



李建伟/郭强/文 赵颖/摄

大庆石化公司炼油生产区

【企业简介】

大庆石化公司是中国石油天然气股份有限公司的地区分公司，是以大庆油田原油、轻烃、天然气为主要原料，从事炼油、乙烯、塑料、橡胶、化工延伸加工、液体化工、化肥、化纤生产，承担工程技术服务、生产技术服务、机械加工制造、矿区服务等职能的特大型石油化工联合企业。

大庆石化公司始建于1962年，前身是大庆石油化工总厂，1999年10月重组分立为大庆石化公司和大庆石化总厂。2007年6月，重新整合为现在的大庆石化公司。公司现有二级单位34个，员工3.1万人，固定资产原值288亿元、净值115亿元，是国内石油化工产品种类较全的生产商之一，也是我国重要的石油化工生产基地，生产装置137套，2007年，大庆石化公司销售收入达到395亿元。

大庆石化公司始终把国家利益和中国石油的利益放在首位，坚持以科学发展观为统领，强化安全、环保、稳定；以提高企业运行质量为重点，强化生产受控管理；牢牢把握科学发展、构建和谐两大主题，妥善处理改革、发展和稳定的关系；围绕“建设中国石油最具竞争力的石化企业”目标，切实履行好企业的经济责任、政治责任和社会责任，把大庆石化的事业不断推向前进。公司整体通过了ISO9002质量体系认证，被评为全国质量管理先进企业，产品出厂合格率始终保持100%。100个牌号采用了国际标准。石油产品、化工产品、塑料产品、腈纶产品等系列产品荣列全国市场同行业“产品质量、服务质量无投诉用户满意品牌”。企业先后荣获了全国“五一”劳动奖状，全国思想政治工作优秀企业，国家“守合同重信用”企业，黑龙江省文明单位标兵等称号，实现了生产与安全、能源与环境、企业与社会、企业与员工的和谐发展。

在当前经济社会发展的新形势下，国有企业如何贯彻落实科学发展观？如何履行好政治、经济、社会三大责任？中国石油大庆石化公司的回答是：抓住科学发展的本质，把以人为本贯穿于生存和发展的全过程，用和谐建设保证和推进企业发展。

作为国内石化行业的骨干企业，大庆石化公司奉行“奉献能源、创造和谐”的企业宗旨，坚持用“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享”的以人为本的发展观去统筹企业各方面工作，走出一条大型国有企业和谐建设的新路。先后被评为黑龙江省企业民主管理工作先进单位、全国企务公开先进单位。

“降低三个15%”的目标管理来践行节能减排战略。

从120万吨乙烯工程筹划论证时起，大庆石化就按照科学发展的本质要求，统筹考虑发展的“质”和“量”、“好”与“快”，坚决摒弃重经济指标、轻社会进步，重当前利益、轻长远利益、重物质财富、轻精神财富的倾向。正如一位参与者所说：“到2006年底，国内有19家乙烯生产企业，21套生产装置，生产能力达977.5万吨/年。我们改造增加60万吨的年产量，仅占总量的6.1%，所以，我们首先要考虑的是怎样立足内涵发展建乙烯，而不是建多大的乙烯。”

按照立足内涵发展建乙烯的战略思路，



积极开展扶贫济弱送温暖活动。

着眼民生，把握和谐之本

“只有深刻领会科学发展观的精神实质，我们的决策才能符合科学发展的本质要求。”大庆石化公司总经理杨继钢如此阐释企业贯彻落实科学发展观的立足点。正是因为领会并把握了科学发展观的实质，大庆石化才走出了一条符合员工根本利益、符合企业发展根本目的的发展之路——到2011年，该公司的乙烯生产能力将由目前的60万吨/年增加到120万吨/年，成为全国最大的乙烯生产基地之一。而改造完成后，企业用能、用水和排污总量仍将维持在目前的水平。

这一令人欣喜的结果，源于大庆石化把民生放在首位，在节能和环保成为事关和谐发展的主要因素的背景下，自觉发挥在节能减排工作中的主体责任，用符合企业实际的



创建国家级环境友好型企业，厂区周围湿地被评为省级自然保护区。

排污总量与2005年比降低8%、15.4%和24.4%，从单耗指标看，基本完成了2005年末提出的“用能用水排污总量分别降低15%”的目标，并带动技术经济指标的改善。统计的67项主要能耗、物耗指标中44项好于2006年同期，28项创历史最好水平，其中乙烯能耗、炼油能耗、炼油吨油耗水、合成氨能耗与2005年同比，分别降低了12.7%、12.5%、31%和7.2%，达到了694.4千克油/吨、79.8千克油/吨、1吨/吨和35.2吉焦/吨，战略目标初步实现。

乙烯产量翻一番，而用能用水和排污总量保持不变，这不仅是经济账，更是着眼民生、把握和谐的政治责任账！

维护民权，夯实和谐之基

“以人为本，创建和谐企业，必须把党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针落到实处。”大庆石化公司党委书记郑怀义的观点，奠定了大庆石化发挥员工民主权利，营造“政通人和”和谐局面的思想基础。

近年来，大庆石化根据改革发展变化和企业实际，从落实科学发展观的高度，把民主管理作为发挥员工民主权利的立足点，按照全总和中油集团公司的要求，坚持继承创新，不断拓宽民主管理渠道，夯实了企业和谐发展的基础。

坚持职工代表大会制度是大庆石化民主管理的长效机制。几年来，他们针对企业重组、产业结构调整的实际，相继修订了《车间职工代表大会条例》和《班组民主管理制度》。完善了《职工代表大会一般程序》、《职工大会一般程序》等制度，重申了职工代表大会是公司实行民主管理的基本形式，是员工行使民主管理权力的机构等规定，要求公司各二级单位必须按时、按程序、按要求召开职代会，同时还实行了召开职工代表大会申报制度，公司随时掌握二级单位召开职代会情况并及时予以指导，使民主管理工作没因重组而间断。而且随着企业改革的不断深入，他们还赋予职代会以新的内容，把企业改革和发展的难点，员工群众关心的热点，如《完善基本工资制度实施方案》、《医疗互助金管理办法（试行）》等涉及到员工切身利益的事项，广泛征求员工的意见和建议，由职工代表大会审议通过。

坚持总经理民主联系人制度是大庆石化实施民主管理的重要手段。目前，公司共有民主联系人380人。各级民主联系人来自公司各部门不同层面、不同工种、不同岗位，具有广泛的代表性。他们在职工代表大会闭会期间，及时了解本单位在生产、经营和管理过程中的情况，并把员工群众对企业决策、生产经营管理和员工生活福利等方面的意见和建议反馈给总经理，为总经理的科学决策提供信息。总经理民主联系人把总经理的答复、治理公司设想反馈给员工群众，做到下情上达、上情下达，沟通企业上下左右之间的信息。这一制度的实施，为公司领导建立了一条快速反映情况的通道，使公司领导及时了解员工的思想状况，及时了解员工群众对企业生产、经营、管理过程中重大问题的呼声，以及意见和建议，密切了党群、干群关系。2008年，为了改善小区环境，解决员工后顾之忧，提高员工居住质量，公司先后三次召开有职工代表、总经理民主联系人、工会主席参加的矿区建设座谈会和矿区规划征求意见会，为矿区建设科学决策提供了依据。

在改革不断深化的新形势下，大庆石化不断强化和推进企务公开制度。2007年重组整合后不久，他们就修订了《企务公开实施办法》，使企务公开贴近现代企业制度，融入到企业管理的各个环节之中。他们把生产经营管理的重点、难点问题，员工关心的热点问题，廉政建设敏感问题列为公开的重点，力求做到：以企务公开推进企业重大决策的科学化；以企务公开促进干部管理的民主化；以企务公开促进企业分配制度的规范化。

以人为本创建和谐企业，符合企业和员工发展的根本利益。在大庆石化，民主管理已经作为企业和谐发展的推动力。

立足民本，增添和谐之力

“民本与和谐是一个相互依存、相互促进的有机整体。我们只有坚持以人为本的理念，才能达到和谐企业的理想状态，两者都是科

学发展观的题中之义。”大庆石化公司党委副书记、纪委书记、工会主席王东军谈起维护员工权益的工作体会时，颇有感触。

实践中，大庆石化把“民本和谐”这一体现以人为本、和谐发展深刻内涵的理念落实到维护员工利益的方方面面。

为了树立尊重劳动、尊重创造的良好风气，大庆石化认真抓好劳模选树和落实劳模待遇。2007年，开展了十大劳动模范标兵评选活动。采取了全新的评选办法，在二级单位推荐的基础上，对18名候选人，采取局域网点击、手机短信、报纸投票等方式进行评选，产生了十大劳动模范标兵，并有1人获得全国“五一”劳动奖章，3人被推荐为黑龙江



自觉发挥企业节能减排工作的主体作用。

省劳动模范，2个基层单位获得黑龙江省先进集体称号。对评选出的先进模范，积极落实劳模待遇。先后落实了29名省部级以上劳模待遇问题，组织243名省部级劳模到国内外进行了疗休养，兑现了岗位荣誉津贴和一次性补充养老保险，为9名全国劳模办理了邮政储蓄卡。还配合省总工会进行困难劳模帮扶长效机制调研，提出了困难劳模长效机制建议，受到省总工会的好评。

大庆石化还创新帮扶模式，健全保障机制，切实关爱员工身心健康。实施“四化一制”管理，形成扶贫帮困网络体系。一是分别建立公司级特困家庭、厂级困难家庭、困难员工遗属、退养遗属，有偿解除劳动合同人员档案，由基层单位进行网上申报，各级工会组织进行审核和评定，实现了困难群体的“四化”管理：了解困难员工的生活情况，建立不同困难群体档案，实现人员档案化；按困难程度、困难原因、救助方式对困难群体进行细化分类，实现档案分类化；对困难家庭的收入、支出、医疗费用、曾受助金额等数据进行详细统计，实现信息数字化；对不同困难群体的构成进行随时跟踪调查，及时更新相关数据，及时发现出现困难的家庭，掌握解困家庭的最新动态，实现工作滚动化。二是建立爱心联系人制度。公司工会与公司团委以物质帮扶与情感关怀相结合、物质帮扶与解决困难家庭具体生活困难相结合的方式，联合开展“爱心传递”扶贫帮困活动，成立了公司、厂、车间三级“爱心服务站”，成员由工会干部、团干部和青年志愿者组成，为需要帮助的家庭确定一名爱心联系人，128名联系人通过发放“爱心联系卡”，以电话沟通、上门走访等形式，联系了64户困难家庭情况，初步掌握了需要解决的困难和问题。目前“爱心服务站”根据联系人所反映的情况，组织青年志愿者进行义务服务，切实为困难家庭解决实际问题。还开展了“送温暖”活动。元旦、春节期间，各级领导共走访慰问特困户、困难户、建国前退休员工、会战期间员工、退休员工、员工遗属、市级以上劳模、科技工作者、因病住院员工5015人，发放慰问金额237300元。

大庆石化坚持以共享促共建，扎实推进和谐企业建设。开展了扶贫互助活动。2007年，重新核定帮扶对象户数，发放帮扶资金，为25名符合救助标准的人员发放了应急救助款。积极开展“金秋助学”和“献爱心”捐款活动，启动“金秋助学”基金，资助了6名特困大学生家庭。在公司范围内开展“扶贫帮困献爱心”捐款活动，公司36个基层单位27567名员工，共捐款818768.1元。整合了休假疗

养制度。对重组前原公司和原总厂在健康疗养、有毒有害疗养、各类“先优模”疗养和慢性疾病疗养等制度进行整合，统一标准，建立健全员工个人休假疗养报销费用账户。

一位参加有毒有害岗位人员离岗休养的员工用一副对联表达了内心的感激之情：借科学发展之力，展民本企业之义。

顺应民意，拓展和谐之源

让发展的成果惠及全体员工，必须着力解决员工的文化生活需求。为此，大庆石化积极开展丰富多彩、群众喜闻乐见的文化体育活动和全民健身活动，使广大员工身体素质得到了明显提高，促进了企业科学发展、和谐

司文体协会近年来加强了与“全国职工体育示范单位”相互学习交流等活动。共接待全国甲B男子篮球联赛40余场次，国际男子篮球邀请赛10余场次。成功承办了庆祝建国55周年全国亿万职工健身行动展示大会活动。中华全国总工会、国家体育总局、省总工会、省体育局的领导和中国石油的领导给予了高度评价和赞誉。今年还主动承办了“心系四川汶川地震灾区奉献爱心·黑龙江省对抗辽宁盼盼俱乐部男子篮球义赛”活动。这些活动的开展，大大活跃了员工的业余文化生活，员工健身意识不断增强，健康素质明显提高，以充沛的精力和健康的体魄投入到工作中去，为企业创新、发展、稳定做出了积极的贡献。

他们保持和发展企业的传统优势项目，打造文化品牌。经过多年的努力，形成了风筝、铁人三项、老将田径、国际马拉松、大众体育创编、健身操等个六个传统体育优势项目。风筝项目在历届全国锦标赛中都有上佳表现，拥有全国最大76.8平方米的风筝和最小8平方厘米的风筝，最大的风筝曾获得全国最大立体风筝金奖。中国石油体育协会先后两次授予大庆石化公司文体协会“特殊贡献奖”。铁人三项在近三年的国际、洲际和全国比赛中曾荣获女子业余年龄标准距离组团体第一、第二、第三名和男子业余年龄标准距离组团体第二、第三名的优异成绩，员工男女运动员多次荣获业余年龄标准距离组个人冠军，宁雪松、陈丽和宋丽君是他们中的代表。铁人三项成绩的提高和参与员工的增加，促成了2007年大庆石化公司铁人三项协会的成立，成为黑龙江省唯一的铁人三项协会，备受黑龙江省体育局的青睐和关注。2006年全国政协常委、中国职工文化体育协会顾问李奇生同志在公司调研时参观了风筝协会，并与全国最大立体风筝和铁人三项获奖运动员合影留念。公司6名老将田径运动员代表中国石油参加了全国第九届老将田径运动会，每人荣获2块金牌，共获得12块金牌，打破了两项全国记录，6名运动员均获得国家颁发的业余田径一级锻炼标准，震动了赛场，为中国石油代表团获得者均金牌第一、奖牌第一、达标第一立下了汗马功劳。在中华全国总工会举办的“全国亿万职工健身行动展示大会大众体育创编比赛”、“全国职工健身操舞展示大赛”中双双获得团体一等奖和优秀组织奖，公司的知名度不断提升，进一步树立了企业形象。

体育塑魂，文化塑形。大庆石化先后多次荣获全国群众体育先进单位称号，2006年被中华全国总工会、国家体育总局授予首批“全国职工体育示范单位”称号。

大庆石化的实践给我们以启示：抓人本才能抓根本，顺民意才能得民心。



荣获全国思想政治工作优秀企业。



荣获全国五一劳动奖状。



民主管理助推和谐企业建设。



开展丰富多彩的群众文体活动。