

# 海南省总:一线工作法促进市县帮扶中心建设

## 截至10月20日，全省18个市县全部建立工会帮扶中心

本报讯（记者赖志凯）“一项项帮扶项目的拟定、一条条制度的订立……都有省总干部的智慧 and 心血，他们一个月内两次来帮扶中心指导、帮助我们工作。”10月20日，看着刚刚挂牌的海南省陵水县困难职工帮扶中心，该县总工会主席谢家池深有感触地说，如果没有省总“手把手”的指导，帮扶中心不可能这么快就能为职工提供服务。

为了完成在今年底所有市县都要建立工会帮扶中心的目标，海南省总工会推行一线工作法，要求省总相关人员至少要两次到一家市县工会帮扶中心现场检查指导，促进帮扶中心建设。截至10月20日，全省18个市县全部建立了工会帮扶中心。

建年初开始，海南省总先后印发了《海南省总工会关于进一步建立健全困难职工档案的通知》和《海南省总工会关于市县（区）级工会建立困难职工帮扶中心的意见（试行）》和《帮扶中心验收标准》等文件，对困难职工建档工作进行部署，提出在10月21日前全省将全部建立帮扶中心的要求。



## 护送采棉工安全返乡

10月28日，2248名采棉工怀着喜悦的心情乘坐首趟采棉工专列L222次列车返乡。据铁路冬季运输计划，今年，北疆将发送采棉工专列90列，运送采棉工25万余人。 白云 摄

2008年7月28日，科技部、国务院国资委和中华全国总工会在北京召开创新型企业建设工作会议，联合发布了首批“创新型企 业”名单。国家电网公司等91家企业在开展了两年的试点工作后，经评价被命名为首批“创新型企 业”。山东电力研究院作为国家电网公司系统的科研院校，以其产学研一体化的知识型、创新型组织特质，在发 展高新技术产业、建设创新型企 业方面，走在全国同类院所的前列。日前，笔者就如何建设创新型企 业走访了山东电力研究院院长邹本国。

## 培养创新能力 成就累累硕果

问：山东电力研究院自1999年整合重组以来，承担国家与省部级科技项目25项，已获得国家科技进步奖、教学成果奖2项，省部级科技及教学成果奖72项，山东电力科学技术奖161项，专利48项。在同等规模的电力科研院所中，这是一份相当出色的答卷。研究院是如何培养并不断提高旺盛的创新能力的？

答：培养创新能力，建设创新型企 业，让企 业充满生机活力，是当前中国企 业应对挑战、把握机遇的最佳方式。向科技优势要生产 力，深入实施科教兴国战略，着力提高自主创新能力，正成为山东电力研究院放大优势、高点起跳的战略之举。始终保持技术领先优势是电力行业对电力科研院所的要求，也是电力科研院所生存与发展的关键。要保 持技术领先优势，就必须提高科技创新能力，这是个核心问题。

近年来，我们从三个方面入手，着力培养科技创新能力。一是在巩固和提高电源专业的同时，加快电网专业建设。重点加强电网规划、电力市场交易技术、输变电设备检修技术、特高压等领域的研究。同时，电源专业发挥已有专业优势，密切跟踪国际前沿技术，加强节能降耗、环保脱硫以及循环流化床锅炉的燃烧调整、机炉协调、材料磨损等生产关键课题的研究。二是细化科技项目管理，建立课题专家组制度，加大重大项目跟踪、控制力度，确保研发质量。三是完善科研激励机制，促进产业和专业间的协作，鼓励智力与技术要素参与收益分配，提高科技创新能力和成果转化质量，变资源优势为产业优势。

立足“三个结合”，不断提高科技创新能力。首先，科技创新与生产技术服务相结合。这是我院科研服务职能的立足点。出发点、归宿点，也是我们的技术成果能快速转换为产品和产业的最根本原因。其次，科研创新与重点学科建设相结合。科技创新与重点实验室建设相结合。我院一些重点学科建设、重点实验室在同类学院中处于领先地位，我们通过把科技创新与重点学科建设、重点实验室建设很好地结合起来，形成和产生了一些重大的科技成果。

# 贯彻落实工会十五大精神

## 山西：分八个专题开展大调研

本报讯（记者关明 通讯员王东明）10月23日，山西省总工会召开机关全体职工大会，传达贯彻中国工会十五大精神。山西省人大常委会副主任、省总工会主席郭海亮，省总工会常务副主席高凤平介绍了工会十五大盛况，传达了胡锦涛总书记同全国总工会新一届领导班子成员和中国工会十五大部分代表座谈时发表的重要讲话精神。

郭海亮就山西省工会学习宣传贯彻中国工会十五大精神工作进行了部署。他要求全省各级工会组织结合山西实际，围绕山西总体发展目标深入实施“八大工程”，按照十五大的要求不断创新工会工作。他还要求省总工会机关干部把学习宣传贯彻十五大精神与当前正在进行的学习实践科学发展观活动紧密结合起来，分八个专题开展工会工作大调研。

## 吉林：创造性开展工会工作

本报讯（记者黄明）日前，吉林省总工会

举行了学习传达中国工会十五大精神大会。吉林省人大常委会副主任、省总工会主席曹泰提出，贯彻落实中国工会十五大精神，要结合吉林省工会工作实际，创造性地开展工 作。各级工会组织要紧密结合全省开展的“三化一征一体系”工 作，继续打牢工会的组织和财务两个基础，着力构建职工经济技术创新、困难职工帮扶和劳动关系和谐企 业创建三大体系，发挥工会联系党与职工群众的桥梁纽带作用，更好地为全省经济发展服务。

## 广东：贯彻大会精神需要“六个坚持”

本报广州10月29日电（记者叶小钟 通讯员周四根）广东省总工会今天召开大会，传达贯彻中国工会十五大精神。省人大常委会副主任、省总工会主席郑维龙结合当前形势，就如何贯彻落实胡锦涛总书记重要讲话与中国工会十五大精神作了部署。

郑维龙说，广东工会要从“六个坚持”方面贯彻落实好工会十五大精神：坚持党的领导，牢牢把握工会工作的前进方向；坚持为职

# 开好联席会 架起参与桥

□韩介明

工会与政府召开联席会议，是工会工作改革创新与时俱进的重要成果，是工会源头参与履行维护职能的重要渠道。从各地实践上看，总结经验，依法规范联席会议，加大推进力度，提高质量，保证效果，是摆在各级工会组织面前的艰巨任务。

源头参与是工会的重要社会职能。与其他源头参与不同，联席会议的名称、形式和内容集中体现了工会与政府的关系。它的主要任务是由政府向工会通报政府的重要工作部署和与工会工作有关的行政措施，双方共同研究解决工会反映的职工群众的意见和要求。

联席会议制度对工会和政府提出了新要求。但目前工会和政府部门都还有不适应之处，仍有创新之必要。笔者认为，工会组织应在3个方面下功夫。一是加大宣传力 度，向政府及有关部门宣传工会法，宣传工会的性质、地位和作用，宣传联席会议的基本知识，消除少数政府官员对工会的误解和对参与的偏见。二是加强自身建设和改革，不断提高工会干部特别是工会领导干 部的能力和专业知识水平，以保证工会参

与和监督的质量与效果。三是把民主参与和群众监督的工作做实。要通过深入调查研究，广泛听取职工意见，掌握大量第一手资料，拟定切实可行的议案，通过联席会议维护职工合法权益。此外，还应经常主动与政府联系和沟通，加深政府对工会的了解。

同样，政府的相关部门也应在3个方面下功夫。一是增强法制意识，有法必依，依法办事，依法行政。二是贯彻以人为本理念，学会并善于与人民团体打交道，尊重工会组织，支持工会工作。三是为工会参与和监督畅通渠道，创造有利条件。要在平等基础上，主动邀约工会召开联席会议，加强相互间的联系沟通，并就与职工群众利益相关的内容进行协商研究。尊重工会提出的意见和建议，并采取有效措施加以解决。只有工会与政府进一步增强责任意识，高姿态地扮好各自角色，联席会议才能名符其实地成为双方支持与合作、参与与监督的桥梁。

## 伟大的历程

——中国工会与改革开放三十年

xuanchuan\_01@126.com

# 创新：不断超越的原动力

## ——访全国“五一劳动奖章”获得者、山东电力研究院院长邹本国

崔浩杰 张劲 高洪波

一支高素质的科研队伍。研究院在人才队伍建设和管理方面有哪些成功的经验和做法？

答：传统的专业技术人员管理有“两重两轻”，就是重学历、职称、资历，轻成果、业绩、效益；重职务发展，轻专业发展。“两重两轻”倾向导致利益分配的论资排辈，干与不干差别不大，严重影响了科研人员的积极性和主动性。

我们认为，开展科技创新的主体是科研人员，但学历并不是衡量人才的唯一标准，必须彻底改变“两重两轻”的做法，以业绩为导向，注重科研人员的自我发展和价值实现，把他们的智慧和潜力最大限度地激发出来。这是我们改革科技人才管理的切入点，并据此建立了一整套适合产学研全面协调发展、有利于企 业和个人双赢的专业技术队伍建设机制。

通过实行课题承包制、实验室首席专家制、学科带头人制度、学科骨干评选制度、科技人才与管理人才“两条线”建设制度、专业工程师聘用制度等，我们建立了以业绩、能力、态度、评价为导向的动态考核体系，形成了有效的激励机制，把科技人员的科技创新变成自觉行为和内在动力，收到了多出成绩、多出成果的成效。

问：从传统的“相马”到科学的“赛马”，研究院建立一条独具特色的人才发现、培养之路。“赛马”机制是如何建立和完善的？

答：多年来，我们坚持不懈地围绕重点学科、重点实验室是组织高水平科技研究和产品开发、聚集和培养优秀人才、开展学术交流的基础平台。科研开发水平和创新能力，很大程度上都要通过重点学科的建设，所以首先要把学科建设这个龙头举起来，然后才能带动各个方面发展。重点实验室是开展科研、培养人才的平台，是出成果、出人才、出效益的载体。我院一直十分重视加快重点学科、重点实验室建设，理顺整合科研资源，构筑重点突出、特色鲜明、结构合理的学科体系和重点实验室框架。今后，我们还将不断完善重点实验室管理体系与运行激励机制，从项目、资金、人员上重点扶持，争取多出国家级高水平成果。

问：科技攻关与突破，一靠人才，二靠先进完善的设施。重点实验室历来是高水平科学研究和产品开发、聚集和培养优秀科研人才、开展学术交流的重要基地，是人才、资金和科研设施有效整合的创新平台。研究院在打造这个创新平台方面做了哪些工作？

工服务，解决职工困难；坚持为党政分忧，务实执政基础；坚持为企 业和谐，促进社会稳定；坚持为经济加油，推动科学发展；坚持改革创新，进一步加强工会自身建设。

## 贵州：集中培训工会干部

本报讯（记者赵福中）10月28日，贵州省总工会深入学习实践科学发展观暨学习贯彻中国工会十五大精神培训班在贵阳举办。省人大常委会副主任、省总工会主席林明达在开班仪式上强调，要把学习贯彻落实胡锦涛总书记的重要讲话、习近平同志的祝词和中国工会十五大精神紧密结合起来，把中央的指示精神切实转化为广大职工立足本职、建功立业的生动实践；转化为各级工会干部锐意进取，真抓实干的工作状态；转化为落实目标任务、推进和谐发展的成效。

省总工会党组书记、副主席姚亚非提出，各级工会要采取形式多样、广大职工喜闻乐见的方式，深入开展学习活动；充分发挥主流媒体和工会多种宣传、文化阵地，广泛深入宣

传大会精神；举办各级各类培训班，辅导学习，提高学习质量和水平。

## 新疆建设兵团：把大会精神送到基层

本报讯（记者陆金宝）连日来，新疆生产建设兵团工会采取多种举措，组织工会干部和职工认真学习胡锦涛总书记重要讲话精神和工会十五大精神。10月28日，兵团工会召开有乌鲁木齐地区单位及周边师、团场工会主席参加的学习传达工会十五大精神大会。29日，由兵团工会主席蒋建勋等领导率领的3个宣讲组，分赴南北疆，深入团场和工矿企 业，传达宣讲工会十五大精神。

兵团工会要求各级工会通过组织报告团、宣讲团，举办基层工会主席学习班、学习辅导员培训班，把学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话精神，与学习贯彻党中央对工 会工作的一系列重要指示结合起来，与认真贯彻落实工会十五大精神结合起来，与深入学习实践科学发展观活动结合起来；与从实际出发，全面推进自身工作结合起来。

# 中铝贵州企业重奖优秀职工

本报讯（记者赵福中 通讯员龚凤凌）日前，中铝贵州企 业表彰首届“感动企 业优秀职工”，全国道德模范、孝老爱亲提名奖获得者、贵州工贸电解铝分公司女职工李远红，贵州首届“十大杰出农民工”，贵州省五一劳动奖章获得者、贵铝工贸农民工文清祥等10名优秀一线职工从中铝贵州企 业领导手中接过了沉甸甸的荣誉证书和火红的鲜花，并分别得到2万元的重奖。

贵铝50年，培育了一批又一批令职工信服和感动的先进典型。作为厂庆50年“喜迎厂庆·激情贵铝”系列活动之一，“感动贵铝·优秀职工”评选活动，受到职工的热情关注和参与。经过层层推荐，活动确定了26名候选人，在厂内报刊、电视等媒体上进行了集中宣传。此次选树的典型中，有“带着瘫痪夫改嫁”的全国道德模范先进典型，有“为电解恢复生产累倒在岗位上”的中铝公司劳模，有“自学外语、成立农民工困难帮扶基金”的优秀农民工，有“演绎并计算机C语言不舍情缘”的科技骨干手……

“我们要打破身份界限树立典型、弘扬先进。无论你是农民工，还是集体职工，只要你是贵铝这个群体中涌现出来的先进典型，我们同样重奖。”中铝贵州企 业工会主席陈刚表示。

## 探索产学研一体化模式 打造核心竞争力

问：通过多年的科研、教学实践，山东电力研究院较好地解决了产、学、研三张皮的问题。研究院是如何协调、平衡三者之间的关系的？

答：我们认为，产是基础，要出效益，提供经济保障；学是平台，要创特色，出人才；研代表研究院的形象和影响力，要出成果。三者互为支撑，相辅相成，不可偏废。只有这样才能形成依托教育科研—促进产业化—提升教育科研的良性循环，研究院的核心优势才能形成。我们的定位是科技型企业，通过一系列的创新机制打通了产学研的“关节”，确立了产学研一体化的创新体系。

在推动产业发展中，我们以核心技术为基础，以产品转化为着力点，引入市场机制，优化内部资源，促进资源共享。现在，研究院在科技创新与开发方面，已形成梯次开发、持续创新的良好局面。不但为产业企 业输送了大量面向市场、面向生产关键的优秀科技成果，而且科研项目开发过程中的新知识、新技术又带动了教学水平的提高。研究院的产业化道路，就是一条产学研结合、市场化运作、企 业化经营、产业化发展的创新之路。

问：科研企 业拥有的自主创新成果，是其竞争力的核心和关键。我们得知国家电网公司在公司系统全面开展创新型企 业建设与评估工作，作为山东电力集团公司的科研开发中心，研究院有什么规划？

答：创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。电力工业是知识密集型产业，电力科研院所的科研能力决定着行业的创新能力。多年来，山东电力研究院坚持不懈地提高创新能力，取得了可喜的成绩。

根据国家电网公司《开展创新型企 业建设指导意见》，我们制定了《山东电力研究院十五科技发展规划》。我们将坚持科技“面向电力生产建设关键技术、面向市场需求、面向新技术”，坚持“出成果、出人才、出效益”并举，以攻克电力安全运行中的关键技术问题、保障电网的安全经济稳定运行为重点，加强具有前瞻性、战略性、基础性重大技术的跟踪研究，大力推进自主创新，增加自主知识产权的技术储备。

特高压的规划建设、电网的和谐发展与安全稳定运行、能源的合理利用等，都是我们提供了广阔自主创新空间，都将为研究院快速提升自主创新能力的关键时期。我们将进一步解放思想，坚持把“发展公司、服务社会，以人为本、共同成长”的社会责任融入院校的使命、战略、运营与文化，充分发挥产学研一体化优势，为国家电网公司建设“一强三优”现代公司作出新的更大的贡献！