甘肃省总工会祝贺中国工会十五大胜利召开

甘肃代表团大会活动剪影

分组讨论

步入会场

▲参会

投票

农民工代表范希萍(左)

认真审议大会报告

接受记者采访

认真审议工会章程

代表们互签大会纪念封

主动依法科学维权 推动企业科学发展

——金川集团公司工会在中国特色社会主义工会理论指引下的探索与思考

吴国贤

中国工会十五大,是在我国改革发展进入关键阶段、深入学习实践科学发展观活动扎实有序展开、全国人民为实现全面建设小康社会的宏伟目标努力奋斗的形势下召开的一次重要会议。大会高举中国特色社会主义伟大旗帜,阐明了中国工会的政治纲领,明确了今后五年中国工会的目标任务。认真学习、深刻领会、准确把握和全面落实大会精神,对于学习贯彻党的十七大精神,高举中国特色社会主义伟大旗帜,建设中国特色社会主义工会,团结动员广大职工为夺取全面建设小康社会新胜利作出新的更大贡献,具有十分重要的意义,将对今后的工会工作和国有大型企业的改革发展产生重大而深远的影响。

中国特色社会主义工会理论,是中国工会80多年特别是改革开放30年发展历程中,与推进中国特色社会主义伟大事业联系在一起,与实现中国工人阶级的崇高使命联系在一起,从实践中总结出的必然结论,具有鲜明的中国社会主义制度特色和时代特点。金川公司改革发展的历程,特别是近年来加快发展的实践证明,建设具有中国特色社会主义的企业工会,必然要求我们始终坚持党对工会的领导,坚持以职工为本主动依法科学维权,坚持发挥主力军作用,推动企业实现科学发展。

当前企业工会的首要任务,就是要在大会精神的指引下,坚定不移地贯彻全心全意依靠职工办企业的指导方针,面对新形势新任务,围绕中心、服务大局,肩负使命、履行职责,努力构建和谐劳动关系,努力维护职工权益,保护、调动和发挥广大职工的积极性、创造性,团结带领广大职工,努力实现"十一五"发展目标,为深化改革、扩大开放、加快发展、保持稳定作出新的贡献。

贯彻科学发展观,进一步加快企业发展

金川集团公司是采矿、选矿、化工、产品深加工配套的特大型联合企业,是我国最大的镍钴生产企业和铂族贵金属提炼中心和北方最大的铜生产企业。镍产量居全球第五位、钴产量居全球第二位、铜产量居国内第四位。

"十五"期间,在甘肃省委、省政府的正确领导下,坚持依靠科技进步,立足全球发展,实施国际化经营的战略,不断扩大经济总量,努力提高经济增长质量,实现了跨越式发展。2000年,生产有色金属总量5.8万吨,销售收入23亿元,利税3.28亿元,利润183万元。2001年到2005年,累计生产有色金属产量83万吨,营业收入526亿元,利税96亿元,其中利润45亿元。2007年,生产有色金属总量36万吨,化工产品120万吨,营业收入521亿元,利税128亿元,其中利润79亿元,生产经营创历史新高,公司位列2007年中国企业500强第65位,2006年中国大企业集团竞争力500强第16名。面对新的发展形势和发展机遇,我们按照甘肃省委省政府提出的"工业强省"战略目标和"发展抓项目、改革抓企业、保证抓党建、和谐抓民生"的要求,公司确定了"十一五"新的发展目标:到2010年,年产有色金属及加工材75万吨,化工产品250万吨,营业收入过800亿元;到2012年,营业收入达到1000亿元,建设成为具有较强国际竞争力的大企业集团。

在全球经济一体化的竞争中,企业越来越发生着深刻的变化,既面临新的机遇,也面临新的挑战。机遇前所未有,挑战也前所未有,机遇大于挑战。金川公司要真正做到又好又快发展,实现由大变强,就必须深入贯彻落实科学发展观,依靠广大职工,坚定不移地坚持实施依靠科技进步,立足全球发展,实施国际化经营的发展战略,紧紧抓住加快发展的重要战略机遇期,抓住转变经济发展方式这个关键,发扬"人一之,我十之,人十之,我百之"的甘肃精神,聚精会神搞建设,一心一意谋发展。依托国际国内两种资源,面向国际国内两个市场,建设国际国内两个生产基地,实现"十一五"新的发展目标,为实现"工业强省"战略和有色金属工业的发展作出新的更大的贡献。

几年来,公司工会组织主动适应公司改革发展的新形势对工会工作的新要求,紧紧围绕企业改革发展这个中心,自觉把工会工作放到公司工作全局中来认识和把握,把加快企业发展作为维护职工群众利益的根本所在,积极组织和动员全体职工为加快企业发展建功立业,确保维护企业共同利益,维护职工群众的合法权益,保证了公司改革发展的顺利进行。工会组织不断加强自身建设,组织机构健全,制度完善,工会干部队伍专兼结合、精干高效,工会干部队伍的综合素质不断提高,工会工作的活力、工会组织的吸引力和凝聚力进一步增强。以工会十五大为契机,总结过去,展望未来,我们对走中国特色社会主义工会道路更加信心坚定,对建设具有中国社会主义特色的企业工会更加目标明确。

加强民主管理,维护职工合法权益

维护职工合法权益,促进企业改革发展,是企业工会组织的重要职责。我们把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点,全面履行职能,加强思想引导,注重职工维权,协调劳动关系,在维护企业和国家总体利益的同时,更好表达和维护了职工群众具体利益,有效调动了广大职工群众投身改革发展的积极性、主动性、创造性。

多年来,金川公司坚持全心全意依靠职工,突出维护职工合法权益,不断加强企业民主管理、民主监督,认真贯彻落实《工会法》和《企业工会工作条例》,不断完善以职代会制度为基本形式的企业民主管理制度,对企业重大改革发展方案和涉及职工切身利益的事项实行民主决策、科学决策,深化厂务公开,充分尊重职工的民主权利,促进了企业改革发展和稳定。

一是不断完善职代会制度,体现科学民主决策。健全和完善了职代会制度,规范履行职代会的审议建议权。规范履行职工董事、职工监事的职责,正确反映职代会和职工代表的意见。坚持每年召开职代会和职代会常设主席团会议,审议年度生产经营计划和中长期发展规划、企业改革和生产经营重大决策方案,审议劳动人事分配制度改革、劳动保护措施及医疗等改革方案、绩效考核办法、职工培训计划等事关职工切身利益的事项。

二是发挥职代会作用,凝聚职工集体力量。公司各项决策和改革方案在制定过程中就经过认真的论证、修改,广泛征求职工意见。职代会召开后,在职工中深入宣传,讲形势、讲任务、讲措施,使职工全面了解公司改革发展的目标任务,积极拥护改革支持改革,顾全大局、共谋发展。

三是落实职代会提案,尊重职工民主权利。公司每届职代会征集的职工代表提案都在300件左右,公司专门召开提案落实工作会议,逐条落实。提案涉及的相关单位和部室对提案落实情况都要作详细的答复和说明,答复和落实的结果,都及时反馈到职工代表,接受提案代表的监督和评价,落实结果进行公布。保证职工代表民主管理、民主监督的权利,发挥职工代表参政议政作用,组织职工代表参加学习培训,视察公司重点工程项目,职工代表想大事、顾全局、谋发展,提出了许多建设性的意见和建议。

四是深化厂务公开,拓展民主管理内涵。将实行厂务公开作为促进企业民主管理的有效手段,抓住企业改革发展的重点和职工关注的热点,把企业重大决策问题、生产经营方面的关键问题、涉及职工切身利益的突出问题,按照规范的程序和范围,实行公司、厂矿、车间、班组"四级"公开,做到"事前、事中、事后"全过程公开,维护职工合法权益,真正做到"公平在公开中体现,权利在阳光下运行"。

坚持以人为本,构建和谐企业

和谐是发展的基础。企业的发展、职工的利益与工会工作息息相关,企业要实现又好又快发展,工会组织就必须在构建和谐社会中发挥积极作用,把发展与和谐紧密结合,实现科学发展、和谐发展。在实践中,我们注重发挥新时期工会组织推动发展、服务职工、凝聚人心、促进和谐的重要作用,坚持具有金川特色的"依靠、维权、监督、培育、关爱"的工会工作方针,培育高素质职工队伍,关心帮扶困难职工群体、丰富职工文化生活,始终把实现好、维护好、发展好广大职工群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点,促进和谐企业建设。

"十年企业靠经营,百年企业靠文化"。公司经过近50年的发展建设,逐步形成了具有金川特色的企业文化,形成了职工共同的价值取向和行为准则。即:"出资者满意、员工幸福"的核心价值观,"艰苦奋斗、敢争第一"的金川精神,"变革思维、创新行动"的思想观念,"爱公司、爱岗位、爱学习"的公司风尚,"团结互助、和谐共事"的员工关系,"客户满意,员工安康,环境友好,社区繁荣"的质量、安全、环境管理方针。近年来,公司深入开展了"我与公司同进步"、争创"全国质量奖"活动和"继续解放思想,转变观念,推动科学发展"大讨论活动,统一职工思想加强职工队伍建设,不断提升公司的综合竞争力和职工的综合素质。

我们立足建设高素质职工队伍,注重开展职工技能素质提升活动,开展"建设学习型组织、争作知识型员工"活动,把群众性的技术革新作为企业创新的基础,开展形式多样的职工技术革新活动。设立了每年1000万元的技术革新活动专项资金和100万元的奖励基金,健全和完善职工技术革新活动的制度,群众性职工技术革新活动有声有色。自2004年以来,连续举办了三届职工技术革新成展览,取得各类技术革新成果、先进操作法等1800多项,90%以上的成果在生产和科研领域得到广泛应用。

在加快企业发展的同时,公司积极参与社会帮扶,关心支持公益事业,认真履行社会责任。"5.12"汶川特大地震后,作为国际化的大型国有骨干企业,金川公司迅速行动,积极动员,公司和广大职工,离退休人员及中小学生向甘肃和四川灾区捐款捐物总计1700多万元。为支援甘肃灾区重建,公司今后三年每年为甘肃灾区援助1亿元资金,公司也因此荣获全国"五一劳动奖状"。

公司捐资350万元,在甘肃会宁、定西、临夏等边远贫困地区、少数民族地区援建了10所希望小学,帮助贫困地区发展教育。充分发挥人才、资金、技术等优势,支持地方经济社会发展。公司还利用教育培训资源,开展农民工职业技能培训,为永昌等周边地区免费培训3000名富余劳动力。

实践"出资者满意,员工幸福"的宗旨,关爱职工、帮扶困难职工群体。先后投入3000多万元资金,为生产一线班组配备了基础设施,全面改善了职工工作学习环境,关心帮助困难职工群体,设立了每年300万元的职工大病医疗救助基金和200万元的困难职工子女就业培训基金,为职工办实事、做好事、解难事。

公司始终把职工文化纳入企业文化发展战略体系,努力构建和谐的企业文化,积极开展丰富多彩的文体活动,活跃职工文化生活,提升职工文化生活品位,不断满足职工日益增长的精神文化需求。公司坚持常年组织开展职工文艺演出、文艺作品展览、职工体育和全民健身活动,丰富职工文化生活,增强企业凝聚力。

和谐凝聚力量,同心共铸辉煌。我们要全面贯彻落实工会十五大精神,按照上级工会组织的要求和工作部署,围绕党的重点工作和企业中心任务,围绕企业推动改革发展,围绕职工队伍素质提升,围绕构建和谐企业,加强工会自身建设,创新工会工作机制,进一步发挥工会组织积极作用,将中国工会十五大精神落实到基层,落实到实际工作中去,努力在开展工作上有新思路,在落实任务上有新举措,在促进发展上有新成效,在职工队伍建设上有新提高,全面开创工会工作的新局面,团结运动员广大职工为促进企业又好又快发展建功立业。

(作者为中国工会十五大代表、金川集团公司工会主席)

本报社址:北京市东城区安德路甲61号 邮政编码:100718 定价:全年:294元 每季:73.5元 每月24.5元 零售:逢4版0.44元 逢8版0.87元 广告经营许可证京东工商广字0184号 上期(北京)开印时间:3:00 印完时间:4:30