

早准备、早行动，积极应对经济变化给农民工就业生活带来的可能影响

四川工会未雨绸缪做好农民工权益维护工作

本报讯（记者高柱）“一定要切实做好川籍返乡农民工的权益维护和稳定工作。”近期以来，四川省委常委、省总工会主席李登菊在接连组织召开的学习贯彻中国工会十五大精神片区会上反复强调，各级工会应以早准备、早行动的态势，积极应对全球金融危机可能对千万出川农民工就业和生活带来的影响。

月初，四川省总工会已向各市（州）总工会发出紧急通知，要求全力做好川籍返乡农民工的权益维护和稳定工作，并向沿海省

市总工会发出信函，希望共同做好此项工作。

四川就业主管部门从10月20日在全省8个外出务工大市所作的调查显示，尽管大规模返乡潮并未出现，但有关人士提醒，随着元

旦、春节的临近，预计在12月以后四川将迎来外出务工人员返乡的高峰。

通知要求，高度重视农民工集中返乡和工资拖欠问题。要把帮助返乡农民工解决实际困难，做好返乡农民工安抚、稳定工作纳入近期工会工作重点，统一部署，加强领导，重点关注，明确专人负责，落实专项资金保障，及时向政府相关部门反映返乡农民工的生产、生活困难和思想动态，从而有效地保障返乡农民工的劳动权益和基本生活权益。

采取切实措施维护返乡农民工权益。要充分发挥省际间（工会）农民工维权联动机制作用，进一步加强与兄弟省市工会的联系和协调，畅通信息渠道，及时交换返乡农民工信

息，发现问题迅速向农民工输入地工会通报，依靠当地工会解决问题，化解矛盾，促进失业后驻留当地的农民工队伍稳定。

发挥工会组织优势，抓住农民工集中返乡的机会，通过帮助他们解决实际困难，体现工会组织的关心和关怀，增强工会凝聚力，发挥工会组织维权作用。四川省总还向广州、上海、福建、浙江、江苏等省总工会发出《请予帮助川籍农民工解难的函》，请当地工会组织高度关注川籍农民工遇到的各种实际困难和问题，帮助化解矛盾，维护川籍农民工的合法权益。加强相关信息交流，按照省际间（工会）农民工维权联动协议的约定，相互间及时通报情况，形成维权合力。



樟树农村妇女家门口就业

11月4日，江西省樟树市昌傅镇的农村妇女在企业车间生产电子产品。位于樟树市昌傅镇的京家山科技有限公司是2007年引进的一家台资企业。该公司把培训项目、设

备、企业生产车间搬到农村，让当地农民就近参加技能和安全培训，为当地500多名农村妇女提供了在家门口就业的机会。

周科 摄（新华社发）

永川洗选厂提出和谐企业十大目标

本报讯 近日，重庆能源集团永川洗选厂工会提出促进创建和谐企业的10项目标，以此构建企业新型劳动关系，努力实现职工与企业良性互动、互利共赢，达到共建和谐企业、共谋企业发展、共享发展成果的目标。

这10项标准是：强化依法治企，健全完善各项规章制度；规范用工行为，确保劳动合同签订率100%，企业用工备案率100%；落实《劳动法》规定的工时制度和休假制度，保障职工健

康；依法保障职工的劳动经济权益，按时足额支付工资；健全完善信访接待、信访责任和信访责任追究制度；严格执行劳动安全卫生法律法规和政策，切实改善劳动保护条件，健全群众监督网络；进一步落实职工的民主权利，全心全意依靠职工办企业；维护职工发展创造权，不断深化素质工程建设，激发职工创造力；维护职工的精神文化权益，形成企业合力；保护好困难职工的权益，努力做好帮扶救助工作。（杨德军）

工人“明星群”是怎样诞生的？

——一汽集团公司打造知识型职工群体纪实

□本报记者 陈晓燕 杨兆敏 黄明
本报通讯员 姬晓明

在不同的历史时期，中国第一汽车集团公司都有大批职工技术创新“明星”涌现，全国劳动模范于永来、李黄奎、李骏，国家科学和技术进步奖二等奖获得者王洪军，“中华技能大赛”得主李凯军、全国五一劳动奖章获得者方向远、孙长春、程传海，全国职工职业技能大赛“车工状元”马元国……这些“明星”享誉全国，已经成为一汽在产品品牌之外的另一个甚至更重要的“品牌”。

但是，他们只是一汽庞大的高技能人才队伍中的一部分。

527名高级技师、2432名技师和9123名高级工，组成了一个传遍大江南北的响亮称号——“洪军部队”。这支“部队”创造了一大批革新改造发明创造成果，仅在2007年，一汽就取得了10706项技术创新成果，节约创造价值8233.7万元。

而在这支闪耀着明星光环的“洪军部队”的身后，还有一支“明星孵化器部队”——一汽集团公司工会。他们长期着力于打造各种成长平台，形成了一整套机制，为技能人才的不断涌现提供了强大动力。

创新技术造就人才

“洪军部队”成员都是知识创新型人才，而职工技术创新活动则是他们展示才华、岗位奉献的好舞台。作为这一舞台的主要搭建者、集团公司工会则在机制和制度层面为职工技术创新活动起到了重要的推动作用。

完善组织体系，牵头成立领导机构。横向向上，集团公司工会牵头，与规划部、生产协调控制部等部门联合成立了职工技术创新活动指导委员会。纵向向上，各子公司、分公司相应成立了由总经理、党委书记、工会主席挂帅，党委、工会、宣传、营销、规划、生产等相关科室领导参加的组织领导机构，给职工技术创新活动的开展提供了有力的组织保障。此外，工会成立了劳模协会、职工技术协会、职工发明协会，使广大职工在不同领域、不同岗位发挥作用。

完善制度体系。使职工创新活动有章可循。将职工技术创新活动作为促进企业发展的重要工作，纳入企业科技发展战略规划。在集团公司一系列职工技术创新的基础上，集团公司工会把职工技术创新活动作为工会围绕大局、服务中心的重要手段，先后下发了《公司科学技术协会选拔出国进修生管理规定》、《四改进管理程序》、《kvp2活动管理办法》。

完善制度体系。使职工创新活动有章可循。

将职工技术创新活动作为促进企业发展

的重要工作，纳入企业科技发展战略规划。

在集团公司一系列职工技术创新的基础上，集

团公司工会把职工技术创新活动作为工会围

绕大局、服务中心的重要手段，先后下

发了《公司科学技术协会选拔出国进修生管理规

定》、《四改进管理程序》、《kvp2活动管理办

法》等文件。使职工技术创新活动操作规范，有章可循。

营造良好环境，促进职工技术创新活动的开展。为激发职工的积极性，让职工技术创新成果切实践行，为企业创造效益，集团公司工会与行政部门配合，将职工技术创新成果用文件形式固定下来，并进行推广。集团各

级领导也非常重视职工技术创新活动，对积极参加技术创新的员工给项目、给资金、给责任、给权利、给待遇，引导员工更好地进行创造性劳动。此外，还成立了一汽技术协会、铸造协会等学术组织，吸引专业人

才参加创新。

创新融合机制，丰富职工技术创新的内

涵。引进德国大众公司kvp2（加速改进）理念

以及日本丰田公司的TPS（持续不断改进）理

念，与一汽传统的改进设备、改进操作、改进

工艺、改进管理“四改进”理念融合，形成更具

一汽特色、更先进的JPS创新方法。

这些机制的建立，有力地推动了职工技

术创新活动的深入持久开展。如今，人人想改

进、每日思创新在一汽蔚然成风。广大职工积

极投身技术创新活动，越来越多的“改进明

星”、“创新明星”涌现出来，成为一汽独具特

色的奇葩。

传承师，96名传承人参加传承活动。

据统计，仅2006年，集团公司工会就组织了3.1万人次参加各类技能培训，二级公司每年受训的人数都超过50%，在各专业厂，全员参与、全员受训、赛训结合的各类培训层出不穷。几年来，工会培养高技能操作人才的费用达到1000多万元。

集团公司工会还通过职工技能大赛和基层工会组织的岗位练兵、技术比武等活动提高职工的技能。工会连续20多年组织开展的岗位技能大赛，被员工称作“一汽的技术奥运会”。仅2005年就有25344人参加集团公司各级各类技术竞赛，占员工总数的24%，竞赛工种达21个。评选出业务排头兵23000人，岗位技术状元1200人。

岗位技能竞赛已经成为提高员工队伍素质，增强自主创新能力的重要载体。一汽员工凭借过硬的技能功底，多次在国内外技能大赛中夺“金”拿“银”，成为一汽叫得响的人才“品牌”。

领跑者的力量

当工人技术创新传奇人物王洪军获得一汽集团公司奖励一辆“速腾”轿车的消息传开后，整个公司都沸腾了。

一线工人获奖轿车，并且可以开着轿车上下班，在一般人看来这简直不可思议的事。“我们把这个典型展示给广大职工看：工人干好了同样有前途！大伙震动很大，都表示要学习王洪军，搞创新发明。”李光说，王洪军是集团公司工会大力培养宣传的典型。

事实上，从建厂以来，一汽集团就涌现出公司级劳模465人，市级劳模166人，省级劳模134人，全国五一劳动奖章获得者24人，全国劳模23人。

为发挥劳模的引领作用，工会为劳模著书立说、申请专利、普及劳模创造的先进操作方法。在工会的支持下，《王洪军轿车车身维修调整方法》、《第一操作者——潘春胜数控设备维修案例100则》等技术能手的先进技术经验和操作方法得以成书出版。

同时，通过大力宣传劳模的优秀事迹，弘扬本职、爱岗敬业、奋发向上、勇于创新、争创一流的模范精神，在一汽形成劳动光荣、创新光荣的氛围，形成了尊重劳模、学习劳模、崇尚知识、崇尚技术、崇尚创造的时代新风。

劳模作为领跑者发挥了巨大的带动效应。广大职工纷纷将自己的工作与劳模看齐，你追我赶，不断加入到“洪军部队”的行列。

无论是2008年初冰雪灾害发生后的抗冰保电，还是2008年5月12日汶川地震发生后的抗震救灾；无论是上海夏季用电高峰来临的迎峰度夏，还是诸如奥运等特大活动举办时的保

障用电，上海电力公司职工都勇挑责任并交出出色的答卷。是什么让他们心往一处想、劲往一处使？因素很多，但企业内始终洋溢的和谐氛围是最重要的成因之一。于是，我们就不能不说说上海市电力公司工会在构建和谐企业方面的作为！

唱响和谐之声

上海市电力公司工会五年（2004—2008）工作点击

科技创新活动稳步推进

为推进群众性科技创新活动的开展，上海市电力公司工会同行政颁发了《上海市电力公司群众性科技创新指导意见》和《上海市电力公司群众性科技创新管理办法》，并制定了《群众性科技创新成果推广制度》，有效地推动了公司群众性科技创新活动的开展。各级工会结合生产实践，组织开展合理化建议、职工“五小”（即小发明、小创造、小成果、小建议、小改革）和QC活动，不断激发广大职工的创造潜能，在“首届上海职工科技节”中，公司工会申报的群众性科技成果，受到上海市总工会和上海市职工技协的好评，被授予“首届上海职工科技节优秀组织单位”；在上海市第二十一届优秀发明选拔赛中，上海市电力公司有16个项目获奖。

职代会制度进一步健全和完善

上海市电力公司工会坚持和巩固以职代会为基本形式的民主管理制度，修订上海市电力公司职代会条例和专委会职责，强化职代会的规范性、实效性，职代会职权进一步落实，职代会质量进一步提升。加强职代会闭会期间的日常管理，发挥好专委会的作用，制定了职代会闭会期间议事制度和职工代表参与日常民主管理办法等。坚持涉及企业改革发展和职工切身利益的重大问题提交各级职代会审议，组织召开职代会代表团团长（扩大）联席会议11次，审议通过公司“十一五”发展规划、职工奖惩条例等一批关系企业发展、与职工利益密切相关的重要事项。

厂务公开工作逐步规范和深化

各级工会充分发挥厂务公开工作机构的作用，在做好日常管理工作的同时，坚持把厂务公开工作中的难点、热点问题作为工作的重点，加强调查研究，不断总结经验，在科学化、程序化、机制性、有效性四个方面有所突破，进一步规范和拓展了厂务公开的深度和广度，使厂务公开工作逐步实现从建制时间上，更加注重作用的发挥；在重具体利益维护的同时，更加注重根本利益的维护；在重民主管理结果的同时，更加注重坚持民主程序履行；在重职代会会议期间民主管理的同时，更加注重闭会期间民主管理的延伸；在重民主管理的基本形式的同时，更加注重多渠道民主管理的拓展；在重职工代表参与的同时，更加注重职工代表素质的提高和作用的发挥。

集体协商工作继续稳步推进

五年来，上海市电力公司各级工会始终坚持科学维权、主动维权。以维护广大职工的合法权益和维护企业、职工队伍的稳定为己任，以构建和谐劳动关系为目

标，从完善劳动关系协调机制入手，规范集体协商、集体合同制度，公司与公司工会两次续签《集体合同》，所属基层单位普遍建立了集体协商和签订集体合同制度，并按续签集体合同。同时，根据企业多元化用工制度给企业带来的新影响，结合《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等一系列政策法规的出台，加强专业培训，开展专题调研，积极探寻“两个维护”的最佳结合点，在维护企业整体利益的同时，维护劳动者的合法权利。此外，注重维护女职工的合法特殊利益，制定《女职工权益保护专项集体合同》，并将生产岗位具备技师、技术或经济类中级职称女职工延长退休年龄等规定体现在专项集体合同中。

维权保障工作形成长效机制

五年来，通过扎实有效的措施和上海市电力公司各级工会的共同努力，一个以党政领导、职工共同参与、工会为主体组织实施的多种形式的保障机制在上海电力公司基本形成。一是源头参与，从宏观上维护职工群体的利益。公司工会2004年以来，在职代会团长（扩大）联席会议上讨论通过了《上海市电力公司职工住房货币化分配实施办法》、《上海市电力公司地方补充养老保险实施办法》、《上海市电力公司年金补充医疗保险实施办法》、《关于调整年功工资标准》、《上海市电力公司补充医疗保险办法》等一系列与职工切身利益相关的政策，使职工的权益得到保障。二是建章立制，出台各项帮扶工作制度及其实施办法。公司工会制定了《关于建立多层次帮困送温暖机制的若干意见》和《关于做好多层次帮困送温暖工作的实施办法》等文件，明确帮扶工作的意义、原则和方法。一些基层单位也健全和制定了相应的帮扶工作制度和工作目标责任，使这项涉及到职工切身利益的大事操作规范，有章可循，有据可依。三是帮人利己，积极参加上海市总工会医疗保障工作。公司工会组织职工参加上海市总工会包括住院保障、特种重病保障、意外伤害保障、女职工大病保障在内的互助保障计划。四是通过企业、员工和其它渠道捐助等多种形式建立企业帮困基金和职工帮困基金，及时将党政的关怀送到职工的心坎上。五是精心组织、建立和健全帮扶工作长效机制。各级工会按照构建和谐企业和建立工会帮困送温暖工作长效机制的长效机制的要求，注重帮扶救助的针对性、有效性和层次性，建立了困难职工档案，根据不同对象的不同情况，开展切实有效的帮扶救助活动。据五年来的统计，公司对困难职工的帮扶达8996人次，用帮困的资金673.2万元。

“创争”活动成为职工施展才能平台

坚持重在一线，重在班组，持续开展“创建学习型

组织，争做知识型职工”活动，努力为职工成长成才搭建平台。工会通过开展“争创智能化班组，争做知识化职工”主题活动，“学习型班组创建”最佳实践库征集、评选、发布活动以及振兴中华读书活动、知识竞赛活动和评选智能型班组、知识化职工、召开特色成果发布会等多种形式，不断提升活动内涵，创新活动形式，拓展活动内容，凝聚激励广大职工围绕“一强三优”现代企业建设，强化岗位学习、岗位成才、岗位建功，逐步形成了一批学习型团队和学习型职工。在华东电网“创争”活动成果发布会上，公司工会“以‘联谊会’为载体推动‘学习型’班组创建活动深入开展”的“创争”成果获优秀成果奖。

劳模精神宣传发挥引领作用

在认真做好劳模选树培养的同时，上海市电力公司工会注重劳模精神的挖掘和宣传，积极发挥榜样的引领作用。公司工会编印《劳动让生命闪光》劳模风采录，展示了公司成立20年以来培养的37位劳模模范；2007年，举办了以弘扬劳模精神、服务和谐社会为主题的“光之魂”诗与歌演唱会，整台晚会上下联动，起到了宣传劳模、学习劳模的效果；2008年初的抗冰救灾，公司干部职工展示了特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，会根据“抗冰抢险保供电”的动人事迹，编辑《冰雪英雄传》画册和图片巡回展。电力职工抗冰抢险的先进事迹成为上海市总工会组织的报告会上的主要内容。上海市电力抗冰抢险，支援灾区供电、为灾区电网重建的电视片、事迹报告、情景演讲、诗朗诵赢得了社会各界的广泛好评。此外，在上海市庆祝“五一”国际劳动节文艺晚会上，由我公司参加演出的多媒体情景诗朗诵《冰雪英雄》受到与会者的一致好评。

职工文化体育活动广泛开展

各级工会以“快乐工作、健康生活”为理念，以陶冶职工情操为宗旨，以各类文体活动为平台，积极营造蓬勃向上的企业文化。坚持将“以人为本、忠诚企业、奉献社会”的核心理念和平安文化融入职工群众的思想和行动中。五年来，积极发挥公司文体协会的作用，开展了足球、篮球、乒乓球、网球、羽毛球等一系列职工喜闻乐见的比赛；组织参加了国家电网、华东电网组织的各项体育比赛；组织了文学、书画、摄影等活动，开辟了《星海文学》、《星海摄影》等职工文化园地；以“光之魂”——庆奥运、迎世博为主题的文化的群众性文体活动的蓬勃开展，极大地丰富了职工业余文化生活，有力地促进了企业文化文明建设，增强了企业的凝聚力和影响力。

工会干部队伍素质不断提升

本着配齐、配强、配好工会干部的原则，上海市电

力公司基层工会完成了换届选举工作；建立并规范了基层工会换届（主席离任）经济责任审计。根据形势对工会干部的新要求，以专业知识和业务技能为重点，坚持做好工会干部的培训工作，每年对百名工会干部和百名职工代表开展“双百”培训；制订《上海市电力公司工会工作学习讨论会制度》，使公司工会系统领导干部工作学习形成规范化、制度化。通过学习培训，工会干部的能力和素质得到切实增强，工作责任心和积极性得到进一步提高。2006年，公司工会被评为上海市工会干部培训工作先进单位。

“职工之家”建设扎实开展

工会以“建家兴企、建家育人、建家强会”为宗旨，使“职工之家”建设常建常新，持之以恒，稳步推进。模范“职工之家”不断涌现，2家基层单位工会荣获“全国模范职工之家”，1个基层工会荣获“全国