把弘扬中华传统美德纳入职工素质工程

齐齐哈尔市总启动百万职工敬老活动

本报齐齐哈尔11月11日电(通讯员张苏宁 记者郭强)今天,黑龙江省齐齐哈尔市总工会举行“百万职工敬老活动”启动仪式,把弘扬中华民族“敬老爱老”的传统美德纳入职工素质工程建设,并将之作为一项长期工作。

“把职工敬老活动作为实施职工素质工程建设的重要载体,有助于培养职工队伍高尚的思想道德,进而影响和带动全社会敬老美德的传承和发展,推动社会和谐进步。”齐齐哈尔市总工会主席杨亚森说。

据介绍,“百万职工敬老活动”将通过职工自身敬老行动影响和带动家庭成员自觉依法履行赡养义务,对家中老年人真正做到经济上供养、生活上照料、精神上慰藉。活动还将在企业开展走访慰问包括职工所在车间、班组、部门、科室、亲邻等身边离退休老职工活动,力所能及地帮助他们特别是离退休的孤寡老职工、贫困老职工、残疾老职工、高龄老职工和“空巢”老职工解决精神、生活、婚姻等问题上遇到的困难,提高他们的生活质量。活动将以“见面一声亲切问候、请教一句真诚打动、接待一杯热茶问暖、咨询一片笑脸解答、需求一份爱心服务、分别一声再见相送”为内容,让老人感到老有所为,老有所敬。此外,将组织“职工志愿者敬老服务队”在社会上开展多种形式的职工敬老主题教育活动。

据了解,该市总工会将联合市老龄委、共青团、妇联把此项活动作为职工思想道德建设的重要内容长期开展下去,每年评选“十大职工敬老标兵”、“十大职工敬老模范”予以表彰。

世界500强驻冀企业全部建会

河北省总将推动已建会跨国企业尽快签订集体合同,进入工资集体协商程序

本报讯(记者张世斌 通讯员张立武)日前,世界500强企业之一、韩国浦项公司在河北省参与投资的第一个项目——中粤浦项(秦皇岛)马口铁工业有限公司正式投产,与此同时,该公司工会也正式建立。至此,该省实现了驻冀世界500强跨国公司全部建会。

今年6月至9月,河北省开展了推进世界500强企业工会组建集中行动,制订了详细的实施方案,对全省世界500强企业的分布及建会情况进行摸底调查。随后,省总分组对该工作进行了检查督导,先后在秦皇岛、邯郸召开推进世界500强跨国公司建会及规范化建设现场观摩暨调度座谈会。

全省各级工会把推进跨国企业建会工作作为一把手工程提上日程。廊坊市、石家庄市总工会的建会任务相对较重。他们积极争取社会各方的配合,专门召开调度会,并选派工会组织员进驻企业,积极采取行动。目前,60家世界500强企业在冀总部及法人分支机构,实现了全部建会,36家非法人单位(办事处、门店等)中23家建立了工会组织。

据河北省总工会有关负责人介绍,对于已经建会的世界500强企业,省总工会下一步将推动企业尽快签订集体合同,进入工资集体协商程序,使之达到规范化的要求。同时努力推动跨国企业建立以职代会为基本形式的民主管理机制和厂务公开制度,发挥工会作用,巩固建会成果。以此为契机,带动组建工会和发展会员工作,使全省外资企业建会率达到90%以上。

职业化使基层工会影响力大增

□郭宇强

基层工会主席职业化是工会组织建设的探索与创新,对于激发基层工会活力、切实维护职工权益、推进和谐劳动关系建设、践行中国特色社会主义工会维权观、构建和谐社会具有重要的现实意义。

在贯彻落实中国特色社会主义工会维权观的进程中,工会组织作为劳动关系三方中的重要一方,在构建和谐社会中肩负着重要使命。工会主席职业化是工会适应工会发展需求而产生的,是适应外部环境与主体需求而产生的组织创新与调整,对于维护劳动者权益、推进和谐劳动关系建设、推动构建社会主义和谐社会,具有重要的理论和现实意义。

维护职工权益是工会的重要职能。加强工会组织建设的出发点,就是紧紧围绕职工的利益问题,以劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全等领域的权益为重点,维护劳动者的权益,不断增强工会组织的凝聚力,在维护中发展和谐劳动关系。

基层工会主席职业化体现了主动依法科学维权的理念。主动维权要求工会变等待劳动者上门寻求维权为主动提供维权服务;依法维权要求工会的维权行为要以国家法律法规为依据;科学维权要求采用合适的技术与方法,提高维权的科学性。在推进工会干部职业化的进程中,各级工会强化对科学理论知识和技术的培训,建立对工会干部维权主动性的绩效考核制度,进一步规范了工会的维权行为,体现了主动依法科学维权的理念。

工会主席职业化是提升工会工作绩效的重要方式。工会工作职业化是指工会运用科学的理论方法和技术,规范工会工作行为,履行工会各项职能,维护职工合法权益,提高工会工作效率和水平的过程。这个过程从经济、技术、制度等多方面推进工会工作绩效的提升。

经济的独立性为维权提供了经济保证。在推进职业化试点的地区,职业化的工会工作者不再从企业领取工资而是由工会组织提供劳动报酬,可以大大减少对企业的经济依赖,从而增强工会工作者对会员的服务意识,有利于提升工会的维权能力。

技术的科学性提高了维权的技术保障。基层工会主席职业化的核心工作之一就是按照这一从业要求推进工会干部队伍建设,注重对工会理论、法律法规与工作方法等的教育与培训。一方面突出了工会工作者的专业知识与职业技能,另一方面,强化依法主动维护劳动者权益,从而有助于改变和克服工会组织行政化倾向,提升工会工作绩效。

制度化建设增强了维权的规范性。一方面,工会工作者以《劳动法》、《劳动合同法》《工会法》等法律与规范为准则,完成自己的工作行为。另一方面,工会确定相关的岗位内容与工作职责,制定相应的工作管理流程、绩效考核办法与工作行为守则,为工会及工会干部的工作行为提供标准化、规范化的科学依据。

(作者系中国劳动关系学院讲师、经济学博士)

伟大的历程
——中国工会与改革开放三十年
xuanchuan_01@126.com

(上接第1版)

刘少奇同志长期担任我们党的重要领导职务。1931年,他当选为中央政治局候补委员。1943年3月,他任中央书记处书记、革命军事委员会副主席。此后20多年,他一直工作在党中央领导岗位上,成为毛泽东同志的一位主要助手。在党的第七次全国代表大会上,刘少奇同志代表党中央作关于修改党章的报告,对毛泽东思想作出科学概括,提出毛泽东思想就是马克思列宁主义的理论与中国革命实践之统一的思想。正是从这次代表大会起,我们党在党章中明确规定毛泽东思想为全党的指导思想。抗日战争胜利后,他在毛泽东同志赴重庆谈判期间,主持制定“向北发展,向南防御”的战略方针,适时作出“让开大路,占领两厢”的战略部署,为建立巩固的东北根据地作出了卓越贡献。解放战争时期,他以很大精力参与领导土地改革运动,指引亿万农民彻底摆脱几千年封建土地制度的剥削压迫,为我们党领导人民夺取全国胜利提供了雄厚的物质力量和群众基础。受毛泽东同志委托,刘少奇同志对新中国经济构成和发展道路进行系统研究,提出比较完整的设想,为党的七届二中全会绘制新中国建设蓝图作了重要理论准备。他领导建立华北人民政府,使之成为中华人民共和国中央人民政府的雏形。新中国成立前夕,他率领中共代表团访问苏联,为建立新中国争取了有力的政治支持和经济援助。

刘少奇同志是新中国政治和经济制度的创立者之一。新中国建立初期,他担任中央人民政府副主席、人民革命军事委员会副主席、全国人大常委会委员长。他主持制定《中华人民共和国土地改革法》,悉心指导土地改革运动。他潜心研究合作社经济问题,大力倡导农民组织供销合作社,加强城乡物资交流,对恢复国民经济发挥了重要作用。他参与制定《中华人民共和国宪法》,主持起草并在一届全国人大一次会议上作《关于中华人民共和国宪法草案的报告》,为新中国宪法制定和实施作出了奠基性贡献。他是新中国第一任全国人大常委会委员长。他指出,人民代表大会制度是“一个有伟大功效的制度”,“人民的共同利益和统一意志,是人民代表大会和一切国家机关工作的出发点。”他先后主持召开5次全国人民代表大会全体会议和109次常委会会议,用很大精力来建立健全这个崭新的制度,其中包括建立全国人民代表大会代表视察制度,发挥人民代表大会对国家行政机关的监督作用,等等。他主持制定一大批重要法律,对新中国法律制度的形成和发展起了重要作用。

刘少奇同志是我国社会主义建设一系列重大决策的制定和实施者之一。社会主义改造基本完成后,他积极探索适合我国国情的社会主义建设道路。他先后担任党中央副主席、中华人民共和国主席。在筹备党的第八次全国代表大会期间,他召开数十次座谈会,为制定八大路线发挥了重要作用。在党的八大上,刘少奇同志代表党中央所作的政治报告,科学分析社会主义社会制度基本建立后我国社会的主要矛盾,明确指出国内的主要矛盾已经是人民对于经济文化迅速发展的需要同当前经济文化不能满足人民需要的状况之间的矛盾,强调党和全国人民的主要任务是集中力量发展社会生产力,实现国家工业化,逐步满足人民日益增长的物质文化需要。他高度重视社会主义条件下正确处理人民内部矛盾问题,高度重视由分配和物质利益引发的人民内部矛盾,高度重视由官僚主义作风引发的干群矛盾等问题,进行系统深入的调查研究,提出了许多重要见解。国民经济调整时期,他响应毛泽东同志大兴调查研究之风的号召,深入农村、工厂开展调查研究。他坚决支持和指导实施“调整、巩固、充实、提高”的正确方针,对面临的困难作出清醒而充分的估计,提出战胜困难的有力措施,为我国经济走出困境、进入健康发展轨道付出了大量心血。刘少奇同志对改革经济管理体制提出许多指导意见,大力倡导试办托拉斯,提出实行两种教育制度和两种劳动制度、改革物资管理流通体制,这些重要意见具有很强的针对性和前瞻性,反映了他的远见卓识。

刘少奇同志是我们党卓越的马克思主义理论家,在政治、经济、军事、文化、教育、党的建设等领域作出许多理论建树,留下数百万字的著作,深入总结和提炼我们党治党治国的重要经验,为毛泽东思想的形成和发展作出了重大理论贡献。在刘少奇同志的理论贡献中,尤为突出的是关于党的建设和社会主义建设的理论。

刘少奇同志十分重视党的建设,是党内公认的党建理论家。他的《论共产党员的修养》、《论党》、《论党内斗争》等都是党建理论的重要著作。他指出:“任何一个政党,任何一个政府,必须取得绝大多数人的拥护、赞成,才能巩固。”“我们要信任群众,群众才会信任我们。”“一切工作都要走群众路线,都要有群众观点。”他认为:“严格地按照民主集中制办事,是一种实事求是的方法,是一种执行群众路线的工作方法”,“党的集中制是建立在民主基础上的”,“只要我们坚持民主集中制,我们就有可能少犯错误”。他强调,中国共产党要求自己的党员紧密结合党的阶级性质、最高理想、当前任务,在革命的实践中努力加强个人的思想、品德、作风修养,努力在改造客观世界的过程中自觉地改造主观世界,坚持把马克思主义世界观同中华民族的优良思想道德结合起来,不断提高思想政治素质。“一个人要求得进步,就必须下苦功夫,郑重其事地去进行自我修养”,“而这种修养和锻炼的唯一目的又是为了人民,为了革命的实践”。他还强调:“共产党员的党性锻炼和修养,是党员本质的改造。”“一切党员必须执行党的政策和决议,积极参加党所领导的革命运动,严格地遵守党的纪律,对于党内党外一切损害党的利益的现象必须进行斗争。”这些重要思想,对于今天我们加强党的执政能力建设和先进性建设仍然具有很强的现实意义。

刘少奇同志对推进我国社会主义建设提出了许多真知灼见。他强调,我们应该学会自己走路,应该根据中国的特点,采取适合中国情况的方法来进行建设。他强调,经济建设是国家和人民的中心任务;“社会主义经济既有计划性,又有灵活性、多样性,丰富多彩”;要用经济的办法来管理经济,党和政府“管计划、平衡、仲裁、监督、思想政治工作。生产由公司、工厂去经营”;生产资料可以作为商品进行流通,要充分利用自由市场,利用价值规律来调节生产。他认为,“以农业为基础来发展我国国民经济,是我们的一个根本方针”;农村生产和分配的单位不能太大,如果生产关系跑到生产力的前头就会破坏生产力,主张在农业生产中实行同产量联系起来的责任制。他指出:“科学上的真理是愈辩愈明的,艺术上的风格是必须兼容并包的。”“文化、教育、科学、卫生事业的发展,必须同经济建设的发展相适应。”刘少奇同志在探索我国社会主义建设中形成的这些思想理论观点,是非常宝贵的财富,至今仍然有着重要启示意义。

不幸的是,刘少奇同志在“文化大革命”中遭到林彪、江青两个反革命集团残酷迫害,不幸蒙冤致死。在最艰难的时刻,他仍然以一名共产党员的高度责任感,向中央建议“尽早结束‘文化大革命’,使国家少受损失”,并坚信“好在历史是人民写的”。党的十一届五中全会为刘少奇同志平反昭雪,并高度评价了他的光辉一生。刘少奇同志的英名同中国共产党的历史、同中华人民共和国的历史紧密相连。刘少奇同志永远活在中国人民心中。

同志们、朋友们!

今天,我们深切缅怀刘少奇同志,就是要学习他的优秀思想、崇高风范、高尚品德,激励和鼓舞全党全国各族人民坚定信心、振奋精神、开拓进取,奋力把老一辈革命家开辟的伟大事业继续推向前进。

我们要学习刘少奇同志始终坚持崇高理想、坚定信念,对党和人民无限忠诚。刘少奇同志说:“共产主义事业是我们的终身事业。”有了这个崇高追求和强大精神支柱,就能“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”。在白色恐怖下,他曾两次被捕,在敌人的监狱里正气凛然、坚贞不屈,始终保持共产党人的刚毅气节。他曾在党内受到“左”倾错误的排斥,但却从不计较个人得失,多次临危受命,在最艰险的地方挑最重的担子,出色完成了党交给的任务。即使在“文化大革命”最困难的情况下,他仍然坚守“一个革命者,生为革命,死也永远为共产主义事业,一心不变”的誓言。

我们要学习刘少奇同志始终坚持实事求是、勇于创新,善于把马克思主义基本原理同我国具体实际结合起来。刘少奇同志坚持一切从实际出发,善于在复杂的环境中统揽全局、缜密分析,采取和实施切实可行的政策。他说,共产党员“要有实事求是的精神和最切实的实际工作”,“使自己的主观逐步地比较符合客观,逐步地认识和掌握建设的客观规律”。他强调,“调查研究是做好工作的最根本的方法”。通过几十年的不断思考和总结,他锻炼出非凡的理论思维能力,观察问题深刻透彻,分析事物鞭辟入里,揭露矛盾尖锐泼辣。他善于总结经验,善于进行理论思考,把丰富的实践经验上升到理论高度,作出新的理论概括,并用来指导实践的发展。

我们要学习刘少奇同志始终坚持真理、修正错误,具有彻底的唯物主义者的思想品格。刘少奇同志为人忠诚坦荡、光明磊落,敢于讲真话、讲实话,从不隐瞒自己的政治观点;同时他也大力提倡说老实话,办老实事,当老实人,鼓励别人讲真话,坚决反对弄虚作假。他不隐瞒任何错误,常常主动承担责任。他说,共产党员只有党的共产主义的利益和目的,没有任何私心,所以“他的错误缺点能够自己公开,勇敢改正,有如‘日月之食’。他理直气壮,永远不怕真理,勇敢地拥护真理,把真理告诉别人,为真理而战斗。”这是他一生为真理而奋斗的真实写照。

我们要学习刘少奇同志始终坚持廉洁奉公、无私奉献,把党和人民事业放在高于一切的位置。刘少奇同志始终坚持党性原则、忠诚于党,对人民忠心耿耿、鞠躬尽瘁,几十年如一日。他在任何时候任何条件下都把党和人民放在第一位,无条件服从党和人民安排。无论是在战争年代,还是在社会主义革命和社会主义建设时期,他始终保持艰苦奋斗精神和人民公仆本色。他说:“我们还需要艰苦奋斗,不应当只管个人利益和目前利益,而忽视全国的和长远的利益。”他每天工作都在十几个小时以上。他在白区工作时经常经手几万元的党的活动经费,但他分文不动,每天只买些萝卜烩点馍维持生活。他对家属子女和身边工作人员严格要求,经常强调“不能乱用党和人民给的权力,不能搞特殊”。他教育子女经常参加体力劳动、和工农群众打成一片。外出工作时,他总是同身边工作人员约法三章:不请客,不迎送,不准向地方提任何要求和接受任何礼物。这些平凡的生活细节充分反映出刘少奇同志作为一名真正共产党人的精神境界。

我们要学习刘少奇同志始终坚持立党为公、执政为民,全心全意为人民服务。全心全意做人民的忠实勤务员是刘少奇同志为自己立下的座右铭,让人民尽快过上“富裕和有文化的生活”是刘少奇同志念念不忘的挂虑。他说:“一个好党员、一个好领导者的重要标志,在于他熟悉人民的生活状况和劳动状况,关心人民的痛痒,懂得人民的心”。他还说,国家主席是人民的勤务员,革命工作没有高低贵贱之分,在任何岗位上都应该全心全意为人民服务。他坚持一切从人民利益出发,时刻把群众安危冷暖挂在心上。在开滦煤矿,他深入井下察看工人生产和安全情况,亲身体验工人们的工作环境。在大庆油田,他叮嘱干部要注意解决工人生产生活困难,为工人解除后顾之忧。在河北农村,他深入了解农民实际需求,并派人送去电影放映机,丰富农民文化生活。在东北林区,他看到林业工人在野外作业条件艰苦,特地批准为他们解决棉衣、胶鞋等劳保用品。国民经济调整时期,他深入湖南农村调查研究,铺禾草,睡门板,在简陋阴暗的农舍一住就是20多天,走进农家,嘘寒问暖,把党和国家的关怀送进农户。他同掏粪工人、全国劳动模范时传祥等许许多多普通群众结下了深厚感情,人们都亲切称呼他“少奇同志”。他以自己的实际行动,在人民心中矗立起一座人民公仆的丰碑!

同志们、朋友们!

刘少奇同志为党和人民事业贡献了毕生精力。我们要永远铭记老一辈革命家为创建新中国和探索社会主义建设道路作出的历史贡献。今天,我们可以告慰刘少奇同志等老一辈革命家的是,在改革开放历史新时期,在老一辈革命家带领党和人民建设社会主义的基础上,我们成功开辟了中国特色社会主义道路、形成了中国特色社会主义理论体系,中国人民的面貌、社会主义中国的面貌、中国共产党的面貌发生了历史性变化,中国特色社会主义焕发出更加蓬勃的活力,中华民族伟大复兴展现出更加广阔的前景。

当前,我国改革发展正处在关键阶段。我们肩负的使命神圣而重大,我们承担的任务光荣而艰巨。我们一定要全面贯彻党的十七大精神,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,继续解放思想,坚持改革开放,推动科学发展,促进社会和谐,为全面建设小康社会、实现中华民族伟大复兴而继续奋斗!

(新华社北京11月11日电)

理念融合 方式创新

——一汽集团工会打造知识型职工群体纪实

□本报记者 杨兆敏 陈晓燕 黄明
本报通讯员 姬晓明

一个王洪军的养成也许是特例,但有一支庞大的“洪军部队”活跃在生产一线,就让人难免产生强烈的好奇心,想探个究竟:在中国第一汽车集团公司的企业基因中,是什么促使职工把工作场所变成创造智慧迸发的空间,让创新融入血液之中?

历史的传承与现实的融合

一汽55年的发展史,也可称为一部职工技术创新史。

最初的改进改善活动源于无奈。在那个特殊年代里,因前苏联专家突然撤走,建设中的一汽碰到很多遗留问题,有人勇敢地站出来处理各种难题,当时专家严重缺乏,在朴素的“三个臭皮匠顶个诸葛亮”的思路下,涌现出“职工技术协作”这种新型的攻关方式。

“这是工人阶级的伟大创举,作为工人阶级群众性组织,工会由此有了组织职工技术创新的抓手。”9月20日下午,一汽集团工会副主席于丁介绍说,“职工技术创新活动也由此在长春的十里汽车城扎了根。”

有了这个坚实的基础,当时间进入1994年,一汽推行日本丰田生产方式时,铸造一厂,这个设备陈旧、环境较差的老厂,就把精益生产方式和铸造实际结合起来,首创了“四改进”这种独特的职工技术创新活动,职工立足岗位创新,改进设备、改进操作、改进工艺、改进管理,只要工作中有不合理甚至不方便之处,皆可改进。这种理念朴素的技术创新方式,非常实用,成为提高产能、提高质量、改变作业环境、降低劳动强度的法宝。

铸造一厂发生了巨大的变化,涌现出全国劳动模范于永来等一批改进创新的先进人物。为了在全公司推广铸造一厂创新经验,集团工会下发了《四改进管理程序》。这是一汽集团工会历史上的第一个群众性改进改善活动管理办法,二级公司也同时下发了《四改进图示》、《员工操作手册》。

工会这个群众组织,在动员职工中发挥了有效作用。新时期里,立足岗位的职工技术创新活动全面开展起来。

当一汽集团先后与大众、丰田、马自达等国际大公司合资合作,成为一支不折不扣的“多国部队”后,对于员工创新,国际大公司都有在自己土壤中生长出来的独到理念和方法,长期开展职工技术创新活动的集团工会面临新的挑战。对此,一汽集团工会常务副主席李光说:“我们要做的就是理念融合,方法创新。”

在一汽—大众,职工技术创新活动采取的是“Kvp2”方式,即加速改进活动。这是德国大众以赶超日本汽车企业为目标,在推行精益生产方式过程中创造的让工人成为主角的群众性优化生产体系活动。这种创新方式在一汽—大众推行时,由于它注重于团队创新,并把团队精神和创造学融入到不断加速改进改善活动过程中,因此又被员工称为“头脑风暴”。

还有一种职工技术创新方式,就是日本丰田公司的“TPS”(即丰田生产方式)。丰田公司比欧美汽车公司整整晚了40年,后来居上的根本原因就在于首创了这个“TPS”。这种生产方式强调以人为中心,实现生产的即时化、自控化,最大程度地降低成本,消除无效劳动,以高产、优质、低成本适应市场的需求。“我们的理解是,TPS从变革生产方式出发,侧重于体系创新。”李光说。

工会搭建改进平台

不论采用那种创新方式,细细分析“洪军部队”的创新,不管是制作工具的王洪军,还是发明激光焊接法的金涛,岗位不一样,可创新的出发点高度一致:都是在提高或保证质量的前提下,提高生产效率,降低生产成本。其背后的重要推手,就是工会组织。

铸造公司推行“四改进”创新方式时,就是“由工会搭建改进平台,为员工创造改进契机”。当时公司工会承担了4个方面的工作:组织全厂重大生产技术难题招标和重大成果公示;通过组织“四改进”典型项目展示交流,开展推动工作;参与科技人才三级师的评选;举办员工练兵比武活动,培养“四改进”的骨干群体。

Kvp2创新方式,注重团队创新,发挥的是集体的智慧,工会组织就把它用于推进班组的技术创新建设,为此,一汽集团工会下发了《Kvp2活动管理办法》。和一个人单打独斗不一样,Kvp2是不同岗位、工种的人聚合在一起进行团队改进,需要讲求合理的推行方法,集团工会就以案例研究的方式,将典型而规范的活动办法总结出来,利用一切手段让职工熟知,比如印刷成小册子发放到员工手中;制作成光盘,在电视里播放;刊载在报纸上等。Kvp2还被工会组织用于推进班组的技术创新建设。

“丰田生产方式是一种不断追求进步的求索精神,改善无止境。”一汽集团工会经济工作部部长张洪喜说,推进TPS的时候,工会依然发挥了非常重要的作用,还是由工会系统来发动、组织职工。

张洪喜总结说,三种创新方式在一汽集团并存着,跳出来看可以发现,其中有个递进的暗线,从“四改进”的个人创新,到Kvp2的团体创新,最后就是TPS提倡的改进改善成为员工工作的一部分,由要我创新成为我要创新。

“我要创新”的境界

处在创新前沿的一线员工,在实践活动中,以“该用哪个用哪个”的“实用主义”做法,达成了与管理层意图的不谋而合。

一汽有一支实力强大的数控设备维修部队。笔记本电脑就像电笔一样成为他们必备的维修工具,为了不影响生产,他们必须做到在平均80秒下线一辆车的生产线上不停台完成设备维修,其中的代表人物就是一汽—大众的数控设备维修技师展宝成。

数控机床因为技术含量高,敢在上面动手脚的不多见。但展宝成不仅用国产显示器成功替换下数控机床上昂贵的进口货,而且由他主持的“西门子数控系统核心单元国产化”项目,已被授予第一汽车工人技术创新成果一等奖。前者就是一个个人的改进,后者则是采取Kvp2方式实现的团队创新。

展保成还有另外一个由个人独立完成的“改进设备”。一汽—大众的生产节拍密,最怕的就是停台,展宝成面对的挑战之一就是想尽办法缩短维修时间。办法确实被他找到了。比如,在系统文件的传输中,采用西门子专用盘,用特定方式,需4小时。他用经过改进的普通笔记本电脑硬盘,盘对盘克隆后,同样的工作20多分钟就能完成,每个盘节省资金2600元,而这样的盘一周要换7个。

在一汽—大众悬挂式机械化输送配件的生产现场,设备面积覆盖3.6万平方米,仅有几个人做维护,如果采用实地巡视的方式,维修工人的绝大部分时间将花费在奔走发现问题的路上。机电技工宋微就此发明了网络化的监控系统——关键点装置可转动、由电脑终端控制的摄像头,所有摄像头实行联网,这样,一台电脑前就能实现实时监控,为维修腾出了时间,劳动效率也得到提高。这是属于“四改进”中的“改进操作方式”,可这是在合资公司里采用Kvp2完成的改进。

时代不一样,创新的表现方式不一样,但其最根本的,即工会长期坚持的职工技术创新教育没有改变,而是随时代的变迁而变迁,最终取得了显著成效:在一汽,创新已成为员工的日常工作。

强基固本创一流

——来自海安县总工会的系列报道之三

本报记者 鲍冬和 通讯员 王君东

今年9月中旬,海安县64名县、镇(系统)工会干部集中到北京市工会干部学院接受了为期6天的培训,系统学习十七大与工会工作、劳动合同法、企业工会工作条例等政治、法律和业务知识。对海安工会来说,此次高规格、长时间、多内容的培训在工会干部培训史上有着首开先河的意义。更赋有特别意义的是,在以考核成绩第一的身份首批跨入江苏省工会工作模范县行列和获得全国工会系统先进集体殊荣后,海安工会人已迈上了新一轮创新发展的征程,此次进京培训便是一次特别的誓师动员。

人是干事兴业的第一要素。“工会是职工群众的自愿结合组织,如果自身队伍不强、作风不硬,哪来吸引力和凝聚力?”海安县总主席段仁贵自豪地对记者说:“这些年,海安工会工作之所以能创先争优,摘金夺银,关键是得益于有一支拉得出打得响的工会干部队伍。”

为此,海安工会不惜投入经费和精力,从2001年开始坚持不懈地推进以“精干有为”为目标的“强基工程”。他们强力推行“传送式”培训模式,即统一组织镇(场)、系统(产业)的工会干部到省总干校集训;然后再由县总到镇(场)、系统(产业)设点办班,培训基层工会干部。这种方式既便于组织管理,又加强了监督,很受工会干部欢迎,被誉为工会干部培训“海安模式”。据统计,近5年来,“海安模式”已使212人次的镇、系统工会干部集中到省、市参训,1039人次的新上岗基层工会干部受训。同时,海安县总还举办了各种主题教育和适应性培训班120期、培训各级工会干部1.2万人次。

在此同时,海安县总通过不断建章立制来规范队伍建设。建立并实施了镇、系统工会工作目标管理考核办法,制度化地把镇级工会干部的考核管理纳入了党建工作考核体系。类似还有《海安县总工会机关工作人员目标管理考核办法》、《县总工会领导班子成员向县总全委会和镇专职工会干部向县总常委会述职制度》等,这些规范化、制度化激励考核机制让每个工会干部干有目标,行有规范,优有实惠。

建立工会干部“优生”和监督机制,是实现其队伍持续发展之本。从2002年开始,海安县总在基层工会中探索推行直选办法,为工会干部优选开辟了通道,一批年富力强的工会干部陆续登上了工运事业的舞台。现在这项制度已全面推行,较大的改善了基层尤其是企业工会干部队伍年龄结构和知识结构,为工会工作创新发展源源不断地注入了生机和活力。在此基础上,海安县总又大胆“试水”基层工会主席竞选机制,架设更为公平、开放的工会主席“优生”平台。2006年1月27日,首位通过竞选产生的工会主席王春明在江苏联发集团纺织整成分工会上岗。此后,陆续有30多位企业工会主席通过竞选成为了职工“代言人”。这些竞选上岗的工会主席责任心和使命感空前增强,变过去的“要我干”为“我要干”,工作认真、学习努力,群众评议满意率都在90%以上。问渠那得清如许,惟有源头活水来。素质提升、机制激励、民主选举等一系列彰显海安特色的创新体制和机制,催生出一支倍显生机和活力的海安工会干部队伍,他们向党政、职工和社会交出的是一份令人瞩目的答卷,海安县总因此成为了全省县级工会工作的排头兵。这,或许就是海安工会现象的本源。