

沈阳卷烟厂建立制度让职工列席厂长办公会、调度会,有建议权、监督权

19年中一半以上职工当过“值周厂长”

本报讯(记者刘旭)从3月18日到22日,红塔辽宁烟草有限责任公司沈阳卷烟厂卷包车间见习工人张克有了一个新职务——“值周厂长”,他的胸牌号为381,意思是第381任“值周厂长”。据悉,该厂的“值周厂长”制度已经坚持19年,全厂625名职工中有一半以上担任过“值周厂长”。这一制度极大地激发了职工的主人翁责任感,密切了干群关系,提高了企业管理水平。

2003年12月,沈阳卷烟厂与红塔集团进行重组,人员发生变化,一些过去生产多年的老品种被淘汰。这些变革引发一些职工的思想波动。厂里调研发现,要想有新的发展,必

须提高管理水平,引导职工心往一处想、劲往一处使。2005年8月,该厂推出“值周厂长”制度,每月从生产一线选择一名职工担任“值周厂长”,列席厂务会、生产调度会等,向管理者提出意见和建议,同时跟随厂领导到生产车间、机关科室,监督生产、管理等情况,也可自行前往监督检查。

该制度由厂工会负责实施。从2009年起,“值周厂长”从每月选一名职工担任改为每周选一名,职工在每周5天的工作日期间履职。

卷包车间包装维修班班长辛强曾于2005年12月12日至16日担任第16任“值周厂长”。当值期间,他跟着厂负责人查看库存及

防火情况,到生产车间研究稳定产品质量问题,在参加调度会时也感受到其他部门的压力。“管理企业不容易,这个家不好当。”辛强感慨。他根据当值期间掌握的情况,提出物流外包方面的建议,建议被采纳后,为厂里减少了成本。

说话有人听,建议有人办,是“值周厂长”们的一个明显感受。2022年11月21日至25日,制丝车间职工李昂担任第333任“值周厂长”。她在厂务会上提出3个建议:厂区内人行安全标志不明显,职工开车进入厂区会影响步行职工的安全;厂区北门马路早晚高峰拥堵导致职工上下班存在安全隐患;生产车间个

别时间温度过高。厂里马上指派相关部门处理。很快,这些问题都得到解决:厂区通道有了醒目的斑马线和警示标志;与属地政府多次沟通彻底解决了红塔路道路拥堵问题;加强车间温度监控,改善了职工作业环境。

截至目前,“值周厂长”提出了产品质量、节能降耗、安全生产、职工生活等方面的建议400多个,其中300多个已经得到解决。红塔辽宁烟草有限责任公司总经理、党组书记慈东表示,在“值周厂长”制度的推动下,19年来,厂里虽然经历了企业改制、制度改革等阶段,但始终保持和谐稳定发展,企业民主管理工作也得到进一步深化。

四川省总工会主席赵俊民提出

用足用好工会资源手段助力新质生产力发展

本报讯(记者李娜)“要在用足用好工会资源手段上发挥能动性,激发工人阶级作为先进生产力代表的积极性、主动性、创造性,助力四川新质生产力发展。”3月25日,在四川省工会学习贯彻中国工会十八大精神读书班上,四川省委常委、省总工会主席赵俊民向全省工会领导干部提出要求。

赵俊民说,目前全省已形成3个万亿级产业集群,3个国家先进制造业集群,9个国家中小企业特色产业集群,重点领域和关键环节改革成效显著,同时科教资源、人才资源储备丰富,这要求各级工会从职工、企业、产业的角度更好地认识新质生产力,谋划好新质生产力工会行动的具体思路和举措。

据悉,此前,四川各级工会围绕高质量发展的重大战略、重大工程、重大项目、重点产业积极担当作为,广泛深入开展主题劳动和技能竞赛,年均超500万人参与;持续助力“拼经济、搞建设”,助力城乡融合发展,不断提升服务中心大局贡献率;深入推进产业工人队伍建设改革,全省技能人才总量达1098万人,其中高技能人才239万人,累计建成各级各类创新工作室5000个。

“在助力新质生产力发展的新命题下,各级工会要积极推动,全面部署,形成热潮。”赵俊民表示,全省工会要认真落实党委、政府部署,在用足用好工会资源手段上发挥能动性。要持续把产业工人队伍建设改革向纵深推进,努力培养一支契合新质生产力的高素质劳动大军;要推动传统劳动和技能竞赛项目和形式向更有实效、更多参与、更受欢迎上发展,让工会劳动和技能竞赛随着新质生产力的发展一同迭代成长;要把弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神强音奏响,让全省近2000万职工焕发劳动热情、聚力创新攻关,为助力新质生产力发展凝聚澎湃动力。

广州市总监督检查“产改”落实情况

专项审计推动“产改”提质增效

本报讯(记者叶小钟 赵思远)记者近日获悉,广东省广州市总工会经费审查委员会开展产业工人队伍建设改革政策措施落实情况专项审计,创新运用审计手段关注政策措施执行情况,有力推进“产改”提质增效。

据了解,本次审计聚焦思想政治建设、技能素质提升、队伍发展壮大、权益保障维护、支撑地方发展、项目绩效评价指标体系完善等6大方面,范围覆盖广州市总工会、各区总工会、系统工会、基层工会和系统事业单位等5个类别共9个试点单位,涉及专项经费456万元。

审计组充分了解和掌握各试点单位的具体工作措施和工作成效,全方位、多角度收集详尽的财务信息数据和业务信息数据,分析研判薄弱环节和实施过程中可能存在的风险点,重点监控项目资金拨付、试点单位实际支出、资金支付进度与项目实施匹配程度以及结转结余等情况。同时,对“产改”项目实施的绩效情况和资金使用情况进行双评价,将绩效审计同重大政策措施审计相结合,加大对试点单位贯彻落实“产改”政策措施的具体部署、执行进度、实际效果等方面进行监督检查的力度。

此外,本次审计针对发现的问题建立了跟踪督促、情况反馈、整改销号的动态管理机制,进一步压实对口指导部门的监督指导责任和被审计单位的整改主体责任。同时,建立正向反馈机制,提高审计结果利用率,及时归纳提炼政策审计中发现的突出问题,从制度层面深入分析原因,提出完善重大政策措施方面的审计建议,为政策审计实践长远发展提供经验支持。截至目前,本次审计中发现的问题已全部立审立改。

白城推进“职工共享驿站”建设

职工可在驿站享受多类普惠服务和消费折扣

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员刘建军 张琳)近日,在吉林省白城供电公司城区输变电运检和带电作业中心,由白城市总工会与国网白城供电公司工会联合打造的首家“职工共享驿站”揭牌启用。该驿站“服务半径”覆盖9个班组的100余名职工。

据悉,“职工共享驿站”旨在通过提供常态化、普惠性精准服务,进一步提升职工幸福指数。驿站集劳模工匠创新工作室、职工书屋、职工食堂、职工健康自测室、职工健身活动室等多个服务阵地于一体,可为职工提供基本医疗急救、就医协助、工器具共享、小区物业等20余个服务项目。同时,职工持“共享驿站服务卡”可在站外享受各类合作商户提供的生活消费折扣,范围涵盖洗车洗衣、家政服务、心理咨询、体育锻炼、美容美发等。

走进“职工共享驿站”职工健康自测室,记者看到,室内配备有肺常心安仪、鹰瞳检测仪、血糖检测仪、尿酸检测仪、血压监测仪等10余个自测医疗设备以及急救医用器械和药品,并配有健康科普、心理辅导、用药指南等书籍300余册,便于职工进行日常健康监测,做好自身健康管理。

据了解,本着“因地制宜、全面覆盖、聚焦需求、共享服务”的工作原则,国网白城供电公司工会将推进在白城5个县(市、区)供电系统率先实现“职工共享驿站”全覆盖,并将丰富服务种类,扩大服务范围,让驿站服务惠及更多职工。



科技创新争效益

3月22日,中国石化仪征化纤研究院热湿舒适性智能调节聚酯纤维项目组工作人员在查验新产品。该单位在国内首创研发出具有智能调节热湿舒适性功能的聚酯纤维,填补热湿舒适性智能调节纤维市场上这一领域的空白,相关产品应用前景广阔。 本报通讯员 刘玉福 摄

昆明盘龙区总打造全链条法律维权服务闭环

一站式服务让职工维权省心省力

本报讯(记者赵黎浩)“多亏了工会的介入,让我拿到赔偿款。”近日,说起自己去年的一次维权经历,职工杨某感激不已。据悉,这场耗时数月的跨省劳动争议案件能够顺利解决,得益于云南省昆明市盘龙区总工会联动法院、人社、司法等部门力量,打造的一站式法律维权服务体系。

据盘龙区总工会常务副主席杨瑾明介绍,一站式法律维权服务体系包括:打造一批特色法律维权阵地,深入推行“两书”制度,培育3个服务团队,打造5个盘龙区总工会法律服务品牌,建立一套维权机制。

盘龙区总依托区职工服务中心、工会驿站、党群服务中心等阵地,向职工提供法律咨询、调解、援助服务。区属12个街道,307家企业建立工会劳动法律监督委员会,推行工会维权意见书及工会维权建议书制度。区总培育了法律援助律师团队、劳动关系调解团队、工会服务志愿团队等3个服务团队,开展法律援助工作。

此外,盘龙区总还打造法律体检、法律宣传、权益维护日、爱心调解、劳动人事争议派出庭5大工会法律服务品牌,并建立从预防预警、联合调解、法律援助到仲裁审理的一站式全链条法律维权服务闭环。截至目前,该维权机制已发出“两书”44份,受理案件691件。

2023年2月,职工杨某因工伤产生劳动纠纷向盘龙区总寻求法律援助。经了解,该案件属跨省劳动争议案件,且用人单位与用工单位各有说辞,导致一直没有得到妥善解决。得知情况后,盘龙区总及时建立了跨省联动维权机制,组织用人单位、用工单位、职工进行远程视频调解,指派律师为杨某提供法律援助,并在起诉阶段发挥“工会+法院”劳动争议诉调对接机制作用,最终在诉前促使双方达成了和解,成功为杨某挽回经济损失12.5万余元。

伊春汤旺县总拓展职工互助保险覆盖面

本报讯(通讯员李骅哲)近年来,黑龙江省伊春市汤旺县总工会多措并举拓展职工互助保险覆盖面,为职工健康保驾护航。截至今年3月,全县已有1200余名职工参加互助保障活动。

汤旺县总成立以县总工会主席为组长的职工互助工作领导小组,形成上下联动的工作格局,确保职工互助保障工作专人专管,规范实施。同时,采取“线上+线下”相结合的宣传方式,宣传职工互助保险业务知识。此外,为把这项工作落到实处,县总组织相关工作人员参加职工互助保险业务知识培训,不断提高自身服务技能。



普及安全知识 提高应急能力

3月26日,在山东省滨州市沾化区大高镇应急救援站,学生们体验安全帽撞击。为进一步加强校园安全教育,培养学生“知危险,会避险”的自救自护能力,大高镇开展形式多样的安全教育活动,着力提高学生的安全防范意识,增强学生自我保护和应急应变能力,保障学生健康成长。 新华社记者 范长国 摄

在这里,产业工人由“工”变“匠”

本报记者 黄洪涛 王伟

“这些年,我到工匠学院学习智能制造技术,还将所学知识应用于生产实践,攻克了许多技术难题。”日前,江苏苏州盛虹纤维有限公司电工张志明对记者说,得益于工匠学院提供的平台,他有机会参加学习培训,提升技能,从一名普通技术工人一路成长为特级技师。

张志明所说的工匠学院,是位于苏州吴江区的江苏滨湖智能制造工匠学院。近年来,江苏省总工会推进产业工人队伍建设改革,支持工匠学院建设发展,学院年培训各类学员3万多人,锻造出一大批“时代工匠”。学院也获评首批江苏工匠学院。

“职业培训要把‘根’扎到企业,这样才能实现校企彼此成就、共同成长。”该学院院长沈正乔说。

自2019年以来,该学院坚持党建、工建、“产改”一体化推进,着力打造了以寻访工匠、组织比武、建设学堂为主要内容的“寻武堂”工匠培育品牌。同时,学院探索建立“工匠学院+实训基地”的培训模式,与恒力、盛虹、亨通、通鼎、中达等企业共建职工继续教育培训站,帮助建立技能大师工作室,共建技能实训基地,并参与企业新型学徒制和产教融合基地项目推进,培养高技能人才,完善企业职工终身职业培训体系。

此外,作为苏州市高技能人才(智能制造)

公共实训基地,该学院不仅为学员提供工业机器人、机械装配、电工、非标自动化设计等培训课程,还为学员匹配合适的就业岗位,让学院成为“家门口的就业服务站”。仅2023年7月以来,就有近600名学员经学院推荐,找到了心仪的工作。

如今,越来越多的产业工人走进该学院,淬炼成为各自领域的行家里手。他们中,有企业长丝生产设备“首席管家”任怀林,有实现化纤国产自动化从0到1突破的许笑,有摘得可编程控制系统设计技能大赛桂冠的尤文涛……其中不乏“全国技术能手”“中国纺织大工匠”“国家级技能大师工作室领衔人”“江苏省企业首席技师”。

一支由女职工组成的协安员队伍常年活跃在车间、井口,把安全理念植入职工心里——

绽放在矿区的“太阳花”

阅读提示

淮北矿业集团成立的“太阳花”女职工协安员队伍,通过开展安全宣讲等活动,在“润物细无声”中把安全理念植入矿区职工心里,进一步提升职工的安全生产意识。

本报记者 陈华 本报通讯员 郑孝丽

“打竹板,响连天,姐妹一起说安全,新年初,第一件事,(硬措施)下发真及时……”日前,在安徽淮北矿业集团孙疃煤矿井口安全文化长廊里,阵阵清脆的竹板声响起,协安员王青青为入井职工宣讲《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》。当天,淮北矿业集团工会组织矿区“太阳花”女职工协安员开展安全宣传活动,为职工献上一道寓教于乐的安全嘱托。

淮北矿区活跃着一支“太阳花”女职工协安员队伍。“这支队伍成立3年多,在在册巾帼志愿者630人,覆盖矿区各单位。她们中有党的二十大代表、劳动模范,有淮北好人,有女干部、女工匠,还有许多基层普通女职工。”淮北矿业集团工会女工部部长,“太阳花”志愿者服务队队长王青青介绍,女职工协安员常年活跃在班组、车间、井口,在“润物细无声”中把安全理念植入矿区职工心里,让职工“听得进”“记得住”。

今年1月,国务院安全生产委员会印发《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》,“太阳花”女职工协安员第一时间围绕该措施的出台背景、总体思路、重点内容及落实要求等开展宣讲,同时通过警示教育、图文解读、有奖问答等形式,进一步深化矿区职工对该措施8个方面内容的学习掌握。

“通过协安员带领我们学习《硬措施》,明确了‘主线’,知晓了‘红线’,筑牢了‘防线’,做靠得住的‘安全人’,扛得起的‘实干者’,自觉当好安全第一责任人。”该集团淮北矿综掘二区职工吴献礼说。

随着矿区生产装备的翻新,对职工的素质要求越来越高,一些职工的精神压力

也随之增加,有些职工在工作中存在侥幸心理。集团工会发现这一情况后,组织女职工协安员开展多种形式的心理疏导活动。

“原来蒙上眼睛这么难受”“捆住了双腿真的寸步难行”……在袁店二矿采区班前会上,协安员带来的“情景式伤残体验”活动让职工深有感触。

党的二十大代表、全国三八红旗手刘婉春是女职工协安员队伍中的一员。职工小李因违反劳动纪律被处理,一段时间里思想包袱大。刘婉春得知情况后,主动找他谈心。在刘婉春的纾解下,小李的工作重回正轨,安全意识也进一步增强。

将“亲情”融入矿井安全宣传教育工作中

也是女职工协安员的一项创新举措。“去年中秋节,我们组织协安员及职工子女,在井口为爸爸们带来了精心编排的文艺节目。当孩子为爸爸系上平安腰带送祝福时,大家一下子破防了……”袁店一矿工会女工主管张盼盼动情地说。

据了解,近年来,淮北矿业集团打造的“太阳花”女职工协安员品牌,已成为筑牢企业安全生产防线的重要力量之一。2023年,“太阳花”女职工协安员开展各类安全宣讲1802场次、安全文艺演出122场次、心理疏导职工1046人次,为企业安全生产加固了一条“亲情生命线”。

“太阳花”寓意坚韧勇敢,向阳而生,代表对生活的热爱和积极向上的态度,在矿区职工眼中,这些女职工协安员就是一朵朵“太阳花”。截至目前,这些女职工协安员利用自己的休息时间,服务矿区职工及家属18万人次,重点疏导职工心理压力,开展以安全提醒、井口慰问、家访谈心、后勤服务为核心的亲情帮教,服务总时长达5.6万小时。