有效地推动了公司群众性科技创新活动的开展。各级工会结合生产实践,组织开展合理化建议、职工“五小”(即小发明、小创造、小成果、小建议、小改革)和QC活动,不断激发广大职工的创造潜能,在“首届上海职工科技节”中,公司工会申报的群众性科技成果,受到上海市总工会和上海市职工科协的好评,被授予“首届上海职工科技节优秀组织单位”;在上海市第二十一届优秀发明选拔赛中,上海市电力公司有16个项目获奖。

职代会制度进一步健全和完善

上海市电力公司工会坚持和巩固以职代会为基本形式的民主管理制度,修订上海市电力公司职代会条例和专委会职责,强化职代会的规范性、实效性,职代会取权进一步落实,职代会质量进一步提升。加强职代会闭会期间的日常管理,发挥好专委会的作用,制定了职代会闭会期间议事制度和职工代表参与日常民主管理办法等,坚持涉及企业改革发展和职工切身利益的重大问题提交各级职代会审议,组织召开职代会代表团团长(扩大)联席会议11次,审议通过公司“十一五”发展规划、职工奖惩条例等一批关系企业发展、与职工利益密切相关的重要事项。

厂务公开工作逐步规范和深化

各级工会充分发挥厂务公开工作机构的作用,在做好日常管理工作的同时,坚持把厂务公开工作中的难点、热点问题作为工作的重点,加强调查研究,不断探索,在科学化、程序化、机制性、有效性四个方面有所突破,进一步规范和拓展了厂务公开的深度和广度,使厂务公开工作逐步实现在重建制的同时,更加注重作用的发展;在重具体利益维护的同时,更加注重根本利益的维护;在重民主管理结果的同时,更加注重坚持民主程序履行;在重职代会会议期间民主管理的同时,更加注重闭会期间民主管理的延伸;在重民主管理基本形式的同时,更加注重多渠道民主管理的拓展;在重职工代表参与的同时,更加注重职工代表素质的提高和作用的发展。

集体协商工作继续稳步推进

五年来,上海市电力公司各级工会始终坚持科学维权、主动维权,以维护广大职工的合法权益和维护企业、职工队伍的稳定为己任,以构建和谐劳动关系为目

标,从完善劳动关系协调机制入手,规范集体协商、集体合同制度,公司与公司工会两次续签《集体合同》,所属基层单位普遍建立了集体协商和签订集体合同制度,并按时续签集体合同。同时,根据企业多元化用工制度给企业带来的新影响,结合《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等一系列政策法规的出台,加强专业培训,开展专题调研,积极探寻“两个维护”的最佳结合点,在维护企业整体利益的同时,维护劳动者的合法权益。此外,注重维护好女职工的合法特殊利益,制定《女员工权益保护专项集体合同》,并将生产岗位具备技师、技术或经济类中級职称女职工延长退休年龄等规定体现在专项集体合同中。

维权保障工作形成长效机制

五年来,通过扎实有效的措施和上海市电力公司各级工会的共同努力,一个以党政领导,职工共同参与,工会为主体组织实施的多种形式的保障机制在上海市电力公司基本形成。一是源头参与,从宏观上维护职工群体的利益。公司工会2004年以来,在职代会团长(扩大)联席会议上讨论通过了《上海市电力公司职工住房货币化分配实施办法》、《上海市电力公司地方补充养老保险实施办法》、《上海市电力公司企业年金实施办法》、《关于调整年功工资标准》、《上海市电力公司补充医疗保险办法》等一系列与职工切身利益相关的政策,使职工的权益得到保障。二是建章立制,出台各项帮扶工作制度及其实施办法。公司工会制定了《关于建立多层次帮困送温暖机制的若干意见》和《关于做好多层次帮困送温暖工作的实施办法》等文件,明确帮扶工作的意义、原则和做法。一些基层单位也健全和制定了相应的帮扶工作制度和工作目标责任,使这项涉及到职工切身利益的大事操作规范,有章可循,有据可依。三是帮人利己,积极参加上海市总工会医疗保障。公司工会组织职工参加上海市总工会包括住院保障、特种重病保障、意外伤害保障、女职工大病医疗保障在内的互助保障计划。 四是通过企业、员工和其它渠道捐助等多种形式建立企业帮困基金和职工帮困基金,及时将党政的关怀送到职工的心坎上。五是精心组织,建立和健全帮扶工作长效机制。各级工会按照构建和谐企业和建立工会帮困送温暖工作四季如春的长效机制的要求,注重帮扶救助的针对性、有效性和层次性,建立了困难职工档案,根据不同对象的不同情况,开展切实有效的帮困救助活动。据五年来的统计,公司对困难职工的帮扶达8996人次,用于帮困的资金673.2万元。

“创争”活动成为职工施展才能平台

坚持重在一线,重在班组,持续开展“创建学习型组

织,争做知识型职工”活动,努力为职工成长成才搭建平台。工会通过开展“争创智能化班组,争做知识化职工”主题活动,“学习型班组创建”最佳实践库征集、评选、发布活动以及振兴中华读书活动、知识竞赛活动和评选智能型班组、知识化职工,召开特色成果发布会等多种形式,不断提升活动内涵,创新活动形式,拓展活动内容,凝聚激励广大职工围绕“一强三优”现代企业建设,强化岗位学习、岗位成才、岗位建功,逐步形成了一批学习型团队和学习型职工。在华东电网“创争”活动成果发布上,公司工会以“联谊会”为载体推动“学习型”班组创建活动深入开展”的“创争”成果获优秀成果奖。

劳模精神宣传发挥引领作用

在认真做好劳模选树培养的同时,上海市电力公司工会注重劳模精神的挖掘和宣传,积极发挥榜样的引领作用。公司工会编印《劳动让生命闪光》劳模风采录画册,展现了公司成立20年以来培养的37位劳模风采;2007年,举办了以弘扬劳模精神,服务和谐社会为主题的“光之魂”诗与歌演唱会,整台晚会上下联动,起到了宣传劳模、学习劳模的效果;2008年年初的抗冰救灾,使职工干部职工展示了特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神,工会根据“抗冰抢险保供电”的动人事迹,编辑《冰雪英雄传》画册和图片巡回展。电力职工抗冰抢险的先进事迹成为上海市总工会组织的报告会上的主要内容。上海市电力抗冰抢险、支援灾区供电、为灾区电网重建的电视片、事迹报道、情景演讲、诗朗诵赢得了社会各界的广泛好评。此外,在上海市庆祝“五一”国际劳动节文艺晚会上,由我公司参加演出的多媒体情景诗朗诵《冰雪英雄》受到与会者的一致好评。

职工文化体育活动广泛开展

各级工会以“快乐工作,健康生活”为理念,以陶冶职工情操为宗旨,以各类文体活动为平台,积极营造蓬勃向上的企业职工文化。坚持将“以人为本、忠诚企业、奉献社会”的爱心理念和平安文化融入职工群众的思想 and 行动中。五年来,积极发挥公司文体协会的作用,开展了足球、篮球、乒乓球、网球、羽毛球等一系列职工喜闻乐见的比赛;组队参加了国家电网、华东电网组织的各项体育比赛;组织了文学、书画、摄影等活动,开辟了《星海文学》、《星海摄影》等职工文化园地,以“光之魂”——庆奥运,迎世博为主题的全民健身的群众性文体活动的蓬勃开展,极大地丰富了职工业余文化生活,有力地促进了企业精神文明建设,增强了企业的凝聚力和影响力。

工会干部队伍素质不断提升

本着配齐、配强、配好工会干部的原则,上海市电

承师,96名传承人参加传承活动。

据统计,仅2006年,集团公司工会就组织了3.1万人次参加各类技能培训,二级公司每年受训的人数都超过50%,在各专业厂,全员参与、全员受训、赛训结合的各类培训层出不穷。几年来,工会培养高技能操作人才的费用达到1000多万元。

集团公司工会还通过职工技能大赛和基层工会组织的岗位练兵、技术比武等活动提高职工的技能。工会连续20多年组织开展的岗位技能大赛,被员工称作“一汽的技术奥运会”。仅2005年就有25344人参加集团公司各级各类技术竞赛,占员工总数的24%,竞赛工种达21个。评选出业务排头兵23000人,岗位技术状元1200人。

岗位技能竞赛已经成为提高员工队伍素质,增强自主创新能力的重要载体。一岗员工凭借其过硬的技能功底,多次在国内外技能大赛中夺“金”拿“银”,成为一汽叫得响的人才“品牌”。

领跑者的力量

当工人技术创新传奇人物王洪军获得一汽集团公司奖励一辆“奔腾”轿车的消息传开后,整个公司都沸腾了。

一线工人获奖轿车,并且可以开着轿车上下班,在一般人看来这简直是不可思议的事。“我们把这个典型展示给广大职工看;工人干好了同样有前途!大伙轰动很大,都表示要学习王洪军,搞创新发展。”李光说,王洪军是集团公司工会大力培养宣传的典型。

事实上,从建厂以来,一汽集团就涌现出公司级劳模465人,市级劳模166人,省级劳模134人,全国五一劳动奖章获得者24人,全国劳模23人。

为发挥劳模的引领作用,工会为劳模著书立说、申请专利、普及劳模创造的先进操作方法。在工会的支持下,《王洪军轿车车身维修调整方法》、《第一操作者——潘春胜数控设备维修案例100例》等技术能手的高新技术和先进操作方法得以成书出版。

同时,通过大力宣传劳模的优秀事迹,弘扬立足本职、爱岗敬业、奋发向上、勇于创新、争创一流的模范精神,在一汽形成劳动光荣、创新光荣的氛围,形成了尊重劳模、学习劳模,崇尚知识、崇尚技术、崇尚创造的时代新风。

劳模作为领跑者发挥了巨大的带动效应。广大职工纷纷将自己的工作与劳模看齐,你追我赶,不断加入到“洪军部队”的行列。

力公司基层工会完成了换届选举工作;建立并规范了基层工会换届(主席离任)经济责任审计。根据形势对工会干部的新要求,以专业知识和业务技能为重点,坚持做好工会干部的培训工作,每年对百名工会干部和百名职工代表开展“双百”培训;制订《上海市电力公司工会工作学习讨论会制度》,使公司工会系统领导干部工作学习形成规范化、制度化。通过学习培训,工会干部的能力和素质得到切实增强,工作责任心和积极性得到进一步提高。2006年,公司工会被评为上海市工会干部培训先进单位集体。

“职工之家”建设扎实开展

工会以“建家兴企,建家育人,建家强会”为宗旨,使“职工之家”建设常建常新,持之以恒,稳步推进。模范“职工之家”不断涌现,2家基层单位工会荣获“全国模范职工之家”,1个班组工会荣获“全国模范职工小家”;3家基层单位工会荣获“上海市模范职工之家”,3家单位的班组工会荣获“上海市模范职工小家”。2007年,在《关于深入开展建设职工之家活动的若干意见》基础上,制订了《上海市电力公司工会工作标准化建设的实施意见》,进一步推进了工会工作整体水平上台阶。

工运理论研究深入有效

各级工会坚持工会工作总体思路,围绕工会基本职能和职工群众关注的热点、焦点问题作理性思考,开展理论学习和调查研究,指导实践,形成了一批质量较高的调研论文和特色工作成果。五年来,有18篇调研论文和特色材料被华东电力工委评为一等奖,受到表彰。有35篇在全国或上海市的核心刊物上发表。

工会财务工作连年优秀

上海市电力公司各级工会努力加强工会财务和经审工作,进一步健全财产管理制度,严格执行财务纪律和经费审查监督制度,切实管好用好工会经费,工会经费上缴及时足额,公司工会连年获得上海市工会财务工作先进单位,2005年度,获全国总工会财务工作先进单位。各级女职工委员会以“我为世博添异彩”为主题,扎实开展女职工创“巾帼文明岗示范窗口”立功竞赛,有效地提高女职工的综合素质。各级工会对职工技协和工会三产工作继续规范并加强管理,进一步做好了工会经济工作。

百尺竿头更上一层楼!

中国工会十五大对新时期工会工作作出了全面部署。上海市总工会十二次代表大会提出了今后五年的指导思想、工作目标和主要任务。面对新形势、新要求,上海市电力公司工会已经绘制出奔向征程的新目标!