

长三角将建立社保跨省转移制度

中国政府网日前发布的《国务院关于进一步推进长江三角洲地区改革开放和经济社会发展的指导意见》提出,要把长江三角洲地区建设成为亚太地区重要的国际门户和全球重要的先进制造业基地,具有较强国际竞争力的世界级城市群。

《意见》明确了该区户籍制度改革的方向,将逐步实行以居住证为主的属地化管理制度。据了解,目前上海市已经全面推行居住证制度,该证的主要功能为持有人在上海居住、工作的证明;办理社会保险、住房公积金等个人相关事务;记录持有人基本情况、居住变动情况等人口管理所需的相关信息。

此外,长三角地区还将建立社会保险关系跨统筹区转移制度和信息网络,完善参保人员社会保险关系转移、衔接的政策措施。

社会和谐研究报告关注中国社会问题

中国社会科学院关于《中国社会和谐稳定研究报告》表明,现阶段来自社会群体之间的利益关系和发展中出现的社会问题是我国面临的两大主要挑战。

现阶段我国经济社会发展进入了一个关键时期,工业化在总体上进入中期阶段,从国际经验来看,这个阶段也是社会发展容易出现矛盾和问题的时期。

报告认为,社会群体间的利益冲突是我国社会和谐稳定面临的主要挑战之一。调查显示,各种社会人群都认为,目前社会利益分配格局不平衡,16.3%的人认为“我国各个社会群体间没有冲突”,67.9%的人认为有冲突,其中有44.9%的人谨慎地认为有一点冲突。

调查表明,在“群体差异”方面50.68%的人认为贫富关系差距最大,在“群体冲突”方面有28.26%的人认为干群之间最容易出现矛盾和冲突,是最容易出现冲突的社会关系。

灾区劳动者异地就业将获社保等补贴

灾区劳动者异地就业,可凭单程交通票据、本人身份证及企业吸纳就业证明,按规定直接报销。日前,人力资源和社会保障部就汶川地震灾后对口就业援助方面的相关政策发布通知,将给灾区劳动者异地就业给予职业培训、交通费和社会保险三方面补贴。

通知指出,对灾区劳动者转移到国务院确定的灾后恢复重建20个对口支援地区就业的,将由受灾地区给予其一次性单程铁路、公路或水运(路)交通费补贴。同时,对支援地区各类企业(单位)招用灾区劳动者,与之签订劳动合同并缴纳社会保险费的,按其作为灾区劳动者实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费给予补贴,补贴期限最长不超过一年。(明灿 辑)

广东一项调查显示：该省 700 多万工人长期接触有害物质，体检率不及 50%，原因是用人单位不愿掏钱

广东出台的劳动保障新规代表着大趋势

关注职业安全健康

■本报实习生 马迪

编者按:近日,广东省劳动和社会保障厅发文:明确职工在离开职业病发生单位两年内,被诊断、鉴定为职业病的,其在被诊断、鉴定为职业病之日起一年内提出工伤认定申请,劳动保障行政部门应当受理并做出工伤认定,由工伤保险基金或用人单位支付相关待遇费用。

据国家劳动部门统计,目前,我国有近2亿工人(含农民工人)长期接触有毒有害气体或高密度粉尘,属于职业病高危人群。颁布这项新规之前,对职业病赔付也是以职工在原单位为认定条件,职工解除劳动合同后患病,保险公司或用人单位往往不予赔偿,这种现象极为普遍。对广东省颁布延长了职业病认定的时间的新规,很多人也许会觉得陌生。

为此,本报特约中国劳动保障报社法律事务中心主任韩智力先生和北京市化工职业病防治院的主任医师乔昕女士来解读广东省的这项新举措。相信通过专家的指点,给我们提供一个更广阔的视野来重新审视职业病的种种问题。

新规出台很有必要

记者:请问两位专家,你们对这项政策的出台有何看法?

韩智力:这个政策的出台主要是针对职业病可能出现的滞后发病的特点,为了保护患病员工离职后的获得救济和治疗的权益,避免出现以往存在的员工离职后发现职业病但是无法明确获得保护的问题,明确了员工离职后发现职业病的工伤认定和工伤保险待遇的支付政策。可以看到,这个政策主要是针对职业病的发病特点,专门解决员工离职后带来的遗留问题提供保险和救济。从实践中来看,这项政策的出台是符合实际情况的,能够较好地解决遗留问题,切实为职业病员工提供保障,充分发挥了工伤保险的保障

随着加大对劳动者权益保护力度的《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻落实,一些用人单位为了规避法律责任,出现一些企图否认劳动关系的行为,这些做法不会受到法律保护

“委托合同”岂能掩盖劳动关系

INC. 特别关注

■本报记者 丁国元 高莎

10月13日,北京女孩王雨(化名)和伙伴们得知自己在劳动仲裁中胜诉的消息,发自内心地笑了。自从依法维权后成了公司老板的“对立面”以来,她们从来没有这样充实、自信,发自内心地笑过。

稀奇古怪的“劳动合同制”

2007年8月7日,对刚从北京政法职业学院商务英语系毕业的21岁北京女孩王雨和家人来说是个值得高兴的日子。那一天,北京政法职业学院、中宇慧通担保有限公司和她签订了一份全国高等学校毕业生就业协议书,她被安排到中宇慧通担保有限公司方庄分公司风险审核部2号窗口,负责档案管理工

作,月薪近2000元。刚毕业就能到一家颇具实力的担保公司就业,工资还不菲,对父母双双下岗、生活不富裕的王雨来说能不高兴吗?可让王雨不解的是,这家公司迟迟不和她签订劳动合同,也不给她缴纳社会保险。问其他同事,答复是:我们比你早来公司也没签,不签合同是公司规定的,没合同咱还要求上什么保险呀。唉!既然如此就服从公司规定吧,反正大家都没签,都没上社保。无可奈何的王雨只好这样安慰自己。

后来的事实证明,不签订劳动合同遗害无穷。

今年3月24日,忽然传来公司老板要落实劳动合同制的消息,已上班数月的王雨和同事们高兴极了。

青岛困难居民年享1.5万医疗救助

本报讯(记者 杨明清)近日出台的山东省《青岛市城市困难居民医疗救助制度及补充规定实施细则》,对城市困难居民医疗救助的实施范围、申请程序、救助金发放等进行了详细具体的解释。

细则规定,具有该市区南区等四城区户口的最低生活保障家庭和家庭收入高于低保标准50%之内的家庭,医疗救助方式包括提供参加城镇居民医疗保险个人缴费补助和重大疾病医疗救助。参加城镇居民基本医疗保险的低保边缘家庭中的少年儿童、重度残

疾人员、老年居民和城镇非从业人员,其个人缴费部分给予50%的补助。

对参加城镇职工和城镇居民基本医疗保险的低保和低保边缘家庭成员,患重大疾病住院期间,当年符合基本医疗保险药品、诊疗项目、服务设施标准范围内的费用,经基本医疗保险报销后,按个人实际负担医疗费用进行救助。标准为:个人实际负担医疗费500元至1000元的,给予个人实际负担部分40%的救助;个人实际负担医疗费1000元至5000元的,给予个人实际负担部分50%的救助;个人

劳动者自我保护和法律法规保护同样重要

记者:按照《职业病防治法》的要求,接触有毒有害及粉尘污染的人员必须进行体检。广东一项调查显示:该省700多万工人长期接触有害物质,体检率不及50%,原因是用人单位不愿掏钱,这其实是一个很大的漏洞。韩智力:根据《职业病防治法》第六十四条的规定,用人单位未按规定组织职业健康检查、建立职业健康监护档案或者未将检查结果如实告知劳动者的,由卫生行政部门责令限期改正,给予警告,可以并处二万元以上五万元以下的罚款。可见,法律对于没有按照规定组织对员工进行健康体检的行为,已经明确规定了执法监督部门和法律责任,有关部门应当加强监管,及时发现和查处违法行为,减少和避免这种职业病得不到有效防护、及时发现和治疗的现象。应该强调的是,有关政府部门必须切实履行职能,决不能出现不作为。

乔昕:体检每年检查多少次,怎样检查应该依据国家标准GBZ188-2007,这个标准规定很细,什么毒物做什么体检,应该检查哪一项,多长时间做一次检查。实话实说,这个标准规定的范围还很小,还有相当一部分毒物因为没有做出规定,因此,很多用人单位就钻了这个空子。这就需要监督执法一定要跟上。现在的企业一般由安监部门监督检查,北京市的监督检查还是做得挺不错的,一些职业卫生管理机构都到乡一级了。

记者:假设劳动保障行政部门做出了认定,但用人单位不做出赔偿,该怎么处理?韩智力:就这个事件来说,如果认定了工伤,其救济渠道有两个,一个是在用人单位办理了工伤保险的情况下,直接由工伤保险基金支付员工相应的待遇;另一个则是用人单

位落实的是什么劳动合同制呢?原来是以不签订就按自动离职处理进行逼迫,以签订后工作岗位和工资不变进行引诱,要求王雨等人在一份《委托合同》上签名。合同前言部分称“本合同甲方委托乙方寻找符合甲方要求、有贷款担保需求的客户,并支付乙方处理委托事务的相关费用和报酬……”怕被公司按自动离职处理,失去这份宝贵工作的王雨,就和其他同事们一起稀里糊涂地配合公司老板“落实”了这稀奇古怪的“合同制”,在《委托合同》上签了名。

王雨这次涉世不深的北京女孩,从此掉入用人单位精心设计的法律陷阱。担保公司成了民法调整的“委托方”

随着《劳动合同法》的贯彻落实,王雨通过报纸、电视的宣传,法律意识逐渐提高,愈想愈觉得那份《委托合同》不是劳动合同。王雨最担心的是关系到“老有所养”、“病有所医”的社会保险,公司不为自己缴纳社保费,怎么能端起这个由国家保障的“放心碗”?经过认真考虑,6月中旬,王雨小心翼翼地向公司负责人提出签订正式劳动合同和缴纳社会保险费的要求,没想到,代表公司方的法务部工作人员振振有词地对她进行了一通“普法教育”,说签订了委托合同就不受劳动法调整了,委托合同是受《中华人民共和国劳动合同法》调整的委托制度,在这种制度下受托方提供的、劳务不再是劳动,交涉的结果是:工作地点、时间、内容、劳动条件、劳动报酬都没有变化的情况下,公司作为用人单位以“委托合同”为据,摇身一变成了民事委托方,签订了委托合同的王雨等劳动者莫名其妙地变成了民事受托方。

苦闷中的王雨百思不得其解,自己依法维权怎么就成了公司老板的对立面?那公司老板代表的又是哪一面?让申请仲裁的劳动者继续上岗劳动和支付劳动报酬的老板就是“傻子”吗?

“委托合同”岂能规避劳动关系

7月18日,王雨向北京市西城区法律援助中心申请了法律援助。8月5日、9月12日,北京市西城区劳动争议仲裁委员会两次

实际负担医疗费5000元至1万元的,给予个人实际负担部分60%的救助;个人实际负担医疗费1万元至2万元的,给予个人实际负担部分65%的救助;个人实际负担医疗费2万元以上的,给予个人实际负担部分70%的救助,个人全年累计救助额不超过1.5万元;对低保家庭中的社会孤老个人实际负担部分给予全额救助。

对参加城镇职工和城镇居民基本医疗保险的低保和低保边缘家庭成员,患精神病且在精神病专科医院门诊或住院期间发生的符合基本医疗保险药品、诊疗项目、服务设施标准范围内的费用,经基本医疗保险报销后,个人实际负担医疗费用1000元以上的,给予个人实际负担部分70%的救助;1000元以下的部分按照住院救助标准执行。个人全年累计救助额不超过1.5万元。

或许,将来有一天,照顾老人不完全是个道德问题,而将变成普遍的社会问题

实际负担医疗费5000元至1万元的,给予个人实际负担部分60%的救助;个人实际负担医疗费1万元至2万元的,给予个人实际负担部分65%的救助;个人实际负担医疗费2万元以上的,给予个人实际负担部分70%的救助,个人全年累计救助额不超过1.5万元;对低保家庭中的社会孤老个人实际负担部分给予全额救助。

对参加城镇职工和城镇居民基本医疗保险的低保和低保边缘家庭成员,患精神病且在精神病专科医院门诊或住院期间发生的符合基本医疗保险药品、诊疗项目、服务设施标准范围内的费用,经基本医疗保险报销后,个人实际负担医疗费用1000元以上的,给予个人实际负担部分70%的救助;1000元以下的部分按照住院救助标准执行。个人全年累计救助额不超过1.5万元。

记者:据统计资料,从身份和年龄构成分析,职业病患者中90%是农民工,82%年龄在22岁~40岁之间。由此得知职业病危害的是处于社会最底层的弱势群体,他们自身无能为力,少数企业漠不关心,这就需要政府采取强力措施对他们实施保护。可见这个政策的必要性,但这个政策实施起来会不会有困难?对于这些处于社会底层的弱势群体,您有没有一些好的意见给他们,让他们知道如何运用法律的武器保护自己?

韩智力:这个政策本身规定比较清晰,同时有社会保障制度为依托,执行起来应该没有什么太大的障碍和困难。即只要劳动者遇到这种情况,依据这项政策提出申请,应该都可以得到有效保护。对于劳动者来说,结合这项政策的实施,同时还应该加强对工作场所的认识和自我保护意识。

首先,在签订劳动合同时应该注意,其中有无职业病危害和防护方面的内容,避免忽略重要信息;其次,在劳动过程中,一旦发现或者怀疑存在职业病危害,应当及时向用人单位或者工作提出建议或体检要求,不要忽视自身工作中潜在危害因素,更不要仅仅依赖企业组织健康检查,而应强化自我保护意识,主动进行检查或者要求组织体检;最后,一旦发生争议应及时行使合法权益已经受到侵害,则应当向卫生行政部门或者劳动保障部门提出申诉和主张,不要因为拖延耽误权益保护的良机。

乔昕:提醒劳动者在参加工作签订合同前一定要了解职业规范。如果你不了解职业规范,就算以后可以给你再多的补偿,都是悔之晚矣。有很多职业病一旦患上,一辈子都治不好。还有一些慢性中毒,及时治疗,后,患者的各项指标都能恢复正常,但整个人的健康状况都下降了。

所以说,自己要为自己的健康负责。



公开开庭审理了本案。

公司方的代理人先是拿出那份补盖了公章的“委托合同”,以双方是委托关系,不是劳动关系为由,要求仲裁员驳回王雨等人的申请,被仲裁员拒绝后,又声称:我公司与王雨等人不存在劳动关系,王雨等人对其劳动关系成立并生效的主张应负举证责任,如不能证明就应认定双方不存在劳动关系;王雨等人3月24日与我公司签订了委托合同,因此3月24日后双方是民事委托关系。公司的最后辩论意见是:既然是民事委托关系就不应适用劳动法法和劳动合同法,所以谈不到补签劳动合同和支付未签订劳动合同期间双倍工资的问题,更谈不到为受托方的王雨等人缴纳社会保险。

为王雨提供法律援助的北京市西城区法律援助中心郭兴昌律师,在庭审辩论阶段指出:王雨关于2007年8月7日起与中宇慧通担保有限公司存在劳动关系的主张有确实充分的证据支持。该公司虽持相反意见,但没有完成支持其相反意见的举证。该公司关于双方是民事委托合同关系,不是劳动关系的辩称,缺乏法律依据,且民事委托关系与劳动关系又是两个彼此独立可以并存的法律关系。事实上,公司方的代理人就是受公司法人的委托出庭应诉的,这并不影响他同时又是劳动者的主体身份。

或许,将来有一天,照顾老人不完全是个道德问题,而将变成普遍的社会问题

进入老年社会,我们准备好了吗

INC. 保障看台

■杨兆敏

中国人口基数太大,某类服务人员一旦出现缺口,动辄就成千上万亿的。比如,据新华社12日报道,国家民政部一位司长透露,目前中国最少需要1000万名养老护理人员,而现有的养老护理人员,不论是规模还是专业水平都不能适应中国人口老龄化现象日趋严重的严峻现实。

按照超过60岁就算老年人的标准来统计。截止到2007年底,中国老年人口达1.53亿,占总人口的11.6%,而国际通行标准是,只要老年人口超过总人口总数的10%,便算进入老年社会,毫无疑问中国已经进入老年社会了。可是,我们准备好了吗?

在刚刚过去的重阳节,各地媒体又一次毫不惊奇地发现,“过节就促”的商家,几乎都没有为这个“老人节”准备促销活动,而且,当有人想孝敬老人购买礼品时,还发现可以选择的余地并不大。

不可否认,老年人的购买力远远低于年轻人,但是,老年人的购买力并不等同于因老年人而产生的购买力,商家一旦真想明白了,也许就能通过为老人提供适合的产品和服务,在“银发经济”中赚得盆满钵满。没有合适礼品,也就罢了。最要命的是没有养老床位。

“老了就进养老院呗!”这是句常常听到的话,也是好多人随口就来的话,可临到真的有了需求了,想住进合适的养老院真不是件容易的事。统计数据表明,我国养老机构床位占老年人口的比重仅为0.84%,也就是说,1000位老人才拥有8张床位,养老服务机构供不应求。据中央电视台10月7日报道,在北京,一家500多个床位的养老院,入住率100%,还有1000多人等待入住,通常每年能空出50张床

第二届全国铁道行业职业技能大赛决赛举行

本报讯(记者 刘静)10月25日上午,第二届全国铁道行业职业技能大赛决赛在杭州拉开帷幕。这次大赛由铁道部、人力资源和社会保障部共同举办,旨在进一步激发、调动广大职工学技术、练硬功的积极性,促进铁路高技能人才脱颖而出,全面提高铁路职工队伍素质,推动铁路现代化发展。据介绍,本届大赛为国家级一类竞赛,设信号工、线路工、钢轨探伤工、大型线路机械司机、动车组司机、动车组机械师6个竞赛工种,其中信号工按车站与区间信号、驼峰信号、机车信号三个模块组织决赛。决赛共有来自全国18个铁路局代表队的564名选手参加。

对获得线路工、钢轨探伤工、大型线路机械司机、动车组司机、动车组机械师决赛前5名,获得车站与区间信号、驼峰信号、机车信号总决赛前3名的选手,报人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”称号;符合申报“火车头奖章”条件的,由全国铁路总工会审核、授予“火车头奖章”。对获得竞赛职业(工种)决赛前20名的选手,由铁道部授予“全路

郭兴昌律师还指出:中宇慧通担保有限公司以今年3月24日双方签订的委托合同作为抗辩根据,简单说,就是企图以所谓应由民法调整的委托关系的假象,掩盖双方受《劳动法》、《劳动合同法》调整劳动关系的实质。规避法律的行为从来就不受法律保护,“恶意指促成条件成就”在法律上视为不成就。保护劳动者的合法权益,构建和发展劳动关系的和谐与稳定,是《劳动合同法》确定的原则,不容以任何方式侵犯。

10月13日,北京市西城区劳动争议仲裁委员会作出裁决,认定:王雨自2007年8月7日起至今与中宇慧通担保有限公司存在劳动关系;该公司支付王雨2008年2月1日起至2008年6月30日在期间未签订书面劳动合同的双倍工资8800元;支付2008年7月1日至今的基本生活费;支付拖欠的工资2320元。与王雨情况基本相同的其他三位女职工的请求也都获得仲裁委员会的支持。

裁决本案的彭勇仲裁员指出:随着加大对劳动者权益保护力度的《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻落实,一些用人单位为了规避法律责任,出现一些企图否认劳动关系的行为,这些做法不会受到法律保护。

愿所有依法维权的劳动者,在法律庇护下都绽放出灿烂的笑容!

或许,将来有一天,照顾老人不完全是个道德问题,而将变成普遍的社会问题

进入老年社会,我们准备好了吗

INC. 保障看台

■杨兆敏

中国人口基数太大,某类服务人员一旦出现缺口,动辄就成千上万亿的。比如,据新华社12日报道,国家民政部一位司长透露,目前中国最少需要1000万名养老护理人员,而现有的养老护理人员,不论是规模还是专业水平都不能适应中国人口老龄化现象日趋严重的严峻现实。

按照超过60岁就算老年人的标准来统计。截止到2007年底,中国老年人口达1.53亿,占总人口的11.6%,而国际通行标准是,只要老年人口超过总人口总数的10%,便算进入老年社会,毫无疑问中国已经进入老年社会了。可是,我们准备好了吗?

在刚刚过去的重阳节,各地媒体又一次毫不惊奇地发现,“过节就促”的商家,几乎都没有为这个“老人节”准备促销活动,而且,当有人想孝敬老人购买礼品时,还发现可以选择的余地并不大。

不可否认,老年人的购买力远远低于年轻人,但是,老年人的购买力并不等同于因老年人而产生的购买力,商家一旦真想明白了,也许就能通过为老人提供适合的产品和服务,在“银发经济”中赚得盆满钵满。没有合适礼品,也就罢了。最要命的是没有养老床位。

“老了就进养老院呗!”这是句常常听到的话,也是好多人随口就来的话,可临到真的有了需求了,想住进合适的养老院真不是件容易的事。统计数据表明,我国养老机构床位占老年人口的比重仅为0.84%,也就是说,1000位老人才拥有8张床位,养老服务机构供不应求。据中央电视台10月7日报道,在北京,一家500多个床位的养老院,入住率100%,还有1000多人等待入住,通常每年能空出50张床

第二届全国铁道行业职业技能大赛决赛举行

本报讯(记者 刘静)10月25日上午,第二届全国铁道行业职业技能大赛决赛在杭州拉开帷幕。这次大赛由铁道部、人力资源和社会保障部共同举办,旨在进一步激发、调动广大职工学技术、练硬功的积极性,促进铁路高技能人才脱颖而出,全面提高铁路职工队伍素质,推动铁路现代化发展。据介绍,本届大赛为国家级一类竞赛,设信号工、线路工、钢轨探伤工、大型线路机械司机、动车组司机、动车组机械师6个竞赛工种,其中信号工按车站与区间信号、驼峰信号、机车信号三个模块组织决赛。决赛共有来自全国18个铁路局代表队的564名选手参加。

对获得线路工、钢轨探伤工、大型线路机械司机、动车组司机、动车组机械师决赛前5名,获得车站与区间信号、驼峰信号、机车信号总决赛前3名的选手,报人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”称号;符合申报“火车头奖章”条件的,由全国铁路总工会审核、授予“火车头奖章”。对获得竞赛职业(工种)决赛前20名的选手,由铁道部授予“全路