

履行职责 推进工业化信息化融合

——工业和信息化部全面贯彻落实科学发展观

新华社记者 冯晓芳 刘菊花

工业和信息化部认真贯彻落实党中央、国务院的决策部署,全面贯彻落实科学发展观,确定以“走中国特色新型工业化道路,推进工业化与信息化融合,推进军民结合,寓军于民,促进工业由大变强”为活动载体,一边抓抗震救灾、奥运保障、奶制品行业规范整顿等工作,一边抓机构组建,各项职责的落实。

汶川特大地震发生后,工业和信息化部

立即启动应急预案,全力做好抗震救灾相关各项工作,采取措施保障了应急通信需求,全面恢复了公众通信,组织调运了18类工具和大批物资。组织开展工业生产恢复重建工作,会同地方政府组织编制了汶川地震灾区工业生产力布局和产业调整规划、通信基础设施重建规划,保障了军工重要设施安全,四川地震灾区工业生产恢复率已超过95%。

工业和信息化部加强与相关方面的沟通协作,组织全行业投入大量人力、物力、财力,加强网络基础设施建设,加大新技术新业务

(上接第1版)

进入上世纪90年代,非公有制经济的快速发展,带来了劳动关系的多元化、复杂化,侵害劳动者权益问题日益突出。在此背景下,新中国第一部《劳动法》于1994年7月颁布,该法第七条规定,“工会代表和维护劳动者的合法权益”。同年底,全总十二届二次执委会提出了以贯彻实施劳动法为契机和突破口,进一步突出工会维护职能的工会工作总体思路。

在总结维权实践的基础上,2001年经全国人大常委会审议通过的修改后《工会法》作出明确规定,“维护职工合法权益是工会的基本职责”。

进入新世纪特别是中国工会十四大以来,随着实践的不断深入,工会维权理论进一步得到了极大的丰富与发展。

在维权理论不断创新升华的同时,各级工会在实践中的维权成效也日渐丰硕。

一方面,为适应社会经济结构的深层次调整,特别是企业工资分配格局和调控体系的变化,各级工会立足于参与分配中强化源头参与,建立健全了一系列维权机制。

宏观层面,工会与政府联席(联系)会议制度、劳动关系三方协商机制普遍建立,工会参与立法和执法监督的力度在加大;在企业层面,随着劳动合同、集体合同签订率进一步提高,以职代会为基本形式的企事业民主管理制度普遍推行,以及企业职工工资共决机制、工资正常增长机制和支付保障机制的逐步建立,工会维权有了更有力的制度支持。以合同制度为例,截至2008年6月,共签订集体合同109.1万份,覆盖企业183.4万家,覆盖职工1.4亿人,分别比2003年增长62.1%、51.0%和38.6%。

另一方面,针对国企改制和产业结构调整中部分职工生产生活遇到困难的实际,各级工会立足维护稳定、促进和谐的基点,加大困难职工帮扶和农民工维权力度,打造工会

工作品牌,提升工会维权效能。

如今,送温暖活动、困难职工帮扶中心和金秋助学活动已成为具有较大社会影响的工会工作品牌,“农民工有困难、要维权找工会”的口号叫响做实。统计显示,目前全国100%的地级城市和91%的县级城镇已建立困难职工帮扶中心,累计筹集帮扶资金42亿元,帮扶困难职工2090.2万人次;截至2007年底,全国各级工会协助政府累计解决拖欠农民工工资433.2亿元。

提升素质打造一支强大的职工队伍

2006年5月9日,工人出身的中国发明家包起帆震惊了巴黎国际发明展览会。凭着1人独获4项金奖的佳绩,他创造这个有着105年历史的世界最权威发明展览会新的历史。

30年来,包起帆从一名仅有初中文化程度的码头装卸工,成长为在创新发明方面获奖无数的国家级专家、教授级高工,他说这一切都得益于改革开放的好时代,得益于党和政府及各级工会组织搭建的好平台。

包起帆只是在改革开放旗帜下成长起来的千千万万中国工人的缩影。

中国工人阶级知识化的进程,决定着中国的现代化进程。作为工人阶级的群众组织,中国工会始终把提高职工队伍整体素质作为长期的战略任务,努力发挥自身作为职工群众“大学校”的作用,不断保持和发展工人阶级的先进性。

上世纪八十年代,为适应社会主义现代化建设需要,各级工会普遍开展了“振兴中华”职工读书活动,全国成立的读书小组多达80余万个,参加读书活动的职工逾1100万人;进入新时期后,为贯彻落实科教兴国和人才强国战略,各级工会又深入开展了“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,并在此基础上全面推进了职工素质工程……中国工人

与时俱进的成长路径日渐清晰。

与此同时,面对市场经济对职工素质提出的新要求,特别是知识经济时代和经济全球化的到来,各级工会着眼于职工的需要顺势而为,在提升职工队伍整体素质上不断更新形式、丰富内涵。

如今,工会传统的、行之有效的教育培训形式和方法,如读书自学活动、岗位成才活动和形式多样的主题教育活动等得到了进一步继承和发展,各种新的教育及管理理念不断融入,以及现代教育培训方式和组织形式得以借鉴,赋予了职工教育崭新的面貌和吸引力。

据统计,仅2005年以来,全国就有3.7万个基层单位和1.67万个班组获得创建“学习型组织”荣誉称号,8.3万人成为“知识型职工标兵”。

与此同时,各级工会十分重视发挥劳模的示范引领作用。从上世纪八十年代连续发出号召全国职工向赵春城、罗健夫、蒋筑英等人学习,到进入九十年代推出包起帆、徐虎、李素丽、王启民等一批全国职工的先进典型,再到进入新世纪以来大力表彰和宣传许振超、王顺友、李斌、王洪军、窦铁成等一大批新时代先进模范人物,“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的氛围逐渐形成。

“只要努力去做,当工人同样有出息。”今天,这已为越来越多的人达成共识。这不仅是对工人阶级主力军作用的生动印证,也预示广大职工一定能够在全面建设小康社会的伟大征程中再立新功。

30年来,中国工会在改革开放和市场经济中淬炼、转型,并在不断进步中实现了工会事业的创新发展。

17日,全国亿万职工和广大工会干部盼望已久的中国工会十五大就要开幕了,我们完全有理由相信,站在了新的历史起点上的中国工会,必将创造新的辉煌。

同农业部、财政部、质检总局、卫生部等部门,多次召开重点乳制品生产企业座谈会,要求企业提高认识,增强社会责任,严把奶源质量关。近日,工业和信息化部制定了《关于乳制品行业整顿和规范工作方案》,在全行业开展整顿和规范工作,确保奶制品质量安全。

十七届三中全会闭幕后,工业和信息化部迅速传达学习贯彻会议精神,着力做好以工促农有关工作。一是积极推进农业机械化、水利化等基础设施建设,加快农业现代化进程;二是大力发展重要农业生产资料,保障农资供给;三是加强对农产品、畜产品为原料的消费品工业发展的指导和管理,保障食品质量安全,促进行业健康发展;四是指导支持农村中小企业和乡镇企业的改革发展;五是加快农村通信发展和信息化,推进新农村建设。

(据新华社北京10月15日电)

深入开展学习实践科学发展观活动

从1983年起,仅就组织职工开展以合理化建议、技术革新为主要内容的劳动竞赛,全国总联合会家经委等相关部委几乎每年都要专门出台文件。如今,劳动竞赛依然是工会工作不可或缺的内容,但形式和内涵更加丰富。

“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”主题竞赛、创建“工人先锋号”、“我为节能减排作贡献”……30年来,各级工会着眼于推动企业技术进步、促进经济发展,不断创新载体和方式,适时推出一系列群众性经济技术创新活动,为广大职工建功立业搭建了更广阔的平台。

据统计,仅2003年以来,各级职工技协组织开展的技术攻关、技术开发项目45.3万项,创经济效益407.90亿元;推广新技术35.83万项,创经济效益758.10亿元。

与此同时,各级工会十分重视发挥劳模的示范引领作用。从上世纪八十年代连续发出号召全国职工向赵春城、罗健夫、蒋筑英等人学习,到进入九十年代推出包起帆、徐虎、李素丽、王启民等一批全国职工的先进典型,再到进入新世纪以来大力表彰和宣传许振超、王顺友、李斌、王洪军、窦铁成等一大批新时代先进模范人物,“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的氛围逐渐形成。

“只要努力去做,当工人同样有出息。”今天,这已为越来越多的人达成共识。这不仅是对工人阶级主力军作用的生动印证,也预示广大职工一定能够在全面建设小康社会的伟大征程中再立新功。

30年来,中国工会在改革开放和市场经济中淬炼、转型,并在不断进步中实现了工会事业的创新发展。

17日,全国亿万职工和广大工会干部盼望已久的中国工会十五大就要开幕了,我们完全有理由相信,站在了新的历史起点上的中国工会,必将创造新的辉煌。

(本报北京10月15日电)

警惕在孩子心中埋下“特权的种子”

■周士君

四川泸州纳溪区白节中心校数百名孩子就餐的学生食堂,开学以来一直天天萝卜白菜,整日“吃素”。而教师食堂仅因每餐多交1元伙食费便日日四菜一汤,顿顿“沾荤”,令学生及其家长颇为不满。(10月14日《华西都市报》)

老师们仅比学生象征性多交了1元餐费,便四菜一汤,顿顿有肉,全不顾及自己学生的胃口和情绪。类似镶嵌在教师日常操守中的教育腐败,在当今教育领域恐怕并非个案。教师在伙食上公然享受特权的教育腐败,与当下影响日甚的那些更治腐相比,其社会危害性更大,其影响程度则也往往更为深远,因为各式教育腐败或特权行为都会因污及孩子的心灵而拥有其漫长的“潜伏期”,而且这些“特权的种子”,终有一天会像漫天飞舞的蒲公英种子一样遍地开花。

任何形式的教育腐败,都将直接面对尚在人生起跑线上的孩子,中间几乎没有丝毫缓冲地带。面对整日教自己如何做人处世的人生导师,他们在讲台上一向高头讲章对人,刚离开讲台便耀武扬威的教育,终有一天会像漫天飞舞的蒲公英种子一样遍地开花。

任何形式的教育腐败,都将直接面对尚在人生起跑线上的孩子,中间几乎没有丝毫缓冲地带。面对整日教自己如何做人处世的人生导师,他们在讲台上一向高头讲章对人,刚离开讲台便耀武扬威的教育,终有一天会像漫天飞舞的蒲公英种子一样遍地开花。

新华社电 (李亚杰 孙宇)中国青少年社会服务中心等日前发布《未成年人互联网运用状况调查技术报告》。报告显示,接受调查的未成年人使用过互联网的比例为85.6%,没有使用过的未成年人只占14.1%。

报告显示,城市未成年人上网比例明显高于乡镇,约占总数的九成,乡镇未成年人中上过网的近七成。而乡镇中没有上过网的未成年人占总数的30.6%,这个比例接近城市中没有上过网的比例的三倍。

另外,独生子女上网比例高于非独生子女,其中独生子女中上过网的比例为88.1%,

行事对己,若任由如此双面为人的龌龊心态在孩子们心底滋生蔓延,类似“特权的种子”又到底会在其未来人生历程里潜伏多久?最终又将以怎样的能量在公共领域爆发?只要我们稍做联想,恐怕都令人为之不寒而栗!

毕竟这些孩子成人后所具备的社会责任感和道德担当,都将与教师自身在今天的“行动示范”紧密相关。原因很简单,由为人师表者亲手埋下的“特权的种子”,会在每个孩子身上“潜伏”良久,并终究会发生“恶化”和“裂变”,当这些在特权土壤里成为未来栋梁的孩子,有朝一天走上其人生大舞台时,也必将会影响其老师之本宣其操行之科,甚至“青出于蓝而胜于蓝”,使“特权的种子”在各个社会领域开花结果。

著名教育家常燕生有言:“其他的制度都是根据自然的人性要求所产生的,而教育制度则掌握有改造这个人性的能力。人性改良乃社会改造的根本之途,若我们的教育园地也遭际特权病毒的侵袭和污染,我们的精神家园又将情归何处?这也正是何以教育者为何必须保持其操行‘洁癖’的缘由所在。”

城镇互联网逐渐普及

逾八成未成年人使用过互联网

新华社电 (李亚杰 孙宇)中国青少年社会服务中心等日前发布《未成年人互联网运用状况调查技术报告》。报告显示,接受调查的未成年人使用过互联网的比例为85.6%,没有使用过的未成年人只占14.1%。

报告显示,城市未成年人上网比例明显高于乡镇,约占总数的九成,乡镇未成年人中上过网的近七成。而乡镇中没有上过网的未成年人占总数的30.6%,这个比例接近城市中没有上过网的比例的三倍。

另外,独生子女上网比例高于非独生子女,其中独生子女中上过网的比例为88.1%,

坚持以人为本 构建和谐企业

——酒钢集团公司工会工作创新发展纪实

真开展各项群众性经济技术竞赛,把活动重点放在产品开发、指标进步、节能降耗、新技术推广上,努力把广大职工的聪明才智转化为现实的生产力。近年来,先后命名推广先进操作法36项,有3项操作法在省内推广应用,经济和社会效益显著。

公司工会按照“大安全”思路,利用工会组织阵地优势,积极从消除设备危险因素、完善操作规章制度、加强职工安全培训、提高职工安全素质入手,认真开展“安全月”、“反三违”等各类安全保障活动,发动职工群众全员行动保安全,既维护了职工生产安全的合法权益,也促进了企业的安全生产工作。

扎实开展“争创学习型组织,争做学习型职工”活动,把传统的岗位练兵、技术比武活动与职工职业技能鉴定工作紧密结合起来。近年来,在22501名操作人员中,有3554人获得初级工证书,有9667人获得中级工证书,有6210人获得高级工证书,有200人获得技师或高级技师证书。职业技能资格持证率达87%以上,特种作业人员100%持证上岗。高级工以上人员占操作人员的比例已经达到28.5%。集团公司按职工工资总额的1.5%计提职工教育经费,建立职工教育经费专项账户,专款专用。集团公司“十一五”人力资源规划中,制定了高技能人才培养“百千万”计划,“十一五”末要实现高级技师100人,技师1000人,高级工10000人的高技能人才培养目标,建立起以高级工为主体的职工队伍。

确保工人阶级主力军作用充分发挥

提高企业经济效益是企业一切经济活动的根本出发点,也是建设中国特色社会主义工会的本质要求。酒钢工会按照“党政所需、职工所盼、工会所能”的要求,立足企业生产经营任务和改革发展需要,努力调动广大职工的积极性、创造性,充分发挥工人阶级的主力军作用。

工会结合酒钢生产经营建设的实际,认

“三项制度”确保民主管理进一步提升

坚持职代会制度。酒钢全面推行以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,形成了公司、工序、作业区、班组四级民主管理操作法36项,有3项操作法在省内推广应用,经济和社会效益显著。

群众关心的热点、难点问题通过职工代表大会、局域网进行公开,二级单位的评先选优、绩效考核等涉及职工切身利益的问题都通过职代会、厂务公开栏、班前会等形式公开,让职工充分享有知情权、参与权和监督权。

坚持领导接待日制度。坚持每月两次的公司领导接待日制度,职工遇到困难和问题,与董事长、党委书记、总经理、工会主席面谈沟通。同时,认真做好职工来信来访工作。坚持“大接访”和个别访谈相结合,做到:有信必访,有访必答,凡是职工来信反映遇到特殊困

难,工会都要派人带上慰问金或慰问品到职工家里登门看望。同时,工会主席每年走访50户职工家庭,充分了解本单位职工的工作、生活情况,调处矛盾,解决问题。

落实劳动法规确保劳动关系和谐

完善劳动合同制度。截止2007年底,酒钢共有职工37838人,全部签订了劳动合同,参加了社会保险,劳动合同签订率为100%。酒钢工会配合有关部门建立健全了劳动合同管理制度。近年来,签订、变更、续签、解除、终止劳动合同的程序合法,劳动合同依法履行。

完善平等协商集体合同。在公司工会与行政签订的集体合同中,对企业和职工关心的热点、难点问题都做出具体明确的规定。公司工会每年年底都要组织职工代表与行政方对集体合同履行情况进行监督检查,适时进行补充修订完善,使集体合同的履约率达到97%。现在,酒钢女职工权益保护专项集体合同,作为附件补充到《酒钢集体合同》中去,使《酒钢集体合同》更加完善。

同时,根据国务院《职工带薪年休假条例》的有关规定,酒钢工会参与制定了《酒钢员工带薪年休假管理办法》;为了解决一线职工带饭难和就餐难等困难,以及便于统一管理,公司免费为一线职工配餐。

酒钢工会充分利用体育馆、老年公寓、水上乐园、大剧院等文化阵地优势,举办和开展主题文艺晚会、艺术展览、体育赛事等活动,大力营造健康有益的文化环境和氛围。通

过开展一系列活动,不断增强职工体质,陶冶职工情操,弘扬企业精神,增强了企业凝聚力,调动和激发了广大职工热爱酒钢、奉献企业、建功立业的热情。

以人为本确保“送温暖工程”与时俱进

酒钢制定了特、贫困户管理办法,两级工会建立特困、贫困户档案,实行动态管理,坚持日常走访与重大节日慰问相结合,及时掌握特、贫困户的基本生活情况。

为了减轻困难职工的生活压力,公司制定减免办法和资助办法,对特、贫困户减免房租、水、电、煤气费和子女就学费用,并根据困难职工情况给予一定的困难补助费,进行生活救助。建立了职工互助基金,基金来源由职工个人、基层工会、公司工会各出资20元,公司出资350万元,共筹资600余万元,用于救助职工因意外伤害造成的经济困难,根据伤害程度最高互助金额为3万元。职工本人一次交费,直到职工本人退休为止。

同时,根据国务院《职工带薪年休假条例》的有关规定,酒钢工会参与制定了《酒钢员工带薪年休假管理办法》;为了解决一线职工带饭难和就餐难等困难,以及便于统一管理,公司免费为一线职工配餐。

从关爱女职工身心健康出发,采取两级补贴的方式为公司6000余名女职工办理了特殊疾病保险。截至2008年9月,已经有16名因患乳腺癌、宫颈癌等疾病的女职工分别得到了1万元的赔付金。

(撰文:杨俊生 摄影:肖世强)



酒钢公司党委委员、工会主席唐方平为生产先进单位送贺信



酒钢举办全省职工技能大赛



酒钢工会关心职工身心健康