

## 工会律师团为职工挽回经济损失近3000万元

## 天津市总建立工会法律援助长效机制

本报讯 (记者姜明)“没有工会组织的法律援助,我们不可能这么快追回40万元被拖欠的养老保险和经济补偿金!”日前,天津一家制药公司23名职工代表激动地告诉记者。这些职工因企业单方解除劳动合同,在四处投诉未果的情况下,来到天津市困难职工帮扶中心寻求帮助,最终,在工会律师团提供的法

律援助下,他们打赢了官司。记者日前在天津市困难职工帮扶中心了解到,天津市工会先后聘请了50名专职律师组成律师团,为职工提供法律援助,有效解决了职工打官司困难这一问题。从2007年1月至今,中心共接待职工来访7194人次,来信427件,为职工代写诉状、提供法律援助120件,胜

诉率达100%,共为职工挽回经济损失近3000万元。

为建立稳定和谐的劳动关系,天津市总工会注重劳动关系协调机制建设,在维护职工权益和调处劳动纠纷等方面作出了积极探索——

在全市建立了区域性劳动争议调解组织

和企业劳动争议调解组织,形成了一支集劳动争议调解员、劳动关系信息员、劳动法律监督员、劳动政策宣传员为一体的维权队伍,使劳动争议最大限度地解决在基层,解决在萌芽状态。

建立工会法律援助长效机制。天津市总

工会以帮扶中心为载体,积极创新工作思路,

不断拓展维权领域,将信访接待、协商调解、法律咨询、诉讼代理等工作紧密结合起来,积极开展法律服务工作。法律工作部的工作人员每天轮流在中心值班,认真接待前来咨询的职工和工会干部,答疑解惑,协调争议纠纷,帮助职工解决实际问题。

去年以来,天津市总工会强化和健全了市总工会主席接待日制度,由市总工会主席、副主席轮流到中心接受职工群众的来访,与职工面对面交流,及时快捷地帮助职工解决现实问题。

为了扩大工会维权工作的社会影响,畅通工会协调劳动关系的社会渠道,市总工会积极联系沟通政府有关部门,与市司法局、市劳动和社会保障局、市高级法院共同召开联席会议,并建立了经常性的联系制度。

此外,市总工会还成立了工会律师团,先后聘请了50名专职律师,为职工开展法律援助。这些举措,受到广大职工和基层工会欢迎。

(上接第1版)大亚湾核电运营管理有限公司总经理卢长申说,通过持续创新,大亚湾核电站在两台机组年度最高能力因子已由可研报告的65%提高到99.95%;反映核电站安全性的堆芯熔化概率同投运时相比下降了接近80%,达到国际同类机组先进水平。通过实施18个月反应堆核燃料换料改造,大亚湾核电站每台机组平均三年减少一次换料大修,年发电量增加3亿千瓦时至5亿千瓦时。

截至今年10月31日,大亚湾核电站累计实现上网电量1981亿千瓦时,向香港供电1375亿千瓦时,为促进香港的稳定和繁荣,支持广东省的改革开放和现代化建设,减少珠三角地区温室气体排放发挥了重要作用。

坚持引进、消化、吸收、再创新,大亚湾百炼成钢结硕果

1994年在大亚湾核电站基础上组建的中国广东核电集团深知,要实现中国核电事业的起步,决不能局限于被动接受和简单引进技术,必须坚持不懈地在引进、消化、吸收国际先进技术的基础上再创新,形成中国自己的核电技术。

量变是质变的必要准备。大亚湾核电站建成投产后,中国广东核电集团每年投入1500多万美元,对大亚湾核电站进行了700多项技术改造和改进。

质变是量变的必然结果。在成功建设大亚湾核电站、岭澳核电站一期的基础上,中国广东核电集团在岭澳核电站二期的建设中进行了数字化仪控、半速汽轮机等15项重大技术改进和40多项其他改进,采取了严重事故预防和环节等措施,形成了一种与当年引进的技术相比更先进的百万千瓦级压水堆核电技术。这就是自主品牌的中国改进型压水堆核电技术—CPR1000。

2005年12月,作为自主品牌CPR1000核电技术示范项目的岭澳核电站二期主体工程正式开工。三年来,工程建设稳步推进,对后续开工的核电项目建设发挥了借鉴作用。

积极推进核电建设,大亚湾核电基地释放辐射效应

要实现核电中长期规划提出的目标,必须有可靠的技术路线作为支撑,这为自主品牌核电技术提供了大舞台。统计显示,目前我国在建的12台核电机组中,采用CPR1000核电技术的占89.3%;在国家同意开展前期工作的20台核电机组中,采用自主品牌CPR1000核电技术方案的占57.4%,占据主导地位。

采用自主品牌核电技术核电站的标准化、系列化、规模化建设,有力地带动了我国核电产业整体能力的提升。在岭澳核电站一期建设中,全国有17个省、区、市共181家制造厂和供货商参与工程建设。目前,我国重型装备制造企业的核电设备制造能力已今非昔比,他们可以为目前在建的核电项目提供60%以上的设备,这与三十年前完全依赖引进国外设备相比,真是天壤之别。

“原来我们需要依赖引进技术和外国专家,现在我们派出自己的队伍就可以开工建设;原来我们要举全国之力建设一个项目,现在我们可以全国同时开工多个项目,而且安全风险能够得到有效控制。没有改革开放,核电产业能发生这样巨大的变化吗?”在核电一线工作整整30年的中广核集团公司高级顾问刘锡才说。

(据新华社深圳11月4日电)



## 探索行业集体合同运作模式

□赵晓敏

作为一名基层工会干部,对改革开放30年、特别是进入新世纪以来工会工作的新发展,有着切身体会。笔者所在的辽宁省锦州市古塔区,作为辽西文化名区和商贸重镇,近年来餐饮服务业迅速发展。区总工会因此组建了锦州市首家餐饮行业工会,充分发挥行业工会优势,以协调企业劳动关系为切入点,积极探索如何在餐饮行业建立平等协商集体合同制度。

联动行业,带动企业,扩大集体合同的覆盖面,随着社会经济结构的调整变化,非公企业迅速崛起,工会干部的工作对象也从国有、集体企业向非公企业转化,难度加大。为此我们扩大了集体合同的外延,即通过签订行业性集体合同来扩大企业和职工的覆盖面,有效地将过去规模小、职工少,签订集体合同有难度的企业纳入到这个行列中来,为更多的职工提供了自我保护的平台。行业工会主席一般由街道工会副主席或工会干事担任,与企业没有利益关系。由行业工会主席与各企业签订集体合同,对双方约束力会更强,更能保证履约效果。

科学管理,畅通信息,保证监督效果。如何确保集体合同正常履约是我们一直担心的问题。掌握企业第一时间信息是监督和解决问题的关键。为此,古塔区总会在街道、社区、企业之间建立了三级联络员网络体系,实行定期联络、应急联络和随访联络制度,各行业工会时刻与企业保持密切联系。联络员的主要职责一是摸清职工队伍变化

(作者系辽宁省锦州市古塔区总工会干部)

伟大的历程  
——中国工会与改革开放三十年

xuanhuan\_01@126.com

## “笑赢”轿车

11月3日,在北京打工的普通收银员莹莹靠自己灿烂的笑容“笑赢”得了一辆10万元的小轿车。来自北京服务行业的近万名服务员经过4个多月的微笑服务竞赛,最终产生了10名获奖者。她们用最好的微笑和服务温暖着消费者。

范继文 摄

## 沈阳职工热考“职业技能证书”

有关人士认为,工会和劳动系统持续开展的技能竞赛起到推动作用

本报讯 (记者顾威)近日,记者从辽宁省沈阳市劳动和社会保障局职业技能鉴定指导中心获悉,职工报名考取职业证书人数逐年增长:2006年为4.5万人,2007年9.76万人,2008年1月至9月已达到7.2万人,预计全年将突破10万人,比3年前扩大1.8倍。该中心主任王庆明说:“之所以有这样的考试热潮,工会和劳动系统持续开展的技能竞赛起到了重要推动作用。”

沈阳是全国闻名的重工业城市。然而,装

备制造业技能人才短缺却成为当前制约沈阳经济发展的“瓶颈”问题。为此,该市总工会、市劳动和社会保障局决定,从2007年起,用5年时间在全市实施“百千万技能人才培育工程”,通过职业技能竞赛,在全市培养和选拔百名技术大王、千名技术标兵、万名技术能手。

为了实现这一目标,沈阳市职业技能竞赛从2007年开始发生了很大变化。过去两年

竞赛主要在车、钳、铣、刨、磨等传统工种开展,如今扩大到20个工种,其中18个工种直接为装备制造培养人才;过去主要在国有企业开展,现已扩展到民营、外资等企业,甚至包括个体劳动者、下岗再就业人员和外来务工人员,只要具备相关工种的从业资格,均可报名参加培训和竞赛。

持续开展的职业技能竞赛,使职业技能人才日渐“吃香”,报考职业资格证书的职工成倍增长。沈阳市原有600名职业技能鉴定考评员,现在增加到了1000名,仍然忙不过来。今年7月,沈阳鼓风机集团公司一次报考技师的工人就有500人。10月11日,沈阳机床集团报名参加高级工和技师资格考试的达到1100人。

竞赛从2007年开始发生了很大变化。过去两年

竞赛从2007年开始发生了很大变化。过去两年