

抓住科学发展的本质

大庆石化公司以人为本创建和谐企业纪实

李建伟 郭强/文 赵颖/摄

大庆石化公司炼油生产区

【企业简介】

大庆石化公司是中国石油天然气股份有限公司的地区分公司，是以大庆油田原油、轻烃、天然气为主要原料，从事炼油、乙烯、塑料、橡胶、化工延伸加工、液体化工、化肥、化纤生产，承担工程技术服务、生产技术服务、机械加工制造、矿区服务等职能的特大型石油化工联合企业。

大庆石化公司始建于1962年，前身是大庆石油化工总厂，1999年10月重组分立为大庆石化公司和大庆石化总厂。2007年6月，重新整合为现在的大庆石化公司。公司现有二级单位34个，员工3.1万人，固定资产原值288亿元、净值115亿元，是国内石油化工产品种类较全的生产商之一，也是我国重要的石油化工生产基地，生产装置137套，2007年，大庆石化公司销售收入达到395亿元。

大庆石化公司始终把国家利益和中国石油的利益放在首位，坚持以科学发展观为统领，强化安全、环保、稳定；以提高企业运行质量为重点，强化生产受控管理；牢牢把握科学发展、构建和谐两大主题，妥善处理改革、发展和稳定的关系；围绕“建设中国石油最具竞争力的石化企业”目标，切实履行好企业的经济责任、政治责任和社会责任，把大庆石化的事业不断推向前进。公司整体通过了ISO9002质量体系认证，被评为全国质量管理先进企业，产品出厂合格率始终保持100%。100个牌号采用了国际标准。石油产品、化工产品、塑料产品、腈纶产品等系列产品荣列全国市场同行业“产品质量、服务质量无投诉用户满意品牌”。企业先后荣获了全国“五一”劳动奖状，全国思想政治工作优秀企业，国家“守合同重信用”企业，黑龙江省文明单位标兵等称号，实现了生产与安全、能源与环境、企业与社会、企业与员工的和谐发展。

在当前经济社会发展的新形势下，国有企业如何贯彻落实科学发展观？如何履行好政治、经济、社会三大责任？中国石油大庆石化公司的回答是：抓住科学发展的本质，把以人为本贯穿于生存和发展的全过程，用和谐建设保证和推进企业发展。

作为国内石化行业的骨干企业，大庆石化奉行“奉献能源、创造和谐”的企业宗旨，坚持用“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享”的以人为本的发展观去统筹企业各方面工作，走出一条大型国有企业和谐建设的新路。先后被评为黑龙江省企业民主管理工作先进单位、全国企务公开先进单位。

“降低三个15%”的目标管理来践行节能减排战略。

从120万吨乙烯工程筹划论证时起，大庆石化就按照科学发展的本质要求，统筹考虑发展的“质”和“量”、“好”与“快”，坚决摒弃重经济指标、轻社会进步，重当前利益、轻长远利益，重物质财富、轻精神财富的倾向。正如一位参与者所说：“到2006年底，国内有19家乙烯生产企业，21套生产装置，生产能力达977.5万吨/年。我们改造增加60万吨的年产量，仅占总量的6.1%，所以，我们首先要考虑的是怎样立足内涵发展建乙烯，而不是建多大的乙烯。”

按照立足内涵发展建乙烯的战略思路，

排污总量与2005年比降低8%、15.4%和24.4%，从单耗指标看，基本完成了2005年末提出的“用能用水排污总量分别降低15%”的目标，并带动技术经济指标的改善。统计的67项主要能耗、物耗指标中44项好于2006年同期，28项创历史最好水平，其中乙烯能耗、炼油能耗、炼油吨油耗水、合成氨能耗与2005年同比，分别降低了12.7%、12.5%、31%和7.2%，达到了694.4千克油/吨、79.8千克油/吨、1吨/吨和35.2吉焦/吨，战略目标初步实现。

乙烯产量翻一番，而用能用水和排污总量保持不变，这不仅是经济账，更是着眼民生、把握和谐的政治责任账！

维护民权，夯实和谐之基

“以人为本，创建和谐企业，必须把党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针落到实处。”大庆石化公司党委书记郑怀义的观点，奠定了大庆石化发挥员工民主权利，营造“政通人和”和谐局面的思想基础。

近年来，大庆石化根据改革发展变化和企业实际，从落实科学发展观的高度，把民主管理作为发挥员工民主权利的立足点，按照总成和中油集团公司要求，坚持继承创新，不断拓宽民主管理渠道，夯实了企业和谐发展的基础。

坚持职工代表大会制度是大庆石化民主管理的长效机制。几年来，他们针对企业重组、产业结构调整的实际，相继修订了《车间职工代表大会条例》和《班组民主管理制度》，完善了《职工代表大会一般程序》、《职工大会一般程序》等制度，重申了职工代表大会是公司实行民主管理的基本形式，是员工行使民主管理权力的机构等规定，要求公司各二级单位必须按时、按程序、按要求召开职代会，同时还实行了召开职工代表大会申报制度，公司随时掌握二级单位召开职代会情况并及时予以指导，使民主管理工作没因重组而中断，而且随着企业改革的不断深入，他们还赋予职代会以新的内容，把企业改革和发展的难点、员工群众关心的热点，如《完善基本工资制度实施方案》、《医疗互助金管理办法（试行）》等涉及到员工切身利益的事项，广泛征求员工的意见和建议，由职工代表大会审议通过。

坚持总经理民主联系人制度是大庆石化实施民主管理的重要手段。目前，公司共有民主联系人380人。各级民主联系人来自公司各部门不同层面、不同工种、不同岗位，具有广泛的代表性。他们在职工代表大会闭会期间，及时了解本单位在生产、经营和管理过程中情况，并把员工群众对企业决策、生产经营管理、员工生活福利等方面的意见和建议反馈给总经理，为总经理的科学决策提供信息。总经理民主联系人把总经理的答复、治理公司设想反馈给员工群众，做到下情上达、上情下达，沟通企业在上下左右之间的信息。这一制度的实施，为公司领导建立了一条快速反映情况的通道，使公司领导及时了解员工的思想状况，及时了解员工群众对企业生产、经营、管理过程中重大问题的呼声，以及意见和建议，密切了党群、干群关系。2008年，为了改善小区环境，解决员工后顾之忧，提高员工居住质量，公司先后三次召开与职工代表、总经理民主联系人、工会主席参加的矿区建设座谈会和矿区规划征求意见会，为矿区建设科学决策提供了依据。

在改革不断深化的新形势下，大庆石化不断强化和推进企务公开制度。2007年重组整合后不久，他们就修订了《企务公开实施办法》，使企务公开贴近现代企业制度，融入到企业管理的各个环节之中。他们把生产经营管理的重点、难点问题，员工关心的热点问题，廉政建设敏感问题列为企业公开的重点，力求做到：以企务公开推进企业重大决策的科学化；以企务公开促进干部管理的民主化；以企务公开促进企业分配制度的规范化。

以人为本创建和谐企业，符合企业和员工发展的根本利益。在大庆石化，民主管理已经成为企业和谐发展的推动力。

立足民本，增添和谐之力

“民本与和谐是一个相互依存、相互促进的有机整体。我们只有坚持以人为本的理念，才能达到和谐企业的理想状态，两者都是科

学发展观的题中之义。”大庆石化公司党委书记、纪委书记、工会主席王东军谈起维护员工权益的工作体会时，颇有感触。

实践中，大庆石化把“民本和谐”这一体现以人为本、和谐发展深刻内涵的理念落实到维护员工利益的方方面面。

为了树立尊重劳动、尊重创造的良好风气，大庆石化认真抓好劳模选树和落实劳模待遇。2007年，开展了十大劳动模范标兵评选活动，采取了全新的评选办法，在二级单位推荐的基础上，对18名候选人，采取局域网上点击、手机短信、报纸投票等方式进行评选，产生了十大劳动模范标兵，并有1人获得全国“五一”劳动奖章，3人被推荐为黑龙江

省文体协会近年来加强了与“全国职工体育示范单位”相互学习交流等活动。共接待全国甲B男子篮球联赛40余场次，国际男子篮球邀请赛10余场次。成功承办了庆祝建国55周年全国亿万职工健身行动展示大会活动。中华全国总工会、国家体育总局、省总工会、省体育局的领导和中国石油的领导给予了高度评价和赞誉。今年还主动承办了“心系四川汶川地震灾区奉献爱心·黑龙江省对抗辽宁盼盼俱乐部男子篮球义赛”活动，这些活动的开展，大大活跃了员工的业余文化生活，员工健身意识不断增强，健康素质明显提高，以充沛的精力和健康的体魄投入到工作中去，为企业创新、发展、稳定做出了积极的贡献。

一位参加有毒有害岗位人员离岗休养的员工用一副对联表达了内心的感激之情：借科学发展之力，展民本企业之义。

顺应民意，拓展和谐之源

让发展的成果惠及全体员工，必须着力解决员工的文化生活需求。为此，大庆石化积极开展丰富多彩、群众喜闻乐见的文化体育活动和全民健身活动，使广大员工身体素质得到了明显提高，促进了企业科学发展、和谐



自觉发挥企业节能减排工作的主体作用。

发展。

他们从员工健身需求出发，不断加大投入力度，兴建和完善各项体育活动场所和设施。2005年投资铺设了体育场塑模，改造了乙烯体育馆舞台、修缮了场地地板。2006年对游泳馆污水排放、循环水系统设备进行了更新。2007年投资完善了乙烯体育馆室内设施，对所属场馆进行了安全隐患治理；修缮了龙凤少年宫乒乓球馆地板和室内设施；新添置了乙烯体育馆音响设备；对乙烯影剧院、科学馆外墙进行修复粉刷并更换了下水管线。

他们还在兴化、龙凤两地各建成了一处街心广场，在各居民小区分别开辟了员工健身路，设置了单双杠、落地漫步机、太空漫步机、儿童秋千、健骑机等百余套健身器材。现在，公司所有体育场馆和设施对员工开放，员工和家属只要走出办公室，走出工作区、走出家门就可以很快找到适合自己锻炼娱乐的场地和器材，享受着企业改革和发展的成果。在节假日和晨练、晚练时，体育场和街心广场上涌动着健身大军，到处都可以看到大庆石化人幸福的笑脸、自豪的神情和健康的身影。

他们以文体协会为依托，积极组织开展各类体育赛事和活动。按照“突出参与性、保持竞技性”和“大型活动层次化、中型活动特色化、小型活动经常化”的工作思路，他们成立了大庆石化公司文体协会，

并根据员工的不同爱好和兴趣，成立了羽毛球、保龄球、乒乓球、排球、篮球、足球、台球、网球、棋牌、钓鱼、游泳、田径、铁人三项赛、风筝等14个体育专项协会。公司文体协会和专项协会密切合作，做到了普遍参与与发挥特长相结合、自主活动与区域联赛相结合、内部比赛与外部比赛相结合，最大限度地调动广大员工积极性，吸引他们到健身运动中来，享受快乐。

公司文体协会每两年举办一届田径运动会，已经举办了20届。去年专项协会分别组织乒乓球、羽毛球、排球、篮球、游泳、长跑、棋类、田径项目等比赛300多场次，员工累计参加达到4万余人次。今年，专项协会举办了迎奥运员工台球比赛、迎奥运员工棋牌比赛。公



荣获全国思想政治工作优秀企业。



荣获全国五一劳动奖状。



开展丰富多彩的群众文体活动。



民主管理助推和谐企业建设。



创建国家级环境友好型企业，厂区周围湿地被评为省级自然保护区。