

积极开发老年人力资源 助力实现老有所为

制度供给、用
工业化路径
规范化对接
老年人力资
源

及推动《超龄
超龄劳动者
保障等基本
法律定位,使
者权益保障
保障不一致。

纳低龄老人
对企业为超
适当财政补
业技能和丰
风险分担机
顾之忧。

政府主导、社
提供更多就
业、重点公
乡村基层阵
企业开发弹
建老年人才
意愿进行分
年人力资源
服务。

低龄老人群
提供代办登
记、举办公
下作习惯。围
免费开展职
业力普及,帮
放老年群体

(社会科学院)