

高额抽成,诱导入驻高价写字楼、购买附加服务,甚至开起皮包公司骗补——大学生创业补贴,何以成了中介的“唐僧肉”?

本报记者 王美茹 本报实习生 李彦仪

“我有内部关系,项目包装好了稳过,通过率接近100%。”这是一些中介向申请创业补贴的大学生作出的口头承诺。

创业补贴,是各级政府为鼓励和支持高校毕业生等群体自主创业而设立的政策性资金扶持措施,旨在降低创业门槛、缓解初创期资金压力。

目前,各地一次性创业补贴标准在几千元至上万元不等,一些地方还专门实施了大学生创业项目资助政策。以杭州为例,通过评审的企业可获得5万至20万元不等的项目资助,优秀项目最高可补贴50万元,用于项目攻关、技术研发等创业相关支出。

然而,部分中介机构却盯上了这笔政策性补贴:有的以“代办申请”为名,高额抽成;有的甚至通过成立皮包公司、购买服务冒充成果等方式骗补,形成了一条灰色产业链。

大学生被精准“围猎”

曾在杭州一家中介机构任职的崔绍(化名),向记者还原了完整的“围猎”套路。

首先是制造信息差。“中介普遍运营矩阵号,10个、20个账号同时在跑,每天持续洗稿更新,关键词全面覆盖。”崔绍介绍,对于首次接触该项政策的大学生,在搜索相关信息时,中介的推广内容往往优先呈现,官方“无需代办”的提醒反而被淹没在信息洪流中。

“中介会展示各种奖项,暗示与官方有合作关系,营造出‘内部有人’的假象。”崔绍说,“还会把申报流程描述得非常复杂,让申请人觉得必须找专业人士代理才行。”

记者采访发现,确实有一些大学毕业生在申请补贴过程中被“劝退”。

有深圳大学生发帖吐槽:在申请创业租金补贴时反复碰壁——线上系统要求房东配合开具证明,但房东不愿配合,导致申请

阅读提示

创业补贴本是政府为鼓励和支持高校毕业生等群体自主创业而设立的政策性扶持资金,各地标准从几千元到数十万元不等。然而,部分中介机构却盯上了这笔钱:有的以“代办申请”为名,收取服务费和高额抽成;有的甚至通过成立皮包公司、购买服务冒充成果等方式骗补,形成了一条灰色产业链。

陷入僵局。一名杭州大学生也分享了申领一次性创业补贴和一次性创业社保补贴的经历——她在2024年7月注册公司,因错过申请时限错失一次性创业补贴申领机会,申领一次性创业社保补贴时,前后共提交3次申请,材料均不符合要求,最终花了1个多月时间才通过审核。

崔绍透露,还有一部分大学生抱着“占便宜”的侥幸心理,本身并没有创业意愿,为了“蹭补贴”与中介签约。

签约过程中,中介机构会刻意回避补贴申请的法律责任。事实上,补贴申请承诺书上明确要求企业“真实经营”“接受后续走访核查”“不得虚假包装”。“中介会刻意淡化甚至直接略过这些内容,让学生在完全不了解会承担什么法律后果的情况下签字、付钱。”崔绍说。

北京泽盈律师事务所律师林岫表示,大学生作为补贴申请人,负有如实申报的法定义务,即使是中介“代劳”也不能免除责任。一旦查实材料造假,行政上将被追回补贴、罚款、列入失信名单;刑事上若达到立案标准则会被追诉。

补贴资金“分流”的秘密

申请一次创业补贴,中介能赚多少钱?

崔绍举例,有的中介要求大学生在补贴申请前预付3000元服务费,若申请成功,再按约定支付尾款——获得资助5万元需缴纳4000元,10万元需缴纳1万元,20万元需缴纳2.1万元。

中介机构的“收割”并不止于此。以一家中介公司为例,会进一步诱导大学生入驻其指定的写字楼,而这些写字楼的租金会明显高于市场价格。同时,中介会推荐附加服务,如软件著作权登记、代理记账等,收费标准同样远高于市场均价。大学生如果稀里糊涂签完所有协议,最终原本用于支持创业的补贴资金,大半会流入中介口袋。

更有甚者,部分中介机构自己成立皮包公司,找到符合申报条件的“创业者”,“合作”冒领数额更大的针对创业者的人才补贴。

以崔绍曾经任职的公司为例,他们找到一位理工科博士,然后挑选部分理工科背景的销售和会计人员,将他们的社保转移到这家皮包公司,营造出公司研发团队在岗的假象,该皮包公司用于骗补的“研发产品”,其实是直接购买的付费软件,公司并没有真正的研发人员。

林岫表示,伪造材料骗取补贴,达到数额标准即构成诈骗罪。“以北京为例,‘数额较大’标准为5000元以上,‘数额巨大’为10万元以上,若数额巨大,法定刑期为3年以上10年以下。”林岫进一步解释,对于申请人“只是配合签字”的说法,若明知材料造假仍配合,按共同犯罪处理,“量刑时按个人参与数额及作用认定,不按实际分赃额计算,从犯可从轻处罚”。

高额服务费被认定无效

骗局屡禁不止,背后是巨大的利益驱

动。崔绍估算,“杭州每年大约有800到1000家公司能拿到大学生创业补贴,背后涉及的金额加在一起非常可观。但不管收费高低、包装如何,中介机构谋利的本质是一样的,都在靠信息不对称吃饭。”

部分意识到被骗的大学生也在尝试维权,但面临重重障碍。

不少中介会在合同中预设免责条款,让大学生产生“维权也没用”的无力感;部分中介还会采取电话骚扰、施压等方式阻止维权;此外,有的大学生虽被抽走佣金,但认为自己“毕竟拿到了钱”,且担心自身行为也处于灰色地带,从而放弃维权。

改变正在发生。2026年4月,杭州市中级人民法院对一起涉及大学生创业补贴抽成的服务合同纠纷案作出二审判决,认定中介按补贴金额抽取20%服务费的收费条款违背公序良俗,依法无效。

法院指出,大学生创业专项补贴承载着促创新、稳就业的社会公共秩序价值,具有鲜明的公共服务属性,任何组织或个人以合同方式从该项补贴中抽取费用,实为恶意挤占专属资源,减损公共政策效能,该行为违背公序良俗,应当依法认定为无效。

对于已签约、交材料甚至收到补贴的骗补大学生,林岫建议,主动向补贴发放部门说明情况,退回补贴款,保留退款凭证,争取以“主动消除危害后果”获得从轻、减轻甚至不予处罚的处理。

今年5月,杭州市人社局发布提醒,警惕中介代办骗局,此前也多次声明,务必认准发布政策服务信息的权威渠道。

针对中介发布的广告信息,林岫表示,平台有法定审核义务。电子商务法、广告法要求平台对入驻商家资质和广告内容尽到合理审查义务。若平台明知或应知内容违法仍放任传播,市场监管部门可行政处罚,情节严重可能构成帮助信息网络犯罪活动罪。



伪造合同、安排假面试、设立临时办公点『上班』……

花高价『买』来的工作竟是一场精心编排的骗局

本报记者 柳姗姗 彭冰

“80万,正式劳动合同,入职带编制”“24万直签”“20万事业单位,定金5万”……当前,正值秋招高峰,此类“明码标价”的工作信息在社交平台、聊天群组中悄然出现,成为“收割”求职者的就业陷阱。

记者采访发现,这些信息套路满满:有的是“空手套白狼”,骗子收取定金后便以“领导审批中”“公示期延迟”等借口无限期拖延,直至失联跑路;有的是“以次充好”的文字游戏,将劳务派遣、临时聘用包装成“直签”“带编”,等求职者入职后才发现岗位性质、薪酬福利与承诺天差地别。

近日,一位家长花费48万元托中间人给子女办理事业编工作的新闻冲上热搜。事件中,因事情未能办成,中间人仅退回20万元,家长诉至法院。法院审理认为,委托行为损害公平竞争和公共管理秩序,违背公序良俗,相关民事法律行为无效,中间人须返还28万元。同时,家长明知该委托事项不具有正当性,仍支付款项试图办理相关事宜,自身亦存在过错,因此对其要求支付资金占用利息的诉讼请求,不予支持。

此类纠纷近年来并不少见。2024年,公安部曾督办过一起针对大学生就业的特大系列诈骗案,涉案金额达8000多万元,被骗学生超400名。该案中,犯罪团伙通过自己成立的人力资源服务有限公司发布招聘信息,谎称可办理央企企正式工作,通过虚报入职培训、伪造合同等手段,诈骗高校毕业生,借机向受害人索要高额“安置费”。

值得警惕的是,骗局运作模式已从“熟人介绍、单线联系”升级为“公司化运营、网络化推广”——从伪造公章、安排假面试、设立临时办公点假上班,到编印话术手册培训客服,形成了一条分工明确的黑色产业链。记者查询发现,2022年1月至2024年8月,全国检察机关共起诉各类求职诈骗犯罪4708人。

在北京警方近日公布的一起特大招聘诈骗案中,犯罪团伙打着知名企业旗号,从线上引流到线下“入职”,形成了一条环环相扣的诈骗链条。他们把求职者骗至精心包装的中介公司,随后以“打点疏通关系”为由,收取数万元至十余万元不等的费用。为长期稳住求职者,他们还会安排求职者前往租赁的临时场所上岗,但仅安排表格梳理等简单工作,让求职者误以为已成功入职。目前,该诈骗团伙的11名核心成员已被逮捕。

在吉林省人社厅5月通报的侵害劳动者就业权益典型案例中,吉林市某人力资源有限公司虚构国企岗位、发布虚假招聘信息、违规收取高额中介费用侵害求职者财产权益,该公司谎称可为求职者安置某国企文职内勤岗位,违规收取求职者服务费20万元。协议到期后,该公司未履行岗位安置承诺,仅退款7万元。经吉林市中级人民法院依法组织调解,双方自愿达成还款协议。该公司逾期未履行协议,求职者已采取司法诉讼途径解决。

人社部门提示,党政机关、事业单位及国企岗位全部实行公开招聘、统一招考,付费安置、托关系入职、花钱定岗等渠道不合法、不可信。广大求职者切勿轻信中介机构虚假宣传承诺,应聘时应主动核实中介资质、岗位真实性及招聘渠道,审慎签订各类服务协议,坚决杜绝“花钱买工作”的错误求职心态,全程留存合同协议、转账记录、沟通记录等证据,确保权益受到侵害时依法维权。

四川将技能评价服务嵌入培训全过程

结业即评价 评价即拿证

本报记者 李娜

“技能在手,证照在身,求职不再‘说不清’。”8月至10月,四川面向全省离校未就业高校毕业生等青年群体,集中开展“提技能、促就业”专项行动,创新推出“培训即评价、取证助求职”服务模式,打通从课堂到岗位的“最后一公里”。

培训结束了,手里却没有一张能证明能力的“通行证”——这是不少离校未就业高校毕业生面临的窘境。为此,四川省职业技能鉴定指导中心印发《关于做好2026年高校毕业生等青年“提技能、促就业”专项行动评价服务的通知》,助力离校未就业高校毕业生等青年掌握一技之长、实现高质量充分就业。

培训与技能评价,就业之间是什么关系?四川省职业技能鉴定指导中心相关负责人解释说:“通俗地讲,技能培训是帮助学员掌握一技之长,而技能评价就是对一技之长的水平进行认证。拿到职业技能等级证书,学员找工作将更有底气,企业招人时也更放心。”

此次专项行动由四川省职业技能鉴定指导中心统筹,将技能评价全程嵌入培训环节。各市(州)人社部门提前为承训机构一对一匹配评价机构,学员结业即可就地、就近参加考试,实现“结业即评价、评价即拿证”。对暂无本地评价资源的地区,省级统一调度,确保“有培训必有评价,有需求必有服务”。目前,成都、绵阳、自贡等19个市(州)共有195家评价机构可针对此次专项行动所涉职业(工种)开展评价。

记者了解到,行动聚焦全省“15+N”重点产业链,设置11个培训项目,对应8个职业(工种)等级认定和17个专项能力考试,覆盖新能源汽车、人工智能与数字经济、现代服务业等热门领域。

“通过学有所用、评有所需,有效破解培训与产业脱节、技能与岗位错位的难题。”四川省职业技能鉴定指导中心相关负责人表示,学员通过职业技能等级认定,可获得初级工至高级工(五级至三级)证书;参加专项职业能力考核,可取得专项能力证书。两类证书均获国家认可,既是求职“敲门砖”,又是岗位定级、薪资核定的“硬标尺”,让培训成果从“无形”变“有形”,从“自说”变“公认”。

本报记者 李丰 田程

8月10日正午,贵州省贵阳市南明区红岩东郡社区,65岁的志愿者王天能拎起打包好的饭盒,快步走进单元楼,为辖区行动不便的老人送去热腾腾的午餐。后厨内,银发志愿者分工协作,收拾餐具、擦拭台面;大厅里,刚做完趣味游戏的老人们笑意盈盈,有序落座。

这家被贵阳市民亲切称作“奶奶食堂”的慈善助老慈善公益服务中心,缘起于2014年几位退休老人的自发善意,至今已扎根社区12年。

机构已在贵阳4个辖区建成5个公益互助服务点、2个社区养老服务站,累计为老年群体提供公益助餐服务超226万人次,上门送餐8.7万人次,超33万人次志愿者接力参与这一暖心公益事业。

一餐热饭撑起银发互助

“低龄助高龄、活力帮失能”,是慈善助老12年来延续的鲜明特色。

机构现有106名常驻志愿者,其中70周岁以下的低龄健康老人58人,志愿者平均年龄约65岁,年纪最大的已90岁高龄。

这群身体硬朗、热心公益的“小老人”,用心照料年迈、失能的“老老人”,不少受助老人在感受温暖后主动加入志愿队伍。

独居老人王天能,就是这场“爱心循环”的见证者和参与者。起初,他只是为了方便、省钱,来食堂吃饭,后来他主动报名成为志愿者,已经干了3年。如今,每天上午11点,他都会准时备好饭盒,逐户为高龄、独居老人配

一群平均年龄逾六旬的志愿者,多年热心提供老年公益助餐服务

“奶奶食堂”火了12年!

送午餐。

任良媛一家四代人接力志愿服务,成为“奶奶食堂”的佳话。

70岁的任良媛2016年加入志愿队伍,带动全家七八口人投身公益。90岁的母亲张羽芬,每天跟着她到食堂帮忙;姊妹、丈夫常年在后厨帮工;子女、孙辈只要有空闲,就会主动到店服务。

从单一的助餐服务起步,慈善助老不断拓展服务边界,逐步搭建起“生活照料、健康关怀、精神慰藉、兴趣培育”四大服务板块。

跨越代际的爱心接力

一代代青年志愿者的接续奔赴,为“奶奶食堂”的坚守注入活力。80后、90后、00后三代青年薪火相传,用青春陪伴暮年时光。

80后张永馨2017年全职加入后,从基层店长一步步成长为核心管理者。90后余娅与“奶奶食堂”的缘分始于家中长辈——她的奶奶曾在食堂就餐。2022年,她全职扎根公益,负责机构新媒体运营与公益宣传。最让她难忘的是80多岁的谭奶奶,老人待她如同亲孙女,余娅和同事上门为老人买菜做饭、提供陪伴,还给老人制作了纪念相册。“谭奶奶的女儿拿到相册时说,从来没见过妈妈这么

开朗、有活力的模样。”余娅说。

00后尹晓宣是机构最年轻的全职员工。2023年大学毕业后,她从兼职志愿者转为全职员工,统筹负责5个服务点的物资调配与行政后勤工作。人手紧缺时,她会独自扛上百斤重的米面粮油;遇到老人突发不适,她能凭借专业知识及时开展急救。

23岁的黄一阳是机构目前最年轻的长期志愿者。11岁时,她便跟着母亲走进“奶奶食堂”。大学毕业后,她正式全职到岗。“小时候我在这里感受到了长辈的疼爱,现在我要接过接力棒,把爱心传递下去。”黄一阳说。

互助养老的前行考题

12年灶火不息、善意绵延,依托的是稳定可持续的运营机制。慈善助老探索构建出“党建引领、政府支持、社区支撑、社会参与”的发展路径,搭建起多元、稳定的资金保障体系。

余娅介绍,机构运营资金主要依托五大渠道:企业理事单位提供场地、资金扶持;社会各界爱心人士捐赠物资与善款;在岗就餐老人、志愿者自发互助捐赠;2023年起连续4年承接年度省级福彩公益金项目,享受政府购买服务扶持;联动各大公益基金会常态