



中国工会十五大特刊

大会聚焦

建工会·像工会·是工会

本报记者 郑莉

新世纪，中国工会面临着新任务、新挑战。

紧紧围绕“建设什么样的工会、怎样建工会”这一重大时代课题，各级工会组织致力改革创新，全力以赴投身社会主义现代化建设，积极协调劳动关系，在不断扩大覆盖面、增强凝聚力，提升工会组织自身工作能力的同时，更好地维护了职工的合法权益，探索出一条中国特色社会主义工会发展道路。

中国工会十五大召开前夕，云集于北京的工会代表们可以很自信地说，中国工会无愧于党联系职工群众的桥梁和纽带、国家政权的重要社会支柱、职工合法权益的代表者与维护者。

突破历史传统，扩大组织规模

2006年7月29日，工会十五大代表、泉州市总工会主席傅福荣终身铭记的日子。这一天，沃尔玛泉州晋江店成立了工会。一直对工会坚持“拒绝”态度的沃尔玛，在全球有了第一家工会。“一枝独秀，引来满园春色”，两年后的今天，沃尔玛（中国）基层工会组织已增至108家，截至9月16日，在中国的沃尔玛建会企业全部开展了集体协商、签订了集体合同。

“啃下了这个‘硬骨头’，可以说这是一次历史性突破。”傅福荣显得很自豪。沃尔玛建会还带动了戴尔、柯达、麦当劳等一大批跨国公司建立了工会组织。

在傅福荣看来，沃尔玛能够在中国组建工会，源于中国工会的“包容性”。傅福荣在国外考察时发现，“国外工会强调刚性维权，往往对企业采取不立的态度。而中国工会则强调双维护原则——既维护职工合法权益，也要促进企业发展。”如果企业倒闭了，受损失的首先还是职工。”于是，傅福荣和更多

的工会干部把关注点放在了职工与企业“双赢”上。

中国工会十四大以来，工会组织的队伍不断壮大，以非公有制企业，尤其是外商投资企业为重点领域的工会组建工作实现了历史性突破：实施推进了世界500强等跨国公司在华企业集中建会行动，以此为契机开展的跨国公司在华企业组建工会和签订集体合同工作也取得重大进展，截至2008年6月，全国签订集体合同109.1万份，覆盖企业183.4万个、职工1.4亿人。

“建会之后，工会发展的路只进了一步。怎么发挥作用，如何建设工会组织，实现‘像工会’、‘是工会’？”傅福荣提出了疑问。

“以职工为本，主动科学依法维权”

“义乌经验”，一个在全国知名度颇高的典型范例，解答了傅福荣“怎么发挥作用”的疑问。

工会十五大代表、浙江义乌市总工会主席陈有德给记者举了一个生动的例子：有一天，16个建筑工人找到了陈有德。“企业拖欠了我们9万多元的工资，但家里实在太困难了，我们打不起官司……”

详细倾听了职工的申诉，陈有德拍板，启动“职工工资债权让渡基金”，预先给被拖欠工资且家里确有困难的职工垫付欠款。“我们不是替企业付账，而是将职工与企业的债权转让给工会，由工会去打这场官司。”从开始实行“职工工资债权让渡”制度至今，义乌工会几乎场场官司都打赢，基金预先支付的钱款全部收回，此外，义乌工会还成立了劳工法律服务机构，为职工维权提供免费法律服务。

据统计，在全国，类似的工会法律援助服务机构已达到6178个，仅2007年就为职工提供咨询代书等服务7.5万件，受理法律援助案件4.6万件。

江苏石油勘探局对于工会干部的要求是：有爱心，有责任心，更要有能力。在日常注重培训工会干部的同时，每一级工会干部年终都要接受以“德、能、勤、绩、廉”为标准的职工代表考核，达不到60%满意率的将被降免，满意率低于70%的则要“诫免谈话”（即警告处分），连续两年低于70%就要被免职了。

“我们有一支素质高、战斗力强、具有较高理论政策水平和扎实工作能力的工会干部队伍。”虽然已经成为江苏石油勘探局党委书记、工会十五大特邀代表周恒友依然对当工会主席时的这项考核机制颇为满意。