

在再造百年重钢的实践中 充分发挥主人翁作用



重庆钢铁(集团)有限责任公司的前身为1890年湖广总督张之洞创办的汉阳铁厂。1938年从汉阳、上海等地迁至重庆大渡口地区,至今已有100多年历史。随着2007年重钢环保搬迁全面启动“建设精品基地,再造百年重钢”已成为企业共同愿景。为此,重钢工会以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,坚持科学发展观,始终围绕中心、服务大局,充分调动职工积极性、主动性、创造性,组织广大职工在再造百年重钢的实践中充分发挥主人翁作用。

开展主题活动,激发职工主人翁责任感

重钢工会以主题活动为抓手,充分激发职工主人翁使命感和责任感,引导职工当好建设重钢的主力军。

五年来,重钢工会根据企业改革发展的思路,坚持每一个主题,相继开展了“明厂情、做主人”、“认清形势、重在执行、促进发展”、“当好主力军、建功‘十一五’”、“传承光荣历史,再创重钢辉煌”等主题活动,引导职工立足本职,超越自我。今年以来,重钢工会又以创建“工人先锋号”活动为载体,激励、引导职工勤奋工作、学赶先进、争创一流,在促进企业发展、构建和谐企业中建功立业。

组织开展劳动竞赛,激发职工劳动激情。

重钢工会围绕企业生产关键薄弱环节、重点技改工程和安全生产,组织开展劳动竞赛活动,促进企业生产经营目标的实现。

五年来,重钢工会先后针对炼铁、炼钢、轧钢等系统的关键薄弱环节,组织开展了“稳定顺行高产”、“降低钢铁耗料消耗,提高钢产量”、“冠军班组”、“提高中板热轧产量”等竞赛活动,积极改变重钢缺钢、少钢、轧制能力不足的状况。同时,将劳动竞赛活动向原材料采

购、产品销售等关键环节延伸。在重钢1350m³高炉技改工程建设中,重钢工会与首钢工会合作,组织14家参建单位,开展了“1350m³高炉现场立功竞赛”活动,有力推动了重大技改工程建设。五年来,重钢工会共组织开展了1300余项劳动竞赛,贯穿于企业生产经营全过程,促进了企业持续发展。今年汶川大地震后,重钢工会和极纵组织开展了“万众一心、众志成城、抗震救灾夺损失”和“生产抗震救灾过渡安置房”劳动竞赛,荣获“全国抗震救灾重建家园工人先锋号”称号。重钢工会积极推动在安全生产中发挥作用,以“安康杯”竞赛活动为载体,在公司推行“现场安全检查提示卡”、“生产现场、危险源点设置警示牌”,坚持开展安全监督岗活动、开展“防暑降温”、“危险源控制”等专项检查,确保了企业安全生产,维护了职工生命健康。2005年重钢集团获全国“安康杯”竞赛先进单位。

实施群众经济技术创新工程,激发职工创造潜力

重钢工会在开展群众经济技术创新工程活动中,坚持把立足岗位,持续改进、改善技术经济指标作为主攻方向,通过建立宣传发动机制、组织保证机制、立项评审机制、成果发布机制、表彰奖励机制,使群众经济创新工程得以扎实推进,企业核心竞争力得以持续提升。

集团公司各专业副总工程师组成专家组负责项目鉴定评审,保证了成果鉴定的科学严谨性和成果的“含金量”;设立的创新工程专项奖励基金和奖励办法,充分调动了广大职工的创新热情;坚持集团公司、子公司两级成果项目发布制度,为职工搭建起展现聪明才智、推广创新成果的平台。截至目前,共举行创新成果表彰发布会14届。每年汇编的《重钢集团群众经济技术创新工程成果集锦》,成了职工学习、借鉴、推广成果的

最好资料。

五年来,重钢集团共评出创新项目4855项,创效7264万元;合理化建议54405条,实施27192条,创效8176万元。总结提炼出以职工姓名命名的先进操作法28项,其中《李克勤自动切割法》等3项操作法评为“重庆市精典操作法”,命名表彰集团公司“创新能手”42名,周亚平同志荣获“全国劳动模范”称号,车长秀同志荣获“全国创新能手”称号,建设公司铆焊作业线荣获“全国创新示范岗”称号。

开展“创建学习型企业,争做知识型职工”活动,为再造百年重钢提供人才保障

五年来,重钢集团开展“创建学习型企业,争做知识型职工”活动以提升职工技能水平,大力培养高技能人才,增强了企业核心竞争力。2003年以来,每年都有80%以上的生产操作人员接受了各种层次的技能提升培训,至2007年,取得国家职业资格证10960人,占职工总数的58.33%。高级工以上资格人员4042人,占生产操作人员的21.37%。同时,重钢工会还通过开展班组技能提升竞赛,充分发挥班组学习优势,为重钢创建学习型企业打下了良好的基础。2004年,重钢集团荣获重庆市“创建学习型企业,争做知识型职工”先进单位,2006年股份公司炼钢厂炼钢车间2#炉丁班荣获“全国学习型优秀班组”称号。

五年来,凡是有利于促进企业持续健康发展,有利于维护职工合法权益的事情,重钢工会都全力以赴抓出成效。2003年以来,企业资产增加75.77%,累计实现利润28.22亿元,职工收入增长62.37%,企业实现了持续健康发展,职工主人翁作用得到充分发挥。

重钢集团先后获得“全国文明单位”、“全国五一劳动奖状”和“全国厂务公开民主管理先进单位”等荣誉称号。(罗丽霞 谭治平)

目前,共举行创新成果表彰发布会14届。每年汇编的《重钢集团群众经济技术创新工程成果集锦》,成了职工学习、借鉴、推广成果的

“阿兴记”:演绎重庆餐饮业神话

从涪陵进军重庆,以别具一格的欧式风格亮相,在短短的5年时间实现品牌扩张,“阿兴记”创造了餐饮行业的神话,成为重庆餐饮界的一朵奇葩。

1991年,重庆阿兴记餐饮有限公司董事长刘英,在涪陵文化馆花上了200元租下一间小门面,摆下三张桌子,开始了她的餐饮人生。

2003年夏天,在涪陵餐饮事业发展如日中天的刘英,带着她新的梦想来到了重庆主城区。虽然当时“非典”已到尾期,但餐饮业仍很低迷,刘英却大胆花费几千万购置了位于重庆江北区的铺面,成立阿兴记大酒店。独具特色的欧式风格和精品川菜、港式粤菜、特色淮扬菜、正宗燕鲍翅等,给重庆的消费者带来了全新的视觉冲击和味觉享受,引起了重庆餐饮界的震撼。

无所不在的华丽精致细节是阿兴记最大的特色:每一间包房都有一盏独特的吊灯,有的来自西班牙,有的来自意大利;每一间包房都有花色不同的墙纸,与之匹配的窗帘与柔软沙发;每一个细小的角落里都安放了一个大花篮,蓬勃的花朵让人仿佛置身于5月欧洲的某个花园;每一张餐桌上都摆放了形态各异的瓷器人偶,光是这些人偶就足以令人目不转睛,一饱眼福。

除了带给食客全新的视觉享受,阿兴记还意带给食客全新的味觉享受。刘英认为,华丽的装饰只是用来承载食物本身,对阿兴记大酒店来说,无论如何富丽堂皇,吃才是

关键,因而,阿兴记在菜品上总是不断创新,带给食客一种“走进阿兴记,每天都不同”的感觉。

目前,阿兴记在重庆拥有黄泥巴店、奥体中心店、沙坪坝店、渝北金港店4家店,并先后获得国际餐饮名店、国际美食质量金奖、中华餐饮名店、中国餐饮百强企业、中国十佳酒家、中国绿色餐馆、先进民营企业、食品安全诚信单位、重庆市著名商标、重庆五一劳动奖状、第四届中国美食节金鼎奖、第五届中国美食节金鼎奖、第七届中国美食节金鼎奖,2006年西安餐博会获“中国金牌婚宴”奖等荣誉。刘英个人也先后荣获“全国三八红旗手”、商务部“中国餐饮优秀企业家”、“中国十大杰出创业女性”和重庆市委、市政府颁发的“重庆市优秀社会主义事业建设者”等殊荣。

(谭治平)



刘英看望见义勇为受伤的打工妹,为其送去慰问金

共同见证辉煌路

——中铁十七局集团第四工程有限公司纪实

中铁十七局集团第四工程有限公司,是国家一级企业,主要负担铁路、公路和机场、码头、水利水电、长大隧道、特大高桥工程等施工任务。近年来,公司员工的足迹踏遍祖国的千山万水,用心血和智慧装点着华夏大地。公司连续20年保持地方政府“文明标兵单位”的荣誉称号,连续10年被山西省授予“AAA信誉企业”,9次荣获“山西省先进企业”称号,被铁道部授予“火车头”奖杯,2004年获全国重合同守信用企业桂冠,2005年被评为“全国优秀施工企业”,公司承建的内昆

铁路花土坡特大桥被称为“亚洲第一高桥”,荣获土木工程最高奖“中国建筑工程鲁班奖”和“中国土木工程詹天佑奖”。

该公司工会下属基层42个分会,148个工会小组,共有会员2841人。公司工会一直以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,积极创建模范职工之家,紧密团结,扎实工作,全面履行了工会职能,充分发挥桥梁纽带作用,切实维护了职工的合法权益,为企业和谐领先发展做出了巨大贡献。2004年和2005年都荣获山西省总工会“模范职工之

(李志敏)

情系民生 追求卓越

——展翅腾飞的垫江县人民医院纪实

重庆市垫江县处渝东北中部,是全国西部百强县之一。在这个素有“书画之乡”、“巴国粮仓”、“牡丹之乡”美誉的县城里,坐落着一所建立于1949年,和共和国一起成长的医院——垫江县人民医院。走进垫江县人民医院,你会为这里优美的环境、先进的医疗器械设备、高超的医疗技术和每个员工如亲人般灿烂的笑容所折服。

垫江县人民医院现有占地3.45万m²,设有职能部门19个,临床医技科室31个;拥有德国西门子螺旋CT、美国GE核磁共振等价值5300多万元的先进医疗仪器设备;先后成功开展了连体婴儿分离术、肾移植术等数十项三级医院医疗服务项目。先后荣获了全国模范职工之家、全国厂务公开民主管理先进单位、全国红十字先进单位、全国综合医院中医药示范单位、重庆市最佳文明单位、重庆市第二届职工职业道德十佳单位、重庆市五一劳动奖状等荣誉称号,连续多年被评为垫江县行风建设优良单位。

建院六十年的该医院,以情系民生、追求卓越为宗旨,近年来,在院党委书记、院长马明炎的领导下,医院一切以病人为中心,提高医疗服务水平,通过所有员工的不懈努力,克服种种阻力与困难,大力提高大器官疾病、疑难杂症、危急重症的诊疗救治水平,完善突发公共卫生事件的应急处置能力,满足人民群众基本医疗服务需求,努力建立了基本医疗、精品医疗、特需医疗服务体系,为促进垫江经济社会发展、保障人民群众生命健康作出了突出贡献。2007年,全院门诊诊疗29万人次,住院1.89万人次,2008年上半年,全院门诊诊疗16万人次,出院病人9998人次。

垫江县人民医院近年来针对医保和新农合病人不断增多的特点,先后设置医保、新农合服务中心,设立意见箱,开通举报电话,调整门诊和医技检查科室的布局和工作时间,增设导医咨询和挂号收费服务窗口,规范病人接诊、就诊、出入院服务流程,认真执行限时检查报告制度(即:常规检查不超过30分

钟、一般检查不超过1小时、特殊检查在2小时内完成),努力缓解诊疗“瓶颈”,改善就医环境,极大地方便了人民群众就医,不断缓解人民群众“看病难”问题。

如今的垫医,已近花甲之年,但这正是它魅力初显的年岁,也是它风华正茂的年龄,更是它再创辉煌的时期。近几年来,医院在以人为本的前提下,克服重重困难,顶着各方面的巨大压力,竭尽全力自筹资金,增添医疗设备,加强基础投入,推行医疗服务便捷化,不断改善就医条件,以满足人民群众不断增长的健康需求。2003年~2007年,共投入3300多万元,装修病房,修建便民通道,添置更新

仪器设备,新建第一分院,新征医院扩建用地等。医院先后改建装修了全院临床医技科室,建立了连接全院的人行天桥无障碍通道;新建了第一分院和传染病房区;添置了γ刀、螺旋CT、磁共振、血管数字减影仪等大型先进医疗设备;建立了基因诊断、细菌培养、艾滋病初筛、免疫实验室和医院制剂室;增设了中心供氧、医用电梯、候诊椅、便民灶等。不断改善了就医条件和环境,极大地方便了人民群众。2007年以来,医院先后投资近1000万元,在病房内安装了空调、电话、光纤电视,改建了急诊科、烧伤整形美容科,在垫江汇丰广场购置了近1800平方米拟建业务用房,如今正在为早日启动实施医院住院部扩建工程而时刻准备着。

解人之危、济人之困、扶人之困,排人之忧,是医院的灵魂,也是医院对社会的承诺,更是垫江县人民医院对社会责任感的体现。垫医认真落实市卫生局“八免十减半十优惠”的医疗济困政策,设置济困病房25间,减免贫困病人83人次,总计近10万元;严格执行重庆市工会会员医疗优惠定点单位标准,优惠全县工会会员近万人次,总计200多万元;

先后4次自主降价降低368个药品品种价格,让利于民近1200万元;捐助抗洪救灾、扶危济困捐款资金近10万元;120救护车每年免费接运病人达40多万元;

对资助帮扶9名贫困学生完成学业;

全院医务人员拒收“红包”12人次,金额总计5250元,接收患者赠送锦旗5面,表扬信12封。

在年初的南方雪灾的战斗中,有垫医的口号响亮;在5·12大地震的灾后救援中,有垫医人顽强拼搏的榜样;在28名救治伤员的眼里,有对亲人垫医人的无限感激与赞扬;在日夜不停的生死大营救中,有垫医人对生命的执着守望。人间大爱,情义无疆。对生命的无限尊重,对生命的无畏坚守,60岁的垫江县人民医院,把南丁格尔的誓言永远铭记在心上,也把医院明天的辉煌雕刻在了飘扬的希望之旗上。

(谭治平)



2007年5月17日,重钢集团环保搬迁工程奠基仪式在重庆市长寿区江南镇隆重举行。

重钢集团工会开展现场立功竞赛送喜报到现场

铸坚强领导班子 做职工贴心人

——记重庆市丰都县总工会

心往一处想,劲往一处使,团结协作的和谐氛围。

目前,全县在31个乡镇和10个系统设立了工会工作委员会,建立了31个乡镇进城务工人员工会联合会。指导全县289个基层工会进行了换届选举。形成了系统工会、乡镇工会、机关工会、企业工会等纵横交错的组织网络体系。全县机关企事业单位建会率达95%以上。全县各级工会配备了专兼职工会干部1414人。通过强化工会经费收缴力度,保持了工会经费收缴年年增长,夯实了工会服务大局,服务职工的基础,增强了维护职工合法权益的综合实力。

突出维权重点,维护职工权益。这是该县总工会契而不舍的追求。他们通过代人维权、政协会以及县委政府的重要会议,反映职工的愿望要求,依法维护他们的合法权益。丰都县总工会在深入企业调查了解的基础上,在2006年的人代会上,提出了《关于强化企事业单位职工养老保险政策的落实的议案》,在

杜主席告诉记者,县总工会一班人长期坚持政治学习、业务学习和法律法规的学习,提高了班子成员的整体素质。通过强化班子能力建设,大大发挥了班子整体效应。形成了



垫江县人民医院德阳灾区医疗队

中国烟草总公司重庆市公司 重庆市大渡口区总工会 重庆市南川区总工会 重庆市南川区税务局 重庆市南川宏仁医院 重庆市垫江职业教育中心

热烈祝贺中国工会十五大胜利召开