

嘉兴市总工会打造“嘉工鹊桥会”服务品牌,为青年职工提供暖心婚恋帮扶

职工信得过的工会“月老”

口碑·高效办成一件事

本报记者 王佳璐

“今天接待的这姑娘真不错,有没有合适的小伙可以牵个线。”午后,嘉工鹊桥会红娘馆内暖意融融,一派热闹景象。

8月19日,记者走进浙江省嘉兴市总工会嘉工鹊桥会红娘馆。几名红娘围坐一块交流信息,桌上摊开着几份交友登记资料,墙上一面面锦旗整齐排列。

作为嘉兴市总工会倾力打造的公益职工婚恋服务品牌,嘉工鹊桥会实行实名核验、全程免费服务,依托工会、民政、社保三库数据核验机制,从源头杜绝虚假信息、与婚恋乱象。平台构建线上小程序匹配、线下红娘值守、常态化相亲角交友的全链条服务模式,组建专业红娘志愿队伍,为全市青年职工提供免费、靠谱、暖心的婚恋帮扶,切实破解青年职工社交圈小、择偶难的现实困境。

“我一落地就赶过来了,下午还约了两个年轻人见面。”刚结束休假的红娘吴姐拖着行李箱,脚步匆匆跨进馆门,一边放好随身行李,一边和搭档红娘对接相亲嘉宾情况。

红娘馆隔壁的月老主题咖啡馆内,前来赴约的青年男女相对而坐,一边喝着咖啡一边交谈。“咖啡由嘉兴市总工会买单,就是为了给年轻职工提供一个舒适的交流环境。”吴姐介绍。

“我也是在线上了解到嘉工鹊桥会这个品牌,相比相亲机构,工会‘月老’更让人放心。”刚结束约见的男生小周告诉记者,“今天的交流挺不错,打算下次再约见面了解一下。”

红娘吕姐表示,遇到腼腆、不善表达的男生,她也会私下耐心点拨。两年多时间,她已经撮合了3对青年职工领证,还有4对正在接触中,“收到大家的喜讯,我也非常开心。”

馆内另一张桌前,红娘陈姐正低头翻阅资料,手指在登记表上划来划去,比对双方择偶条件。听见馆里传来“又成一对”的消息,她抬起头,眉眼一下舒展开。

傍晚7点,嘉工鹊桥会红娘馆直播间的灯光准时亮起。吴姐和搭档端坐在镜头前,笑容满面地开启当天的直播,对屏幕滚动起的网友的留言咨询,逐条都给予了回复。

晚上8点多,吴姐结束直播后,整理起当天的信息和资料。“好多职工白天要上班,只能晚上看直播,我们多播一会

儿,就能多回应一份期待。”她说。

提起印象最深刻的一次撮合,她想起一位女司机:“我们有位红娘在坐车时得知开车的女司机单身,就劝她过来登记,结果很快匹配到合适的人。”双方谈婚论嫁期间还遇到一点小摩擦,但很快就得到解决,婚事也落定了。“相亲不是见一面就完事,后面的磨合,才最考验人。”吴姐说。

目前,嘉工鹊桥会平台线上实名注册职工已超2.4万人,线下累计服务3400

记者手记

鹊桥有爱 温暖相伴

在嘉工鹊桥会红娘馆采访,让人触动的不仅是一桩桩圆满姻缘,更是一群红娘志愿者不求回报的长久坚守。没有薪酬、没有光环,红娘们利用空余时间接待来访、直播答疑、跟进相处细节,耐心化解青年交友中遇到的难题。

对奔波忙碌的青年职工而言,靠谱、纯粹、无套路的公益婚恋服务格外珍贵。工会搭建平台,红娘们用心补

人次,促成上万对青年职工牵手结缘,60多对新人步入婚姻殿堂,持续为青年职工搭建起可信、暖心的交友桥梁。

“做公益红娘,不是简单地把两份资料拼在一起。”红娘馆馆长李建红介绍,“在这里,红线不只连接两个人,而且要接住普通职工对家的期盼,让在嘉兴的年轻职工能够安心立业。”



更多精彩内容
请扫描二维码

点亮“微心愿”

8月26日,安徽省淮北市职工服务中心内,即将步入大学校园的学子领到社会爱心人士捐赠的“微心愿”物品。

淮北市总工会通过线上报名、实地摸排、入户走访核查,征集即将迈入大学校园的困难学子微心愿。依托报刊、网络等媒体打造“点亮微心愿,爱心助成长”公益平台,广泛号召社会爱心力量认领“微心愿”,为困境学子圆梦助力,以暖心行动守护求学成长梦想。

本报通讯员 张锋 摄

汕头市总工会举办新就业形态劳动者亲子疗休养活动

本报讯（记者刘友婷 通讯员黄山河）近日,广东省汕头市总工会组织快递员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者及其子女赴梅州市蕉岭县,开展为期三天两夜的亲子疗休养活动。活动期间,职工家庭先后走进丘成桐会议中心、叶剑英纪念馆,了解科学家的学术成就和家国情怀,接受红色教育;在乡村田野间体验农耕实践,认识农作物、感受采摘乐趣;参与客家黄糖包制作、客家酿酒等非遗体验,在动手协作中增进亲子关系。

汕头市总工会统筹安排食宿和活动,并由工作人员全程陪护。近年来,汕头市总工会持续加大对新就业形态劳动者的关爱服务力度,通过送清凉、送温暖、送健康等活动,把工会服务送到劳动者身边。



上海工会“我与AI有个约会”焕新升级公益培训 AI前沿知识进驻“匠心学堂”

本报讯（记者裴龙翔）近日,由上海市总工会与上海开放大学联合打造的公益品牌项目——匠心学堂将迎来课程体系的焕新升级,带着全新的主题“我与AI有个约会”,为劳动者送去紧贴产业一线的培训。

从人工智能的基础原理,到大模型的前沿应用;从AI赋能政企管理的智慧决策,到影视文创的数字人创作……升级后的课程内容覆盖技术研发、企业管理、文创影视、制造业、行政办公等多个

领域。课程不讲空话,只讲“干货”,既有底层理论的深度剖析,也有来自上海本土真实项目的落地案例解析。

来自复旦大学、上海交通大学、同济大学等知名学府的教授、研究员,与中国电信、仪电集团等企业的总工程师、研发高管、行业创始人将同台授课。多位深耕一线的“大国工匠”也来到课堂现场,分享经验。

“授课老师不是纸上谈兵,而是真正帮学员解决问题,讲述如何用AI攻克技

术难关,如何用智能工具提升工作效率。”上海工匠学院相关负责人表示。

为了平衡工学矛盾,匠心学堂设置了灵活的选课机制。学员累计完成8次有效线下学习,并提交两份结合自身岗位的AI实践作业,经上海工匠学院审核后,即可获得官方结业证书,录入上海市终身教育学分银行,直接对接上海开放大学的人工智能、机电等学历专业。

据悉,自2021年启动以来,匠心学堂已经累计培养了4200余名学员。

厦门市总工会举办脱口秀比赛,“职工梗王”赢得满堂喝彩

“工言工语”讲职场趣事展劳动光彩

本报记者 李润钊 本报通讯员 林柳依

台下,暗处的钢琴安静等候。中央音乐学院鼓浪屿钢琴学校教师潘威刚从琴凳上起身,下一秒便闪亮登台,化身“爆梗”频出的脱口秀“段子手”,引得满堂喝彩。

这是记者在“职场梗王”厦门市职工脱口秀争霸赛决赛现场看到的场景。近日,由福建省厦门市总工会主办、市工人文化宫承办的厦门市职工脱口秀争霸赛决赛举办,18名来自医疗、公安、教育、国企等领域的“职工梗王”轮番上阵,用原汁原味的“工言工语”,把流水线旁的琐碎、诊室里的无奈、三尺讲台的甘苦,熬成了一锅“生活热辣滚烫”。

职工立足岗位取材创作

潘威的段子,主角是他自己——一个2017年来到厦门的河南小伙。学闽南语丢掉大牙的窘迫、被游客当成“滴滴老师傅”的乌龙,都被他精准捕捉,成为这次参赛的素材。

本次职工脱口秀的创作内容均源于

一线,由职工立足自身工作经历取材创作,将岗位痛点、职场趣事与基层奋斗日常转化为幽默段子,让整场脱口秀充满烟火气与岗位共鸣。

来自梧村街道社区卫生服务中心的医生陈艳,直接把诊室“搬”上了脱口秀舞台。陌生电话被当诈骗来电挂断,“下班勿扰”被患者线上问诊淹没、科普时间遭遇新旧观念碰撞……社区医生的日常百味,被她萃取成笑中带泪的段子。

“看着病人紧张得手脚发抖,我就习惯逗点乐子暖场。氛围轻松了,信任的齿轮不就转起来了?”舞台上,陈艳笑着讲。

用“自嘲”褪下职业光环,用幽默充当医患连心桥,这便是陈艳的“中医脱口秀辩证法”,这也是不少脱口秀“梗王”笑点背后最动人的底色。

真实的劳动体验引发共鸣

面对丰富的素材,一开始,不少职工新手犯了难:如何才能把素材转化为观众听得懂的笑点?

作为本次比赛的评委,厦门来疯喜

剧运营总监吴思或一针见血:“职工讲脱口秀,缺的不是料,而是‘翻译’,把‘职场方言’转化成令观众满堂哄笑的‘普通话’。”在吴思或看来,这个“翻译”有3道工序:戳破想象与现实的反差、给晦涩行话贴上欢乐注解、挖掘全行业共通的职场情绪密码。

经过1个多月的反复打磨和10多场“开放麦试炼”,一位来自厦门卫健委的检验科职工成功把“传染病传播途径”这个硬核话题,转化成了妙趣纷呈的“科普笑话”,“笑”果拉满。

潘威也曾担忧钢琴教学太高冷。编导的一句话点醒了他:“观众需要的不是琴谱,而是心跳共鸣。那些课堂上蹦出的鲜活趣事,谁看了不说一声‘真实’?”潘威茅塞顿开,最真实的劳动体验,往往藏着情绪共鸣。

来疯喜剧编剧熊二道破职工脱口秀的“爆笑密码”:“任何精心布置的笑点,都不如原味的表情、真实性情的吐槽和源自生活的荒诞。”说到底,职工脱口秀的目的并非止于“好笑”,更在于笑声沉淀后,让观众心底悄然长出理解与敬意。

笑声落幕,敬意渐生

当从事质检工作的选手脱口而出“我的眼睛就是尺”时,厦门烟草工业公司包装作业师周志衡下意识搓了搓指尖,仿佛又回到了卷包车间,日夜盯梢流水线的时光。那一刻,共鸣直抵心灵,周志衡仿佛看到了在岗位上奋斗的自己。

历时两个月的“梗王争霸”虽已落幕,但厦门市总工会这份思政工作的“新答卷”才刚翻开。职工脱口秀、红色剧本游、快闪音乐会……文化载体不断上新刷屏,传递出一个信号:平凡的坚守被尊重,日常的辛劳被看见,每一位努力奋斗的劳动者都配得上更绚丽的舞台。

“当麦风交到一线劳动者手中,折叠的日常得以呈现,无声的付出有了回响。笑声渐隐,敬意却在悄然滋长。”厦门市工人文化宫主任陈宏表示,最深的思政引领,恰恰是最柔软的抚慰、最真实的笑貌、最用心的听见,这正是平凡劳动者被理解、被尊重的“最美回音”。

树立和践行正确政绩观·工会主席谈实干

以实干锚定方向 以服务凝聚力量

——访包头市人大常委会副主任、市总工会主席陈铁英

本报记者 郇亚章

内蒙古自治区包头市是全国重要的钢铁、稀土、装备制造产业基地,产业工人队伍庞大,如何树立和践行正确政绩观,引领广大产业工人围绕中心、服务大局,更好发挥工会组织作用?8月20日,包头市人大常委会副主任、市总工会主席陈铁英接受本报记者专访,围绕赋能产业升级、做实职工服务等内容阐述工作思路。

记者:全市各级工会如何理解正确政绩观的核心内涵,锚定工作定位?

陈铁英:对工会组织而言,正确政绩观就是始终锚定“围绕中心、服务大局,履职尽责、服务职工”的根本方向,把工作成效转化为职工实实在在的获得感、产业发展实打实的推动力。

在思想政治引领上,我们认真贯彻落实全总十八届五次执委会议部署,创新方式方法,用职工身边榜样故事增强引领的实效性和感染力。在工作布局上,我们坚持向包头“1144”现代化产业体系建设聚焦,向产业工人队伍建设改革的核心目标聚焦,向全市职工最关心的所需所盼发力。

记者:市总工会推出哪些务实举措,把正确政绩观从理念落实到具体工作中?

陈铁英:一是深入基层调研,收集职工关于技能提升、创新创造、生活品质的意见和建议。二是建立重点工作清单化推进制度,把产业工人队伍建设、劳模创新赋能、新就业形态劳动者权益保障等工作拆解成24项具体工作,明确责任人和完成时限并定期督

办。三是简化工作流程,顺应数字化发展,实现网上一键直达。

记者:这些举措取得了哪些成效?

陈铁英:在赋能产业升级方面,把典型选树、工匠培育、竞赛拉动、创新转化串成一条完整的赋能链条。常态化开展弘扬“三个精神”宣传活动,组织劳模工匠宣讲828场,覆盖16万人次。工匠培育注重梯次推进,已培育大国工匠3名、北疆工匠32名、包头工匠185名。持续擦亮“工匠杯”技能竞赛品牌,快递、外卖配送等新业态行业专项竞赛全面落地,每年参赛职工达25万人。

在创新转化上,征集一线创新成果234项,累计创效48亿元;推动“五小”等群众性创新活动,累计收集合理化建议20万余件,形成创新成果4000余项,获国家专利千余项,创造价值127.2亿元。开展“劳模工匠助企行”专项行动,成立6个服务团,变被动“接单”为主动上门。

记者:未来,市总工会将重点实施哪些服务举措?

陈铁英:一是深化产教融合,推行“双导师制”培育模式,搭建覆盖全产业链的工匠创新平台,让更多技术工人成长有通道、建功有舞台。二是推动服务资源向新就业形态劳动者集聚的商圈、站点倾斜,推动建设“骑手友好医院”“骑手友好商圈”等阵地。三是办好平价乘公交、职工子女假期爱心托管等活动,做强“益工享”枢纽平台,让更多人才在包头扎根发展、安心奋斗。

渝黔背靠背联网工程劳动竞赛启动

本报讯（记者黄仕强）近日,渝黔背靠背联网工程劳动竞赛启动仪式暨“送清凉送文化送健康送安全到基层”慰问活动在重庆綦江区盛隆镇渝黔背靠背联网工程项目现场举行。14家参建单位代表签署工程建设承诺书。与会人员向奋战在高温一线的施工人员送上防暑降温用品。

据了解,此次竞赛将持续至2027年6月,全面覆盖工程建设全流程及全体参建人员。竞赛围绕履职质效、安全管控、质量管控、技术管理等8大维度设置考评项目。

百色市总工会驻村推进乡村振兴 复垦地上结出“黑珍珠”

本报讯（记者庞慧敏 通讯员李雪）近日,广西壮族自治区百色市靖西市龙临镇念浩村迎来了黑皮花生的丰收季。田地里,村民们忙着拔藤、分拣、装袋,脸上流露出丰收的喜悦。这份收获背后,是百色市总工会持续赋能乡村振兴的生动实践。

念浩村是典型的大石山区村,耕地零散,复垦地多,产业发展曾是村里的一块短板。2025年,百色市总工会派驻念浩村第一书记玉宝到岗后,立足当地土地资源禀赋,在村里引进广西农科院经作所培育的优质品种“桂花黑3号”,并落实帮扶经费。

为解决复垦地土壤贫瘠、种植技术缺乏的难题,百色市总工会联合广西农科院经作所、百色市农科所等科研单



“三匠联动”育巧匠

山东省东营市利津县总工会紧扣“工业强县”战略定位,依托凤凰城省级工匠学院,推行育匠、竞匠、创匠“三匠联动”工作法,深化产业工人队伍建设改革。

该县精准对接企业技能需求,开设阶梯式培训班次,线上搭建工匠云学院,把技能竞赛搬进车间,依托实训基地开展实操训练,助力职工技能等级提升。同时,建成40个劳模工匠创新工作室,推动技艺传承与创新成果转化。

本报通讯员 彭亚军 本报记者 田国垒 摄