

开拓创新发展 推动振兴大业

——沈阳市总工会五年工作回眸

文 顾威 图 白兆忠 陈秀庆

围绕振兴发挥主力军作用

劳动竞赛，是工会参与经济建设的传统活动。沈阳市总工会突破传统模式，将振兴竞赛由单纯抓传统“五小”转向同时抓“五大”技

涵盖面之广，前所未有。

两年来，沈阳市产生技术大王30名，技术标兵370名，技术能手671名。据不完全统计，在全市各级各类职工职业技能竞赛活动中，产生各级别技术状元、标兵、能手近万名。持续开展的技能竞赛，推动了职工学习

以党建带工建、带团建，涉及很多部门，这就需要各部门“协同作战”。人们看到，参加战役的不仅是关系最为直接的党委组织部、工会、团委，还有工商、税务、外经贸易局等。各方如何配合、如何各司其职，由市委常委、市总工会主席鞠秀礼负责指挥调度。

三大战役，战果空前。第一战役：外企新建工会组织1077个，新发展会员5.4万人，建会率达98.4%；第二战役：私企新建工会9460个，覆盖企业13628户，新发展会员16.7万人，建会率达100%；第三战役：全市57630户有雇工的个体工商户全部建立工会

索出八种集体合同形式，扩大了区域性、行业性集体合同的覆盖面。截至目前，全市签订集体合同2.2万份，覆盖企业16847户、职工100万人，其中签订区域性、行业性集体合同323份，覆盖小型企业7049户，集体合同覆盖率由2005年的18%提高到88.9%。

2008年7月14日，这是令沈阳工会人无比自豪的一天：沃尔玛沈阳公司签订了集体合同，成为在我国最早签订集体合同的外资企业之一，这份合同是工会与沃尔玛企业长期“博弈”取得的历史性胜利。一石激起千层浪，国内外各大媒体、各大网站对此报道，评论达1.4万多条。全总、省总和市委给予充分肯定，辽宁省委常委、沈阳市委书记曾维批示：“沃尔玛公司集体合同的签订，对于建设和谐稳定的劳动关系，促进和谐社会建设具有重要意义，是我市工会工作的一个新的突破。”

职业代会制度，是维护职工民主政治权益的重要载体。几年来，沈阳工会人在深化和完善国有企业代会建设的同时，重点在中小型非公企业比较集中的街道、乡镇和工业园区、推进区域（行业）性职业代会制度，目前建立区域（行业）性职业代会59个，覆盖企业1638户。

在新一轮国有企业改制过程中，工会人牢牢把握企业改制方案、职工安置方案的制订、论证和审议关，使改制企业职工的权益得到了保障。同时，以“安康杯”竞赛为载体，开办工地课堂、举办安全知识比赛、设立警示标志，特别是取缔建筑工地简易自制升降式作业平台，维护了职工的生命健康权益。

三级帮扶温暖困难职工

沈阳市总工会困难职工帮扶中心，是全国工会系统建立的第二家帮扶中心。帮扶中心根据职工需求设立了职工信访、维权热线、困难救助、职业介绍、主席接待等十四个服务窗口，将工会职能直面职工群众，实现一站式面对面的服务。近年，这项工作又有新的进展，13个区县工会帮扶中心实现“一体化”办公，在108个社区工会分别建立二级工会帮扶中心和三级工会帮扶工作站，率先实现全市工会帮扶工作统一体系、统一领导、统一标准、统一帮扶的新时期工会帮扶救助保障线。

沈阳市总工会全力打造帮扶品牌，“两节”送温暖、“金秋助学”、下岗职工再就业已在全市叫响，在职工中扎根。为把工会“送温暖”、“金秋助学”这两项传统品牌做实，沈阳工会人根据实际，不断调整和明晰帮扶重点，加大资金投入，及时把党和政府的温暖送到困难职工的心坎上。

创建“爱心超市”、“爱心药房”，拓宽资金筹措渠道，提高帮扶标准，并拓展了入户帮扶、工地现场帮扶、救助直通车帮扶、农民工返乡绿色通道帮扶等多种帮扶方式，使帮扶中心成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。

同时，把再就业工作作为“一号工程”，免费举办技能培训，扶持创业项目，创建安置基地，召开就业洽谈会，千方百计安置下岗职工再就业。

五年来，全市工会系统共发放帮扶资金5127万元，救助困难职工和农民工11万人次，帮扶3501名困难家庭子女入学；培训下岗职工5.7万人，组建“再就业智囊团”62个，建立安置基地230个，实行实名制安置下岗职工19.2万人。

由沈阳市总工会发起的“沈阳市职工爱心慈善基金会”是该市总工会帮扶工作的创举。基金会成立于2006年9月25日，登记管理机关为辽宁省民政厅，业务主管单位为辽宁省总工会。职工爱心慈善基金会接受法人、自然人及社会组织的捐赠，多渠道、多形式筹集帮扶资金，用于救助困难劳模、困难职工、困难农民工为重点的困难群体，组织热心慈善事业的自愿者队伍，开展多种形式的慈善公益活动。两年来，募集资金3350万元，募集资金折合人民币约500万元。

汶川大地震，牵动着沈阳工会人的心。职工爱心慈善基金会此时发挥了重要作用。市总工会领导深入震区，慰问困难职工，组织职工群众积极捐款，奉献爱心，累计为抗震救灾捐款捐物达1846万元。市总工会先后组织了慰问团、劳模技术服务团，赴灾区开展慰问和技术帮扶，并为川籍农民工和来沈借读的灾区学生提供资助，充分展示了沈阳工会人一方有难、八方支援、顾全大局、无私奉献的优秀品质和崇高精神。

今年9月1日，“沈阳市职工爱心慈善基金会”又启动了“全市困难职工爱心光明行动”，基金会出资200万元，与沈阳市第四人民医院联手，为1000名生活困难的白内障患者治疗眼疾。目前，首批25人结束治疗，重见光明。

9月23日，“沈阳市职工爱心慈善基金会”又出资275万元，在6所农民工子弟定点学校，为2750名生活困难的农民工子女提供一年的免费爱心午餐。

过去的五年，是沈阳市工会干部走得最扎实、最精彩的五年，也是职工得到服务最多、实惠最多的五年。然而，沈阳工会人清楚，中国工会十五次代表大会召开，全总提出了今后五年新的历史任务和奋斗目标。沈阳工会人站在了一个新的、更高的起点上，面对一个深刻变革的时代，面对全面建设小康社会奋斗目标的新要求，沈阳工会人决心肩负起光荣使命，承担起繁重任务，与时俱进、开拓进取，团结和带领百万职工投身改革开放和现代化建设，推动沈阳在科学发展道路上加快全面振兴步伐，努力开创工会事业的新局面。



辽宁省省委常委、沈阳市委书记曾维（右一）和沈阳市委副书记苏宏章（右三）等领导看望沈阳市农民工维权中心干部



沈阳市总工会主席鞠秀礼慰问农民工

技术创新，由体力劳动者延伸到脑力劳动者，由城市延伸到农村，拓展了竞赛领域，创新了活动方式。振兴竞赛活动的创新，生动地体现了市总领导的大局意识和发展意识。

传统的“五小”即小发明、小创造、小革新、小设计、小建议，沈阳市总工会提出的“五大”是：开展原始创新竞赛，评选“十大专利产品原创奖”；开展引进技术二次创新竞赛，评选“十大引进技术再创奖”；开展科研成果转化竞赛，评选“十大科研成果转化奖”；开展海外学子创业竞赛，评选“十大海外学子”；开展民营科技企业自主创新竞赛，评选“十大民企技术创新奖”。

农村、乡镇，过去是工会竞赛从不涉及的领域。然而，按照振兴及“城乡一体化”的要求，沈阳市总工会劳动竞赛的触角伸向了农村，开展了“三化一业”竞赛，即：开展乡镇工业化竞赛活动，评选“十大工业化示范乡镇”；开展工业集群化竞赛活动，评选“十大产业集群骨干企业”；开展农业产业化竞赛活动，评选“十大农业产业化龙头企业”。开展“一村一业”竞赛活动，评选“十大一村一业带头人”。

这一组令人振奋的数据：振兴竞赛活动中，全市有6800户企业、5万个班组、63万名职工积极参与，有182个乡镇（街道）、350户乡镇企业、674个自然村参加“三化一业”竞赛，累计完成自主创新、引进技术二次创新、科研成果转化等项目创新成果4123项，创造产值28亿元，其中有32个项目在各类全国性的创新、发明展会上获奖。

沈阳工人服务大局的举措体现在方方面面。2007年1月，为适应建设绿色家园的需要，在全市职工中开展了“职工铸绿、庭院增绿、城市增绿”活动，建造“劳模林”、“五一林”35个，植树76万株。2008年7月，市总联合几家群团组织，开展了“群众性节能减排联合行动”，目前共实现技术创新514项，应用节能新技术310项，提合理化建议1520多项，创造和节约价值经认定为3.1亿元。

沈阳市总工会组织的职工职业技能竞赛活动，既依靠主力军，更要建设主力军、发展主力军，使广大职工担负起以“沈阳装备”支撑“中国制造”、实现“中国创造”的历史使命。2007年初，市总领导班子决定开展“百千万技能人才培育工程”和职工职业技能竞赛活动，在5年内培养出百名技术大王、千名技术标兵、万名技术能手，打造“沈阳技工”品牌。

沈阳市总工会组织的职工职业技能竞赛活动和过去相比发生了很大变化。过去两年一次，从2007年开始，分春秋两季开展技能竞赛；过去竞赛主要在车、钳、铣、刨、磨等少数组工种开展，从2007年开始，扩大到20个工种，其中18个工种直接为装备制造业培养人才；过去，技能竞赛主要在国有企业开展，从2007年开始，扩展到民营、外资等所有企业，包括个体劳动者、下岗再就业人员和外来务工人员，只要具备相关工种的从业资格，均可报名参加培训和竞赛；过去的职业技能竞赛往往只是赛出几名尖子就算完成任务，而现在则着眼于提高职工技能，对报名参赛的选手，均进行相应的免费技能培训。

为了把全市职工动员和组织到“百千万技能人才培育工程”和职业技能竞赛活动中来，在竞赛之前，该市总工会和市劳动局首先向各级工会和人力资源管理部门下发通知，利用组织进行发动；同时在电视、电台、报纸等媒体发布消息；还利用公交车、出租车发布流动广告，向全市职工进行全面动员。好戏连台，色彩纷呈，活跃了职工文化生活，增强了工会舆论影响力。

与党和政府工作大局贴得更紧了。中共沈阳市委第十一次党代会召开之后，市总领导班子认真贯彻党代会精神，确定在全市职工中开展以“当好振兴主力，奋战三大目标，助推和谐沈阳”为主题的振兴竞赛活动。今年7月，市委十一届五次全会把科学发展观沈阳化、具体化，提出了做优发展空间、做大中心城市、做强县域经济、加强生态建设、着力改善民生的“五大任务”。市总领导班子一致决定，将振兴竞赛活动的主旨调整为“当好振兴主力，奋战五大任务，推动科学发展”，使之更加适应沈阳振兴发展的需要。

技术热和考职业证书热。2006年4.5万，2007年9.76万，2008年1—9月7.2万人，预计全年10万人，将比3年前增长1.8倍。

伟大的事业需要伟大的精神。沈阳工会人始终把弘扬劳模精神作为推动振兴发展的强大动力，以劳模精神引领广大职工展示主力军的时代风采。为沈阳加快全面振兴建功立业。五年来，表彰了一大批劳动模范和先进集体，宣传了沈鼓集团“五朵金花”、杨建华、夏云龙等具有代表性的先进人物，开展了向杨建华等模范人物学习的活动，使“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”成为沈阳大地的最强音。

技术创新，由体力劳动者延伸到脑力劳动者，由城市延伸到农村，拓展了竞赛领域，创新了活动方式。振兴竞赛活动的创新，生动地体现了市总领导的大局意识和发展意识。

传统的“五小”即小发明、小创造、小革新、小设计、小建议，沈阳市总工会提出的“五大”是：开展原始创新竞赛，评选“十大专利产品原创奖”；开展引进技术二次创新竞赛，评选“十大引进技术再创奖”；开展科研成果转化竞赛，评选“十大科研成果转化奖”；开展海外学子创业竞赛，评选“十大海外学子”；开展民营科技企业自主创新竞赛，评选“十大民企技术创新奖”。

农村、乡镇，过去是工会竞赛从不涉及的领域。然而，按照振兴及“城乡一体化”的要求，沈阳市总工会劳动竞赛的触角伸向了农村，开展了“三化一业”竞赛，即：开展乡镇工业化竞赛活动，评选“十大工业化示范乡镇”；开展工业集群化竞赛活动，评选“十大产业集群骨干企业”；开展农业产业化竞赛活动，评选“十大农业产业化龙头企业”。开展“一村一业”竞赛活动，评选“十大一村一业带头人”。

这一组令人振奋的数据：振兴竞赛活动中，全市有6800户企业、5万个班组、63万名职工积极参与，有182个乡镇（街道）、350户乡镇企业、674个自然村参加“三化一业”竞赛，累计完成自主创新、引进技术二次创新、科研成果转化等项目创新成果4123项，创造产值28亿元，其中有32个项目在各类全国性的创新、发明展会上获奖。

沈阳工人服务大局的举措体现在方方面面。2007年1月，为适应建设绿色家园的需要，在全市职工中开展了“职工铸绿、庭院增绿、城市增绿”活动，建造“劳模林”、“五一林”35个，植树76万株。2008年7月，市总联合几家群团组织，开展了“群众性节能减排联合行动”，目前共实现技术创新514项，应用节能新技术310项，提合理化建议1520多项，创造和节约价值经认定为3.1亿元。

沈阳市总工会组织的职工职业技能竞赛活动和过去相比发生了很大变化。过去两年一次，从2007年开始，分春秋两季开展技能竞赛；过去竞赛主要在车、钳、铣、刨、磨等少数组工种开展，从2007年开始，扩大到20个工种，其中18个工种直接为装备制造业培养人才；过去，技能竞赛主要在国有企业开展，从2007年开始，扩展到民营、外资等所有企业，包括个体劳动者、下岗再就业人员和外来务工人员，只要具备相关工种的从业资格，均可报名参加培训和竞赛；过去的职业技能竞赛往往只是赛出几名尖子就算完成任务，而现在则着眼于提高职工技能，对报名参赛的选手，均进行相应的免费技能培训。

为了把全市职工动员和组织到“百千万技能人才培育工程”和职业技能竞赛活动中来，在竞赛之前，该市总工会和市劳动局首先向各级工会和人力资源管理部门下发通知，利用组织进行发动；同时在电视、电台、报纸等媒体发布消息；还利用公交车、出租车发布流动广告，向全市职工进行全面动员。好戏连台，色彩纷呈，活跃了职工文化生活，增强了工会舆论影响力。

与党和政府工作大局贴得更紧了。中共沈阳市委第十一次党代会召开之后，市总领导班子认真贯彻党代会精神，确定在全市职工中开展以“当好振兴主力，奋战三大目标，助推和谐沈阳”为主题的振兴竞赛活动。今年7月，市委十一届五次全会把科学发展观沈阳化、具体化，提出了做优发展空间、做大中心城市、做强县域经济、加强生态建设、着力改善民生的“五大任务”。市总领导班子一致决定，将振兴竞赛活动的主旨调整为“当好振兴主力，奋战五大任务，推动科学发展”，使之更加适应沈阳振兴发展的需要。

技术创新，由体力劳动者延伸到脑力劳动者，由城市延伸到农村，拓展了竞赛领域，创新了活动方式。振兴竞赛活动的创新，生动地体现了市总领导的大局意识和发展意识。

传统的“五小”即小发明、小创造、小革新、小设计、小建议，沈阳市总工会提出的“五大”是：

开展原始创新竞赛，评选“十大专利产品原创奖”；

开展引进技术二次创新竞赛，评选“十大引进技术再创奖”；

开展科研成果转化竞赛，评选“十大科研成果转化奖”；

开展海外学子创业竞赛，评选“十大海外学子”；

开展民营科技企业自主创新竞赛，评选“十大民企技术创新奖”。

农村、乡镇，过去是工会竞赛从不涉及的领域。然而，按照振兴及“城乡一体化”的要求，沈阳市总工会劳动竞赛的触角伸向了农村，开展了“三化一业”竞赛，即：开展乡镇工业化竞赛活动，评选“十大工业化示范乡镇”；开展工业集群化竞赛活动，评选“十大产业集群骨干企业”；开展农业产业化竞赛活动，评选“十大农业产业化龙头企业”。开展“一村一业”竞赛活动，评选“十大一村一业带头人”。

这一组令人振奋的数据：振兴竞赛活动中，全市有6800户企业、5万个班组、63万名职工积极参与，有182个乡镇（街道）、350户乡镇企业、674个自然村参加“三化一业”竞赛，累计完成自主创新、引进技术二次创新、科研成果转化等项目创新成果4123项，创造产值28亿元，其中有32个项目在各类全国性的创新、发明展会上获奖。

沈阳工人服务大局的举措体现在方方面面。2007年1月，为适应建设绿色家园的需要，在全市职工中开展了“职工铸绿、庭院增绿、城市增绿”活动，建造“劳模林”、“五一林”35个，植树76万株。2008年7月，市总联合几家群团组织，开展了“群众性节能减排联合行动”，目前共实现技术创新514项，应用节能新技术310项，提合理化建议1520多项，创造和节约价值经认定为3.1亿元。

技术创新，由体力劳动者延伸到脑力劳动者，由城市延伸到农村，拓展了竞赛领域，创新了活动方式。振兴竞赛活动的创新，生动地体现了市总领导的大局意识和发展意识。

传统的“五小”即小发明、小创造、小革新、小设计、小建议，沈阳市总工会提出的“五大”是：

开展原始创新竞赛，评选“十大专利产品原创奖”；

开展引进技术二次创新竞赛，评选“十大引进技术再创奖”；

开展科研成果转化竞赛，评选“十大科研成果转化奖”；

开展海外学子创业竞赛，评选“十大海外学子”；

开展民营科技企业自主创新竞赛，评选“十大民企技术创新奖”。

农村、乡镇，过去是工会竞赛从不涉及的领域。然而，按照振兴及“城乡一体化”的要求，沈阳市总工会劳动竞赛的触角伸向了农村，开展了“三化一业”竞赛，即：开展乡镇工业化竞赛活动，评选“十大工业化示范乡镇”；开展工业集群化竞赛活动，评选“十大产业集群骨干企业”；开展农业产业化竞赛活动，评选“十大农业产业化龙头企业”。开展“一村一业”竞赛活动，评选“十大一村一业带头人”。

这一组令人振奋的数据：振兴竞赛活动中，全市有6800户企业、5万个班组、63万名职工积极参与，有182个乡镇（街道）、350户乡镇企业、674个自然村参加“三化一业”竞赛，累计完成自主创新、引进技术二次创新、科研成果转化等项目创新成果4123项，创造产值28亿元，其中有32个项目在各类全国性的创新、发明展会上获奖。

沈阳工人服务大局的举措体现在方方面面。2007年1月，为适应建设绿色家园的需要，在全市职工中开展了“职工铸绿、庭院增绿、城市增绿”活动，建造“劳模林”、“五一林”35个，植树76万株。2008年7月，市总联合几家群团组织，开展了“群众性节能减排联合行动”，目前共实现技术创新514项，应用节能新技术310项，提合理化建议1520多项，创造和节约价值经认定为3.1亿元。

技术创新，由体力劳动者延伸到脑力劳动者，由城市延伸到农村，拓展了竞赛领域，创新了活动方式。振兴竞赛活动的创新，生动地体现了市总领导的大局意识和发展意识。

传统的“五小”即小发明、小创造、小革新、小设计、小建议，沈阳市总工会提出的“五大”是：

开展原始创新竞赛，评选“十大专利产品原创奖”；

开展引进技术二次创新竞赛，评选“十大引进技术再创奖”；

开展科研成果转化竞赛，评选“十大科研成果转化奖”；

开展海外学子创业竞赛，评选“十大海外学子”；

开展民营科技企业自主创新竞赛，评选“十大民企技术创新奖”。

农村、乡镇，过去是工会竞赛从不涉及的领域。然而，按照振兴及“城乡一体化”的要求，沈阳市总工会劳动竞赛的触角伸向了农村，开展了“三化一业”竞赛，即：开展乡镇工业化竞赛活动，评选“十大工业化示范乡镇”；开展工业集群化竞赛活动，评选“十大产业集群骨干企业”；开展农业产业化竞赛活动，评选“十大农业产业化龙头企业”。开展“一村一业”竞赛活动，评选“十大一村一业带头人”。

这一组令人振奋的数据：振兴竞赛活动中，全市有6800户企业、5万个班组、63万名职工积极参与，有182个乡镇（街道）、350户乡镇企业、674个自然村参加“三化一业”竞赛，累计完成自主创新、引进技术二次创新、科研成果转化等项目创新成果4123项，创造产值28亿元