谈谈改革开放30年职工思想观念的七大变化

□朱和顺

人们思想观念和文化素养方面的进步是历史前进、社会进步的重要体现。党的十一届三中全会全面开启了改革开放的历史新征程,这是决定当代中国前途命运的关键抉择。回顾30年来的变化,非常突出的就是包括工人阶级在内的中国人民的精神面貌和思想观念发生的剧变,结合近年来对江苏省职工思想状况的调查研究和分析,笔者认为,改革开放30年来职工思想观念出现了七大变化:

理想信念由盲目冲动转向理性务实

上个世纪70年代中后期,社会上个人崇拜、本本主义盛行,政治、精神的作用被无限夸大,人们对社会主义理想信念处于一种不加思索,概念化的状态。是伟大的改革开放事业和经济社会的快速发展,使人们对理想信念的追求开始理性务实。职工从改革开放中得到越来越多的实惠,更加深切地感悟到中国特色社会主义具有强大的生命力和美好的发展前景。近年来,中央接连提出小康社会、和谐社会、科学发展观等新的理念,进一步丰富和发展了中国特色社会主义理论体系,广大职工对党的事业、国家的发展充满信心。从江苏省职工思想状况的调查来看,有94%的职工认为"中国共产党是改革开放和全面建设小康社会的领导核心",党中央提出科学发展观,构建和谐社会,真正体现了"立党为公、执政为民"的理念,92%的职工对江苏实现"两个率先"充满信心。职工们认为"改革开放不仅极大地解放了生产力,增强了我国的综合国力,同时也使多数职工的生活水平有了明显的改善和提高。"

思想观念由封闭僵化转向开放、包容、创新

30年前,刚刚经过十年浩劫的中国人民,思想处于严重僵化或半僵化状态,人民的创新精神和能力被严重束缚。一场关于真理标准问题的大讨论打破了人们的思维僵局,科学思考与务实创新之门被从此打开。90年初,邓小平南巡讲话,鲜明地提出了"三个有利于"的标准,推动了又一轮思想解放。近年来,中央关于科学发展观的论述,进一步推动了职工思想观念的转变,学习意识、科学意识、创新意识得到社会崇尚。调查显示,改革开放以来,职工利用业余时间参加学习培训提高职业技能的人数呈逐年上升趋势,民主、公平、和谐、生态等理念在职工中形成共识。同时,世界现代文明中的各种先进元素不断被广大职工所接纳,职工群众的文化审视能力、文化自觉意识不断加强,文化凝聚力、文化生产力和文化软实力等新的文化价值观,得到广大职工的认同,职工的思想观念实现了从束缚、封闭到解放、进步、务实,再到开放、科学、包容、创新的历史性跨越。

人生目标由求温饱求生存转向求富裕求发展

30年来,人民生活发生了重大的变化,集中表现在由"温饱型"向"小康型"、"生存型"向"发展型"的历史性转变。我国经济以年均超过10%的增长率高速发展,经济总量由世界排名第13位跃升到第4位。1978年我国人均国民生产总值仅有379元人民币,而到2007年,我国人均国民生产总值已达到18700元左右,剔除物价因素,实际增长了16倍;再说反映生活质量的恩格尔系数,1978年,城市居民的恩格尔系数高达57.5%,到2006年就下降到35.8%,实现了由绝对贫困阶段到整体实现小康的跨越。调查显示,经济发展、社会发展、人的发展成为时代最鲜明的主题,搞建设、谋发展、求进步成为广大职工思考问题、人生目标和工作内容的主要方面。

价值取向由一元化转向多元化、多样化

改革开放前,社会公认工人阶级是领导阶级,其人生价值观总体上是以爱国主义、集体主义和解放全人类为核心的一元化思想。改革开放后,中国人民抛弃了"以阶级斗争为纲"的思维,物质利益原则得到社会普遍认同,价值取向更加务实开放,价值观念日趋多元,人们更多关注自身价值的实现。调查显示,职工在选择人生理想时,"家庭美满幸福"排在第一位,占54%,紧随其后的是"国家繁荣富强",占42%;在填写工作目的、目标时,88%的职工选择了"干活挣钱"。调查显示,86%的职工希望能够拥有一个"社会风气清正廉明、人际关系和谐温馨、居住条件清新美好"的工作和生活环境,普遍期待建立和完善与市场趋利性相制衡的社会主义核心价值体系。

就业观念由等待分配工作转向自主择业

30年的改革开放,首当其冲的是经济体制改革,成效最大的也是经济体制改革,我国已成功实现了从计划经济到市场经济的历史性转变,随着劳动力市场化的诞生、发育和成长,广大职工的市场意识、竞争意识和就业观念都发生了一系列深刻的变化。一是就业观念在多年的市场经济洗礼中发生了根本性变化。职工的危机意识、市场意识进一步增强,就业观念发生了质的转变,工作就业"等靠要"的思想正在逐步淡化,自主择业、市场就业已经成为主流。调查中,我们问及"一旦下岗,你本人有何打算"时,48%的职工表示要"参加技术培训,重新就业",26%的职工表示"筹措资金搞个体",25%的职工表示"外出打工挣钱"。二是竞争意识经过市场经济的历练已初步形成。调查显示,92%的职工对"公开、公平、公正地参与竞争"持赞成或基本赞成的态度。说明适应市场经济,增强生存、发展和参与竞争的能力,已经成为职工的共同呼声和要求。座谈中,不少职工表示,"公开平等竞争,是市场经济的基本法则。只有融入市场经济大潮,才能求得生存和发展。"

文化生活由简单枯燥转向丰富多彩

30年前,思想文化战线极左思潮泛滥,职工的精神文化生活被泛政治化,看样板戏、学样板戏,批"封资修"成为职工业余文化生活的主要内容。全方位的改革开放,纷至沓来的文化思潮和活动方式,深层次地影响着职工的思想和生活,职工群众求知求新求乐的精神文化生活需求愈益强烈,层次和质量也不断提高。问卷调查中,职工的业余精神文化生活呈现多样化倾向,上网、体育、旅游、读书等排在前几位。不同年龄、不同文化层次的职工群体选择的业余文化生活方式不尽相同,上网冲浪以青年职工和文化层次较高的职工群体为主,体育健身、休闲和外出旅游成为中老年职工的首选。同时,职工求善、求美、求乐的人性需求得到解放和社会认同,追求爱情、向往爱情、表达爱情的歌曲逐步流行,服饰逐渐多姿多彩,各种类型、各种风格的时装春潮涌现,各类时装表演、选美选秀开始出现,并逐步为大众所接纳,职工的文化品位、精神追求、生活乐趣都在发生着重大的变化,与这个多彩的世界同步前进。

维权意识由懵懂状态转向自我觉醒

改革开放前,我国实行高度集权的计划经济,公民是庞大国家机器上的零部件,被形象地称为"螺丝钉"。改革开放后,随着社会主义市场经济的逐步确立,公民的人权意识、民主意识不断觉醒并越来越收到重视,越来越多的职工更加关注自身民主权利、经济权利和人身权利的落实。在人权方面,我国制定了一系列法律,规定了人身权利和财产权等公民最基本权利。在民主方面,人们逐渐认识到民主是社会主义的生命,是社会进步的标志,民主、自由、平等的理念逐渐在职工心中扎根,特别是以人为本、和谐社会的提出,表明我们党和国家对民主问题、人权问题的认识有了新的高度。调查表明,有71.7%的职工赞同本单位实行"民主管理、民主监督、民主参与、民主选举",职工群众的民主意识明显增强。强调人权、主张民主、重视维权的呼声要求,渗透到社会的各个领域和生产生活的各个方面。

■观点集萃

农民工问题探索的政策建议

□韩 俊

解决农民工问题,完成"农民工"从农民到工人和市民这一历史性转变,既是一个十分紧迫的问题,又是一个比较长的历史过程。应当立足于社会主义初级阶段的实际,探索符合经济社会发展规律的解决农民工问题的新路子。

在政策方面,笔者建议:1.坚持统筹城乡就业。既要积极引导农村劳动力有序进城务工。又要鼓励就地就近转移和返乡创业。继续鼓励农民进城就业,消除影响农村劳动力自由流动的制度障碍,提高农民工的外出就业质量和工资水平。2.坚持依法维护农民工合法权益,既要保障农民工应该平等享有的经济权益,又要保障农民工应该合法享有的民主政治权益。3.坚持推进体制改革和制度创新,推进农民工市民化进程。应实行主动接纳农民工融入城市社会的方针和政策,逐步实现人口的自由迁徙,建立城乡一体的户籍管理制度,下决心改变城乡分割的二元经济结构。4.坚持合理引导农民工的流向,促进大中小城市和小城镇协调发展,形成合理的城乡人口布局和区域互动关系。

关于小型非公企业工会主席职业化的建议

□孙翠敏

关于小型非公企业工会主席职业化,笔者有几点思考。1.建立完善职业化工会主席管理监督机制。一是要坚持和健全基层工会即会员对职业化工会主席的民主监督制度。二是建立健全县区工会对职业化工会主席的管理监督机制。三是建立健全同级党组织对职业化工会主席的管理制度。2.建立完善职业化工会主席权益保护机制。建立上级工会保护基层工会主席责任制,形成"上级工会维护下级工会"的保护机制。在县区总工会设立工会主席权益保障金。3.建立完善社会化维权工作机制,建立社会化维权的工作格局。4.建立以考评为主的激励约束机制。对职业化工会主席实行有期限、有考核目标的聘任制,每年签订目标管理责任书,明确其工作职责、目标任务,年底考核。5.建立培训机制,提升职业化工会主席的综合素质。6.建立职业化工会主席的工资和社会保险待遇及办公经费的保障机制。

创新学习是培养知识型职工的最佳途径

□倪万立

创新学习理念、创新学习机制、创新学习载体是培养知识型职工的最佳途径。第一,创新学习理念,实现学习观念转变。理念创新是培养知识型职工的关键前提。引导职工树立"四个观念",实现"四个转变"。"四个观念"即:终身学习的观念;学习工作化,工作学习化的观念;有知识才会有力量的观念;实力在于学习力的观念。"四个转变"即:观念上由一纸文凭定终身向终身学习转变;内容上由单一的岗位技能培训向提升学习能力转变;组织上由个体自学向有组织的团队学习转变;方式上由缺什么补什么的被动型学习向超前跨岗、主动型学习转变。第二,创新学习机制,搭建岗位成才平台。企业应着重从荣誉、资格、待遇三个方面进行激励,通过展示成果、表彰先进、政策倾斜、岗位晋升等措施,让优秀人才"政治上有荣誉、经济上有实惠、企业中有地位"。第三,创新学习载体,营造浓厚学习氛围。开展以赛促训、以赛促学的劳动竞赛和技术比武活动,营造职工学习成才氛围。

■主席论坛

发挥工会组织作用 促进林业企业创业致富

吉林省敦化林业局工会主席 孟繁文

目前,林业企业正处在一个关键的发展时期。和谐林区、小康林业建设进展顺利,收到显著成效。企业人心思上、人心思干的局面初步形成,步入了又好又快发展的新轨道。然而,由于个别职工,特别是个别困难职工依靠企业、依靠工会已成习惯,有严重的惰性,不思进取。这就需要工会组织必须切实选好切入点,找准着力点,扬长优势,发挥作用,履行职责,在不断探索中构筑创业致富奔小康的工作格局。

一要发挥好促进思想和技术创新的引领作用。工会组织要充分发挥好作用,利用政治优势、人才优势和群众优势,在广大职工当中倡导树立新思想、新理念。在解放思想、更新观念上走在前列。通过技术指导、项目引带、技能培训等形式,使广大职工掌握适应发展需要的技能和本领,增强适应市场经济的能力。要提升"双学双比"活动水平,努力提高职工素质。

二要发挥好全民创业致富的阵地作用。工会组织要在广大职工中叫响"创业光荣"、"致富光荣"的口号,带领职工走创业致富,勤劳致富之路。推动广大职工立创业之志、走创业之路、建创业之功。注意调动职工的创业热情,尊重职工的首创精神,支持职工的致富实践,为各方面发展全民创业致富创造条件。工会组织还要开展好"我是企业主人"等活动,组织引导广大职工谋发展、奔发展、参与发展;要发挥好全民创业的作用,引导广大职工在小康新林区建设中大显身手;工会的女职工组织要开展好"巾帼建功"等活动,充分发挥女能手、女致富带头人的作用,影响和带动女职工提高素质,致富奔小康。企业的方方面面要强化支持配合,使这项活动尽快收到预期效果。全民创业工作要形成载体。

三要发挥好典型示范带头作用。改革开放以来,林业企业涌现出了许许多多思想解放、勇于创新、敢于创业的先进人物和先进事迹。工会组织要充分认识这些先进典型在促进企业经济发展中的重要作用,积极发现、培育、总结和推广典型,着力培养选树一批全民创业致富典型单位和个人,加大表彰奖励力度,用典型事迹激励、推动全民创业。

四是要解决好创业致富涉及职工权益的突出问题。林业工会组织要着力解决职工在创业致富奔小康实践中的各种纠纷和矛盾。如:劳动合同违约、民主管理权力缺失和社会保障政策落实不到位等问题。这决定着林业企业能否在健康有序的发展中实现创业致富奔小康的目标。所以,工会组织要善于倾听职工群众的意见和呼声,维护他们的合法权益,帮助他们解决工作、生活、待遇上的实际问题,帮助他们化解在创业致富过程中出现的矛盾。特别是要做好困难职工和低保人员的帮扶工作,使他们尽快脱贫走上致富之路。

把创新当成国企工会工作的动力

□马启龙

建设中国特色社会主义工会,必须推动工会工作不断创新发展。在国有企业深化改革、加快发展的新的历史阶段,如何推动工会工作创新和发展,建设中国特色社会主义国有企业工会,是国有企业工会组织必须解答好的一项重大命题。

机制创新是做好工会工作的保证

工会工作内容丰富,任务艰巨,机制和制度是有效落实各项工作的保障。发展和完善"四个每一天"工会工作格局,要求不断创新和完善与之相适应的工作机制。

1.构建和谐稳定的企业劳动关系,完善以集体合同制度为主要内容的平等协商机制。工会要从职工的就业、劳动报酬、劳动安全卫生保护、休息休假、职业技能培训、社会保险和生活福利以及提请劳动争议处理等方面当好"代言人",既要建立平等协商联席会议制度等有效机制,更要把平等协商机制贯穿于集体合同执行的全过程,经常组织好定期不定期的职代会专委会、工会与行政及其职能部门的平等协商会议,就职工经济利益、劳动保护、社会保险以及职工日常反映的劳动和经济权益等问题与行政开展广泛协商,沟通协调,共同研究关系职工切身利益的重大问题,共同制定相关政策制度,以科学规范的平等协商机制确保高质量的集体合同,保障职工合法权益。

2.以共建共享和谐企业为目的,完善企业和职工利益"共赢"机制。建立企业和职工双方"共赢"机制,当前重点抓好两个活动机制,即"创建学习企业,争做知识型职工"活动机制和职工经济技术活动机制。抓好开展"创争"活动机制建设,要把工会关于职工人才培养规划纳入企业统一体系,多层次多渠道搭建职工素质提升、建功成才的平台,形成长效激励机制,引导职工学习新知识新技能。抓好职工经济技术活动机制建设,要把职工的聪明才智和干劲充分发掘出来,最大限度团结和凝聚广大职工,最大限度调动和发挥广大职工积极性、创造性,全方位广泛开展多种形式的劳动竞赛,为企业赢得更多市场份额,创造更高的经济效益。企业得到了又好又快发展,职工的根本利益就会得到可靠的保证。

3.推进企业民主政治建设,完善以职工代表大会制度为基本形式的厂务公开民主管理机制。一要在继承中创新和发展职工代表大会制度。进一步落实职工代表大会的职权,实现好职工的知情权和民主参与权、民主决策权和民主监督权。在此基础上,要不断丰富和充实职工代表大会议题和内容,创新落实职工代表大会职权的形式,增强职工代表参政议政的能力,进一步提升职工代表大会的质量和水平。二要深化厂务公开。把厂务公开工作有机融入现代企业管理之中,坚持在规范性、程序性、长期性上下功夫,公开要突出重点,把握热点,扫除盲点,提高公开的可信度和职工的满意度。三要进一步创新厂务公开形式,充分运用各种资源,借鉴现代科技手段,通过值班厂长(经理)制度、网上公开、电子触摸屏、厂情通报会等形式和途径保证厂务公开及时、广泛、真实和有效。

4.促进职工队伍稳定和企业政治稳定,完善以关心弱势群体为主要对象的帮扶机制。创新和完善工会帮扶机制,妥善帮助解决弱势群体的实际困难,为企业党政排忧解难,是工会义不容辞的责任。一要突出建立就业帮扶机制,二要完善帮扶机制,千方百计为困难职工办实事办好事。

5.增强工会组织的吸引力和凝聚力,创新和完善工会组织保障机制。按《工会法》、《企业工会工作条例》和工会章程的要求,扎实推进自身的组织体系建设、运行机制建设和干部队伍建设。一要加强组织体系建设。在巩固传统的运作规范的组织体系基础上,灵活调整设置基层组织,不断优化和完善组织体系。二要加强运行机制建设。逐步创建适应改革变化和职工群众工作新特点,自转能力强,富有效能的工会工作运行机制,把工会工作纳入到党组织统一工作目标中去,激发工会内在活力。三要创新工会决策机制、评价机制和工会干部培养机制。

方式方法创新是做好工会工作的重要手段

新的形势下,工会工作思路明确了,机制保证了,创新工作方式方法就显得尤为重要。不管工作内容怎样复杂,任务怎样繁重,以下几种方法值得借鉴:

1.重点工作法——善于抓主线,铸精品,创品牌。工会工作繁杂,千头万绪,但是不能跑龙套,眉毛胡子一把抓,要分清主次轻重,分清哪些工作要主办,哪些工作属监督职能,哪些工作应协办,坚持抓党政关心、职工关注、工会工作急需的重点工作,每一时期每一阶段下大力气狠抓几件大事、要事、难事,抓出成效来,做到干一项工作,铸一件精品,留一片口碑。

2.一线工作法——到基层找思路和方法,为基层分忧解难。工会是职工的家,必须坚决克服机关化、行政化的工作做法,坚持"开门办会"、"依靠职工意愿办工会",变"被动"为"主动",变"接电话听汇报"为"下访",积极推行"调研到一线,服务到一线,决策来自一线,效果评判来自一线"的"一线工作法",帮助基层和一线解决实际难题,从基层和一线寻找科学工作方法,这样既可改进作风、提高办事效率,又可切实为基层和一线办实事、好事,更加增进工会与会员职工的情谊。

3.源头维护法——做到主动、依法、科学维权。源头维护是工会实现维权职能的重要环节。一要努力学习掌握国家、地方和企业各种法律法规,积极主动参与企业立法立规工作,使各种规章制度充分体现职工的意愿,反映职工的诉求。二要积极参与企业的重大、重要决策工作,促进企业决策稳步顺利实施,促进职工合法权益有效维护。三是积极参与各种执法督察,坚决制止各种侵害职工合法权益的现象和行为发生。

4.灵活多样法——追求最佳维护效果。工会很多工作具有很强的政策性、综合性,僵化的思维模式和工作方式往往无益于工作的有效开展。这就要求工会在开展工作时要讲求方式方法,以良好的理论政策水平、法律法规知识、企业经营管理知识和组织协调能力,在法律范围内充分运用策略和技巧,追求最佳维护效果,既要让企业能够接受,又要让职工合法权益得到保障,促使两者良性互动,实现"双赢"。

在建设和谐社会中求作为

坚持以人为本 推动劳动竞赛的发展

□陈外联

如何推动竞赛向实现综合目标转型,向科技创新转变,实现科学发展,笔者认为坚持以人为本是关键,即通过调动、保护和发展好员工的积极性,提高员工的素质,实现员工的自我价值,为竞赛发展提供不竭的动力。

要以深入的宣传引导人。劳动竞赛作为推动生产经营、加强企业管理的一种有效形式,虽已得到证明,但在具体工作中,仍有不少的人持有偏见,有的认为竞赛可有可无,不开展也得完成产值;有的把竞赛看作是工会的事,与己无关;有的把竞赛等同于加班加点,缺乏新意。为此,要加大宣传力度,运用会议、宣传栏、竞赛专刊等各种有效的宣传阵地,大力宣讲竞赛的作用和意义,明确竞赛的内容、考核奖励办法等内容,使各级领导正确认识劳动竞赛,加强组织领导,建立健全制度,积极打造建功立业的平台。要通过宣传,吸引全体员工参与竞赛。

要以精心的组织调动人。组织劳动竞赛,要熟知企业的各种情况,掌握本企业的特点,了解职工的素质和各种思想动向,才能制定出切实可行的竞赛方案。一要选择合适的竞赛形式。生产经营管理各种因素和条件的差异,决定了建筑施工企业各管理层次、各工程项目、各工程岗位竞赛形式的多种多样。各级工会在组织竞赛时,要从求实的角度,根据需要,长短、大小、动静、纵横结合,灵活运用,使劳动竞赛呈现出生机勃勃的崭新局面。二要确定合理的竞赛周期。在竞赛周期的设置上,要结合施工生产实际的需要,也要考虑员工的劳动强度和心理承受能力,科学地确定竞赛时间,使劳动竞赛的全过程有张有弛。三要制定科学的竞赛目标。竞赛的实质是通过比学赶帮超的活动,把少数人的先进水平、先进技术,变为整个企业的水平,从而推动企业生产力向前发展。因此,竞赛目标的制定要参照企业的平均生产率。竞赛的指标应是稍高于或优于责任制的指标,用通俗的话讲就是"跳起来刚好能摘到果子"。

要以科学的考评激励人。考评竞赛成果是激励人的关键一环,所以考评务必做到标准严格、方向明确、程序公开。一要严格标准,坚持以数据说话。要将竞赛的内容尽可能量化成具体的数据,以数据论高低,一目了然,尽量减少考评的不确定性。要认真总结劳动竞赛,肯定竞赛成绩,指出存在的问题,明确努力的方向和措施。要严格考核标准,通过评比,让优胜者赢得心安理得,让后进者输得心服口服。二要突出创新,加大考评权重。"科技是第一生产力"。施工方案的优化、技术方案的改进,"四新"的引进应用,都能大大地提高劳动生产率,还可降低员工的劳动强度,事半功倍,较好地促进生产任务的完成。要加大竞赛中创新部分的考核权重,促使各单位把竞赛的重点放在技术创新、技术改进、管理完善上,签订竞赛协议,开展难题招标活动,积极推动竞赛向智力型转变。三要上下结合,共同评出考核结果。一方面,让员工自己对照考评标准,检验竞赛成果,在自检中自省,在自检中查找差距,更好地调动基层的积极性,激发他们的进取心。另一方面,由相关专业部门考核评定,上下结合,公示评比结果,奖优罚劣,把员工的思想统一到促进竞赛上来。

要以优异的成果鼓舞人。人都有物质的精神的内在需求。一方面让使受奖者得到实惠,如发奖金、送培训等,通过物质利益鼓励员工上进;一方面要发挥精神鼓舞的作用,使受奖者心理上满足、精神上愉悦、政治上光荣,从而坚定信心再创佳绩。笔者认为,要从三个方面运用好竞赛成果,进一步激发员工的积极性和创造潜能。一是客观评价竞赛成果,肯定参赛员工的作用。要大力宣传竞赛成果,让员工感觉成果中有他们的智慧、汗水和功劳,彰显员工在竞赛中的作用,肯定员工的奉献,让员工享受奉献的光荣感,强化主人翁意识。二是注重提升员工的素质,让员工有实现自我的满足感。从劳动竞赛的内涵来讲,竞赛应定位在队伍素质的提高上。通过各种形式的技术培训、技术练兵、技术比武活动,激发职工学技术练硬功,岗位成才的基础上,广泛组织职工开展科技攻关、技术招标等竞赛活动,让职工在生产实践中实现自身价值,从而增强企业的后劲和竞争力。三是选树"工人先锋号"等先进典型,增强员工的团队意识和集体荣誉感。各级工会要结合"工人先锋号"创建活动,强化班组建设,提升团队的战斗力,在竞赛中培育先进,发掘典型,选树模范,进一步扩大竞赛的影响力。

工会信息网络建设的实践与思考

□杨 月 施 平

充分利用网络平台,为基层和职工提供服务,实现了电子政务的良性发展,以工会工作信息化带动各项工作的创新发展,这在当前工会工作发展的大势所趋。在网站和工会信息网络建设中,我们感到需要加强以下几个方面工作。

提高工会干部的素质,为工会信息网络建设提供保证。在人手少、工作量大的实际情况下如何运用高效的网络技术,提高工会干部的整体素质十分重要。一方面应加强对各级工会干部信息网络建设思想教育,利用工会干部业务培训的时机,将工会信息网络建设作为培训内容之一,通过典型实例的示范,将信息网络的作用以生动、直观的形式体现出来,使工会干部对信息网络建设的效果有一个直观的认识,提高他们的学习兴趣。另一方面,应有针对性地组织计算机办公软件学习班,扩大计算机及信息技术的普及程度,提高工会干部的实际应用能力。

加大资金投入力度,夯实工会信息网络建设基础。首先,要搞好工会网站,做好网络维护工作。其次,要加大对基层网络建设的投入力度,为基层工会提供必要的物质帮助。

加强信息员队伍建设,为工会信息网络的健康发展提供活力。通过制定相关政策,完善激励机制。调动广大信息员的积极性,鼓励他们多投稿,多发高质量的信息。同时,要为他们提高自身业务素质、信息采编提供机会与方便,使工会网站信息更新快、可读性强,真正成为工会干部和职工群众的交流平台和良师益友。

加强网站管理,保证工会信息网络建设质量不断提高。建一个网站并不难,但要办好它并非易事。加强管理至关重要。网站应保持实时更新。工会的时讯报道都能及时在网上看到,一些重大活动更多的以图片形式展示出来,增大活动范围与吸引力。继续拓展工会办公自动化的覆盖面.可在网站上增加工会各项活动、赛事的网上报名系统、网上文章发表系统、基层工会量化考核管理系统以及重大事项职工网上投票系统等等.通过网络增强职工与工会间的互动,让工会网站成为沟通职工与工会信息交流的桥梁,实行民主管理、民主监督与政务、企务公开的有效形式。工会干部应逐步提高动手能力,更多地参与到自办网站的规划和管理中,不断自我完善,以保证高质量的信息在第一时间内发布,同时还要增加完善便民服务内容,不断提高网站的可读性,使工会信息网络真正服务于职工群众和地方经济建设,为构建和谐社会做出贡献。