

中国工会第十五次全国代表大会主席团名单

(共168名)

(2008年10月16日 中国工会第十五次全国代表大会预备会议通过)

(按姓氏笔画为序)

丁大建(女) 于清波 万先勇 马力强 马兰翠(女) 马俊岩 王以才 王玉英(女) 王尔平(满族) 王亚伟 王兆国 王秀芳(女) 王保安 王俊莲(女) 王晓龙 王悦华 王银香(女) 王瑞祥 韦 辉(女,壮族) 云秀梅(女,蒙古族) 公衍慧(女) 邓维龙 邓富强(羌族) 叶和章 史改梅(女) 史南征 央 金(女,藏族) 尔肯江·吐拉洪(维吾尔族) 包 秦(蒙古族) 包 惠(女) 冯 志 冯占祥 邢明军 达古拉(女,鄂伦春族) 成丽娟(女) 曲 磊(女) 朱 毅 朱思泽 乔传秀(女) 刘 奇 刘 涛 刘玉功 刘玉明 刘运富 刘国生 刘明珠 刘金玉(女) 刘建民 刘奕璇 刘莲玉(女) 刘海华(女) 刘继臣 刘新民 米勇生 江广平 江巴吉才(藏族) 安金林 许振超 许慧玲(女) 孙 健 孙 慧(女) 孙宝树 孙春兰(女) 孙效东 芮宗金 杜永春 李 皓 李 斌 李小明(女) 李元法 李中兴 李世明 李世彬 李汉泉 李守镇 李忠华 李学东 李秋明 李铁桥 李登菊(女) 李滨生 杨 丽(女,白族) 杨 琦 邢先福 邱小平 何界生(女) 何晖晖(女) 谷常生 汪忠汉 张 帆 张 艳(女) 张成富 张昌尔 张鸣起 张建国(满族) 张树春 张秋俭(女) 张炳素(女) 张津策 张湘平 张榕明(女) 陈 豪 陈九生 陈永良 陈有德 陈伟光 陈秀榕(女) 陈荣书 陈屏璋 邵敬春(女) 苗丰仁 苟 琴(女,藏族) 范 坚 范秀林(女) 范凯声 范继英(女) 林明达(回族) 林建凤(女) 林道本 国一民 罗 明 周文芳 周贺云(女) 洗富兰(女) 郑章石 郑道溪 屈增国 赵 凡 赵 凯 赵晓光 赵铁锤 胡 晓(女) 胡小燕(女) 胡健康 胡康生 郇凤涛 信春鹰(女) 姚亚平 贾艳敏(女) 顾志中 倪健民 徐文彦 徐振豪 徐德明(满族) 郭 军 郭文忠 郭海亮 郭稳才 陶 源 黄 玮(女) 黄笑影(女) 黄燕明 盛明富 雪 怡(女,藏族) 常瑞明 常毅民 符 兴 梁 伟 董 力 董秀彬 蒋建勋 喻红秋(女) 楚白兰(女) 雷 鸣 颜 辉 潘冬青 穆东升(回族) 鞠秀礼

中国工会第十五次全国代表大会主席团常务主席名单

(2008年10月16日 中国工会第十五次全国代表大会主席团第一次全体会议通过)

王兆国 孙春兰(女) 乔传秀(女) 徐振寰 张榕明(女) 孙宝树 王瑞祥 陈秀榕(女) 徐德明(满族) 董 力 张鸣起 倪健民 张秋俭(女) 陈荣书

中国工会第十五次全国代表大会秘书长名单

(2008年10月16日 中国工会第十五次全国代表大会预备会议通过)

孙春兰(女)

中国工会第十五次全国代表大会副秘书长名单

(2008年10月16日 中国工会第十五次全国代表大会主席团第一次全体会议通过)

乔传秀(女) 徐振寰 徐德明(满族) 陈荣书 范继英(女) 许士平 高 翔 李 伟

中国工会第十五次全国代表大会代表资格审查委员会名单

(2008年10月16日 中国工会第十五次全国代表大会预备会议通过)

主 任:乔传秀(女)

副主任(按姓氏笔画为序):

刘 涛 李世明 吴清彬 国一民 郭稳才 桑金科

委 员(按姓氏笔画为序):

于宝国 邓保平 吕明辰 朱伯兰(女) 李香华 张金强 张鸿生 陈宗文 罗茂乡 金长征(女,回族) 胡书捷 姜 艳(女) 袁建民 栗建华

民情反应机制:架在百里矿区的连心桥

——来自平煤集团工会的报道之三

居住在平煤集团二矿胜利花园小区的职工李广进,对发生在2006年夏天的一件事记忆犹新:在平顶山工程路改扩建施工过程中,二矿胜利花园小区供水管路被挖断,造成这里要停水10天左右。天气酷热,没有水可不行。矿上的兼职民情信息员迅速将此信息报告给工会,矿工会立即向党政领导作了汇报,矿党政领导对此事高度重视,立即安排铺设临时管路,保证了停水期间居民生活用水。

近年来,平煤集团坚持把解决民生作为构建和谐矿区、落实“职工第一牵挂”理念的重要举措,积极探索,构建机制。2006年,平煤集团出台了《关于建立民情反应机制的实施意见》,不仅使广大职工的合理诉求能够得到反映或解决,而且畅通了反映问题和解决问题的“绿色通道”。在平煤集团,各单位都有两级民情信息工作站,并由一名专职工会副主席分管此项工作,形成了基层单位工会和区队工会两级民情信息收集、处理工作网络。通过选聘,一些政治素质高、事业心、责任心强的同志担任基层

兼职民情信息员。

为使民情信息得到落实,平煤各单位成立了以工会或纪委会为主体的民情信息督察办公室和以组织人事部门为主体的民情信息考核办公室,认真做好各类民情问题的督办和办理结果的考核。由于机构健全,民情工作形成了级级有组织、层层有人抓、事事有人管,纵向到底、横向到边的工作格局。同时,还对民情信息的内容作出了具体规定,其中包括职工及职工子女在学习、工作、生活中的困难;事关居住环境、工作环境、生活质量、安全稳定等方面的问题;涉及职工公共利益,以及职工的呼声、期盼、思想动态等方面。这些工作内容,为民情信息员开展工作提供了依据。

为切实做好民情信息收集处理工作,平煤集团各基层单位要求民情信息员经常深入基层召开座谈会、发放民情信息调查表、设立民情信箱、开展专题调研等,广泛收集民情民意,并及时梳理上报。他们还建立了民情信息办理单阅批制度,按规定,凡是梳理需要解决的民情信息,必须填写民情信息

办理单,报送党政领导签署办理意见。各相关办理部门接到领导批示后,要在民情信息办理单上作出详细批示,明确责任人、办理期限及相关要求。各单位还结合自身实际,建立了符合本单位特点的民情信息工作考核办法,并将考核结果与被考核干部工资分配、年度目标考核和选拔任用挂钩,确保了各类民情信息的办理和落实。

“民情反应机制”推行以来,广大职工通过民情信息员反映问题,使许多长期不被重视的职工生活问题得到了解决。许多职工感慨地说:“‘民情反应机制’给了职工说话的场合,职工有了困难都能通过这个渠道反映。”去年,八矿掘进七队农民工赵建友反映,该矿农民工一直设领劳保用品,这一问题反映到矿上后,矿领导立即安排有关部门解决了这一带有全矿性的问题。此外,一矿上每年需支出60余万元。据统计,仅去年下半年,平煤集团共收到民情信息近5000条,其中95%以上的民情信息得到了落实,解决了大量职工关心、关注的热点、难点问题,促进了矿区的和谐。

“快乐工作”看鲍店矿系列报道之三:

职工的心 企业的根

房增华 顾士毅 刘超

今年8月26日,山东兖矿集团鲍店煤矿隆重召开“金秋助学”大会,对考入大专、本科高校的职工子女分别给予2000元、3000元的资助,而对特困职工子女上大学期间每学期给予4000元、5000元的资助。对今年升入高校的191名职工子女发放助学金53万元。其中,对以优异成绩考入全国一类重点学府——吉林大学的张猛重奖1万元;被哈尔滨工业大学录取的特困职工家庭孩子仇亮资助8000元。

“职工的心,企业的根”、“职工的事情再小也是大事,再难也要办好”、“要让职工群众工作生活有看头有奔头”,这些话是鲍店煤矿各级领导的口头禅。“金秋助学”活动缓解了职工家庭的学费压力,也大大激发了职工子女好上学、上进的积极性。

职工子女就业难一直困扰着许多家庭。这个矿积极开展就业信息服务和文化课免费补习工作,今年先后有87名职工子女走出煤

矿,与其他企业达成就业协议;看病难更容易拖垮一个家庭,2006年以来,矿工会为全矿13000名在册职工和离退休老同志办理《大病救助金会员证》,最高可为大病患者提供一次性3万元救助。

帮扶职工,更要依靠职工。每年的职工代表大会雷打不动;每年由职工评议矿领导班子及班子成员的制度雷打不动;矿井的重大决策,都交职工代表讨论通过雷打不动。这“三个雷打不动”,构成了鲍店煤矿依靠职工办企业的制度典范。

为了实现民主、公开、透明,这个矿精心编制了矿务公开民主管理体系的文件,除了明确设计的内容涵盖改革发展、生产经营、职工生活、干部行为等各个方面,还对坚持矿务公开程序、公开渠道、监督方式进行了细化。近年来,职工对公开内容的满意率始终保持在96%以上,对领导班子的群众满意度达到了97%以上。

今年以来,受压煤村点搬迁影响,矿井安全 and 生产压力增大,全矿上下牢固树立一盘棋思想,共谋发展合力。鲍店煤矿党团员带头承诺,以个人工作任务的优质完成促进矿并大目标的顺利实现;女工家属组织起来,全面开展“嘱安全促生产”慰问活动,入井口、到区队、进社区,积极为全矿干部职工鼓劲加油。

全矿干部坚持“一捧柴、一块钱”的理念,深入开展节能减排全民行动,实施精采精放,工作面资源回收率最高达87.8%,高出国家标准7.8个百分点。前三个季度,商品煤产量433.5万吨,比考核计划增加了14万吨,成本比考核降低1.25元/吨。综采队5月份生产完成46.5万吨,创出了2005年以来工作面单产最好水平。

心与心的交流,情与情的交融,使鲍店矿干部之间实现了“零距离”接触,拥有了大家庭的温暖,矿井发展建设呈现出勃勃生机。

(上接第1版)据不完全统计,全国每年都有上百个工种、千万名以上职工参加各类技能比赛,数以万计职工通过技能比赛晋升了技术等级。

在今年抗击四川汶川特大地震灾害以及低温雨雪冰冻灾害的斗争中,在筹办北京奥运会和残奥会的过程中,广大职工满怀对党的忠诚、对人民的爱,自觉地把历史责任感和使命感转化为报国之行,为夺取抗震救灾胜利、两个奥运会成功举办和促进社会稳定和谐谱写了壮丽的诗篇。

……

所有这些实际行动和骄人业绩,有力印证了中国工人阶级是完全靠得住的!

面对复杂的社会经济形势和劳动关系对劳动者权益维护带来的新情况、新问题,党中央作出了一系列英明决策和明确指示

实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益,是党和国家一切工作的出发点和落脚点。维护好包括农民工在内的广大职工的合法权益,是落实以人为本的科学发展观的题中应有之义。

当前,社会主义市场经济深入发展,经济全球化和世界多极化趋势不可逆转。面对复杂的社会经济形势和劳动关系对劳动者权益维护带来的新情况、新问题,党中央作出了一系列英明决策和明确指示。

2005年4月30日在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,胡锦涛总书记强调,我们要切实实现好、维护好、发展好广大劳动人民的经济、政治、文化权益。

在党的十七大报告中,胡锦涛总书记再次强调,要规范和协调劳动关系,逐步提高居民收入在国民收入分配中的比重,提高劳动报酬在初次分配中的比重,着力提高低收入者收入,逐步提高最低工资标准,建立企业工资正常增长机制和支付保障机制,努力使全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居,形成和谐社会人人有责、人人共享的生动局面。

2008年1月7日,胡锦涛总书记在“2008”经济全球化与工会”国际论坛开幕式的致辞中,明确提出,“让各国广大劳动者实现体面劳动,是以人为本的要求,是时代精神的体现,也是尊重和保障人权的重要内容。”“维护劳动者权益是工会的神圣职责。工会要积极为广大劳动者说话办事,特别是要致力于改善广大劳动者的劳动条件、劳动收入、劳动保障、生活质量,让广大劳动者特别是发展中国家广大劳动者更多分享经济社会发展成果。”

每年“两节”期间,中央领导同志都率先垂范,亲自赴基层送温暖,看望慰问困难职工、劳动模范和基层一线的职工,把党和政府的关怀与温暖送到广大职工的心坎上。

中央领导同志还密切关注涉及职工切身利益的问

题,并及时作出指示。农民工工作为我国改革开放和工业化、城镇化进程中涌现出来的一支新型劳动大军,是我国产业工人的重要组成部分,但由于种种原因,农民工权益实现状况存在不少问题。对此,党中央高度重视。近年来,胡锦涛总书记就维护农民工合法权益多次做出重要指示,强调维护农民工合法权益问题日益突出,工会组织应承担起这一职责,把广大农民工团结在工会组织周围。

在全国人大常委会审议通过《劳动合同法》时,吴邦国委员长明确要求,各级政府、各有关部门和工会组织要广泛宣传 and 深入普及《劳动合同法》知识,使用人单位牢固树立法制观念,自觉依法规范用工行为,让广大劳动者增强法律意识,更好地用法律来维护自身的合法权益,以保障《劳动合同法》的有效实施。

近年来,温家宝总理先后对贯彻落实女工劳动保护规定、推广浙江温岭工资集体协商经验等涉及职工切身利益的重要问题,做出重要批示,提出明确要求。他为农民工讨工钱的故事更是广为流传。

党中央的一系列重要指示,为工会维权工作进一步指明了方向,使劳动者权益得到了更好维护。

在王兆国同志的直接领导下,全总带领全国各级工会在实践中大胆创新,不断完善在工会组织领导下的维权机制,明确了“以职工为本,主动依法科学维权”的中国特色社会主义工会维权观,工会维权工作成效显著。举一个窥斑见豹的例子,近年来各级工会积极协助政府解决拖欠农民工工资问题,截至2007年7月底,全国累计解决拖欠农民工工资达433.2亿元。

劳动模范是工人阶级的优秀代表。在高度重视维护广大职工合法权益的同时,党中央十分关心劳模的工作生活,注重发挥劳模的骨干、带头和示范作用。

人们不会忘记,胡锦涛总书记在2005年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,号召全党同志和全国人民都要学习劳模忠于党和人民的伟大情怀,要求推进全社会进一步形成尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模的良好风尚;在南京会见全国劳动模范代表时,他要求各级党委和政府重视发挥劳动模范的作用,热情关心劳动模范的工作、学习和生活,细致入微地为劳动模范排忧解难。

人们不会忘记,温家宝总理两次给全国劳动模范,被誉为“金牌工人”的青岛港集装箱桥吊队队长许振超写信,向工人致以节日问候,勉励他们努力奋斗,取得更辉煌的成绩。

……大力弘扬新时代的劳模精神,在全社会奏响了“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的时代主旋律,为工人阶级创造一流业绩营造了良好的社会氛围,提供了强大的精神支持。

党中央一系列极具理论性、思想性、指导性和针对性的重要指示,进一步丰富和发展了我们党的工会工作理论,推动着中国特色社会主义工会事业不断向前发展

作为党领导下的工人阶级群众组织,中国工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,国家政权的重要社会支柱,职工利益的代表者和维护者。

党中央历来高度重视工会工作,对工会委以重托,寄予厚望。

中国工会十四大召开时,胡锦涛总书记与全总新一届领导班子成员和部分工会十四大代表座谈,要求各级工会坚定不移地贯彻执行党的路线方针政策,全心全意地为职工群众服务,以改革的精神加强自身建设,明确了新世纪新阶段工会工作的努力方向。

五年来,胡锦涛总书记根据工会工作形势、任务的需要多次作出指示,每每在关键时刻指明方向,提出要求——

2004年11月,胡锦涛总书记对义乌市总工会维权工作作出重要批示,“完善在工会组织领导下的维权机制很有必要。要注意总结经验,不断强化职能,更好地为职工服务。”

2005年6月,胡锦涛总书记指出,工会组织要适应“四个多样化”的形势,扩大覆盖面,增强凝聚力。

2006年3月,胡锦涛总书记做出重要批示,强调加强外资企业工会组织建设的重要性和紧迫性,明确工会在组织职工入会、健全劳动关系协调机制、化解矛盾、确保企业和社会稳定等方面的重要职责和作用。

2007年3月7日,胡锦涛总书记在参加全国政协十届五次会议工会、共青团、青联、妇联界委员联组

讨论时发表重要讲话,指出工会青妇组织是党开展群众工作的重要力量,在推动建设和谐社会方面有明显优势,完全可以大有作为,要发挥组织群众、引导群众、服务群众和维护群众合法权益的作用。

在党的十七大报告中,胡锦涛总书记提出,要健全党和政府主导的维护群众权益机制,支持工会等人民团体依照法律和章程开展工作,参与社会管理和服务。

……

更令广大工会干部倍感振奋的是,在“2008”经济全球化与工会”国际论坛上,胡锦涛总书记不仅强调,各国应共同积极应对经济全球化、促进可持续发展,实现体面劳动,工会组织要履行维护劳动者权益的神圣职责,推动发展相互尊重、友好合作、民主和谐的国际工会关系,而且明确指出,“中国政府高度重视中国工会的地位和作用,支持中国工会依照法律和章程开展工作,支持中国工会密切联系广大劳动者,切实维护广大劳动者权益。”

2006年12月6日,吴邦国委员长在会见来华出席“2006”经济全球化与工会”国际论坛的外国工会组织领导人时,指出工会是各国政治经济生活中的重要力量,中国政府支持中华全国总工会与各国工会开展各种形式的友好合作,为维护世界和平、促进共同发展做出应有的贡献。

据了解,中国工会十四大以来,中央书记处每年定期听取全总党组的汇报,并为做好工会工作做出一系列重要指示。

2005年12月,中央书记处听取全总党组汇报后指出,工会组织要坚持主动维权、依法维权、科学维权。2007年11月,中央书记处听取全总党组汇报后提出,要把工会组织建设成学习型、服务型、创新型群众组织,积极当好改革开放的促进者、和谐社会的建设者、职工合法权益的维护者。

就在2008年10月6日,中央书记处召开会议专门听取工会十五大筹备工作的汇报。会上,习近平等中央书记处领导同志充分肯定和高度评价了工人阶级在全面建设小康社会中的主力军作用和工会十四大以来中国工会各项工作所取得的巨大成就,对工会十五大报告稿、工会章程修正案等会议文件给予充分肯定,并就进一步修改完善会议文件提出明确要求,确保中国工会十五大开得圆满成功。

党中央这一系列极具理论性、思想性、指导性和针对性的重要指示,进一步丰富和发展了我们党的工会工作理论,推动着中国特色社会主义工会事业不断向前发展。

五年来,各级工会在继承的基础上勇于探索,开展调查研究和理论研究,取得一系列理论创新硕果,不断丰富与发展了中国特色社会主义工会理论,并坚持以理论创新推动工会体制和工作创新,不断开创工会工作新局面。如今,中国工会覆盖面不断扩大,凝聚力进一步增强,国际影响显著提高。

中国工人阶级的历史性贡献和工会事业的巨大成就,见证了以胡锦涛同志为总书记的党中央的高瞻远瞩,中国特色社会主义工会事业也必将由此创造新的辉煌!



建好和谐家园 促进企业发展

——记“全国模范职工之家”云南燃料一厂



奖励各项,中国爆破器材行业协会科学技术奖一等奖、三等奖各一项,云南省“金品杯”优秀发明创造一等奖一项、三等奖两项,2005年以来获13项国家专利,现有5项专利正在受理。并获云南国防工业系统“创争”活动优秀组织奖,工具备科获云南省“工人先锋号”,工具备科安班班获云南国防工业系统“创争”活动先进班

组。同时,云南燃料一厂长浦仕繁是云南省劳动模范,获得全国“五一劳动奖章”,总工程师高毅享受云南省政府特殊津贴,3名职工分别被评为“云南省十佳工人发明家”、“曲靖市劳动模范”、“兴曲技能人才”。

安全文化建设为企业保驾护航

“安全是企业生存发展的基石。我牢固树立这一理念,积极推进企业安全文化建设,连续8年未发生重大安全事故。”厂工会主席计长风告诉记者,厂里的八条生产线均达到国家安全级,燃一厂是云南省、云南国防工业系统和曲靖市安全生产先进单位。

长期以来,厂工会领导及劳动保护干事坚持每周2-5次到各危险源点巡回检查,参加厂工会组织的每月一次的安全大检查。开展全面推广应用“一法三卡”活动,并在该厂召开的云南省国防工业系统“一法三卡”活动现场会上做了重点交流。同时,他们坚持每年组织“安康杯”竞赛,2004年、2008年获全国“安康杯”竞赛优胜企业;2005年获省国防工业系统“安康杯”竞赛一等奖;2007年获省国防工业系统“安康杯”竞赛二等奖和唯一最佳优秀组织奖。此外,在每年的“安全月”组织系列教育活动,不仅有书法、美术、摄影作品展,还有以安全知识竞赛为主的游园、文娱活动。一系列的安全措施为企业的飞速发展提供了保障。

多年来,云南燃料一厂通过高度重视、扎实有效地建好职工之家,促使企业改革发展获得丰硕成果。

(文 燕)



职工俱乐部参加云南省五一庆祝活动