

美的眼睛

□ 李國程

“生活里从不缺少美,缺少的是发现美的眼睛”。

说出这句话, 时间会倒流到上世纪七八十年代, 那时候, 人们动不动就引用这句格言, 就像开口前按惯例先展露出的一个微笑。而今提起它, 仿佛老姐从箱底淘出一件嫁衣, 散发着时间的味道。

现在的人们, 疏于这样描述世界了, 生活在信息爆炸的时代, 人们像唱卡拉 OK 一样, 忙着学唱新歌, 却忽略了赶潮流中丢失掉了什么。

刑警黎定琦, 让我想起了这句久违的格言, 有意思的是, 他的眼睛几近失明, 但他仍传奇般地和其他刑警一样, 查线索、抓犯人。他出具的尸检报告更是从无一例差错。

西方有句谚语——神使人的耳朵变成了眼睛, 以便使人的认识更完美。这应和了黎定

琦同事们的说法, “虽然看不见, 但他能闻得到。”为了破案, 黎定琦常常拿着放大镜趴在腐烂恶臭尸体不足 10 厘米的地方, 在一窝窝的尸虫中间屏气凝神寻找破案的蛛丝马迹。

“你是不是闻不到臭味儿、感觉不到恶心?” 常常有人这样问他。“怎么会呢? 只是习惯了。”他回答得很轻松, 因为他从自己的勇气中找到了光明。

多年前, 当因公负伤的黎定琦重新走进刑警大队的那间办公室, 眼前的一切, 他几乎都看不见了。从那一刻开始, 他观察世界的方式改变了。

当一个人把自己从外部和内在的强制力中解放出来, 体验自己内心的力量, 他就不仅能坦然地接受恐惧、失望和痛苦, 而且也能体验到勇气、体贴和尊敬这样的情感。

黎定琦正是在用这片内在的光明来注视

着生活, 并用自己独特的细腻感觉把生活中深沉的美传递出来。因为看不见路, 他告诉走在自己前面的同事, “你的肩膀是我的路标”; 妻子手术昏迷, 他坐在床前一连几个小时, 始终握着她的手, 直到她醒来……

对于大多数普通人来说, 一件东西不论如何美丽, 它不久便失去了吸引力——我们见惯了它, 于是一件原来充满喜悦的事物变得空洞沉闷了。

“我们观察到什么, (部分地) 取决于我们用什么方式提问。” 93 岁的美国物理学家惠勒教授这样鼓励学生学会敞开心怀, “茫茫宇宙中发生的奇迹, 胜过人们在最狂野的梦里所能想象出来的最灿烂的焰火。”(黎定琦的事迹请见本报 10 月 14 日本版《一个刑警的人生坐标》)



责任编辑: 李國程
新闻热线: (010)84151093
E-mail:workersdaily@sohu.com

信息

辽宁

劳模养老获优待

本报讯 面对日益增长的养老服务需求, 针对老年人的传统心理, 辽宁省民政部门结合就业、再就业工程, 采取政府扶持、公司化运作的方式, 由经过专门培训的服务员为其服务。

对散居“三无”老人、低保户中不能自理的老人, 实行无偿服务; 对生活不能自理且有一定经济收入的老劳模、老优抚对象等, 由政府差额补贴实行低偿服务; 对有支付能力的社会公众老人, 由老年人自己承担服务费用。服务费用主要由政府购买岗位资金、福利彩票补贴资金、老人支付资金组成。(朱勤)

青岛

社区工会注重劳模工作

本报讯 近年来, 青岛市崂山区大力推进社区工会组织建设, 使工会在社区遍地开花结果。

社区职工之家成为带领职工建功立业的“领头雁”, 他们组织职工开展群众性技术创新活动, 协助和监督落实国家各项劳动保护、安全卫生、女职工劳动保护措施, 并积极组织劳模培养、评选、表彰工作, 发挥劳模在职工中的标杆作用。

崂山是奥帆赛举办海域所在城区, 维护好区域内社区的社会稳定尤为重要。社区工会坚持从源头上消除不稳定因素, 大力推进民主管理厂务公开, 维护好职工的切身利益。

(王汉民)

21 世纪的劳模应该是带领工人动脑子想问题, 动手解决操作难题的榜样

边走边读：只为校正自己的路标

□ 本报记者 陈昌云



劳模写真

王仕荣很儒雅, 戴一副秀气的眼镜, 衣服一尘不染。做到今天, 王仕荣更多的变成了一种诠释新时期“劳动模范”的全新符号。

9 月 6 日, 大理-临沧片区县级供电企业 2008 年变电运行技术技能竞赛在大理举行, 一位看上去文静精干的年轻人高举右手代表裁判员宣誓, 保证公正裁决。

这个年轻人名叫王仕荣, 今年 36 岁, 是大理供电局生产计划部负责变电运行的专责工。2005 年他荣获云南省“五一劳动奖章”和南方电网公司“劳动模范”称号。

21 世纪的劳动模范更多的应该是带领工人动脑子想问题, 动手解决操作难题的榜样, 这个观点是支撑王仕荣从技校生蛻蜕为大学生的精神动力之一。

从电力技校毕业进入单位后, 王仕荣工作 18 年来整整又读了 10 年书, 拿了两个本科、一个大专文凭, 有的是脱产读, 有的是在职读, 当然, 读这么多书, 王仕荣的目的在于学以致用。

坐在记者面前的王仕荣很儒雅, 戴一副秀气的眼镜, 衣服一尘不染, 细皮嫩肉, 文文静静。采访从他读书开始。

最大的转变或许在于, 王仕荣知道读书

太重要了, “这 3 年我拿到了大专文凭, 学习过程中我就有想法——还要读个本科。”

二

2004 年 4 月以后, 王仕荣被调到大理变电站任站长, 就在这期间, 王仕荣考上了中央电大法学专业, 拿到了法律本科文凭, 王仕荣的父亲在检察院工作, 哥哥当警察, 这样的家庭环境对他学法律产生了影响, “法律专业和我的工作直接联系不大, 但给我开启了另外一个看问题的视角。”王仕荣觉得学习法律以后, 看问题会有法律的眼光, “会自动用法律的观点去思考了, 做事会自动去想, 这是否符合法律规定, 违不违法?”

拿到法律文凭后, 王仕荣又回头攻读自己的专业, 他参加了昆明理工大学电气工程自动化专业的函授学习, 又拿了一个本科文凭。

读书, 学习, 回馈工作, 再读书, 再学习, 再回到工作实践中去——王仕荣参加工作这 18 年走的就是这样一条路。

在大理变电站工作期间, 王仕荣开始调整自我“一枝独秀”的做法, 带领全站的职工一起读书, 王仕荣规定每星期要有一个晚上由一个职工给大家讲课, “每周一课”制度直到今天依旧在大理变电站坚持着, 虽然王仕荣早已离开了那里。

职工讲, 职工听, 讲课的职工要认真准备, 听课的职工有亲切感, 双方互帮互学, “每周一课”很受欢迎。

此外, 王仕荣还搞“每季一考”, 他说: “目

着力推广集体合同; 积极探索工会干部职业化新路; 处处为农民工着想……

徐春姣：“工会主席守土有责”

□ 本报记者 邹明强 通讯员 余明忠

人物检索：

徐春姣 46 岁, 1994 年至 2006 年任湖北武汉市青山区卫生局工会主席。2006 年 4 月起任青山区总工会党组书记、常务副主席至今。2008 年 4 月, 她荣获武汉市“五一劳动奖章”, 并当选为中国工会十五大代表。

女老板鲜花表谢意

2007 年 4 月 18 日, 湖北省总“女职工专项集体合同”现场推介会召开, 来自全省 150 多名与会者了解了青山区街道、社区和企业开展女职工专项集体合同的工作。

徐春姣到青山区总工作后不久, 即组织力量开展了“全区女职工权益维护现状调查”, 通过调查发现, 少数企业特别是非公小型企业, 存在女职工劳动时间长、劳动报酬偏低、劳动环境恶劣、“四期”保护不落实等问题。怎样有效地维护近 3 万女职工的特殊权益呢?

她向区委、区人大建议, 各街道换届与签订女职工专项集体合同同步进行。得到支持后, 区总工会立即召开专门会议部署。区总工会拨出专项资金, 凡街道换届的同时签订专项集体合同的奖励 2000 元……在规定的时间内, 全区 11 个街道全部完成任务, 覆盖率达到 83% 以上。

履约是落实女职工专项集体合同、维护女职工特殊利益的关键。为此, 徐春姣促使区委成立了区委副书记为组长, 区劳动和社会保障局、司法局、总工会负责人为成员的“青山区推行女职工权益保护专项集体合同领导小组”, 根据区委的要求, 各街道、社区成立了领导小组和办事机构, 形成了三级工作网络。领导小组成员单位及区工商局、卫生局、区安监局、区税务局等单独或联合检查、帮助、指导企业开展女职工专项集体合同工作。同时, 区总工会单独或联合相关单位, 采取培训等多种方式和办法提高女职工素质, 增强履约能力, 实现了企业与职工“双赢”。

“三八”节前夕, 一家酒店的女老板因企业签订了专项集体合同, 稳定了女职工队伍, 春节后没有再闹“用工慌”, 企业利润较大幅度增长, 为表示感谢, 她特别为徐春姣送来了一束鲜花。



探索工会主席职业化新路

一些非公小型企业的工会主席, 存在着“端老板的碗受老板管”、“干工作看老板脸色行事”现象。为了解决问题, 徐春姣想, 根本的

办法是不端老板的“碗”。于是, 区总工会决定探索非公企业小型工会主席社会化、职业化的新路。

说干就干。很快, 区总工会出面组建了街道非公企业小型工会联合会, 公开向社会招聘工会主席, 由区总工会发工资、福利和办社会保险, 由街道工会与招聘的工会主席签订劳动合同。

经过应聘、笔试、面试和考核, 11 位有一定群众工作经验和社会活动能力、能联系职工群众、热爱工会工作的同志被录取。经过民主选举后, 他们分别担任了全区 11 个街道非公企业工会联合会主席。

区总工会制定了详细的工会工作细则, 指导非公企业开展民主管理、建立职代会机制, 代表职工参加民主平等协商, 督促企业落实相关法律、法规和政策, 协调劳动关系处理劳资矛盾, 维护职工合法权益。

因为解决了工会主席的“饭碗”问题, 小型非公企业工会的职能被强化了, 这些工会

一线模范

他是一名搏击长空的飞行员, 有着安全飞行 14000 多小时的驾驶经验, 2007 年获得航空航天月桂奖之“飞行精英奖”。他就是国家一级飞行员、中国南方航空股份公司贵州航空公司总经理冯华南。

冯华南曾是南航最早在国际航线上英语通话单飞, 最早兼任空勤机械员的机长。

有一次, 冯华南在驾驶 B757 飞机执行曼谷至广州航班途中, 遇到左、右液压系统同时故障, 情况十分紧急。该故障导致的结果是正常收放襟缝翼不工作、正常收放减速板不工作、正常收放起落架不工作, 着陆后正常及备有刹车不工作、前轮转弯操纵不工作、发动机反推不工作。

这对后续的飞行, 特别是着陆操纵带来很大难度, 甚至可能造成机毁人亡。

作为机长, 冯华南十分冷静, 凭借他丰富的理论知识, 迅速判明了故障。当广州白

云机场得到机组报告飞机故障后, 迅速启动了紧急程序, 指挥飞机优先着陆, 救护车、救火车及工作人员严阵以待, 整个机场充满了紧张的气氛。在进场着陆过程中, 冯华南亲自操纵飞机, 机组启动备用放起落架和备用放襟翼的处置方案, 着陆后由于减速板和发动机反推不工作, 仅依靠储备制动减速, 并使用差动制动器保持飞机的方向, 飞机终于安全降落在广州白云机场。

干部们在深入企业指导职工签订劳动合同, 处理职工被侵权事件时, 都勇于主动与老板交涉。用徐春姣的话说: “工会主席就是要守土有责。”

心系农民工

2006 年 8 月 16 日晚, 青山区农民工艺术团在江南春城建筑工地演出, 从四面八方赶来的数千名农民工, 看到自己人演自己生活的文艺节目, 连声叫好。在不长的时间内, 农民工艺术团的足迹踏遍了当地大型酒店、建筑工地和公共场所。

2006 年 6 月, 徐春姣随区委、区政府领导慰问工地农民工时, 一些农民工反映, “现在一般的生活物资并不缺, 可是我们想家, 我们没有文娱活动。除了干活, 就是睡大觉。”

怎样丰富农民工的业余生活呢? 她开始给农民工多的建筑、酒店等企业和单位工会

生命与蓝天交融

□ 本报记者 赵福中 通讯员 李廷兰 朱仲民

事后美国波音公司工程技术人员说: “在该机型上, 全球航空公司从未发生过两套液压系统同时故障的情况, 这对机组是个非常大的挑战!”

2004 年 9 月, 冯华南受命到南航贵州航空有限公司任党委书记。对于搞技术出身的他来说, 这是一次严峻的挑战。但他毅然接受组织的安排, 离开远在广州的妻女, 只身一人来到较为落后的西部省份——贵州, 开启他事业生涯中一个新的起点。

作为公司领头雁, 他经常深入一线与干部职工谈心, 了解他们的想法, 关心他们的困难。有一位飞行员提出辞职, 他在了解了该飞行员辞职的原因后, 多次耐心地做其思想工作, 并帮助他解决了家庭困难。

在航空业界, 飞机的安全性有着特殊的重要性, 到 2008 年 6 月, 贵航已连续 38 个月未发生公司责任事故征候, 连续保证了 199

打电话, 要求建设职工之家, 办“职工书屋”, 因地制宜地开展小型、多样的文娱活动。同时, 着手组建区农民艺术团, 让农民工演出反映自己生活的文艺作品。

组织艺术团要人, 平时排练可以利用业余时间, 而演出却要占用工作时间。徐春娇知道非公企业不养闲人, 用工是精打细算的, 为丰富农民工的业余文化生活, 她一次又一次到建筑工地、酒店与老板协商抽人问题, 老板们被她的真诚所感动。

终于, 有 20 多人的农民工艺术团成立了。她自己写了题为“同一个蓝天, 同样的爱”的歌词, 谱曲后成了农民工纷纷传唱的歌。

在日常生活中, 女农民工与徐春娇之间有着深厚的感情, 不少的女农民工喊徐春娇是徐姐。来自四川省达县女农民工熊芳菊身患多种疾病, 怕治病花钱多不敢到大医院, 找了一个私人诊所治病, 花光了所有的积蓄并借了不少外债, 结果病越来越重。徐春娇知道

后, 先后多次到几个医院联系, 希望医院免费为其治疗。终于, 市九医院答应免了熊芳菊 6000 多元的手术费、治疗费, 为她切除了良性卵巢囊肿。

手术那天, 徐春娇早早来到医院, 安慰熊芳菊, 鼓励她不要害怕, 手术一定会成功。送她进手术室后徐春娇一直在手术室外等。当熊芳菊从手术室出来后, 徐春娇第一个迎上去送上一束鲜花祝贺手术成功。熊芳菊恢复健康后, 做了一双鞋垫, 用红线绣了“祝福”两个字, 表达对徐春姣感激之情。

从农村来的酒店女服务员小杜, 总因为别人瞧不起她而心中郁闷。她的手被烫伤, 徐春娇知道后, 专程看望她并送去慰问品。小杜生日时, 徐春姣又送去了纪念品, 祝她生日快乐。小杜想, 要是有一个关心自己的妈妈就好了。一次, 小杜鼓足勇气问徐春姣: “我喊你妈妈好不好?” 徐春姣知道小杜的个性内向, 于是高兴地答应: “好。”

个月的空防安全, 连续 98 个月未发生客舱差错, 连续 38 个月未发生地面重大交通事故。

2006 年 3 月, 冯华南出任贵航公司总经理。由于近几年来航空公司不可控成本占到了总成本的 80% 以上, 如何在高成本和激烈的市场竞争环境下使企业保持良好的发展态势, 成了他经常思考的问题。

如今的贵航, 机队规模由原来的 6 架发展到 8 架, 飞机全部置换成了更加先进的机型, 吸引了大量乘客“慕名而来”。在内部管理上, 他采取了严格预算和投资管理、强化成本控制、深化营销体制和机制改革等方式, 把成本控制结构与部门和个人利益挂钩, 打破过去“高级大锅饭”分配模式, 将贵航由内到外来了一次彻底的“换血”。