

营造培养技能人才社会氛围 树立技术工人也是人才理念

青技大赛:市民现场目睹青工精湛技艺

本报讯(记者郑勇)第四届“振兴杯”全国青年职业技能大赛决赛10月28日~11月1日在沈阳市举行。引人关注的是,赛场不仅有参赛选手、裁判员,还出现了特别邀请的市民代表。

由共青团中央、人力资源和社会保障部

主办的本次国家级一类赛事,吸引了各界关注的目光。为了满足市民走进大赛、感受技能人才风采的强烈愿望,沈阳市开展了“市民代表观大赛”活动。

10月29日,人大代表、政协委员、劳动模范、学生等社会各界市民代表300余人,

来到沈阳市装备制造工程学校的装配钳工比赛场地,目睹青年技术精英完成参赛作品的过程,亲身领略高技能带来的魅力。市民代表中,年龄最大的79岁,最小的是一位由家长带着的学龄前儿童,今年只有5岁。20余名外地来沈的农民工兄弟也加入了观摩

的行列。

“一睹青年钳工的精湛技艺,亲眼见证技能大王的产生”,主办方有关负责人说,他们在多家媒体上广而告之,邀请广大市民报名观摩大赛,其主要目的,就是为了营造技能人才成长的良好社会氛围,让更多的人认

同技术工人也是人才的理念。

据了解,本届大赛共设立了装配钳工、铣工和计算机程序设计员3个竞赛工种,进行笔试和实际操作两部分比赛。大赛自6月正式启动以来,全国有数十万青年技术工人参加了省级初赛,经严格选拔,共有32支代表队、136家企业的238名青年技术精英参加本次大赛决赛。

在本次大赛中获各职业(工种)前5名的选手,直接晋升技师职业资格,已具有技师职业资格的,晋升高级技师职业资格,由人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号。获各职业(工种)第6至20名的选手,直接晋升高级工职业资格,已具有高级工职业资格的,晋升技师职业资格。

在国际金融危机影响下,一些海归开始回国找工作。让人不安的是,国内的部分大型企业也开始取消校园招聘计划,同时,今年的毕业生数量又在增加——

大学生就业遭遇多重压力

□本报记者 于宛尼

■ 焦点关注

“校园招聘宣讲会上,不仅挤满黄皮肤的中国学生,还有很多各种肤色的外国留学生。他们认为次贷危机会影响自己国家的就业形势,准备留在中国找工作,我们的就业压力又增大了。”10月23日,北京大学新闻与传播学院的研究生肖杨皱着眉头抱怨着。

记者在采访中了解到,由于金融危机袭来,一些大型企业取消了全国校园招聘计划;而来自有关部门的统计,今年的毕业生比去年增加64万人……大学生就业遭遇“多重压力”。

海外学子回国求机遇

与肖杨同样忧愁的,还有在美国求学的郑宇。今年5月份,郑宇在美国拿到国际金融专业的硕士学位,本来他满心希望能在华尔街谋个差事,但事与愿违,华尔街金融危机的迅猛发展,使这位中国留学生一毕业就加入了“失业大军”。这让他心里不免有些沮丧:“现在华尔街有无数人在争抢一个职位,僧多粥少啊!”

据外电报道,次贷危机发生以来,已有20%的华尔街员工失去了工作。全球金融业自去年7月至今已经宣布裁员逾8.3万人。

“在华尔街工作的中国人从事核心业务的 not 太多,大多是一些基础的岗位,比如分析师、数据处理等,这部分工作又是这次风暴中被裁员最多的地方。”郑宇在MSN上告诉记者,“我已经制作了回国求职的简历,再等一周,美国这边没有着落的话我就回国找工作,

目标先锁定在香港,其次是上海的金融机构。”业内人士表示,华尔街发生动荡,大量训练有素的金融专业人士失去工作,一部分华尔街的金融人才特别是海外的中国学子可能为中国金融机构所用。这些人有回国创业的冲动,但有的人忧心薪水与国外相差太大,也有的人担心回国后无用武之地,毕竟国内金融业发展水平和华尔街尚有差距,如果回国不能用其所长,几年下来,恐怕会赶不上国际金融形势的变化。

部分企业取消招聘计划

海外求学的中国学生感到就业前景惨淡,国内的学生也感到了美国金融海啸带来的阵阵寒意。家乐福10月21日在西南财经大学就业指导中心网站上发布通知,申请取消原定于11月6日晚在该校举行的校园招聘宣讲,通知称:“由于受到全球经济危机影响,现接到家乐福(中国)总部通知,全国范围内的招聘活动取消。”

“最近总是有一些企业取消招聘计划的消息,消息准确性无法得到证实,但截至目前,与往年相比,来北大招聘的单位的確比过去数量要少。银行业中只有招商银行、浙江商业银行、汇丰银行挂出了招聘信息,基金也只是看到南方基金的招聘启事。”肖杨说:“今年的毕业生数量增加了,还有很多人由于担任奥运志愿者而延迟到今年毕业,另外还有一些海归也要回来找工作。”

对外经贸大学的一位老师说,现在投资银行来招聘的为零,外贸企业前来招聘的比往年也减少了很多。

“我已经网投了20多份简历,职位也不再

只锁定新闻单位。过几天,我还要参加公务员考试,虽然考试竞争残酷,但也要试一试。”面对多重压力,肖杨已经“一颗红心多种准备”。

促经济增长保就业

美国金融危机显然对经济环境和企业用人计划产生了影响。当前,进出口行业、房地产行业、金融行业职位发布的增长速度在放缓,但仍有许多行业招募人才的势头强劲,如IT、互联网、通信、汽车等。

哈尔滨商业大学经济学院书记韩平表示,经济增长是拉动就业增长的火车头,只有



2008年10月18日,在北京国际展览中心举行的人才招聘会上,前来寻找工作的求职者人数众多,展馆门前拥挤不堪。
张沁欣 摄

邯郸劳动监察实现网格化

本报讯(记者张世斌 特约通讯员牛谦平)日前,河北省邯郸市203名劳动保障监察协管员正式持证上岗。此举标志着该市主城区劳动保障监察网格化管理模式全面启动。

邯郸市实施劳动保障监察网格化管理,是将主城区划分为3个区域,每个区域以街道办事处、乡(镇)为单位划分若干网格,由劳动保障监察协管员协助市劳动监察机构对所分管网格内的用人单位的劳动用工和遵守劳动保障法律、法规等情况进行动态监管,并协助处理投诉举报案件特别是群体性突发事件。

网格化管理能有效整合劳动保障监察资源,可重点解决劳动保障监察覆盖面窄、监察力量薄弱等实际问题,推进劳动保障监察执法向基层延伸。

广安万名农民成产业工人

本报讯(记者高柱 通讯员廖小兵 周尚进)“多亏了区里大力实施农村劳动力转移培训工程,让我迅速掌握一技之长进厂当了工人!”10月25日,刚刚结束培训的四川省广安市广安区广罗乡腊沟村青年农民刘华,高高兴兴地到一家毛纺企业上班了。

为解决企业用工需求,近年来,广安区大力开展农村劳动力转移培训。他们向有就业培训需求的农民集中发放就业培训券,并设立25个专业培训基地和用人单位培训中心。获得就业培训券的农民可依据自己的年龄、性别、文化程度、就业意向,选择适合的工种,再到该区任何一家农村劳动力培训基地或用人单位培训中心,免费参加技能培训。据广安区劳务办主任李清华介绍,今年至今,该区共培训农村劳动力近1.6万人,其中9450余人已顺利进厂务工。

砚石台矿采煤技工享受津贴

本报讯(记者李国 通讯员赵和平)“王师傅,你今后每月又要增加130元的技术津贴了!”重庆能源集团南桐矿业公司砚石台煤矿一名员工对采煤技术工人王青权羡慕地说。

据悉,从近日开始,该矿王青权等25名采煤技术工人每月可享受130元的高级技术津贴。

近年来,由于该矿技术人才缺乏,一些岗位技术人才青黄不接,出现了断层现象。针对实际情况,这个矿在全矿范围内广泛开展了“创学习型班组,争当知识型员工”活动。同时,该矿还大力实施激励政策,提拔任用在理论研究或技能操作方面的优秀者。目前已有30余名技术骨干走上了管理岗位。

山西省出台新政策促进就业

裁员20人以上要向劳动部门报告

本报讯 山西省政府日前发布《贯彻国务院关于做好促进就业工作的通知的实施意见》。意见明确,该省将实行裁员报告制度。凡裁减人员20人以上,或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的,用人单位要向同级劳动部门报告后方可实施。

有关部门负责人指出,山西省将通过建设创业孵化基地、减免收费,以及继续简化小额贷款担保贷款程序等措施,进一步加大对就业

困难人员、城镇失业人员和高校毕业生的就业扶持力度。

各地将把建立中小企业创业孵化基地建设纳入城乡建设规划,加大资金投入,利用城乡各类园区、规模较大的闲置厂房和场地、专业化市场等,建设小企业创业孵化基地。孵化基地建成后,将为缺乏创业经验和经营场地的创业者,提供项目开发、开业指导、融资服务、跟踪扶持等“一条龙”服务,帮

助其顺利创业。

2009年内,太原市、大同市、晋城市将建成1至2个创业孵化基地。2010年底前,其他市力争建成1至2个功能齐全、服务完善的中小企业创业孵化基地。

对因国内国际经济形势发生重大变化,直接影响就业的行业和企业,以及失业问题突出的困难地区、困难行业,山西省将制订失业调控方案,实施失业预防、调节和控制。同

时,实行裁员报告制度。凡裁减人员20人以上,或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的,用人单位要向同级劳动部门报告后方可实施。

对于登记失业人员创办企业的,凡符合条件,可按规定享受税收优惠政策。符合有关残疾人就业优惠条件的,可享受现行增值税、营业税、企业所得税、个人所得税等税收优惠政策。同时,登记失业人员和残疾人从事个体经营的,按规定免收属于管理类、登记类和证照类的各项行政事业性收费,政策扶持期限最长不超过3年。

山西省将鼓励就业困难人员自谋职业或灵活就业。对就业困难人员灵活就业后申报就业并缴纳社会保险费的,给予一定数额的社会保险补贴。

(李涛)

招用下岗失业人员的养老机构可享多种补贴

天津:在养老服务业中寻找再就业机会

到2010年将新增养老服务就业岗位3万个

本报讯(记者姜明)天津市日前出台《关于加快本市养老服务业发展的意见》,规定天津市下岗失业人员从事养老护理工作,可以享受城镇企业职工社会保险补贴;天津市就业困难群体从事养老护理工作,可以享受工资补贴。到2010年天津市将新增养老服务就业岗位3万个。

据悉,凡具有天津市户籍,符合天津市下岗失业人员小额贷款担保条件的个人兴办养老机构,可申请2万元至5万元小额贷款担保;合伙兴办养老机构的,可申请人均2万元以下、期限不超过2年的担保贷款。对持续经营2年以上、设置床位200张以上的社会力量办养老机构,需要发展资金的,可申请贷款担保,由市小额贷款担保基金按最高吸纳1名护理人员,给予2万元额度的贷款担保,最

高额度不超过50万元。

根据规定,养老机构招用解除劳动关系职工从事养老护理工作,3年以上劳动合同的,按每人5000元的标准给予养老机构一次性补贴;从事养老护理工作的人员,与养老机构、公益性公司签订1年以上劳动合同,参加由养老机构、公益性公司统一组织的职业技能培训并取得初级职业技能证书的,由区县民政部门给予每人200元的一次性培训补贴;取得中级职业技能证书的,再给予每人100元的一次性培训补贴。

对准备从事养老护理工作的人员,凡属再就业培训补贴范围,可在天津市劳动保障部门认定的职业技能培训机构进行免费培训,按照相关规定,享受职业技能培训补贴。

“是哪个不要命的开这么快啊!差点就撞上了!”外面传来的声音将我拉回了现实。原来,推辆航车的其中一人在万分危急时刻将道岔搬开,机车离不足两厘米的钢轨车擦肩而过。

此时,驾驶室里的我,全身像被电击打了一样松软无力。

虽然我幸运地躲过这场灾祸,但这次飙车危险经历却在我脑子里烙上了一个深深的印记,从此老老实实再也不敢开快车了。

执笔:李勇

■ 安全故事

■ 劳动话题

薪酬合理 才能企业和谐

□尹卫国

国资委日前正式下发《关于开展中央企业职位薪酬调查工作的通知》,决定年内全面摸清央企薪酬状况(《北京青年报》)。

对此,网上许多人留言,希望国资委能切实摸清国企内部收入差距,削峰填谷,制定公正、合理的薪酬制度。

职工期待的“削峰填谷”就是缩小收入差距。国企老总总薪酬年薪几百万、上千万,是工人的几十倍、上百倍,近年来不断受到社会各界尖锐批评。前几天有全国人大常委会委员批评企业高管层天价年薪“不道德”。

老总们不怀天价年薪虽不违法但违德。国资委对央企高管考核主要根据企业经济效益和国有资产保值增值标准,这当然没错。但要看到,央企主要为国有大型垄断企业,通过垄断市场、价格,排除竞争赚取利润,可以说易如反掌。

还要看到,一些国企老总为完成利润指标拿到考核年薪,想着法子削减工人收入和福利,用牺牲绝大多数职工利益来保高管层小集团利益。

更要看到,经济效益只能作为考核高管年薪的必要条件之一,老总收入还应与社会平均收入水平挂钩,应考虑到职工是否认可、接受等感情因素。

有关统计显示,2007年北京、上海、广州等大城市在职人员年平均收入只有3万多元,小地方就更少了。在这样一个收入不高的现实面前,老总总薪酬几百万,甚至超过发达国家企业高管工资,正常吗?国企不是老总私产,企业效益完成的好主要靠全体职工努力,功劳岂能全记在高管头上?

当前,高管与普通职工之间的收入“鸿沟”,已成为建设和谐企业的“拦路虎”。因此,国资委开展薪酬调查很必要。调查摸底的关键意义在于制定反映民意、公正合理的国企高管薪酬奖励制度,使之成为企业和谐的“润滑剂”,尽管这只是账面上调查,但仍然值得期待。

河南将解决养老金续缴问题

缴费不足15年养老金不能按月领问题有望解决

本报讯 在职工已缴纳养老保险费十二三年,只因没有达到缴费15年的年限,退休时不能享受按月领取基本养老金的待遇。对于这个困扰部分退休职工的问题,河南省劳动保障部门日前表示,将出台有关延续缴费的方案,该问题年内有望得到解决。

按照规定,参保人员缴费年限满15年及以上达到规定退休年龄后,才可以享受按月领取养老金的待遇。而部分退休职工在职工已缴纳养老保险费十二三年,但却没有达到15年的年限。对此,河南省劳动保障部门和劳动保障厅养老处处长王曙辉说,劳动保障部门重视部分参加企业职工基本养老保险的人员虽然达到了退休年龄,但缴费年限却没有达到15年的问题,并将在年内出台解决方案,允许这些“超龄人员”延续缴纳养老保险费,直到补足所欠年限后,再按月领取养老金,享受待遇。

王曙辉还说,延续缴费至满15年后,再申请办理退休手续,可享受按月领取养老金待遇。延续缴费参保人员的基本养老金标准,按照参保人员达到按月领取基本养老金条件的计发办法计发。为了保障企业参保职工的合法权益,具体政策还将设立一定的门槛,如达到退休年龄时实际缴费年限必须满5年等。(周栋)

延边州多举措扩大就业

前9个月全州城镇新增就业45159人

本报讯(记者黄明 通讯员宁志 鲁伟)10月29日,记者从吉林省延边朝鲜族自治州政府了解到,今年以来该州多措并举扩大城乡就业,让更多的困难群众走上就业岗位。前9个月,全州城镇新增就业45159人,下岗失业人员再就业27838人。

为了推进城乡就业,延边州深入开展了以“全民创业促就业”为主题的42项系列活动。他们聘请11位指导专家针对百姓创业遇到的问题进行答疑,同时筛选了120个创业项目汇编成册,并制作成展示板,向有创业意愿者进行推介。到目前,已完成创业项目484个,带动3800多人就业。

在就业培训方面,该州实施以提供信息、培训、政策扶持、维权“一条龙”服务的境外就业“金桥工程”,并对各定点培训基地进行了重新审查认定。同时,延边州深入开展SYB创业培训,邀请创业指导专家授课、指导,让创业者少走弯路。到现在,全州已实现劳务输出25万多人,农村劳动力培训1.86万多人。

为确保实现“有就业需求的零就业家庭中至少有一人实现就业”的目标,延边州对零就业家庭中有自谋职业和自主创业能力的,优先给予2万元~5万元的贷款,目前已为168人放贷191万元。