

■ 大会聚焦

“强身健体”,练就“特别能战斗”队伍

□ 本报记者 郑莉

在河北，一位名叫李东升的工会干部很出名，他被称为“全天候工会组织员”。作为石家庄市首批工会组织员，李东升不仅指导了30多家非公有制连锁企业成立了工会，发展会员18000余人，还指导职工签订劳动合同，代表职工与企业签订集体合同，协助工会送温暖、搞文娱、练技能……截至目前，在河北，像李东升这样的工会组织员已达到1000名。

在工会十五大上，河北省人大常委会副主任、省总工会主席马兰翠代表讲述的这个故事引起代表们的特别关注。

截至目前，我国已建立了170多万个基层工会组织。在工会组织覆盖面不断扩大的同时，如何切实加强工会组织自身建设，建设一支素质高、战斗力强、具有较高理论政策水平和扎实工作能力的工会干部队伍，成为摆在我们面前的新的课题。

创新机制增强工会活力

“我们的工会组织员是一支‘特别能战斗’的队伍。”马兰翠说。

由于工会组织员由地方工会选派，不受企业经营者限制，可以更理直气壮地开展工作和为职工说话，有助于尽快打开工作局面。

工会十四大以来，随着类似的探索和创新在全国各地工会普遍开展，工会工作机制正出现越来越多的新气象，为增强工会活力提供了强有力的制度保障。

为适应我国工业化、城镇化的进程，全总及时提出工会组织领导体制要向下游延伸，大规模开展了建立乡镇(街道)总工会的试点工作。目前，全国97.8%的乡镇(街道)建立工会组织，有2010家乡乡镇(街道)建立了总工会，乡镇(街道)专职工会干部总数达24160人，初步解决了乡镇(街道)工会建设的组织形式、人员编制、经费保障等问题。

工会十五大的代表名单里，更是首次出现了16名乡镇(街道)工会干部的名字。

加强建设解除后顾之忧

“有的工会条件不好甚至工资都发不出来”，“替职工维权总是担心被企业老板打击报复”……如今，这些曾经困扰工会干部的问题已渐行渐远。

工会十五大代表、吉林省人大常委会副主任、省总工会主席包泰对此有着切身体会。

2003年，包泰到一个县里调研，县总工会主席听说省里来领导了，花两元钱打了一辆“驴的”赶来汇报工作。望着这位县总工会主席手里握着的那张用油墨纸写的汇报材料，包泰皱起了眉头：“走，去你们办公室看看。”

于是，县总工会主席领着包泰穿大街、走小巷，在一个狭窄的小胡同里找到了“县总工会”的牌子，走过一间简陋的办公室。“难道县级工会都是这个样子吗？”包泰心里难过了。

“县级工会是工会领导机构的塔基，基层工会干部是工会工作方针的执行人，不能再

让他们继续‘贫血’了”。于是，吉林省推出了“县级工会标准化建设工程”，提出了一系列“硬指标”，先后投入5600万元。如今吉林已有80%县级工会建设达到标准化。“现在的县级工会干部岗位可是‘香饽饽’了。”包泰自豪地说。

与此同时，一些地区工会采取从社会上招聘并推荐非公企业工会联合会主席候选人的办法，改变了从企业内部产生工会主席的传统模式，解决了工会干部受劳动关系束缚而不敢维权的问题；工会经费实行委托税务代收的改革得到深化，解决了经费不足问题；全总制定了《企业工会主席产生办法（试行）》，推进基层工会干部队伍的社会化、职业化；各地推动工会主席按照同级党政副职配备；出台《企业工会主席合法权益保护暂行办法》，建立基层工会干部权益保护机制，设立工会干部权益保障金……工会干部没了后顾之忧。

强化培训提升队伍素质

有了工作条件，更需要有能胜任的工会干部。

谢婉波是湖北一家民营企业的工会主席，作为工会十五大代表，她现在考虑最多的就是如何增加工会干部培训的机会：“都说有困难找工会，但工会干部不能空有一番‘热心肠’，更应该具备维权的知识、经验和能力，需要参加更多的培训。”

“要更好地维护职工权益，工会干部必须

有水平。”青海省委常委、省总工会主席穆东升代表清楚地记得，2005年，全总明确提出了工会干部要具备“五种能力”，即较高判断形势能力、适应市场经济能力、应对复杂局面能力、服务大局能力、依法办事能力，要成为“政治家、社会活动家和协调劳动关系专家”。本着塑造“三家”工会干部的目标，青海省总工会实施了“十一五”工会干部教育培训规划，着力加强干部培训教育工作，工会干部工作能力和水平明显提高。

内蒙古自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席云秀梅代表说，为提高工会干部维权能力和工作水平，内蒙古自治区总工会对近万名工会干部进行了一次轮训，又将12个盟市、101个旗县(市、区)和大企业党委分管工会工作的书记请到清华大学培训了近半个月。

据统计，五年来，全国参加地方、产业工会轮训的工会干部有231.7万人，参加适应性岗位培训的工会干部有288.2万人(次)，培养了一大批熟悉劳动关系、经济管理、劳动就业、工资分配、社会保障、劳动保护和劳动法律等方面知识的工会工作专家。

“打铁还需自身硬。”云秀梅这一番话发自肺腑。

如今，众多有活力、有能力、有创新力的工会组织正日益活跃在各行各业，并成为凝聚职工力量、推动社会发展、实现全面建设小康社会的一支重要力量。

(本报北京10月20日电)

扩大建会 依法维权 推进和谐——中工网网友留言选摘

- 网友沧海笑——只有把职工的利益放在首位，才能在促进社会稳定和社会发展中发挥更大的作用。
 - 网友牧马人——厂务公开，民主管理，推行工资集体协商，都需要工会发挥作用。
 - 网友柒楚——希望继续推进非公企业工会的建立，让更多非公企业工会发挥更大的作用。
 - 网友有话就说——20日，工会十五大选举产生了中国工会新一届领导机构。希望这新一届领导机构为工会事业作出更大贡献。
 - 网友飞云——十五大代表讨论最热烈的三个词是“扩大建会、深入维权、推进和谐”，这应该也是下一阶段工会工作的重点所在。
 - 网友灰灰——中国特色社会主义工会发展道路紧密符合我国社会主义建设。希望工会工作借十五大春风更上一层楼。
 - 网友工会工作者——工会十五大的召开是改革开放30周年的一大喜事，希望工会工作在党的领导下，继续做职工特别是农民工的贴心人，加快完善工会的组织建设。
 - 网友 liuasiam——天津市困难职工帮扶中心成绩斐然，他们给全市的困难职工都建立了电子档案，对困难职工实行了八大帮扶，这些帮扶经验值得我们其他省市工会工作者学习，对我们启发很大。
 - IP:218.90.124.4——作为一名乡镇工会工作者，体会很多，乡镇企业队伍越来越大，工作任务越来越重，工作经费有时还不够，个别私企工会主席在维权上还会碰到一些困难，希望得到更多支持！
 - 网友人在江湖——代表们这两天就实际问题比如工资集体协商、女职工的福利、一线职工的劳动报酬权等进行了探讨。期待会后这些想法和措施能在实际工作中贯彻和落实。
 - 网友坐着云起——我是一名在北京求学的大学生，曾经参与过学校组织的支教农民工于女学校的活动。令人惊讶的是有些学校收费偏高，很多家长为了子女的教育无可奈何。热切盼望代表们在农民工子女的教育问题上多提建设性建议。
 - 网友 zhzheng——今年我们贵阳沃尔玛工会工作很有成效，职工入会率提高得很快，工会经费也依法足额上交，工会的作用日益突出，希望代表们在北京圆满完成会议，把北京会议的精神带回来。
 - 网友荆楚大地——湖北潘兰英代表说得好，当前职工群众和基层工会干部主要有“五盼”：一盼钱包鼓起来，二盼困难职工的生活好起来，三盼文化生活质量提高，四盼基层工会干部的腰杆硬起来，五盼基层工会的实力强起来！
 - 网友大力水手——农民工代表巢玉文说通过游戏这种寓教于乐的方式让农民工懂得更多的法律知识，本人觉得这种方法很活泼，值得借鉴。
- (中工网编辑李萍 李霞整理)



■ 代表心声

“工会就是我的家”

□ 本报记者 罗娟 车辉

“现在农民工的权益保护条件好了很多!”王海霞代表给记者讲述了自己的亲身经历。“我赶上了好环境。”

王海霞，从一名寻求帮助的农民工，成为帮助农民工维权的工会工作者。

1995年，王海霞来到沈阳打工。从农村到城市，除了陌生，王海霞回忆说当时自己最深的感受就是茫然，怕被骗，怕受辱，初来城市的王海霞内心和所有当时的农民工一样孤单：“一旦有什么问题，谁能够真正代表我帮助我？”

2006年的一天，从报纸上看到农民工可以加入工会的消息，王海霞抱着试试看的心态来到了沈阳市农民工维权中心要求入会。“工会真能帮助农民工办事儿吗，还不求回报?”王海霞抱着这些疑惑向帮助她入会的工作人员提出了第一个要求，“能不能帮助我购买一张过年回家的火车票？”

几天后，王海霞接到通知说票买好了。王海霞也从这件小事上对工会建立了信心！

“农民工要维权，不是参加了工会就万事大吉了，根本的途径是加强自身学习，一是提高自己的技能素质，二是提升自己的维权意识!”敏锐地看到这些的王海霞希望奉献自己的能量，她进入了沈阳市鲁园农民工工会联合会工作，还担任了农民工业余学校校长。鲁园工会的大课堂开办以来，3年内让近3万农民工受益。

中国工会十四大以来，各级工会不仅积极吸纳农民工入会，花大力气投入到提高农民工劳动技能和文化素质等方面。湖南代表朱伟民表示：“工会帮助农民工提高了自身素质，办了农民工夜校，告诉我们如何科学地按法律程序维护自己的合法权益，让农民工真正感觉到工会就是他们的家。”

除了继续回馈社会，农民工队伍的不断进步也让他们有了更高诉求。陈艳芳代表在分组讨论上表示，自己曾经也是农民工，“农民工不光需要有人重视有人关心，还希望享有整个社会的关爱和尊重！”

(本报北京10月20日电)

10月20日，前来参加中国工会十五大的四川代表在奥林匹克公园内合影留念。当天，参加大会的部分代表分别来到鸟巢、水立方和国家大剧院参观，许多人是第一次走进奥运场馆，纷纷拿起相机，记录下这一欢乐时刻。

本报记者 杨登峰 摄

代表热议推动工会工作创新发展——重要的是形成社会合力

本报讯（记者陈晓燕）“只有了解职工的意愿，才能引导好职工，才能发挥好他们的积极性和创造性，形成工会工作的社会合力，推动工会工作不断创新发展。”福建省人大常委会副主任、省委秘书长、省总工会主席郑道溪在福建代表团讨论时说，中国工会十五大提出了今后五年工会工作的新任务，我们要认真学习贯彻习近平同志代表中央所作的祝词和王兆国同志报告的精神实质，努力开拓福建工会工作的新局面。

外国工会祝贺中国工会十五大召开

本报讯 中国工会第十五次全国代表大会的胜利召开，受到了各国工会友好组织的广泛关注。来自世界五大洲的许多友好工会及团体向中华全国总工会发来贺电，热烈祝贺中国工会第十五次全国代表大会的召开，并预祝大会取得圆满成功。其中主要有：日本工会总联合会、日本全国工会总联合、日本富士通中央劳动组合、韩国劳动组合总联盟、新加坡职工总会、越南劳动总联合会、印度工会中心、哈萨克斯坦工会联合会、叙利亚工人工会总联合会、利比亚生产者总联合会、巴勒斯坦工人总联合会、赞比亚工会大会、肯尼亚中央工会组织、苏丹工人工会总联合会、马拉维工会大会、古巴工人中央工会、巴拿马工人自

治中央工会、巴西工会力量、西班牙加里亚西亚总工会、葡萄牙工人总工会、卢森堡总工会、德国艾伯特基金会、日本日中技能者交流中心、日本全国劳动消费合作联盟等。

他们在贺电中热情洋溢地赞扬中国工会坚持走中国特色社会主义工会发展道路，为维护劳动者合法权益、推动全面建设小康社会做出了重要贡献。他们表示相信中国工会十五大的召开，将会推动中国工会在促进国家经济社会全面发展和国际工会运动的团结合作中发挥更加重要的作用。他们衷心祝愿中国工会不断发展壮大，在建设中国特色社会主义工会的道路上取得更大的成绩。

港澳台工会及劳动界热烈祝贺中国工会十五大召开

本报讯 中国工会十五大的胜利召开，在港澳台工会及劳动界中引起了极大反响。以香港工会联合会、澳门工会联合总会为代表的港澳工会团体纷纷发来贺电。香港高级公務员协会、香港政府雇员会、香港公務员总工会等公務员工会也纷纷来电表示祝贺。中国国民党中央常务委员、台湾加工出口区

产业工会联合会理事长侯彩凤；中国国民党中央常务委员、台湾电力工会原理事长姚江临；高雄市两岸劳动文教发展交流协会理事长廖振兴等台湾主要工会和劳动界组织的负责人也通过来函或电话表示祝贺。

截至目前，共接到香港51家、澳门1家、台湾5家工会及劳动组织发来的贺电或祝贺电话。

■ 亲历·5年

“讲法律，最有说服力”

□ 本报记者 林琳 陈晓燕

“尽我最大的努力，在法律框架内为职工争取最大的权利。”这是工会十五大代表胡云当选企业工会主席时说的第一句话。

胡云是湖北利洁时家化(中国)有限公司工会主席。“2006年，公司新选出来的9名工会委员同时竞争工会主席。经过了9轮演说和投票，用了4个多小时，颇有些唇枪舌剑的味道。”两年前那个当选的下午让胡云记忆犹新。

从女工委员，到工会副主席，再到工会主席，胡云从事工会工作已有10年。这10年间，中国经济飞速发展，劳动关系发生了深刻变化，工会维权工作面临新考验。“外资方很推崇法律，用法律和他们对话，是最有说服力的。”为此，胡云到当地党校进修了法律，经过两年半的学习，拿到了法律本科毕业证。

后来的实践证明，胡云的选择非常正确，她不断用法律知识武装员工：公司下发文件、表格时，胡云叮嘱员工“要看清楚内容，不要随便签字”；公司要出台关于休息年假的制度，胡云就将相关的法律法规条文，包括案例，整理成册，发给大家……

当企业的做法不利于职工利益时，胡云总是据理力争。一次，公司决定将维修部的员工转岗，分配到各车间去，在不做维修的时候做些其他工作。员工们不满意，认为这增加了他们的工作量，于是一起找到工会。“我了解情况后向企业行政提了意见，告诉他们根据法律规定，改变工作岗位涉及到员工切身利益，应该征求员工意见。”在胡云的坚持下，企业行政与员工进行了协商，最终达成一致。

中国工会十四大以来，“以职工为本，主动依法科学维权”成为各级工会组织的自觉行动。加之《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《职工带薪年休假条例》等法律法规的出台，工会组织维护职工权益的法律依据越来越健全和充分，职工权益得到了更好的保障。

《劳动合同法》实行后，胡云仔细研读每一个条款，并以法条为依据，提出了对公司集体合同进行修改的意见。“今天下午，我还有另外一个任务。”胡云会心一笑，“我要代表职工到公司总部去签集体合同，今年的修改意见都被采纳了！”

(本报北京10月20电)

代表纵论做强做大工会实力——工会工作要有“三力”

本报讯（记者赵翔）工会十五大江西代表团在讨论工会十五大报告时，江西省人大常委会副主任、省总工会主席姚亚平说，省总在推动全省工会工作时有一个总的想法，激发工会工作的活力，提高工会工作的能力，做强工会工作的实力。

姚亚平说，要通过解放思想、转变观念、创新体制、改进方法来激发工会工作的活力；通过加强学习、加强实践来提高工会干部的能力；通过体制机制创新、考核与奖励办法的改进来做强做大工会组织的实力，特别是经济实力。怎样做强做大工会实力，是我们各级工会主席和工会干部要着重思考的问题。

江西省总工会党组的思路就是抓好这“三力”的工作。不但要着眼于省总自身的活力、能力和实力，同时也要激发全省市、县各级地方工会、产业工会，特别是基层工会的活力、能力和实力。重要的是要把基层工会做好，因为基层工会直接面对职工，直接对职工进行维权和帮扶。要考虑怎样激发所属下级工会的活力，要调动大家的积极性，紧紧依靠下级工会，做到“唤起工农千百万，同心干”。这一点，省总的领导要把握好，市总、县总和产业工会的领导也要把握好。



10月19日，煤矿工人出身的黑龙江省总工会副主席侯纯臻（左三）和来自黑龙江鸡西、鹤岗、双鸭山、七台河等4个煤炭城市的工会主席就如何加强安全生产监督、保障职工根本权益展开讨论。

本报记者 杨登峰 摄



提高退休职工的生活待遇是河南安阳钢铁集团公司工会主席安志平（左）和河南平顶山煤业集团公司主席倪政新所共同关心的话题。两位代表表示，要通过政策支持，使这个群体也充分地享受到发展成果。

本报记者 张宪 摄



贵州电网公司党组书记、工会主席孙兆媛（右）和贵州铝厂工会主席陈刚在会议上充满信心地表示：年初的冰雪灾害考验了贵州企业职工的意志和斗志，我们将更好地团结、带领职工，抓好灾区重建，促进企业发展。

本报记者 张宪 摄