

以人为本真诚服务情系职工倾力奉献

——新疆生产建设兵团工会工作纪实

在祖国西北边陲广袤的大地上，肩负着屯垦戍边特殊历史使命的新疆生产建设兵团（简称兵团）百万职工牢记党中央的重托，坚持凝聚和弘扬“屯垦戍边，艰苦创业，无私奉献，开拓奋进”的“兵团精神”，充分发挥工人阶级的主力军作用，在深化经济改革，促进生产发展，巩固民族团结，推动社会进步，维护祖国统一的历史征途上，作出了卓越的贡献。

作为各族职工利益表达者和维护者的兵团工会，自中国工会第十四次代表大会以来，站在新的历史起点上，坚持遵循全总“组织起来、切实维护”的工作方针，更加自觉地接受兵团党委的领导，围绕“发展壮大兵团，致富职工群众”的大局，切合兵团实际，积极探索和确立了在团结动员广大职工充分发挥主力军作用，促进兵团经济社会发展中奋发有为，使工会组织更具推动力；在加强民主政治建设，更好地发挥工会作用，维护好职工合法权益上积极作为，使工会组织更具凝聚力；在壮大职工自营经济，多方增加职工收入上更多作为，使工会组织更具感召力；在帮助职工群众排忧解难，构建兵团和谐上努力作为，使工会组织更具亲和力；在提高职工队伍综合素质，更好履行屯垦戍边使命，充分调动职工的智慧和力量上大有作为，使工会组织更具战斗力；在加强各级工会组织自身建设上很好作为，使工会组织更具影响力的“发挥六个作用力”工作思路。坚定不移地紧紧依靠各族职工的支持和广大工作者的努力，认真履行职能，不断拓宽工作领域，使各项工作都取得了长足的进步和新的突破。基本实现了兵团党委提出的兵团各级工会要在加强基层民主政治建设、发挥好职代会的重要作用、维护好职工合法权益上有所作为；在帮助职工多方发展自营经济、增加职工收入上有所作为；在切实帮助困难职工解决生产生活困难、推动兵团和谐社会建设上有所作为；在努力提高职工综合素质、当好主力军、建功“十一五”、更好履行屯垦戍边重要使命上有所作为的“四个有所作为”目标，受到广大职工的普遍好评和各级党政的充分肯定。

推动经济又好又快发展 倾力维护职工根本利益

自兵团工会第四次代表大会以来，兵团各级工会紧紧围绕西部大开发和兵团加快经济结构调整、建设农业“三大基地”和工业“六大产业”，推进新型工业化、农业产业化和城镇化建设进程，特别是紧紧围绕兵团党委提出的“率先在西北地区建成小康社会”的奋斗目标，立足于兵团实际和适应社会主义市场经济发展的要求，在全兵团的14个师及所辖的175个团场、1400多个工交建商及教科文卫企事业单位中，广泛持久地开展“当好主力军，建功‘十一五’、和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”、创建“工人先锋号”、农业五大作物“丰产攻关”、“安康杯”等主题竞赛活动，以及深入开展技术革新、技术比武、发明创造和合理化建议等群众性经济技术创新活动，极大地激发了各族职工的劳动热情和创造精神，为兵团经济总量连续七年实现11.6%的年均增长；精准特色农业发展成果显著，棉花总产、亩产继续保持全国第一；工业发展的规模、质量和效益大幅提升，增加值年均达15.2%等综合经济持续稳定发展，发挥了不可替代的积极作用。

近年来，兵团工会继续坚持通过发现、培养、选树先进典型、隆重召开表彰大会，为“双先”颁发屯垦戍边劳动奖状（奖章），展现“工人伟大、劳动光荣”主人翁风采；广泛运用各类媒体、图书立传、巡回报告等多种形式，大力宣传和弘扬劳动模范和先进典型的先进思想和优秀品质，充分发挥各类先进典型的示范楷模作用；成立劳模协会，定期组织先进模范人物赴内地港澳等地参观、考察、疗养，热



情关心各类先进模范的生活生产和健康状况，周到细致地办实事、解难事等人文关怀，促进尊重劳模、关爱劳模的良好社会氛围形成，进一步激励各族职工学先进，立足岗位，敬业奉献。

农业是兵团经济中占较大的比重。兵团各级工会针对新疆发生病虫害、大风、旱涝、地震等严重自然灾害频繁，容易给农业承包职工和农场造成巨大损失的实际，纷纷制定了《工会救灾预案》。除了经常加强对职工进行防灾抗灾知识的教育培训外，一旦发生灾害，涉灾单位的工会干部能急灾区所急，想受灾职工所想。第一时间赶赴灾区，调查灾情，

议、考察、选用。承担兵团党委“为职工办”十件实事”群众满意度”。“给农牧工的减负政策”、“撤掉查堵农产品流通关卡”等事关职工具体利益实施情况的调查，如实反映了基层一线职工的意见和呼声。

去年，全国农林水利工会和农业部农垦局联合在兵团召开了全国农垦系统职工民主管理工作经验交流会，向全国农垦系统推广了兵团的一些经验。

推进和谐劳动关系建设 依靠职工同筑和谐社会

针对经济关系、劳动关系发生的新变化，

兵团工会积极参与涉及职工利益的领导和组织机构，参与劳动就业、社会保障、工资分配、医疗改革等政策措施的制定和检查落实，逐步建立和完善了工会维权工作长效机制。

各级工会认真推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》、《集体合同规定》和新疆颁发的《集体合同条例》等法律法规的贯彻落实，积极推进劳动关系三方协商机制的建立，确保集体合同的建制率、覆盖率 and 履约率不断有新的提高。目前全兵团平等协商集体合同制度覆盖率达98.2%，合同履约率达81%，覆盖职工总数64.86万人。绝大多数转换承包期的团场、改制企业都能够突破“范本”模式，与职工及时重新签订、修订和

任制的基础上，给职工划分宅基地和自用地，鼓励职工大力发展以家庭种植、养殖等庭院经济为主的自营经济，走上富裕道路。

情系各族职工的兵团各级工会，创造性地主动介入庭院经济，积极承担起牵头组织、政策落实、全程推进和提供服务等具体工作，并努力打造成为具有兵团特色的工会工作“品牌”。

随着市场经济的日趋成熟，农产品市场化程度的提高，职工承包经营方式的完善和变化，以及兵团推行建设屯垦戍边新型团场和小康连队的新形势。近年来，兵团工会又将帮助职工发展庭院经济与兵团发展农业产业化、促进下岗职工再就业、改造职工危旧住房、创建“绿色家园”等重大举措结合起来。通过宣传发动、政策驱动、竞赛拉动、服务推动、项目带动等有力措施，形成了典型引路、政策推进、社会化服务、示范基地建设的推进机制。各农业师团在加强统筹规划，突出区域特色的基础上，逐步建立了“公司+基地+农户”的生产营销模式，初步形成了一些特色产业和产品，在兵团结构调整中发挥了积极作用，基地化、规模化、产业化发展初见成效，使自营经济成为兵团经济的重要组成部分和具有战略意义的“民心工程”。

各级工会还与有关部门合作，通过坚持评选表彰自营经济十佳团场、先进示范基地、百佳致富示范户、先进行业协会，开展庭院经济“致富之星”先进事迹展播活动、进行国家职业技能农产品经纪人培训、举办“职工自营经济农业合作组织骨干培训班”等多种措施，使兵团职工庭院经济在市场经济体制中，有了更大的拓展空间和发展前景。

据统计，至今年6月，全兵团已给23.96万户农牧职工划分自用地45.24万亩，户均达到1.89亩。2007年兵团职工自营经济户均纯收入5593元，比上年增长5.72%；从业人均纯收入1756元，比上年增长5.91%，使庭院经济成为增加职工收入的重要渠道。

关注贫困热情推进帮扶 排忧解难鼓励安居乐业

兵团绝大多数团场地处边境地带和沙漠戈壁边缘，尤其是镇守着新疆2019公里边境线的58个边境团场，自然环境恶劣，职工生产生活条件艰苦。加之每年自然灾害频繁，历史和体制等因素造成的社会负担沉重，使一些职工家庭生活仍然处于困难境地。

兵团工会新一届领导集体，坚定不移地把关注贫困、关爱职工，全力做好对困难职工的帮扶工作，作为维护兵团改革发展稳定大局，密切联系职工群众凝聚力量的、构建和谐兵团的重要抓手。依托兵团党政的高度重视支持和全国总工会、自治区总工会的全力帮助，尽心尽责地强力推进困难职工帮扶工作，办深办细为职工排忧解难的实事好事。

兵团党委提出“减轻职工负担”的目标后，各级工会立即行动积极参与，主动作为。运用职工代表大会、厂务公开、平等协商、签定集体合同等，将减负指标细化落实到每个职工。监督连队干部承包土地和购买大型农机具经营的清退，协助党政做好撤营并连、整合事业单位、精简非生产人员的善后工作。各级工会还通过深入职工家庭调查摸底，听取职工的反映，督查好政策落实情况，防止“明降暗升”或出现“反弹”，确保了兵团连续两年实现“每年为职工减轻负担10%”目标的超额完成。

以对职工群众的深厚感情，以最大责任和最快速度，在不到一年的时间里，克服种种困难，在全兵团14个师建立了困难职工帮扶中心，在所有的农牧团场、部分大企业、大社区共建立了222个困难职工帮扶中心（站），基本做到了全覆盖，提前4年完成了完整的帮扶网络建设任务，基本形成了帮扶困难职工长效机制。两年来，在全总、兵团各级党政的大力支持和社会各界积极参与下，兵团各级工会组织共筹措扶贫专项资金4200多万元，已为69300多名各类困难职工送去了关爱和帮助。

积极配合各级党政开展好“扶危济困解难事，温暖和谐进万家”的送温暖活动，两年来共筹集慰问金5000多万元，和各级党政一齐慰问了8万多户次各类困难职工和先进劳模、残疾人。各师团党政工连心联手，认真组织部署和落实，使全总“全覆盖”的要求真正

续签劳动合同。同时，各级工会注重把职工关注的热点、难点作为合同的重点，基本实现由注重数量到重视质量，由注重建立机制到重视发挥作用的转变。

在劳动争议调处工作中，坚持加大监督检查和查处严重侵犯职工合法权益典型案件的力度。目前，全兵团已有97%的团场、企业依法建立健全了劳动争议调解委员会，及时预防、化解劳动合同争议，妥善调处纠纷。还通过与律师事务所合作，建立法律援助服务站等，有效维护职工合法权益和社会稳定。

各级工会积极协助党政做好下岗职工再就业工作，大力实施再就业援助活动，广泛开展职业培训、职业介绍和表彰再就业明星等促进再就业示范活动。积极协助有关部门做好“两个确保”、“三条保障线”衔接特别是“低保”政策的落实，推动以养老、医疗、失业、工伤、生育保险为主要内容的社会保障体系的建立和完善。目前，全兵团所有团场、企业都已开展“和谐企业”创建活动。

家庭是社会的细胞，职工家庭和谐小康是社会和谐重要的基础。今年2月，兵团党委在认真落实以人为本的科学发展观，实现小康目标，构建和谐社会的实践中，决定由兵团工会牵头，构建党政领导的15个部门，在全兵团开展以“爱国守法、勤劳致富、家风文明、和谐平安、环境良好”为基本标准的“和谐小康家庭”创建活动。

面对党委的信任和期望，兵团工会立即会同有关部门对开展创建活动进行研究，作出具体部署；先后召开有各层次领导参加的座谈会，听取意见和建议；组织了8个调研组，深入14个师局的部分企事业单位，开展宣讲、调研，通过试点，培育典型，摸清情况，发现问题。

同时，负责起草了《关于开展“和谐小康家庭”创建活动的意见》，并在广泛听取基层各方面意见，多次进行修改后，经党委常委会决定由兵团党委、兵团联署下发，在全兵团范围内全面推开“和谐小康家庭”创建活动。兵团工会又及时在已经取得初步成功经验的农

落到了实处。

兵团、师、团、连四级工会组织与2700多名特困职工结对扶贫工作继续深入，做到不脱贫、不脱手。特别是在2007年、2008年“五一”期间，分别开展了“三个千”、“六个一”系列帮扶慰问活动，共对3220人次的劳模先进人物、35684户次的困难职工、19776人次的农民工和920多人次的残疾人，集中进行了慰问。

继续推进“金秋助学”活动深入开展，两年来各级工会共筹措扶贫助学资金1600多万元，发放助学金1400多万元，帮助困难职工及农民工子女5万多人次。

兵团各级工会还积极协助党政，力所能及地热情参与为各族职工排忧解难，改善和提高职工生活质量多种举措的实施，受到兵团各界的广泛好评。这不仅极大地增加了工会组织的凝聚力、亲和力，而且更为重要的是，让职工感受到党的温暖和企业的关爱，进一步坚定了扎根边疆，在兵团安居乐业的信心和意志。

努力提高职工综合素质 精心打造新型职工队伍

兵团工会清醒地认识到全面落实科学发展观，构建和谐社会，特别是维护新疆稳定，巩固西部边防的基础，在于必须要有一支符合时代要求的新型职工队伍。

为此，近年来兵团各级工会针对职工队伍结构发生的新变化和“科教兴兵团”战略的新要求，在认真总结率先在全国工会系统提出并大力实施“职工素质工程”成功经验的基础上，与时俱进地加强和劳动、人事、农业、科技、教育、军事等有关部门的密切配合，积极开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，进一步切实加强大职工素质工程的建设力度。

通过开展读书活动，开办“科技之冬”、“技术夜校”、“绿色证书”等岗位技能培训，举办职工技能大赛，利用农闲时间强化军事训练等行之有效的教育培训手段，不断提高职工的思想道德、科学文化和军事技能素质。

继2007年投入60万元，为600个连队配置DVD机和包含思想政治教育、农业科技知识、法律基本常识、健康文明生活方式等4大类共77项内容的50张职工教育系列光碟后，今年又继续投入170余万元资金，为700个基层连队配置DVD机和职工教育系列光碟。并决心在明年年底前，使全兵团1792个连队全部配置完专门用于职工教育的DVD机和系列光碟。

各级工会还充分发挥人才、阵地和组织优势，广泛持久地通过开展各类知识竞赛、文艺汇演、舞蹈歌咏比赛、体育大赛、服装模特展示和兴趣爱好技艺赛，举办各具特色的艺术节等职工喜闻乐见、健康文明的群众性文娱活动，陶冶情操，提升素质。在组队参加“中国第二届职工艺术节”、“全国亿万职工迎奥运知识竞赛”等全总举办的重大活动中，兵团代表队都获得了好名次，受到表彰奖励，充分展示了兵团职工的时代风采和良好素质。

每年集中在兵团建筑、煤矿等行业长期务工的10多万农民工，以及在各团场从事采摘棉花等劳动的60多万短期性农民工，已经成为兵团劳动者群体中不可缺少的重要部分。

面对大量农民工涌入带来的职工队伍新变化，兵团各级工会通过强化对他们进行兵团历史和兵团精神、民族团结政策、法律常识、安全生产、实用技能等基本教育，适应“由农民到职工”身份的转换。

各用工单位工会除了热情周到地做好农民工的大到食堂、宿舍、医务室、浴室、托儿所，小到御寒衣被、取暖煤炭、水桶脸盆、锅碗瓢勺等生活需要场所物品的接待安置准备外，还利用广播车深入工地农劳，工会干部走进食堂宿舍，以及发放《工会常识》、《农民维权法律手册》等读本，广泛宣传工会知识。并通过帮助签订劳动合同，赠送意外伤害保险和医疗保险，组织劳动竞赛奖励先进能手，监督和保证劳动报酬按时足额发放，游览风景观看电影文艺演出，提供免费长途电话方便通讯等真诚服务，以及工会“一把手”领导的重视，引来农民工入会积极性的高涨。继

2006年有占总数60%3的7.45万名农民工，在兵团加入工会组织后，2007年又有新来的35万农民工加入工会组织，入会率高达64%。为此，连续两年受到上级工会的表彰。今年，吸纳农民工入会工作，正在以强劲的势头有序推进。

近两年，仅各植棉师支付给外省拾花农民工的工资每年达到14亿多元，拾花农民工人均收入超过2000元，月均1000元以上。许多拾花农民工还获得了工会发放的返乡飞机票、火车卧铺票或现金、物品等奖励。感受到兵团党政工关爱的许多拾花农民工，不仅自己连年来兵团打工、拾花，而且还动员带领亲戚同乡一起来。有的还申请在兵团农场落户，愿意在兵团工作，为兵团职工队伍增添了新鲜血液。

加强自身建设服务基层 提升工作水平增添活力

按照胡锦涛总书记和党的十七大对工人阶级及工会工作提出的新要求，以及兵团党委要求工会“四个有所作为”的目标，近两年多来，新一届兵团工会领导集体以提升工会服务大局、服务基层、服务职工为出发点和归宿，致力以改革创新务实的精神，不断加强自身建设，努力把兵团工会组织建设成为运用科学理论指导实践，积极为职工说话办事的学习型、服务型、创新型群众组织。

通过对“加强干部队伍建设”的若干意见”、“加强工会财务管理”、“岗位目标责任制”及“兵团加强机关作风建设”等规章制度的落实、考核；组织工会机关全体党员开展重温入党誓词，到特困企业过组织生活，开展党员谈心活动等，加强党性教育，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；组织工会全体机关干部到特困企业走访慰问困难职工，到边防一线连队走访驻守官兵，请党校主要领导辅导党的十七大精神，增强群众观念和服务意识；向基层单位发放《征询意见表》，召开有兵团、师、团三级工会干部参加的“征求意见座谈会”，广泛征求意见，认真查找差距。以及到基层工会调研，从发现基层工作存在的问题中，反思和总结工会机关工作的薄弱环节和突出问题；结合兵团党委统一部署的深入学习实践科学发展观，兵团工会党组提出了从“宗旨意识强不强、工作作风实不实、和谐氛围好不好、政策水平高不高、令行禁止到不到、服务水平硬不硬、爱岗敬业行不行”七个方面的对照检查标准，进一步增强整



兵团工会主席、党组书记蒋建勋在建筑工地慰问农民工



工会领导经常深入基层一线，调查研究，掌握实情。



现场观摩，典型引路，推动庭院经济发展

六师召开创建活动推进会，组织各师党政工负责人观摩现场，探索和交流开展创建活动的有效方法及新鲜经验，有力地推动了创建活动的顺利进展。

兵团工会在创建“和谐小康家庭”活动，倾力开拓工作新领域中的有效作为，极大地扩大了工会的良好社会影响，提升了工会组织的凝聚力和感召力。

组织带领职工增收致富 共建共享改革发展成果

在深化农垦经济体制改革中，兵团党委高瞻远瞩地在实行职工家庭土地联产承包责

新疆生产建设兵团工会携百万各族职工 热烈祝贺中国工会十五大胜利召开