

# 履行职责 推进工业化信息化融合

## ——工业和信息化部全面落实科学发展观

新华社记者 冯晓芳 刘菊花

工业和信息化部认真落实党中央、国务院的决策部署,全面贯彻落实科学发展观,确定以“走中国特色新型工业化道路,推进工业化与信息化融合,推进军民结合、寓军于民,促进工业由大变强”为活动载体,一边抓抗震救灾、奥运保障、奶制品行业规范整顿等工作,一边抓机构组建、各项职责的落实。

汶川特大地震发生后,工业和信息化部

立即启动应急预案,全力做好抗震救灾相关各项工作,采取措施保障了应急通信需求,全面恢复了公众通信,组织调运了18类工具 and 大批物资,组织开展工业生产恢复重建工作,会同地方政府组织编制了汶川地震灾区工业生产力和产业调整规划、通信基础设施重建规划,保障了军工重要设施安全,四川地震灾区工业生产恢复率已超过95%。

工业和信息化部加强与相关方面的沟通协作,组织全行业投入大量人力、物力、财力,加强网络基础设施建设,加大新技术新业务

开发推广力度,强化网络与信息安全管理,做好无线电安全保障工作,奥运期间通信网络和业务保持安全、平稳运行,保障了奥运赛事组织、指挥调度、电视转播等相关工作及公众通信服务的正常进行,为北京奥运会成功举办做出了重要贡献。

三鹿奶粉事件发生后,工业和信息化部迅速开展了乳制品行业整顿和规范工作,要求各地工业主管部门迅速开展相关工作。会

### 深入开展学习实践科学发展观活动

与时俱进的成长路径日渐清晰。

与此同时,面对市场经济对职工素质提出的新要求,特别是知识经济时代和经济全球化的到来,各级工会着眼于职工的需要顺势而为,在提升职工队伍整体素质上不断更新形式、丰富内涵。

如今,工会传统的、行之有效的教育培训形式和方法,如读书自学活动、岗位成才活动和形式多样的主题教育活动等得到了进一步继承和发展,各种新的教育及管理理念不断融入,以及现代教育培训方式和组织形式得以借鉴,赋予了职工教育崭新的面貌和吸引力。

据统计,仅2005年以来,全国就有3.7万个基层单位和1.67万个班组获得创建“学习型组织”荣誉称号,8.3万人成为“知识型职工标兵”。

一支强大的高素质职工队伍,不仅使工人阶级始终站在时代发展的前列,而且为国家建设提供了强有力的人才支持和智力保障。

建功立业彰显主力军风采

如今,只要走进国家重点建设工程的各项工地,总能看到“工人先锋号”的旗帜高高飘扬。

开展重点工程劳动竞赛,只是各级工会组织动员广大职工投身经济建设主战场,发挥主力军作用的一个侧面。

围绕经济建设的目标任务,通过多种形式的建功立业活动展现工人阶级的智慧和力量,历来是中国工会围绕中心、服务大局的题中应有之义。

早在中国工会九大之后,全总就已经明确,组织、教育和动员广大职工群众积极投身于经济恢复和建设运动,是工会面临的重要任务。党的十一届三中全会确立了将党的工作重心转移到经济建设上来的战略之后,工会更是把组织群众性生产技术工作放在突出位置。

同农业部、财政部、质检总局、卫生部等部门,多次召开重点乳制品生产企业座谈会,要求企业提高认识,增强社会责任,严把奶源质量关。近日,工业和信息化部制定了《关于乳制品行业整顿和规范工作方案》,在全行业开展整顿和规范工作,确保奶制品质量安全。

十七届三中全会闭幕后,工业和信息化部迅速传达学习贯彻会议精神,着力做好以工促农有关工作。一是积极推进农业机械化、水利化等基础设施建设,加快农业现代化进程;二是大力发展重要农业生产资料,保障农资供给;三是加强对以农产品、畜产品为原料的消费品工业发展的指导和管理,保障食品质量安全,促进行业健康发展;四是指导、支持农村中小企业和乡镇企业的改革发展;五是加快农村通信发展和信息化,推进新农村建设。

(据新华社北京10月15日电)

## 警惕在孩子心中埋下“特权的种子”

■周士君

四川泸州纳溪区白节中心校数百名孩子就餐的学生食堂,开学以来一直天天萝卜白菜,整日“吃素”。而教师食堂仅因每餐多交1元伙食费便日日四菜一汤,顿顿“沾荤”,令学生及其家长颇为不满。(10月14日《华西都市报》)

老师们仅比学生象征性多交了1元餐费,便四菜一汤,顿顿有肉,全不顾及自己学生的胃口和情绪。类似镶嵌在教师日常操守中的教育腐败,在当今教育领域恐怕并非个案。教师在伙食上公然享受特权的腐败,与当下影响日甚的那些吏治腐败相比,其社会危害性更大,其影响程度则也往往更为深远,因为各式教育腐败或特权行为都会因污及孩子的心灵而拥有其漫长的“潜伏期”,而且这些“特权的种子”,终有一天会像漫天飞舞的蒲公英种子一样遍地开花。

任何形式的教育腐败,都将直接面对尚在人生起跑线上的孩子,中间几乎没有任何缓冲地带。面对整日教自己如何做人处世的人生导师,他们在讲台上一向高头讲章对人,刚离开讲台便囫

## 城镇互联网逐渐普及 逾八成未成年人使用过互联网

新华社电 (李亚杰 孙宇)中国青少年社会服务中心等日前发布《未成年人互联网运用状况调查报告》。报告显示,接受调查的未成年人使用过互联网的比例为85.6%,没有使用过的未成年人只占14.1%。

报告显示,城市未成年人上网比例明显高于乡镇,约占总数的九成,乡镇未成年人中上过网的近七成。而乡镇中没有上过网的未成年人占总数的30.6%,这个比例接近城市中没有上过网的比例的三倍。

另外,独生子女上网比例高于非独生子女,其中独生子女中上过网的比例为88.1%,

非独生子女的上网的比例为78.1%。

从初中生上网比例来看,高中生上网的比例大于初中生,其中高中生中上过网的占总数的88%,初中生中上过网的占总数的83.3%,高中生中未上过网的未成年人比例为11.8%,初中生这一比例为16.4%。

为了全面、准确掌握未成年人网络运用的基本情况,中国青少年社会服务中心联合中国社会科学院青年中心、中国青年政治学院,于2007年8月至11月在北京、上海、重庆等10个省份开展调查,调查对象为9-16岁未成年人及其家长、教师,共发放问卷7700份。



经过“十五”期间的快速发展,酒钢形成了嘉峪关本部、山西翼城、兰州榆中三个钢铁生产基地,主要技术经济指标进入全国同行业先进水平,成为具有区域优势和一定国际竞争力的大型企业集团,在中国企业500强中排名第172位。“十一五”期间,酒钢将牢固树立和落实科学发展观,积极构建和谐企业,以铸就“百年酒钢”基业为目标,坚持技术改造和产品结构调整,走一业为主、多业并举、规模适度、循环经济之路。2007年铁、钢、材产量实现“三个700万吨”。2008年集团公司确立完成钢800万吨、营业收入350亿元、利润12亿元,固定资产投资55亿元的生产经营目标。

中国工会十四大以来,酒钢工会在公司党委的正确领导下,在行政的大力支持下,以推进建立和谐稳定的劳动关系为突破口,在突出维护职工权益、构建和谐企业等方面进行了有益探索,促进了生产经营建设快速健康协调发展。

确保工人阶级主力军作用充分发挥

提高企业经济效益是企业一切经济活动的根本出发点,也是建设中国特色社会主义工会的本质要求。酒钢工会按照“党政所需、职工所盼、工会所能”的要求,立足企业生产经营任务和改革发展需要,努力调动广大职工的积极性、创造性,充分发挥工人阶级的主力军作用。

工会结合酒钢生产经营建设的实际,认真

开展各项群众性经济技术竞赛,把活动重点放在产品开发、指标进步、节能降耗、新技术推广上,努力把广大职工的聪明才智转化为现实的生产力。近年来,先后命名推广先进操作法36项,有3项操作法在省内推广应用,经济和社会效益显著。

公司工会按照“大安全”思路,利用工会的组织阵地优势,积极从消除设备危险因素、完善操作规程制度、加强职工安全培训、提高职工安全素质入手,认真开展“安全月”、“反三违”等各类安全保障活动,发动职工群众全员行动保安全,既维护了职工生产安全的合法权益,也促进了企业的安全生产工作。

扎实开展“争创学习型组织,争做学习型职工”活动,把传统的岗位练兵、技术比武活动与职工职业技能鉴定工作紧密结合起来。近年来,在22501名操作人员中,有3554人获得初级工证书,有9667人获得中级工证书,有6210人获得高级工证书,有200人获得技师或高级技师证书。职业技能资格持证率达87%以上,特种作业人员100%持证上岗。高级工以上人员占操作人员的比例已经达到2875%。集团公司按职工工资总额的1.5%计提职工教育经费,建立职工教育经费专项账户,专款专用。集团公司的“十一五”人力资源计划中,制定了高技能人才培养“百千万”计划,“十一五”末要实现高级技师100人,技师1000人,高级工10000人的高技能人才培养目标,建立起以高级工为主体的员工队伍。

“三项制度”确保民主管理进一步提升

坚持职代会制度。酒钢全面推行以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,形成了公司、工序、作业区、班组四级民主管理网络。始终把职工群众关心的热点问题、与



职工群众利益相关的问题、企业改革发展的重大问题,作为职工民主管理的重点内容,扩大职工群众的知情权、参与权和监督权。

坚持厂务公开制度,落实民主监督。按照《酒钢“厂务公开民主监督”实施细则》,公司的改革发展、经营管理、领导干部民主评议、

群众关心的热点、难点问题通过职工代表大会、局域网进行公开,二级单位的评先评优、绩效考核等涉及职工切身利益的问题都通过职代会、厂务公开栏、班前班后会等形式公开,让职工充分享有知情权、参与权和监督权。

坚持领导接待日制度。坚持每月两次的公司领导接待日制度,职工遇到困难和问题,与董事长、党委书记、总经理、工会主席面谈沟通。同时,认真做好职工来信来访工作。坚持“大接待”和个别访谈相结合,做到:有信必访,有访必答,凡是职工来信反映遇到特殊困

难,工会都要派人带上慰问金或慰问品到职工家里登门看望。同时,工会主席每年走访50户职工家庭,充分了解本单位职工的工作、生活情况,调处矛盾,解决问题。

落实劳动法规确保劳动关系和谐

完善劳动合同制度。截止2007年底,酒钢共有职工37838人,全部签订了劳动合同,参加了社会保险,劳动合同签订率为100%。酒钢工会配合有关部门建立健全了劳动合同管理制度,近年来,签订、变更、续签、解除、终止劳动合同的程序合法,劳动合同依法履行。

完善平等协商集体合同。在公司工会与行政签订的集体合同中,对企业和职工关心的热点、难点问题都做出具体明确的规定,公司工会每年年底都要组织职工代表与行政方对集体合同履行情况进行监督检查,适时进行补充修订完善,使集体合同的履约率达到了97%。现在,酒钢女职工权益保护专项集体合同,作为附件补充到《酒钢集体合同》中去,使《酒钢集体合同》更加完善。

同时,根据国务院《职工带薪年休假条例》的有关规定,酒钢工会参与制定了《酒钢员工带薪年休假管理办法》;为了解决一线职工带饭难和就餐难等困难,以及便于统一管理,公司免费为一线职工配餐。

酒钢工会充分利用体育馆、老年公寓、水上欢乐园、大剧院等文化阵地优势,举办和开展主题文艺晚会、艺术展览、体育赛事等活动,大力营造健康有益的文化环境和氛围。通

过开展一系列活动,不断增强职工体质,陶冶职工情操,弘扬企业精神,增强了企业凝聚力,调动和激发了广大职工热爱酒钢、奉献企业、建功立业的热情。

以人为本确保“送温暖工程”与时俱进

酒钢制定了特、贫困职工管理办法,两级工会建立特困、贫困户档案,实行动态管理,坚持日常走访与重大节日慰问相结合,及时掌握特、贫困职工的基本生活情况。

为了减轻困难职工的生活压力,公司制定减免办法和资助办法,对特、贫困户减免房租、水、电、煤气费和子女就学费用,并根据困难职工情况给予一定的困难补助费,进行生活救助。建立了职工互助基金,资金来源由职工个人、基层工会、公司工会各出资20元,公司出资350万元,共筹资600余万元,用于救助职工因意外伤害造成的经济困难,根据伤害程度最高互助金额为3万元。职工本人一次交费,直到职工本人退休为止。酒钢建立“爱心助学圆梦行动”助学基金,2006年以来,相继有81名家庭生活比较困难的职工子女得到了每人5000元的资助金。

从关爱女职工身心健康出发,采取两级补贴的方式为全公司6000余名女职工办理了特殊疾病保险。截至2008年9月,已经有16名因患乳腺癌、宫颈癌等疾病的女职工分别得到了1万元的赔付金。

(撰文:杨俊生 摄影:肖世强)

