

减少中间环节 保障职工权益 海南邮政职工工资全省集中发放

本报讯 (记者林志凯 通讯员李伟文 李慧)“扣除住房公积金420元,养老保险290元,医疗保险75元……9月份实发工资1700元。”10月25日,海口市邮政局海府分局海府营业部的营业员曾妹,在海南邮政的局域网上查到了自己本月的收入,心里美滋滋的。

据了解,海南邮政职工工资如今已实现全省集中发放。职工只要输入身份证号码、姓名即可上网查询工资、奖金和扣款等详

细情况。

据悉,海南邮政的这套薪酬发放管理系统,主要包括人员信息管理、薪酬发放管理、报表管理等3个方面的内容。新的薪酬发放流程中,首先由职工所在单位根据本单位绩效考核办法核算出职工当月工资(含绩效工资),形成报表上报省公司薪酬管理部门审核批准后,转由财务部门统一发放到职工账户中。

据介绍,推行职工工资全省集中发放,是海南邮政实行民主管理一个新载体,有利于保障基层职工的切身利益,调动广大职工的积极性;同时有利于省公司统一规范薪酬的相关项目,及时掌握各单位人工成本的使用情况,采取针对性的调控措施,改善以往薪酬管理中存在的弊端,受到了职工的欢迎。

曾妹告诉记者,实行工资集中发放对职工好处多多:一是工资发放比以往更准时、方

便,每月的14日就可以领到工资。二是增加了透明度,职工可以随时上网查询工资发放情况,避免了工资被挪用他用或被层层克扣等情况。

海南省邮政公司工会办公室主任魏晓南认为,实行职工工资全省集中发放,减少了中间环节,统一了发放途径,从而保障了邮政职工的切身权益,是厂务公开的一个新形式。

改善用工环境 稳定职工队伍 促进企业发展

南靖对农民工工资重点监控

本报讯 (记者吴锋忠)“在监控点人员的指导下,我更懂得怎么去留住工人的心,我们厂现在工人队伍稳定,生产也走上了良性轨道。”这几天,福建省南靖县龙山永辉针织厂负责人陈清金心情特别好。此前,南靖县农民工工资监控中心龙山镇监控点发现,这个针织厂存在招工困难问题,原因在于企业实行计件工资而个别农民工月工资最低只有200元,远远低于最低工资标准。监控点立即发出整改意见书,该厂按要求整改后,员工由原来20多人增加到100多人。

这个“农民工工资监控中心”,是2006年由南靖县总工会与南靖县原劳动保障局、南靖县企业家联合会等部门联合成立的。该中心为加强对农民工工资监控,每月召开一次企业工会主席联席会议,分析当月情况,并定期开展工资测评工作,每月向企业主通报职工要求。并通过定期审查用人单位报送的工资支付书面材料、跟踪巡查、定期调查询问有关人员等方式,对辖区内农民工工资总体水平实行监控;对实行计件工资企业的工时标准进行科学测评,并逐步建立起工时标准报批制度。

此外,中心将欠薪劣迹和存在资金风险的用人单位纳入重点监控范围,确定监控名单,对发生拖欠工资及管理混乱,社会责任意识差的用人单位,由工会专户监管。同时,加大联合督查力度,加强对农民工签订和履行劳动合同情况、工资及时足额发放等情况的监督检查,对违法单位依法予以处罚和曝光,并会同司法部门追究其法律责任。

“农民工工资监控中心”改善了用工环境,稳定了职工队伍,调动了职工的积极性。该县高科技工业园区14家企业全部成立了工会组织,新加入工会会员6700名,园区被评为“省级和谐劳动关系工业园区”。

志愿者服务走进职工书屋

近日,广西柳州发电有限公司图书馆开展“职工书屋”志愿者服务活动。柳电公司工会原有的图书馆原来只设一名管理人员。人手明显不够,为了不增加企业负担又可以直

接解决实际问题,柳电公司工会开展了“职工书屋”志愿者服务活动,在公司内部招募志愿者,进行相关培训,用节假日时间在“职工书屋”开展义务服务工作。 蒋志华 摄

情系职工尽天职 ——来自海安县总工会的系列报道之二

本报记者 鲍冬和

通讯员 王君东

今年初,海安县遭受50年一遇的低温雨雪冰冻灾害天气。农历腊月二十五上午,海安长途汽车站内繁忙而拥挤。家住湖南郴州宜章县、在海安一家服装公司打工的小梅无助地夹在拥挤的人群中。她归心似箭,可暴雪给她的归途带来挑战和考验。正在六神无主之时,她看到了一条白字红底布标,“请让我们与您同行,祝您平安返乡!”下面落款是“海安县总工会”,并留有“88812351”的求助电话号码。小梅马上试打了这个电话号码,时间不长,海安县总工会因困难职工援助中心的工作人员出现在她的身边,告知她回家的路途受雪阻碍,建议她留在海安过年,并与公司工会联系安排好了她的节日生活。春节前后,共有100多名像小梅那样的受灾的外来职工在返乡或返岗过程中得到了海安县总的无偿援助,县总还直接到企事业单位看望慰问家庭受灾的外来职工200多人。灾后,不少受助职工纷纷以寄贺年卡或打电话、发短信的方式向海安县总致谢。

“服务职工是工会的天职。”这是海安县总主席段仁贵经常提醒工会干部的一句话。各级工会组织把作为履行职能的行为指南,始终急职工所急,想职工所想。

来自四川绵阳市、目前在海安就读中学的李进,在已过去的“5·12”大地震中深切地体会到了海安工会人带来的特别温情。李进的父亲与其他53名来自巴汶川川县仅有30多公里的绵阳市和德阳市的老乡在海安隆政建材有限公司工作。他们的家园被大地震摧毁,学校全部垮塌,甚至连孩子们的书包也没能拿出来。震后第二天,公司工会便将他们的亲人送回四川家乡,寻亲救灾。在得知

他们的严重困境后,公司工会又派车将50多名工人及其家属和10多个孩子接到公司,并给每个家庭安排了住房和新床铺。他们刚安顿下来,县总工会就登门来看望慰问,并表示将尽快协调教育部门,在第一时间将所有来海安的孩子全部安排就读。当李进他们都如愿地走进教室后,工会又会同教育局联合下发通知,对所有川籍职工子女的义务教育实行同城待遇,免收学费、杂费、课本费;对受灾情况严重、家庭经济特别困难的川籍职工子女减免全部学杂费用,更令李进想不到的是,此后,海安工会组织对他们的关爱还是绵绵不断,逐家慰问在海安的四川受灾家庭,给每家都发放了慰问金;暑假期间为在海安就读的学生安排系列夏令营活动;一旦谁家有困难,工会总会想方设法来帮忙。长期以来,海安工会人就是这样持久并忠实地实践着“第一知情人、第一帮扶人”的要求,在广大职工特别是困难职工心目中树立起了一个有情有意的温情工会形象。在这里,职工的生命权和发展权还得到了特别关注,让劳动者实现体面劳动成了工会组织履行维护职责的共同追求。海安县总从2003年开始坚持组织开展安全生产知识电视培训,完成了对12.1万在职职工的培训,促进职工安全素质全面提升,全县连续多年来未发生重特大安全生产事故,形成了“海安经验”,被全总和国家安全总局联合在全国推广,县总也因此而被全总特别授予全国“五一劳动奖状”。今年,海安县总全面启动了职工创新创造学培训工程,倾全力推进职工全员素质提升,争取3—5年内使所有在岗职工得到免费培训,为推进更好更快发展提供人力保障。

陕西工会组织技术人员再援东汽

本报讯 (记者毛浓曦)近日,陕西省总工会第二批赴四川东方汽轮机有限公司(以下简称东汽)技术援助队一行22人,圆满完成援助任务返回西安。

今年的“5·12”地震中,距震中仅29公里的东汽遭受重大损失。全总要求开展“抗震救灾、重建家园”十大帮扶行动后,陕西省总工会紧急抽调机械行业三个“工人先锋号”的10多名技术骨干,包括电工、钳工等多个工种,组成技术援助突击队,于7月8日至22

□新华社记者 遯寒青

震后一个月来,扎拉的名字在西藏党员干部群众中广为传诵,更被灾区群众誉为“我们的主心骨”。

在海拔4800米,距离最远的羊易村五组,村民嘎玛顿珠说,五组和扎拉住的二组相距有15公里,扎拉当书记后经常来五组查看大家的生产生活情况。这次地震后他天天都要来一趟,帮着解决大家遇到的问题,他是一个尽职尽责的好书记!

扎拉把五组的村民召集在嘎玛顿珠家里,然后把村委会提出的牲畜分批出栏建议转达给了村民,又查看了户受灾村民的生活。他说:“五组是远了点儿,但一天不来都不行!现在,除了帮助分发救灾物资和组织村民进行重建生产等事情外,另一个重要任务就

是时时查看全村各处的情况,每天上报给抗震救灾指挥部,让上级政府心中有数。”

在羊易村二组村头,正在和部队战士一起搭建羊圈的村民嘎玛赤来说,地震过去这么多天,我就没看到扎拉在家怎么来过。他家也遭了大难,80岁的老母亲和2岁的孙女不幸遇难,但给亲人办丧事扎拉都没顾上参加。他天天都在群众家里奔忙。“外援到达村里后,扎拉仍旧忙着安慰群众,忙着安排大家的吃住,到现在我也没见他好好地睡上一觉、吃上

□新华社记者 遯寒青

是要时时查看全村各处的情况,每天上报给抗震救灾指挥部,让上级政府心中有数。”

在羊易村二组村头,正在和部队战士一起搭建羊圈的村民嘎玛赤来说,地震过去这么多天,我就没看到扎拉在家怎么来过。他家也遭了大难,80岁的老母亲和2岁的孙女不幸遇难,但给亲人办丧事扎拉都没顾上参加。他天天都在群众家里奔忙。“外援到达村里后,扎拉仍旧忙着安慰群众,忙着安排大家的吃住,到现在我也没见他好好地睡上一觉、吃上

欢迎订阅《中国培训》杂志

《中国培训》是职工教育和职业培训领域的国家一级核心期刊,被国家相关部委确定为全国职工教育和职业培训、全国企业管理培训、国家职业技能鉴定工作的指导刊物,刊物内容集中了职业教育培训的权威政策、最新理念、先进培训模式和方法、典型实践案例,力求为职业教育培训工作者提供及时、有效的工作指导。

经过多年发展,《中国培训》逐步形成了独特的办刊风格和特色:深层挖掘——对职工培训、职业教育、人力资源管理、技能鉴定领域内的重大事项和发展趋势,多角度、多层次予以报道、剖析;服务实践——选题和稿件围绕贴近实际、服务实践而策划、组织,致力于促进实际工作水平的提高;理念引领——通过和高端权威专家学者的密切联系,以及和国外职业教育培训领域的畅通沟通渠道,深层次发掘最新理念、理论和方法;权威指导——及时报道职业教育培训的方针政策 and 先进经验,指导具体工作的开展。

主要栏目

《本期主题》、《中央省市部委报道》、《理论前沿》、《职工培训》、《管理培训》、《班组长培训》、《校长主任之声》、《职业院校》、《教改探微》、《职业资格制度》、《农村劳动力培训》

《中国培训》(月刊) 国内外公开发行,每月18日出版,国际标准大16开本。国内统一刊号:CN11-2905/G4; 国际标准刊号:ISSN1004-3713。

定价:每本6.80元;全年定价:81.60元;邮发代号:82-728。

读者可到当地邮局办理订阅,也可以与《中国培训》杂志社发行部联系订阅。

地址:北京市东城区和平里中街12号; 单位名称:《中国培训》杂志社; 邮编:100716; 电话:(010)84277857 84277018; 传真:(010)84276203。

“一汽有支洪军部队” ——一汽集团工会打造知识型职工群体纪实

□本报记者杨兆敏 陈晓燕 黄明
本报通讯员姬晓明

冷不丁地,如果有人请你描述印象中的一线工人,你能想到是这样的吗——不知疲倦地进行发明创造,17年来,发明制作了钣金维修工具40多种2000多件,创造了以自己名字命名的轿车钣金快速修复法,掌握了国际最高等级展车的制作工艺,并于2007年获得国家科技进步二等奖。他就是一汽—大众轿车一厂的操作技工王洪军。

作为知识工人的杰出代表,王洪军早在2003年就获得了一汽集团公司五一劳动奖章,2005年获得长春市劳模和吉林省五一劳动奖章,2006年获得了全国五一劳动奖章,并被集团公司树立为学习的榜样。

榜样力量是无穷的。在职工技术创新贯穿整个发展历程的中国第一汽车集团公司里,在工会强力推动下,王洪军的道路成为每名一线工人奋斗的方向。“他能做到的,我们也在努力。”青年工人裴洁是一汽—大众机电技工,他的话颇具代表性。

培育领军人物 激励技术创新

第一汽车集团公司总经理徐建一在今年2月召开的集团公司工会全委扩大会议上说,“企业经营的前台是经营管理者,背后支撑的是广大知识型、技能型、创新型员工。”他认为,一汽工会组织开展的各种群众性经济技术活动,有效提升了员工素质,取得了丰硕的成果。成果之一,无疑就是培育出王洪军这样的领军人物。

而王洪军对工会给予的帮助同样赞不绝口:“没有最好,只是追求更完美、更加高效率。在不断地创新过程中,工会提供了广阔的平台。”9月20日上午,在摆满自己发明的各种工具的工作台前,王洪军一面演示着自己发明的“提拉工具”,一面归纳着发明动力。那是个装了双层杠杆的不破漆桌面,又能快速修复凹坑点的小巧工具,已经是经过多次改进的第三代产品了。

促使王洪军痴迷发明的初始原因并不复杂。1991年,他调到捷达线做“白车身”钣金维修调整工,那时维修工具完全从德国进口,有些特殊部位的缺陷,即使在德国也没有合适的工具能够修复。王洪军回忆,“现有的工具昂贵又不称手,让我琢磨着自己搞维修工具。”在潜心发明的同时,王洪军还根据多年操作经验,归纳出“出手慢、均速行,回手快,力集中”的手感检查车身缺陷12字诀;总结出凹坑、死点坑、边缘坑、弧面坑等不同缺陷的各种维修方法;经过整理、归类,创造出47项123种简便实用的轿车车身钣金整修方法。在大家的鼓励下,王洪军又将这些经验、方法归纳出书,这个过程中,他多次得到来自工会的鼓励和帮助。初稿出来后,集团公司工会帮助找出存在的问题并指导王洪军修改。最后,用了两年的时间,几易其稿,《王洪军轿车车身维修调整方法》由吉林人民出版社于2006年出版。这本工人的专著,具有很强的实用性和科学性,也是他获得国家科技进步奖的一个重要原因。

“我们取得的成绩和公司的培养分不开,和公司提供的平台分不开,更和工会创造的讲求创新的氛围分不开。”创新明星们以不同的叙述方式,表达着同样的感慨。

确实,为使职工创新有章可循,集团公司把职工技术创新活动作为促进企业发展的重要工作,纳入企业科技发展战略规划。集团公司工会则长期坚持把职工技术创新活动作为工会围绕大局、服务中心的重要手段,当成大事来抓,作为实事来办。

走透55个春秋,一汽已经锻造出老中青结合的知识工人队伍,这支“洪军部队”,是一个蕴藏巨大创新能量的群体,拥有她,将拥有未来。

时代先锋

党支部书记扎拉:灾区群众的主心骨

一口热饭。”村民边巴说,“有了这样的好书记,群众怎么能不对党和政府产生感情?”

在西藏军区总医院,扎拉的小女儿嘎珍跑上跑下地一会儿找医生,一会儿看护受伤的村民,嘎珍说:“从地震的当晚我就被爸爸指派到医院帮助受伤村民,到现在还没有回过家。爸爸说,只要有一个伤员还在住院,我就不能回去。”受伤住院的村民多吉说,因为村里受伤的牧民和亲属都不懂汉语,所以扎拉让汉语较好的嘎珍在医院里帮着照看我们,扎拉支书总是替我们想得很周到!

在地震中受伤的村民朗杰说:“这次地震,要不是村支书及时组织起党员把我和其他伤员从废墟里刨出来,我就能就见不到第二天的太阳了。扎拉支书平时就是全村的主心骨,灾难来临的关键时刻又镇定又沉着,我和乡亲们都万分感激他。”

入党19年,村支部书记当了16年的扎拉对党有着一个藏族牧民最朴实的感情。他说“是党和国家培养了我,我的一切都是党和国家给的,这次地震我家园尽毁,亲人遇难,我心里难受啊!但这么大的灾难我们党员不站出来,那群众还能靠谁?大灾面前,我们就是群众的主心骨!我为大家付出是责任也是义务!”

村民格来达瓦说,扎拉是个事事操心的好支书,每年到割草秋季,扎拉总要去贫困户的家里帮着割草。2006年,羊易村农牧民安居

是位劳务工,电板帽是焊装车间最大的耗材,但在操作中存在尚能使用却被当成挑换掉的浪费问题,于是,郎学平苦心研制了操作简单的检测装置,大大节约了生产成本。

“只要有颗好奇心,就不愁发现不了可改进的地方。”由操作工成长为机电技工的裴洁今年30岁,是位说话干脆的复员军人,他岗位上的焊装设备的一个易损件坏了,进口价为1.8万元,而且采购期长达3个月。心疼这些钱和时间,他就找老老师一起研究,制作了替代件;和进口件相比,只花1000多元就能搞掂。

和裴洁一样,机电技工刘剑峰也进行了进口设备备件国产化努力,他一共自制各种焊接设备零件机加工图纸198张,外委加工进口设备备件100多种。

裴洁形象地描绘了工友们努力的初衷与结果:在进口的工作线上工作,不管是操作工还是维修工,都是和进口设备打交道,时间长了,摸准了设备的特性,都会觉得备件一坏就换进口货,非常不值当,一是采购周期长,生产线不等;二是成本太高,好多备件,一个易损件坏了,必须买一套,造成很大浪费。于是就有了这种朴素的“替代进口货”的冲动。

更重要的是,工会组织一直坚持不懈地开展着各种各样的群众性革新改进活动,并成立专门的机构来保证这一活动的顺利进行。由集团公司工会牵头,与公司规划部、生产协调控制部等部门联合成立的职工技术创新活动指导委员会,就在有针对性地指导职工创新。来自基层工人的创新冲动,与来自组织的帮助与支持的恰当结合,职工技术创新在一汽当然也就红红火火。

还是用数据来说明问题:2007年,一汽取得10万多项技术创新成果。

“自主不强,企业不兴”

当“共和国的长子”喊出这句响亮口号的时候,创新,已成为一汽人共有的追求与理想。

在一汽,来自生产线上的“创新英雄”们,覆盖了老中青3个年龄段。在一汽集团工会上半年举行的“我为做强自主献一计”活动中,年过不惑的虎新第名列“十佳”第一。他提交的项目,得到徐建一的这种评价:未增加任何改善成本,改变工作思路和方法就创造价值。这位单纯的创新“狂人”,还给自己定了一个每个月至少提出3个技术创新项目的目标,目前他已经累计完成100多个技术创新。

普通机电技工金涛并不简单,面对德国人都束手无策的激光钎焊质量问题,他发明了“激光焊间隙补偿法”和“激光焊缝轨迹差补法”,圆满解决难题,工作方法也在德国推广。这个生于1980年的小伙子非常幸运,他先后参与了奥迪5种车型项目的建设,就是这种参与,使他对攻克难题积累了必备的技术和知识,对他从事工艺和设备有了详尽的了解,金涛坦承,“这是发明成功的关键。”小伙子勤奋好学;进厂8年,自学完成了电气自动化的本科学历,自修了英德两种语言,专业语言达到了可以独立同国外专家沟通的水平。

“我们取得的成绩和公司的培养分不开,和公司提供的平台分不开,更和工会创造的讲求创新的氛围分不开。”创新明星们以不同的叙述方式,表达着同样的感慨。

确实,为使职工创新有章可循,集团公司把职工技术创新活动作为促进企业发展的重要工作,纳入企业科技发展战略规划。集团公司工会则长期坚持把职工技术创新活动作为工会围绕大局、服务中心的重要手段,当成大事来抓,作为实事来办。

走透55个春秋,一汽已经锻造出老中青结合的知识工人队伍,这支“洪军部队”,是一个蕴藏巨大创新能量的群体,拥有她,将拥有未来。

工程开始建设,为了帮五组的贫困户格宗家建好房子,扎拉亲自跑到拉萨为她买建材,又跑到米石场买石料。为了帮助贫困户嘎玛曲家脱贫,扎拉带头捐款购买了100只绵羊送给嘎玛凯曲,并给他家盖了新房。2006年,经过扎拉争取,政府为全村户户通上了自来水。2007年,他又组织村民修通了村到乡和村到各组的道路。作为拉萨市的两届人大代表,扎拉多次提案要把电通进偏僻的羊易村,并促成了全村今年通电……

格达乡党委书记巴桑加措说,羊易是乡里自然条件最差的一个村,但各项工作开展得最好。近年来,有些村干部觉得工资补助太低,提出辞职。但扎拉一干就是16年,今年8月他又全票当选村支书。因为他一直坚定地认为,党培养自己这么多年,而且这么相信自己,自己就应该好好干,带领全村群众一起跟党走,让大家共同发展共同富裕。

当雄县委书记薛国强说,扎拉作为一名村党支部书记,在失去两位至亲和两位亲人受重伤的情况下,能够挺身而出,自始至终坚持在抗震救灾一线,表现出的坚强党性,不是偶然的,这是党长期坚持对少数民族地区基层党员干部耐心培养结出的硕果。他表现出了一名共产党员平常看得出来,关键时刻站得出来,危难之际豁得出来的高尚情操!

(据新华社拉萨11月10日电)