

石家庄市总力求工会决策部署与职工需求精准对接

“服务职工十件实事”由工会全委会票决产生

本报讯(记者李昱霖 通讯员高超)举办至少50个工种职工职业技能竞赛、免费为5000名新就业形态劳动者办理团体保险、组建全市医疗专家服务团……日前,河北省石家庄市总工会十九届六次全委(扩大)会议票决产生2024年服务职工十件实事。据了解,十件实事是在广泛征集基层工会干部和职工群众意见和建议的基础上,再经市总工会全委会投票表决产生的。

为把准职工需求脉搏,石家庄市总工会深入开展调研活动,同时召开由市总工会领导班子和各部门、各驻会产业工会、各直属事业单

位负责人参加的专题会议,以及基层工会干部圆桌会,广泛听取基层工会干部和职工群众的意见、诉求以及对市总工作的意见和建议,找准工会工作存在的薄弱环节和突出问题。针对职工反映的突出问题和履职尽责中存在的薄弱环节,市总精心准备了2024年度20件服务职工实事备选项目,并在市总工会十九届六次全委(扩大)会议上进行投票表决。通过民主投票,实现工会决策部署与职工需求精准对接,真正解决职工群众急难愁盼问题。”石家庄市总工会相关负责人说。

序,最终确定了2024年度最能代表职工意愿的服务职工十件实事,具体包括:启动建设石家庄市工人文化宫;免费为在档困难职工缴纳职工互助金、提供健康体检;举办至少50个工种职工职业技能竞赛;免费为5000名新就业形态劳动者办理团体保险;组建全市医疗专家服务团,每月免费开展职工送健康活动;创建100家市级劳模和工匠人才创新工作室;工匠学院各分院和实训基地全年共培训技能人才两万人次;为1000名新就业形态劳动者和困难企业职工进行免费“两癌”筛查;组建“工会红娘志愿服务团”,开展不少于15场婚恋交友公益活动;举办不少于50场“唱响职工大舞台”文化进基层活动。这十件实事涵盖技能提升、健康服务、生活服务等方面,桩桩件件都是职工看得见、摸得着、有感知、得实惠的事。

陕西启动2024年重点项目劳动和技能竞赛 将实施重点领域攻坚工程

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)近日,在西安东站项目建设现场,2024年陕西省重点项目劳动和技能竞赛暨“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛启动。

据介绍,本年度竞赛将围绕工程创优、质量争优、安全生产、技能提升、技术创新、班组建设等6个方面开展。其中,围绕陕西省重大工程、重大项目、重点产业,将实施劳动竞赛“十百千万”工程,即打造十个示范性竞赛项目,抓好百个重点竞赛项目,选树千个竞赛标兵,推动指导万家企业开展各具特色的竞赛。

竞赛中,将实施十大重点领域攻坚工程,且各具特色。包括围绕创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,开展科技强省劳动竞赛;围绕推进新型工业化、塑造产业链群新优势,开展构建现代化产业体系劳动竞赛;围绕供需两侧协同发力,推动网络消费、大宗消费、县域消费专项活动,开展扩大内需劳动竞赛;围绕增强民营经济活力,推动开展非公企业劳动竞赛等。

通过劳动关系和技能竞赛,陕西将大力构建职工素质提升和创新创造体系,将技术培训、技术交流、新技术技能展示活动以及技能考评与竞赛有机结合,不断完善以技能为导向的产业工人劳动和技能竞赛激励机制,大力推进工匠学院建设。

陕西省总工会将安排1500万元鼓励激励资金,支持基层工会开展劳动和技能竞赛。

山东禹城市总实施数字技能提升行动 数字化培训为女职工成长赋能

本报讯(记者朱欣 通讯员王冬芹)“多亏市总工会举办的数字技能培训,我在参加3期计算机培训后顺利找到了工作。”在山东德州禹城市一家科技公司工作了1个多月的张女士如是感叹。记者日前从禹城市总工会获悉,自2023年10月市总启动女职工数字技能提升行动以来,已帮助近百名女性实现就业创业。

为切实提升女职工职业技能,禹城市总工会聚焦全市行业特性、岗位需求,整合网站、微信公众号、“齐鲁惠”等数字平台,依托工人文化宫、德信职业学校等技能培训基地,开展女职工数字技能提升专项行动,为女职工就业创业赋能。目前已举办计算机、电商、微视频剪辑等数字化培训班21期,线上直播9期。

禹城市总工会相关负责人表示,如今,数字化技能培训已成为广大女职工切磋技艺、展示风采的重要平台,禹城市市总将主动对接新产业、新业态发展需求,创新举办数字技能学习、培训以及数字化技能竞赛,进一步优化数字化培训服务体系,全力为女职工搭建成长成才平台,让更多女职工在各岗位上闪闪发光。



劳模工匠进校园

3月26日,安徽省淮北市相山区总工会组织劳模工匠走进校园,以“劳动创造幸福”为主题,向孩子们阐述劳动的意义,诠释新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神,勉励孩子们从小热爱劳动,用劳动去创造幸福生活。

本报通讯员 张锋 潘媛 摄

新闻特写

体验“就业创业直通车”

本报记者 李玉波 本报通讯员 刘旭亮

“听说家政服务创业项目投入低、风险小,还有政策扶持,我特地报名来看看”“这次有网络直播创业项目,我比较感兴趣”……3月23日,在内蒙古自治区总工会“就业创业直通车”活动中,40多位创业、就业者讨论着即将去考察的创业项目和招聘岗位。

据了解,在此次“就业创业直通车”活动中,自治区总工会组织有创业意向和就业需求的未就业青年职工、困难职工家庭成员、转岗待岗职工和新就业形态劳动者打卡职工就业创业培训基地总部和内蒙古商旅直播电商基地,了解创业项目,体验创业氛围,实地观摩,现场洽谈,零距离、沉浸式了解企业生产生活环境及用工需求,促进人岗快速精准对接。

“有意向的创业者,可以先到培训基地和直营门店进行学习,达成创业意向之后,再由运营团队帮助创业者进行门店选址调研。”儒科家政社区便民生活服务中心项目运营负责人王蒙向参观者介绍。

了解家政服务创业项目后,大家实地参观了呼和浩特市永泰社区便民生活服务中心的运营情况,同时了解了直播带货、文旅惠民卡以及旅游掌柜等轻创业项目。大家纷纷表示,参与这次活动开阔了眼界,了解了许多免费的创业服务内容,还领到了工会给的专属创业小礼包,感到很暖心。

据悉,内蒙古自治区总“就业创业直通车”活动将于4月初再次举办,求职者可通过“内蒙古总工会”微信公众号扫码参加活动。

北京经开区工会调解员进驻区调解中心

本报讯(记者赖志凯 通讯员黄巧维)近日,北京经开区仲裁院劳动人事争议调解中心揭牌仪式举行。仪式后,经开区总工会将新选派两名工会工作人员和3名调解员,与已有的5名调解员共同进驻调解中心,推进打通职工维权服务“最后一公里”。

经开区劳动争议调解委员会面向全区企业选聘具有一定劳动人事政策理论水平和专业背景的人员担任调解员,同时聘请专业律师团队开展法律服务工作。

海南省总打造“技能培训超市” 建设线上线下学习、培训、考试、认证一体化平台

TCL王牌电器(惠州)公司工会开展志愿活动

本报讯(记者叶小钟 赵思远 特约通讯员沈莹)记者日前获悉,由TCL实业控股股份有限公司第九、十党支部联合TCL王牌电器(惠州)有限公司工会主办,TCL王牌电器(惠州)有限公司工会志愿者协会承办的捐衣志愿活动在TCL液晶产业园进行。

本次活动发起后,TCL液晶产业园职工积极响应,共捐赠衣物1365件,运送至惠州市博罗县龙溪怀恩慈善会,由他们转送给需要的人。近9年来,该公司职工持续捐赠衣物,送往四川省甘孜藏族自治州新龙县等多个地区。

本报讯(记者赖书闻)3月26日,海南省总工会“技能培训超市”第一期电工培训班在海南省电力学校开班。据悉,海南省总工会着力打造“技能培训超市”,力争今年培训千名产业工人。有意参加培训的职工或社会工作者,关注工会云APP“技能培训超市”即可报名参加。

为助力发展新质生产力、加快产业转型升级、推动技术创新,提高企业竞争力,海南省总日前制定出台“技能培训超市”实施方案,将聚焦发展旅游业、现代服务业、高新技术产业和热带特色高效农业等4大主导产业以及南繁、深海、航天等3大未来产业,整合社会教育培训资源,建设职工线上线下学习、培训、考试、认证一体化平台,广泛开展职业技能培训,提高产业工人技能水平,为海南自贸港建设提供强有力的技能人才保障。

根据方案,海南省总将建设“技能培训超市”云平台,利用人工智能、大数据、云计算等新一代信息技术,打造集培训资源管理、师资管理、订单管理、线上培训、技能鉴定、人才储备等功能的一体化平台。

“通过搭建‘技能培训超市’云平台,发挥企业主体作用,实施订单式培训,实现产业工人技能水平进一步提高,产业工人主力军作用更加彰显,服务重点产业发展更有成效。”海南省总工会副主席、省机械能源石化医药工会主席陈波说。

据介绍,第一批电工培训班是经海南省总工会、海口市总工会、海南电网公司协商,为满足企事业单位及社会人员培训取证需要而举办的准入资格培训。培训分为低压电工作业、高压电工作业、高处作业3个种类,培训通过者可获得人社部门认定的特种设备作业证书。

“通过培训学习我丰富了专业知识,在工作时能更好地保护自己。”得知电工培训班即将开班的消息后,从事电路维护工作的张宏超立即向公司申请报了名。

省总工会副主席、省机械能源石化医药工会主席陈波说。

据介绍,第一批电工培训班是经海南省总工会、海口市总工会、海南电网公司协商,为满足企事业单位及社会人员培训取证需要而举办的准入资格培训。培训分为低压电工作业、高压电工作业、高处作业3个种类,培训通过者可获得人社部门认定的特种设备作业证书。

“通过培训学习我丰富了专业知识,在工作时能更好地保护自己。”得知电工培训班即将开班的消息后,从事电路维护工作的张宏超立即向公司申请报了名。

省总工会副主席、省机械能源石化医药工会主席陈波说。

据介绍,第一批电工培训班是经海南省总工会、海口市总工会、海南电网公司协商,为满足企事业单位及社会人员培训取证需要而举办的准入资格培训。培训分为低压电工作业、高压电工作业、高处作业3个种类,培训通过者可获得人社部门认定的特种设备作业证书。

“通过培训学习我丰富了专业知识,在工作时能更好地保护自己。”得知电工培训班即将开班的消息后,从事电路维护工作的张宏超立即向公司申请报了名。

仙桃市杜湖街道纺园社区工会着力推进社会化退休职工管理服务平台阵地建设——

“退休了还被‘娘家人’惦记着”

本报记者 张琳 本报通讯员 钟文婷

“荤素搭配,伙食真不错!退休了还被‘娘家人’惦记着,我太感动了!”近日,湖北省仙桃市杜湖街道纺园社区独居老人陈小汉像往日一样,中午准时来到社区幸福食堂。和他一样前来就餐的,还有社区其他600多名退休职工。

纺园社区是老旧小区,行动不便的退休高龄老人和孤寡独居老人较多。为了解决老人们“吃饭难”的问题,纺园社区工会于2021年筹建幸福食堂,为社区退休职工提供安全、平价的餐食。

纺园社区工会成立以来,着力推进社区社会化退休职工管理服务平台阵地建设,探索工会参与基层社会治理新路径,通过一系列用心用情的服务,为退休职工和居民建起身边的温馨家园。

关爱退休职工 传递社会温暖

“走累了,可以到这里歇歇脚、喝喝茶。”纺园社区退休职工张传德平日喜欢和三两好友在辖区散步,累了就到社区工会打造的爱心驿站歇息。他说,驿站内桌椅、微波炉、应急药箱、雨伞、饮水机、冰箱等公共服务设施

阅读提示

建立驿站、打造书屋、凝聚退休职工力量……湖北省仙桃市杜湖街道纺园社区工会搭建平台、用心服务,不断提高参与基层社会治理的水平,为职工打造身边的温馨家园。

应有尽有,夏天可以纳凉,冬天可以取暖,是社区居民的温馨港湾。

纺园社区工会主席田宇介绍,为了给社区退休职工和周边户外劳动者提供更多可感可知、可触可得的贴心服务,在杜湖街道支持下,纺园社区工会精心谋划建立了爱心驿站。以驿站为载体,社区工会组建了枫叶红太极队、欢乐健身队、友心助老队、巾帼志愿服务队、家庭医生等志愿服务队伍,在社区开展看望退休职工、孤寡老人活动,组织退休职工开展象棋友谊赛等各类活动,增强退休职工生活乐趣,提升基层治理水平。

“早起干活手都冻僵了,能进驿站喝一碗热茶,不仅身体暖和,心也跟着暖和起来。”环卫工姚云贵道出了许多劳动者的心声。

建设活动阵地 提升生活品质

走进纺园社区银丰小区党群服务站的职工书屋,阅览区、交流区、休闲区一目了然,管

理制度、借阅登记规范有序,图书报刊整齐摆放,令人赏心悦目。

退休职工王小梅是职工书屋的常客。“这里环境清静,书目齐全,很适合阅读,没看完的书只要登记一下就可以带回家,很方便。”她说。

近年来,纺园社区工会分别在银丰小区党群服务站、名润居小区党群服务站成立工会小组,并建立两处职工书屋,以进一步丰富社区退休职工生活,打造退休职工的精神文化家园。目前,职工书屋有书籍报刊2500多册,每天都有很多退休老人结伴而来。

纺园社区工会还依托职工书屋、新时代文明实践站等阵地,开展各类主题鲜明、形式多样的阅读分享活动。例如,注重发挥劳模示范作用,邀请省市省级行业标兵高千勇开展宣讲,弘扬劳模精神。同时,社区工会充分利用退休职工活动室、健身室等场所,开展丰富多彩的活动,促进退休职工

身心健康。

凝聚银龄力量 共创美好家园

“刘师傅,我家水龙头坏了,能帮忙换一下吗?”“刘师傅,我家门锁坏了,能帮我修一下吗?”……银丰小区居民刘国荣经常收到这样的求助。

刘国荣是原仙纺集团的钳工,退休后帮小区居民开展义务维修。他说:“社区工会用心用情关心我们,我们也要为社区发展添一份力。”

作为仙桃市“共同缔造”活动试点之一,纺园社区工会聚焦微改造、微心愿、微空间、微治理,不断增强职工群众参与感。刘国荣主动加入小区改造队伍中,帮忙拆防盗网、移空调机、拆除废弃太阳能热水器。

和刘国荣一样,家住银丰小区的退休职工刘新祥也想为社区改造出力。在小区规划情况交流讨论上,刘新祥积极出谋划策,为小区方案制定提供了有价值的意见。改造过程中,他自觉担任监工,在改造现场监督工程质量,主动做居民协调工作。项目完工后,刘新祥还当起了巡查员,每天穿梭在小区,劝阻制止不文明行为等。现在,小区职工群众都称他“刘管家”。

国铁南宁局工会帮职工缓解“带娃难” 多样托管“托”稳职工心

本报讯(记者唐慧敏 通讯员莫育杰)记者日前获悉,为有效缓解职工“带娃难”问题,中国铁路南宁局集团有限公司各级工会开展形式多样的假期儿童托管服务,缓解了职工的后顾之忧。

据国铁南宁局机关工会主席韦远芳介绍,今年春运期间,国铁南宁局机关工会从1月29日至2月23日开设寒假儿童托管班,邀请当地口碑好的师资队伍,设计了符合儿童身心发展特点的课程。每个托管班由专人进行管理和看护,严格做好考勤登记、安全巡查、清洁维护、应急处置等各项工作。此次托管服务惠及职工近150名。

在运输生产一线,广西沿海铁路公司工会在钦州、防城港、北海、南宁地区开展“幸福海铁”寒假亲子兴趣班,开设羽毛球、篮球、书法等文体兴趣班11期,聘请正规培训机构教师进行教学,累计近200名职工子女报名参加。玉林车务段组织职工利用休班时间,在单位党员活动室为职工子女提供学习辅导。桂林高铁基础设施段通过校企合作,邀请学校教师组成托管班师资队伍,为职工子女提供有针对性、丰富多彩的课程和活动,同时制作专属餐单,备受职工好评。