

孙春兰为全总机关深入学习实践科学发展观活动作辅导报告

深入学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话精神

进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性坚定性

本报北京10月30日电（记者王娇萍 郑莉）全总机关今天举行深入学习实践科学发展观活动辅导报告会。全总党组书记、副主席、书记处第一书记、全总机关深入学习实践科学发展观活动领导小组组长孙春兰在会上作辅导报告，强调要认真学习贯彻胡锦涛总书记在同全总新一届领导班子成员和工会十五大部分代表座谈时的重要讲话精神，进一步把思想认识统一到党中央的指示精神上来，切实推动全总机关学习实践活动的深入开展。

孙春兰说，胡锦涛总书记的重要讲话集中体现了党中央关于工人阶级和工会工作的一系列新思想、新观点、新论断，是推动我国工人运动和工会工作不断创新的纲领性文献，是各级工会坚持走中国特色社会主义工会发展道路、建设中国特色社会主义工

会的强大精神动力。各级工会要认真学习、深刻领会，准确理解讲话的精神实质，充分认识讲话深远的理论意义、重大的政治意义和现实的实践意义，并与学习党的十七大和十七届三中全会精神结合起来，与学习贯彻习近平同志代表党中央所致的祝词和王兆国同志作的中国工会十五大报告结合起来，与学习中央关于开展深入学习实践科学发展观活动必读教材结合起来，紧密联系思想实际、工作实际，认真抓好学习调研阶段工作，深入贯彻落实工会十五大精神，推动工会各项工作的落实。

孙春兰强调，当前要把认真学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话精神作为深入学习实践科学发展观活动的重要内容，作为推动工会工作的重要机遇和强大动力，围绕“服务科学发展、服务职工群众”这一载体，进一步增强

贯彻落实科学发展观的自觉性、坚定性，增强做好工会工作的责任感和使命感，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，把科学发展观贯彻落实到工会各项工作中去；围绕服务科学发展，充分发挥工人阶级的主力军作用；围绕服务职工群众，继续强化社会主义和谐劳动关系。全总机关干部职工要继续解放思想，着力解决思想、作风、能力、素质等方面与学习实践科学发展观不适应的突出问题，革除一切影响科学发展的体制机制弊端，勇于负责、敢于创新，建言献策、完善措施，进一步凝心聚力，不断推动工会工作的创新发展。

孙春兰指出，搞好深入学习实践科学发展观活动，实现工会十五大确定的目标任务，在党和国家工作大局中更好地发挥作用，全总机关干部职工要按照胡锦涛总书记重要讲

“劳动关系和谐企业”不搞“终身制”

四川：违规运作企业一经发现将被立即取消称号

本报讯（记者高柱）“对身处激烈市场竞争的企业和工业园区来说，‘劳动关系和谐’称号无疑是一块‘金字招牌’。但这次评上并不等于就是终身制。”在近日举行的四川省创建劳动关系和谐企业工业园区试点工作会议上，该省劳动和社会保障厅有关负责人表示，“劳动关系和谐园区和企业”不搞终身制，如发现哪家企业存在违规运作现象，将立即取消其称号。

从2005年开始，四川开展“创建劳动关系和谐企业”和“创建劳动关系和谐工业园区（试点）”工作。3年来，各地纷纷将此列为政府工作目标，并实行“一票否决制”。据不完全统计，目前该省公有制企业开展创建活动的已达90%以上，非公企业开展创建活动的也已超过3000家；全省有29个工业园区参

加了“创建”，覆盖各类企业761户，职工9万余人。

攀枝花市19冶工业炉缸公司，长期拖欠社保金，自开展创建活动后，企业从解决职工最怨、最盼、最需的问题入手，兑付了长期拖欠职工的社保金100多万元，终止劳动合同补偿金100多万元。

该省劳动保障部门有关负责人称，他们将加大对已获“称号”的企业和园区的监管力度。如果企业出现拖欠职工工资和社会保险费、发生重大伤亡事故和群体性事件、违反劳动合同法，或经查实用人单位违反有关法律、法规和政策，造成职工利益受损的，将取消其“和谐”称号，并向社会公布；对于严重侵犯职工合法权益的将进行公开曝光。

职工工资待遇必须集体协商

天津：3年内全市工资集体协商覆盖率将达70%

本报讯（记者姜明）天津市近日施行的工资集体协商办法规定，该市辖区内企业以及劳动者建立劳动关系的个体经济组织等用人单位，都应就职工工资、福利、社会保险等事项开展工资集体协商。力争在3年内，使全市工资集体协商覆盖率达到70%，开展工资集体协商的行业达到20个，实行区域工资集体协商的达到50个。

据了解，2006年该市出台促进企业职工收入增长意见，实行经营者收入与职工收入挂钩等办法，逐年提高企业工资指导线基准水平，使全市职工收入实现了持续较快增长。但同时，企业工资分配仍存在着一些亟待

破解的难题。从分配结构上看，劳动报酬在初次分配中的比重仍然偏低，低收入群体所占比重相对较大；从收入水平上看，不同行业间以及企业内部不同群体之间收入差距扩大的趋势依然存在。

按此规定，天津市今年将进一步扩大工资集体协商实施范围，凡是工资水平低且增幅小的企业，实行特殊工时制度、计件工资制度的企业和劳动密集型企业，都要尽快建立协商机制。实行工资集体协商的企业，依据工资指导线和同行业平均工资水平确定的工资薪金支出，准予在税前扣除。



自行车30年的变迁

10月30日，河北省霸州市新落成的民间收藏馆中国自行车博物馆迎来了首批参观者。在这个博物馆里，收藏着产自世界各地和国内所有自行车生产厂家生产的300多辆自行车，系著名收藏家王明玺先生经过近30年潜心收藏的结晶。它向人们展示了改革开放30年来人民群众生活水平不断提高，自行车生产不断向高档化、电动化发展的历程。

本报记者 张宪 摄

标题新闻

- 中央军委主席胡锦涛签署命令 颁布新修订的《中国人民解放军传染病防治条例》
- 温家宝会见蒙古国总理和伊朗第一副总统
- 贾庆林会见希腊客人
- 全国土地利用总体规划纲要颁布实施 李克强强调 加强国土资源管理工作 为经济社会全面协调可持续发展把好关口服务好
- 周永康会见越共中央总书记农德孟

(据新华社)

上海合作组织成员国第七次总理会议举行

温家宝出席并讲话

据新华社阿斯塔纳10月30日电（记者王作葵 米立公）上海合作组织成员国第七次总理会议30日在哈萨克斯坦首都阿斯塔纳举行。

哈萨克斯坦总理马西莫夫、中国国务院总理温家宝、吉尔吉斯斯坦总理丘诺夫、俄罗斯总理普京、塔吉克斯坦总理阿基洛夫和乌兹别克斯坦第一副总理阿齐莫夫，以及本组织观察员国代表蒙古国总理巴亚尔、伊朗第一副总统达乌迪、巴基斯坦国防部长穆赫塔尔、印度动力部长欣德与会、阿富汗第一副总统马苏德作为东道国客人出席会议。马西莫夫主持会议。

温家宝总理在大范围会议上发表讲话。他说，当前国际金融危机的蔓延不可避免地给本组织成员国的发展带来挑战和压力。我们要团结一致、加强合作，共同有效提高抵御风险和把握机遇的能力。要利用现有的政策协调和协商机制，特别是各国央行及经济主管部门间的合作机制，探讨双边和多边应对金融危机的措施。本次会议要向外界传达各成员国共同应对危机、稳定金融和经济、树立市场信心的强烈信息。中方愿进一步加强同其他成员国的沟通协调，坚定、负责、及时采取有效措施，最大限度地降低危机带来的影响。

为落实成员国《长期睦邻友好合作条约》，进一步密切成员国务实合作，温家宝建

议：第一，继续推进区域内贸易投资便利化。推动成员国间货物贸易尽快向投资、大型经济技术合作等更高阶段发展，大力改善地区贸易投资环境。中方支持成员国毗邻地区就建立经济特区开展合作。第二，实现区域内基础设施网络一体化。加快实施能源、交通和通信领域的示范性项目，逐步实现各国基础设施互联互通和网络化。第三，推动金融界、企业界进一步密切合作。共同加强对全球宏观经济、金融形势的研判，以及货币金融政策的协调，加强和改进金融监管。第四，创新发展思路、完善合作机制。有重点、有步骤地启动新的合作领域，深化农业合作。研究建立科技合作机制，开展清洁能源、新材料、新技术以及科技成果产业化方面的合作。

温家宝表示，为支持本组织大型经济合作项目，中方将继续落实好向成员国提供的新一笔优惠贷款，积极考虑在“上海合作组织发展基金”建立后捐赠启动基金。中方愿协助成员国成立农业技术示范中心。

温家宝强调，中国将继续坚持改革开放、继续坚定不移地走和平发展道路，继续奉行“与邻为善、以邻为伴”的周边外交政策，一如既往地同本地区各国共享机遇，共克时艰，共创和谐，为促进本地区的持久和平和发展作出不懈努力。

下次上海合作组织成员国总理会议将于2009年在中国举行。

上海世博中心完成结构封顶

10月30日，随着上海建设者成功吊装上海世博中心屋顶最后一根梁，实现上海世博中心在建永久性场馆中第一个钢结构封顶的项目，比原计划提前一个月，世博中心是2010年世博会永久性场馆之一，总面积达14.2万平方米，建成后的世博中心将成为世博会运营指挥中心、新闻中心、论坛中心。

张海峰 摄



青岛：工作人员不休年假要审批

该市提出，领导干部要以身作则执行年休假制度，人事部门要加强监督指导

本报讯（记者杨明清）山东省青岛市委办公厅、市政府办公厅近日下发通知，要求做好机关事业单位工作人员带薪年休假的组织实施工作。不休年假的，要经过审批。

该通知要求，各部门各单位应在每年1月份制定出详细的工作人员年休假计划，经部门、单位领导集体审定后执行。工作人员享受的年休假可根据实际情况在一个年度内分段

安排，一般不跨年度安排；确因特殊情况需跨年度安排的，需报同级政府人事部门同意。

通知要求建立不休年休假审批制度。确属特殊情况不能休假的，首先应本人自愿或征得本人同意，经部门、单位批准，由部门、单位正式行文（附本人签署同意的意见）报同级政府人事部门审定后执行；其中，市委、区（市）委管理的干部不能休年休假的，经分管

市、区（市）领导签字后，报同级党委组织部批准。

此外，通知提出，领导干部要以身作则执行年休假制度。各级各部门各单位领导干部要转变观念，增强执行年休假制度的自觉性，带头实施年休假制度。各级人事部门要监督和指导机关事业单位工作人员年休假执行情况，促进年休假制度有效落实。

如此培训，合理合法吗？

——秦皇岛市红十字会开展驾驶员卫生救护培训调查

新华社“新华视点”  
记者 张涛 程双庆

原本是鼓励性的驾驶员卫生救护培训却被强制与换发驾驶证挂钩。记者日前对河北省秦皇岛市红十字会开展驾驶员卫生救护培训进行调查时发现，培训内容和课时虽然大大“缩水”，驾驶员合格率却达100%，全市30万名驾驶员因此要陆续支付3000元培训费。不少驾驶员和法律界人士认为，红十字会靠组织培训服务取得巨额收入缺乏法律依据，收费价格应尽快听证或干脆取消。

没有卫生救护培训合格证，不能换发驾驶证

机动车驾驶员是一个高危人群，其驾驶证每6年进行一次换发新证。今年4月，秦皇岛市红十字会、公安局、交通局联合发文实施一项新举措：对换发新驾驶证的机动车驾驶人开展卫生救护培训，取得初级卫生救护培训合格证才能换发新驾驶证。

秦皇岛市车管所所长吕泽升说，他们只是免费为红十字会提供场地，主要考虑到驾驶员换证要到这里办理手续，方便就近参加培训。至于说培训内容、方式、课时以及收费等，都由红十字会负责。车管所部门办理相关手

续时，只看驾驶员有没有取得初级卫生救护培训合格证。

一些驾驶员认为，进行卫生救护培训是件好事，但与驾驶技术并无直接关系，因此同换发驾驶证挂钩搞强制性培训不合法。

记者查看中华人民共和国道路交通安全法发现，取得驾驶证的必要程序中没有卫生救护培训的内容。河北省红十字会、公安厅、交通厅2005年联合发布的冀红字46号文，是专门针对驾驶员卫生救护培训发布的实施意见，也没有对换发驾驶证人员实施强制性要求，具体要求为：“结合全省机动车驾驶人换发新证工作，未取得红十字救护员合格证等各类机动车驾驶人要积极参加现场卫生救护培训”。

记者从秦皇岛市车管所了解到，这个市有30万名驾驶员要陆续换发驾驶证，因此要支付3000万元培训费。车管所收费大厅红十字会专门窗口一位收费员说，今年4月以来已有近3万人缴费参加培训，培训合格证有效期为2年，期满还要参加复训，但收费标准还没定。（下转第3版）

