

开拓创新发展 推动振兴大业

—— 沈阳市总工会五年工作回眸

文 顾威 图 白兆忠 陈秀庆

五年,在历史的长河中只是短暂的一瞬。然而,对被称共和国工业长子的老工业城市沈阳来说,这五年又极为不平凡,随着国家振兴战略的实施,这座曾经辉煌却又一度沉寂的城市,以凤凰涅—浴火重生之态势奋力崛起,取得了令人瞩目的成就,找回了曾经属于自己的光荣和自信。

在标志着沈阳一步步走向振兴的那一组组闪光的数字中,凝结着沈阳市百万职工的智慧 and 汗水,也蕴含着沈阳市工会组织的辛勤工作。在过去的五年中,沈阳市总工会在全省、省总和市委的领导下,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,坚持以职工为本,以振兴老工业基地为主题,以发展和谐劳动关系为主线,与时俱进,开拓创新,组织共建,促进共享,为党分忧,为民解难,充分发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的作用,各项工作全面推进,在推动老工业基地振兴中发挥了不可替代的作用。

思想解放奠定工作创新之基

回顾已经过去的五年,在沈阳工会人记忆中,刻骨铭心的莫过于“实现三大目标,工会怎么办”大讨论。这是一次解放思想、更新观念的大讨论,是一次理清思路、明确发展方向的大讨论。

国家实施振兴东北老工业基地战略是沈阳市难得的战略机遇期。2006年7月,新调整的市总党组一班人在思考:市里提出实现“三大目标”,工会怎么贯彻? 总总开展“当好主力军、投身十一五、和谐奔小康”活动,工会怎么结合实际落实?

然而,这时的沈阳市总工会机关,由于领导更换频繁,也由于思想观念还没有与时俱进,机关缺乏活力,干部缺乏锐意进取、唯旗是夺的干劲和热情。沈阳市总工会党组一班人清楚,一个没有生机的团队,就不会有好的精神状态。没有好的精神状态,就不会有创新的工作。

市总党组一班人审时度势,在市总机关开展了为期半年的“实现三大目标,工会怎么办”大讨论,其根本目的,就是要认清形势,查找差距,振奋精神,创新工作;打造团队,建设队伍。

在那一段时间里,每个部室都在研究:我们部门工作与新形势的要求还有什么差距?如何围绕大局开拓创新?每个人都在思考:我的思想观念是否符合新形势要求? 我的精神状态是否是最佳工作状态?

随着讨论的深入,一个个新思想、新观念产生了。为更好地落实安全总提出的“组织起来,切实维权”的方针,市总工会适时提出了“维权是第一职能,协调劳动关系要摆在工会工作重要位置”,提出了“工会建工会,工会像工会,工会是工会”的建会原则,推出了“以人和建团队兴工会”的思想理念,树起了“不创新就是失职,不勤政就是懒惰,不补台就是新台”的工作导向,形成了一套比较完整的工作指导体系,使工作实现了由被动适应向创新发展的转变。

一项项工作创新产生了。建立“沈阳市农民工维权中心”,招聘职业化工会干部,集体协商专家团队、工会法律援助中心、职工维权庭及职工陪审团、沈阳市职工爱心慈善基金会、农民工维权日、构建大宣教格局、工会经费收支体制改革……创新成果一个接一个,有些工作走在了全国前边。

工会经费收支体制改革,是市总工作创新的大手笔。收费难,历来是困扰工会工作的一大难题。为破解这个难题,市总“一班人”以超人的胆识和魄力,对工会经费收支体制进行了改革。2007年1月,市总正式启动工会经费地税代收,当年就使经费收入比上年增长146%,今年将达到3亿。在建立经费收缴体制的同时,还创立了全市工会组织的团退、二级分享体制,促进了全市工会组织的团结统一。工会经费的大幅度增长,不仅成倍地增加了对权益维护、困难帮扶和职工培训等方面的投入,而且完成了对工会干部职业化以及对市文化宫、工伤职工康复中心等基础设施的改造和建设,尤其是做实了企业工会账户,使企业真正有了完全由自己支配的工会经费,有力地推动了企业工会工作的发展,成为企业工会工作的“活力之源”。

构建工会大宣教格局,展示了沈阳工会人的时代风采。多年的经验和教训,使沈阳工会人认识到:工会宣传不能小打小闹,必须做大做强。针对沈阳工会宣传载体短缺的状况,2007年,市总进行了一连串的创新,成立新闻中心,创办《劳动者周刊》,重建工会网,组建工人文化宫,推出“职工文化大篷车”,使工会宣传走上了“贴近职工、面向社会、推动维权”的新路。两年来,与社会媒体联手,举办了30余场大型文艺晚会和其它电台电视直播。好戏连台,色彩纷呈,活跃了职工文化生活,增强了工会舆论影响力。

与党和政府工作大局贴得更紧了。中共沈阳市委第一次党代会召开之后,市总领导班子认真贯彻落实党代会精神,确定在全市职工中开展以“当好振兴主力,备战三大目标,助推和诣沈阳”为主题的振兴竞赛活动。今年7月,市委十一届五次全会把科学发展观沈阳化、具体化,提出了做优发展空间、做大中心城市、做强县域经济、加强生态建设、着力改善民生的“五大任务”。市总领导班子一致决定,将振兴竞赛活动的主旨调整为“当好振兴主力,备战五大任务,推动科学发展”,使之更加适应沈阳振兴发展的需要。

围绕振兴发挥主力军作用

劳动竞赛,是工会参与经济建设的传统活动。沈阳市总工会突破传统模式,将振兴竞赛由单纯抓传统“五小”转向同时抓“五大”技



辽宁省委常委、沈阳市委书记曾维(右一)和沈阳市委副书记苏宏章(右三)等领导看望沈阳市农民工维权中心干部

术创新,由体力劳动者延伸到脑力劳动者,由城市延伸到农村,拓展了竞赛领域,创新了活动方式,振兴竞赛活动的创新,生动地体现了市总领导班子的大局意识和发展意识。

传统的“五小”即小发明、小创造、小革新、小设计、小建议,沈阳市总工会提出的“五大”是:开展原始创新竞赛,评选“十大专利产品原创奖”;开展引进技术二次创新竞赛,评选“十大引进技术再创奖”;开展科研成果转化竞赛,评选“十大科研成果转化奖”;开展海外学子创业竞赛,评选“十大海外学子创业奖”;开展民营科技企业自主创新竞赛,评选“十大民企科技创新奖”。

农村、乡镇,过去是工会竞赛从不涉及的领域。然而,按照振兴及“城乡一体化”的要求,沈阳市总工会劳动竞赛的触角伸向了农村,开展了“三化一业”竞赛,即:开展乡镇工业化竞赛活动,评选“十大工业化示范乡镇”;开展工业集群化竞赛活动,评选“十大产业集群骨干企业”;开展农业产业化竞赛活动,评选“十大农业产业化龙头企业”。开展“一村一业”竞赛活动,评选“十大一村一业带头人”。

这是一组令人振奋的数字:振兴竞赛活动中,全市有6800户企业、5万个班组、63万多名职工积极参与,有182个乡镇(街道)、350个乡镇企业、674个自然村参加“三化一业”竞赛,累计完成自主创新、引进技术二次创新、科研成果转化等项目创新成果4123项,创造产值28亿元,其中有32个项目在各类全国性的创新、发明展会上获奖。

沈阳工会人服务大局的举措体现在方方面面。2007年1月,为适应建设绿色家园的需要,在全市职工中开展了“职工铸绿、庭院增绿、城市拔绿”活动,建造“劳模林”、“五一林”35个,植树76万株。2008年7月,市总联合几家群团组织,开展了“群众性节能减排联合行动”,目前共实现技术创新514项,应用节能新技术310项,提合理化建议1520多条,创造和节约价值经认定为3.1亿元。

推动科学发展,既要依靠主力军,更要建设主力军、发展主力军,使广大职工担负起以“沈阳装备”支撑“中国制造”、实现“中国制造”的历史使命。2007年初,市总领导班子决定开展“百千万技能人才培养工程”和职工职业技能竞赛活动,在5年内培养出百名技术大王、千名技术标兵、万名技术能手,打造“沈阳技工”品牌。

沈阳市总工会组织的职工职业技能竞赛活动和过去相比发生了很大变化。过去两年一次,从2007年开始,分春秋两季开展竞赛;过去竞赛主要在车、钳、铣、刨、磨等少数工种开展,从2007年开始,扩大到20个工种,其中18个工种直接为装备制造业培养人才;过去,技能竞赛主要在国有企业开展,从2007年开始,扩展到民营、外资等所有企业,包括个别劳动者、下岗再就业人员和外来务工人员;只要具备相关工种的从业资格,均可报名参加培训和竞赛;过去的职业技能竞赛往往只是赛出几名尖子就算完成任务,而现在则着眼于提高职工技能,对报名参赛的选手,均进行相应的免费技能培训。

为了把全市职工动员和组织到“百千万技能人才培养工程”和职业技能竞赛活动中来,在竞赛之前,该市总工会和市劳动局首先向各级工会和人力资源管理部门下发通知,利用组织进行发动;同时在电视、电台、报纸等媒体发布消息;还利用公共汽车、出租车发布流动广告,向全市职工进行全面动员。

同时,制定政策,对竞赛优胜者给予多种鼓励,对技术大王授予“沈阳五一劳动奖章”,并在评选劳动模范时作为优先推荐对象;技术大王破格晋升为高级技师,技术标兵破格晋升为技师,技术能手晋升为高级工,每个工种的获奖人数最多可达到31名;荣获技术大王、技术标兵、技术能手称号的选手和在活动中评选出的优秀选手、优秀组织单位和优秀组织者,都可以获得不同档次的奖金、奖品。

这一系列措施极大地鼓舞了企业和职工参赛的积极性。两年来,各级工会组织共开展各类比武、选拔竞赛9840余场次,直接参赛职工近120万人次。两年报名参加市级竞赛的选手共4702名。参加选手之多,规模之大,

涵盖面之广,前所未有的。

两年来,沈阳市产生技术大王39名,技术标兵370名,技术能手671名。据不完全统计,在全市各级各类职工职业技能竞赛活动中,产生各级各类技术状元、标兵、能手近万名。持续开展的技能竞赛,推动了职工学习



辽宁省省委常委、沈阳市委书记曾维(右一)和沈阳市委副书记苏宏章(右三)等领导看望沈阳市农民工维权中心干部

技术热和考职业证书热,2006年4.5万、2007年9.76万、2008年1—9月7.2万人,预计全年10万人,将比3年前增长1.8倍。

伟大的事业需要伟大的精神。沈阳工会人始终把弘扬劳模精神作为推动振兴发展的强大动力,以劳模精神引领广大职工展示主力军的时代风采,为沈阳加快全面振兴建功立业。五年来,表彰了一大批劳动模范和先进集体,宣传了沈鼓集团“五朵金花”、杨建华、夏云龙等具有代表性的先进人物,开展了向杨建华等模范人物学习的活动,使“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”成为沈阳大地的最强音。

三大战役将职工高度组织起来

随着国有经济布局的重大调整 and 所有制结构的巨大变化,沈阳三分之二的职工转移到了非国有企业。在这些企业,工会组织被边缘化,好多是“有庙无神”,更多的是连“庙”都没有。据2006年上半年统计,外企建会率为



沈阳沃尔玛公司是我国最早签订集体合同的外资企业之一

17.6%,私企建会率为22.7%,规模化个体工商户建会率为10.9%,在全省排位倒数第一。

沈阳市委常委、市总工会主席鞠秀礼说:“建会应当是工会首抓之事,安全总提出‘组织起来,切实维权’的工作方针,把建会与维权结合起来,为我们建会工作指明了方向。毋庸置疑,不组织起来,我们就失去了维权的组织基础、组织优势,就不可能真正维权、切实维权、有效维权。”

为了实现“组织起来”的目标,沈阳市总工会组织策划了“三大战役”:第一个战役是在2006年9月到12月开展的“外企建会百日活



数控机床比赛现场

动”;第二个战役是2007年初开始到“十一”前结束的“私企建会集中行动”;第三个战役是2008年开展的个体工商户建会全面行动。

只有亲身参加这“三大战役”的人才能真正体会到什么“战役”!人们看到,这“三大战役”的“指挥部”就不同寻常:总指挥是沈阳市委副书记苏宏章,按照“以党建带工建、带团建,以工建服务党建、支持团建,党工团共建”的要求,苏宏章亲自动员,亲自部署,亲自听取工作汇报,对建会中存在的问题,及时协调解决。

以党建带工建、带团建,涉及很多部门,这就需要各部门“协同作战”。人们看到,参加战役的不仅是关系最为直接的党委组织部、工会、团委,还有工商、税务、外经贸局等。各方如何配合、如何各司其职,由市委常委、市总工会主席鞠秀礼负责指挥调度。



沈阳市总工会主席鞠秀礼慰问农民工

为了打赢每一场战役,指挥部不仅认真研究大的战略部署,也非常注意研究每一场战斗的细节。为加深新建企业经营者和职工对中国工会和《工会法》的了解,市、区两级工会制作了《给企业负责人的一封信》、《企业建立工会的法律依据》和《加入工会十大好处》等建会宣传材料,与《工会法》、《辽宁省实施《工会法》规定》一起发放到企业经营者和职工手中。有的区县还将宣传材料译成韩文、日文、英文发放,并通过出动宣传车、发表电视讲话、登门讲解等方式,让经营者和员工了解中国工会注重劳资关系和谐、促进企业发展、维护职工权益的性质和特色,消除企业行政和业主的疑虑,增强广大职工的入会意识。针对新建企业规模小、数量多的特点,各区县(市)和开发区在传统的一企一会的基础上,对规模较小的企业实行“多企一会”,尽可能地扩大对新建企业及其员工的覆盖面。行业联合工会、区域联合工会、楼宇工会、村联合工会……一行一策,一区一法,最大限度地地将职工组织到工会中来。全市154个街道(乡镇)和965个



社区(村)的基层干部,利用“熟人熟路”的优势,以“磨破嘴皮子,跑烂鞋底子”的精神,忍受委屈,走街串巷,摸情况,做工作,发挥了关键性的作用。三年中,全市各个层面5000余人直接参与,形成了空前的建会气势。

人们不会忘记2006年8月11日那个夜晚,全球零售业巨头沃尔玛公司在沈阳的分支机构建立了工会组织。那天晚上,市委副书记苏宏章坐镇指挥,市委常委、市总工会主席鞠秀礼直接调度,大东区委主要领导积极参与,市、区工会和基层组织具体操作,终于使沈阳沃尔玛百货有限公司工会在12日凌晨宣



告成立,并同步建立了党组织。随后,沃尔玛太原街分店工会和党组织也宣告成立。在沈阳沃尔玛公司建会并同步建党,在全国首开先河。

人们不会忘记,沈河区山东庙街道工会主席张秋萍,在做一家私企的建会工作中,20多次被挡在大门外。在一次骑车去该公司的路上,被一辆货车刮倒受伤,但她强忍疼痛,用手机发短信约见该公司负责人。当公司负责人看到满身是伤的张秋萍,被深深感动,当即同意组建工会。

三大战役,战果空前。第一战役:外企新建工会组织1077个,新发展会员5.4万人,建会率达98.4%;第二战役:私企新建工会9460个,覆盖企业13628户,新发展会员16.7万人,建会率达100%;第三战役:全市57630户有雇工的个体工商户全部建立工会



沈阳市总工会主席鞠秀礼慰问农民工

组织,新发展会员13.7万人,建会率达100%。推广沈阳沃尔玛“工建服务党建、支持团建”的经验,在组建工会中,针对有条件的企业,协调有关方面,新建1616个党组织和1154个团组织。对建会难度大的世界500强企业,集中力量进行攻坚,实现了全面突破。

“工会建工会,工会像工会,工会是工会”,这是沈阳市总工会提出的建会思路。鞠秀礼主席说:“工会建工会”,就是工会必须把握建会的主导权,不能建挂牌工会、空壳工会、老板工会。重点是严格把好工会主席人选关,不合要求的坚决不择。‘工会像工会’,就是要具备一个社团组织的条件,至少做到‘五有’,即有办公室,有印章,有独立账号,有招牌,有工作制度。企业老板是企业法人,工会主席是社团法人,各自的法律地位平等,不能像有的工会,工会经费还要老板管着。‘工会是工会’,就是要突出工会的维权职能,一成立就要在签订集体合同上发挥维护职工权益、推动企业发展的作用。”

非公企业大面积建会,工会主席兼职工、维权难成为突出问题。2007年10月,沈阳市总工会面向社会招聘职业化工会干部。短短7天内,报名者达到3700多名,一时成为社会关注的热点。从今年4月起,100名职业化工会干部被顺利派遣到位,并全部当选为工会主席,就因为这一创新,使一大批新生力量活跃在非公企业,为企业构建和谐稳定的劳动关系发挥着积极作用。

创新体制构建社会化大维权格局

在沈阳市的经济发展和城市建设中,有一支功勋卓著的队伍,这就是120万农民工兄弟姐妹,但令人遗憾的是,他们的合法权益却常常得不到应有的保障。

“农民工有困难要维权找工会!”沈阳市总工会叫响了这一口号,担负起维护农民工合法权益的重任。

2006年4月,沈阳市总工会设立了一个新部门:农民工工作部,这在辽宁省工会系统是第一个。2006年12月20日,沈阳市建立了全国第一家农民工维权中心,11个行政部门和司法机关在这里集中办公,设立了9个工作窗口,实行一站式服务。之后,又将这一体制延伸到各区县(市)、开发区,形成了常态化、规范化、社会化维权网络。

截至目前,市、区两级维权中心累计受理农民工咨询、投诉案11425件、55586人次,其中立案2105件,办结1912件,办结率90.8%,帮助农民工讨回欠薪2.4亿元,并为3241名困难农民工提供救助资金33.8万元。今年8月,市维权中心被全总评为先进集体。2006年,市总决定将每年的9月25日确定为农民工维权日,集中一段时间,开展内容丰富、形式多样的维权系列活动,集中出台维权举措,以经济、政治、文化和社会等各个方面维护农民工的权益,在全社会营造维护农民工、关爱新市民的浓厚氛围。三年来,在维权日系列活动中,举办3场大型电视直播文艺晚会,评选表彰30名“新市民”、20名“维护农民工权益标兵”、10名“热心农民工子弟教育标兵”;推动农民工4人当选为区人大代表,2人当选为市人大代表;建立2100个工地医疗站;为农民工免费放映电影340余场;在建筑工地设立农民工“探亲房”100间;捐赠法律、维权等书籍9.6万册。

源头参与立法,推动法律实施,将工会维权工作纳入法制化的轨道。沈阳市总工会起草的《沈阳市工会劳动法律监督条例》、《沈阳市集体合同规定》,先后在市人大常委会、市政府常务会上审议通过并颁布实施;由劳动关系三方联合制定的一系列指导性文件,也相继下发施行。同时,建立工会法律援助中心、职工维权庭、工会劳动争议仲裁庭,拓宽了工会依法维权的维权领域。

把落实集体合同制度作为工会维权的重要手段,始终紧抓不放。两年来,全市工会组织以非公企业为重点,以建立工资分配共决、工资合理增长机制为核心,采取成立集体协商专家团队、签订责任状等办法,大力推行平等协商、集体合同制度。在实践中,各级工会探

索出入种集体合同形式,扩大了区域性、行业性集体合同的覆盖面。截至目前,全市签订集体合同2.2万份,覆盖企业16847户、职工100万人,其中签订区域性、行业性集体合同323份,覆盖小型企业7049户,集体合同覆盖率由2006年的18%提高到88.9%。

2008年7月14日,这是令沈阳工会人无无比自豪的一天,沃尔玛沈阳公司签订了集体合同,成为在我国最早签订集体合同的外资企业之一,这份合同是中国工会与沃尔玛企业长期“博弈”取得的历史性胜利。一石激起千层浪,国内外各大媒体、各大网站对此报道、评论达1.4万多条。全省、省总和市委给予充分肯定,辽宁省委常委、沈阳市委书记曾维批示:“沃尔玛公司集体合同的签订,对于建设和谐稳定的劳动关系,促进和谐社会建设具有重要意义,是我市工会工作的一个新的突破。”

职代会制度,是维护职工民主政治权益的重要载体。几年来,沈阳工会人在深化和完善国有企业职代会建设的同时,重点在中小型非公企业比较集中的街道、乡镇和工业园区,推进区域(行业)性职代会制度,目前建立区域(行业)性职代会59个,覆盖企业1638户。

在新一轮国有企业改制过程中,工会人牢牢把住企业改制方案、职工安置方案的制订关、论证关和审议关,使改制企业职工的权利得到了保障。同时,以“安康杯”竞赛为载体,开办工地课堂、举办安全知识竞赛、设立警示标志,特别是取缔建筑工地简易自制升降式作业平台,维护了职工的生命健康权益。

三级帮扶温暖困难职工

沈阳市总工会困难职工帮扶中心,是全国工会系统建立的第二家帮扶中心。帮扶中心按职工需求设立了职工信访、维权热线、困难救助、职业介绍、主席接待等十四个服务窗口,将工会职能直面职工群众,实现一站式面对面的服务。近年,这项工作又有新的进展,13个区县工会帮扶中心实现“一体化”办公,在108个社区工会分别建立二级工会帮扶中心和三级工会帮扶工作站,率先实现全市工会帮扶工作统一体系,统一领导、统一标准、统一帮扶的市总工会大帮扶救助保障线。

沈阳市总工会全力打造帮扶品牌,“两节”送温暖、“金秋助学”、下岗职工再就业已在全市叫响,在职工中扎根。为把工会“送温暖”、“金秋助学”这两大传统品牌做实,沈阳工会人根据实际,不断调整 and 明晰帮扶重点,加大资金投入,及时把党和政府的温暖送到困难职工的心坎上。

创建“爱心超市”、“爱心药房”,拓宽资金筹措渠道,提高帮扶标准,并拓展了入户帮扶、工地现场帮扶、救助直通车帮扶、农民工返乡绿色通道帮扶等多种帮扶方式,使帮扶中心成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。

同时,把再就业工作作为“一号工程”,免费举办技能培训,扶持创业项目,创建安置基地,召开就业洽谈会,千方百计安置下岗职工再就业。

五年来,全市工会系统共发放帮扶资金5127万元,救助困难职工和农民工11万人次,帮扶3501名困难家庭子女入学;培训下岗职工5.7万人,组建“再就业智囊团”62个,建立安置基地230个,实名制安置下岗职工19.2万人。

由沈阳市总工会发起的“沈阳市职工爱心慈善基金会”是该市总工会帮扶工作的创举。基金会成立于2006年9月25日。登记管理机构为辽宁市民政局,业务主管单位为辽宁省总工会。职工爱心慈善基金会接受法人、自然人及社会组织的捐赠,多渠道、多形式筹集帮扶资金,用于救助困难劳模、困难职工、困难职工为重点的困难群体,组织热心慈善事业的志愿者队伍,开展多种形式的慈善公益活动。两年来,募集善款3350万元,募集物资折合人民币约500万元。

汶川大地震,牵动着沈阳工会人的心。职工爱心慈善基金会此时发挥了重要作用。市总领导班子动员,职工爱心慈善基金会积极组织,各级工会、劳动模范、先进工作者和职工群众积极捐款、奉献爱心,累计为抗震救灾捐款捐物达1846万元。市总还先后组织了慰问团、劳模技术服务团,赴灾区开展慰问和技术帮扶。并为川籍农民工和来沈借读的大学生提供资助,充分展示了沈阳工会人一方有难、八方支援、顾全大局、无私奉献的优秀品质和崇高精神。

今年9月1日,“沈阳市职工爱心慈善基金会”又启动了“全市困难职工爱心光明行动”,基金会出资200万元,与沈阳市第四人民医院联手,为1000名生活困难的白内障患者治疗眼疾。目前,首批25人结束治疗,重见光明。

9月23日,“沈阳市职工爱心慈善基金会”又出资275万元,在6所农民工子弟点学校,为2750名生活困难的农民工子女提供一年的免费爱心午餐。

过去的五年,是沈阳市工会干部走得很扎实、很精彩的五年,也是职工得到服务最多、实惠最多的五年。然而,沈阳工会人清楚,中国工会十五次代表大会召开,安全总提出了今后五年新的历史任务和奋斗目标,沈阳工会人站在了一个新的、更高的起点上,面对一个深刻变革的时代,面对全面建设小康社会奋斗目标的新要求,沈阳工会人决心肩负起光荣使命,承担起繁重任务,与时俱进,开拓进取,团结和带领百万职工投身改革开放和现代化建设,推动沈阳在科学发展道路上加快全面振兴步伐,努力开创工会事业的新局面。